

2023年工作计划落实措施 工作计划落实情况(精选7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇一

为构建城市社区党建工作新格局，扎实推进社区党建工作，结合社区实际，制定本规划。

一、指导思想

坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，紧密结合社区建设的实际，以服务社区居民为核心，以社区党建工作“五个好”为目标，以加强和改进社区党组织建设为重点，以创新社区党建工作机制、组织形式和活动方式为保证，积极构建社区党建工作新格局，切实推进社区党建示范工作，努力扩大党员在社区工作中的覆盖面和影响力，不断增强社区党组织的创造力，凝聚力和战斗力，充分发挥党员先锋模范作用，增强党的阶级基础和和扩大党的群众基础，为社区建设提供坚强的组织保证。

二、工作目标

2、进一步健全社区党建工作运行机制。形成一个以镇党委为核心、社区党组织为基础，辖区单位党组织共同参与的社区党建工作体制和资源共享、优势互补、社区共建的工作协调机制。

3、进一步提高社区党建工作的规范化程度。加强社区办公场

所的建设，加强社区党建阵地的建设，完善社区服务中心的服务内容和设施，加快党员电教室等教育阵地建设。

4、进一步提升社区管理水平和社区服务水平。建立党员服务中心，发挥党员先锋模范作用，探索一条以服务居民群众为导向，加强社区党建、推进社区建设、发展社区文化的有效途径。创建一个管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、生活便利、人际关系友好的和谐社区。

三、组织领导

1、落实领导责任制。建立健全定期研究社区工作制度，切实把社区党建工作抓紧、抓好、抓出成效。

2、完善考核奖惩制度，强化有效监督。社区党组织要结合自身实际情况，制定社区党建工作目标责任制，围绕社区建设的任务要求，合理确定社区党组织的阶段性目标和年度工作目标，认真实施社区岗位目标责任制、民主评议制、群众督评制等。成立社区党建工作考核领导小组，加强考核、评议和监督工作，切实提高社区党员干部的工作水平和服务水平。

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇二

情况汇报

一、基本情况

市位于#####东部，地处天山支脉博格达峰南麓，是#####的中心，现行政区域总面积22万平方公里，辖12乡、8镇、7场、5个办事处，55个行政村，555个社区；聚居维、汉、回等43个民族，总人口444万人。全市共有中小学校333所。教师总数11#244人，其中：幼儿园教师183人，小学教师11804人，初中教师11060人，高中教师297人；农村教师12037人，城镇教师11207人。

二、主要做法及成效

1、高度重视，健全机构，为“励耕计划”工作实施提供组织保障

###市高度重视“励耕”计划的落实工作，接到文件后，及时制订了励耕计划工作实施方案。市教育局在认真组织各中小学传达、学习、领会上级文件精神基础上，为确保###市励耕计划的顺利实施，专门成立了以教育局党委书记为组长，局长及分管领导为副组长、教育局资助管理中心干部等为成员的###市励耕计划领导小组。制订了###市“励耕计划”工作实施方案，做到明确分工，责任到人。各中小学也均成立了“励耕”工作领导小组，召开了相关会议，向广大教师宣传了党的“励耕计划”文件精神，并安排专人负责收集每一位申请人资料、登记、整理，并按照各自学校的实际情况和申报人员的家庭贫困情况，进行排序公示后，上报市教育局资助管理中心存档审核。市委常委、市政府副市长等领导还多次专门亲临教育局及部分学校督导了解励耕计划落实情况，要求教育部门要认真把握政策，严格程序，充分认识此项活动的重大意义，认认真真地落实好此项工作。

2、广泛宣传，认真摸底审核，确保“励耕计划”享受人员准确无误

召开各层次动员大会。市教育局组织各中小学校长及相关人员召开了动员大会，及时传达了上级要求，并组织校长等人员认真学习了文件精神。会后，各中小学也及时召开了全体教职工大会，认真学习，宣传“励耕计划”文件精神，把对教师的关怀和人民群众对此项工作的支持向每一位教师进行了宣传，让每位教师知晓励耕计划。教育大家认真领会政策，体会党的关怀，感恩党和国家。爱岗敬业，努力工作，为###市的教育事业多做贡献。

认真摸底、按需要情况排序公示，确保工作公平、公正、公

开。为了保证公开、公平、公正地落实好此项工作，市教育局要求各学校对全体在编教师进行家庭经济收入、家庭人口等情况的摸底。要求每个在编教师，认真负责地填写摸底表，如实反映家庭收入和人口。全市66所中小学，在编教职工共14716人，参加摸底数14253人，各学校发出摸底表14253份，收回14027份。由于此次“励耕计划”工作，时间紧、任务重，我市要求各中小学在落实工作中，要本着认真、负责、严谨的态度，严格按照自治区及地区的文件精神，在加大宣传力度的基础上，努力使教育战线上的教师人人知晓，在审查受助教师的条件时，要坚持把遭受重大疾病及自然灾害而陷入贫困的教师，一个不漏地纳入初审范围。为了防止退休教职工不了解情况，我们还要求各学校对于退休职工安排专人进行打电话通知。

严格审核上报。各学校对申报贫困，需要救助的教职工情况进行了再次摸底核实后，由学校领导班子及教师代表组成的审核组根据每位申报的教师的实际困难程度，进行了排序，并将排序情况在学校进行了公示。公示无异议后，上报市教育局资助管理中心统一存档，进行再次审核，最后由###市励耕计划领导小组根据个人申请原则，对申请人的资料进行再次逐一审定，并对审定后享受励耕计划人员名单进行了为期7天的公示，并设立了举报电话。2011-2012年我市申请并符合励耕计划资格教师共284人，审定后确定能享受励耕计划人员共180人。在确定最后能享受励耕计划救助的人员时，我们坚持以下几项原则：一要坚持向优秀教师倾斜的原则。结合教师经济收入，拟定符合申请条件的教师：先进教师、重大疾病、家庭经济困难。二要坚持公平、公开原则。要求各学校必须召开教师大会，并公布初选结果，征求大家意见。三要逐级审核原则。领导小组再次审核，界定贫困教师标准，确定奖励名单。其中确定先进教师1名，重大疾病教师150名，贫困教师25名、受自然灾害的有4名。逐级公示，确保无误后，我市将结果上报到了地区教育局。

3、规范程序，及时发放，确保“励耕计划”政策落实到位

按时、集中、规范发放公益金。经过最后审核，我市共确定了享受“励耕计划”中央专项彩票公益金共180人，其中在职教师113名，退休教职工67名。按照要求，为保证在春节前将资助金发放到困难教师手中，我市于2012年1月春节前，召开了###市公益金发放仪式，为这180名享受者发放了“励耕计划”公益金，每人10000元，共180万元。在发放中，我们采取将公益金打入本人银行卡的形式，当场签字后，由所在学校会计统一领取，打入到本人银行卡，本人可在银行查账领取。发放仪式中，地区人大工委领导、地区教育局领导、我市市委领导、全市各中小学校长、公益金受资助人员等共300余人参加了发放仪式。地区教育局党委书记作了热情洋溢的讲话，受资助教师代表，学校领导等分别发言，纷纷表示感谢党和国家的好政策，表态今后将更加努力地工作，为一牧场教育事业贡献自己的全部力量。为了确保资助金及时落实到位，我们还成立督查组，通过电话形式对部分受资助者进行了暗访，了解资金到位情况，确保了资助金没有出现违规或未到位现象，使党和政府的这项利民政策落到了实处。

认真做好接访工作。为做好部分教师的接访工作，我们专门设置了热线电话，在公示栏中对每一个环节工作，都进行了公示，并专门安排有2名民汉工作人员进行政策宣传和解释工作。要求在接待来访教师时，能够耐心做好解释、耐心劝导。经过我们的努力，上访人员对我们的工作都给予了理解，对我们的答复和解释都较为满意，基本没有出现越级上访、缠访事件发生。

教师是教育事业的第一资源，是教育发展的先行者。党和政府开展的“励耕计划”恰如及时雨，积极向家庭困难教师伸出了援助之手，帮我市教职工分了忧、解了难，渡过了难关，使困难教师有能力、有精力、有信心重返教学岗位，重新站上三尺讲台，这既是党和政府对家庭困难教师的殷切关怀，也是对教育事业的莫大支持。有很多教师享受到资助金后，生活有了很大改善，对生活和工作也充满了信心，为人师表、奉献意识明显增强。例如我市#####就是一位因重大疾病而

享受资助金的教师，未享受资助前，他因患有肺癌，长期治疗，欠和很多外账，为了治病，他甚至将房子都给卖了，他和家人对生活都失去了信心，现在享受到了资助金后，缓解了一部分资金压力，他本人对生活和工作也充满了信心；#####在去年特大洪灾中，家中120平米的土房子被洪水冲毁，孩子又患有残疾，生活非常困难，现在享受到了这笔资助金后，盖新房的资金有了着落，现在正准备在开春盖新房；#####家庭离异，自己患有重病，儿子上大学，她自己又收养了一对儿残疾汉族弃婴，全家靠她一人微薄的工资维持，非常困难，现在享受到了资助金后，她家的生活有了很大改善，她对党和政府非常感激像这样的例子还有很多，“励耕计划”影响深远，对调动我市广大教职工工作积极性，起到了较好的促进作用。

三、存在的问题及建议

我们在调查中也发现，全市符合资助条件的老师，他们80%分布在农村，多是40-60岁的中老年教师。家庭困难的主要原因：一是因本人或配偶、子女患重大疾病造成家庭经济困难；二是因发生地质灾害或车祸等意外事故造成困难；三是人口多、收入少，负担重，家庭底子薄等原因造成贫困。我市属于较为贫困的地区，自然条件较为恶劣，但由于受资助人员名额少，而需要资助的人员较多，有部分人员没有能享受到这项优惠政策，尤其是此次活动中，没有将非九年义务教育阶段教师（幼儿教师）纳入到资助范围。建议：上级有关领导能够予以考虑这部分教师情况，能够增加资助名额，并将我市非九年义务教育阶段教师（幼儿教师）纳入到资助范围。

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇三

1、制定出月工作计划和周工作计划、及每日的工作量。每天至少打__个电话，每周至少拜访20位客户，促使潜在客户从量变到质变。上午重点电话回访和预约客户，下午时间长可安排拜访客户。考虑地广人多，交通涌堵，预约时选择客户

在相同或接近的地点。

2、见客户之前要多了解客户的主营业务和潜在需求，先了解决策人的个人爱好，准备一些有对方感兴趣的话题，并为客户提供针对性的解决方案。

4、做好每天的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办事项。

5、填写项目跟踪表，根据项目进度：前期设计、投标、深化设计、备货执行、验收等跟进，并完成各阶段工作。

6、前期设计的项目重点跟进，至少一周回访一次客户，必要时配合工程商做业主的工作，其他阶段跟踪的项目至少两周回访一次。工程商投标日期及项目进展重要日期需谨记，并及时跟进和回访。

7、前期设计阶段主动争取参与项目绘图和方案设计，为工程商解决本专业的设计工作。

8、投标过程中，提前两天整理好相应的商务文件，快递或送到工程商手上，以防止有任何遗漏和错误。

9、投标结束，及时回访客户，询问投标结果。中标后主动要求深化设计，帮工程商承担全部或部份设计工作，准备施工所需图纸(设备安装图及管线图)。

10、争取早日与工程商签订供货合同，并收取预付款，提前安排备货，以最快的供应时间响应工程商的需求，争取早日回款。

11、货到现场，等工程安装完设备，申请技术部安排调试人员到现场调试。

12、提前准备验收文档，验收完成后及时收款，保证良好的资金周转率。

二、对销售工作的认识

1、市场分析，根据市场容量和个人能力，客观、科学的制定出销售任务。暂订年任务：销售额100万元。

2、适时作出工作计划，制定出月计划和周计划。并定期与业务相关人员会议沟通，确保各专业负责人及时跟进。

3、注重绩效管理，对绩效计划、绩效执行、绩效评估进行全程的关注与跟踪。

4、目标市场定位，区分大客户与一般客户，分别对待，加强对大客户的沟通与合作，用相同的时间赢取的市场份额。

5、不断学习行业新知识，新产品，为客户带来实用的资讯，更好为客户服务。并结识弱电各行业各档次的优秀产品提供商，以备工程商需要时能及时作好项目配合，并可以和同行分享行业人脉和项目信息，达到多赢。

6、先友后单，与客户发展良好的友谊，处处为客户着想，把客户当成自己的好朋友，达到思想和情感上的交融。

7、对客户不能有隐瞒和欺骗，答应客户的要及时兑现，讲诚信不仅是经商之本，也是为人之本。

8、努力保持和谐的同事关系，善待同事，确保各部门在项目实施中各项职能的顺利执行。

三、销售与生活兼顾，快乐地工作

1、定期组织同行举办沙龙会，增进彼此友谊，更好的交流。

客户、同行间虽然存在竞争，可也需要同行间互相学习和交流，本人也曾参加过类似的聚会，也询问过客户，都很愿意参加这样的聚会，所以本人认为不存在矛盾，而且同行间除了工作还可以享受生活，让沙龙成为生活的一部份，让工作在更快乐的环境下进行。

2、对于老客户和固定客户，经常保持联系，在时间和条件允许时，送一些小礼物或宴请客户，当然宴请不是目的，重在沟通，可以增进彼此的感情，更好的交流。

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇四

1、所有毕业班学生必须参加毕业实习，毕业实习由各个教研室统一安排。学生自己确实可以联系到理想的实习单位，并达成毕业实习的目的，经本人填写自主联系实习单位申请表(实习单位盖章确认)，辅导员核实后(与家长电话沟通)签署意见后，交本专业毕业实习执行组审核，指派实习指导教师，纳入统一管理体系。

2、实习生在实习中应该做到：

(1)将所学的专业理论知识同实习单位实际和企业改革实践相结合。

(2)将思想品德的修养同良好职业道德的培养相结合。

(3)将个人刻苦钻研同虚心向他人求教相结合。

3、毕业实习结束时，实习生必须完成并上交以下资料到本实习执行组：

(1)实习日志。实习日志必须每日填写，并且由实习单位指导教师考勤，学院指导教师监督执行。

(2)实习报告。认真填写《xx学院实习报告》，交指导教师审核评定，作为实习成绩考核的重要依据。

(3)《xx学院毕业实习鉴定表》。本表要求实习单位签定意见，并加盖实习单位的公章。没有加盖公章者视作无效表格。

(4)自主联系实习单位的学生必须上交2张实习照片的电子稿(一张有实习者本人的现场图，另一张有单位标记图)

3. 组织机构与时间安排

组织机构

领导小组组长： 副组长： 秘书： 第一执行组、第二执行组、第三执行组

时间安排： 市场营销、工商管理、人力资源管理专业毕业实习总学时安排为18周、行政管理毕业实习总学时安排为6周。

1. 本学期，各个执行组落实毕业实习单位、建设实习基地、撰写毕业实习大纲、毕业实习经费预算。

2. 下学期第1周，经管院毕业实习指导教师动员工作部署会议；各个毕业实习执行组组织本专业毕业实习动员、具体安排本专业实习计划(各组组长负责)；教学科组织发放各种执行、检查、考核表格；安排毕业实习前的讲座、培训(各组组长负责，可邀请实习单位参与)。

3. 第2-16周，各个指导教师依据毕业实习教学大纲要求与毕业实习单位沟通组织学生在实习单位开展为期15周的毕业实习。

4. 第17-18周，毕业实习活动结束，各个执行组组织召开毕业实习总结会，学生上交实习日志、毕业实习报告、实习鉴定

表，指导教师对学生成绩进行评定、写出总结。

4. 管理要求与考核

安全管理

20xx- 20xx学年毕业班的毕业实习，涉及人数多、地方分散、环境复杂。学生安全管理是头等大事，要对学生反复强调安全意识，教育学生提高自我保护能力；每10 人编成一个小组，组长要团结组员，与指导教师保持沟通。辅导员的第一职责是保障学生的人身安全，每天必须与自己负责的各个实习小组保持通话，每天必须到一个实习单位检查学生的毕业实习情况。

各执行组组长在与实习单位签署实习协议时，要求实习单位为学生购买保险。

对学生的管理和考核

1. 安全与纪律要求：

四、虚心向实习单位的指导教师和同事请教、学习；

五、维护学校和经济管理学院的声誉，树立良好的大学生形象。

2. 毕业实习的要求：

二、每日填写实践日记。必须详细记录实习时间、实习工作内容及实习心得体会等等。务必根据实习工作的实际情况进行撰写，不可弄虚作假。

四、上交《xx学院毕业实习学生鉴定表》。本表要求 实习单位的指导教师签定意见，并加盖实习单位的公章。

3. 毕业实习成绩评定：实践结束后，指导教师根据学生的实践日志、实践报告、实践单位的鉴定和学生的出勤、纪律、表现等情况综合评定成绩。依据《xx学院毕业实习管理办法》，对毕业实习成绩按优秀、良好、中等、及格和不及格五级等分评定，纳入学籍管理。

对指导教师的要求

1. 对素质指导教师的要求：强调对学生实践中的安全教育，经常保持与学生联系，及时掌握学生的动向和状态，确保毕业实习效果，确保学生的安全；每日到实践地点检查并填写指导教师日志(实习单位负责人签字)。

2. 对专业指导教师的要求：

三、实习结束后及时收集、综合实习资料，评定实习成绩，进行实习总结；

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇五

编者按：

读者的来信：

黑钻顾问，您好！

我在一家高科技电子产品制造企业做了5年的技术工作。去年11月，企业从培养复合型人才战略出发，将企业9个部门的经理做了岗位交流，我由副总工程师的岗位变更到人事行政部经理的位置。工作重点发生了变化，办文、办事、做服务成了工作的主轴，各类文案“铺天盖地”，让我应接不暇。特别是年初，企业年度工作计划搞得我晕头转向，又没有现成的工作计划让我“套用”，好不容易拼凑了一稿，总经理认为工作计划不完整、结构有缺陷；再改二稿，又因目标空

洞、不具备操作性，被退回。计划、计划，让我无计可施、谋划无法，我连一点自信心都没有了，坦诚地讲，做技术工作我“美声通俗”样样精，但做文案工作却“吹拉弹奏”难下手，眼看年关将至，我却心中无“谱”，恳请黑钻顾问帮帮忙吧。

读者建议：

广泛动员（综合部经理，女，35岁）

做文案是个辛苦活，一个人累不如大家忙，把你的人事行政部文员都调动起来，分工协作，一人做几部分内容，或者让平行的其它部门分头写，然后你再“串”起来，会形成一个很完整的年度工作计划。

投石问路（行政助理，女，28岁）

在撰写计划前先将计划提纲列出来，与总经理沟通，根据总经理提出的意见再进行修改和整理，这样可以少走很多弯路。如果你不了解他的意图，年度计划很难搞定。

超前思考（总经理，男，52岁）

人事行政部经理是企业老总的参谋助手，这就要求你凡事要走在前面，制定年度计划也是一样，超前预想，站在老总的角度思考明年工作，进行资料收集和调研，有了素材量的积累，再整理出基本的结构框架，不怕订不出好计划。

黑钻顾问的回答：

年关将至，首先向您致以新春的祝福！履新伊始对岗位工作都会有个适应过程，但做好工作计划确实是行政管理者必备素质之一，企业搞岗位交流恰恰是为给你创造了提升的条件和成长的空间。

其实，做工作计划决不是做文案，如果你把它看做是做文案的话，那么是决做不好工作计划的。工作计划的本质在于理清工作思路，明确工作目标。文字是对工作计划的呈现，是较为次要的东西。你最大的困惑是缺乏对工作计划本质的认识。

做工作计划经常在三个方面出现问题：一是结构缺损。造成结构框架的短缺，计划的全面性和完整性受到影响。二是内容冗长。工作任务重叠，文字哈嗦，不能清晰说明内容或重复阐述，计划简洁性和价值性受到影响。三是要素错位。计划与要求之间缺乏相互支持，执行难度大或不可操作，计划严密性和操作性受到影响。

时间线指工作计划的进度安排；事件线是将工作计划细分为若干目标以及为达成目标要做的事情；部门线包括计划执行部门、配合部门以及对执行过程的监管部门；资源线是指完成目标及事件所需财力、物力的配备情况；预案线是指遇突发情况实施的替代方案。通过这样一个表格把漫无边际的思路填入格子，强制你的思维聚焦在表格内。

其次，“管弦乐”协奏。光有工作计划模版是不够的，还要区分工作计划要素的轻重缓急。其中最重要的要素是目标，目标是由一系列的行为构成的，这些行为我们称做事件。目标与事件存在着因果关系，这就需要在做计划时用不同的标准来要求它们，而且要素之间要实现互为支持。

目标要分轻重。要明确什么是核心目标和重要目标，认清它们与其它目标的主次关系，同时要用事件来支持目标，目标的落实一定是从做事开始的。比如，“提高企业管理者执行能力”的目标，通过接受“中基层管理者执行力风暴军训营”培训以及“百日培训成果督导活动”两个事件来完成。

事件要看缓急。急事先做，慢事缓做，不以重要与否为做事先后的标准，如事件之间存在因果关系，先做“因”事，后做

“果”事。事件的达成离不开（财、物）资源和部门（能力）这两个要素，当两个要素都具备了就会“成事”。

最后，“作曲家”指挥。不但要建立工作计划模版、掌握工作计划要素之间的关联，更要加强使用的督导。前面有读者谈到调动下属或平行部门分头撰写，然后再来汇总，这是我们在日常管理中经常使用、也是较为有效的手法之一。但其它平行部门和你的下属都不能按照统一规则来报送，就会造成送非所要、报非所需的状况，最终增加了你深度汇总和整合的难度。所以，要指导工作伙伴严格按照统一的计划规则做计划，才能确保高质高效。

总之，能够熟练地掌握以上三点，将会对计划工作有极大帮助。相信你，在新的一年里定会谱写出岗位工作的“华彩乐章”！

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇六

一、突出重点，加强隐患排查和整治充分利用期末及暑期有利时机，加强对学校及周边安全隐患排查，制定并落实各项措施，积极进行整改，学生安全工作落实情况。

1、加强了对校舍、设施设备安全隐患排查。对学校楼梯、栏杆进行了专项检查，保证楼梯、楼道的照明、栏杆、扶梯扶手达到国家标准，消除通道和楼梯上的障碍，完善应急疏散标志；加强对室内设施设备（如电风扇、灯具、吊顶天花板等）的安全检查；发现安全隐患，及时整改消除隐患。

2、强化了交通安全教育。继续配合交-警站好路口岗，让学生排路队回家，下坡时路队尽量远离建筑工地，教育学生在上学放学时靠公路边人行道上行走，不上公路；必须横穿公路时，注意观察来往车辆；还教育学生上学放学避免乘坐农用车，坚决不上超载车。提高广大学生自觉抵制乘坐非法营运车的意识，提高规避危险的能力。

3、加强了对食品卫生、传染病等安全隐患排查。，组织开展学校食品卫生、饮用水卫生、传染病防控管理等工作的自查和抽查，对存在的问题立即进行整改。要切实落实各项学校卫生防疫与食品卫生安全工作制度和措施，确保学校饮用水、厕所符合卫生标准。教育学生不要到校外购买过期、变质和标识不清的食品。

4、针对社会上拐卖儿童现象严重的情况，切实对学生进行防敲诈、防拐骗的安全教育。

5、加强了自然灾害隐患排查。目前，已进入汛期，雷电天气逐渐增多，防雷设施损坏，今年，形势异常严峻，加强了小学校校园及周边山洪、泥石流、山体滑坡、基础沉陷等灾害隐患排查。进一步完善了汛期学校安全工作应急预案，做到及早预警。切实做好防御工作，积极开展安全演练，增强学生自防、自护、自救能力，工作汇报《学生安全工作落实情况》。

集中组织开展了一次以预防溺水、交通事故、食物中毒、火灾和雨季自然灾害等春夏季易发、常见安全事故在内的系列安全专题教育活动，以典型事例警示学生，切实提高学生的安全意识和自救逃生能力。学校要严格规定学生不得在无监护人的情况下私自下水游泳；不得擅自与同学结伴游泳，不到无安全设施、无救护人员、无安全保障的水域游泳；不到不熟悉的水域游泳。打出巨幅横幅： 严禁学生私自下河游泳。

三、家校联动，广泛宣传，预防和减少各类事故的发生

广泛宣传学生安全保护知识和安全工作的重要性、必要性、紧迫性，进而唤起全社会的支持与配合；通过家长会向家长讲述“防震减灾”知识，使一个孩子牵动一个家庭，一个家庭牵动整个社会。通过印发《告家长的一封公开信》，向家长通报学生在校表现以及学校放假至开学的时间，假期学生应遵守的事项等，争取家长与社会的支持与密切配合，并督促家

长切实履行监护人的职责，共同做好学生的假期安全教育与防范工作，学校及时加强了与学生和学生家长的沟通联系，加强了学生之间安全的互相监督，有效遏制学生意外伤害事故的发生。

工作计划落实措施 工作计划落实情况篇七

中共宜丰县直属机关工作委员会

2007年以来，宜丰县直机关工委按照县委的总体部署，全面建立健全了县直机关基层党组织抓党建工作责任制，扎扎实实地开展了“县直机关党总支（机关党委）、直属党支部书记、副书记和委员向党员大会（党代表大会）述职，县直机关党总支（机关党委）、直属党支部书记向机关工委党代表大会述职，并分别接受评议”为主要内容的“双述双评”活动，把其作为落实县直机关党建工作责任的核心机制来抓，初步形成了责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的党建工作机制，通过一年的活动开展，较好地解决了县直机关党建工作中存在的职责不清、落实不力、绩效不显、“重业务、轻党务”等问题，有力地推动了县直机关党建工作的向前发展。

一、主要做法

一是明晰述评内容，科学合理定职责。年初，机关工委下发了《县直机关基层党组织抓党建工作责任状》至县直机关党总支（机关党委）、直属党支部进行签定，对县直机关党总支（机关党委）、直属党支部抓党建工作每一个层级的责任进行了科学具体的界定，用责任制管责任人，靠责任人带一班人，即县直机关党总支（机关党委）、直属党支部负“集体”责任，县直机关党总支（机关党委）、直属党支部书记负“首要”责任，县直机关党总支（机关党委）、直属党支部副书记（组织委员）负“分管”责任，县直机关党总支（机关党委）、直属党支部其他委员负“共管”责任。各县直机

关党总支（机关党委）、直属党支部和书记、副书记、委员对照基层党组织自身建设、党的组织建设、党风廉政建设、党员干部队伍建设、民主政治建设、工作制度建设等六个方面的内容各有侧重进行述职。

情况进行述职。这样对上述职与对下述职相结合，让做了事、做成事的有说话的机会，把述职作为展示业绩的平台；让不会做、不做事的不好意思说，把述职作为反省自己的平台。“点透”，就是在县直机关党总支（机关党委）、直属党支部党员大会（党代表大会）上，由党总支（机关党委）、直属党支部书记对副书记和其他委员履职情况进行现场点评；在机关工委党代表大会上，由机关工委书记对各县直机关基层党组织履职情况进行现场点评。点评中，实事求是，肯定成绩；拉下情面，指出问题，并提出改进方向，让落实工作不力的脸红心跳坐不住。“评准”，就是在县直机关党总支（机关党委）、直属党支部党员大会（党代表大会）上，由全体党员（党代表）对本基层党组织和书记、副书记及委员就其落实党建工作责任制的情况进行民主测评。在机关工委党代表大会上，由党代表根据平时掌握的情况及县直机关党总支（机关党委）、直属党支部书记的述职情况，对每一个县直机关基层党组织抓党建工作责任制情况进行民主测评。测评分为“好、中、差”三个档次，“好”档次占90%以上的定格为“好”，“差”档次占30%以上的定为“差”，其他的定为“中”。根据“双述双评”情况和工委季度督查、年终总督查等情况，由工委会综合评定，评定为“好”的评为先进基层党组织，其书记评定为优秀党务工作者。评定为“差”的向县委、县委组织部汇报，并限其整改。

三是运用述评结果，严格奖惩强激励。把“双述双评”的综合评定结果，列入年终县直机关基层党组织党建工作考核的主要内容，作为县直机关基层党组织及委员工作实绩评定的主要内容，机关工委将评定结果记入“台帐”，并呈报县委、县委组织部。对综合评定为先进的基层党组织和优秀党务工作者进行大会表彰，对评定为“不合格”的基层党组织和个

人进行通报批评，并对责任人分别进行诫勉谈话。

二、初步成效

一是党要管党的氛围更浓了。通过落实党建工作责任，“党要管党的责任重于泰山，不抓基层党建就是失职，抓不好基层党建就是不称职”，已成为县直机关基层党组织及县直机关广大党员的共识，牢固树立了“一手抓党建一手抓业务，抓好党建促业务”的理念。在工作中，县直机关各基层党组织都能按照“融入中心、服务基层、争创一流”的党建工作思路，进一步树立了做好县直机关党建工作的信心，党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的认识和现象得到了克服。今年上半年，通过统一的县直机关基层党组织班子换届工作，县直机关基层各党组织领导班子建设得到了全面的充实和提高，机关党支部书记全部由单位行政党员主要领导担任，“一个好书记就能带一个好班子，一个好班子就能开创新局面”的良好机制已初步形成。通过配强党组织班子和开展“双述双评”活动，县直机关新的党组织领导班子抓党建的责任性和自觉性明显增强，在县直机关掀起了思党建、议党建、抓党建的热潮，党要管党的工作氛围明显浓厚，形成了齐抓共管的党建工作格局。

二是开展党建的办法更多了。推行县直机关基层党组织抓党建工作责任制以来，县直机关各基层党组织进一步发挥主观能动性，破解党建工作难题，推出了一系列创新性、特色性做法。机关工委认真理清了做好县直机关党建工作的思路，突出重点，弹好钢琴，抓住关键，在做好基础、常规工作的基础上，着力在创优创特上，凸现亮点上下功夫。比如：为整体推进县直机关党建工作水平，我们创造性地实行了党建工作片会活动制，达到了相互学习，共同提高的目的。为规范县直机关党建工作程序，我们编印下发了《县直机关基层党组织党建工作流程图指导手册》，将16项主要党建工作流程編集到了《指导手册》中，确保县直机关基层党组织开展党建工作得到了全面、统一的规范。为加强和改进国有企业党

建工作，我们积极实施了以加强“三大”工程为基础、以开展“四创”活动为动力、以完成“五大”主要任务为目标的“三四五”党建工程，全面提升了国有企业的党建工作。为学习好、宣传好、贯彻好、落实好党的十七大会议精神，我们组织开展了“五个一”活动：（1）办好了一期《十七大学习宣传栏》，（2）开展了一次“十七大专题讲座报告会”，（3）举办了一次学十七大心得体会交流评比活动，（4）开展了一次“双学”（学十七大报告、学党章）知识竞赛，（5）组织了一次“学十七大，我为构建‘党内和谐’做什么”大讨论活动。在深化“三项创建”活动中，县直机关各基层党组织从建机制入手，在抓重点、树典型、创特色上下功夫，扎实开展了以争创“领导班子好、工作机制好、党员队伍好、群众反映好、工作业绩好”为主要内容的“五好基层党组织”创建活动，县直机关党建工作的质量和水平得到了有效提升。

选资、安商服务、重点工程建设、改善民生、维护稳定等各项工作中去，为全县呈现出经济较快发展、社会和谐稳定、事业协调进步、党的建设全面加强的喜人局面做出了贡献。

三、经验体会

（一）落实县直机关基层党建工作责任，必须坚持以选准配强基层党组织领导班子为关键，切实加强县直机关基层党组织建设。县直机关党建工作任务重、范围广、责任大，落实好县直机关党建工作责任，必须把选配好基层党组织领导班子作为落实党建工作责任的一项系统工作来抓，严格按照党章和上级的有关文件精神要求，把思想好、党性强、作风正、具有奉献精神、热爱党务工作的同志选配到县直机关党支部领导班子中来，以确保党建工作责任的落实。

（二）落实县直机关基层党建工作责任，必须坚持以完成中心业务工作任务为目的，全面扩大党的工作覆盖面。落实好县直机关基层党建工作责任，县直机关各级基层党组织都

必须把围绕全县工作大局，为党的中心任务服务，协助完成县直机关行政业务工作，作为县直机关党的工作的出发点和落脚点，必须牢固确立“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”的工作思路，坚决避免“两张皮”现象。