

最新科室开展肺康复工作计划(汇总9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

科室开展肺康复工作计划篇一

计划的内容远比形式来的重要。不需要华丽的词藻，简单、清楚、可操作是工作计划要达到的基本要求。下面是小编给大家整理的护理科研小组工作计划，希望大家喜欢！

一、目标计划

- 1、加强护理安全质量检查，落实护理安全管理制度；
- 2、加强节假日期间护理安全监控；
- 3、提高护理人员的急救意识及能力；
- 4、加强重点环节的监控工作；
- 5、做好新护士上岗前的培训，及安排全院护理工作人员护安全教育一次。
- 6、加强不良事件的监控；提高护理人员不良事件的防范意识；
- 7、规范护理文件的书写，减少安全隐患。

二、实施措施

- (一)加强护理安全质量检查，落实护理安全制度：

- 1、护理安全组每月定期不定期按标准检查护理安全工作，并做出总结上报护理部。
- 2、鼓励护士长上报护理不良事件并在护士长例会上讲评分析全院护理不良事件发生情况，提出防范对策，制定改进措施。
- 3、对科室反复出现的安全问题及隐患，护理安全监控小组跟踪督查改进效果。

(二)加强节假日期间护理安全监控：

- 1、继续执行护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。
- 2、节假日前科室进行安全质量检查，召开护士长例会及工休座谈会，强调节假日的安全及注意事项。
- 3、节假日期间科室合理排班，严禁无证人员单独值班。

(三)提高护理人员的急救意识及能力：

加强护理人员急救知识和急救技能的学习，制定各项急救操作流程和评分标准，定期考核。

- 1、护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或有特殊情况的护士加强管理，做到重点交代、重点跟班、重点查房。
- 2、病人的环节监控：对新入院、新转入、危重、大手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。
- 3、时间的环节控制：节假日、双休日、工作繁忙时间、易疲劳时间、夜班交班时间、均要加强监督和管理，护理部组织护士长进行不定时查房。
- 4、护理操作环节的环节监控：输液、输血、各种过敏试验、

术前准备等，虽然是日常准备工作，但应作为护理安全管理中监控的重点。

5、毒麻药品及抢救药品的环节监控：物品药品班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品药品完好率100%。毒麻药品使用后按要求认真填写毒麻药品使用登记本。

6、做好分级护理的巡视记录。

(五)做好新护士上岗前的培训：

1、护理部做好新入院护士的岗前培训，时间不少于一周(按护理部岗前培训计划执行)，科室护士长新入科护理人员的岗前培训工作。

2、每年对四十五岁以下的护理工作人员进行安全教育培训一次并考核。

(六)加强不良事件的监控，提高不良事件的防范意识：

1、鼓励科室上报护理不良事件。

2、对住院患者严格执行身份识别制度。

3、对有高度风险的住院患者，科室进行风险评估、悬挂警示标示并进行监控，护理部不定时督查。

4、护理安全监控组对科室风险事件进行监控，督查护理防范措施落实情况。

5、做好专科患者：重症监护室与病房、急诊与病房、手术室与病房、手术室与重症监护室的病人交接管理。

(七)规范护理文件的书写，减少安全隐患：

- 1、组织护理文件书写标准尤其是护理记录单书写培训。
- 2、护理部—科室二级质控，科室执行护士长—质控员—护士三级护理文件质量控制。
- 3、规范护理交班报告。

一、提高认识，增强责任感。

- 1、院领导兼 职妇幼工作成员、妇产科人员专职。
- 2、逐渐完善妇产科硬件设施;配合妇产科医生与有关部门的沟通;建立新的网络，并保持良好的关系。
- 3、与村医签定责任书，保证基础资料的真实性，准确性。

二、孕产妇系统管理。

- 1、每月8号各村上报孕产妇及儿童(包括流动孕妇及儿童)人口信息，力争准确。
- 2、每月8号各村医上交孕产妇资料和其它方面的妇幼资料。
- 3、每月30号到中心医院收取孕产妇系统管理的各类全部资料。

三、学习与监督。

- 1、按时按点参加上级领导单位组织，举办的各类学习和例会，并及时把与会精神和工作任务下传落实。
- 2、医院定时对村医进行培训和工作督导，并有书面记录。
- 3、随时支持配合上级领导单位来我院的指导和督察。

四、加大妇幼宣传。

1、医院及各村及时对妇幼政策进行宣传，每村永久性宣传标语不低于2条。

2、对于孕产妇的咨询，各村专干要做到科学准确不推不拖。

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员

之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

一、加强学习、拓展知识面，提高专业素养和专科技能

1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。

2、在产妇自由体位分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。

3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。

4、制作产房急救抢救盒，提高抢救成功率。

5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。

6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

二、加强沟通、用心服务，切实提高服务质量

1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。

2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。

3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思

想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

1. 加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1.1按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1.1.1重点加强对新入院护士。聘用护士。低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

1.1.2基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

1.1.3加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试.考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

1.1.4强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

1.2更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专

科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课。检索文献资料。护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修，学习，提高学术水平。

1.3加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。安排全院性的讲座和争取派出去。请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5·12”护士节期间掀起学礼仪，讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

2.加强护理管理，严谨护士长工作计划，提高护士长管理水平

2.1年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念。管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

2.2加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

2.3促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

3.加强护理质量过程控制，确保护理工作安全有效

3.1继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3.2建立检查，考评，反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查。督促。考评。考评方式以现场考评护士及查看病人，查看记录，听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

3.3进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一，二，三名。

3.4加强护理过程中的安全管理：

3.4.1继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷。护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

3.4.2严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3.4.3强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

4.深化亲情服务，提高服务质量

4.1在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

4.2注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见。与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人

的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

5. 做好教学科研工作

5.1 指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

5.2 各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度。责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

科室开展肺康复工作计划篇二

一、深化优质护理内涵，落实责任制整体护理

（一）按照《优质护理服务评价细则（2014 版）》要求，继续实施责任制整体护理，推进优质护理服务。

（二）加强优质护理内涵建设。认真落实《临床护理实践指南》、护理常规和护理技术规范，责任护士要求能够正确实施治疗处置、密切观察、评估患者病情并及时与医师沟通，配合医师共同完成治疗计划，同时要加强与患者的交流，尊重关心爱护患者，增进护患信任。

（三）提高专科护理水平。临床护理服务充分突出本科室特点，运用专业技术知识，对患者开展个性化的健康教育，指导进行康复锻炼，促进患者功能恢复，解决护理疑难问题，提高专科护理水平，提高护理质量。

（四）完善并落实绩效考核制度，坚持客观、公平、公开原则，将责任护士护理患者的数量、质量、技术难度、风险程度、患者满意度等作为绩效考核依据，充分体现多劳多得、优绩优酬，提高护士工作积极性。

（五）每月进行住院患者满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

（六）每季度积极参加优质护理服务之星评选活动；努力争当优质护理服务先进科室及个人。

（七）继续落实出院随访工作，对于出院患者通过电话随访等形式进行健康教育。

二、实施护士岗位管理，合理利用人力资源

（一）根据护理部规定分层次设岗，认真落实各层级岗位的职责范围和任职资格等。根据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，体现能级对应。

（二）根据本科室特点，实行科学的弹性排班制度，护士排班兼顾临床需要和护士意愿，在护理工作量大、危重患者多及关键时间段（午间、夜间、节假日）增加护理人员，体现对患者的连续、全程、人性化的护理。

三、加强护理质量与安全，持续改进护理质量，确保患者安全

科室开展肺康复工作计划篇三

1、认真落实三级护理质量控制，科室建立护理质控小组，各质控小组每月在护士长带领下按时对所分管项目进行自查，对检查中存在问题及时提出整改措施。除了质控小组成员知晓质控标准外，护士长组织科室护士对科室质控标准进行学习，让其它护士了解质控标准，以利于在工作中能够按标准进行。

2、树立法律意识，规范护理文件书写。严格按照贵州省卫生厅护理文件书写规范要求，组织科室护士对书写标准进

行学习，每天组长对组员护理记录进行检查，每周四护士长对科室护理记录进行质控检查，并及时反馈给护士。

3、继续加强临床路径护理质量管理，患者入院后由当班护士建立临床路径护理记录单，各班护士根据具体实施的护理内容进行记录，患者出院后进行登记，定期进行随访。

1、责任护士真诚接待病人，做到首诊负责制，把病人送到床前，及时向患者介绍环境。

2、建立健康教育处方及爱心联系卡，将科室电话号码及护士长电话号码制作在爱心联系卡上，病人入院时发放给病人，病人在住院及出院期间有任何问题可随时打电话给科室及护士长。

3、注重收集护理服务需求信息，护士长通过了解回访意见、与住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、继续做好延伸护理服务，定期进行电话回访、公休座谈会，对出院特殊重点病人进行家访，继续免费为带尿管及胃管病人提供换尿管及胃管服务，继续为压疮患者进行上门换药服务。在做好延伸护理服务的同时，制定上门延伸护理服务的相关规章制度及相关告知同意书，在进行相关护理服务时家属签订知情同意告知书。

1、对护士实行分层使用，选用n3级以上护士担任责任组长，每天上班时责任组长对本组护士进行工作分配，并交待护士所管病人护理要点及重点，须注意事项等，在下班前对本组护士工作质量进行检查，以保证护理安全。

2、加强重点环节的风险管理，如夜班、中午班、节假日等。任采用apn排班，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

3、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等，建立高危病人交班栏，每班交接前先对交班栏内内容进行重点交接，保证护理安全。每天护士长在下班前对科内危重病人及新病人护理措施落实情况进行检查，确保护理安全。

4、护士长不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。

1、立足专业发展，深化优质护理内涵。完善、健全临床护理工作规章制度、临床护理技术规范及标准。在去年已完成3本“优质示范工程”患者健康教育配套系列手册的基础上再完成《特殊检查前后的护理》、《住院病人饮食指导》。

2、采取多种形式的学习方法，如：智力竞赛、小试卷、晨会提问等来巩固广大护理人员对责任制护理及核心制度、健康教育知识点的理解与运用。

3、遵循“以人为本”的整体护理理念将基础护理和专科护理有机结合，通过包干制的基础护理落实过程，广泛接触病员进一步落实专科护理措施，借助专科护理内涵，提升基础护理品质。在年内的分级护理质量督查中充分体现基础、专科、人文护理的内涵即服务、质量、技能的综合评估。

4、将护理安全贯穿于优质护理的始终，关注重点环节、重点对象的流程管理，注重质量、注重细节。强化安全意识、运用科学手段持续质量改进、开展循证证据临床应用工作。

新的一年我们将继往开来，我们将以全新的精神面貌迎接新的挑战，秉承全新的护理理念，坚持优质护理的目标与工作内涵，保持高昂的工作热情，圆满的完成各项护理工作。

科室开展肺康复工作计划篇四

1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。

2、在产妇自由体位分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。

3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。

4、制作产房急救抢救盒，提高抢救成功率。

5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。

6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

7、在科室树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老帮新的方法，巩固基础知识，训练基本功。

学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

二、加强沟通、用心服务，切实提高服务质量

1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或分娩计划介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。

2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。

3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把用心服务，创造感动的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到想在患者需要之前、做在患者开口之前，着力打造市立医院产科这张金子招牌。

科室开展肺康复工作计划篇五

20xx年残疾人康复工作安排20xx年，全市残疾人康复工作紧紧围绕残疾人“人人享有康复服务”这一目标，认真抓好社区康复、残疾儿童抢救性康复、康复机构建设和康复人才培养四个重点；加快残疾人康复服务体系建设；全面完成“十一五”各项康复工作任务；制定“十二五”残疾人康复工作计划，推动我市残疾人康复工作全面快速发展。

一、全面组织实施0—6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程

一严格按照省下发《0—6岁贫困残疾儿童抢救性康复工作配套实施办法》，认真组织实施好每个康复项目。

二指导和督促我市智力残疾儿童，聋儿康复定点机构，做好残疾儿童的康复训练工作。

三实行精细化管理。依托“0—6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程管理系统”这个软件，对“工程”实施实时、高效精细

化、销账式管理。四抓质量控制。0—6岁贫困残疾儿童抢救性康复工程，最大的特点就在于“抢救性”，可抢救性的内在要求具有三个特征，一是残疾的可逆性，二是康复的最佳时期，三是康复效果好。这就要求在康复对象上，要选择低龄的，最具康复潜力的，家庭配合的；在医疗康复机构上要选择优质价廉的、积极高负责的；在康复质量上，康复有效率和家长满意率都要达到优良以上；在康复过程中，要定期组织康复效果评估；在康复完成后，要追踪问效、定期回访，真正把事办好，办成政府满意、社会满意，残疾人及亲友满意的“民心工程”。

二、加快残疾康复服务体系建设一加强康复人才培养力度。结合我市实际，投入专项工作经费，加大康复人才培养力度。一是选拔基层有实际经验康复技术人员参加省级举办的各类专业知识培训班。二是积极组织举办多层次、多形式、多类别的专业技术培训班，着重培养0—6岁实用性康复技术人才。三是各县（市）区要按照省残联下达的社区康复协调员培训任务，制定培训计划，保质保量完成培训任务。二加强残疾儿童康复机构的建设。对已被省残联确定的智力残疾儿童、聋儿康复机构，要在人才培养、康复设备、训练场地等方面给予大力扶持。

三、迎接全国社区康复示范县（市、区）检查验收20xx年是创建国家社区示范区验收年，阳新县作为创建全国社区示范县，要严格按照国家制定的验收标准，做好迎检工作。

四、确保全面完成“十一五”康复工作任务，各县（市）区残联要加大工作力度，重点攻克任务完成有困难的康复项目，确保全面完成省和市级下达的各项康复工作任务。

一做好终期检查、自查工作。按照国家残疾人事业“十一五”规划和国家彩票公益金项目，对贫困精神病患者救助、聋人康复训练、残疾人辅助器具发放、假肢安装等项目的要求，完善受益对象的数据库和档案资料清理归档，在各地做

好自查工作的基础上，由市康复办择期进行抽查。

二积极配合_门实施好“百万贫困白内障患者复明工程”，做好贫困白内障患者筛查工作。

三在各康复项目实施过程中，注意收集典型事迹和康复成果资料，为将要进行的“十一五”残疾人康复工作总结表彰做准备。

五、谋划好“十二五”残疾人康复工作紧紧围绕残疾人“人人享有康复服务”目标，结合本地实际，深入开展残疾人康复工作调研，为“十二五”期间残疾人康复工作提出切实可行的康复工作计划。

科室开展肺康复工作计划篇六

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

科室开展肺康复工作计划篇七

1. 用所掌握的技术和知识为病人提供高水准的静脉输液护理，减少导管相关感染，较少并发症，提高输液护理质量，节约病人的医疗费用。

2. 在输液领域内承担对全员护士的培训教育，提高工作人员的认知度。

3. 负责院内静脉输液治疗相关的会诊。

4. 开展护理科研工作，对静脉输液的技术不断进行调查研究，不断的开拓、创新。

5. 有效利用护理人力资源，减少浪费。

6. 加强对输液风险管理。

1. 对全院护士以科室为单位进行调研，了解护士临床需求，有针对性的进行培训。

2. 讲课：静脉输液新进展；儿童股静脉穿刺；输液渗漏的护

理等。

3. 制定医院静脉输液、留置针植入术、头皮针静脉输液、经外周静脉置入的中心静脉导管的标准操作流程及静脉治疗相关并发症的预防及处理流程并编写成册。

4. 开展年轻护士静脉穿刺比武，提高全院穿刺水平（初步设想）

5. 如有可能进行静脉输液护理科研。

1. 平均每季度活动一次，有记录。

2. 小组定期召开讨论会议，提高全院输液护理质量。

3. 做好护理输液会诊，小组工作有成效者，给予一定的绩效奖励。

以市、区、教育办教育工作会议精神为指导，加强课题的规范管理 and 深入研究，充分发挥教育科学研究在提升教育品质、提高学校内涵、促进教师成长等方面的重要作用，促进学校教育的特色发展。

（一）用心开展基于问题的专业阅读

教师们围绕自己的课堂教学和研究课题，多读一些“教育新理念”“课程改革”和“教育随笔类”等方面的理论书籍，要把读书、研究、写作紧密结合，走“读研写”一体的发展路径。在专业阅读中，教师们要制定好读书计划，撰写读书笔记，撰写读书心得，用心参加教育办组织的读书论坛活动和历城区教科室组织的校长读书论坛、班主任读书论坛和教师读书论坛活动。

（二）创新科研方式，用心开展各级科研活动

各教研组和课题组在调查研究的基础上，用心开展课题研究和交流研讨活动。各课题组每学期至少举行1次镇本科研活动，并及时做好活动资料整理工作。每次科研活动要有计划，有安排；有活动过程资料，如：课例、发言材料、照片等；有活动总结；有活动记录。

（三）加强骨干教科研队伍建设

学校历城区科研学术带头人和历城区名校长、名教师，要根据历城区教育局和历城区教科室的工作安排参加各项活动，发挥自身的带头示范作用，加强学校骨干教科研队伍建设。

（四）加强课题管理与研究工作，提高课题研究实效

1、用心开展微课题研究

各教研组和教师们做好微课题的申请、立项、成果推介等工作。本学期将透过微课题成果展示，来推进学校微课题研究的深入开展。透过微课题研究，培养教师反思意识和科研习惯，提高教师科研潜力，提升学校日常教学实践的科研化水平。

2、参加各课题研究协作组开展的研究活动

教科室把全区“十二五”教育科研立项课题，按照研究资料，划分了12个课题研究协作组，我校2个课题组要用心参加相关协作组的活动。

3、加强科研过程管理

进一步落实《历城区科研工作常规》，加强学校立项课题的过程性管理。加强课题电子档案建设，力求各项资料完整、科学。各级课题的研究应以适当的活动加以推进和深化，区级课题每学期至少组织1次镇级现场活动展示，并做好材料的

收集与整理工作。学期末科研督导评价此项工作。

4、做好“十二五”各级课题的结题鉴定工作

学校历城区“十二五”规划课题“学校文化建设与生活德育研究”和“小学语文教学促进学生心理健康的方法研究”已进入结题鉴定阶段。课题主持人要做好课题的总结、梳理、提炼工作，并按照历城区课题结题鉴定要求，准备好课题鉴定材料。课题鉴定要提出申请，然后采取会议鉴定和通讯鉴定相结合的方式进行结题。会议鉴定的主要程序是课题主持人宣读课题研究报告、专家组质询、查看课题研究过程材料、专家组宣读鉴定结果。教科室将遵循“宽进严出”的策略，严把结题关，对没有实质性研究成果的课题将不予结题。各级立项课题务必在20xx年12月底做好课题的结题鉴定工作。

（五）充分利用各种宣传平台，推广先进经验

科室开展肺康复工作计划篇八

为了进一步提高我院外科护理质量，有计划的提高我院医疗护理人员专业技术水平，提高外科专科医疗护理的基本理论和基础知识，并掌握多项具有专科特色的实践技能；打造一支高素质的护理队伍。

- 1、规范术前备皮方法，减少切口感染发生。
- 2、规范术前呼吸功能锻炼，减少术后肺部感染发生。
- 3、规范疼痛管理，提高患者舒适度。
- 4、严格体液管理，维持水电解质平衡及稳定。
- 5、关注高危手术患者，减低手术风险。

6、提高留置管道安全性，减低非计划拔管率。

7、早期下床活动，促进康复。

8、预防手术后低体温的发生。

9、术后早期锻炼，减少dvt及肺栓塞发生。

10、加强围手术期卧床患者皮肤护理，减少压疮发生。

1、不断强化护理安全教育，由专科护士负责定期培训各科室联络护士，对全院外科患者护理进行质量干预，协助制定医院专业护士人才培养计划，培养掌握外科患者护理技能的护理人员。

2、参加护理部领导的专科护理管理委员会，参与相应专科护理工作小组的工作。

3、组织、参与本院本专科领域的业务技术工作，组织制定本专科护理工作指引，协助制定所在专科各项护理工作标准、护理质量评价标准等。

4、参加医疗查房，外科患病例、疑难病例讨论，分析病人的护理问题，针对护理问题制定护理计划；组织院内护理会诊，实施循证护理，解决护理疑难问题指导临床护士工作，确保本专科护理质量。

5、掌握本护理学科发展的前沿动态，积极组织本专科的学术活动，根据本专科发展的需要，确定本专科工作和研究方向；有计划、有目的、高质量地推广和应用专科一。加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

6、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督相

关人员，并有监督检查记录。

7、加强重点环节的风险管理，实行责任组包干，新老搭档，保证每时段都有责任护士，减少交接班的频次，让患者得到连续性的治疗及护理，减少工作中的漏洞，同时年资老护士要带头作用，注意培养护士慎独精神。

8、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

9、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的. 风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

10、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士、新入科护士以及低年资护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

11、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

12、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提高整改措施。

1. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2. 每月进行各种技能操作培训及考核，要求全员过关，熟练掌握急救器材仪器及抢救药品的使用。

3. 每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。护理新成果、新技术、新理论和新方法。

科室开展肺康复工作计划篇九

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行十八大精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以十八大精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

1、拟创建市级重点专科。

2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。

3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。

4、成立大骨科早期康复治疗组。

4、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。

5、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。

6、增设门诊1个。

7、穴位埋线治疗慢性病。

8、开展小针刀治疗慢性病。

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。