

2023年水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结篇一

进入xxxx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

xxxx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道的4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。07年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路会堂北路景华大街董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理堵漏洞加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先对稽察队进行了调整，让那些精明强干事业心强工作肯卖力气为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关，二是部分抄表人员怕吃苦怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务，三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位查到户送到人且数字要看准写准算准，确保抄表率达到99%，通过加强

管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度，主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障，07年共完成送水总量130万立方。

1、爱岗敬业讲求奉献

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作务求实效

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事巧办事办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性预见性，提高工作效率。

3、与时俱进力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比

较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此07年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的`外界形象。

5、抓三产促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试化验室仪器购置安装调试资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

xxxx年我们还计划新上投资小见效快的短平快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

6、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

xxxx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理上等级，使各项工作规范化制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的，08年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄水利局影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结篇二

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工作。

- 1、编写xx年、20xx年度工作总结，年初做好xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。
- 2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书□□□xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。
- 3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶（截止11月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及2020年远景目标》《20xx年资金计划》等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料(material)并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料(material)就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv和vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创

卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

五、加强学习，提高自身素质

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

- 2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。
- 3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。
- 4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结篇三

1、德阳市第一污水处理厂采用传统活性污泥法的氧化沟工艺对城市生活污水和企业污水一并处理，为污水的一级处理。投资1.35亿人民币，其中世界银行贷款9300多万元。处理能力每天10万吨污水。于20xx年6月投产。试运行一年后，河东污水才进入污水处理厂，至2007年达到8—9万吨/天，现已满负荷运行。根据主管部门粗略核算，直接成本0.32元/t□间接成本0.35元/t□由于政府还贷，回收居民污水费0.7元/t后，盈亏基本平衡。如果包括投资计算，处理每吨污水总成本约为1.1元，与国内其它小型污水处理厂处理成本大致相当。

按设计要求，经处理后的污水排放浓度除氨氮未达标，悬浮物有时未达标外□bod5□cod均达标。

目前正在设计建设的第二污水处理厂，处理能力一期5万吨/天，二期5万吨/天，处理工艺与第一污水处理厂相同。

2、什邡污水处理厂处理能力3万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，已建成两年。现在北京援建，正在进行管网改造重建，还未运行。

3、绵竹污水处理厂处理能力2.5万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，灾后重建资金建设。今年投入运行，效果很好，污水入厂浓度好于德阳。尚未开征居民污水费。很快将投建二期，处理能力2.5万吨/天。

4、广汉污水处理厂设计处理能力5万吨/天，其中一期已运行

三年，处理能力3.5万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，污水入厂浓度好于德阳，处理效果好。

5、中江污水处理厂一期设计处理能力1.5万吨/天，二期3万吨/天，要求年底完成投入使用，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

6、罗江污水处理厂一期设计处理能力1万吨/天，二期1万吨/天，省环保局要求年底建成，但至今仍未动工。处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

以德阳市第一污水处理厂为例：处理污水量随雨水丰、枯季节变化大，使污水入厂浓度变化也大。按设计污水一级处理，污水处理厂进厂浓度bod5为200ml/升，cod400ml/升。实际运行没有达到这个浓度□cod一般只有几十或者200ml/升左右□bod5一般也只有几十或100ml/升左右，处理率为10—20%，低于30%，未达到国家要求。设备浪费大。

造成污水进厂浓度低□bod5和cod浓度达不到设计要求的主要原因是污水管网没有雨污分流，丰水季节雨水稀释了污水浓度，第二、三季度数据看出比一、四季度明显污染物浓度更低。枯水季节为什么进厂浓度也不高，达不到设计的进厂浓度值呢？从第一、四季度数据看，说明生活污水和几大企业污水中本身污染物浓度低，居民用水和企业用水浪费大所致。另外，有可能规划区地下水位上升，地下水渗入污水管网稀释了污水浓度。

建议：

1、污水处理厂对收集污水管网进行彻底改造，雨污分流，提高污水中污染物进厂浓度，更好发挥污水处理设备的处理能力。

2、污水入厂浓度低而且cod与bod5浓度比例失调造成生化效

果差，出厂污水质量差，表现为污水出厂不清澈，悬浮物指标不合格。要改变这种状况，仍然要强调雨污分流，提高入厂污水bod5浓度，保持bod5与cod浓度比例1：2。

3、目前规划区绵远河段污染状况有所改观，污染物浓度大大降低，唯有污水处理厂下游的八角断面氨氮超标。之所以污水处理厂出厂口水质氨氮不合格，主要原因是污水处理厂没有处理相关污染物的设备。建议增加该装置，使污水出口水质完全达标。

4、德阳市和其余各县(市)污水处理厂均为污水一级处理设计，是否存在设计浪费的问题。即使雨污完全分流，进厂浓度仍达不到一级处理的设计值，甚至有时比二级处理能力的进厂浓度还要低。建议：德阳市第二污水处理厂和其它各县(市)尚在设计或尚未开工建设的污水处理厂根据实际污水浓度状况调整设计，以免造成投资及运行的双重浪费。

自来水水厂工作总结 篇13

水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结篇四

通过对__水厂的参观，联系已经学过的知识，更加深入地理解和掌握专业知识，扩大专业知识范围。把所学的理论知识与实践相结合，深入地接触专业知识的实际运用。熟悉处理厂工艺流程、总体布置及处理构筑物的类型、构造特点、运行和维护。将书本理论和实际联系，进一步培养分析问题的能力。

二、 水厂简介

__水厂是西安市黑河引水工程的主要组成部分，水源来自城市西安市西南郊的黑河，黑河大坝在周至县，坝高110米，库容2亿立方米，原水输水管渠长达89 km工程分两期建设。

一期工程水厂原水来自黑河，水源没有调节功能，暴雨季节水质浑浊；二期工程黑河建库，原水经水库自然沉淀，水质常年变清。根据一、二期原水水质不同的特点，一期工程采用混凝、沉淀、过滤为主的水处理工艺，二期工程改用直接过滤的工艺，设计中有意将一期工程中的沉淀池尺寸与滤池相同，二期工程只需对一期作简单的改造，就可满足二期工艺要求，在不增加水厂占地的前提下，使水厂规模由一期的60万m³/d增加到二期的80万m³/d并将一、二期工程有机地结合起来，体现了新颖、创新的设计思路。

当时为了解决西安市饮水问题，1987年开始筹建到1990年结束，占地225亩，全厂有4个生产系列。现建成的一期工程水厂日供水能力60万m³/d，水厂经__年运行，平均处理水量为45万m³/d，最高处理水量为60万m³/d，进厂水浊度一般在100 ntu以下，最高达__0 ntu，处理水浊度一般保持在1~2 ntu以下，细菌总数经常为零，大肠杆菌未能检出，pH 6~8，达到并超过国家与行业标准。总用地203亩，设计水处理成本0.06元/m³，实际单位水耗电8 kwh/km³，总建筑面积12840 m²，绿化面积占全厂面积40%。

三、 处理工艺流程

3.1 原水初步处理

黑河大坝的水经过26公里的暗渠后以后，到达__水厂，两条输水管道进入水厂。里边有一个流量计井，原水取样，取样的流量和一些理化的指标。前加氯去除水中的藻类，从地下上翻，窗口流出来的水是回闸水。国家要求零排放指标，水厂的水处理工艺产生的泥水、排泥阀，还有自动反冲洗的污水都不要往外排，建立一个回用水车间，把污水收集在一起，然后把泥水分离，清液回收，泥水酿成泥饼运出车间。经过一个液位计，他有两根高位和低位液位计，用它来控制入水口的液位，如果液位达到一定的高度，在上游或厂外控制水

量，不让过多的水进入水厂，因为水厂要控制水量，每个生产系列处理的能力是有限的，不能过高。

3.2 混合区

第一道工序是格栅间，格栅间的作用就是为了去除水中大的漂浮物（例如鱼、树叶等）。一个格栅间控制两个系列的水，通过两个管道进入两个生产系列。旁边的建筑物是加药间，通过计量泵的测量，来控制投放的药量和比例，主要是混凝剂（碱式氯化铝贴）和助凝剂的量。通过计量泵打入管道上，整个过程都是计算机操控。加入药的水经过机械搅拌混合池，将药水充分、快速的混合。以利于混凝剂快速的水解、聚合、颗粒脱稳并有助于布朗运动进行异向絮凝。因此混合快速剧烈，通常在10~30s内完成至多不超过2min完成搅拌器采用浆叶搅拌，搅拌不能过于剧烈，否则会使整个水流与浆板共同旋转，水流紊流不足，影响混合效果。

3.3 反应区

反应区由两部分组成，一是快速机械搅拌反应区，另一部分为慢速推流式反应区。预混凝的原水引入快速反应区底板中央，在该区设快速搅拌器，反应区主要依靠机械搅拌或水力搅拌促使颗粒碰撞凝聚，向絮凝阶段，该区以机械搅拌为主。通过涡轮搅拌使聚合物和水充分混合并提供聚合电解质所需的能量更有利于反应的进行，同时通过浓缩污泥（主要来自污泥浓缩区）的外部在循环系统使混合反应池中悬浮絮状物的浓度保持在最佳状态，以此来确保悬浮物的沉淀方式。最佳的沉淀方式为成层沉淀。然后进入推流式反应池慢速推流式反应池的其作用通过慢速输送水流，使混凝反应进行的更加完全，并使矾花颗粒不断的增大，即可获得高密度、均质的矾花，使得沉淀区速度加快。

3.4 斜管沉淀区

由于矾花从预沉区进入澄清区速度缓慢，矾花不会破坏或产生漩涡，使得大量的矾花在该区沉淀。矾花在澄清池的下部汇集成污泥并浓缩，逆流式斜管将剩余矾花沉淀。澄清水通过集水槽回收后进入v型滤池，运行情况表明澄清水浊度在10ntu左右（冬季一般在2个ntu左右）。经沉淀的矾花形成活性污泥具有相当的接触絮凝活性，因此采用污泥循环系统使活性污泥进行充分利用，同时又可以增加低温低浊水的絮凝中心，提高处理效率。污泥层分两层：上层排泥斗上部为再循环污泥浓缩区，污泥在该区间停留时间为几小时然后排入污泥斗内，在特殊情况下，比如水负荷不同或水流速不同可调整再循环区高度，以便适应实际的运行情况。循环区污泥由污泥循环泵打出，循环至反应池入口处；下层产生大量浓缩污泥，污泥浓度一般大于20g/l通过中心悬挂式刮泥机将沉积的泥刮入泥槽，由排泥泵抽至排污管网。综上所述高密澄清池是即混合、反应和分离为一体的综合性工艺构筑物，各部分相互牵制，相互关联，相互影响，对运行的参数，自动化控制方面要求非常高，必须经过运行积累相当的经验 and 数据，才能达到最合理的运行效果。

3.5 v型滤池

v型滤池底下是石英砂，水从下往上走，通过石英砂拦截水中剩余的矾花。这种水位控制能够对每一个细小的流量变化自动调节，实现滤池的等水头过滤。v型滤池采用反冲洗，自动反冲洗分三个过程，首先水放下去冲洗，然后用气把滤料补起来，在里面通过震动清洗石头，汽水同时进去。最后，用水冲起干净。整个滤层在深度方向粒径比较均匀，不会发生水力分级各，整个滤层的含污能力强，过滤周期长，冲洗水量较小，自动化程度高，运行可靠。

3.6 清水库

进入水库前，进行最后一项加药就是后加氯。在本厂有两处

加药点， 一是滤前预氯化， 二是氯后加氯消毒。经过后加氯的水进入水库，__水厂的水库长105米，宽45米，水库的水低于1米，停止向外供水，要保证出现紧急状况的储备水（例如火灾）。

这就是__水厂的处理全部工艺流程。

四、 实习心得

10月13号下午，我们长安大学07级城市规划专业两个班的学生在老师的带领下来到__水厂参观实习。感谢这次老师给我们的实地学习机会，也感谢水厂的工作人员，一遍又一遍不厌其烦地给我们讲解。这次实习是对我们所学理论知识的一次全面的检验，是一次将理论和实践想结合的机会，通过这次实习我们对自己所学理论知识有了更深刻的理解，同时对西安市水厂的处理工艺和供水现状有了一定的了解。

这次实习参观是顺着生产工艺流程走的，分别是混合区、反应区、斜管沉淀及污泥浓缩区□v型滤池。在老师的详细讲解和悉心指导下，我们了解了各个工段的设备、装置流程和操控系统，初步了解了工厂各个工段的工艺指标，对工厂的管理制度也有了简单的认识。了解化工生产的方法和工艺流程，弄清主要工艺参数确定的理论依据，了解生产中的技术革新措施，并注意新技术发展趋势。像这样的设计也是给我们学习工艺的同学的一种启发：在以后的学习工作中更应该多思考，多想现有的技术还有什么可以改进的地方，而不是被书本上的理论知识所束缚。虽然书本上的知识都是经典，但流程工艺是可以更新的。结合实际生产情况建设更高效、更经济、更实用的工艺是我们追求的目标。

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习机会，并且用实习的心得时时激励自己！

水厂中控室工作总结及计划 水厂工作总结篇五

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务公开实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽

力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极参加到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进

行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。