

# 2023年卫生室建设实施方案(优秀5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 卫生室建设实施方案篇一

市直卫生系统效能建设活动第二阶段，是保证效能建设活动取得成效，达到预期目标的关键环节和重要步骤。为使第二阶段活动扎实深入开展，根据市机关效能建设活动办公室制定的《安庆市机关效能建设活动查摆整改阶段实施方案》

（效建办[20xx]5号）文件精神，结合卫生系统开展效能建设活动的工作实际，制定如下方案。

1、召开市直卫生系统效能建设活动查摆整改动员大会。动员布置开展“一对五查摆”活动，要求联系实际，查摆问题，制定措施，切实整改。（时间：7月21日下午，地点：市立医院七楼会议室，参会人员：通知14家医疗卫生单位班子成员及行政科室中层干部，局机关全体职工）。

2、召开局机关效能建设活动领导小组会议。联系实际，座谈讨论，查摆局机关及其干部职工在效能建设上需要解决的“思想观念，事业心、责任感，工作方法，工作作风，依法行政意识和卫生行风”等六个方面的问题。（时间：7月23日下午，地点：局机关四楼会议室，参会人员：局机关中层以上干部）。

3、召开市直卫生系统效能建设活动领导小组会议（即领导班子民主生活会），邀请有关人员讲授效能建设知识。各单位汇报在查摆整改阶段联系实际，查摆问题，制定整改措施、

方案情况。（时间：7月26日下午，市二院五楼会议室，参会人员：14家医疗卫生单位负责人，局机关中层以上干部）。

4、召开市卫生行风评议监督员座谈会（即行风政风评议会）。邀请卫生行风评议监督员在查摆整改阶段深入局机关及14家医疗卫生单位明查暗访，了解各单位的查摆工作及整改情况。

（时间：7月27日上午，局机关四楼会议室，参会人员：卫生行风评议监督员，局领导，局效建办全体成员）。

5、召开市直卫生系统人大代表、政协委员征求意见座谈会。座谈、讨论、评议市直卫生系统在第二阶段如何进行查摆、整改。（时间：7月28日下午，地点：局机关五楼会议室，参会人员：市直卫生系统人大代表、政协委员，局领导，局效建办全体成员）。

6、印制征询意见表，摆放到14家医疗卫生单位的服务窗口及人员流动量大的醒目位置，主动征询群众对卫生系统的意见与建议。

7、在新闻媒体上公布局机关及14家医疗卫生单位的投诉电话号码。

8、在14家医疗卫生单位设立统一的投诉举报箱，局效建办负责受理投诉事件的处理工作。

局机关效能建设领导小组组织人员对市区14家医疗卫生单位查摆整改阶段活动开展情况进行督查。听取各单位查摆整改工作汇报，并现场检查查摆整改方案、措施等制订情况（时间：8月2日—4日，局领导带队）。

1、收集整理已经承诺的优惠政策的文件。

2、汇编卫生法律法规及规章。

3、汇编效能建设基本知识。

4、出台严格办文、办事限时制文件。

1、查摆整改工作进度。7月中旬至8月下旬，对照在机关效能建设活动中要解决的五个方面问题，查思想、查作风、查举措、查机制、查环境，针对查摆出来的突出问题，边整边改，制定和完善机关效能建设在制度体系及深化改革、扩大开放、加快发展的具体落实措施。

2、制度建设工作进度。在全市机关效能建设的“四项制度”以及实现追赶跨越的“1+4”工程计划或实施意见出台后，市直卫生系统各单位应根据市效建办要求，制定具体的实施细则。

1、明确目标任务。7月中旬至8月上旬，按照“一对五查摆”的具体要求，对照市直卫生系统在效能建设活动中要着重解决好的5个方面问题，结合上述几个会议中提出的意见、建议和查摆出来的问题进行集中、梳理、归纳，分析存在问题的原因，提出整改意见，认真进行整改。

2、切实加强领导。各单位在认真查摆的基础上，把查摆出来的问题与制定的整改方案，上报局机关效能建设活动领导小组办公室，局效建办严格把关，决不走过场。

3、充分发扬民主。实行“开门纳谏”开门整改，自觉接受群众与服务对象的监督。各单位领导班子和中层干部要深入基层第一线开展调查研究，广泛听取基层群众与服务对象的意见和建议，带头查摆问题。要将查摆出来的问题和制定的整改措施上墙公开，接受群众和服务对象监督、评议。

4、坚持求真务实。围绕提高服务质量、提高办事效率，坚持依法行政，优化发展环境，认真修订服务流程和办事程序，完善以岗位责任制为核心的各项规章制度，强化责任追究制。

对于整改措施和各项规定的制定要真正以为群众办实事、办好事，促进发展为出发点和落脚点。紧紧围绕“全面推进依法行政，从严规范行政行为；强化医疗质量安全管理，提供优质便民服务；进一步加强卫生行风建设；狠抓队伍教育培训，提高干部素质和规范服务，切实转变机关工作作风”五个方面问题进行认真查摆，对照查摆出来的问题，认真加以整改，切实改变工作作风，提高机关工作效率，提高服务质量，进一步提高为经济建设服务、为市场主体服务、为基层服务、为群众服务的水平。

5、严格执行纪律。各单位要严格执行市委、市政府出台的机关效能建设各种措施和规定，按照《市直卫生系统效能建设实施方案》的要求，对查摆出来的突出问题，特别是群众和投资者反映强烈的热点、难点问题，要坚决做到“四个不放过”，即不查明情况不放过，不分清责任不放过；不查处到位不放过；不整改到位不放过。

市直卫生系统要以市委市政府开展机关效能建设活动为契机，在查摆整改阶段，切实加强卫生政风、行风建设，边整边改，使市直卫生系统在政风、行风上有大的改进、质的飞跃，医护人员真正成为人民群众心目中的“白衣天使”。

## 卫生室建设实施方案篇二

为贯彻落实省委、省政府《关于印发抓紧落实事关群众利益十项实事工作方案的通知》精神，全面提升基层医疗卫生机构服务水平，现就加快推进我市基层医疗卫生机构建设制定如下实施方案：

### 一、总体要求

加强基层医疗卫生机构建设是深化医药卫生体制改革的重要

内容，是夯实基层基础，统筹城乡卫生事业发展的重大举措。省委、省政府高度重视保障民生工程，决定在继续实施医改等四大民生项目的基础上，再办一批贴近人民群众生活需要的实事，把加强基层医疗卫生机构建设列为当前应抓紧落实的事关群众切身利益的十件实事之一，并纳入打好“五大战役”民生工程的重要内容。各县（市、区）要充分认识加强基层医疗卫生机构建设对改善民生、统筹城乡卫生发展及促进社会和谐的重要作用，加紧加快推进项目建设，确保按时完成目标任务。

## 二、目标任务

当前基层医疗卫生机构建设的总体要求是：加快推进乡（镇）卫生院和社区卫生服务中心建设，全面实施社保卡就诊一卡通及居民健康信息系统网底建设。

（一）加快推进乡镇卫生院和社区卫生服务中心建设。一是月底前完成17个乡镇卫生院建设项目（含漳平市d级危房拆建项目5个），该项目总投资1769万元，建设规模1.5万平方米。二是月底前完成4个社区卫生服务中心建设项目，该项目总投资374万元。三是月底前完成22个乡镇卫生院业务用房改扩建及环境改造项目，该项目总投资3479万元，建设规模2.04万平方米。四是月底前完成18个d级危房拆建项目，该项目总投资1436万元，拆除及新建面积3.1万平方米。五是20xx年再安排6-10个社区卫生服务中心改扩建。

（二）实施基层医疗卫生机构社保卡就诊一卡通及居民健康信息系统建设。底前为基层医疗机构配备放置计算机等硬件设施所需要的办公桌椅等□20xx年3月底前，全市所有基层医疗卫生机构完成社保卡就诊一卡通改造，确保社保卡能够作为就诊卡使用□20xx年12月底前，完成市级居民健康信息系统建设及应用，并接入省级平台互联互通。具体任务如下：

1、配置硬件。为全市基层医疗卫生机构统一配置适应社保卡

应用所需的硬件设备，主要包括计算机、打印机、交换机、读卡器。遵循按岗位定需求的原则，基层医疗机构硬件配置标准为：甲类卫生院（打印机13台、交换机1台、读卡器46个），乙类卫生院（打印机8台、交换机1台、读卡器21个），丙类卫生院（打印机5台、交换机1台、读卡器13个），社区卫生服务中心（打印机9台、交换机1台、读卡器23个）。计算机配置数量由各基层医疗卫生机构根据工作岗位实际需求配置并上报。省卫生厅确定后给予补助配置。

2、基层软件安装和应用。省卫生厅统一招标采购基于居民健康档案和区域卫生信息平台的基层医疗卫生信息系统软件（b/s模式），内容涵盖基层医疗卫生机构所有业务，部署于市级平台，供我市辖区乡镇卫生院、社区卫生服务中心、妇幼保健机构业务应用和传输健康档案信息；本软件将与国家疾控中心下发的免疫规划软件客户端程序对接，通过省疾控中心平台与居民健康信息系统交换数据。

3、接口改造。对全市新农合信息系统（含民政医疗救助信息系统）进行改造，将原有以新农合证作为结算凭证改造为以个人社保卡为凭证的结算方式，并实现医疗救助“一站式”服务；对部分已有信息系统的基层医疗卫生机构和县级新农合经办机构进行数据接口改造，实现社保卡身份识别、医保（新农合）结算和电子钱包医疗支付应用。

4、居民健康信息系统建设。为全市所有居民建立健康档案，汇集预防、保健、医疗健康信息等，建立居民健康信息系统市级平台并接入省级平台，使之成为基层医疗卫生单位与省级平台间的枢纽。

共2页，当前第1页12

## 卫生室建设实施方案篇三

为加强基层医疗卫生机构财务管理和监督，规范其财务行为，

提高财政资金的使用效益，国家规定基层医疗卫生机构实行会计集中核算。实行集中核算后各基层医疗卫生机构的会计核算业务由独立于基层医疗卫生机构之外的会计集中核算中心进行，按照“集中核算，规范管理，统一帐户，分户结算”的原则进行集中核算，监督基层医疗卫生机构各项财务收支活动。

1基层医疗卫生机构财务会计制度现状具有以下几个特征。

1.1强化预算机制并落实责任。政府对基层医疗卫生机构实行“核定任务、核定收支、综合收支补差”的预算管理办法。要求将预算和财务管理责任层层落实到各部门，并通过会计核算与预算的衔接，实现强化财务监管和会计监督、加强基层医疗卫生机构内部管理、确保资金专款专用、充分发挥资金使用效益的目的。

1.2合理划分收支，体现职能定位。明确了基层医疗卫生机构收入由医疗收入、财政补助收入、上级补助收入和其他收入构成，在会计核算流程中清晰反映各种补助资金的流入渠道。根据基层医疗卫生机构提供基本公共卫生服务的职能定位，在“医疗卫生支出”科目下设立“公共卫生支出”二级科目，同时，体现政府对基本建设和设备购置安排预算的补偿机制，将政府承担的基本建设和设备购置支出以“财政基建设备支出”科目单独反映。

1.3规范资产管理，防范财务风险。根据基层医疗卫生机构的预算管理要求和补偿机制，不要求进行以权责发生制为基础的成本核算，无需计提固定资产折旧或提取修购基金。合理划分和核算各类收支，防止医疗费用不合理增涨，控制财务风险，维护公共医疗卫生的公益性。

1.4结合实施绩效工资，设立奖励基金，建立激励机制。在基层医疗卫生机构专用基金中设置奖励基金，规定执行核定收支等预算管理方式的基层医疗卫生机构，在年度终了对核定任务完

成情况进行绩效考核合格后,可按照业务收支结余的一定比例提取奖励基金,由基层医疗卫生机构结合绩效工资的实施用于职工绩效考核奖励,以完善激励约束机制,充分调动基层医疗卫生机构医务人员的积极性,促使其更好地参与和服务医改工作。

2基层医疗卫生机构实行会计集中核算有如下优点。

2.1集中核算能客观地反映基层医疗卫生机构的会计收支活动,既可促进基层医疗卫生机构收费项目的合法性,杜绝乱收费等现象的产生,也可促进其严格遵守“收支两条线”的规定,保证所有收入及时、足额入库,防止隐瞒、截留和挪作他用,对杜绝违法乱纪行为、国有资产保值增值和完善招投标制度及推进政府采购制度的贯彻实施等方面都具有积极作用。有助于财政部门和业务主管部门对基层医疗卫生机构的监督。

2.2集中核算有利于帮助基层医疗卫生机构建立健全各项财产管理制度。同时严格执行有关管理规定,定期、不定期地进行财产清查,保证账实相符。

2.3会计集中核算中心运用会计电算化系统按统一的标准和流程进行会计核算,使核算业务更专业化。还运用权限设置等方法实施有效的内部控制,较好地执行了《会计法》有关不相容岗位相互分离的有关制度。同时会计集中核算中心独立于基层医疗卫生机构之外,使其具备更好的独立性,会计人员能够更好地行使监督职能,对会计资料的真实性、合法性、完整性进行监督,提高会计信息质量。

3基层医疗卫生机构会计核算中心是对预算单位管理进行的一次重大改革,成功实现了资金的集中核算和全面监督。但目前基层医疗卫生机构会计集中核算中心也因为单位各基层医疗卫生机构经济业务有各自的特殊性,实行集中核算以后存在如下问题急需解决。



3.1 基层医疗卫生机构实行集中核算后，外部财务监督得到加强，但内部牵制机制弱化。会计集中核算将记账、算账、报账等工作集中于会计集中核算中心，而对实物、资产、合同等需要反映的经济事项仍然分散在单位，使单位的财务管理工作脱节，弱化单位自身的财务管理。

3.2 基层医疗卫生机构会计业务交由会计集中核算中心代理核算后，基层医疗卫生机构不设会计岗位，只设一名财务联络员。单位财务状况知情面范围缩小，财务负责人一支笔审批，财务支出情况不公开透明。虽然会计集中核算中心在代理记账时也履行了监督职能，但由于其毕竟置身于单位外部环境，对单位的经济业务的真实性无法掌握，有些复杂问题也难以分辨。像有些会计业务经办会计只能识别票据的合法性、合规性，无法识别票据的真实性和经济事项的真伪。一些单位以住宿、会议、印刷、修理及劳务等票据列支的其他不合规支出，经办会计即使发现有以上违规列支的行为，但因缺少足够的证据和精力也很难进一步深究。

3.3 会计集中核算的实施不利于责任的划分。会计集中核算中心经办会计远离基层医疗卫生机构经营管理现场，不能了解单位经营管理活动真实情况，每天面对大量的票据，无法对票据进行深入研究分析其真实合法性。尽管基层医疗卫生机构会计集中核算中心成立的前提条件是资金的三项权利不变，但集中核算单位仍然会将会计核算和财务管理的相关责任推向会计集中核算中心。而并不参与单位经济活动过程，不了解经济业务实质的中心经办会计总是陷入一种两难的局面。当出现虚假会计信息或遗漏核算事项时，就会出现会计核算中心和核算单位之间的相互推委，责任不清。

## 卫生室建设实施方案篇四

关于职业卫生基础建设的工作汇报xxx安全生产监督管理局：  
公司自开展职业卫生基础建设工作以来，根据省、市安全生产监督管理局职业卫生基础建设的相关规定和要求，公司总经

理主持召开职业健康委员会会议，拟定职业卫生基础建设实施方案，并部署、安排了此次建设的具体工作任务，要求务必认真、高效、负责的完成此次职业卫生基础建设活动，切实保障员工的安全和健康。公司通过自查、整改、复查的模式，逐步完善职业卫生基础建设工作，对照检查表逐一评价和整改。现将基本情况汇报如下：一、职业健康机构建设公司建立职业健康委员会，委员会有xxx人组成，委员会主任由公司总经理担任。公司定期召开委员会会议，健全公司的职业健康管理工作的机制。按照国家的法律、法规的要求配备职业健康管理人員xxx人，负责相关部门的职业健康管理工作。

二、职业健康规章制度建设根据《职业病防治法》的相关规定，公司建立个逐级责任制，明确各岗位、各层次的职业病防治工作的职责，签订职业病防治责任书。在此基础上建立健全职业健康管理制度，包括职业病危害防治责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病危害防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病危害防护用品管理制度、职业病危害监测与评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、职业健康监护及档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度等11项制度；建立健全了岗位职业卫生操作规程；建立职业健康管理台账12本。

三、预防措施在职业危害检测上，公司根据相关法律法规的要求对作业场所进行了职业病危害效果控制评价，并且委托有资质的机构，定期每年进行一次职业危害因素检测，前期控制效果评价通过专家评审，到市安全生产监督管理局备案。在生产布局上，作业场所遵守“两分开一隔离”的原则。即作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人；有害作业与无害作业分开。在职业危害防治措施上，公司制定职业危害防治计划和方案。年初制定本年度的职业危害防治的计划和方案，对工作场所可能产生的噪声、粉尘、高温等职业危害，采取购买尽量减少职业危害的设备设施，达不到国家标准要求的给予相应的个体劳动保护。

四、职业危害预防与管理在材料和设备上优先采用有利于职业危害防治和保护劳动者健康的新工艺、新技术、新设备和新材料。严令禁止使用国家禁止或

淘汰的工艺、技术、设备和材料。在职业危害警示告知方面，公司在醒目位置设立告知栏，在员工进厂时签订职业危害告知书，在签订劳动合同时涉及到职业健康方面的条款，使每个从业者都了解和熟知自己的工作环境。五、从业人员防护措施公司对每一位员工建立职业健康档案，记录员工在公司的详细职业健康情况；公司进行职业健康岗前、岗中、岗后体检；定期进行职业健康培训，并且通过考试考核，对不及格的员工进行再教育，使其充分了解职业健康的知识；根据工业场所职业危害因素的种类、对人体的影响途径以及现场生产条件、职业危害因素等特点，公司为员工配备符合国家标准、行业标准的个人劳动保护用品，并督促正确佩戴。六、职业危害申报公司按照相关的规定和要求，及时、准确、如实、全面的向安全生产监督管理局申报职业危害因素。并有因素变化时及时重新申报。七、事故与应急公司下发了职业健康应急预案，并且每年定期组织演练和评估。在作业场所建设应急设施，配备现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道等。总之，职业卫生基础建设工作不是一朝一夕就能完善的，我们还有许多需要学习和改进的，我们会积极努力的把职业卫生基础建设工作做得更加系统化、标准化和规范化。

## 卫生室建设实施方案篇五

### 实施方案

辖区各厂矿企业：

为进一步提高用人单位职业病防治意识，促进其依法履行职业病防治主体责任，根据自治区安全生产监督管理局关于印发《全区“工作场所职业卫生监督执法年”活动的通知》（宁安监职业„2014“52号）要求，结合我区实际，制定本方案。

### 一、指导思想

以科学发展观统领全局，牢固树立安全发展理念，严格贯彻

落实《职业病防治法》等有关职业病防治法律法规。通过开展工作场所职业卫生监督执法年活动，进一步提高安全监管能力，推动用人单位职业病防治主体责任的全面落实，有效预防、控制、减少和消除职业病危害，保障劳动者的生命健康权益。

## 二、工作目标

通过开展此项活动，强化职业卫生监督执法工作，推动企业落实《职业病防治法》及其相关法律法规的要求，提高企业职业卫生管理水平，加大对未贯彻落实《职业病防治法》及其相关法律法规的企业实施行政处罚的力度，对拒不落实的企业必须实施行政处罚。

## 三、主要内容

突出查处重点违法行为：

一、没有建立职业卫生责任制、职业卫生管理制度和职业卫生档案的；

二、没有向安全监管部门申报职业病危害因素的；

三、建设项目没有开展职业卫生“三同时”的；

四、工作场所没有设置职业病防护设施的，没有在职业病危害严重岗位设置警示标识的；

五、没有对工作场所职业病危害因素进行定期检测的；

七、没有按规定组织接触职业危害的劳动者进行职业健康检查的。

## 四、组织机构

为确保此次工作场所职业卫生监督执法年活动取得实效，成立以区工业和安监局副局长牛新舜为组长，安监执法相关人员为成员的领导小组。

## 五、实施步骤

工作场所职业卫生监督执法年活动分三个阶段实施：

### （一）部署阶段（2014年4月-5月）

结合实际制定本单位职业卫生监督执法年活动实施方案，组建机构，明确人员和目标任务。要充分利用《职业病防治法》宣传周、安全生产月以及各种媒体，广泛宣传职业卫生监督执法年活动的重要意义和具体要求。请于2014年5月15日前，将本单位实施方案报送区安监局。

### （二）工作实施阶段（2014年6月-10月）

要根据细化的实施方案，结合实际，统筹兼顾，突出重点，有计划、有针对性地组织开展。要在前段时间摸底排查的基础上，有计划、有步骤地对各类职业卫生违法违规行为依法开展打击和整治，切实做到查处一批、警示一批、曝光一批严重违法行为，切实解决本地区存在的职业卫生安全隐患。

（三）总结上报阶段（2014年10月-2014年11月）要按照本实施方案的目标要求，及时总结职业卫生监督执法年活动开展完成情况，区安监局也将组织有关单位适时对各用人单位开展执法工作情况进行督查检查。

## 六、工作要求

（一）加强组织领导。要明确活动领导机构和人员，研究制定切实可行的工作目标、检查计划和保障措施。要对工作任务提出明确要求，抓好工作落实。要强化责任落实，区安监

局将职业卫生监督执法年活动作为安全生产年度考核的一项重要内容，量化计分，对活动开展不力的，扣减相应得分。

（二）坚持统筹兼顾。要把开展职业卫生监督执法年活动与职业卫生监管其他工作结合起来，紧紧围绕职业病危害严重的行业领域，统筹监督执法与职业卫生基础建设活动、职业病危害专项治理，做到相互促进、协调推进。执法检查要坚持明查与暗查相结合，重在发现问题、掌握实情，重在督促指导、落实整改措施。

（三）严厉查处各类违法违规行为。对执法检查中发现的各类违法违规行为，依法给予警告、罚款、责令停止产生职业病危害的作业等行政处罚；问题严重的，要依法提请地方政府予以关闭；对查出的问题，要逐条提出整改措施、明确时限要求，确保整改到位。

（四）做好执法信息的汇总上报工作。于2014年11月10日前将工作场所职业卫生监督执法年执法情况统计表汇总上报。