

2023年科协工作总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

科协工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

尊敬的各位同仁：

大家好！

2021年，承载着我们艰辛的付出和丰硕的收获，渐行渐远；2022年，携带着全新的希望与未知的挑战，即将来临。值此辞旧迎新之际，我谨向辛勤工作、倾情奉献的全校教职员工，致以诚挚的问候和美好的祝福！翻阅过往的每一页日历，回顾流逝的每一寸光阴，每一位附中人都感到骄傲和自豪，因为，这一年，我们用心血和智慧，再一次续写了附中的辉煌！

2021年，我们推动了人事改革工作。提高了人事代理教师的待遇，增强了人事代理教师的归属感。整合了各部门资源，进一步优化了岗位职责，减少了交叉管理和无人管理的工作领域，“人人有事干，事事有人管”，有效提高了工作效率。实行了行政教辅人员岗位改革，提高了服务意识和服务质量。所有附中人组成了一个当前隐藏内容免费查看和谐融洽的大家庭，各在其位，各效其力，各显其能，各尽其才，而又精诚团结，通力合作，共谋发展。

2021年，我们进一步改善了办学条件。装修了阶梯教室，安装了智慧黑板，配备了教师办公室的电脑和投影设备，购买了组卷资源网，并无偿接入xx学院网络，实现了优质教育教学资源的共享，大幅提高了教育教学的现代化水平。深化校企合作，引进了xx学院印刷厂，节约了资金，方便了师生，满足了学校的各项印刷需求。2021年，我们落实了领导陪餐制度，加强了对餐饮中心的管理和督促。不仅提供了教职工的免费早餐，而且还增加了饭菜品类，提高了饭菜质量。“吃得放心，吃得顺心”，明显改善了师生员工的就餐质量。

2021年，我们推行了新的作息时间表，保证了学习、活动的用时比例，优化了课堂教学的时间，增加了自主学习的时间。师生员工的在校时间得到了更加科学合理的调控，有效提升了工作、学习的效率。

2021年，我们根据新形势、新变化、新需求，完善了各项学生管理制度，从细节入手，明确职责。班主任、年级组、门卫、公寓中心、政教处等部门通力合作，既对学生提出严格要求，又从行为习惯的改善、综合素养的提升方面给学生以有效的教育和引导。

2021年，我们的校园文体活动丰富多彩。常规的社团活动蓬勃开展，课本剧汇演、经典诗文诵读、歌咏比赛等大型文化活动亮丽炫目，运动会、足球赛、拔河赛等体育竞赛异彩纷呈，我们还与xx市群艺馆联合举办了“永远跟党走□xx市网络摄影大赛优秀作品巡展□xx学院附中站）”红色主题摄影展。这些活动，极大地丰富了师生的校园生活，营造了文化育人的浓郁的环境氛围。

2021年，我们的教科研取得了可喜的成绩，先后有5个省级课题、3个市级课题立项，彰显了我校的科研实力，提升了我校的办学品位，扩大了我校的社会影响力。2021年，在英杰中学的大力支持下，经过全校师生的共同努力，我们的招生工

作圆满收官。录取线617分，录取604人，定向生132人，统招生472人。市区生源占三分之二，周边各县生源占三分之一，对市区尤其是周边各县的示范辐射效应明显增强。680分以上4人，670分以上15人，660分以上40人，优秀学生的招录，既是对我校办学水平的认可和肯定，又是对我校持续高位发展的支撑和保障。2021年，我们的高考喜获丰收。600分以上高分段33人；一本达线率50.39%；二本达线率91.46%，其中有4个985班达线率100%。辉煌的成绩，让我们附中稳立于xx高考的潮头，锁定了山西名校的席位。

新年的钟声即将敲响，附中也将开启全新的航程。我们清楚地认识到，我们的工作还有诸多不足，要实现“山西一流□xx顶尖”的目标还任重而道远，制约我们高位发展的困难还有很多很多，需要我们倾力奔赴的路途还有很长很长。新的一年，我们将一如既往地呕心沥血，我们将一以贯之地励精图治。

2022年，我们将继续加强师资队伍建设。用好现有编制，尽力争取增加教师编制，想方设法引进教师，扩充教师队伍，优化岗位设置，解决多年来教师职称兑现难的问题，为教师的招聘和职称晋升创造更多更好的便利。加强新教师培训和在职教师继续教育，夯实内功。加强师德师风建设，锻造师魂。落实“青蓝工程”，新老携手，共同进步。

2022年，我们将竭尽全力稳定教师队伍，继续完善人事代理教师的管理机制，在工资绩效、职务职称晋升等方面与在编教师享受同等待遇，让所有教职员工都成为附中真正的主人。2022年，我们将进一步优化工会职能。落实教代会制度，充分调动教职工参与学校管理的热情和心劲，强化全体附中人的主人翁意识和责任感。通过工会组织，规范福利发放流程，进一步提高教职工待遇，共享学校发展红利。

2022年，我们将进一步加强领导班子建设，按照学校发展需要，科学设置管理机构，强化管理效能，使真正想干事的人

有平台，能干事的人有机会；我们将继续推进用工机制改革，按需科学合理设置岗位，规范用工程序，提高行政、教辅、后勤人员的工作实效，确保服务学校、服务教师、服务学生、服务教学的质量。

2022年，我们将继续推进校园文化建设，打造“环境充育人、文化育人”氛围浓郁的人文校园。继续举办校运会及各类专项体育竞赛活动，壮大学生社团，精心组织课本剧汇演、歌咏比赛、经典诗文诵读等富有本校特色的文化专题活动，多渠道引进书画、摄影、读书、科技等主题展演展览宣讲活动，组织举办“教师节暨迎新文艺晚会”，为师生提供欣赏、参与、创造与展示的天地，丰富校园文化生活，提高师生艺术审美品味和科学人文素养，塑造附中“以文化人、以文育人”特色，将附中打造成xx山区基础教育的新名片。

2022年，我们将大力改善办学条件，积极主动，多方筹资，完成学术报告厅、风雨操场的装修，并高标准完善其配套的设施设备。推进校园“一脸通”工程，实现信息化管理。2022年，我们将进一步强化校地合作、校际合作，继续争取省市政府和各级教育主管部门的大力支持，拓展xx学院优质资源共享。加强优质生源基地建设，加大与英杰中学等初中名校的深度合作，打破招生瓶颈。我们还将走出大山，与省内外高中名校结盟，交流学习，博采众长，高位发展。以往的成绩，折射出我们的拼搏，蕴涵着我们的智慧；发展的宏图，要用我们的匠心巧思绘制，需靠我们的埋头苦干实现。

“旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆”，站在新年的起跑线上，我们唯有凝心聚力，开拓进取，才能乘风破浪，扬帆济远！最后祝各位同仁在新的一年里，健康生活，快乐工作！心想事成，万事如意！谢谢大家！

科协工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

大家好!

每年我们都会举办年会,但是今年由于疫情的影响我们缩小了会议规模,召开干部大会。小规模会议的好处是可以讨论问题更聚焦、更清楚。首先要感谢集团领导对xx公司的支持,在百忙之中前来参加xx公司的年终总结会议。一直以来,集团对xx公司的发展都给予了大力支持,在我们各个发展阶段,集团都竭尽所能给予支持。

整体来说,xx公司经过这么多年的发展,探索未来的增长,在中间有那么三、四年是较艰苦的,但是到现在为止,我认为xx公司又进入到一个发展的黄金阶段,因此今天我心情很轻松、也很乐观。今天,我主要讲两个部分,一是公司的业务,二是公司的管理与文化。

一、xx公司的业务

xx公司的业务按照我自己的逻辑分成三大部分,第一部分是xx公司本部的业务,我们叫xx家庭,主要是针对全球的运营商,产品主要有四大类:机顶盒、pon、wi-fi、摄像头,目前来说目标产品非常清晰,这四类产品可以持续未来3-5年的发展,这个板块整体来说是一个市场需求巨大的板块,结合未来的发展,将来做到xx亿到xx亿的营收业绩是完全有可能的。我们机顶盒的业务规模目前基本上是全球第一,除机顶盒业务之外,2021年宽带接入出货预计达到一千万台,这个宽带接入光猫与智能组网业务未来如能做到全球领先的话,可以做到近100亿的营收;同时,如果路由器或摄像头再可以做到全球领先的话,那么整体来说xx家庭部分的业务,公司未来还是有很大的发展空间。

一直以来我们关注的是找到未来发展的新方向，如果新方向找到了，给我们时间和空间，xx公司一般不怕对手，也不怕竞争，我们是很有必胜的信念！过去几年布局新业务，我们是有过探索、迷茫，但是现在我们战略很清晰了，全球化的市场布局已经成型。目前xx家庭板块技术储备已经完成，产品清晰明了，营业收入海外、国内各占一半，市场布局良好，四类产品在市场上也很有竞争力，接下来需要做到领先，做出更强的竞争优势，未来我完全有信心将机顶盒之外的后三类产品及业务做起来。实际上，2020年网关业务已有突破，超过了年度的经营计划。因为找到了方向，面对巨大的市场需求，所以我们对xx家庭这个板块抱有强烈的信心。

第二部分显示器件业务，这个板块的市场空间非常大。单纯的来说这个板块未来冲到50亿营收是最快的，因为这个板块主要面对的是手机行业、电子产品，目前的状态已经具备一定的行业影响力，客户群稳定向好，销售形成规模。今年我相信这个板块会有改变，目前存在的问题是盈利水平不足，本质是缺乏核心竞争力，那么2021年液晶公司要苦练内功、全力补齐短板，化规模优势为利润优势。今年液晶公司规划的盈利目标，我认为是有潜力、有能力，可以达成这个盈利目标的。只要把注意力放到内功上，一个革新一个革新的去解决，把我们的短板补齐，将销售能力和内部管理能力都进一步提升，那么这个显示器件板块是有很大的机会。

第三部分是一些创新业务，这些创新业务中大部分将是未来科技发展的趋势性行业。前几年我们一直在为新兴业务做布局，不甘于被世界的技术潮流、新商业模式甩掉，我们一直在努力希望可以做一些更前沿及创新的东西，其中：

未来的汽车将是一个复杂的电子产品，未来的汽车不是由马力决定，汽车将来的核心能力应该是由软件水平和计算能力决定。在这个大背景下汽车行业对软件和电子产品的需求会大幅增加，今年在ic方面最缺料的就是汽车板块，原因就是

由新能源汽车增长导致新能源汽车内部的电子物料都大幅增长。对于中国来讲更是一个国产替代的好机会，我认为国产替代最好的机会就是在汽车电子上。目前我国汽车电子水平还不能排在前列，大部分汽车内电子物料还处于进口状态，那这就是我们的机会。如果未来3—5年我们可以抓住中国汽车蓬勃发展的浪潮，把我们自己的车载电子水平提升，那车载电子板块是不可限量的。

目前xx生活已经开始走进来了，未来把智慧城市当作项目来做就是把他更有效地组织起来。目前大家看到最火热的技术人工智能、大数据分析、区块链等等，实际上都会在智慧城市这个大板块中得到应用而且会变成很通常的应用，未来的世界就是从智慧城市、智慧家庭组织起来的世界。

虽然vr现在不火了，但不代表他不是未来，资本可能是比较短视的，vr应该是未来显示模式中的核心。所以这个板块我们会坚定不移地支持发展下去。2021年的销售目标是同比200%的营收增长，做到这个目标在全国来看可以排到前几名。这个板块目前还没有全部启动，但是我们一定要跟紧第一阵营保持前三名的状态，剩下的事只需要等待技术、产业链等的成熟。这么多年大家一直抱着一个信念，从来没有哪项技术是停滞不前的，我相信未来几年虚拟现实及后续的增强现实ar一定会高速发展。

目前上述三个新兴业务都完成了0—1的突破，特别是汽车电子板块在经过前三年的积累开始走向了高速发展的道路。

成立五年以来稳扎稳打，已是在服务业内的一支有十足战斗力的团队，营收每年复合保持一定比例的正增长，2020年净利润也实现了新突破。对于这个板块我很放心，每年都有很清晰的发展思路，这是新型创业公司的典范。

综上，整体来讲，在公司业务及未来的发展方面我非常有信心。

二、xx公司的管理与文化

接下来我想谈谈xx公司的管理与文化，过去几年xx公司建立了三大管理平台：大供应链管理体系、应收账款委员会□wcm能力平台。

大供应链管理体系的建设，拉通了研发和供应链从设计端降低成本，快速响应市场行情变化并且重视供应商布局和战略合作，我认为这是我们近几年管理上的亮点。

应收账款委员会□xx公司自成立到现在，在发展历程中我们发现了问题基本上可以快速响应并解决，但是在应收账款问题上纠缠了很多年没有找到太好的处理方式，也是我比较有挫败感的管理领域，但过去的一年在应收账款管理上取得了巨大的突破。全体一线销售、应收账款委员会非常不易，应收账款的变化从本质上来说是商业文化、商业模式上的挑战，我们改变的不仅仅是收款方式，而是改变我们做生意的方式，是一个全方位的冲击，不管从客户端到销售都有很多的挑战。但是2020年这个板块做的非常好，张总牵头推动，虽然在做的过程中有很多艰难，但结果出乎我的意料。今年公司的现金流丰富了很多，与应收账的回收及模式关系非常大，这也是董事会去年给我们定下的任务之一。

制造wcm能力平台，一直以来我让大家向崔总学习的是系统化地持续改进，从不搞运动都是润物细无声地改进。从智能化的系统mes的开发到完善用了十年的时间，自动化的系统也是这样，现在又在推动xx的经营，非常有耐心、有节奏感地改进，这值得我们所有干部学习，不要急功近利，稳打稳扎，持续进步，要把眼光放长远。

今年，摆在我们面前的任务是将这三个体系固化，一定要把管理手段通过工具固化下来，决不允许到一个台阶再退下来。第二，我们目前的管理平台一定要向所有的子公司、海外分

支机构扩展，整个 当前隐藏内容免费查看xx公司体系的管理水平应该在一条水平线上不能参差不齐，这也是个挑战。比如供应链尝试在汽车板块推动，供应链整体在xx家庭业务中采购量够大，但在汽车板块我们是新面孔，如何获得尊重如何保障供应这就是难点。目前制造系统□xx在液晶体系内有组织的进行内部革新，今年已经开过若干次会了也在全力推动，这是2021年的一个重点，把过去的改革成绩固化然后拓展。

2021年，一个新的改革管理重点是人力资源管理平台的专项提升，主要方向是激励和文化。从激励角度来讲，最重要的是要做定岗定薪，这跟集团的薪酬套改也匹配，体现以岗位价值加上绩效结果的激励理念。听起来有点虚，但是我们慢慢做起来就不要把它做虚了；整个的考核包括每个岗位的定义、岗位上应有薪资的定义等等，都会在今年把它明确下来；另外，特别是干部，干部的考核今年会作为重点。

从文化角度来讲，我觉得xx公司这些年没有太强调文化建设，今年我们要推动文化建设的落地，在日常的行为和流程上要更加体现；还有对干部的要求，公司原有的一些优良传统和文化要在干部的应用上强化起来，干部一定要起到示范作用。我们重点要做的就是以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪，简单讲就这几句话，什么意思呢我举一个例子，原来有个部门跟我讲有个员工被别人挖走了，给了两倍的工资等等，这个情况时有发生，当我听到这个的时候第一个反应就是这个人可能没有用好，没有用到合适的位置上去。人都在进步，特别是优秀的人进步更快，进步了以后有没有给他更重要的位置去使用他，是不是要离开原来的简单的职位，有没有从职位上发生变化，而不能仅仅说这个人要薪。打个比方，如果一个人一直在扫地，为什么要给他加薪但是如果他扫地的同时进步了，他已经能做主持人了，那就要让他去干主持人的位置，主持人的薪酬肯定和扫地不一样，简单来讲是这个意思。我们要把岗位、人分析清楚，目的是控制整体的人力成本，也给人员发展匹配岗位。如果一个部门有10个

岗位，每个岗位是什么样的要求在这个要求下社会上整体的工资水平是什么样我们要给他评估，然后把我们的人按照岗位要求匹配进去，如果发现这个人进步了或者不合适，就要给他换位置或淘汰，或者对他这个岗位提出新的要求。总之，我们要做的非常清晰和有条不紊，要对组织、岗位、人管理起来。目的就是牵引，让绩效优秀的员工有更多发展机会，从低价值的岗位向高价值的岗位去移动，这是我们希望做到的。第二，是提升管理水平，提升管理者对人力资源经营的意识，你的部门需要什么岗位，这个岗位的薪资水平是多少，要把这件事研究明白，如果你的下属已经优秀到你用不了的时候，我们要把他输出，否则人力成本是承担不了，简单讲就是这样。这件事说起来简单但是落实起来有难度，2021年我们把人力资源管理平台作为一个全年的工作重点，与前面的三项制造能力、供应链、应收账款一样。

刚才谈到的都跟管理相关，最后，我想谈谈xx公司的文化标准。实际上这么多年没怎么讲过文化，务实、进取的价值观在公司内相对深入人心；在务实、进取的基础上我写了两个词——谦虚、开放，在这里也要与大家达成共识，未来公司在选人用人上要与公司价值观匹配，我们和人力资源部总结、归纳，达成统一这就是我们的文化导向。如果在组织内他背离了文化价值观就会逐渐被淘汰，在文化的导向上不需要讨论与分析，这就是这么多年我们积累下来的东西。

我把它简单讲一下，务实，我记得前几年跟所有的员工做过一个调研，问题是：“你觉得xx公司的文化是什么”所有人第一句的回答全是“务实”，几乎没有什么歧义。什么叫务实，我理解的是首先对事情的本质要理解，我们一定不要浮于表面不要人云亦云，一定要想清楚事情的本质；其次一定是坚持结果导向，任何没有结果的事情不干，我们叫做重功能轻包装。xx公司的特征就是做任何事情都是要结果的，没结果的事我们不做。进取，就是敢于挑战工作上自己做不到的事，每年每月都这么做这就叫进取。谦虚，就是关注点在别

人的优点和自己的缺点上，能欣赏别人的优点能发现自己的缺点，能够低调的接受别人的意见；只有一个谦虚的人别人才愿意帮你，只有一个谦虚的人才能从别人身上吸取知识，才有学习能力。我觉得xx公司的干部一定要保持谦虚，没有人是万能的谁也不是天才，不学习没有学习能力的人早晚都会被淘汰，只有谦虚的人才能包容接纳不同的意见。开放，这个词我选了很多，跟人力资源大家一起聊过好多次，用哪个词更好最后还是用了“开放”，想表达“开放”意思就是用一种很愉悦的心情去拥抱变化的这种态度。人要阳光积极，遇到变化来的时候或者遇到调整来的时候，我们要用开放的心态看这件事，对变化用一种很喜悦的心情去接受它，人活着就几十年有点变化实际上也会有一些挑战和新鲜感。我们希望这8个字：务实、进取、谦虚、开放成为xx公司的一个主流的文化和干部的挑选标准；当然，集团还有一些企业文化的共性，我提到的是xx公司的个性文化，以上是我要跟大家分享的内容。

谢谢各位！

科协工作总结篇三

大家好！

每年我们都会举办年会，但是今年由于疫情的影响我们缩小了会议规模，召开干部大会。小规模会议的好处是可以讨论问题更聚焦、更清楚。首先要感谢集团领导对xx公司的支持，在百忙之中前来参加xx公司的年终总结会议。一直以来，集团对xx公司的发展都给予了大力支持，在我们各个发展阶段，集团都竭尽所能给予支持。

整体来说□xx公司经过这么多年的发展，探索未来的增长，在中间有那么三、四年是较艰苦的，但是到现在为止，我认为xx公司又进入到一个发展的黄金阶段，因此今天我心情很

轻松、也很乐观。今天，我主要讲两个部分，一是公司的业务，二是公司的管理与文化。

一、xx公司的业务

xx公司的业务按照我自己的逻辑分成三大部分，第一部分是xx公司本部的业务，我们叫xx家庭，主要是针对全球的运营商，产品主要有四大类：机顶盒□pon□wi-fi□摄像头，目前来说目标产品非常清晰，这四类产品可以持续未来3-5年的发展，这个板块整体来说是一个市场需求巨大的板块，结合未来的发展，将来做到xx亿到xx亿的营收业绩是完全有可能的。我们机顶盒的业务规模目前基本上是全球第一，除机顶盒业务之外，2021年宽带接入出货预计达到一千万台，这个宽带接入光猫与智能组网业务未来如能做到全球领先的话，可以做到近100亿的营收；同时，如果路由器或摄像头再可以做到全球领先的话，那么整体来说xx家庭部分的业务，公司未来还是有很大的发展空间。

一直以来我们关注的是找到未来发展的新方向，如果新方向找到了，给我们时间和空间□xx公司一般不怕对手，也不怕竞争，我们是很有必胜的信念！过去几年布局新业务，我们是有过探索、迷茫，但是现在我们战略很清晰了，全球化的市场布局已经成型。目前xx家庭板块技术储备已经完成，产品清晰明了，营业收入海外、国内各占一半，市场布局良好，四类产品在市场上也很有竞争力，接下来需要做到领先，做出更强的竞争优势，未来我完全有信心将机顶盒之外的后三类产品及业务做起来。实际上，2020年网关业务已有突破，超过了年度的经营计划。因为找到了方向，面对巨大的市场需求，所以我们对xx家庭这个板块抱有强烈的信心。

第二部分显示器件业务，这个板块的市场空间非常大。单纯的来说这个板块未来冲到50亿营收是最快的，因为这个板块

主要面对的是手机行业、电子产品，目前的状态已经具备一定的行业影响力，客户群稳定向好，销售形成规模。今年我相信这个板块会有改变，目前存在的问题是盈利水平不足，本质是缺乏核心竞争力，那么2021年液晶公司要苦练内功、全力补齐短板，化规模优势为利润优势。今年液晶公司规划的盈利目标，我认为是有潜力、有能力，可以达成这个盈利目标的。只要把注意力放到内功上，一个革新一个革新的去解决，把我们的短板补齐，将销售能力和内部管理能力都进一步提升，那么这个显示器件板块是有很大的机会。

第三部分是一些创新业务，这些创新业务中大部分将是未来科技发展的趋势性行业。前几年我们一直在为新兴业务做布局，不甘于被世界的技术潮流、新商业模式甩掉，我们一直在努力希望可以做一些更前沿及创新的东西，其中：

1. 汽车电子：在创新业务的三类产品中，车载电子不是新兴行业，但是目前来看是机会和变化最多的一个行业。未来的汽车将是一个复杂的电子产品，未来的汽车不是由马力决定，汽车将来的核心能力应该是由软件水平和计算能力决定。在这个大背景下汽车行业对软件和电子产品的需求会大幅增加，今年在ic方面最缺料的就是汽车板块，原因就是由新能源汽车增长导致新能源汽车内部的电子物料都大幅增长。对于中国来讲更是一个国产替代的好机会，我认为国产替代最好的机会就是在汽车电子上。目前我国的汽车电子水平还不能排在前列，大部分汽车内电子物料还处于进口状态，那这就是我们的机会。如果未来3-5年我们可以抓住中国汽车蓬勃发展的浪潮，把我们自己的车载电子水平提升，那车载电子板块是不可限量的。

2. 智慧城市：利用先进技术的手段打造未来场景，是社会组织智慧化的统称，实际上就是xx化的建设。目前xx生活已经开始走进来了，未来把智慧城市当作项目来做就是把他更有效地组织起来。目前大家看到最火热的技术人工智能、大数据分析、区块链等等，实际上都会在智慧城市这个大板块中

得到应用而且会变成很通常的应用，未来的世界就是从智慧城市、智慧家庭组织起来的世界。

3 VR虚拟现实：虽然目前VR技术没有完全彻底发展起来，但是未来VR绝对会是人们生活中的重要组成部分，未来人们精神生活的重要元素就是虚拟现实。虽然VR现在不火了，但不代表他不是未来，资本可能是比较短视的，VR应该是未来显示模式中的核心。所以这个板块我们会坚定不移地支持发展下去。2021年的销售目标是同比200%的营收增长，做到这个目标在全国来看可以排到前几名。这个板块目前还没有全部启动，但是我们一定要跟紧第一阵营保持前三名的状态，剩下的事只需要等待技术、产业链等的成熟。这么多年大家一直抱有一个信念，从来没有哪项技术是停滞不前的，我相信未来几年虚拟现实及后续的增强现实AR一定会高速发展。

目前上述三个新兴业务都完成了0-1的突破，特别是汽车电子板块在经过前三年的积累开始走向了高速发展的道路。

4 XX电子：在新兴业务中该业务不是以技术为导向的业务，是以社会化组织、管理模式的业务。成立五年以来稳扎稳打，已是在服务业内的一支有十足战斗力的团队，营收每年复合保持一定比例的正增长，2020年净利润也实现了新突破。对于这个板块我很放心，每年都有很清晰的发展思路，这是新型创业公司的典范。

综上，整体来讲，在公司业务及未来的发展方面我非常有信心。

二、XX公司的管理与文化

接下来我想谈谈XX公司的管理与文化，过去几年XX公司建立了三大管理平台：大供应链管理体系、应收账款委员会WCM能力平台。

大供应链管理体系的建设，拉通了研发和供应链从设计端降低成本，快速响应市场行情变化并且重视供应商布局和战略合作，我认为这是我们近几年管理上的亮点。

应收账款委员会□xx公司自成立到现在，在发展历程中我们发现了问题基本上可以快速响应并解决，但是在应收账款问题上纠缠了很多年没有找到太好的处理方式，也是我比较有挫败感的管理领域，但过去的一年在应收账款管理上取得了巨大的突破。全体一线销售、应收账款委员会非常不易，应收账款的变化从本质上来说是商业文化、商业模式上的挑战，我们改变的不仅仅是收款方式，而是改变我们做生意的方式，是一个全方位的冲击，不管从客户端到销售都有很多的挑战。但是2020年这个板块做的非常好，张总牵头推动，虽然在做的过程中有很多艰难，但结果出乎我的意料。今年公司的现金流丰富了很多，与应收账的回收及模式关系非常大，这也是董事会去年给我们定下的任务之一。

制造wcm能力平台，一直以来我让大家向崔总学习的是系统化地持续改进，从不搞运动都是润物细无声地改进。从智能化的系统mes的开发到完善用了十年的时间，自动化的系统也是这样，现在又在推动xx的经营，非常有耐心、有节奏感地改进，这值得我们所有干部学习，不要急功近利，稳打稳扎，持续进步，要把眼光放长远。

今年，摆在我们面前的任务是将这三个体系固化，一定要把管理手段通过工具固化下来，决不允许到一个台阶再退下来。第二，我们目前的管理平台一定要向所有的子公司、海外分支机构扩展，整个xx公司体系的管理水平应该在一条水平线上不能参差不齐，这也是个挑战。比如供应链尝试在汽车板块推动，供应链整体在xx家庭业务中采购量够大，但在汽车板块我们是新面孔，如何获得尊重？如何保障供应？这就是难点。目前制造系统□xx在液晶体系内有组织的进行内部革新，今年已经开过若干次会了也在全力推动，这是2021年的一个

重点，把过去的改革成绩固化然后拓展。

2021年，一个新的改革管理重点是人力资源管理平台的专项提升，主要方向是激励和文化。从激励角度来讲，最重要的是要做定岗定薪，这跟集团的薪酬套改也匹配，体现以岗位价值加上绩效结果的激励理念。听起来有点虚，但是我们慢慢做起来就不要把它做虚了；

整个的考核包括每个岗位的定义、岗位上应有薪资的定义等等，都会在今年把它明确下来；

另外，特别是干部，干部的考核今年会作为重点。

从文化角度来讲，我觉得xx公司这些年没有太强调文化建设，今年我们要推动文化建设的落地，在日常的行为和流程上要更加体现；

还有对干部的要求，公司原有的一些优良传统和文化要在干部的应用上强化起来，干部一定要起到示范作用。我们重点要做的就是以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪，简单讲就这几句话，什么意思呢？我举一个例子，原来有个部门跟我讲有个员工被别人挖走了，给了两倍的工资等等，这个情况时有发生，当我听到这个的时候第一个反应就是这个人可能没有用好，没有用到合适的位置上去。人都在进步，特别是优秀的人进步更快，进步了以后有没有给他更重要的位置去使用他，是不是要离开原来的简单的职位，有没有从职位上发生变化，而不能仅仅说这个人要薪。打个比方，如果一个人一直在扫地，为什么要给他加薪？但是如果他扫地的同时进步了，他已经能做主持人了，那就要让他去干主持人的位置，主持人的薪酬肯定和扫地不一样，简单来讲是这个意思。我们要把岗位、人分析清楚，目的是控制整体的人力成本，也给人员发展匹配岗位。如果一个部门有10个岗位，每个岗位是什么样的要求？在这个要求下社会上整体的工资水平是什么样？我们要给他评估，然后把我们的人按照岗位要求匹配进去，如果发现这个人进步了或者不合适，就要给他换位置或淘汰，或者对他这个岗位提出新的要求。总之，我们要做的非常清晰和有条不紊，要对组织、岗位、人管理

起来。目的就是牵引，让绩效优秀的员工有更多发展机会，从低价值的岗位向高价值的岗位去移动，这是我们希望做到的。第二，是提升管理水平，提升管理者对人力资源经营的意识，你的部门需要什么岗位，这个岗位的薪资水平是多少，要把这件事研究明白，如果你的下属已经优秀到你用不了的时候，我们要把他输出，否则人力成本是承担不了，简单讲就是这样。这件事说起来简单但是落实起来有难度，2021年我们把人力资源管理平台作为一个全年的工作重点，与前面的三项制造能力、供应链、应收账款一样。

刚才谈到的都跟管理相关，最后，我想谈谈xx公司的文化标准。实际上这么多年没怎么讲过文化，务实、进取的价值观在公司内相对深入人心；

在务实、进取的基础上我写了两个词——谦虚、开放，在这里也要与大家达成共识，未来公司在选人用人上要与公司价值观匹配，我们和人力资源部总结、归纳，达成统一这就是我们的文化导向。如果在组织内他背离了文化价值观就会逐渐被淘汰，在文化的导向上不需要讨论与分析，这就是这么多年我们积累下来的东西。

我把它简单讲一下，务实，我记得前几年跟所有的员工做过一个调研，问题是：“你觉得xx公司的文化是什么？”所有人第一句的回答全是“务实”，几乎没有什么歧义。什么叫务实，我理解的是首先对事情的本质要理解，我们一定不要浮于表面不要人云亦云，一定要想清楚事情的本质；其次一定是坚持结果导向，任何没有结果的事情不干，我们叫做重功能轻包装□xx公司的特征就是做任何事情都是要结果的，没结果的事我们不做。进取，就是敢于挑战工作上自己做不到的事，每年每月都这么做这就叫进取。谦虚，就是关注点在别人的优点和自己的缺点上，能欣赏别人的优点能发现自己的缺点，能够低调的接受别人的意见；只有一个谦虚的人别人才愿意帮你，只有一个谦虚的人才能从别人身上吸取知识，才有学习能力。我觉得xx公司的干部

一定要保持谦虚，没有人是万能的谁也不是天才，不学习没有学习能力的人早晚都会被淘汰，只有谦虚的人才能包容接纳不同的意见。开放，这个词我选了很多，跟人力资源大家一起聊过好多次，用哪个词更好？最后还是用了“开放”，想表达“开放”意思就是用一种很愉悦的心情去拥抱变化的这种态度。人要阳光积极，遇到变化来的时候或者遇到调整来的时候，我们要用开放的心态看这件事，对变化用一种很喜悦的心情去接受它，人活着就几十年有点变化实际上也会有一些挑战和新鲜感。我们希望这8个字：务实、进取、谦虚、开放成为xx公司的一个主流的文化和干部的挑选标准；当然，集团还有一些企业文化的共性，我提到的是xx公司的个性文化，以上是我要跟大家分享的内容。

谢谢各位！

科协工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位代表，同志们：

这次会议，是在公司上下深入学习贯彻党的*****精神，奋力推进扭亏解困、提质增效，开创高质量发展新局面的关键时期召开的一次重要会议，对于进一步统一思想、振奋精神、汇聚力量，全力迈向高质量发展目标，具有现实而深远的意义。经过大家的共同努力，大会即将胜利闭幕。大会审议通过了公司工作报告，以及其他专项报告，各位代表围绕事关油田发展的重大问题进行了热烈讨论，提出了许多很好的意见与建议。

回望过去的一年，面对疫情防控和超低油价的双重考验，全体员工直面挑战、迎难而上，脚踏实地、攻坚克难，坚定不移落实“硬增储、稳上产、低成本、强党建”的根本战略

和“重人才、重创新”的基本战略，全面深化“五战”实践，持续推进提质增效专项行动，各项工作取得了出色成绩。

。党建责任体系不断完善，主题教育扎实推进，制度建设持续强化，基层党建质量不断提升，监督利剑作用日益彰显，巡视巡察问题整改成效显著，油田发展软环境全面改善。。资源勘探持续增储，超额完成三级储量任务，荣获**奖；老油田稳产和效益建产基础不断夯实，油田开发水平持续提升，圆满完成油气生产指标。。“油公司”改革压茬推进，组织机构更加精简，队伍结构不断优化，薪酬分配更趋合理，市场化运行机制逐步完善，队伍活力不断增强。。投资结构持续优化，投资效益持续提高，经营指标持续改善，非生产性支出、外委费用有效控制，低效无效土地盘活全面推进，精细化管理水平稳步提升。。业务链条、风险链条、责任链条更加清晰，安全监管逐步强化，隐患治理力度持续加大，绿色矿山建设稳步推进，疫情防控保持“零”疫情。。储气库建设正加快推进，已纳入**总体规划；并积极探索风光发电、地热制冷等业务。这些成绩与进步的取得，凝结着油田全体干部员工巨大的心血和汗水。在此，我代表公司党委和公司，对大家的辛勤付出表示诚挚的敬意和衷心的感谢。

“十四五”的大幕已正式拉开。公司推动业务转型升级、实现高质量发展的前景光明，为广大干部员工搭建了干事创业、大显身手的新舞台，但挑战依然十分严峻。我们要坚定信心、鼓足干劲，牢固树立“一盘棋”思想，切实做到思想上合心、工作上合力、行动上合拍，更好地肩负起光荣使命，努力完成各项工作任务。

正确分析形势，保持清醒头脑，是我们科学决策和做好工作的前提。当前和今后一段时期，公司发展仍然处于重要战略机遇期。我们只有立足问题导向，辩证地认识和把握当前形势任务，找准制约工作提升的差距与短板，积极寻求规避风险的路径与方法，才能明确方向、逆势而上，在机遇挑战中实现“突破升级”。

。当前，油田资源接替不足、资源品质劣质化趋势加重；自然递减率偏大、含水上升率偏高、采收率偏低、储采比偏小、新增动用储量偏少、开发效益变差；经营投资缺口较大，完全成本较高，净利润、利润总额、营业收入利润率均为负。加之国际油价反弹回升不确定性增加，未来较长时期内低油价将常态化，油田生产经营形势异常严峻。发展压力沉肩，挑战前所未有。加快非主营、非优势业务“两非”剥离，抓好负效资产、无效资产“两资”处置，清理长期亏损、扭亏无望的企业和股权，尽快堵住出血点、亏损源。

。越是考验当前，越要学好***新时代中国特色社会主义思想，用好这一重要法宝。党的十八大以来，*****先后八次对中国石油作出重要指示批示。党的***五中***又强调，要推进能源革命，完善能源产供储销体系，加强国内油气勘探开发，加快油气储备设施建设。作为一个党领导下的资源型国有企业，任何时候，我们必须保证“国企姓党”、政令畅通、执行到位，时刻站在党和国家事业全局的高度，毫不动摇落实党***的决策部署。广大干部员工要清醒地认识到，在当前特殊时期，全力以赴完成油气储量、产量任务，加快推进储气库建设，大力开展提质增效，逐步改善投资回报率，大幅控降成本费用，全力保障员工切身利益，就是油田落实*****重要指示批示和党的***五中***精神的重要体现。

。看问题要坚持“两分法”，最困难的时候，往往也是孕育新希望的时候。*****指出，“危和机总是同生并存的，克服了危即是机。”越是在严峻挑战面前、在艰难困境时刻，越需要看到危机中蕴含的潜力和机遇，积极作为方能危中求机、化危为机。当前，党和国家高度重视油气勘探开发、天然气产供储销体系建设、新能源开发利用。我们仍然处于大有可为、大有作为的发展阶段。任何时候，企业效益的增长是职工生存发展的重要保障，是员工薪酬增长的首要前提。只有油田发展好了，经营效益指标完成了，干部员工的收入才会有保障，利益才能得到维护。正如*****所讲，“患难中，并肩战斗；困难前，携手前行；成功时，共同欢

庆。”

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。要深入贯彻新时代党的建设总要求，提高党的建设质量，真正用党的建设高质量引领公司改革创新高质量发展，以优异成绩庆祝建党100周年。

。把党的政治建设摆在首位，既是十八大以来管党治党的鲜活经验和重要创新成果，也是新时代推动全面从严治党向纵深发展的重要实践原则和内在要求。。深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的***五中***精神，努力在学深悟透、知行合一上下功夫，持续深化大学习、大培训、大教育、大宣贯、大落实，自觉用新思想定向领航、指导实践，切实把学习成效体现在提高政治站位、坚定维护核心上，体现在凝心聚力、不懈奋斗上，体现在增强过硬本领、推动实际工作上。。把讲政治与履职尽责结合起来，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化群众观念，增强斗争本领，自觉对标对表新要求、新部署，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。。自觉贯彻执行民主集中制，严肃规范党内政治生活，突出政治教育和党性锻炼，认真抓好“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度落实，积极营造健康清爽、昂扬上进的干事创业环境。

。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。在新形势下，基层党建工作面临的责任更加重大、任务更加紧迫，必须进一步加强工作力度。。认真贯彻国有企业基层党组织工作条例、党支部工作条例等党内法规，坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，强化基层党建“三基本建设”，推进党支部达标晋级管理，规范党支部主题党日活动，加强党员教育管理，认真做好庆祝建党百年系列活动，全面发挥基层党组织的战斗堡垒作用。始终牢记“职务即是责任”，始终把党建工作放在突出的位置来抓，认真履行“一岗双责”，强化担当尽责和整体工作合力，全力落实抓基层党建主体责任。积极发挥党建工作责任制考核评价和结果应用，进一步

推动党建工作述职评议向基层延伸，提升基层党建质量。生产经营是企业的中心任务，党建工作如果脱离了生产经营中心任务，就成了形式主义，就没有生命力和存在价值。要把生产经营的难点作为党建工作的重点，把提质增效的突破点作为党建工作的切入点，贯穿全年，覆盖全员，积极引导广大党员干部增储当先锋、上产打头阵、降本做表率。

。“为政之要，莫先于用人。”在奋力推进油田高质量发展新征程中，需要一支充满激情、敢于担当、善作善成的高素质专业化干部人才队伍。始终坚持新时期好干部标准和忠诚干净担当等政治素质要求，全面贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，坚持德才兼备、事业为上，切实将政治标准贯穿到干部选拔任用各环节、全过程。对照*****提出的“八种本领”“七种能力”要求，大力实施人才强企工程，围绕“生才有道、聚才有力、理才有方、用才有效”，持续完善培养开发机制，突出思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练和作风锤炼，加大年轻干部人才选拔培养力度，全方位提升执行力和治理能力。健全完善干部人才常态化动态考核评价制度体系，强化考核评价激励，切实解决“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”问题。坚决摒弃论资排辈，彻底打破“平均主义”，突出实践、实干、实效，真正让政治坚定、勇于担当、肯于实干的干部员工有为有位。

。我们要始终以抓铁有痕的毅力、踏石留印的耐力经常抓、反复抓、持久抓。加大内部巡察工作力度，重点聚焦“关键少数”、重要岗位、重要领域、重要环节，做细做实精准监督，加强廉洁风险防控，规范内部管理。严格落实***八项规定及其实施细则精神，认真开展专项问题整治，严肃查处微腐败现象，锲而不舍纠治形式主义、官僚主义。。党内法规制度健全，党员干部的思想行为就有了行为准则和标杆，实现作风建设常态化也就有了基础与保证。要强化惩防衔接，健全完善长效机制，立好规矩、严起纪律，真正让制度“长牙”、纪律“带电”，时刻警醒党员干部知敬畏、明底线、

守规矩。。积极推进廉洁文化建设，加强反腐倡廉教育，充分发挥典型案例警示作用，用身边事教育身边人，破除惯性思维，筑牢廉洁防线。深化运用监督执纪“四种形态”，对苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早查处、早纠正，防止小毛病发展成大问题。

当前，油田发展面临形势错综复杂，需要我们从战略和全局出发，坚定“硬增储、稳上产、低成本、强党建”的根本战略和“重人才、重创新”的基本战略，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，遵循“四个坚持”兴企方略、“四化”治企准则，蹄疾步稳推动公司高质量发展，确保2023年实现真正的扭亏为盈。

。。把勘探摆在头号工程位置，坚定“资源为王”战略，加大风险勘探，注重精细勘探，突出高效勘探，持续强化理论创新、技术创新、管理创新、机制创新，全面提高探井成功率，努力寻求新发现、新突破。。把提高采收率、实现储采平衡、提高储采比特别是sec储采比作为重要业绩指标，围绕控递减、提高采收率等重点工程，加强精细地质研究，深化精细注水，创新开发方式，配套工艺措施，全力抓好新区效益建产工程。。把创新驱动摆在重要位置，坚持科技先行、技术立企，加大关键核心技术和“卡脖子”技术攻关力度，加快数字化转型智能化发展，努力解决重大瓶颈难题。。充分发挥整体优势，靠实责任目标，强化协调配合，完善生产经营协同运行、快速联动反应和信息服务共享等机制，确保公司整体价值和效能最大化。

。面对能源行业电动革命、市场革命、数字革命、绿色革命加速演进的新特征、新要求，能源企业转型发展是大势所趋、是必由之路。抢抓机遇、主动作为、持续发力，充分利用优越的区域条件和有利的地质条件，持续完善油田储气库建设规划，全力以赴落实各项工作部署，2021年见到初步成效。以经济效益为着力点，抓紧推进实施地热、风光发电和替代能源项目的论证、开发等工作，加强人才队伍建设、扩大技

术优势、积累管理经验、抢占市场先机。加快法人企业发展，强化市场营销和价值创造，做强、做优、做精、做专拳头产品和优势业务，向价值中高端、技术密集型转型升级，提升价值创造能力和竞争力。

。深化改革势在必行。当前公司改革已进入攻坚期和深水区，必须冲破思想观念的障碍和利益固化的藩篱，真正释放潜力与活力。。把党的全面领导融入公司治理各环节，扎实推进公司治理体系和治理能力现代化，精简机构设置，压缩管理层级，控减干部规模，优化队伍结构，完善业务体系。。坚持以市场化为方向、以效益为中心，健全内部经营机制，完善统一开放、竞争有序的市场体系，稳妥实施混合所有制改革，加强市场营销工作，全面推动油田由“生产型”向“经营型”转变。。健全激励约束和绩效考核机制，完善竞争力和公平性兼顾的薪酬分配体系，做到“一人多岗、一岗多能”，有效激发全员干劲，努力提升全员劳动效率，增强企业发展活力。。深化改革，态度要坚决，行动要有力，步子要稳健。要增强风险意识，强化底线思维，加强重大改革稳定风险评估，注重改革风险管控，正确处理好改革、发展和稳定的关系。

。效益是企业的生命线，一个企业要生存发展，成本必须要有竞争力。。树牢“一切成本皆可降”理念，健全以市场为导向的成本倒逼机制，将优化增效、降本增效、经营增效贯穿勘探开发、生产经营全过程，凡事精打细算、先算后干、算盈再干。深入推进投资成本一体化，严格投资立项评估，优化措施设计方案，强化过程管控和经济评价，提高开发投资效益。。全面剖析成本构成要素，加强与同行业、同区域、同类型的企业对标对表，找出管理和技术上的差距与不足，自我加压、深挖潜力、堵住漏洞。。制定完善精准科学的考核激励办法，严考核、硬兑现，充分调动干部员工的积极性。

。。始终把学习贯彻落实***生态文明思想和对安全生产的重要论述放在首位，增强“红线意识”和“底线思维”，深刻

汲取教训，加强精细化管理，层层压实责任，强化风险防控，科学组织运行，筑牢安全环保防线。。抓好体系审核发现问题整改，扎实推进风险隐患排查整治，加强质量监督和管控，持续推动安全生产治理体系和治理能力上台阶。。持续深入评估承包商管理现状，摸清底数，弄清现状，找准问题，全面开展清理整顿工作。靠实主体责任，加强日常教育培训、监督检查和考核，坚决清退表现恶劣、水平低下、不讲信誉、发生事故的承包商队伍。。严格落实地方政府疫情防控相关要求，加强重点人群、重点场所、重点单位管理，特别是全力筑牢织密春节期间的疫情防线，做实做细各项管控措施，决不能让来之不易的防控成果前功尽弃。

面对新形势、新任务，油田各级班子、领导干部和广大员工，要靠实责任、勇于担当、群策群力，努力争做实干家、务实者和一丝不苟去落实的尽职者，确保各项工作部署落实落地。

。“人心是最大的政治，共识是奋进的动力。”推动公司高质量发展，构建新发展格局，实现转型升级，我们必须上下一心、团结奋斗。各级领导班子要讲政治、顾大局，讲分工、重协作，充分发挥整体功能，步调一致推进各项工作。各单位、各部门要牢固树立“一盘棋”思想，主动加强协调沟通，充分发挥一体化优势，携手并肩共谋发展。干部员工要上下同欲、干群同向，心往一处想、劲往一处使，握指成拳、合力攻坚。

。“敢于担当作为，既是政治品格，也是从政本分。”面对增储上产、扭亏解困的苦仗硬仗，要坚持干字当头、实字托底，牢固树立奋斗者为本理念，始终把干事创业谋发展重任放在心上、扛在肩上，勤勉敬业、主动担当、守土尽责，努力成为管理行家、科研专家、技能名家。特别是各级领导干部，要讲政治、勇担当、善作为，深入反思业务上的短板、经验上的盲区、能力上的弱项，不断提升思想境界和能力素养，带领广大员工在推动生产经营、改革创新上想办法、谋思路、找出路。

。“以问题为导向，一切从实际出发，实事求是，是马克思主义极为鲜明的理论品格。”要把解决问题作为抓落实的突破口，瞄着问题去，追着问题走，碰到难题敢于触及，遇到矛盾主动解决，以逢山开路遇水搭桥的勇气、咬定青山不放松的恒心，想方设法把问题解决在萌芽状态，解决在职责范围之内，决不敷衍了事、上交矛盾。

。“真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。”咬定目标抓落实，既是一种精神状态，也是一种工作方法，更是一种责任担当。如果不崇尚实干、狠抓落实，再好的目标、再好的蓝图，也不过是镜中花、水中月。要强化目标意识，明确工作导向，突出工作重点，落实工作责任，提升工作效能。要以攻坚克难的精神、锲而不舍的态度、持之以恒的毅力，实实在在地干，脚踏实地地干，掷地有声地干，全力以赴推动各项重点工作落地见效，向广大员工交上一份满意答卷。

各位代表、同志们，新时代赋予新使命，任务光荣而艰巨；新机遇昭示新希望，充满憧憬和期待。

值此新春佳节来临之际，我代表公司党委和公司，给全体干部员工、家属、退休老同志拜个早年，祝大家新春愉快，身体健康，阖家幸福！谢谢！

科协工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

市委书记

各位代表、同志们：

在全市上下深入学习宣传贯彻全会精神之际，在开启“十四五”新征程关键节点，**市科协第一次代表大会隆重开幕了，这是全市科技工作者政治生活中的一件大事，也是推动新时代

**科技事业发展的一次盛会。在此，我代表市委、市人大、市政府和市政协向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向全体与会代表，并通过你们向辛勤工作在全市各条战线上的科技工作者致以诚挚的问候！

省科协对我市科协工作和科技事业的发展历来高度重视。今天，省科协**主席莅临会议指导，并作了热情洋溢的讲话，充分肯定了我市科协工作成绩，对推进新时代科协事业发展提出了明确要求，具有很强的针对性和指导性。全市各级科协组织要深入学习领会，认真抓好贯彻落实。

近年来，全市各级科协组织坚持以***新时代中国特色社会主义思想和*****视察**重要讲话精神为指导，深入贯彻落实*****在全国科技创新大会、全国两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的重要讲话精神，团结带领广大科技工作者紧紧围绕市委、市政府的中心工作，认真履职、主动作为，在推动科技创新、促进人才成长、开展科学普及等方面做了大量富有成效的工作，为全市经济社会发展提供了有力的科技支撑。全市广大科技工作者立足岗位、开拓创新、锐意进取、敬业奉献，积极投身创新和科普最前线，为推动全省改革发展作出了重要贡献。实践证明，广大科技工作者不愧为推进**科技创新的主力军和先行者，各级科协组织不愧为党领导下团结联系广大科技工作者的人民团体和科技创新的重要力量。在此，我代表市委、市政府向大家致以衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我讲三点意见。

一、统一思想、提高认识，切实增强推进科技创新的责任感和紧迫感

科学技术是第一生产力，科学技术从来没有像今天这样深刻影响着—个国家的命运。*****多次强调，抓住了科技创新就抓住了牵动我国发展全局的牛鼻子。*****在今年两院院

士大会、中国科协第十次全国代表大会上再次强调，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，完善国家创新体系，加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。因此，加强科技创新，是抢占未来发展制高点、赢得经济社会发展主动权的关键所在。

当前，我市正处于深化改革开放、加快转型发展的攻坚时期，要在新一轮发展竞争中抢占先机、在新的赶考之路上走在前列，就必须加快科技创新，着力破解经济社会发展的技术难题，全面提升**的科技创新能力、区域竞争力。我们必须认识到，虽然近年来我市科技创新取得了一些成绩，但这并不能从根本上改变我市经济社会发展水平相对落后、科技基础底子薄、核心技术领域创新能力弱的局面，特别是自主创新能力不强、产业层次较低、科研成果转化率低、科技经费不足、高新技术产业较少、企业核心竞争力不强的实际，与推动经济社会高质量跨越式的迫切要求还不相适应，必须认真研究、逐步加以解决。

面对“作示范、勇争先”的更高要求，面对区域竞争白热化的发展格局，我们迫切需要更加坚实的科学基础和更加有力的技术支撑，迫切需要广大科技工作者精益求精地进行创新创业，真正让先进技术广泛深入地渗透到经济社会发展的各方面、各环节，真正让具有核心竞争力的高新技术产业成为引领产业转型的新动力，不断增强我市综合实力和区域竞争力，为打造全域美丽、全民共享、全国闻名的生态名市作出新的更大贡献。

二、围绕中心、着眼大局，切实提升科技服务的能力和水平

科协组织是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带。全市各级科协要着眼发展大局，发挥自身优势，做到担当实干、主动作为，全面提升科技服务的能力和水平，为全市经济社会发展提供坚强的科技支撑。

要在为科技工作者服务上“心连心”。科技工作者是科协生存和发展的基础，是科协工作的主体。各级科协组织要自觉把加强党和政府同科技工作者联系作为基本职责，把竭诚为科技工作者服务作为根本任务，把科技工作者是否满意作为衡量科协工作的重要标准，努力把更多的科技工作者组织起来、动员起来、凝聚起来，真正发挥好“科技工作者之家”的连心桥作用。要进一步完善科技工作者联系、沟通和交流服务机制，及时收集和反映科技工作者的意见和建议，畅通科技工作者参政议政的渠道，了解和反映科技工作者在工作生活中遇到的实际困难，协调有关部门帮助解决，切实维护科技工作者的合法权益。

要在为提高全民科学素质服务上“当主力”。*****强调，科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼，要把科学普及放在与科技创新同等重要的位置。各级科协组织要切实发挥科普工作主力军作用，广泛开展群众性、基础性、社会性科普活动，增强科普服务能力和水平，加快形成社会化科普工作新格局。要切实帮助广大未成年人、农民、外来务工人员掌握科学技术，增强他们的就业、创业和创新能力。要认真研究人民群众科普需求的新特点，贴近实际、贴近群众，进一步突出重点、创新方式，提高科普工作的吸引力和参与度，在全社会推动形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好风尚。

要在为创新驱动发展服务上“显身手”。大家作为科技创新前沿阵地的科技工作者，有责任、也有义务发挥自身的优势和特长，助推我市产业转型升级。要以先进地区为标杆，以推进自主创新为己任，积极支持、引导和参与企业的科技研发和技术改造，努力形成更多具有自主知识产权的创新成果，推动更多科技成果产业化、省场化。要重点围绕我市现有的传统产业，以及压缩机、电子信息等新兴产业，开展核心技术攻关，加大产品开发创新力度，推动产业做大做强做优。要加强与高校和院所的合作对接，将**的优势特色产业与国内高校院所优势学科和人才团队进行有效对接，因地制宜开

展产学研合作。要推动互联网、大数据、云计算等与现代制造业、现代服务业深度融合，着力在电子商务、现代农业、休闲旅游、健康养老等方面发展新业态、新模式，切实推动产业转型升级，促进我市经济持续健康发展。

要在为党和政府科学决策服务上“挑重担”。全市各级科协组织要团结带领广大科技工作者，围绕市委、市政府奋力打造全域美丽、全民共享、全国闻名的生态名市的发展定位，围绕“生态兴市、转型升级、乡村振兴、城乡融合”四大战略，聚焦压缩机、电子信息、新材料、特种材料、医药食品等重点领域，认真选题，积极开展前瞻性、针对性、储备性战略研究，加强科技攻关和科技创新，力争突破一批关键核心技术和共性技术。要积极推动校企联动、厂会协作、院地共建，加强对上对口合作，共同凝练助力**高质量发展的有价值选题，形成一批有针对性、实效性的决策咨询建议，进一步提高科技对经济发展的贡献率。

三、强化保障、狠抓落实，努力形成科技创新的强大合力

科协是党委领导下的人民团体，科协工作是党的群众工作的重要组成部分，也是全市科技工作的重要组成部分，加强和改进党对科协工作的领导，是做好新形势下科协工作的根本保证。全市各级党委、政府要着眼发展全局，高度重视和加强科协工作，形成合力共建的良好局面。

一要不断加强自身建设。要按照群团改革要求，进一步加强自身建设，不断改进作风、提升效率，着力打造政治坚定、业务精通、团结协作、务实高效的科协工作者队伍，建成科技工作者广泛认可的事业之家、情感之家、温馨之家。要坚定不移朝着“四服务”的方向进行改革，真正做到为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务。市科协新一届班子要主动适应科技事业发展新要求，敢于担当、开拓创新，培育特色、打造亮点，切实把这次代表大会确定的各项目标任务落到实处，

推动科协工作不断创新与发展。

二要坚持正确政治方向。各级党委要从战略和全局的高度，切实加强和改进对科协工作的领导，将科协工作纳入党委政府工作总体部署，深入研究新形势下科协工作的特点和规律，定期听取科协工作汇报，引导各级科协组织树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同以***同志为核心的党***保持高度一致，确保科协工作始终朝着正确的政治方向前进。

三要大力支持科协工作。各级党委要支持科协组织依照法律和章程独立自主地开展工作，支持科协加强干部队伍建设和基层组织建设，强化各类保障机制。要更加关心爱护科技、科普工作者，帮助他们解决工作和生活中的实际困难，不断增强科技工作者的获得感、幸福感和荣誉感。要大力宣传科技界涌现的先进典型，充分展示广大科技工作者的精神风貌、卓越贡献和崇高境界。

各位代表、同志们，创新引领发展，科技赢得未来。希望全市各级科协组织和广大科技工作者以更加执着的精神、更加饱满的热情、更加有力的举措，奋力开创科协事业新局面，为推进**高质量跨越式做出新的更大贡献！

最后，预祝大会圆满成功！祝各位代表、同志们身体健康、事业进步！