

最新煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结(实用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇一

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，因此十分有必须要写一份总结哦。总结一般是怎么写的呢？下面是小编精心整理的煤矿安全生产工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

安全，是煤矿企业可持续发展的首要保障，为了更好地贯彻落实《董事长1号令》指示精神，稳步推进英安煤矿安全工作再上新台阶，机电区组织全体职工及家属协管员，大家共同围绕“安全为天、从零开始，向零奋斗”为主题，展开了一次安全思想大讨论活动。

煤矿本质安全体系的建设，是煤矿企业生存和发展的必要条件。20xx年《董事长1号令》的发布和实施，为煤矿本质安全工作制定了目标和方向。

1、领导干部要增进集体的凝聚力。团结就是力量，相互协作，才能提高工作效率，才能保障安全。每一名职工都是集体中的一员，要让每一个人都意识到自己有责任、也有义务去维护自我安全和他人安全。

2、加强对家属协管员的要求和教育，虽然是协管员，但也要具备一定的责任和职能力度，对于违章违纪行为，惩罚绝不手软。

3、加强区队领导的本质安全工作责任，充分发挥领导干部职能，深入贯彻执行《董事长1号令》，布署好各项安全工作，加大现场监督，狠抓安全管理，做好现场“一通三防”工作，真正把《董事长1号令》及有关安全内容落实到基层，落实到各个岗位；要求区队技术人员，到井下进行巡查，隐患不分大小，每人每天必须查出3条隐患。不断增强领导干部管理能力，提高领导干部管理水平，切实做到“生产组织零违章，执行制度零差错”。

4、定期对井下机电设备进行维护和保养，对机电区所辖煤流系统、供电系统及供水系统进行检修，坚决做到“跑、冒、滴、漏零现象，机械设备零故障”等等。对于井上副井绞车机房，钢带机房，主扇机房，井下煤流系统，供电、供水系统，全部实行分区责任制，由各队组织负责本质安全工作，要求各队、班组干部严格落实好《董事长1号令》中的指示，做到“系统运行零隐患，设备状态零缺陷”。

5、定期组织学习《董事长1号令》内容，将其同本质安全工作有机地结合起来，从区队到班组，从领导到基层，逐步建立起完整合理的本质安全管理体系，听取广大职工的意见，汲取好的建议并加以运用，健全完善本质安全工作制度，要有制度可查，有制度可循，才能真正做到“执行制度零差错”。

6、要对职工加强《董事长1号令》内容进行教育，增强职工安全防范意识。另外，领导在监督检查过程中要严格遵守规章制度，在井下现场进行全员全方位全过程监督管理，所有员工在安全生产工作中以“无工伤、无事故、无三违、无安全隐患”为安全工作目标的同时，做好安全生产标准化建设，从而为实现“安全生产提升年”“安全生产效益年”做出努

力。

- 1、领导干部职能发挥不够全面，对于现场施工作业监管力度不强，应进一步加强现场监督指导，多了解班组基层有关本质安全工作的安排。
- 2、《董事长1号令》中十项突出，明确了本质安全工作的的发展方向，机电区目前本质安全体系并不完善，在今后的工作中应着重加强本质安全体系的建立，主要针对各种隐患认真思考，做好总结。
- 3、职工对于本质安全工作思想认识不够深，应充分调动职工的本质安全工作积极性，做到本质安全工作全员性，加强职工关于《董事长1号令》的学习和应用。
- 4、部分机电设备，供水、供电系统及煤流系统检修不彻底，维修换件次数较多，在今后的工作中要加强设备设施的维护，做到定期定项检查，并由专人负责。
- 5、《董事长1号令》中深刻诠释了关于安全工作的内容，并突出本质安全体系建设的重要性，目前，机电区正迈着向高标准、高要求本质安全工作目标前进的步伐，不管什么样的困难，机电区都会全力以赴地克服。

《董事长1号令》中明确要求“安全生产零事故”，这是对安全工作的重视。的确，安全关系到的不仅是保障生产，更重要的是安全保障的是人的生命，“安全工作零事故”就是要做到保证煤矿不亡一人，不要让任何一名矿工兄弟离开我们，因此，安全工作必须要实现零。那么，怎么样才能实现“零”？这就要求我们做好安全本质工作。

本质安全工作，首先要强调人的安全可靠。《董事长1号令》中指出，“生产组织零违章，操作过程零失误”，无论是管理人员还是作业人员，无论在何种作业环境和条件下，要求

人人都能按规程操作，主动执行相应的安全制度。总得来讲，就是做到“安全事故零小班，安全事故零班组，安全事故零区队”，最终实现煤矿安全生产零目标。

- (1) 钢带机零磨损。
- (2) 井上、下各机械设备零漏油。
- (3) 机械设备零故障。
- (4) 跑、冒、滴、漏零现象。
- (5) 煤流系统零事故。
- (6) 皮带零磨损。
- (7) 电气设备零失爆。
- (8) 各连接部件螺栓零松动。
- (9) 矿灯零红灯率。
- (10) 材料零丢失

而后，制定合理完善的安全生产管理制度。《董事长1号令》“执行制度零差错”，要达到这一目标，先要有一个合理的安全制度，通过对安全生产制度的严格执行，杜绝“三违”现象的发生，从而实现安全生产零事故。同时，安全制度体系自身要不断完善，以适应煤矿生产持续和发展的需要。

最后，通过人、机、制，管的有效结合，最终实现《董事长1号令》中“安全工作零起点，安全生产零事故”的目标。

帮助别人做到零事故，就是要对领导、职工进行严格的要求。首先把《董事长1号令》层层落实到每一名职工身上，只有具

备高度的责任心，才会有更加深刻的安全思想意识，因此，为了更好地达到自己做好零事故，别人也做到零事故，特别制定了分区包保责任制度和互帮、互助、互监督制度。

首先，机电区把所辖范围进行分队组划分，由各队长组负责其本职安全工作，而后由各队长进行详细划分责任，把各设备设施细化落实到每一个人，真正做到每一项安全工作，每一台机电设备，每一套工作系统都由专人负责。通过分区包保责任制度，使每名职工都树立起对安全工作的责任心，端正了职工进行安全工作的态度，进而，把安全同责任联系起来，有效地提高了安全工作的水平。

其次的互帮、互助、互监督制度，更好地把各队、班组结合起来，使机电区成为一个真正的整体，队、班组之间有任何安全上的问题，都可以坐在一起进行讨论研究，并且对安全工作的进行要做到互相监督，对于违反安全规程的行为要及时指出，坚决不可以讲哥们义气。

家属协管员也是煤矿安全监督管理的重要小组，他们是煤矿工人的后盾，家属协管员应不断加强学习，提高关于安全知识的水平。并且在平时的工作中，对于违反安全规程的行为，要给予指出批评。还要经常到职工的家中做其他家属的思想工作，让煤矿职工在家和和美美，上班高高兴兴，这样，能有效地确保煤矿职工有个好的工作心情，进而保证工作中良好的精神状态。

通过对《董事长1号令》的学习和讨论，围绕“安全为天，从零开始，向零奋斗”展开的研究，为机电区今后的工作确立了目标，在今后的工作中，机电区将始终贯彻始终贯彻执行《董事长1号令》，切实做好每一项安全工作，为我矿建立完善的本质安全体系做出自己应有的贡献，机电区将始终沿着《董事长1号令》指引的方向前进，探索，创新，争做本质安全工作的榜样。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇二

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存

在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理及灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教

育培训体制和

机制。

放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建

设。

要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇三

“重视安全”是一种态度，是一种责任，更是一种境界。作为一种态度，“重视安全”在工作、生活中就会用心投入实实在在地做事，追求卓越。作为一种责任，“重视安全”就会带着一种正确的思维与判断，尊规守制，避免重蹈覆辙。作为一种境界，“重视安全”就能在规范自己的行为举止时留意对他人生命财产关心。

（一）观事故案例有感

6月_日，公司组织观看了警示教育片，从事故案例看，固有千错万错，还是事故责任人的错误最严重，若每一个人、每一个环节都能严格按照规程去操作，事故应当可以避免。因此，必须在思想上重视安全生产的重要性，彻底摒弃“领概率”“不可能”的观念，工作中严格按操作规程去做，时时讲安全，事事讲安全，安全生产常抓不懈，才能有效地抓好安全生产。

（二）隐患排查及时消缺

本月，我工区对所辖变电站站内设备及线路杆塔进行了全面排查，包括消防器材，各类备品备件存储，车辆使用状况等，预防天气异常，强降水可能引发的地质灾害，架空线杆塔基础按照规定进行巡视，线路避雷器检查、更换，异常天气进行特殊巡视。

(三)应急预案演练

在安全生产月期间，我工区各变电站开展了应急预案演练活动，结合变电站工作实际，积极落实各项应急保障和应急处置反应能力。通过演练，不仅检验了应急预案的合理性和针对性，还梳理了工作流程，磨合了工作机制，还考验了现场应急处理，协调、配合能力，从而达到了检验流程、锻炼队伍、提高应急处理事故能力的目的，为保障人身和电网的安全提供了有力保障。

火热的6月就要过去，“安全生产月”活动也告一段落，可是安全生产却是一个永恒的主题。在此次活动中，我工区加深了对《安全生产法》的理解，进一步熟练掌握了各项安全生产知识，增强了安全意识，“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的理念更是深入我们每个人心中。希望在今后的生产中，我们所有员工都能以本次“安全生产月”为契机，更加关注安全，更加关爱生命，用我们的实际行动为关心我们，爱护我们的亲朋好友交一份满意的答卷，为公司安全生产的稳定发展贡献一份力量。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇四

一、防火防爆安全检查

1、重点对易燃易爆药品及贮存气体的安全使用进行了彻底清查，对化验室各区域的药品进行了清点整理，把易燃易爆的药品、气体进行了重点标明，并隔离摆放。

2、重新规范了药品和气体安全使用的管理制度，重整了易燃易爆药品台账，并指派专人负责定期检查，尽量达到规范化、标准化。

3、各区域设立废油桶、废液桶，应及时倾倒，并倾倒在指定地点，做好一切防火、防爆措施。

4、合理配置消防器材，并定期检查。全体职工应懂得消防知识，会使用灭火器材，会扑灭初期火灾。

二、药品、试剂安全使用的检查

1、有毒药品必须严格执行双人管理、双把锁、双人收发、双人使用的“四双”制度，保证账物相符。所配溶液须由领用人加锁存放。

2、取用、配制使用药品试剂时，应严格遵守操作规程。使用易燃、挥发性强的有机溶剂时，应在通风橱内进行，杜绝用明火直接加热有机试剂。

3、对实验中产生的废液、废渣要及时收集，妥善处理，不得在实验室存留，更不可随意倒入下水道。

三、防撞轧人身伤害劳动安全专项检查

1、检查撞轧人身伤害劳动安全专项整治制度的落实情况，并要求科室人员严格遵守。

2、化验室各点化验员在现场取样时，必须按规定穿戴好防护用品，登高作业必须挂好安全带，双层作业必须戴好安全帽，工作前不准饮酒。各点负责人要进行盯控检查，要严格按照作业指导书进行作业，禁止一切违章、违规操作。

3、全科进行有关人身安全的学习、教育，组织学习典型人身

伤害事故案例，并进行深刻反思。严禁以车代步，飞上飞下，横越线路时要一站二看三通过。严禁走道心、枕木头、钻车、跳车，严禁抢越线路，严禁跳越地沟。

四、开展防触电人身伤害隐患专项检查

- 1、认真学习操作规程，严格按照操作规程使用仪器。
- 2、注意各种仪器的安全使用，化验完毕后要及时切断电源，检查操作间、值班室各仪器设备是否关闭断电。
- 3、各点室内无人时应关闭所有用电设备电源。
- 4、严禁使用电炉子、电烧杯、电暖器等大功率用电设备。

“安全生产月”活动期间，化验室对各区域进行了全面的检查，做好易燃易爆及化学试剂的使用管理工作，并建立在用的有毒有害物质的安全应急管理措施，认真的归纳总结，总结了一些好做法，从总结中得到了学习，建立了安全管理长效机制，今后要再接再厉，不能掉以轻心，时刻把安全放在首位。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇五

20__年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委（20__）15号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

一、领导重视，精心策划

为确保“安全生产月”活动扎实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了

基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

二、 突出教育，重在提高

公司乘“安全生产月”活动的东风，积极有效地开展了各种宣传教育活动：一是悬挂横幅2条，设立撑牌2块，置于厂门显眼处，让公司全体员工上下班进出都能看到；二是在车间内显眼处设立20条标语，随时提醒职工安全意识；三是利用班前站队机会每天给员工进行安全教育，反复强调“严是爱，松是害，安全生产利三代”的道理，要求每个员工时刻绷紧“安全”这根弦，克服厌烦情绪，变被迫（管）为自觉；四是利用每周六上午的公司例会，对公司中上层干部进行安全宣传教育，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

三、 措施扎实，行之有效

宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

办公室 20__年5月30日

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇六

一、党政领导高度重视。

为了开展好此次安全生产月活动，我镇成立了以谢东镇长为组长，副书记赵青副、副镇长李建琴、王明琦、安太玲、杨胜越，宣传委员刘继勇为副组长，各安全职能部门负责人为成员的“安全生产月”工作领导小组，拟定了“安全生产月”活动计划，并保证人力、物力、财人投入。

二、加强宣传工作。

利用了广播、宣传车、宣传栏、标语、图片展等各种形式宣传《安全生产法》、《交通法》及安全知识，大力营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。共青团、社区办事处分别以创建“青年示范岗”、“安全文明社区、学校”、“农村消防安全示范村”活动为主题开展了丰富多彩的安全宣传活动。场天出动宣传车进行宣传，并组织镇直机关干部学习《安全生产法》《安全生产违法行为行政处罚办法》等有关法律、法规。据统计，散发安全知识宣传资料5000多份，出动宣传车2台次，书写标语6幅，专栏24期。

三、加强汛期防汛工作。

召集相关职能部门召开防汛安全工作专题会议，制定了《水上交通汛期安全工作预案》、《思唐镇水库防洪抢险预案》、《思唐镇地质灾害安全预案》防汛期间，安排人员24小时值班。

四、加强安全学习培训工作。

本月分别召开了船工大会、动车驾驶员大会、非煤矿山矿主、爆破员大会，关对他们进行了安全知识培训，从而大大提高了他们安全意识和业务水平。

五、大力开展安全生产大检查活动。

组织相关职能部门就“水陆交通安全、非煤矿山安全、防火防爆安全、学校安全进行了安全大检查，据统计，共检查各类船舶52艘次，用车34台次，并对违章船舶、车辆进行现场处罚，下达隐患整改通知书8份，对检查存在的问题进行了整改。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇七

一、煤矿安全监管主要工作

1、认真贯彻落实全省煤矿安全生产形势分析会议和全国煤矿瓦斯治理现场会议精神。7月8日至9日，国务院安全生产委员会在沈阳召开，7月24日，市政府及时召开会议进行贯彻后，我委又利用会议和检查的形式抓了具体落实；全省煤矿安全生产形势分析会议后，也及时对会议精神进行了贯彻落实。

2、开展了煤矿安全生产隐患排查治理活动。根据国家、全省的统一安排，结合实际制定了《____市深入开展煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》和《____市煤矿安全生产百日督查专项行动工作方案》，开展了全市煤矿安全生产百日督查专项行动，检查督促各产煤县市区煤矿安全监管部门和煤矿企业制定方案，全面排查煤矿存在的安全生产隐患。全市煤矿共排查安全隐患3357条，整改3295条，整改率达98.15%。在此期间，我委组织多次深入煤矿开展安全隐患排查治理指导和督查；同时迎接省专项督查行动第三督查组对我市进行了四轮专项行动督查。

3、狠抓了煤矿瓦斯治理工作。一是督促煤矿企业建立健全瓦斯治理工作责任制，进一步落实各岗位、工种的责任，强化企业安全生产主体责任。二是组织安排煤矿企业参加有关瓦斯治理培训工作。三是严格审查批复各煤矿制定的《煤矿瓦斯治理方案》以及煤与瓦斯突出矿井编制的瓦斯抽采设计，

检查督促落实瓦斯治理措施，加强瓦斯治理工作，确保不发生重大瓦斯事故。四是监督全市所有煤矿建立了安全监控系统，并按规定进行了升级；四个煤与瓦斯突出矿井建立了瓦斯抽放系统，进行了采掘工作面的瓦斯抽放，全年实施瓦斯治理，施工井巷工程1418米，抽排放钻孔18258米，瓦斯抽放总量达125874米³。五是积极筹备召开了贯彻落实全国煤矿瓦斯治理现场会议精神的“全市煤矿瓦斯治理暨安全监管工作会议”。为了进一步提高瓦斯管理安全系数，会议要求，我市所有煤矿都把井下瓦斯浓度1%报警值下调为0.8%，确保安全。六是定期组织相关工程技术人员，以突出矿井和高瓦斯矿井为重点，对四个产煤县市区煤矿进行安全检查，下发了检查通报。

4、抓了煤矿安全生产基础工作。一是提高煤矿干部职工安全素质，指导组织了多期煤矿从业人员的安全教育培训，到10月底止共培训煤矿从业人员2100余人次。二是加大安全投入，抓了“三推行”（专用回风井、壁式采煤法、支护方式改革）和完善“三条线”（通讯、压风和防尘供水系统）工作，提高矿井防灾抗灾能力。三是为贯彻《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，推进煤矿支护方式改革，督促广德、宣州两处煤矿按规定开始在采煤工作面率先使用了金属液压支柱，一批煤矿的掘进巷道也正在改用非木支护。为了加快推进步伐，12月10日组织召开了由四个产煤县市区管理部门负责人和所有煤矿矿长参加的全市煤矿支护改革现场会。四是根据有关文件要求，开展了预防各类自然灾害可能引发煤矿安全事故方面的工作。

5、做好节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。以下发文件、召开会议、安全检查等方式，认真抓了节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。一是根据国家煤矿安监局“关于切实做好放假、停产检修煤矿节后工作的紧急通知”和省经委“关于印发《安徽省煤矿春节后复产验收工作方案》的通知”要求，组织对全市煤矿春节后的复产进行了复产验收和监督检查，保证了复产安全。二是在北京奥运会前，下发“关于加强奥

运会期间全市煤矿安全工作的通知”（宣经煤〔____〕180号）文件，召开煤矿安全工作会议，要求各产煤县市区采取驻矿员现场监管、不定期抽查、矿长外出必须请假等措施，防范安全事故发生，我委对部分煤矿进行了抽查，保障了奥运会期间的安全生产和社会稳定。三是在“五一劳动节”、“十一国庆节”、春节期间对全市部分煤矿进行督查，强化安全监管。四是根据市安办文件要求，下发正式文件布置开展了煤矿“安全生产月”活动，并到现场进行检查。

6、抓了煤矿整顿关闭工作。20__年，进入煤矿整顿关闭的第三阶段，即：抓管理强矿阶段，除了继续淘汰关闭一些产能低下、资源枯竭和不具备安全生产条件的煤矿以外，以落实企业安全责任，依法强化矿井安全管理为工作重点，继续深化煤矿整顿关闭工作，严格安全准入，强化源头管理，全面提升小煤矿整体水平。为了抓好我市小煤矿整顿关闭第三阶段工作的落实，根据国家安全监管总局等七部门印发的《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，由我委牵头，会同市安全生产监督管理局和安徽煤矿安全监察局皖南分局，结合我市实际制定了《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行。另外，还组织对20__年第二批关闭的14处矿井按照关闭标准进行了联合验收；研究确定了20__年关闭矿井的名单，实施了省关整办下达4处煤矿的关闭工作任务；初步研究了市后两年小煤矿关闭的规划，预计到20__年末全市小煤矿控制到20处左右。

二、主要工作成效

1、煤矿安全生产方面。继20__年创出了全市煤矿安全生产的历史最好成绩后，20__年全市煤矿发生三起事故死亡3人，其中：宣州区两起2人；宁国市一起1人；广德和泾县未发生死亡事故，全市没有发生瓦斯事故，没有发生两人以上安全事故，事故死亡人数控制在省下达的6人指标以内。与去年同期相比，事故起数上升一起，死亡人数持平。全市煤矿连续5年未发生较大及其以上安全生产事故，安全生产形势保持了相对稳定。

2、煤矿整顿关闭方面。一是省政府下达的20__年4处关井任务，已经基本关闭到位，待县级初验后报市级验收。4处矿井的关闭工作比较顺利，实现了安全、稳定关闭。二是为延续煤矿整顿关闭第三阶段的工作，实现管理强矿的目标，结合实际制定的《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行，对于促进我市煤矿安全形势健康稳定发展具有重要意义。

三、20__年工作思路

1、全面深入贯彻落实国家七部委《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》和《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》，督促煤矿企业严格按标准、按时间、按要求全面落实到位，进一步提升安全生产条件，加强安全基础管理工作，提高办矿水平。

2、结合我市实际，继续开展以瓦斯治理、水害防治、顶板管理为主要内容的安全生产隐患排查治理和专项督查，采取有力措施，严控事故苗头，严防各类事故发生。

3、抓好煤矿瓦斯治理工作。认真贯彻落实国务院安委会办公室《关于进一步加强煤矿瓦斯治理工作的指导意见》和《安徽省煤矿瓦斯治理规定》，全面落实瓦斯防治“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字方针，努力构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯综合治理“十六字”工作体系，提高我市煤矿瓦斯治理水平，遏制瓦斯事故的发生。

4、抓好矿井技改工作。对申请技改的矿井，要求按规定程序申报，进行可行性认定、立项，并在委托资质单位的设计上报审批后方可施工。加强对技改矿井的安全监管，防止边技改边生产。

5、抓好重点安全监管。一是抓好关闭矿井的监管，严防死灰复燃；二是抓好节假日等重要时间段的安全监管，重点抓好春

节复产验收的监管;三是抓好突出矿井和高瓦斯矿井的安全监管,严防瓦斯事故;四是抓好防止煤矿企业“三超”(超能力、超强度、超定员)等违法生产行为的监管。通过加强重点安全监管,增加督查密度,加大处罚力度,努力减少各类事故的发生,确保全市煤矿安全生产形势持续稳定好转。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇八

述职报告是检验我们工作的试金石,从一份述职报告中可以看出你一年的工作状况是否合理有序的进行。下面就让豆花问答网小编带你去看看煤矿工会工作总结报告范文3篇,希望能帮助到大家!

煤矿工会总结报告11、实施团建基础工程,不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设,构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系;积极开展团的有形化建设;进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制,在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式,拓宽新形势下的青年工作领域;继续推进“两新”组织团建工作,采取独立建团、联合建团等灵活方式,加大在进城务工青年群体中的建团力度;强化社区团组织的属地化管理,推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度,建设开放协作的城区团组织网络,努力提高基层团组织建设水平。

2、以维护职工合法权益为重点,认真抓好基层工会组织建设。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式,建立和健全工会组建的有效机制,突出抓好非公企业、乡镇和社区,尤其是小煤矿工会组建工

作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点____镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

煤矿工会总结报告2

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建

设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2012年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

煤矿工会总结报告3

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和

不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立11个工会班组，每个工会班组由1-2名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见465条，有效意见317条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业2013年基层工会班组工作目标考核细则》工会1号文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

2、建立群监站，筑安全基石。具体做法是一线群监员在生产现场发现隐患后，填写隐患卡，交井口接待站，井口接待站反馈到相关部门填写整改措施、时间，并进行落实考核。

3、建立女工家属协管会，办公室设在服务楼。旨在做好“两个阵地”的安全帮教，充分发挥女工自身优势。为矿井安全生产筑起第二道防线。()协管会上半年主要开展了两项活动：一是服务楼女工为一线职工做“安全红腰带”、“平安鞋垫”，并开展“夏季送清凉”、“井口缝作衣”活动，深受广大职工欢迎。二是“三违”帮教活动形成制度，用真情感化职工，杜绝违章行为。

4、建立职工帮扶维权站，开展“春节送温暖”、“金秋助学”等活动，为职工办实事、办好事等，维护职工合法权益。让职工有困难找组织。我们建立了贫困职工档案、女职工档案，开通了“话真情、解矛盾、创和谐”热线电话，了解职工家庭情况，解决职工工作生活中存在的实际问题。从思想上、精神上、物质上给予多方帮助，使职工一心一意抓安全，乐业奉献爱矿山。

三、狠抓企业文化建设，创新工会工作新成果

企业文化建设就是将先进管理理念扎根职工思想当中，推动生产力发展。在当前煤炭形势严峻之际，矿管委审时度势，确立了“创建国家级安全质量标准化矿井”工作目标和打好三大攻坚战的工作重点，并去____千秋煤矿和耿村煤矿参观学习，回来后及时开展“一树、两转、三规范”活动。面临新形势、新压力，如何创新工会工作，帮助企业渡过难关成为当前紧迫任务。

1、开展“工作无违章，安全摸大奖”活动卓有成效。以此活动为载体，搞好安全文化建设，提高职工安全意识，扭转职工“要我安全”为“我要安全”的思想，季度内区队无重伤、采队无轻伤，小组无微伤，本人无违章人员均可参加一季度一次的“安全摸大奖”活动，通过现场持“无违章证明牌”参与，这种创新模式得到上下一致认可，成为安全工作的一大亮点。

2、创新“安康杯”活动内容，成绩突出。”安康杯“活动是省市工会开展的一项长期工作。《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》安全知识演讲是”安康杯“活动中切合当前形势的一项重大内容，办公室刘晓静和服务楼的郭宏伟参加____市煤炭局组织的演讲比赛，一举夺冠，分获第一名、第二名，振奋人心，为企业赢得了荣誉。刘矿长又亲自带队参加在____举办的河南省安全知识竞赛，载誉而归，使这项工作有了新的突破。

3、”文明伴我行“活动成绩显著。从身边做起，从小事做起，改变陋习，美化环境，保卫科天天站岗，督查矿区不文明行为。各单位创建文明岗位，争当文明窗口，并开展职业道德、职业纪律、职业作风教育，使全矿面貌焕然一新，”文明伴我行“活动深入人心，企业风气日益提升。

总之，我矿工会在集团总工会的领导下，在矿管委的大力支持下，抓住重点，寻找突破口，紧跟当前形势，充分发挥工会职能，创新工作，为我矿在当前困难形势下的稳步、持续、健康发展打下了坚实基础。

一、深入开展“创建学习型企业,争做知识型员工”活动，实施“员工素质工程”，提高员工队伍素质。

建立学习型企业文化，是企业适应时代发展的迫切需要。学习型企业文化，就是在企业文化发展过程中导入学习型组织理论，以此来引导企业成长为学习型企业的一种组织文化。创新学习型企业，其根本目的就是把企业的发展与员工的发展结合起来，创造员工终身学习的环境。

首先加强学习了党的十六届四中、五中全会精神，平煤公司党委工作会、行政工作会、职代会、工会工作会议精神,把学习贯彻不断引向深入。各车间工会干部带头学习，抓住建设“学习型员工”和培育“四有”员工队伍这个主题不放，提高了员工的综合素质。

上，我矿狠抓了特种员工持证上岗工作，对90多名无证的特种作业人员进行了办证培训，对400多名有证的现场特种作业人员进行了复训。对全矿管理人员进行了全面预算管理、矿内财务核算和工资管理培训。为解决我矿内燃设备检修力量不足、经警人员需要转岗的实际问题，对经警人员内燃设备检修知识培训。

第三、组织基层领导及业务骨干赴霍煤公司进行学习考察，体验、了解霍煤集团现代化的管理模式，学习先进的管理经验。使员工在思想上受到了很大的震动，有了强烈的忧患意识、危机意识和竞争意识，思想观念有了明显转变。

二、促进企业安全生产，以人为本、积极开展“安全生产月”活动，确保我矿安全工作奋斗目标顺利实现。

彻《煤炭法》、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》和工会劳动保护三个《条例》，依法行政参与群众安全工作，维护职工的生命安全和身体健康。各项管理制度健全：继续完善了安全目标化管理制度，安全检查管理制度，事故隐患排查制度等，根据新形势的需要，将制定煤矿安全风险抵押金制度、事故统计报告制度、安全事故责任追究制度及与之相配套的安全生产积分制绩效考核管理办法。严格执行“危险性预先分析”管理办法，认真执行安全措施交底制度。并成立元宝山露天煤矿事故仲裁委员会，制定了与之相配套的事故仲裁办法，使各项规章制度及管理办法更有针对性、时效性和可操作性，实现以制度管理人，以制度约束人，真正做到依法制矿。

露天煤矿安全生产月活动领导小组，会上认真传达了平煤公司各部门有关《关于开展第四个“安全生产月”活动的通知》精神，提出了“遵章守法、关爱生命、不出沾血带泪的煤”的主题。矿工会利用各种宣传工具，广泛宣传安全生产月的重要意义，并制成宣传磁带，在职工通勤车上反复播放。印制安全生产月主题条幅，开展安全你我他班组签名互动活动，

全矿70个班组及主要生产部室都悬挂安全月主题条幅。矿属各车间工会也都积极行动起来，制作活动宣传牌板，《安全誓词》牌匾，利用班前学习时间，组织职工学习文件，形成活动目的人人皆知，活动项目人人参与的氛围。

全知识现场抢答竞赛活动。

三是矿工会组织职工代表对我矿的安全生产进行了视察，把职工代表对安全生产提出的意见和建议，涉及哪个部门的，都要拿出整改措施及落实方案；矿工会逐条、按部门去督办、去落实，并向党委汇报，从而使大家意识到安全生产是煤炭企业的天字号工程，必须常抓不懈。

四是群监组织健全，围绕“安康杯”竞赛活动，群监员坚持10、20、30日上岗及填写安全信息反馈表制度，1-10月份共填写安全信息反馈表766份，组织安全普法及安全知识有奖答题抽奖活动，开展“我为安全进一言”活动，全矿共写安全警句1119条，写安全诗歌53首，安全对联8副，提安全建议78条，他们都从不同角度强调了安全的重要性，为全矿的安全工作献计献策。

三、围绕高产高效矿建设，创新机制，深入开展职工经济技术创新活动。

2005年，我矿确立了“完善管理机制、推进管理创新、实现内涵增效、建设高产高效露天煤矿”的工作思路，积极推行科技兴矿战略，促进了各项生产经营指标的完成。一是为确保高产高效矿建设工作的顺利实施，我矿进一步加强了生产管理，认真组织编制了《高产高效矿建设实施方案》，确定了高产高效矿建设目标；先后制定完善了《破碎站带剥离(出煤)工作考核办法》、《生产中断影响考核办法》等一系列管理制度，并对各项制度的落实进行严格的考核。制定出台了《领导干部连带责任追究制度》，推行了新的包机管理模式，借鉴霍煤、伊煤管理经验，推行了“工长制”。为全年生产

奠定了基础。

二是根据二届四次职代会通过的《继续开展劳动竞赛的办法》，开展了大干9月劳动竞赛，9月份剥离108、9571万立方米。4月份开展煤炭销售劳动竞赛，计划10万吨，完成17、35万吨。

截止10月末，全矿剥离1008、8万立方米，煤炭销售310、59万吨。

采矿部利用停产时间制定斗轮体间隔箱修复计划，停产期间他们共完成轮斗间隔箱整体焊修28个，轮斗卸料口焊修8个；实施全线检修工程，先后组织采矿部员工对312、314、143等皮带线段进行了抬高改造，对312卸料口进行改造。停产期间采矿部共完成设备检修改造项目107项；对连续工艺进行了全面的防腐刷漆工作，整个系统共完成防腐刷漆19289平米；组织人员设计焊制胶带输送机滑撬，电缆挂钩等配件，为我矿节省了大量资金，同时提高了员工的技术水平。排土机改造工作取得明显成效。根据排土机结构、物料特点，探索出了不改变带速，增加带宽的改造方案。经过试运，效果很好，胶带运行滞料电流已由过去的16安提高到26安，不但基本达到了设计效率，而且也为排土机1臂和3臂改造积累了宝贵经验。

采矿二部提高设备出动率和工时

效率，在剥离布局、生产组织等各个方面，努力克服困难，积极创造有利条件。9月份，采矿二部完成剥离109万立方米，创历史最高纪录，使我矿高产高效建设工作迈出了坚实的一步。68吨车岩斗改煤斗工作基本完成，并进入试运阶段，投入使用后，将大大提高68吨车出煤效率(岩斗斗容约立方米，煤斗斗容约58立方米)，每年可创造数百万元的效益。

物资管理信息化工作已初见成效，加强了废品回收工作，成

立专门机构，安排专人负责废品回收，实行交旧领新制度，做到新件旧件一律称重，提高了废品回收率，杜绝了废旧物资流失。

疏干排水部、供电通讯部、机电修配厂、辅助工程部、物业公司等服务单位积极做好后勤服务工作，为全矿生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，完成全年剥离 万立方米，煤炭销售 万吨，为我矿生产做出巨大的贡献。

三是各级工会组织根据具体情况，广泛开展岗位练兵技术比武和职工培训。根据生产情况对推土机司机、电铲司机、电工等工种开展了岗位练兵、技术比武和岗位培训，使员工的生产技术水平得到了迅猛的提高。

四是经济技术创新活动有效的开展，激发了全矿干部职工的积极性。根据二届四次职代会通过的《元宝山露天煤矿科技兴矿奖励办法》，进一步明确了奖励范围和奖励标准。对全矿78项技术攻关，技术改造项目进行评审，有49项获奖，创造经济价值1533、7万元。在全矿开展“双增双节”活动，收到合理化建议1338条，创经济价值150万元。

工会工作总结报告

乡村工会工作总结报告范文

煤矿公司年终总结报告

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇九

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生

产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。

2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，'一通三防'为主，而在'一通三防'类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打

好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分‘一通三防’顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、‘一通三防’的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率

为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

（1）如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按‘四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

（2）监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患

治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿安全月度工作总结 煤矿安全生产工作总结篇十

这个_月，有着非比寻常的意义，因为这是全国第_安全生产月。为进一步落实安全规范，提高职工安全意识，增加安全生产知识，我国将原来的安全周延续为安全生产月，这个生产月，不但使我学到了更多的安全知识，更重要的是让我积累了不少实际工作中的宝贵经验，使我在以后的工作中受益匪浅。现在，我就将安全月做一总结。

要做到安全生产，首先要有足够的安全知识。在安全月中，正是学习安全知识的大好时机。学到了关于设备维护、生产操作等方面的安全知识，并了解了安全知识在实际工作中的应用。另外，为了提高班组的整体素质，使大家在突发事件中具有较高的应变能力，加矾班进行了一次防事故演练，由班长列出几个事故预案，每个人进行预防演习。通过这次活动，使我认识到只有在平时工作中胆大心细、认真留意观察生产情况，具备各种安全知识，才能有效的防止事故的发生。现在是高峰供水期，也是暴雨季节，这对我们处理水质有很大的影响。

偏偏在这个月中，我有三次上夜班遇上了暴雨天气，这对我是极大的考验，但通过我和师傅一起努力，暴雨没有对我们造成威胁，保证快前水完成达标。我们接班以后，首先检查药剂是否充足，设备是否正常，避免药剂不够用影响生产。由于暴雨时，南沟污水流入西流湖，污染源水，我们每隔半小时观察一次南沟情况，半小时检验一次源水浊度，了解水质情况，及时调整药剂，保证快前水质，为观察水质，我和师傅来回穿梭在南沟观察口，沉淀池、明渠之间，没有停下一刻。

因为雨实在太大了，伞好象不起作用，通常一趟下来浑身湿透。南沟开始排水，我加紧源水检验次数，浊度越升越高，水也开始有臭味。我们在请示领导以后，开始投加活性炭，同时通知停氯，一夜风雨过去了，在我们努力下，不但快前水达标，也做到了安全生产万无一失。遇上暴雨天气，是我的幸运，虽然辛苦，但它使我明白遇到事故问题应正确对待，并加以预防和处理。作为一名副班，每天工作中配合主值班做好安全生产，每次交接班，我认真协助主值班检查设备、工具、药剂、水质等各种生产情况，为生产工作做好准备。

我参加工作时间不长，安全知识、生产经验比起师傅们相对要少，安全月给了我一次学习实践的机会。__月__日晚，新系统北计量泵漏药，南计量泵抽气，加药量太小，无法保证新系统水质。关键时刻，当班的郭建华老师及时报告领导，关闭新系统，调整新、老系统各个阀门，加大投药量。通过一系列措施，使滤前水质得到保证。这次事件使我深思，假如是我遇上类似事件，是否能解决呢？首先要镇定、迅速想出解决办法，并及时报告领导等待请示。

无论发生何事，首先要想方设法确保水质，然后做好自己能力范围内的准备工作，协助领导和其它同志共同解决问题。增加工作经验，提高生产知识，我想这是安全月带给我最大的收获。经受了考验，提高了应能力，也为以后的安全生产积累了宝贵的经验。_月即将过去。但这期间，每个人都有不小的收获，我会牢记自己的责任，时刻遵循“安全责任重于泰山”，并且在以后的工作中，继续做好安全生产工作，将安全生产月延续到以后的每个月、每一天。