

# 2023年工作计划表格(优质7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作计划表格篇一

### 一、理论课（2课时）

教学内容：讲解职业道德基本知识、钳工基础知识及安全操作规程。

求：学生应掌握职业守则、安全知识、钳工工作范围、介绍常用金属材料、热处理知识。

### 二、划线（2课时）

教学内容：指导学生能看懂一般的图纸，掌握毛胚件、半成品件的划线方法和正确使用各种量具。

求：学生能独立按照图纸实际尺寸准确无误地划出图形（包括划线前的准备、划线的几何计标、划线的基准选择打样冲眼）。

### 三、锯削（10课时）

教学内容：指导学生掌握锯弓的使用方法，工件装夹、锯削姿势、锯削速度，反复练习锯削逐步掌握施力方法。

求：学生能正确握锯、起锯方法，熟练锯削施力和锯削速度。

#### 四、锉削（10课时）

教学内容：指导学生认识锉刀的种类和用途，锉刀的握法、施力，锉削操作的几种方法（交叉锉、顺锉、锯锉及圆弧面的锉削）

求：锉削时要根据工件的形状大小、材料等因素，选择合适的锉刀进行锉削，能很好地锉出平面、垂直面、平行度和各种形状的工件。

#### 五、钻孔攻螺纹、铰孔（2课时）

教学内容：指导学生掌握钻孔、铰孔的方法和钻头种类及不同的用途，正确使用钻床及保养、注意事项。

求：根据图纸尺寸和不同零件要求选用不同钻头（包括打样、冲眼、装夹）及根据螺纹类别选用丝锥。

#### 六、综合训练（24课时）

教学内容：根据所学的划线、锯削、锉削、钻孔攻螺纹、铰孔加工1—2工件。

求：掌握加工工件的一般工序及相互间公差的配合、工件的粗糙度及形状位公差。

#### 七、考核计分（10课时）

实习结束时进行的考核计分。

考核方法：学生能按图纸要求独立完成工件的加工，并能达到零件的技术要求。

## 工作计划表格篇二

宣传部在将来的一个学期可谓工作众多，责任很重。广播站的每周3次广播；多张海报的绘制；黑板报的检查以及评比……宣传部致力于学校的宣传事业，为更美好的校园不断努力。只有更好，没有最好！

广播站隶属宣传部，今后的任务一如以前，每周一、三、五将播报节目，那悠扬的音乐为同学们中午增填一抹轻松的色彩，播送的火热出炉的新闻也能为同学们开阔视野。

海报工作是宣传部的重点工作之一。每到重要的节日和有重大的活动，宣传部和其他的部门以及社团联合，能及时地绘制精美的海报，宣传相关的活动。我们制作海报有3个小组，每组4人，由1名高二学姐学长带3名高一干事。

黑板报和海报一样，也是我们工作的重点之一。每个月各班要出2次黑板报，其中一次由宣传部拟题，每月25日检查，成绩由宣传部成员检查后打分决定，以次来评比出每月的一二三名；另一次由各班自主创作，只检查不记入评比。每月的评比结果会在月底于东门公布。

经过去年一年的观影活动，这个学生会为民活动已经得到了一定的发展，今年我们将继续展开观影活动，届时可能会在中山厅与同学们见面，2节课的电影一定不会让同学们失望。

在今后的工作中，我会努力加强部中人员的沟通交流合作，增强团队意识，可以通过部中的集体活动等方式来加强。同时，也会积极调动干事们的积极性，形成一个大集体。

## 工作计划表格篇三

一、做好日常工作：

在值班时打扫好办公室卫生，做好各项工作的登记，热情接待来客。

## 二、开展特色活动：

### 1. 礼仪招新工作

(1)我们会在进一步优化选拔程序的基础上，经过公平、公正、严格的面试等程序，选拔出一批各方面素质更高的礼仪小姐，组建一个更加优秀的礼仪队。

(2)做好新旧礼仪的接替工作

(3)修改、完善礼仪管理章程，进一步做好对礼仪的管理、引导工作。

### 2. 基础文明及安全知识竞赛

我们将与生活部一起举办一个针对新生的基础文明及安全知识竞赛。我们会尽力做好试题的选拔、筛选，主持人培训，环节设置等工作，主持一场高质量的竞赛。

### 3. 系列心理讲座

如果条件允许，我们会在做好调查的前提下，开展一系列针对女生的心理讲座。做到切实解决她们中存在的问题，实实在在为她们服务。

## 三、配合其他各部以及办公室、主席团的工作

本学期我们院需要参加许多大型的活动：1.迎新生工作2.校运会3.周末文化广场4.游园晚会等，我们女工部会坚决服从安排，尽全力为这些活动的成功开展贡献力量。并且对其他部开展的工作，我们也会积极配合、协助。

## 四、礼仪服务工作

在院内举办的活动中，如果需要礼仪，我们会尽力做好周到、优秀的礼仪服务。

## 五、其他

1. 做好女工部的宣传工作

2. 帮助新生适应新环境

以上是我部工作计划，我们将认真的补充并改善这些计划，以饱满的热情投入到工作中去，将各项计划积极予以实施，使女工部度过一个充满朝气和希望的新学期。

## 工作计划表格篇四

时光如水，水月如歌，转眼间2017年即将过去，在这一年里，我以一名一线钳工的身份在岗位上兢兢业业工作了1年，在来到博微之后，参与了很多项目的工作，长期的工作实践和不断的学习中，又使我的专业技能得到了提高，出色地完成各项新机试修、各类工装夹具制造和装配工作。现仅就2017年的工作情况总结如下：

### 一、主要参加的工作项目

自动化所项目：负责部件出厂检测，负责装配件进厂及放置管理，装配画线、进行设备安装，负责机械调试，辅助电气工程师进行线路施工，进行整体调试，组织进行卫生清扫，设备保养，进行工具归类，并做工具回公司准备。

xxx项目：负责现场临时以及突发状况下所需的改造工作为主，并参加跟产，在设备需要调试改造的时候，配合机械以及电气工程师的需求，对设备进行二次改造，以满足现场使用的

需求。

xx供热改造项目：在该项目中，主要负责设备线路的维修及部件更换工作，配合电气工程师，按照要求对现场进行重新布线，更换老化部件，以及安装后的调试工作。

## 二、今后努力的方向

工作的过程是一个理论联系实际不断实践提升自己技能的过程。新技术、1 / 2

新知识的发展日新月异、突飞猛进，今后的工作任重而道远。只有不断的加强业务学习，与时俱进。才能继续提升个人职业技能。

社会在发展，技术在革新，随着企业不断发展壮大，我在工作中将更加注重理论和实践的相结合，时刻关心技术和维修工艺的变化和发展，使自己的技能达到更高的水平。今后，不但要积极参与技术革新活动，而且应充分发挥“传帮带”作用，我将知难而进、扎实工作，胜任更高的工作职责，为博微发展做出自己应有的贡献。

xxxx事业部□xxx 2018年xx月xx日

2 / 2

## 工作计划表格篇五

### 一、建立领导机构

为使留守儿童家访工作落到实处，不走过场，抓出成效，学校成立了关爱工程领导小组，由校长负总责，日常工作由团少部负责组织实施，具体计划及“留守儿童”家访工作方案由团少部负责人余生龙老师制订。

## 二、宣传发动家访

10月19日上午，学校组织召开了一场行政扩大会议，会上校长传达了上级通知精神及指示，要求各位领导组织召开各类会议，逐级向下传达上级通知精神及指示，思想上要高度重视，行动上要周密安排。

## 三、摸底确立目标

为使家访对象明确，清楚掌握家访对象详细情况，10月22日，团少部下发留守儿童统计表及信息表至各位班主任，要求各班班主任上报留守儿童名单及家庭详细情况，以便下一步家访工作安排。

## 四、安排家访工作

根据各班主任统计的留守儿童名单，于10月23日至25日，团少部组织落实家访大行动，要求家访老师利用中午及傍晚两个有效时段（根据农村实际，留守儿童临时监护人在这时候应该在家），以班主任为主、落级领导为督、科任教师为辅，家访留守学生，向临时监护人汇报该生的在校表现，认真听取临时监护人的意见，详细了解实际情况，并做好留守学生家访登记表。

## 五、梳理家访问题

10月26日上午，团少部组织相关人员收集学生家访登记表，并对登记表中反映的问题进行了逐一梳理，发现留守学生存在有如下问题：

- 1、缺少关爱；
- 2、性情孤僻；

3、家庭教育不协调；

4、家庭生活较艰辛。

## 六、出台教育对策

团少部梳理问题上报学校后，10月26日下午，学校再次组织召开行政扩大会议，校长通报家访情况后，针对留守学生的问题，大家认真讨论，研究对策，最后初步形成留守儿童教育措施：

## 工作计划表格篇六

### 钳工工作总结(一)

回顾一年来，钳工在公司、分厂的正确领导下，认真执行公司及分厂下达的各项工作，全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，完成了公司、分厂交给的各项工作。现将这一年来的主要工作总结如下：

#### 一、工作总结

##### 1、现场安全作业逐步规范

在这一年中，钳工对现场安全作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场安全作业的规范与否与班长直接挂钩，通过几次集中检查，对违反人员连同班组长一同考核，增强了班组长现场安全作业规范意识，在过去的2019年钳工各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，检修不挂牌，高空作业不使用安全带等，安全隐患较多，通过一年的努力，现场安全作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场安全文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用每月两次钳工会对员工进行宣传、引导正确的安全作业观。

## 2、修旧利废降本增效

根据公司分厂节能降耗管理的要求，钳工对易损备件进行修复，主要体现在链板机料斗、钢筛板，电动滚筒等的修理，明显节约了大量物资费用，维修好的备件及时得到更换，减少了大量的维修时间。

## 3、技术革新有成效

本着减轻生产操作工劳动负荷，维修钳工在2019年间对本厂部分不合理的设备进行了改造，并取得良好效果，如烘干水箱改造，改造前，使用寿命在1-2个月，改造后使用至今已1年多未出现故障，直料管水箱进出水管改造，改造前，水管采用串通且刚性连接，水管常出现漏水，如有一根出现漏水现象，必须整体停水才能处理，改造后，采用每个水箱水管单进单出且用皮管软性连接，使用至今还未出现漏水问题。

## 4、员工劳动纪律有所提高

自从公司下达了经济责任制后，钳工改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是夜间劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此钳工面对频繁检修人员较疲劳但很少发生员工睡岗、脱岗现象。

## 5、钳工对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了一个基础

钳工本着客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为每月绩效考核及厂星级评定依据。对考评好员工在绩效工资方面给予一定奖励，调动每一个员工工作积极性，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班组的综合水平，只有钳工做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基

础。

## 6、检修管理明确责任人

我厂计划检修，每次检修前钳工都召开检修准备会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到相关负责人。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目钳工全过程跟踪，对检修项目钳工逐一验收，发现项目未达到检修目地的，要求维修钳工立即整改，保证了检修项目保质保量的完成。检修质量进一步得到提高。

## 二、工作不足

### 1、安全管理工作做还未落到实处

虽然钳工在安全管理工作中做了大量的工作，如隐患的排查、安全培训与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步，但还做的不细致、不扎实，维修工作中，还存在检修不挂牌，爬高不戴安全带等现象，下一步将把它列入重点管理及考核内容。

### 2、工具管理存在不足

这一年钳工工具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，钳工缺乏对工具的有效管理办法，对责任人的考核力度较小。

## 钳工工作总结(二)

2019年7月我来到了油田装备制造总公司加工分厂工作，学习钳工，钳工个人工作总结。

时光荏苒，工作期间使我褪去了学生时代的懵懂，对于机加工不禁感慨不已!特此总结一下之前的工作，同时也规划一下

自己的将来，刚刚学习钳工的时候，师傅就教导我：钳工的主要内容为划线、錾削、锯削、锉削、刮削、研磨、钻孔、扩孔、铰孔、铰孔、攻螺纹、套螺纹、装配、和修理等等。一时间大量的实际操作让我不知所措，在学校时学的理论知识，有时和实际的出入，更加让我茫然，甚至是灰心!但是经过一周的时间，在师傅的耐心讲解，不断演示，重复告诫下我终于理清了头绪，渐渐地步入了正轨并产生了浓厚的兴趣。

在工作中我逐渐的了解了机械制造工艺知识和新工艺、新技术、新设备在机械制造中的应用。培养、提高和加强了我的工作实践能力、创新意识和创造能力。使我更好的用理论与实际相结合，巩固了我所学的知识。同时也学到师傅们的敬业、严谨精神。对工作总是怀着极大地热忱，加工工件时的严肃认真。并保证每一个工件的质量，无论工件的大小，技术要求的宽松，都要用心去完成并深入地挖掘工艺的设计理念，进加工手法运用学习过的知识，提高工作效率，改等。想办法，把繁重的钳工工作干出技术，干出水平，干出快乐。

钳工是一个范围很广的工种，但是就加工车间来讲，加工钳工的定义是：采用机械方法不适宜或不能解决的加工，都可由钳工来完成。如：零件加工过程中的划线，精密加工(如，刮削挫削样板等等)转床的操作也是钳工加工范畴。钳工还有很多分支工种，所以我感觉学好钳工是非常重要的。

当然，学好技术的同时，自身修养也应该不断的提高，注重自身的素质建设，以身作则。在工作中仍坚持“勤”字当先，凡是以工作为重。积极学习。学习先进的理念知识!\_主席曾说过“做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。”

在今后的工作生活中，在各级领导、师傅的带领下，努力学习他们的工作经验的同时，更要学习他们对工作认真负责的态度。

### 钳工工作总结(三)

机械厂装配车间钳工二班，全班20人，男职工有16人，占全班人数的80%。主要承担烟气轮机生产装配、工业泵的装配任务和各类配件加工，这个班组的特点是班组员工人心齐、作风硬，工作认真心细、风气正。

2019年生产呈现出交货期较短，生产任务重的特点，钳二班员工承担着巨大的生产压力。在班长的精心组织下，边生产、边配合550万吨常减压装置的施工，安排人员加班加点完成生产任务，组织人员将所有班组人员的工具箱都负责搬运过来，表现出一个集体团结和谐的作风。

日常工作中员工们做到早出工、晚收工，特别是遇到急件，中午更是不休息，义务加班是常事。每周的设备保养认真仔细不留死角，卫生值日更是比别的班组搞得彻底，把休息室、动平衡机房、车间玻璃、厂房卫生区域搞的干干净净，得到其它班组的夸奖。

在分厂和车间的正确领导下，1至11月份，共完成新制10台烟机整机装配试车任务(含修复整机一台)，完成4998套烟机配件及新制烟机转子7套，烟机转子组修复20套，工业泵4台，泵配件42套的生产任务，如此大的工作量能够顺利完成，钳二班的员工付出了辛勤的汗水，也再次证明了他们是一个能够吃苦耐劳、团结和谐、作风硬的集体。并且在班组建设工作中成绩显著，被分厂工会授予“二星级班组”。班组建设和生产任务完成两方面均取得了好成绩。

成绩的取得，是钳工二班员工在19年共同努力的结晶，为了取得以上成绩，主要作了以下工作：

#### 一、努力学习，全面提高班组综合素质

机械厂是我国唯一能够生产特气轮机的企业，烟气轮机和特

种阀门国内市场占有率达85%以上。在实际工作中它要求每一个人都要永无止境地更新知识和提高素质。因此，在工作中我们班非常重视学习，坚持一边工作一边学习，进一步提高业务水平，深刻领会工作特点和方法，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习和工作。不断提高班组综合素质，认真学习业务知识，重点学习烟气轮机装配各种工艺技巧和知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合在工作实践中学习到的知识和经验，有针对性地进行学习。同时，刻苦钻研与本职工作相关的知识，努力向“复合型”人才靠近。虚心向身边师傅学习，努力提高适应本职工作需要的本领，取人之长，补己之短，努力培养员工勤于思考的工作习惯，增强了工作和思维能力。在修复完成yl12000b导叶组，胜利油田轴承箱体、径向轴承、推力轴承、导叶组件、进气锥一系列复杂任务过程中，全班员工集思广义，共同制定修复方案，最终取得了很好效果。

## 二、扎实工作，全力培养敬业爱岗精神

班组无论是在思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了长足的进步，这主要得益于车间领导的培养教育和师傅们的帮助指导，得益于车间的良好的工作作风和昂扬的精神状态的影响。这些也促进了员工敬业精神、爱岗精神的培养。“干一行，爱一行，专一行，精一行”这是我们班的工作作风，无论负责什么工作都能够竭尽全力的完成每一项具体工作，从而在实际工作中体现热爱本职、珍惜岗位的工作心态。

## 三、班组重视对员工奉献精神的培养

一年来，班组员工舍小家顾大家，讲大局讲奉献，废寝忘食的奉献努力工作。尽最大努力，以饱满的热情和良好的状态，积极投入到各项工作中，努力完成车间交给的各项工作任务。因工作的繁重，我们的员工自己都说不上具体的配件数目，只能以“多”来形容。我们的员工在春节、五一、国庆的假

期中，他们均未休息，都在生产线上加班。我们班有位女员工，他们巾帼不让须眉，工作中和男职工一样出色，并不以完成任务为目标。从1月份到11月份，我们班月人均工时475小时/人。

#### 四、齐心协力创建“五型”班组

钳二班从创建“星级班组”入手，以创建“五型班组”的明确要求为目标，培养班组员工爱岗敬业的职业操守，引导大家对工作要有责任心、耐心和进取心。班组努力做好“三个公开”，即：班员考勤公开，当日考勤，每月核对；工时公开，让每个人清楚自己当月挣了多少工时，可拿多少奖金，一目了然；任务量公开，根据岗位，该谁干就谁干，不看人行事，不讲情面，决不讲关系人情。在班组建设基础管理规范化上顺利通过一星、二星验收。四季度将在三星达标的工作中，齐心协力争去顺利过关。

员工超工作出色，1月份被评为“先进个人”；团结员工、不计较个人得失，被评为“工会先进个人”；2季度业评为“质量先进个人”；3季度、评为“质量先进个人”。班组还涌现出许多好人好事，在全体员工的共同努力下，班组工作有了很大的转变，走出了一条团结、互助、和谐之路，体现出我们班成员积极向上的态度。父亲住院、滕江涛母亲住院、安代志脚受伤班组员工主动看望，瞿云业家里比较困难，工会小组及时送去温暖使其感受到了班组大家庭的温暖。

班组成员相互沟通、关怀，彼此相互帮助，亲如一家。为了把创建“学习型”班组落实到位。班组十分重视员工的业务技能培训，该班在生产任务十分繁忙时也没放弃员工岗位练兵，为了提高员工理论水平全班员工踊跃参加分厂钳工技能比武，并取得好成绩，超获得第2名，获得第4名，获得第5名的好成绩，为车间争的了荣誉。

新产品装配时，通过全班员工和车间技术人员的共同努力完

成了具有知识产权的新产品□yl2000a硝酸尾气透平、衬里油泵、1000球阀，上报一项qc成果。在工作过程中，我们班员工克服了高温和巨大的困难，表现出了吃苦奉献的主人翁精神，顺利完成了任务。为了创建“和谐型”班组，钳二班工会小组配合车间、分厂，在百忙中组织班组员工参加“全民健身广播操比赛”和庆祝建国80周年歌咏比赛并且分别拿了3等奖，展示了钳二班团结和谐的精神风貌。

## 五、存在的问题和不足

一年来，钳二班在班组建设和生产任务方面均取得了一定成绩，但也存在以下不足：班组员工对api质量管理及程序文件学习不足，对安全生产重要性还需加强；对成本核算还有待改进。为此钳二班将在20年以此作为工作重点，力争做到以下计划：

- 1、耗损材料的领用上，做到最节约的原则；从一张纱布、一个螺钉着手，随时注意节约一度电、一滴油，把“双增双节”做到实处。
- 2、生产上配合车间，服从车间的统筹和安排，搞好产品质量和员工自身的安全。
- 3、加强技术、业务学习，争取早日提高技术水平和理论知识，建立合理的知识结构。积极参加各种培训，储备完善的技能知识。
- 4、加强政治学习，及时了解党员中央的新政策方针，以提高思想觉悟。
- 5、严格遵守厂规、厂纪，学好六条禁令和hse管理原则。
- 6、安全无事故。

## 7、质量杜绝大事故。

2019年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，钳二班将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，加快有自主特色新产品、新技术的开发，搞好技术改造，与企业同呼吸、共命运，创造自己的品牌目标而努力，为机械厂的发展再建新功！

### 钳工工作总结(四)

时光荏苒，转眼之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在中心及作业区的正确领导下，二级厂点检员和技术员的支撑下，我们机械维护二班的全体员工的齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了中心及作业区交给我们的各项检修工作。实现了钢包底座改造等技改项目完成率100%，污泥房滤带、皮带更换等原外委项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司扭亏脱困、挖潜增效的奋斗目标做出了显著的贡献。

机械维护二班现有员工39人，35岁以下青年有15人，青工比例占40%，其中具有本科学历的5人，大专学历2名，高级技工12人，高级技师2人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满着朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了一下几个方面的工作：

#### 一、安全方面

我们机械二班一直以来都严格遵守公司、中心、作业区的各项规章制度，认真组织好每周星期二的的安全学习，让每位员工都认识到安全的重要性，切实提高自己的安全意识，将安全工作真正落实到实际工作中。在安全生产方面做到了以下几点：

1、加强安全教育方面，全年组织全班员工按照公司教育内容，

危险源辨识内容及现场实际教育相结合进行规范教育，让班里每一位员工熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；2019年新进入班组员工3名，全部进行了班组安全教育培训。

2、安全隐患排查：安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；班组骨干严格监督各项安全规章制度的实施，我们机械二班与二级单位点检员持续开展去生产现场对生产隐患进行联查和整改活动，保证了一炼扎厂的安全生产条件，全年组织现场联查共48次，全年自查隐患60多项，全部下达整改通知单，100%进行了整改。保证了车间、班组无较大隐患。

3、检修安全方面，对每周大的检修项目，要求负责人提前制定好安全检修方案。特别是年前年后的大修，任务重，时间紧，由于提前做好了生产、安全方案，班员在检修时很好的落实联防联保制度，保证了检修安全有始有终。

2019年里，通过我们检修人员的共同努力下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生一起人身伤害事故。

## 二、生产方面

我们机械二班每位员工在检修生产方面都牢固树立了“一切服从于安全，一切服务于生产”的思想理念。班内加强外协管理，强化检修质量的监管。不断健全完善生产管理制度，努力改进应急机制，激励员工创新，加大奖惩执行力度。一年多以来，通过“抓细节、抓过程、抓落实、管好人”的模式，保证了设备运行每个月的“零故障”，生产检修服务打分也在平均95分以上，为全年一炼扎厂产量指标的完成奠定了坚实的基础。能取得如此好的成绩，主要是班组狠抓了如下几方面的工作：

点巡检工作：地面车辆、污泥房、一二次泵站、脱硫站、混铁炉、皮带等区域在未实行点巡检制度前，设备大小故障不断，严重时耽误生产，自从今年根据作业区的要求我们班制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备上及易损设备上实行分区负责，做到每天设备到人，责任到人后，每天设备隐患及时清除，故障明显减少，同时我们负责的区域再也没有影响生产的事故发生。

日常检修工作：我们班一直以来都是一支能吃的苦，耐得劳，勇于面对困境的优秀队伍，在作业区领导的正确指导下，班组长的带领下，班员的努力下，日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。污泥房环境极度恶劣，设备老化严重，设备故障不断，维修维护难度很大，为此专门成立一个副班长带队的攻关小组，和二级单位协商整改污泥房设备不合理的部分，排除隐患，修理备件，没有备件的自己加工制作，制定点巡检制度，注重平常的设备维护。现在，污泥房设备维修维护得到了作业区和二级厂的一直认可。还有炉前挡渣板更换、狗屋挡渣板更换、炉下轨道更换等高难度，高风险的工作，不管是计划检修还是抢修我们都能及时组织队伍保质保量准时完成。

外委项目工作：为了响应公司挖潜增效、扭亏脱困的号召，在皮带更换、滤带更换、长轴泵的修复等方面，为公司节约外委项目经费1000多万。

虽然在2019年我们机械维护二班在工作上取得不错的成绩，但是总结起来还是有不少方面的工作做的不到位，因此在接下来的2020年的工作计划中，我们将继续坚持执行2019年里好的工作方针，改善工作中不足的地方。重点做好以下几项工作：

- 1、以安全环保为前提，强化教育培训，追求卓越成效；
- 2、以健全制度为保障，提高执行力度，确保目标完成；

- 3、以节能降耗为主线，注重细节过程，优化生产方式；
- 4、以信息反馈为基础，加强沟通协作，降低影响损失；
- 5、以设备稳定为关键，强化维护保养，确保运行效果；
- 6、以严明纪律为手段，全程跟踪监管，提高工作效率；
- 7、以文化建设为突破，转变思想观念，树立先进典范；
- 8、以强化责任为根本，团结务实高效，塑造敬业形象。

总之，在新的2019年里，我们机械二班将在公司正确决策部署下，在检修中心各级领导和员工的共同领导下，团结协作，奋力拼搏，为涟钢新的发展做出我们更大的贡献。

## 钳工工作总结(五)

随着集团公司大力实施人才工程和全面推进职工队伍建设，青工人数逐年增加，青工队伍日趋壮大，知识多元化、构成年轻化成为主流和方向。作为电焊工技师，应该强化青工的教育工作，加大企业人才储备，精心培植后备人才队伍。

### 一、培训目标

先指导徒弟电焊理论，明白电焊的任务、目标、方式、手段，对整个电焊的工作内容有一个清晰的概念。

熟悉电焊环境、使用工具，为将来工作打下了基础。通过现场实习和与交流指导，理论联系实际，把所学的理论知识加以印证、深化、巩固和充实，培养分析、增强解决电焊实际问题的能力，为后继专业知识的学习打下坚实的基础。在整个实习过程中充分调动徒弟主观能动性，深入细致地认真观察、实践，使徒弟的动手能力得到提高。

## 二、带徒方法

师带徒的一种基本形式就是学习、实践，然后总结、学习、实践。在引导徒弟的过程中，我虽然将经验、知识交给了他们，但是他们在用自己的学习方法学习时，总会遇到障碍，因此作为师傅要经常和徒弟交流，使他们在学习知识的同时学到学习的方法。

实践是对知识掌握、素质提高的最好验证，在日常工作中我要求他们要做一个有心人，工作的同时了解自身的不足，做到学习强化、不懂就问、共同交流、共同总结。让他们在不断反思、积累中成长。

## 三、主要收获

### 1、综合素质得到明显提高。

一年来，徒弟不仅从师傅的指导和书本上汲取养分，还谦虚地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，进一步提高了业务水平和驾驭实际工作的能力，目前基本能独立完成日常工作。

### 2、主动工作的意识明显加强。

公司现在处于发展的关键阶段，各项任务多而不寻常，因此我们必须从被动工作向主动工作转变，要精心安排，提前发现问题，想出解决办法，为矿井安全生产提供更好的服务。在对徒弟的指导工作中，我一直坚持灌输主动工作的思想，在实际工作中强调基本功和动手能力的训练，从简单的写台账，到复杂的问题分析都进行手把手的指导，使得他们从最初的不会干、不敢干，到现在主动干、抢着干。转变非常明显。

## 四、存在的不足

我本人的能力有限，工作很多细节没有考虑到，不能全面系统的教学，过程中出现了各种问题和困难，但是，每次出现问题和困难，我们师徒都是认真总结、仔细研究，力争做到师傅用心教、徒弟用心学，相互学习、相互提高，为新郑煤电公司贡献力量。

## 工作计划表格篇七

在这次学习中让我深深体会到，“没有完美的个人，只有完美的团队”，我们每个人的能力都是有限的，只有我们有机地结合在一起，各自充分发挥自己的能力，为一个共同的目标，才能做得。在这次学习中让我深深体会到，大堂经理是“网点转型，大堂制胜”的关键。客户来到网点，第一个接待客户的是大堂经理，其职业形象、精神面貌、专业素质、服务态度决定客户对建行的第一印象。在这次学习中让我深深体会到，大堂经理业务要全面，必须掌握和熟悉我行的产品。大堂经理不但要随时接受客户的咨询，还要主动识别客户、挖掘客户、营销客户和引导分流客户，通过客户的衣着、言谈挖掘客户，进而营销我行的产品。

### 二、充分挖掘大堂潜力，做好差异化营销

如何挖掘优质客户、留住老客户、是拓展业务的关键之一。在我们学习的过程中，\_\_行根据顾客个人的年龄、性别、职业、收入、文化程度等情况进行，转载请保留此标记。市场细分，根据不同细分市场中顾客的不同需求，提供差异化的便利性服务和支持性服务以达到优质的无差异性。充分利用大堂顺势推销新产品，有事半功半的效果。对第一次接触银行的新客户，应主动热情介绍服务品种、方式，适时为客户理财当好参谋，准确快捷地做好每笔业务，给客户留下良好印象。最主要的是大堂要充分发觉具有潜力的客户，紧紧抓住大堂营销时机，并采取相应的营销对策，积极引导和推荐，定会产生良好效果。

### 三、只有差别的服务没有差别的客户

“80%的利润来自20%的客户”，这个银行经营的二八理论，曾经让很多银行把服务重点转移到为少部分vip客户的服务上，一度忽视了柜台前一般客户的服务。\_\_行无论领导和员工都不敢忽视每一位普通客户。“不难想象，这80%的客户服务满意度对银行声誉的影响是决定性的。另外，普通客户可能也有机会带来vip客户，也可能成为vip客户。我认为，一般客户虽然一时不能带来较大的眼前经济效益，但从长远看，会通过服务积累带来社会效益和潜在的经济效益。遇到有客户提出有急事要先办理业务，大堂经理一般采取两个办法：一是征得客户同意后向排在前面的其他客户说明原因，征得同意后安排优先办理，并向让位的客户致谢；二是安排客户到vip专柜办理业务。

### 四、只有无限的用心才有客户的忠诚

经过学习使我深深认识到vip与一般客户之间的差别服务，重点体现在硬件设施和服务内涵的不同。在服务vip时，客户可以直接使用专门为其开辟的vip窗口，由个人理财经理和优秀柜员专门服务。