

2023年酒店老员工演讲稿(优质9篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

酒店老员工演讲稿篇一

大家好！今天，我很荣幸的作为优秀员工上台发言，内心非常激动！在一年的工作中，我认真工作，不断的完善自我。这不但得益于酒店领导的指挥和关心，更得益于部门各位同事的支持与默契配合。在这里，我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事我工作的支持表示深深地感谢！

“认真工作、虚心学习、更好的服务于酒店”是我工作的职责。所以，我作为万利隆商务酒员工，更应该为实现酒店的共同目标添砖加瓦。

我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有事业的成就。酒店与我们紧密相连，我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。服从领导，听从指挥，刻尽职守，无私奉献，把企业的利益放在最前线。

作为万利人的我们要饮水思源，善待工作。做感恩的事来回馈酒店，怀着感恩的心去服务社会。这样才更能体会出自身的价值。我们的工作很平凡，但有时候伟大正寓于平凡之中。在这个平凡的服务岗位上，却涌现出许多感人的事迹，展示出我们万利隆人不平凡青春风采。

记得有位名人说过这句话，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而

后悔”。我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的万利隆为己任。

虽然在这次我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为这次“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。今后的目标等待着大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为酒店的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

酒店老员工演讲稿篇二

诚实守信，是我中华民族优良传统。千百年来，人们讲求诚信，推崇诚信。诚信之风质朴醇厚，历史越悠久，诚信之气越光大华夏，充盈中华。她早已融入我们民族文化的血液，成为文化基因中不可或缺的重要一环。

然而，近些年来，随着市场经济的冲击、涤荡，人们发现，诚信在消退，“拜金”在滋长。“利益”取代了美德、诚信让位于欺诈。在好多人的人生天平上，沉下去的那端是“健康”、“美貌”、“机敏”、“才学”、“金钱”、“荣誉”，唯有“诚信”这端高高翘起。诚信，变轻了！

且不说商场上尔虞我诈，风谲云诡；且不必说市场内小贩们短斤少两，以次充好；也不必说黑心米贩污油兑陈米，自来水掺甲醇；就是某一天天气晴好，你也心情愉快，一不小心在马路边发现一个鼓囊囊的钱包：你敢捡吗？且住！要是事情发生在××年前，你会乐呵呵地把它交给警察叔叔赢得人们称赞，可是在今天，在人流如织的大街上，我客观一点说，只要你手一触到那包，麻烦就上身了。

小环境如此，国际大环境也有不少例子。瞧瞧大洋那边的山姆大叔，更是视诚信如无物，咱要搞nmd反导条约》是个

障碍，撕了撕了的没商量。

诚信之风将止将息，有识之士扼腕叹惜。

但是，我们，新世纪，新青年，已经在缓缓展开一面旗帜，我们在旗帜上写道，我诚信，我美丽！

青少年时期，是人生的黄金时期，是人生中至真至美至纯的时期。而诚信是最不应该又最容易让人忽视的美德。我们有必要把诚信高高举起，让人人都能看见，并被她的温暖光芒吸引。

我有一种强烈的预感，在可望更可及的未来，诚信将回归到市场，回归到社会，回归到你我身上。她像一股活水，逐渐浸润，深入人心；她又像一缕清风，吹过田野，吹开人们心扉。在那里，到那时，诚信取代了伪饰，有序取代了无序，简单取代了复杂，温情取代了冷漠、人们沐浴在诚信的晨晖中，全都受益不浅。

那么，行动起来吧，朋友们！

我诚信，我美丽；我美丽，我自豪！

酒店老员工演讲稿篇三

翔龙，一个多么有创意有动感的名字。当我加入到这个大家庭的时候，就被她的服务宗旨所深深的吸引。“伟大源自于细节的积累”短短的几个字，就已经浓缩了人生中的一个不变的真理，只有每时每刻注意细节，积累经验，这样，我们才会拥有真正的伟大！

我们正是这样做着，慢慢地积累着，以酒店的筹备到现在的稳步发展，上至老总，下至员工，我们都再把过去积累的细节经验，一点一滴地毫无保留地运用到我们现在的工作中。

细节是事件的颗粒，过程的链条，任何事件的出现，都是发生、发展和变化的过程，都是一个人从细节的量变到事件最后质变的过程，我们在点滴中，在细节里寻找着快乐，寻找着属于自身的价值。中国古代思想家老子有句名言：“天下大事必作于细，天下难事必作于易。”意思就是说；做大事必须从小事开始，天下难事必定容易做起，一个企业有了宏伟，英明的战略，没有严格认真的细节执行，再英明的决策，也是难以成为现实。“泰山不拒细壤，故能成其高，江海不择细流，故能就其深。”所以大礼不辞小让，细节决定成败！看不到细节，或不把细节当回事的人，他对工作必定缺乏认真的态度，对事情只能敷衍了事，这种人是无法把工作当作一种乐趣，因而在工作中会缺乏必要的热情，他们只能永远做别人分配的工作，甚至，即便是这样，也不能把工作做好，而考虑到细节，注重细节的人，不仅会认真对待工作，将小事做细，从而使自己走上成功之路。

完美的细节代表着永不懈怠的处世风格，也是一个追求成功的资本，坚定的做一件事，做到位了，做成功了，社会自然就不会辜负于你。

翔龙的发展，要做大做强，就必须首先坚定我们的信念，坚决地一如既往地贯彻好我们的服务宗旨“伟大源自于细节的积累”只有这样，我们翔龙才有路，我们的翔龙才会腾飞。

我相信，翔龙的未来会更好，辉煌等待着你。真心地祝福你腾飞的翔龙。

我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有事业的成就。酒店与我们紧密相连，我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。服从领导，听从指挥，刻尽职守，无私奉献，把企业的利益放在最前线。作为万利人的我们要饮水思源，善待工作。做感恩的事来回馈酒店，怀着感恩的心去服务社会。这样才更能体会出自身的价值。我们的工作很平

凡，但有时候伟大正寓于平凡之中。在这个平凡的服务岗位上，却涌现出许多感人的事迹，展示出我们万利隆人不平凡青春风采。

记得有位名人说过这句话，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”。我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的万利隆为己任。

虽然在这次我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为这次“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。今后的目标等待着大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为酒店的全面发展和攀升目标而奋斗！最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

前厅部是酒店的形象窗口，前厅每一位员工的一言一行都代表着酒店。作为前厅部的一员，我深感自己岗位的重要性，所以工作中从不敢有半点马虎，比如一张票据、一个电话、一份传真都直接关系到客人的切身利益。稍有不慎，将会给客人造成无法挽回的损失，酒店的形象也将会在客人的心目中大打折扣。其实只要你愿意，你用心去体验去学习去工作，每个人都会成为一名优秀员工。要成为一名优秀的员工，在我看来，最重要的就是要热爱工作。在酒店，热爱工作其实非常容易做到，只需牢记两点：一是真诚微笑；二是用心做事。微笑服务是从事酒店行业最起码的职业要求。当你向客人微笑的时候，要表达的意思就是：“见到您我很高兴，很愿意为您服务。”微笑体现了这种良好的心境，同时也给客人一种愉悦的心情。微笑服务，最重要的是在感情上把客人当作亲人、朋友，与他们同欢喜、共忧伤，成为客人的知心人。曾经有一位劳模这样说过：“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”做事不仅要细心，把事情做对，更要用心，站在客人的角度，多替客人想得周到些，那样就会得到客人的认可，就更容易跟客人接近了。微笑对待每一位客人，用

心做好每一件事情，这样不仅对我们酒店有益，对我们自身素质的提高，更有不可估量的作用。

酒店老员工演讲稿篇四

满意而离。而我们酒店开展的每周培训计划，也促进了员工在对客服务中的规范化和主动性，真正让客人感受到了“家”的感觉。

千秋伟业千秋景，万里江山万里美，我相信我们没有成功与失败，只有进步与退步，我更相信，酒店一定会在我们大家的共同努力下，节节攀升，响誉全国。

最后，我再次感谢酒店对我们的培养，衷心祝福你——一路好。

酒店老员工演讲稿篇五

国家一统或是改朝换代，或兴或衰，每一次无不是历史的改革推动着时代的进步，中国文化之所以可以生生不息，无不在于学习，改革，创新。无文化之创新，何谈历史之进步，而当酒店选择海景作为企业文化的那刻起，它将会给我们带来什么？无人知晓，可是当领导们艰难的迈出这一步的时候，就已坚信，它能带来的一一必将是成功。

海景文化 起源于青岛海景花园酒店，于 1995 年1月开业，历经 6 年的时间，对自己的文化进行提炼、汇总、改编，最终创造了海景自己的文化理念，因为海景的文化理念中汇聚了酒店所有员工的心血，所以它的成功已是必然，这也让我们的选择更加坚定。

曾经的我 不会想信一种文化，一种培训方式可以把一个团队引领至成功之路，可是海景文化，就如同沙漠之中的一片绿洲，给人以向往，给人以生存之希望，既然我们选择了海景，

领导者们就不单单只为生存，他们所要做的就是，通过这种文化理念，让我们的酒店比之海景更加辉煌。

起初我对海景的概念很模糊，到后来认识这种文化，并逐渐的融入了这种文化，终于明白了，是什么带领这个企业走向成功，那个时候不得不敬佩那些选择，并且学习这个文化的领导者们，因为现在的花景是我们企业的基石，它的推崇是酒店进步的缘由，这就是所谓的万里之行，始于足下，如基石未稳，安能胜人一筹。

长春的酒店业竞争日趋激烈，新兴酒店同样发展迅速，在我看来，酒店比拼，除了地理位置的重要性，无可厚非的就是比硬件和软件，综合起来说就是比客人的满足感。而硬件设施在大多的酒店里，基本是大同小异的，比拼起来吃亏的可能性相当小。这里所谓的软件被我们称之为服务，而在海景的学习中，光论学习服务这一环节就占据了其半壁江山，其中重要性显而易见。在这里我不妨打个比方，如果客人的满足感是一个杯子，硬件是石头，服务是沙子，这个杯子即使装满了石头，也不过是空其外表，没有沙子，它就永远都填不满，而海景就是给了我们更多的机会选择更好的沙子，当我们被这个杯子局限的时候，想必沙子的好与坏，其作用……不言而喻。

服务不单单是满足客人的需求，那样只能把服务的本意越拽越远。我们眼里的服务太过普通，在海景的定义里——服务的重要必其先优质。如果说酒店给了一个服务的平台，那我认为学习海景就是给这个平台上加了一块跳板。在我学习海景一年多的时间里，不能说学的其中精髓，但就算是略懂其一二，也是让我受益不浅。在如今的对客中，我能更好的衡量其利弊关系，既满足客人的需求，也不能让酒店吃亏，长久下来这到似一门手艺。

一个企业需要学习，才能取得进步，海景规范着酒店的各个体系，制定了酒店的整体规划，把一个单纯的酒店，带入了

一个企业的气息，据我所知“如！要弘扬企业之功就，必定择海景之功劳”。也许十年二十年之后，这个文化就会被替代，酒店就会从新选择，可是到了那个时候我们不得不叹服，那个时候海景文化它那辉煌的过去，它曾经给整个企业带来的，巨大的隐形利润，它让我们在行业中居高不下，并欣欣向荣。

海景文化把我们这个企业推向了一个时代，对于他的选择我们无可厚非，对于他的价值我们无可厚非，对于他的成功——我们无可厚非。

酒店老员工演讲稿篇六

亲爱的同事们：大家早上好！

今天，我很高兴能和大家一起召开我们酒店的全体员工大会。在此，我代表古月清风谨向付出辛勤劳动的酒店员工表示衷心的感谢和真挚的敬意。回望开业来的一个多月，在胡总的带领下，我们全体员工群策群力，克服了种种困难完成每天的工作任务，从开业到现在的营业额是130多万，虽然离公司制定的指标还有一定的距离，但目前酒店的业绩是和我们大家的努力以及付出是密不可分的。

我们酒店现在的员工已经达到了170余人，我想说你们选择古月清风酒店将是你们职业生涯中最宝贵的职业经历。我也同时希望你们能够证明，选择你们是古月清风酒店明智的选择。

酒店的未来就是我们员工的未来，而员工美好地未来就是酒店辉煌的证明。我们每一个人都是为了自己的理想，怀揣着对酒店的热爱，所以今天才能够相聚在这里，团聚在这个大家庭里面。旺季即将来临，我们每一个员工都站在同一个起跑线上，只要大家不怕苦，不怕累，做好自己的本职工作，发挥出专业水平和技能，在我们酒店胡总的带领下，相信大家一定会创造出更好的成绩，让大家共同瞩目你的风采，相

信你们将是古月清风酒店未来最闪亮的明星！

下面，我们将依次请出古月清风酒店20xx年6月份的明星们：

一、本月度我们一共收获宾客表扬信35封，这不是一个简单的数字，是我们的员工辛勤付出的结果，用汗水和微笑换来的来之不易的奖牌、证书！

二、下面宣布表扬信获得者排行榜，请获奖人员上台领奖。由荣获表扬信第一名的优秀员工——王长红上台发言。

三、本月度我们的用心做事共有194件，这里的每一件都凝聚着员工的真情真意，切实把顾客当作家人来照顾。下面宣布用心做事排行榜以及获奖人员名单，请获奖人员上台领奖。请荣获用心做事特等奖员工李炎煜、郭研上台发言。

四、酒店的辉煌离不开员工的努力，酒店的正常运行和基本保障离不开管理人员的辛勤付出和用心管理。下面宣布管理人员用心做事策划优秀奖获得者：张高伟、赵永杰。让我们以热烈的掌声欢迎两位上台领奖。

请荣获用心做事策划优秀奖的代表——张高伟上台发言。

四、形体礼仪比赛展示：

点评、评选出一等奖一名，优秀奖三名，礼物发放。

五、全体员工起立，高喊口号、举行感恩仪式。

现在，我宣布本次大会圆满成功！

酒店老员工演讲稿篇七

大家好！

首先非常感谢xxx酒店给予我一个良好的'学习机会和平台，还要感谢我的同事对我的帮助和支持，我于四月三十日入职富佳大酒店，时间虽然不长，但我确实感觉到自己学到了很多，受到了很大的启发，由此也产生了许多心得体会。

酒店行业，是一个拥有多个管理部门的复杂系统，对于刚刚入职不久的新人，我想多深入现场应该是快速学习的最好方法。多深入现场，其目的是为了有效掌控第一手资料。对酒店所布置的工作执行的如何，只有深入现场才能知晓。比如，对掌握的其他信息及时分析和总结，这样工作才能更具有针对性和有效性，这也是作为管理人员执行到现场、管理到现场、检查到现场的重要体现。反之，对工作布置后的情况一知半解，久而久之，业务能力必定大打折扣。

多关注细节。关注细节，就是关注对客户服务的品质。首先，要有发现问题、解决问题的能力，对客户的一举手一投足，一颦一笑，一言一行，穿衣打扮等等，点点滴滴都要仔细观察，以达到最优秀的服务理念，同时发现问题要及时纠正；其次，发挥良好表率作用，对自身要求从细节做起，要求到现场，服务到现场。其三，通过沟通、交流、改进，提高自己的服务理念，不断在细节中体现对客户服务的个性化、亲情化，形成把服务当作亲情的传递，融细节于点滴服务之中，让客人真正感受亲情、愉悦和惊喜，让细节发挥超值的作用。

快速解决问题。酒店业一年365天，天天会遇到各种各样的问题，快速处理或解决各类问题，是业务能力、沟通协调能力，以及责任心、使命感最好的体现，也是执行中工作效率高低最直接的反映，问题处理得快，工作效率就高，反之，工作效率就低。

通过这短时间的学习，让我对酒店有了更深刻的认识，真正感受到了酒店的活力与魅力，认识到作为一个星级酒店员工的应尽的义务和服务意识！在今后的工作当中，我将通过所学的知识灵活运用到酒店工作中，真正做到是星级酒店的满

意员工。我坚信富佳大酒店在我们大家的共同努力下，一定会创造新的辉煌！

酒店老员工演讲稿篇八

大家下午好！

我是销售部，很欣慰也很感谢同事们给我“优秀员工的荣誉”，同时也感谢酒店给我提供这样迅速学习发展的空间。站在讲台上，回首来新都酒店的一年，有令我开心的也有令我心酸的，有过赞扬也有过批评，有过争议也有过平和，都是在不断地经历中学会了承受，学会了挑战自己，明白了“服务既是生活，生活既是服务”。

x年的六月我来到新都酒店□x年的六月我站在这里，一年的时间虽不长，但也算清楚地看到为了新都酒店的美好，酒店领导和全体员工的辛勤努力，取得的可喜成绩□20xx年十一月我们销售部齐心协力，在各部门的积极配合中，冲破了117万元的任务，而今年的红五月，我们一起努力再创新高完成了122多万元的任务。听到这一消息时，我们所有同事沸腾起来，心中无比欣喜。当初在南方酒店实习，主动去客房部，后来到总机，而销售一直是自己想挑战的工作。我深信一定能做好，因为我热爱销售工作。事实上，做了销售后才知道：这份看似容易实际并不轻松的工作，它是一个协作部门，要求一定要积极与客户沟通，积极与各部门沟通，每个细节都要用心敬业。

记得刚开始跑销售，没人告诉如何寻找客户，自己就一人在写字楼上挨着敲门，寻找客源。也吃过闭门羹，受过坏脸色。有次，被保安人员拦着质问：“刚看你们还在10楼，一会就跑到21楼了，找你找得好辛苦啊。物业规定不能跑业务。”那时，我知道了销售的艰难，但第二天还是去了，有目标的寻找客户。当签到第一分协议时，心里有种战胜困难的喜悦感。

现在，我更加珍惜我的工作，在新都酒店我积极的学习，学习周围的同事，完善工作中的处理方法，也受到领导的谆谆教导，遇到投诉积极解决，已经能独当一面了，最令我开心的事情是我学会承受压力，在压力中找到工作的源泉。而这些都是受到酒店方方面面管理滋润的结果。作为销售团队，仅凭一个人的勇敢和力量是不够的，必须有了强烈的团队意识之后，才能并肩作战，而我们同事成员早已超越普通同事关系，成为一家人。

最后，由衷的希望我们新都酒店拥有美好的未来！愿我们的同事以敬业精神，和团结协作精神，让我们的每位顾客高心而来，满意而归。

酒店老员工演讲稿篇九

大家好！

我是来自**班的***。现任**班班长。今天，我十分荣幸能站在这里参加学生会主席的竞选。同时也感谢学校能给我提供这么一个宝贵的机会，让我能在这里尽情地施展自己的才华。

我加入学生会已经有一年多了，在过去的一年中，我积累了不少经验，也总结了一些教训。由于我曾担任第五届学生会副主席一职，因此我对学生会个方面的情况以及学生会干部应尽的职责还是有着比较全面的了解的。这也是我今天能自信地站在这里参加竞选的重要原因之一。

在一年多的工作中，我深感作为学生会领导干部的责任之重。因此，如果我当选为学生会主席，我会以更加认真负责的态度去对待这分来之不易的工作。

作为一名好的学生干部，最首要的就是要有工作热情。因为热情是工作的原动力。有了热情，才能更主动地服务于同学。其次，具有团队精神也是必不可少的。正如马克思所说，只

有在集体中，人才能获得全面发展的机会。可见一个人的能力是有限的。要想搞好一个组织，就得分工合作，结合团队的最大力量，进而建设更好的学生会！知识的灵活运用也是保持组织先进性，创新性的标志。在丰富多彩的校园生活中，能保持自身的创新以及把握正确的前进方向是组织发展的关键。而作为学校中大意个重要组织，其内部的团队协作以及同外界的交流是保持与时俱进的关键。因此，我认为同外部的交流也将成为学生会工作的重要方面。

学生会是学校与学生们沟通的桥梁，更是学生的自治组织。我们的工作是为了每一个同学，因此，如果我当选为学生会主席，我会让每一个同学都享有充分的民主权，发挥同学们主人翁的部分。我们可以在每个班级中设立意见箱，每月进行一次民意调查，察纳雅言，弥漏补缺，同时建立学生会宣传栏以及学生会专题板报，及时地把学生会的工作情况，各项活动安排以及考核成绩公布给大家。真正做到公平、公开、公正。把成绩留给大家，把意见留给我们，我们才能够更好地工作，为校园建设尽心尽力。

从学生会自身来说，我们的口号是“内强素质，外树形象”。坚强有力的领导集体是成功的关键之一。因此，我要建立一支高效率，强素质的干部的队伍，成为值得同学们信赖的人。

总之，如果我担任学生会主席一职，我会坚持以大多数同学的利益为重，决不以公谋私，努力把学生会打造成为一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。

我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的激情与智慧，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我相信自己的实力，但是我更需要的是大家的信任和支持！

也许在我以前的工作中有些美中不足，但是对比昨天，我相信，明天的我会更出色！