

2023年煤矿副矿长述职报告(优秀6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿副矿长述职报告篇一

各位同仁：

大家好！

光阴似箭、日月如梭，转眼间我来到咱们xx已经8个月了，在与大家合作共事的这段日子里，我从你们身上汲取了很多有益于人生的宝贵财富，十分感谢大家！现将自己8个月来的工作情况分德、能、勤、绩、缺点与不足、改进措施等六个方面向诸位述职如下，不妥之处，望予批评指正。

我认定做人是一切的前提，“要想做好事、必先做好人”。今年2月26日市公司领导亲自送我们新班子成员到岗就职时，我的表态是：“争取做一名合格的xx人”。8个月以来无论是从思想上、工作上、生活上，我总能以大局为重，团结同志、乐于助人、勤勉工作！我们中华人民共和国伟大领袖毛泽东主席曾说过：“党的组织应建在基层，‘枪杆子里面出政权’”！他老人家一生看过7遍《资治通鉴》。通鉴上说：“量才授官，禄德定位”，此是用人之道；干部是决定一切的因素！做为xx煤业班子成员，我十分注重干部、职工队伍的建设，在我心中xx人民的利益始终高于一切、大于一切！

我知道“一个人浑身是铁，也打不了几棵钉！”，我没有有什么特殊的本事与能力，有的只是一棵干事、创业的赤诚心。

我来山西省会太原山西焦煤西山煤电西铭矿，是由工人一步步走到今天这个矿级领导岗位的！今天的一切全靠大家的支持、组织的培养、领导的关怀与信任.....

我始终坚信“人心齐、泰山移”，8个月以来xx的变化令人瞩目，如果不是有一支过硬的干部队伍、一支特别能战斗的职工队伍，这一切的变化就不可能实现，此决非我一己之力所能为□xx如大海，我仅一水滴。

“进的xx门，就是xx人”，在我心中xx就是我的家□xx煤业是省煤运晋中公司的独资（国营）矿井，从我进xx的第一天起就想与全体班子成员一道把xx打造成为省煤运系统一流的本质安全型现代化矿井，这8个月来我总是本着“实干兴邦”态度进行工作的，总想与大家合力把咱xx煤业这个“家”经营好、发展好。对上我的出发点是想把咱的领导推到更高的领导层去，对下我的出发点是想再培养一批德才兼备的好干部、打造一支更加过硬的品牌职工队伍。咱xx煤业矿井的服务年限极其有限，我觉得“人无远虑，必有近忧”，做为班子成员深感职责重大、使命光荣，这8个月来我一刻也不敢放松自己。

自20xx年2月25日在市公司接受任命、26日到矿任职、3月1日把所有的关系彻底办到xx□仅用了一个月的时间就在xx公司领导的大力支持下开始全面主持安全生产日常工作。在我主持工作期间得到了同志们的鼎力协助，基本达到了灌“思想”、促“行为”、达“本质”、夯“质量”、保“安全”、推“生产”的效果！无论从进矿后的主井运输系统恢复，还是一、二期工程补欠及付井和风井的改造，直到现在的井巷工程达标具产方面，我只是做了一个生产矿长和班子成员所应做的一切，成绩应归功于上级领导和广大的干部、职工。

（一）介于当前的企业管理模式和管理体制自己的思想曾有过波动，遇到困难时也有过退缩的念头。

（二）工作动力不足、力度不够，说话不注意方式方法容易让领导和同志们误解。

（一）牢固树立正确的“人生观、价值观和世界观”，全方位加强学习，不断在“心地”上下功夫完善自我、服务人民、奉献社会。

（二）今后自己一定本着“他非即我非，同体是大悲”精神践行工作、生活等诸事宜，守住“身、语、意”，息灭“贪、瞋、痴”，与大家一道建功立业。

煤矿副矿长述职报告篇二

各位领导、各位同志们：

根据集团公司党委的通知要求，下面，我就今年以来履行职责情况向大家进行汇报，请提出意见和建议。

第一，今年以来各项工作的基本情况

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以把陶阳矿的事情办得更好为目标，积极落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。特别是调整矿领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进一步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，人心思上，和谐发展的大好局面。

一、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全生产

□

省劳动保障厅、社会保障厅的检查验收，主辅分离辅业改制取得了阶段性成果。

六、实施转产转移战略，狠抓了非煤产业改革发展

面对我矿资源逐步枯竭的实际，团结带领党政一班人以时不我待的紧迫感和责任感，狠抓了非煤产业的改革发展。对厂进行了三期技改，承接了原公司并作为厂新厂址，顺利完成了厂厂房改造、设施完善和大宗设备的搬迁工作，与美国派伦-公司加强合作，进一步扩大了生产经营规模。精心组织，狠抓骨干厂队正常的生产经营，确保了经营指标的顺利完成。在集团公司的统一部署下，完成了矸石热电厂的平稳移交；盐化工项目经过考察调研，形成了初步调研报告，为集团公司正确决策创造了条件。

七、关心职工生活，尽心尽力为职工办好事、办实事

在加快企业发展的过程中，矿党政班子以构建和谐矿区为目标，认真解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。一是在新西区整修了平方米的娱乐场地，安装了套健身器材；二是将名职工的效益工资调入岗位工资；三是筹集资金，铺设了宿舍南公路；四是座家属楼顺利竣工，户乔迁新居；五是对第二公寓进行改造；六是对矿及宿舍供暖管路进行改造；七是对矿工业广场进行了重新硬化，对部分办公楼进行了粉刷改造；八是关注弱势群体，积极为职工群众排忧解难，矿级领导开展了扶贫结对子活动，经常走访和慰问特困职工，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。

八、坚持三个文明一起抓，各项工作齐头并进

节能环保、卫生防疫、档案管理、煤炭经济研究等工作也都取得了较好成绩。

九、注重加强学习，进一步提高了自身素质

在本职工作岗位上，认真学习党的十六届四中、五中全会精神，自觉做到了自重、自省、自警、自励，带头贯彻执行集团公司“十二禁止”以及我矿制定的领导干部廉洁自律规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时时处处把好廉洁关口，自觉用党的纪律约束自己，树立了自身良好形象。认真抓好了分管范围内的党风廉政建设和勤政教育，加大了执纪办案和效能监察工作，促进了党风矿风的根本好转。

第二，存在的问题和不足

一是有时政治学习抓的不紧，一忙起来往往就放松了学习。二是安全上还存有薄弱环节，零打碎敲的事故还时有发生。三是内部管理有漏洞，材料费用超支比较严重，生产成本急剧上升；四是非煤产业盈利水平较低，缺乏骨干项目和拳头产品；五是煤质质量普遍较差，影响了效益的提高和陶阳煤的市场信誉；六是少数干部的工作作风、思想观念有待于进一步转变。以上问题在今后工作努力克服。

第三，××年的努力方向和工作措施

做好二六年的工作，圆满完成集团公司下达的各项指标，让广大职工家属过上更好的日子，意义深远，自己作为一矿之长，更深感责任重大。

一是要加强学习，不断提高综合素质。在新的一年里，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十六届四中、五中全会精神，全面领会科学发展观的深刻内涵，不断提高自己的政治素质和管理水平。同时，要进一步加强经济管理、市场营销知识、现代企业制度和上级一系列政策规定的学习，努力转变思想作风和工作作风，时刻牢记“两个务必”，开拓创新，真抓严管，坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

二是要千方百计地抓好安全生产。煤矿生产，安全为天，安全好不好，直接关系到企业的稳定和发展，自己作为企业的第一行政负责人，必须牢固树立“安全第一、预防为主”的方针，始终把安全生产当作头等大事来抓，坚持以人为本，大力实施“科技兴安”战略，大力开展“安全质量标准化”和“精品工程创建”活动，强化安全管理，狠抓责任落实，加大安全投入和生产设备投入，改进采掘工艺，进一步科学组织，优化采场，努力提高产量进尺，确保“”安全目标和各项生产任务的顺利实现，为加快企业发展创造好条件。

三是要创新管理，提高经济效益。坚持一手抓稳产增效，一手抓节约挖潜，按照“目标管理，责任明确，刚性考核，节奖超罚”的要求，健全完善成本指标内控体系，突出加强成本管理、资金管理、物流管理和劳动力管理，提高企业运行质量。

尊敬的各位领导、同事们，大家好：

我叫xxx是xxxx生产副经理，分管全矿生产组织协调工作。首先感谢组织和领导对我的培养和信任，感谢同志们对我工作的支持和帮助。根据公司统一安排，下面我就2012年个人工作、学习及廉政建设情况向各位领导和同事们作以简要汇报。恳请大家提出宝贵意见。

一、强化政治理论学习，不断提高素质。

作为一名矿领导干部，不仅业务水平要强，对政治理论的掌握也要过硬，否则，就难以适应新形势发展的需要。基于这种认识，结合自身从事的工作，本人加强了对政治理论的学习，积极参加党组织召集的各种政治学习活动。思想上能和上级保持一致，在单位能和班子保持一致，积极维护大局，推动公司发展；能自觉学习，认清形势，与时俱进，积极参加和组织公司和矿的各种活动；认真上党课，增强反腐倡廉教育，端正作风，廉洁自律，时刻提醒自己“拒腐蚀、

永不沾”。严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望，坚决抵制各种不正之风，树立良好的公仆形象，积极深入现场，深入井下，不摆官架子，与职工打成一片，深获基层干部和职工的好评。

二、深入实际，勤政务实，扎实工作。

体安排，合理调整开拓掘进布局，缓解我矿接替紧张的局面。我经常深入井下一线，认真查看各采掘头面安全生产状况和生产过程中存在的问题，为基层队解决了大量的难题。同时，按照上级关于强化干部作风的要求，坚持下井跟班、盯班，现场解决实际问题，每月的下井指数都能达到或超额完成上级规定。在日常的生产经营管理活动中，我个人始终奉行“艰苦奋斗，勤俭办企业”的思想，采取多种措施，坚持节约开支，努力降低生产成本。在平时工作中，较注重从实际出发，把职工和企业的利益作为工作的出发点，深入现场，解决实际问题，作风扎实，遇事不推诿。

三、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全生产。

安全是搞好各项工作的前提和基础。我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。在井下现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我与生产班子成员一起加大监督力度，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立完善各项管理制度。1—10月份所开采的丁5-6-22050采面，克服了克服了下分层顶板控制难度大、断层和老巷多等条件影响，顺利实现安全回采。9—12月份所开采的己16-17-16070采面克服了高瓦斯、断层和老巷多，顶板破碎压力大等困难，实现安全生产。12月份施工的丁5-6-22070采面克服了俯采坡度大，断层影响严重等困难，实现安全开采。在丁5-6-22050采面回收期间，因顶板压力大，风机巷条件差，回收支架异常困难，但我始终坚持安全第一，

不安全不生产的原则，合理安排组织，带领干部职工，克服了重重困难，在保证安全的前提下，顺利完成了采面回采和安装回收任务。

四、围绕效益抓源头，严密组织搞生产。

面对采面条件复杂，生产环节多，采面接替紧张的实际，我带领采煤战线全体干群，进一步解放思想，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松。在生产条件困难阶段，我坚持吃住在矿，盯现场，包区队，一起研究布置采煤接替，一同安排部署采面高产高效工作，大力实施“科技兴矿”战略，积极组织生产。

五、抓班子、建队伍，深化班组建设，充分发挥班组长在生产中作用。班组是煤矿安全生产的基础，我始终把班子建设作为队伍建设的首要任务，不断加强班组建设。大力提倡树立典型，以点带面“每队每月两个一”即培养一个典型班集体，一个典型班长，把班组建设当作安全生产管理的一项重要任务，保持班组队伍稳定，把班组长纳入队干管理，赋予班组长安全管理、生产组织等足够的权利，以白国周为榜样，创新管理，凝聚人心，班组建设稳步推进，在现场安全生产管理中，发挥着十分关键的作用。每周定期开班组长培训会，提高了班组长素质和管理能力。

六、廉洁自律，不断增强廉洁从政的自觉性。

准”和“八个反对”等廉洁自律规定，以优秀共产党员的标准要求自己。在工作、生活作风等方面按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，自重、自省、自警、自励，以“八荣八耻”规范的言行，道德修养，自觉抵制不正之风。说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。真正踏踏实实干事，清清白白做人。通过一年来的工作，本人在各方面有了很大提高，但也存在一些缺点和不足，管理能力有待加强，推广创新力度不够，政治理论水平欠缺。本人决心要不断加强自

身修养与建设，时刻保持自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望。2015年，随着矿井深部进一步延伸，生产接替任务日趋繁重，管理难度有所加大，安全、质量、产量等各方面要求不断提高，我将致力于安全生产工作，“用心、细心、尽心”，求真务实，探索新路子、新办法，充分调动和发挥各级人员的积极性和创造力，在上级领导和组织的关怀下，踏实工作，为完成矿目标而努力奋斗。

XXX

2012年12月29日

煤矿副矿长述职报告篇三

各位、同志们：

就个人工作学习及廉政建设状况向各位和同志们作以简要汇报。恳请各位和同志们宝贵意见。

一、以共产党员先进性教育活动为契机，政治理论和知识学习，的政治素质

学习路线、方针、政策，十六届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，是在共产党员先进想和科学发展观为的行动指南。全年做学习笔记累计5万字，撰写学习心得体会5篇，撰写党性分析材料3育，学习了《共产党员先进性教育读本》，对照自身了反思，了思路，纠正了偏差，改善了工作方法，坚定了以学习党和关于安全生产的法律、法规及指令，了对安全生产工作极端性的认识，了搞好本质工作，矿井安全状况持续好转的责任心、使命感。

二、公司及矿党政部署，尽职尽责抓好安全管理工作，为矿井的健康发展应有。

安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织职能对照“三大规程”要求对井下所有作业场问题整改率98.89%。方位的督促检查，每月安全生产重大隐患排查。及行政监管安全检查活动，对查出的问题以的对待，组织整改，管理，狠抓安全生产职责制的。年初对二〇〇五年安全生产工作总体安排，下达安全生产管理职责书，安量标准化、顶板管理会战工作。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位职责制和安产职责制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。管理制度，夯实安全生产管理基础。安检部修订安全生产职责制137项，安全生产管理制度122项，安全和报告制度》，为矿井安全管理走向规范化、制度化奠定了基础。标准化管理制度247项。制定了《***煤矿人和生产经营管理人员下井带班制度》及《***煤矿安全隐患排查有性地组织安全生产活动，营造的安全生产。

强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全培训职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动率为1，了矿井全年安全奋斗。人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人强化基础管理，安全质量标准化上等级、创。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全资中奖惩兑现。使我矿安全质量标准化了行业一级标准。

三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行“”思想。

五、工作中和今后努力方向。

过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，了成绩，但难免问题和，主要是：还，理论还有待于；零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建措施的不严不细等。问题，我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。汇报请大家批评指正。

煤矿副矿长述职报告篇四

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!我叫xxx□现担任鑫飞后山垣煤矿机电矿长，半年以来，在公司和矿委的领导下，尽心尽责履行自己的职责，做了一些工作，但距上级的要求和质量标准化还相差甚远，现就本人的工作和学习情况向大家做以下汇报。

随着科技的进步，煤矿企业也在不断发展与壮大，装备越来越现代化、智能化、科技化。这就要求机电管理人员业务素质能跟上时代发展，然而面临我矿机电人员底子薄、素质差的现状，在矿领导的大力支持下，一是从培养人才入手，大力提高我矿机电部门人员职业技能和业务水平。比如：同设备的生产厂家联系，邀请厂家技术人员来我矿进行现场指导，通过对员工面对面的讲解，使员工对设备的性能、构造原理及维修都有了相当细致的了解，并将各种相关资料印发到员工手中，定期召开机电人员学习交流，通过各种手段，始终坚持以“理论学习与实践操作相结合”为指导，逐渐的形成了在工作中学习，在学习中进步的好局面。大大提高了机电作业人员的整体技术水平；二是通过吸收人才，提升机电队伍建设水平，尽可能多与大专院校联系，把一些有知识、有技术的有志青年聘请到我矿来，为我矿服务。提高机电队伍

业务技能水平。

煤矿机电是一个复杂而庞大的系统，线路多、覆盖广、机械设备多种多样，为此，我们必须认真执行《煤矿安全规程》和《操作规程》，加强质量标准化管理，从1月份以来，我矿从三个方面进行了机电整改：

1、定期组织防爆大检查，发现失爆设备为零。加大了检查验收力度。实行设备挂牌运行、维护责任到人制度。进而提高了设备的完好率，降低了设备的失爆率。

2、提高机电设备的本质安全，做好三大保护。

自公司接管以来，我矿更换电气设备电子综合保护器，所有运输皮带都完善了保护系统。规定任一设备都不得甩保护运行。按《煤矿安全规程》要求重新规定了接地标准，正确验测设备整定并逐一调整，对原有主斜井提升系统进行改造，从而做到设备的安全运行。

3、完成公司下达的机电设备“四检”制度，在我矿的全面落实，加强值班人员对设备的了解，能够及时的发现问题，进行处理和维护，防止机电事故的发生。

4、每月在全矿范围内组织机电大会战隐患大排查，对班队不能解决的遗留问题上报矿委，进行大整治，防止发生重大安全事故。

5、进行机电设备、线路整齐、整洁的改造

随着我矿质量标准化不断深入，针对井下机电设备的差现象，把井下原来的铁钩更换成不可燃材料的塑料线钩，们对皮带大巷和轨道大巷的机电设备进行了喷柒、更新。并对巷道900多米电缆进行了重新整理、敷设，做到了设备亮、电缆齐、管路一条线。使我矿的机电质量标准化又向前迈进了一

大步。

半年以来，我们在机电工作上迈出了一小步，做出了一点成绩。应该说：我们的基础还很薄弱，标准化才刚刚起步。管理也不到位，与公司其它兄弟矿相比还有差距，还存在有许多缺点和不足。但是我坚信，只要我们奋勇直追，一步一个脚印干好每一项工作。把质量标准化持久的开展下去，做到持之以恒、常抓常新、一定迎头赶上，为后山垣煤业做出我们的贡献。

谢谢大家！

煤矿副矿长述职报告篇五

，我矿井下由于受瓦斯、淋水、地质构造和顶板破碎等客观因素影响，造成我矿安全生产经营工作压力较大，应对压力，我一方面坚持开源与节流并举，从科学管理入手，加强经营管理，压缩各项费用开支，用心降低生产成本；另一方面，与上级部门协调沟通，用心争取政策。在矿党政领导下，解放思想，更新观念，以成本管理为中心，以创新管理为动力，努力提高经济运行质量，全面完成了全年经营指标，较好地完成了集团公司度对我矿下达的各项经济技术指标。

作为矿分管经营负责人，在这一年里，按照职责分工，恪尽职守，努力工作。现就20，本人的思想、学习、工作状况进行述职，请审议。

一、坚持加强思想政治建设，努力提高政治理论水平

一年来，始终坚持以思想政治建设为中心，切实强化政治和全局意识，加强政治理论学习，努力提高理论修养，不断增强职责感和使命感，在思想上、政治上与集团公司党委持续高度的一致。

首先坚持中心组学习和自学相结合的学习制度，努力提高政治理论水平。认真学习了十六届五中全会精神，把学习十六届五中全会精神同做好当前工作结合起来，把学习贯彻好十六届五中全会精神与祁东矿的奋斗目标结合起来；与当前精细化管理结合起来，与安全生产经营结合起来，认真理解掌握精神实质，使自身政治理论水平有了明显提高。

其次是在实际工作中坚持民主集中制原则，增强全局观念。工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实党委会、班子会构成的决议，从来不搞小动作，为人做事坦坦当当。

二、主要工作完成状况。

本人自分管全矿的经营管理工作以来，以高度的职责感和使命感，以极大的工作热情投入到该项工作中，透过完善管理制度、明确工作职责、规范业务流程、实行严肃考核，使全矿的各项要求、会议精神得到深入贯彻落实，全面推进各项管理工作向前有序迈进，主要工作成果是：

1、全力抓好以预算管理为中心的财务管理工作，资金实行预算管理，对每一项业务往采的发生，严格核算，审批把关，没有指标的钱一分也不能花，没有指标的钱花了也不报销。全成本控制体系实施后，取得明显效果□1d11月份材料费、电费、修理费、设备租赁费等都超额完成了计划指标。

2、全面开展以项目管理为中心的计划管理工作，项目完成率90%，项目合格文秘家园率达100%，工程结算准确率达99%，及时率达100%。对土建队伍和土建管理职能进行了整合，使土建工作规范有序、权责清晰、管理流畅。同时，在以往管理制度的基础上继续完善了《大修工程的管理》、《建设合同的管理》等管理办法，严格土建工程计划、预算、合同、招投标管理，管理水平逐步提高。

3、加强协调与沟通，实事求是的工作，营造良好地经营管理氛围。20是我矿经营压力最大的一年，一是随着生产战场逐渐向深部延深，通风潜力不足，“六大灾害”严重威胁安全，制约生产，高瓦斯，高矿压，高投入等制约因素愈加凸显，直接拉动原煤成本上升；二是增产幅度有限，摊低成本困难大；三是深井支护、巷修以及生产环节适应性改造投入增大；四是受断层多、巷修量大以及煤层赋存条件差等影响，也是我矿近年来煤质最差，管理难度最大的一年。由于以上客观原因，造成集团公司下达我矿的材料计划、电力指标与我矿实际状况相差甚远，不能满足我矿实际生产需要。为使集团公司了解真实状况，本人多次到公司反映我矿目前井下的客观状况，并要求派专人到我矿进行实地调查。集团公司在获取相关信息后，专门成立了专题小组，对祁东矿反映的有关问题从各方面进行了调查、核实。由于准备的资料，资料详实，理由充分，专题小组最终对我矿各项成本给予增补调整。

4、完善制度，严格考核，经营管理更加精细严

为使我矿经营管理工作有序、健康的发展，结合实际，以“精细化管理”为主线，以优化管理流程为基础，不断补充和完善各项管理制度，加大考核力度，逐步使管理水平到达“精细化”的要求。一是简化、优化管理流程，规范运作，实现管理的扁平化，建立集中统一的专业化管理体制，管理和服务向生产现场延伸：成立了经营管理部，明确经管部是全矿经营考核中心，转移工作重心，加强材料、工资、电力的管理与考核；成立了设备科，摸清家底，完善制度，规范化管理，用心退租闲置设备，减少租赁费。加强设备调剂和维修管理，提高了设备利用率，确保了矿井大型安装所用设备；成立了物流中心，严格物资管理。在自购材料范围内，透过比质比价采购。对公司统购物资，从质量到价格严格把关，价格过高的物资经协商能降低的坚决要求降到最低，不能降到合理价位的退回，直接从厂家比价采购，努力把材料原始成本降到最低位。

，为加大经营管理力度，提高管理用心性，规范财务管理，制定了专户基金财务管理办法，对各项节约奖励、超支及违规罚款等，设立专项基金，实行专户收支管理。

三是在材料

地避免了浪费现象；目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。同时，为进一步加大回收复用、修旧利废管理力度，着手制定了对井下使用的锚杆、拉杆、道板、钢管、皮带等50余种材料的回收率及丢失率，许多材料升井后透过维修、改造，进行了再利用，做到了有旧的不领新的，能修复的决不报废。另外，对风锤、风镐等风动工具进行反复修理再利用。使许多报废物资变废为利，大大地降低了原材料的投入，取得了很好的经济效益。目前，回收复用工作已成为我矿节约材料的重要手段之一。再次，依据材料承包管理办法、材料限额、实际完成状况等，严格制度落实，严格考核兑现，并进行认真分析，找出管理中存在的不足，加以整改。目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。

总之，一年来，在矿党政的正确领导下，在班子同仁的支持下，在各科室、各基层单位的配合下，较好地完成了分管工作，为企业的发展做出了应有的贡献。

三、工作作风及廉正建设状况

在日常工作中，我注意严格要求自己，一是要务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商量，不主观武断，三是当好助手，需要矿长决策的事情，及时汇报，不独断专行。对基层反映上来的问题，能够解决的，及时处理，需要请示公司解决的问题，用心争取。

同时注重廉正建设，用心参加廉正建设学习，落实在实际行动上，做人民的好公仆。在各项经济活动中严格执行中纪委

对国有企业领导人员的要求，在实际工作中持续清正廉洁，不吃、不拿、不要、不受贿，在节日活动、重大事件等方面，都严格执行有关规定，不搞越轨行为，一切活动均是阳光工程，基本建设由我分管，在队伍选用上严格招投标。

同时对自己周围的人也严格要求，家里人不搞特权，对主管科室长也严格要求，有问题就指出，目的是盼望他们尽快提高，为矿里培养高水平管理者。

四、存在的问题和不足

一年来，虽然在各个方面取得了必须的成绩，但是，严格检查自己仍然存在必须的缺点和不足，主要是：

1、学习坚持的不是太好，有时由于工作一忙就受到冲击，笔记撰写的不完整，需要全面提高。注意在新形势下的学习，努力提高自身的思想素质、文化素质和工作潜力，使自己的工作能够跟上社会、跟上企业发展的需要。

2、工作一紧张，有时有急躁情绪，对相关人员的批评过重，使部分人员难以理解，需要改善。

3、基层基础工作抓的不实，和兄弟单位相比存在差距，年经营管理工作是我矿的重点，务必抓实、抓出成果来，到达公司先进水平。

2009年我面临的工作比较多，我必须发扬成绩，改善不足，迎头赶上，为祁东煤矿高效、持续、快速发展，贡献自己的力量。

煤矿副矿长述职报告篇六

本文目录

1. 矿长述职报告

2. 煤矿矿长个人述职报告

3. 12月矿长述职报告1

各位领导、同志们：

一、强化政治理论学习，不断提高素质。

作为一名行政领导干部，不仅业务水平要强，对政治理论的掌握也要过硬，否则，就难以适应新形势发展的需要。基于这种认识，结合自身从事的工作，本人加强了对政治理论的学习，除积极参加党组织召集的各种政治学习活动外，还积极参加了保持共产党员先进性教育活动，利用业余时间重点学习了邓小平同志的特色理论，重要思想，并不断深刻领会其精神内涵，以此作为工作动力，努力在实践中提高自身的业务管理能力和政策执行水平。在日常的安全生产管理活动中，能够按照重要思想和党的“xx大”精神严格要求自己，认真落实“一切为了发展，一切为了职工”的企业宗旨，贯彻上级制定下发的各种文件和重要会议精神，思想行动上与上级高度保持一致，并能自觉加强班子成员之间的团结，协调一致，正确运用自己所学知识解决处理安全生产、经营管理活动中所遇问题，保持了单位安全、生产、稳定形势的良性发展。

二、深入基层，勤政务实，扎实工作。

我矿现有的五对井，由于开采时间较长，地质条件复杂，加之地处分散，给正常的安全生产管理带来一定难度。本着“为基层，为职工着想”的工作理念，我个人在搞好日常工作的同时，经常放弃休息日和节假日，深入各井下，认真察看安全生产情况，及时掌握生产动态，帮助和指导基层解决安全生产中存在的问题，为基层解决了大量的难题。同时，按照上级关于强化干部作风的要求，坚持下井跟班、盯班，现场解决实际问题，每月的下井指数都能达到或超额完成上

级规定。

在日常的生产经营管理活动中，我个人始终奉行“艰苦奋斗，勤俭办企业”的思想，采取多种措施，坚持节约开支，努力降低生产成本与管理费用。在平时工作中，较注重从实际出发，把职工和企业的利益作为工作的出发点，深入实际，现场解决问题，作风扎实，遇事不推诿，因而，自我担任六矿矿长以来，未曾出现过工作重大失误。

三、积极抓好职工队伍稳定，促进安全生产。

由于历史的原因，稳定问题一直困扰着矿区，在煤矿表现尤为突出。随着大井职工工资水平的攀升，职工的心态愈显不稳，各种想法会愈来愈多，稳定工作的难度将无疑增大。针对这一实际，我们加大了稳定工作的力度，一方面，党政分工不分家，实行“一岗双责”抓稳定；另一方面，认真做好职工的思想政治工作，特别是做好停产整治期间放假人员的思想工作。同时，加强了对职工来信来访的接待工作，认真进行政策解释，耐心说服教育。通过积极努力，一年来，本单位的形势保持了稳定。

在做好职工队伍稳定的基础上，按照集团公司“善待职工，严管干部”的要求，加强了经济分配管理，制定了“三公开”制度，认真加以执行，较好地刹住了克扣、截留职工工资奖金的不良风气。

矿长述职报告（2） | 返回目录

尊敬的各位领导、同志们：

时间飞逝，转眼间我参加工作已有三年。根据集团公司党委的通知要求，下面，我就今年以来履行职责情况向大家进行汇报，请审议。

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以把陶阳矿的事情办得更好为目标，积极落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。特别是调整矿领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进一步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，人心思上，和谐发展的大好局面。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利实现了安全生产

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我与生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了党政工团齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。截止到12月10日全矿连续安全生产1252天，创出了建矿以来第二个最长安全周期。企业先后被山东省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产“双基”建设先进单位”、“安全质量标准一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕效益抓源头，严密组织，促进了生产任务的顺利完成

面对井下战线长，生产环节多，采场接续紧张的实际，我与生产班子成员进一步解放思想，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持吃住在矿，盯现场，包区队，一起研究布置采场接续，一同安排部署安全生产工作，月月开展稳产高掘创水平活动，大力实施“科技兴矿”战略，上马了综掘机，确保了生产任务的顺利完成。预计全年完成产量83万吨，超计划3万吨；完成掘进总进尺19450米，超计划1450米；顺利完成了集团公司下达的利润考核指标。

3、突出重点，狠抓了煤质管理和营销清欠

在煤炭市场持续好转的有利条件下，矿党政班子审时度势，始终把工作的着眼点放在煤质管理和销售服务上，采取了一系列保煤质措施，及时改造运输系统，认真执行分打分装、断层超前处理和超灰扣产扣尺等措施，收到了一定效果。利用一个多月的时间，顺利建成了跳汰洗煤厂，增加了产品种类，提高了煤炭附加值。全年生产精煤45482吨，平均合格率达90%以上。狠抓了营销清欠工作，确保了产销平衡，全年清回外欠煤款112万元。

4、科学管理，注重创新，企业经济运行质量明显提高

今年以来，始终坚持以创新管理为动力，以提高效益为中心，以成本控制为重点，构建起了“指标分解责任化、过程控制精细化、检查考核经常化”的管理体系。特别是新班子上任以来，与各线重新签订了经营目标责任书，把构成成本的主要因素逐一分解到各单位，提出了“各项费用比上半年统一下调8%”的目标，重新修订了《可控费用管理办法》，深入开展了“节约挖潜月”活动，狠抓了招待费、运输费、办公费的管理和控制，加大节电力度，各项费用与上半年相比下降10%以上。

5、适应形势变化，狠抓了主辅分离辅业改制工作

按照集团公司的统一部署，成立了以矿党政主要领导为组长的改制领导机构，下设六个专业组，明确分工，落实责任，超常规工作；对xx公司□xx公司、改制单位的固定资产、人员情况和费用补贴逐一清查核实，形成了较为完整的改制方案。狠抓改制方案的修订、上报和审核工作，分别召开全矿九届十六次职代会和改制单位职代会，全票审议通过了七个方案，顺利通过了省劳动保障厅、社会保障厅的检查验收，主辅分离辅业改制取得了阶段性成果。

6、实施转产转移战略，狠抓了非煤产业改革发展。面对我矿资源逐步枯竭的实际，团结带领党政一班人以时不我待的紧迫感和责任感，狠抓了非煤产业的改革发展。对x厂进行了三期技改，承接了原x公司并作为x厂新厂址，顺利完成了x厂厂房改造、设施完善和大宗设备的搬迁工作，与美国派伦公司加强合作，进一步扩大了生产经营规模。精心组织，狠抓骨干厂队正常的生产经营，确保了经营指标的顺利完成。在集团公司的统一部署下，完成了矸石热电厂的平稳移交；盐化工项目经过考察调研，形成了初步调研报告，为集团公司正确决策创造了条件。

7、关心职工生活，尽心尽力为职工办好事、办实事在加快企业发展的过程中，矿党政班子以构建和谐矿区为目标，认真解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。一是在新西区整修了9800平方米的娱乐场地，安装了11套健身器材；二是将4426名职工的效益工资调入岗位工资；三是筹集资金，铺设了宿舍南公路；四是6座家属楼顺利竣工，180户乔迁新居；五是对第二公寓进行改造；六是对矿及宿舍供暖管路进行改造；七是对矿工业广场进行了重新硬化，对部分办公楼进行了粉刷改造；八是关注弱势群体，积极为职工群众排忧解难，矿级领导开展了扶贫结对子活动，经常走访和慰问特困职工，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。

8、坚持三个文明一起抓，各项工作齐头并进新班子上任以来，先后修订下发了《领导干部责任追究暂行规定》等文件，对班子建设和干部作风提出了更高、更严、更细的要求。不断探索符合我矿实际的企业文化建设新理念、新思路、新举措，制订了我矿文化建设三年规划。另外，三大教育、武装保卫、审计监察、节能环保、卫生防疫、档案管理、煤炭经济研究等工作也都取得了较好成绩。

一是有时政治学习抓的不紧，一忙起来往往就放松了学习。
二是安全上还存有薄弱环节，零打碎敲的事故还时有发生。
三是内部管理有漏洞，材料费用超支比较严重，生产成本急

剧上升;四是非煤产业盈利水平较低,缺乏骨干项目和拳头产品;五是煤质质量普遍较差,影响了效益的提高和陶阳煤的市场信誉;六是少数干部的工作作风、思想观念有待于进一步转变。以上问题在今后工作中将努力克服。

做好二〇一四年的工作,圆满完成集团公司下达的各项指标,让广大职工家属过上更好的日子,意义深远,自己作为一矿之长,更深感责任重大。

1、要加强学习,不断提高综合素质。在新的一年里,要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真学习党的xx届四中、五中全会精神,全面领会科学发展观的深刻内涵,不断提高自己的政治素质和管理水平。同时,要进一步加强经济管理、市场营销知识、现代企业制度和上级一系列政策规定的学习,努力转变思想作风和工作作风,时刻牢记“两个务必”,开拓创新,真抓严管,坚决完成集团公司下达的各项目标任务。

2、要千方百计地抓好安全生产。煤矿生产,安全为天,安全好不好,直接关系到企业的稳定和发展,自己作为企业的第一行政负责人,必须牢固树立“安全第一、预防为主”的方针,始终把安全生产当作头等大事来抓,坚持以人为本,大力实施“科技兴安”战略,大力开展“安全质量标准化”和“精品工程创建”活动,强化安全管理,狠抓责任落实,加大安全投入和生产设备投入,改进采掘工艺,进一步科学组织,优化采场,努力提高产量进尺,确保“1639”安全目标和各项生产任务的顺利实现,为加快企业发展创造好条件。

3、要创新管理,提高经济效益。坚持一手抓稳产增效,一手抓节约挖潜,按照“目标管理,责任明确,刚性考核,节奖超罚”的要求,健全完善成本指标内控体系,突出加强成本管理、资金管理、物流管理和劳动力管理,提高企业运行质量。要进一步加强责任部门的责任落实,发挥好监督检查、管理考核和参谋助手的作用。要切实加强营销工作,优化产

品结构，促进煤炭销售，确保效益源头。

4、要做优做强非煤产业，保持企业可持续发展。要坚持以做大做强机械制造业为目标，以发展壮大汽车配件业为主攻方向，巩固现有骨干项目，充分抓住汽车配件厂搬迁这一大好机遇，利用先进设备，加大投入，扩大生产规模，加强与美国plt公司的经济合作，促进机械制造业的提升、提速和提效。要进一步解放思想，积极开辟物业创收渠道，拓展服务空间，健全完善物业服务、计价和收费管理体系，不断强化后勤服务的“造血”功能和自我发展水平。

5、要坚持改革创新，增强企业活力。要把关闭破产作为今年的一项重点工作，积极争取政策，加大工作力度，力争一季度立项，年底进入破产程序。要按照集团公司的要求，继续抓好主辅分离、辅业改制工作，实现阳光公司的整体民营，完成职工医院、职工子弟学校的整体移交，组建社区服务中心，使主业更强，辅业更活。要进一步深化干部使用、劳动用工和工资分配三项制度改革，制定倾斜政策，逐步提高广大干部职工特别采掘一线职工的收入水平，确保采掘职工人均收入增长10%以上，不断增强企业活力。

6、要坚持以人为本，努力构建和谐、稳定矿区。要坚持以人为本，强化10大文化建设，推行“6s□4e□4卡”管理制度，构建5661企业文化体系，使其成为加强管理、提高效益、参与竞争、推动全矿各项工作全面发展的资源平台。进一步加强领导干部的考核和管理，层层签订目标责任书，确保全年指标的完成。要教育和引导广大干部牢记组织的重托，正确对待手中的权力，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多深入基层，多联系群众，竭尽全力干好工作，积极把今年提出的“10件实事”落到实处，调动一切积极因素，共同为陶阳煤矿的改革做出新的更大的贡献。

7、要干事创业，推进企业跨越式发展。要以党的xx届五中全会精神为指导，进一步转变发展观念，创新发展模式，提高

发展质量，努力把全矿广大干部职工的思想和行动统一到落实科学发展观上来，统一到立足本职、负起责任、干好工作、全面完成“”发展规划即“二二一一”目标任务上来，确保到xx年实现由一矿变两矿，煤炭产量达到200万吨以上，实现销售收入10亿以上，职工收入年均增长10%以上，努力把陶阳矿建成主业突出、综合竞争力较强、产权明晰、机制灵活、“富美强大”的现代企业，确保“五年十亿”宏伟目标的顺利实现。

矿长述职报告（3） | 返回目录

为认真贯彻落实总经理四月二十六日安全办公会议指示精神，深刻剖析工作中出现的漏洞及存在问题，认真总结复工至今以来的工作状况，为今后工作理清思路，表明态度，现就近半年来我矿的安全管理工作状况及存在问题汇报如下：

一、复工至今的工作总结

1、职工培训

职工培训工作一直是我矿安全管理工作中的重点，根据登封分公司2月15日通知指示精神，同时根据我矿复工后区队班子调整，大量新职工涌入，人员素质参差不齐急待培训的实际情况，制定了一系列职工培训计划。自节后复工至今，已先后组织进行了五个批次、近800人次的职工培训，培训结束后进行考核，考核合格的凭身份证复印件、体检表、培训成绩、培训试卷办理入井所需证件。

但是，由于煤矿工作的特殊性，人员流动性极大，各区队至今仍有部分已培训的新老人员在不断流失，同时也在不断吸收新职工入井作业，所以在职工培训方面，仍需投入较大的工作量。为此，安全科制定了xx年度职工培训计划(详细内容见附表)，在今后将根据计划逐步进行分批次培训。

2、安全管理

1) 隐患排查与落实

隐患排查工作是安全管理中的首要工作，为此，安全科制订了一系列科室内部管理制度，除认真完成矿委下达的反“三违”任务之外，同时对跟班人员下达反“三违”任务，重点抓现场排查，对查出的问题现场整改，并现场验收整改结果，必要时现场蹲点监督整改。对查出的当班无法处理的隐患，在当日调度会上按照“五定”原则指定责任人、整改时间，限期整改。

全矿各类隐患落实工作由安监科负责，对集团公司、分公司、其他上级部门及矿自查中查出的隐患，分类逐一汇总、建立台账，并在调度会上按照“五定”原则进行落实，必要时纳入闭环管理台账。每班由跟班人员携带隐患整改情况表对每日到期隐患现场进行落实，对到期无整改或整改不力的人员按相关制度进行处理，处理结果在调度会上通报，并责令二次整改。

2) 各类事故的分析处理工作

根据安监科制定的《事故分析处理制度》，在井下发生各类违章、违规及其他方面的事故后，由我个人主持，科长、事故相关人员、地区负责人、相关专业部门参加进行分析，查明原因、划分责任，并对相关责任人进行处理，分析结束后，写出分析处理报告。本着公正、透明的原则，报告在当日调度会上通报，认真吸取各部门意见，根据意见重新整理，整理后的分析处理报告在职工例会上全员通报。

3) 区队建设

根据分公司[xx]99号文件指示精神，我矿于xx年5月份开展区队建设工作，由于公司与各矿都处于初始阶段，工作曾一度陷于十分被动的局面。为此，安监科也做出了大量的工作，自今年复工以来，针对各区队班子调整的实际情况，安监科

适时调整了工作方案，对区队进行了重组，对所有相关资料进行了修改，现我矿的区队建设工作已转入正常。

4) 信息采集及闭环管理

5) 一通三防

根据每月制订的一通三防工作计划，安监科先后于1—2月份构筑主斜四联巷风门2道；21一联巷风门3道；050绕巷风门2道；安装吊挂060掘进局部通风机2台、隔爆水棚40组；冲刷主斜井隔爆水袋；构筑102上下巷密闭3个；东050上下巷密闭打栅栏9个。

3—4月份构筑21二联巷风门2道；21四联巷风门3道；消防材料库6个；21六联巷风门2道；安装吊挂040掘进、032掘进上下巷局部通风机6台；安装040掘进净化水幕1道；冲刷维修副井大巷、轨道下山、六部皮带巷隔爆水袋。

维修期间，安装11轨道、四部皮带巷局部通风机2台。

但由于21轨道下山风路堵塞，造成下半部风路不畅、通风设施损坏，给通风造成困难。所以现阶段一通三防工作的首要任务是根据扩修进度，尽快完善矿井通风系统，保障矿井通风系统的正常运转。

同时，集团公司的“一通三防专向整治”、“一通三防质量标准化验收”又迫在眉睫，为此，近阶段一通三防工作完成上述任务的同时，将按照质量标准化标准开展工作，认真迎接上级检查。

6) 爆破物品管理

我矿的爆破物品管理工作在分公司一直处于领先地位，但就实际而言，存在的问题仍有不少，特别是自洛阳偃师市4·1

炸药库被盗案发生以来，目前的爆破物品管理形势变得异常严峻，上级检查日益频繁。为认真应对当前的管理形势，安监科于近期将对地面炸药库及井下现场爆破工作施行重点管理，并在每月自查的基础上，不定期进行检查，确保我矿的爆破物管理工作在巩固现有成果的基础上，有新的突破。

二、安全管理工作中存在的漏洞及问题

1、入井把关存在漏洞。在第一、二批职工培训后办理证件的过程中，由于把关出现漏洞，导致个别年龄偏大人员入井作业。为此，安监科调整了原有的工作方法，在第三、四、五批办理入井证件的过程中认真核实、严格把关，杜绝再次发生此类情况。

2、现场管理存在问题。跟班人员在下井跟班过程中的监管力度尚有待加强，个别跟班人员工作不力，对于井下违章行为缺乏原则性，对此我本人负有责任。在今后工作中，将充分利用科内制度，严格落实，加大反“三违”力度，为矿井的安全生产提供可靠保障。

3、在应对井下突发性事件中存在漏洞。

综上所述，通过对复工至今的工作剖析，也确实发现不少漏洞，个人会在今后工作中认真剖析，不断发现问题、解决问题，加大工作力度，切实为我矿xx年度安全生产提供可靠保障。