

思想汇报格式格式(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

思想汇报格式格式篇一

“不要问我从哪里来，我的故乡在远方，为什么流浪，流浪远方，流浪。为了天空飞翔的小鸟，为了山间轻流的小溪，为了宽阔的草原流浪远方，流浪……”每每听到这首令人神往的《橄榄树》，除了其中展现的对和平的愿望，我感受到的更多的是一种无私，一份奉献。中国共产党人的身上就有这样一种无私奉献的精神，他们时刻把人民的利益摆在第一位，全心全意为人民服务，至始至终做人民的儿子。从他们身上我懂得了作为一名中国共产党员价值之所在，我看到他们的生命之花开得绚烂、夺目！

而在当今社会，关于“利本位，钱本位，欲本位”的论调都是个人主义泛滥的结果。人是社会的人，是一切社会关系的总和，都不可能绝对独立于社会而存在。我们只有愿意帮助他人，他人才会反过来帮助我们。虽然说人性本善，但是人性的善良禁不起冷漠的冲击，会因冷漠而畏缩。冷漠如疾病会传染，请不要将我们这个世界变成冰窖！在现代世界的忙碌中，工作不是最重要的，不要以工作来评价自己的成就，而要想想自己为社会尽了多少力，有否关心那些与自己毫无关系的人。鲁迅说：“无穷的远方，无数的人们，都和我有关。”这是一种大无私的对人民大众的爱。在我看来，精神上的贫困才是真正的贫困，因为精神上的贫困截断了幸福的源泉。所以让我们做一个甘为别人奉献的人，只有为别人生活得完美而奉献自己的人，他的生活才会真正完美。作为一名共产党员，不要为社会上的个人主义所影响、所牵制，要始终保

持党员的纯洁性，立党为公，执政为民，脚踏实地，全心全意工作。只有这样，我们共产党员的人生价值才能得以体现！

作为一名师范生，我曾想过到祖国真正需要我的地方去。而我一度踌躇，怕那些真正需要我的地方条件太艰苦。而我现在在学习了这么多优秀党员无私奉献的事迹后，我感到无比羞愧。其实我本不该犹豫，这个社会总是要有一些甘于奉献的人的，不然这个社会何以发展下去。或许出于感恩，我应该做一些对人生有意义的事情。不管何时才能入党，我都会以党员的标准严格要求自己。在往后的人生中，我愿意用奉献来浇灌我生命的花朵！

此致

敬礼！

20xx年xx月xx日

思想汇报格式格式篇二

最近我们系里针对考研学生举办了两个活动，一个是《考研经验交流会》另一个是《考研动员大会》。《考研经验交流会》是一些考上研的学长学姐给我们说说他们考研的一些经验，好让我们借鉴。《考研动员大会》是系里的领导和教授动员我们考研并向我们讲述了系里针对考研的一些安排。这两次活动对我来说都是受益匪浅。

《考研经验交流会》是一次与那么多学长学姐近距离接触，气氛很融洽。他们毫不掩饰的向我们讲述了他们的复习计划，也向我们推荐了他们觉得很好的书籍。他们的复习计划各有不同，学习方法也各不相同，他们都告诉我们方法有很多，经验也有很多，但我们应该选择适合自己的，那对你来说才是的。他们那么多的经验中我总结出了一点那就是坚持不懈，扎实复习。首先就是要坚持。你必须在一开始就想好是要考

研还是去找工作，这是一个很重要的问题，一定要考虑清楚。决定好考研以后那就得记得要坚持，不能中途放弃。虽然考研路上很崎岖也很艰辛但决定以后就必须坚持到底。不然就浪费了找工作的时间，两边都没有好结果。只要坚持下来了，你就成功了一半。因为每年真正坚持到考场考试的人比报名的人要少很多，所以只要坚持到最后你就已经战胜了很多人了。学长学姐都说在考研路上坚持就是最重要的。除了要坚持还得有计划的组织复习，每个阶段都给自己制定一个学习计划，每天都有要完成的任务，必须严格执行。这样才能有计划、科学地进行复习。他们也跟我们讲述了一些他们在考研路上遇到的一些困难，其中有思想上的、也有学习方面的。这些我们都很适用，有些问题我们现在已经遇到了，他们排除困难的方法虽然不一定我们也可以用但是也给我们提供了一些意见吧。失败的原因有很多种但成功的原因只有一种那就是付出。所以我们更多的是要向他们学习对理想对目标的执着。

《考研动员大会》只要是动员大二的同学积极准备考研。系里对这次活动作出了充分的准备，系里主要的领导干部及所有的教授都到场了，而且基本上都发了言。不仅鼓励大家要考研，而且还给我们分析现在考研的形势。领导们对考研学生的关心，及对帮助考研学生的安排都让我很感动。我感觉我们不是孤军奋战的，我们有老师的帮助和关心，我们比大多数的考研学生要幸福。邹教授也上台发了言。他在我们系里是，所以他的话对我的影响也很大。他首先通过一系列的数据告诉我们，我们系考研有一定的优良传统。通过努力我们也能考上一个很好的学校。我们要相信自己，只要努力就一定能考上。我以前就对我自己很没信心对我们学校也没信心，总觉得自己很难考上一个好学校。在录取时会因为本科学校的档次而受到歧视，而且自己的专业水平也有限。老教授告诉我们其实我们学校学生的专业水平整体说来还可以，我们的师兄师姐中有很多现在都很有成就。只要肯努力，金子在哪都发光。他同时也告诉我们即使大三以前的成绩不是很突出也可以考研，只要认真组织复习，机会对每个人来说

都是平等的。这句话让我对自己又增添了一份信心，这我不在时刻有自己的基础不好，考不上之类的想法而影响我的复习。在报学校方面，他建议我们要把考虑学校的范围放到全国而不是湖南省，不要很多人都报一个学校，自己人就把自己人给淘汰了。他也给我们介绍了许多他认为很不错的一般高校。通过他的介绍，我发现自己就走进了他所说的误区，把眼光只放在了省内。我想我还应该重新审视一下我的选择。老教授的一席话让我觉得受益匪浅，不仅树立了信心，摆正了考研的心态，而且也让我重新审视了我的选择。

通过这两次的活动让我更加明确自己的努力方向也更加坚定我的目标。一个人要在社会上实现他的人生价值，必须不断地付出努力。做出的努力不能是盲目的，必须有正确的方向指引。我也制订了一系列的学习生活计划。我感觉自己前面的路一下明朗了，我将大步地走在我为自己指定的路上。

本次的思想汇报大致如此。我会更加努力，积极学习思考，从思想上，行动上向党组织靠拢。

思想汇报格式格式篇三

2. 称谓。即申请人对党组织的称呼，一般写“敬爱的党组织”。顶格书写在标题的下一行，后面加冒号。

3. 正文。写思想汇报，要结合自己的学习、工作和生活，向党组织反映自己的真实思想状况。具体内容根据每个人的不同情况而定。1) 如对党的基本知识、马克思主义英文翻译[marxism]的基本理论的学习有所收获，便可以通过思想汇报的形式，将学习体会、思想认识上新的提高及存在的认识不足的问题向党组织说明；2) . 如对党的路线、方针、政策或一个时期的中心任务有什么看法，可以在思想汇报中表明自己的态度，阐明自己的观点。如果参加了重要的活动或阅读了某些有益书刊，可以把自己受到的教育写给党组织；3) .

如遇到国内外发生重大政治事件时，则要通过学习，提高对事件本质的认识，旗帜鲜明地向党组织表明自己的立场；4) 如在自己的日常生活中遇到了个人利益同集体利益、国家利益发生矛盾的问题，可以把自己的想法及如何对待和处理的情况向党组织汇报。为了使党组织对自己最近的思想情况有所了解，应把自己的思想状况，存在的问题以及今后提高的打算等写清楚。在思想汇报的最后部分，可写上自己对党组织的请求和希望，如希望党组织加强对自己的培养和教育，指出今后的努力方向等。

4. 结尾。可写上自己对党组织的请求和希望。一般用“恳请党组织给予批评、帮助”或“希望党组织加强对自己的培养和教育”等。

5. 要署名和注明汇报日期。一般居右书写“汇报人xxx”下一行写上“xxxx年x月x日”。

1. 思想汇报应是真实思想的流露，最重要的是真实，切记空话、套话、假话、不做表面文章。

2. 写思想汇报根据不同时期的思想认识情况，集中新体会和认识深刻的一两个方面的问题谈深谈透，不要罗列多个方面的问题泛泛而谈。

3. 写思想汇报要密切联系自己的思想实际，切不可长篇大段地抄录党章、报告、领导人的讲话和报刊文章的内容，防止形式主义。

5. 思想汇报次数的多少并不是党组织衡量要求入党的同志是否积极像靠近党组织的唯一标准，但是对于要求入党的同志来讲，经常、主动地向党组织汇报思想是加强同党组织联系、增强组织观念的有效途径。因此，申请入党的同志应积极主动地向党组织汇报思想。

思想汇报格式格式篇四

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市

场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问

题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有

公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

思想汇报格式格式篇五

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师

生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

思想汇报格式格式篇六

转眼间，我已经迈入大学的门槛，直到现在，我都没有实现我的大学生党员梦想，尽管我已经成为入党积极分子有一段时间了，但我还是没有办法加入中国共产党。我一直在用行动向党组织证明，也许我曾有过抱怨，但现在一切都已平静，我开始反思自己所存在的问题，并开始逐步改正。

在之前，我的入党目的性太强，没有端正好自己的入党动机，我一直都是为了入党而入党，也是为了入党而刻意去做很多事情，从头到尾都忽略了入党的本质。小时候，我喜欢看革命题材的电视剧，喜欢听革命故事，那里面的共产党员都很英勇都很坚强都有着一腔爱国救国的热血，令我钦佩不已，每每看到共产党员不幸被敌人抓捕后受到残酷的严刑拷打时，我的心里总是愤恨不已、难过不已。后来，学习了历史，参观了烈士陵园，更是被那些共产党员的英雄事迹所深深地感动，因此很希望自己也能尽快成为一名光荣的共产党员。

在认识到自身存在的问题后，我开始认真自习地阅读党章的每一节内容，并不断寻找资料，以求从根本上认识中国共产党，也真正明白了自己先前的肤浅认识。成为一名合格的党员是为了更好的为人民服务，而不是为了所谓的面子，更不能是为了能够满足自己更多的欲望。中国共产党是始终代表着最广大的人民群众的根本利益的，党的宗旨就是全心全意为人民服务。想要成为一名党员，就要树立自己的的责任心，要有不怕吃苦的决心。想要成为一个合格的党员，就应该时刻严格要求自己，要在生活中起到模范带头的作用，对于我

们大学生来说，就应该努力学习知识，用知识武装我们的头脑，再用我们的头脑去指挥我们做出正确的行动，将理论与实践相结合，做一个有能力为人民服务的人。想要成为一名合格的党员，我们还必须得有坚定的信念，我的国家是一个正在迅速发展中的国家，国内外都少不了对我们国家的领航者——中国共产党的舆论，甚至是诋毁，但是我们不能让自己的思想被别人左右，我们必须擦亮自己的双眼明辨是非，坚定自己跟党走步伐，而且我们必须持之以恒地坚定我们跟党走步伐。我们应该看到，在中国共产党的带领下，我们的祖国越来越富强，人民的生活水平一步步提升，世界对我们的尊重越来越多。

我一直坚信：成功会垂青有准备的人。从现在开始，我会更加严格要求自己，努力按照党章行事，真正践行党的宗旨，从思想上与行动上加入中国共产党，这样即使最后，我无法加入中国共产党，我也能够光荣地说：我思想上、行动上入党了。

x年xx月xx日

思想汇报格式格式篇七

人从呱呱坠地到而今的长大成人，其实是一个不断探索、完善自身以及实现自己人生价值的过程。在追求人生价值的道路上，我们总是需要一种或多种的价值观去指引、去导向，让我们的人生在一定的轨道上有方向地、有序的运行。然而人的价值观也不是一成不变的，或许人生的一个转折点，重新审视这个世界。这次的党课，老师带领我们走向党的价值观的殿堂，为我们开启一个新的转折点。

事实上，在这风雨如磐的九十年，党的宗旨和方向从来就没有变过，只不过，一些党员无法抵御“糖衣炮弹”的诱惑，价值观的导向除了问题，背离了党的宗旨，一失足成千古恨，而今，党告诉我们，党员的人生价值观以“奉献”

和“利他”为原则，以“全心全意为人民服务”为核心。党员在进行选择时，必须站在人民的立场上，真正从思想、情感和态度为人民考虑，不断实现好、维护好、发展好最广大人民的利益。以宗旨为核心，内化为党员的价值取向。作为一名入党积极分子，树立正确的人生价值观，加强自身的价值观修养具有十分重要的意义，它既关系到自身的成败得失，更关系到社会的健康发展。

回顾我们伟大的两弹元勋邓稼先，他的一生放弃了多少自由，牺牲了多少与家人团聚的时间？他用一生的执着与奋斗为国为民谋福利，直至临终前，他仍欣慰地说：“真正永恒的才是最有价值的。”是的，他实现了永恒，他那无私奉献的价值观感染了每个中国人的心。世界富豪比尔盖茨也语重心长地说过：“不要以工作成就来评价你自己，要更多地考虑你有没有努力消除世界的不平等，你怎样对待那些和你毫无关系的人”多么令人震撼的一句话啊，消除世界的不平等，这看似遥不可及的目标，其实就是从身边最基本的实践做起的啊！身边的亲人、友人、爱人，固然是应该关心爱护的，这是最基本的人之常情，然而如果对与我们毫无关系的人，我们也能以诚相待，这才是从更高的角度出发，这才是孟子口中的“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，才是所毕生作为航向的全人类价值观！

党的阶级性和先进性，党的任务和使命，人民群众的历史作用，决定了共产党人必须树立全心全意为人民服务的价值观。这其实与我们中国传统的道德教育有着惊人的相似：“为天地立心，为生民立为往圣继绝学，为万世开太平！”正如温所说的：“我们所做的一切都是要让人民生活得更加幸福、更有尊严，让社会更加公正、更加和谐。”践行奉献精神，需要你，需要我，需要我们大家。

作为一名共产主义者，一名入党积极分子，我扪心自问：“参加党校学习为什么？要求入党图什么？成了党员干什么？”或许从前会有些犹豫，但此时此刻，我可以斩钉截铁地

告诉自己：为的是完善道德素质，图的是能够加入建设社会主义的行列，干的是为人民服务的事！大学生树立正确价值观，勤于实践，塑造自我，正如在北大百年校庆上的讲话，坚持学习科学文化知识与加强思想修养的统一；坚持学习书本知识与投身社会实践的统一；坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一；坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。

此致

敬礼！

diyifanwen

**年*月*日

思想汇报格式格式篇八

礼仪是人类维持社会正常生活而要求人们共同遵守的最起码的道德规范，它是人们在长期共同生活和相互交往中逐渐形成的，对一个人来说，礼仪是一个人的思想道德水平，文化修养，交际能力的外在表现，结合到我们大学生身上，就有了新的含义。

□□□□□□

以上是我的思想汇报，恳请党组织给予批评帮助。

此致

敬礼

汇报人：

×年×月×日