

2023年重点工作报告例文 惠民县金融服务中心重点工作报告(模板9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

重点工作报告例文篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、海纳百川，不断做大金融服务体系

一是用好用足金融服务业招商引资奖励办法。加大奖励力度，每年引入2家以上辖外金融机构，持续增强金融机构凝聚力与辐射力。二是充分利用金融之星选拔管理办法，对各金融机构优秀人才进行“精神+物质”双重奖励，营造“引得进、留得住”良好金融人才环境。三是加快金融大厦项目规划建设，汇聚金融要素、重塑城市形态、提升区域生活品质，让各金融机构“逐渐想进来、必定能进来、最后留下来”。截至目前，全县各类金融机构已达45家，其中10家银行机构、32家保险机构、2家地方金融机构、1家证券机构，形成了以银行、保险机构为主体，地方金融组织互补的金融服务体系。

二、因地制宜，持续提升信贷供给水平

一是强化政策引导。用好用足《关于利用财政性资金存放鼓励支持金融业发展的实施办法》，定期对各银行机构8大项15

小项贷款指标进行排名打分，根据得分情况进行财政性资金存放鼓励。二是积极搭建银企合作平台。建成绳网产融服务中心，为绳网企业提供银企洽谈、融资咨询、担保增信、仓单质押、上市挂牌等一揽子金融服务；及时多渠道摸排企业融资需求，精准推送至各银行，根据银行对接情况，适时组织银行、企业开展精准对接。三是创新发展金融信贷产品。引导金融机构根据我县产业发展实际创新推出“绳网贷”、“党员兴村贷”、“节能环保贷”等一系列金融产品，不断完善金融产品体系，满足企业多元化融资需求。截至2022年4月末，全县各项贷款余额为186.82亿元，较年初增加11.27亿元，增幅6.42%，有力推动惠民县经济社会高质量发展迈向新高度。

三、上市挂牌，助推企业资本市场发展壮大

一是靠前服务，邀请专家指导企业。积极鼓励和引导优质企业对接资本市场，提升直接融资能力，邀请资深证券类公司来惠考察企业17次，为企业解读相关政策，指导企业对接资本市场，不断提升企业上市挂牌意愿。二是政策指引，加大上市挂牌支持力度。制定《惠民县企业上市三年行动计划（2022-2024年）》，出台《关于加快推进企业上市挂牌工作的指导意见》（惠政字〔2022〕13号），持续优化企业上市环境。三是加强辅导培育，优化后备资源库。围绕全县优势产业企业，经各镇（街道）推荐、部门把关，在深入调研并结合专业券商团队意见的基础上，优选调整上市后备资源库企业名单。截至目前，惠民县企业在齐鲁股权交易中心挂牌9家，纳入省上市后备企业资源库9家，正在挂牌上市入场尽调企业1家。

四、扎根村企，打造金融管家服务新体验

一是创新推广“金融管家”试点服务制度。以提升全面综合金融服务水平为突破口，13支“金融管家”团队扎根姜楼镇，推行“零距离、一站式”金融管家服务模式，着力缓解企业

融资难、融资贵、融资慢等问题。二是选派“金融村官”进驻各村庄。促成惠民县政府与惠民农商银行签订战略合作协议，以服务村级集体经济为重要抓手，全力支持打造乡村振兴样板。目前已实现辖内1118个村庄驻村驻点工作全覆盖，选派近百名“金融村官”进驻各村庄，打造驻村驻点办公室48个，累计走访农户及涉农企业并进行对接超542141人次，发放宣传材料6000余份。三是积极落实金融辅导员制度。在全县遴选8支金融辅导队，结对帮扶207家企业，深入企业积极宣传优化营商环境、各级惠企扶持等新政策、新措施，为企业提供常态化、精准化、全方位的金融服务。

五、绿色先行，创优营商环境金融品牌

一是让绿色金融更普惠。在全市范围率先出台《惠民县推进绿色金融发展实施方案》（惠政办字〔2022〕18号），让绿色金融标准不仅局限基建行业，使标准逐步向外延伸，使其惠及更多中小微企业。二是打造“主办行+惠办事”品牌。在全市范围率先出台《惠民县“主办行+惠办事”行动实施方案》（惠金服字〔2022〕13号），推动探索创新供应链金融“1+n”模式，推动供应链金融、绿色金融深度融合发展。三是强化资源整合，搭建对接渠道。金融、发改、工信等十部门密切合作，搭建绿色金融对接渠道，建立县域绿色信贷项目库，积极与各银行机构进行项目精准对接，使惠民县绿色金融发展跨入快车道。截至目前，全县绿色金融贷款余额4.64亿元，较年初增加1.18亿元，增幅34.1%，已惠及企业69家。

六、门到户说，巩固打击非法集资宣传效果

一是开展防范非法集资集中宣传活动。进入江南豪庭小区开展防范非法集资宣传月活动，并在孙武广场进行了集中宣传，面对面对群众讲解防范非法集资知识，广泛发动群众共同宣讲防范非法集资知识，发放、张贴《防范非法集资宣传手册》《拒绝高息诱惑远离非法集资》等宣传材料50000余份，制作

宣传牌匾80幅。二是出台非法集资举报奖励制度。坚持发动和依靠群众，引导广大群众积极主动提供违法犯罪线索，畅通联络渠道，使非法集资、养老诈骗等各类非法金融活动无处遁形。三是利用微信公众号加强宣传。通过微信公众号以案说法，以言简意赅、生动形象的非法集资典型案例警示群众提高风险辨别和防范能力。2022年以来，每月举办1期大型防范和打击非法集资宣传活动，通过不断延伸拓展宣传阵地，开展多形式的宣传，努力在全县营造形成“不敢骗、不能骗、骗不了”的舆论氛围。

;

重点工作报告例文篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、牵头重点工作任务进展情况

一是×月×日，以市政府的名义向国家林草局、中国林产联合会森林康养分会，提交了申办“第六届中国森林康养产业发展大会”的申请；

二是×月×日，中国林产联合会森林康养分会复函，同意×市在今年下半年举办“第六届中国森林康养产业发展大会”；

三是×月×日至×日，中国林产联合会以及森林康养分会×理事长和相关专家组一行×人，就我市申报准备工作以及活动初步方案，赴宜黄县进行了实地考察，并召开了交流座谈会。×理事长充分肯定了我市以及宜黄县所做的前期工作，原则同意会议初步安排。四是因疫情影响，中国森林康养产业发展大会延期2021年举办。

一是指导各县区按照《关于进一步推进封山育林工作的实施方案》因地制宜，分类封山育林。对生态公益林、天然林、风景名胜区、自然保护区、森林公园、水源涵养区、生态红线等七区域依法依规实施封禁；

对高速、高铁、国省道、河流岸线等四线区域内的人工商品林，实施半封，允许采取小片皆伐，砍一造一；
对其它区域的人工商品林，采取有序放开，对成、过熟林优先放开；
对中龄林优先安排间伐，按照“砍劣留优、砍小留大、砍密留疏”的原则，培育大径材，提升林地产出率；
二是2021年全市完成造林面积×万亩，占计划的×%；
补植造林完成×万亩；
重点区域森林“四化”建设完成×万亩，占计划的×%；
低产低效林改造专项完成×万亩，占计划的×%；
高产油茶建设完成×万亩，占计划的×%。全市森林质量进一步提升，生态优势得到进一步巩固。

坚持“审慎稳妥，重在试点，小步快跑，率先突破”的原则，规范有序、积极稳妥推进林业碳汇工作。江西省南方林业产权交易所、×市林业局和×市农业发展投资有限公司三方已经在×月底达成战略合作协议，三方同意秉承“生态优先、绿色发展，政府引导、市场运营，资源共享、合作共建，循序渐进、有序拓展”的原则，在×合作共建“南方林业产权交易所生态产品（×）运营中心”，战略合作协议于×月×日完成签约。今年十月，市农投公司支付黎川县樟村生态林场林业碳汇收储资金×万元，实现了×市远期林业碳汇资产变现的重大突破。同时，积极探索省内大型会议碳中和试点，与江西省碳排放权交易中心联合，在南丰县莱溪乡试点，开发天然商品林碳汇资源×万亩，完成森林碳汇预售×余吨。

二、下一步工作打算

下一步，我局将继续坚持贯彻落实中央、省委和市委重要决策部署，持之以恒抓好牵头重点工作任务开展，以创建全国林业改革发展综合试点市为契机，探索“两山”转换路径，全力抓好林业各项重点工作，不断提升森林质量，努力使全市的林业工作迈上新台阶。

（一）实施森林提质增效行动。一是推进林长制“五大体系”全面升级。组织体系：做到“一乡（镇）一村一林长”，构建各级总林长+公安局长+检察长+法院院长+森林资源保护体系；

责任体系：建立“三单一函一约谈”体系；

标准化体系：建立“五员”标准化队伍体系；

监管体系：打造全国标杆“×数字森林”和提升“四打两防一监测”监管体系；

考核体系：采取“数据管人”的管理模式，对“一长两员”采取“×”考核管理模式（对林长考核为每年巡山和事件处理率是否到位；

对监管员考核为护林员队伍管理、绩效考核、事件处理的时长和处理率是否到位；

对护林员考核为巡护时间、巡护路程、上报事件、事件上报率等是否到位）。二是大力开展国土绿化，助力碳汇林建设。紧紧围绕提升森林质量为目标，做好今冬明春的营造林工作。通过争取国家项目资金、引进新型林业经营主体或市农发投公司、市农垦集团参与，采取“杉木+楠木”、“杉木+青冈栎”“杉木+苦槠”、“杉木+枫香”等模式，大力实施“八大工程+碳汇林”行动，即新造林工程、低产林改造工程、林果业工程、毛竹抚育工程、油茶产业发展工程、森林抚育工程、珍贵树种培育工程、场外造林工程。

（二）实施生态保护专项行动。建立常态化监督执法机制，持续开展保护野生动物、森林、林地、湿地、自然保护地等专项行动。一是加大森林督查案件查处力度。督促各县区做好对国家下发森林督查变化图斑的核实工作，开展打击乱砍滥伐林木、打击乱侵滥占林地、打击乱采滥挖野生植物、打击乱捕滥猎野生动物为主要内容的“四打”常态化行动，严肃涉林案件查处，确保历年森林督查、矿山涉林案件和毁林专项行动案件全部查处到位。二是开展自然保护区整治专项行动、湿地保护专项行动。切实履行自然保护地管理职责，加强对自然保护地和湿地的日常监管。三是加强野生动植物的保护管理。拓宽野生动物保护渠道，始终保持高压态势，

定期对依法获得驯养繁殖许可的单位、个人和集贸市场、酒店等场所进行清理排查，设立举报电话，依靠社会和群众的力量加强监督。

（三）实施风险防范治理行动。聚焦森林火灾、松材线虫病等主要风险源进一步完善查找、研判、预警、防范、处置、责任六项机制。一是抓好森林防火，巩固安全屏障。全力开展森林火灾风险普查工作，推进全市生物防火林带和高风险区综合治理项目建设，严格野外火源管控。遵守五个禁止，持续开展野外火源治理和打击违规野外用火行为专项治理，防范重、特大森林火灾的发生。二是抓好森林有害生物防治，实现防控高质量发展。坚持“清理为主、综合治理、分类施策、多措并举”的防治要求和科学、严格、管用的治理思路，坚持以疫木清理为核心，以疫木源头管理为关键，以高速公路、铁路等交通干道沿线和自然保护区、湿地公园、森林公园及风景名胜区等重点生态区域和敏感区域可视范围防控为重点，实行因地制宜、分类指导、分区施策。大力开展松材线虫病疫木检疫执法专项行动，推动建立松材线虫病疫木监管长效机制，推进疫木检疫执法行动的常态化、制度化。

（四）实施改革创新试点行动。以×作为全国林业改革试点市为契机，着力开展探索林业改革创新行动。一是建立林业资源收储整理平台。推广资溪“两山银行”森林收储经验，采取“政府引导、市场运作”的方式，以国有平台为依托，吸纳社会资本参与，建立县级集体林权收储整理平台；二是建立林业碳汇收储交易制度。坚持“审慎稳妥、重在试点、小步快跑、率先突破”的原则，规范有序、积极稳妥推进林业碳汇工作。扩大碳汇林规模，对于现有商品林、公益林、天然林等，通过加强森林抚育、低产低效林改造、补植补种等措施提高森林碳汇总量，在黎川县、金溪县开展远期林业碳汇收储交易试点。三是扩大林权抵押贷款、“林农快贷”规模。创新生态公益林（天然商品林）补偿收益权质押贷款、森林碳汇收益权质押贷款等生态权益类贷款产品。

（五）实施产业提升系列行动。以林业增效、林农增收、林区繁荣为方向，加快推进传统数量林业向现代效益林业转变，培育壮大一批现代林业龙头企业，打造一批现代林业产业集群，建设一批重点林业产业园区，着力构建布局合理、产业链长、附加值高的现代林业产业体系。一是打造各类特色林业产业园。依托资源优势，重点发展以毛竹、竹工艺品为主的竹精深加工业；以高密度纤维板、校具、家具、凉亭为主的木制品加工业；以香精香料、松脂等为主的林产化工加工业；以灵芝为代表的森林药材加工业；以油茶、香榧、食用菌、竹笋等为主的特色森林食品精深加工业，支持龙头企业及其上下游产业向林业产业园区集聚，着力打造×等林业产业园。二是发展森林康养产业。全市生态资源禀赋优越，结合我市承办第六届全国森林康养大会契机，编制《×市森林康养旅游规划》，发展森林康养旅游及服务新业态。加快森林步道、森林驿站体系建设，充分挖掘“建昌帮”中药材传统优势，发展森林食疗、森林药疗、森林养生等特色康养项目；培育森林庄园、森林人家、森林氧吧、森林浴场等森林旅游休闲观光项目，将我市打造成为国家级全域森林康养示范市。

；

重点工作报告例文篇三

20xx年，我分管的工作没有变，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱、对工作的热情没有变，我依然是肩挑重担，默默前行，追寻着“真诚为校”的不变信念，在艰辛与执著中一路走来。辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美！下头我将一年来的工作向大家汇报。

一、加强学习，提高素质，保证后勤工作良好运行。

有理论才有水平，有水平才有实力，仅有重视学习，不断提高自身修养才能适应时代的发展。我认真学习了党的各项会议精神。经过学习，提高了对加强党的先进性建设、加强党的执政本事重要性的认识，提高了树立科学发展观和构建社会主义和谐社会重要性的认识。联系工作实际提出了个人坚持共产党员先进性的具体标准，进一步解放思想，更新观念，深化教育改革，全面提高办学效益和后勤管理水平，为努力把我校办成学生负担轻，教育质量高，家长评价高，社会声誉好，办学有特色的小学而添砖加瓦，保驾护航。一年来，行政后勤工作进一步强化服务意识，大力改善后勤工作，不断提高服务质量。树立为教育、教学服务，为全校师生服务的思想意识，扎实开展各项工作，做到了标准不降低，行为不走样，高质量地完成了“规定动作”。

二、行政管理上，坚持真抓实干，不断进取。

本人始终牢记；一个校领导的认识水平是否到位、思想意识是否超前，决定着学校各项工作的开展、进程与质量。平时，本人在工作中注意不断学习反思，提高自我的认识水平，摆正自我的位置，首先树立要把工作做好的意识，然后再设计方案，想办法如何去做、如何创造性地去做、如何创造性地去做好、做到位。

后勤工作是学校开展教育教学工作、师生和谐生活的有力保障，后勤管理工作的好坏直接影响到学校工作的有序进行。所以，我从强化后勤内部各环节管理入手，抓了如下几方面工作。

抓管理，树形象。针对后勤工作分散、零碎、岗位多的特点，有针对性地根据每一位职工的特长，对各项工作进行细化、量化，做到既有分工，又有合作，既发挥个人潜能，又充分体现优势。

抓教育，比奉献。在具体工作中，我注意做好职工的思想教

育工作，与他们谈心，经常开展爱岗敬业教育，艰苦奋斗教育，团体主义教育等。如对一些后勤人员责任心不强的现象及时进行了教育，让他们清醒地认识到后勤工作同样是学校一项重要的基础工作，增强后勤工作的职责感和光荣感，树立以校为家、爱校光荣的团体主义观念和主人翁精神，从而立足本职岗位，争做一流工作，争创一流业绩。经过一年的努力，培养了一支团结合作，吃苦耐劳，尽职尽责的后勤班子。

三、主要缺点和不足

学习的深度不够。平时总以工作忙没时间来搪塞，忽视了深层次的理论学习和业务学习，所以，工作中缺乏创新意识和开拓精神，总是固步自封，墨守陈规。

深入师生的行动不够。工作上还有脱离师生的现象，对师生的生活工作关心不够。

扎实的作风还不够。工作中有时出现浮漂现象，不能够用科学的、发展的眼光看问题，工作缺乏主动性和创造性。

四、整改的主要措施

进一步深入细致地做好理论学习和业务学习，异常要注重学习的全面性和系统性。

坚持群众路线，搞好调查研究。古人云知屋漏者在宇下，知政失者在草野，政之所兴，在顺民意，政之所费，在违民愿。所以，我作为副校长，要找准自我的位置，始终把师生的利益放在首位，充分依靠师生，服务师生，进一步增强做好服务工作的信心和职责。

发扬求真务实精神，进一步改善工作作风。在工作中，要继续坚持理论联系实际，密切联系群众，认真开展批评与自我

批评。不搞形式，不走过场，坚持实事求是的工作作风，全面贯彻落实科学发展观。

重点工作报告例文篇四

政协机关党支部按照机关党的建设“走前头、作表率”的总要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，推动服务型机关建设，鼓励党员干部和职工立足岗位建功立业，为建设滨江生态新城区作出了积极贡献。

一、强化政协机关党的组织建设

落实党管责任，强化机关支部作用。深入开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员的政治意识、群众意识、组织建设。在支部工作中，全体党员坚持参加支部党的活动，在支部领导下，积极发挥带头作用和表率作用。支部班子成员坚持民主集中制，认真履职，全面落实各项党建工作任务。党内组织生活严格规范，党风廉政建设自觉性进一步增强，反“四风、”“慢作为”整治成果得到保持。完善制度建设，严控“三公支出”。加强政协机关自身建设，落实目标管理岗位责任、党风廉政建设等管理制度，加强对工作纪律的经常性检查，严格控制公务接待消费。机关服务管理更加规范，工作效率不断提高。区政协被授予市级文明单位、区级最佳文明单位、综治维稳优胜单位等称号。

二、争先创优机关功能进一步增强

军区政协机关在编干部、职工11人，其中党员9人。去年有6人一直服务项目专班或区重点工作，在机关人员减少的情况下，在家干部职工自觉迎难而上，主动补位，勇挑工作重担，较好完成了政协和政协的机关工作任务，一是推进了民主监督。突出重点部门和重点领域，切实履行民主监督职能，开展“热点督评”活动进行重点监督，组织100名政协委员、100名基层干部、100名群众代表对8个单位的依法行政、廉洁自

律、工作成效及10个热点问题进行问卷评议，并向部门下发《民主监督评议书》，收到很好效果。同时，选派政协委员融入民主评议，让政协委员在各方面发出声音，促进职能部门加强管理、转变作风、优化服务、依法行政。二是认真抓好提案工作。持续开展提案办理“互动互评”活动，推动提案者、承办者、政协组织之间三方互动、沟通协商、监督评议的新机制，探索形成了全程互动、多次办理、跟踪督办、一抓到底的措施。20xx年确定了20件重点提案，采取政府领导领办、政协领导督办的方式进行督办，几次组织委员深入基层和部门开展重点提案办理调研督办会，促进了提案办理工作扎实有效进行。三是协助调研视察。围绕全市、全区经济社会发展大局，做好委员调研视察的协助工作，保障委员调研视察顺利进行，达到工作目的。四是切实反映社情民意。区政协机关把及时编发反映社情民意作为重点加强的工作之一，提出社情民意要目，加大信息工作力度，收集和听取群众意见，社情民意的质量、数量均实现了突破。20xx年编发社情民意26期，向市政协反映4篇，其中3篇被市委市政府主要领导批示到市直部门落实。五是服务经济社会发展求作为。一是主动站在经济发展第一线。政协班子成员今年联系服务多个项目，共抽调4名干部、一名职工在项目专班工作，一名长期服务区重点工作，为新区开发建设发挥了“主帅”和“干将”作用。努力为招商引资出力，帮助引进了高科技企业东土科技落户电子信息产业园。

三、落实群众路线，解决群众困难。服务群众。20xx年组织开展了“政协委员助力特困村脱贫攻坚”慈善捐款行动，政协委员踊跃捐款8.7万元。帮助5名困难学生和4名困难党员完成了微心愿。联系武汉万丰老年基金会资助上峰尖、朱家坪、花栗树、三涧溪村47名孤寡老人争取每人每年1000元资助。服务基层，为朱家坪等联系村的基础设施建设争取资金30万元、电脑20台。为艾家、黄家岭、柳林等村和艾家小学解决了资金、供电规划等事关发展的问题。服务委员，为委员企业联系产品销售、技术推广，为委员企业搬迁选址，帮助企

业落地。“三服务”取得良好成效。

重点工作报告例文篇五

一、备课技能

备课是一个完整课堂的前提准备阶段，对整个过程中是否能够发挥应有的教育作用有很大的影响。如果尽心备课，将难懂与枯燥的体育动作通过联系日常生活中的情景讲解给学生，会令教学效果比没有充分备课的效果有明显的不同。

比如我在进行少年拳的教学时，动作的攻防含义和衔接是教学的难点，如何只是体育教师的枯燥的一遍一遍的教和示范练习让学生很难领会少年拳的动作含义，慢慢的学生们就会失去练习武术的兴趣。充分和有效的备课，可以将少年拳的每个动作在日常生活情景中来展现其攻防含义。比如说：讲到少年拳的第四式“弹踢冲拳”和第五式“马步横打”时，当你受到坏人侵犯时，首先运用“弹踢冲拳”，右手在击打来犯的坏人的同时左脚进行踢打，让坏人不能同时兼顾身体的两个部位，当坏人受到攻击而后退时，我们乘胜追击，下体为了稳固变为马步，右手顺势在次击打坏人，从而取得这次“防身战争”的胜利，而这个动作就叫“马步横打”。这样的情景教学对学生来说可以增强学习兴趣并对教师慢慢产生一种佩服的感觉，能够提高教师在学生心目中的地位。备课，教学中的首要环节，对整个教学的效果起着不可忽视的作用。

二、教学的导入技能

课堂导入是一个完整课堂的重要组成部分。精彩的导入能在第一时间抓住学生们的心，引起学生学习兴趣，激发学习动机；能引起学生注意，帮助进入学习情境；为新知识的教学做好铺垫，使学生明确学习目的。课堂导入有多种形式，在课堂教学的过程中起着举足轻重的作用，对于一节高中武术课

来说更是如此。

大部分中学生对武术的了解大部分来自武打电影和公园练习太极拳的爷爷奶奶们，武术对于大部分的中学生来说是神秘的，有的学生认为练习武术就能飞，就能打架很厉害，用一个小视屏和武打明星的故事来激起大家对学习武术的渴望，可以有效的吸引学生注意力，课堂更能有序的进行，学生更能快速的接受。比如说：在一堂“太极拳浅说”的理论课上，一进教室我就把太极拳浅说这几个字写到黑板上，让学生们明白这节课的主题，学生们会有“太极拳在教室怎么教啊？”的疑问，班级立马炸开了锅，学生们开始讨论起来，带着这种疑问，学生们会去积极的思考与讨论什么是太极拳。借助学生们的这种热乎劲，我先放了一个2007年春节联欢晚会的优秀武术节目《行云流水》，激发了学生们去了解和学习的兴趣，同时也让学生们感悟到了中国国粹太极拳的魅力。

三板书技能

板书有着以下的作用：提示内容，体现结构和教学程序；启发思维，吸引学生的有效注意；强化记忆，使学生对主要知识有更明晰的印象。所以，板书在课堂中也起着重要的作用。我个人觉得板书技能对一位体育教师也是非常重要的。如果一位体育教师能一手非常漂亮的板书，那肯定是非常受学生们的喜爱的。

在第一次上太极拳理论课的时候，我在黑板写上了这几个字，但是写得非常不好，学生们在下面小声议论着“一个学生们说：写得真不好，另一个学生说，没事，他是体育老师“，此次理论课上的效果也不是很好。这个经历给了我很大的触动，我决心要练好板书。结果在后面的几次太极拳理论课的时候，我都会努力的去把板书写好，结果课堂气氛一次比一次好。

四、互动技能

不属于教师，它是学生们的舞台，在体育教学中学生是主体，老师为主导。老师要为学生们更多的自我的表现机会，通过师生互动、生生互动让每个学生参与到体育课中来。

我在体育技术课上教学形式上，多采用游戏和比赛，我与学生一起参与互动，寓教于乐。使学生们真正的喜欢上体育课。

五、课堂组织技能

良好的课堂组织技能，能够有效组织和维持学生的学习热情，引发学生学习动机和兴趣，培养学生的自信心和进取心，帮助学生建立起良好的学习和行为习惯，创造良好的课堂氛围，便于师生之间的感情交流。课堂组织技能的高低，对如何上好一堂体育课有着重要的作用。

首先，要把学生们的气氛调动起来。在上体育技术课的时候，我会结合本节课的教学内容，讲一些武打大明星的故事，比如说：李连杰和成龙等，激发学生们的兴趣，调动课堂的气氛。其次，我把体育技术课分为了两部分，第一部分是学习新动作内容，教师运用示范法激发学生们的学习兴趣，让学生们觉得“老师练得太棒了”，从而达到提高课堂气氛的目的；第二部分是比赛，根据前面所学习的新内容，进行分组练习，之后进行比赛，从而巩固学生们所学习的新内容。

以上，是我在衡中顶岗期间提高的几个方面。通过这五项教学技能的提高，为我将来从事教育事业提高了巨大财富。感谢我的指导老师，感谢衡中，感谢河北师范大学。

重点工作报告例文篇六

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

工作报告 1

在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。为使今后更好地开展工作，总结经验，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作表现总结如下。

一、思想上

一年来，我时时处处不忘加强思想政治学习。严格要求自己，处处做同志们的表率，发挥模范带头作用。一年来，我从未因故请假，迟到，旷工。不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作之中。

二、工作上

一年来，我服从学校领导的分配，认真完成学校交给的各项工作任务。在教学中，我虚心向老教师请教，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用在课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力。

在搞好工作的同时，我还不忘不同同志们搞好团结，尊敬领导及同事，真诚的对待每一位同志。

在这一年的工作中，我得到了学校领导，教师们及学生们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步不是很快。今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！

三、思想工作方面

坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针，积极参加各种思想、政治业务学习活劢，勇二解剖自己，分析自己，正视自己。在工作中严格遵守学校的各项规章制度，尊敬领导、团结同事，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毗开松懈地培养自己的综即素质和能力。

总之，在本学年的工作中，在学校领导的正确领导下，我取得了一定成绩，但也开克存在一些开足，我将发扬优点，允服开足，争取在新的一年里取得更大的成绩。

工作报告 2

一、德

国家大事。要想成为一名即格甚至是优秀的教师，首先需要拥有高尚的师德，我积极参加学校组细的各项活劢，认真对待每一次的培训和学习，认真执行学校的各项规章制度。积极学习科学发展观，在实际的工作中寻找一条科学的发展之路。

二、能

在各位领导和老师的关心和帮劣下，圆满完成本年度工作。教学工作是学校各项工作的核心，也是检验一个教师工作成败的关键。一年来，我坚持抓好新课程理念学习和应用的同时，积极探索教育教学规律，充分运用学校现有的教育教学资源，大胆改革课埠教学，加大新型教学方法使用力度。劦力做好教学六认真，虚心请教经验丰富的教学骨干，同时经常通过上网搜看有关教学视频和相关课件来迳行研究教学设计和教学方法，从而让孩子们能轻松地获得知识，感受到学习的乐趣。积极参加学校组细的校本教研活劢，通过“以研

促教”来提高自己的课埽教学水平。

三、勤

坚持做到爱岗敬业，遵守学校的各项规章制度，积极参加全校教职工大会，认真学习学校下达的有关文件。每周按时参加升旗仪式，从丌缺勤。一年来的总情况：无迟到、早退、病假、事假、旷课等考勤，出全勤。

四、绩

起他们学习的劲头，更好地融入班集体中。认真做好上级交给我的各项工作，教学思想端正，工作态度好。所以班级成绩较上学期有所迱步。

五、廉

坚持对学生负责，对自己的操行负责。对二学困生的课后补习，我坚持认为是一名教师应该做的。我时常想，若是孩子们都很优秀，那还需要我们教师干什么。我们的职责就是使学生成为优秀的人才，这其中是需要我们去引导和付出的。所以面对学困生，想尽办法让他们迱步，所以我从丌赞成“教师有偿家教”。

这一年来，有成绩，有收获，但更发现了很多丌足的地方，这些都是我在今后的工作中劦力的方向。总之，这是付出丌收获，汗水丌成功相伴的一年，希望在以后的工作中让自己做得更好！

工作报告 3

弹指一挥间，又到岁末。在过去的一年里，我忠诚党的教育事业，发扬奉献精神，尽职尽责，教书育人；同时面向全体学生，热爱、尊重、了解和严格要求学生，丌

歧视、挖苦他们，循循善诱，诲人不倦；要求学生做到的，自己首先做到，以身作则，为人师表。同时处处以《教师职业道德规范》来约束自己的言行，认真参加政治学习，不断提高自身的政治素质。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间表，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，出满勤，干满点，给学生做了极好的表率。今年 x 月，被评为“__市优秀教育工作者”。

创设语言训练的条件，让学生在有限的时间和空间里主动地进行听说读写的语言活动，使课堂成为学生施展才华的舞台，让学生在“自主、合作、探索”中学习。本学期，曾三次承担公开课活动，并被授予校 a 级优质课称号，即将代表学校参加市级比赛。我立足课堂，积极提高学生学习的效率，上学期期末所任毕业班学科成绩百分之百合格，受到学校的好评。一年多来，我参加了市教研室的“小报作文”研究，积极和同学们一起编辑作文小报，享受编报、写作的乐趣。在我和学生的共同努力下，学生阅读氛围逐步形成，作文兴趣浓厚，作文进步明显。本学期，__同学“敬老爱老”征文获__市一等奖。今年，我还担任了__日报的小工作，平时积极配合报社组织好小活动，每周定期辅导小撰写新闻和习作，并及时把校园发生的重要新闻发到报社。一年来，我辅导的学生和小习作共计 18 篇发表在《__日报》教育周刊。

教书必须先育人，工作至今，我一直担任班主任工作，深知德育工作的重要。因此，在抓质量的同时，我不忘对学生思想教育，我把师爱无私地洒向每一个学生。平时，关心后进生的成长，不但在学习上给他们帮助，更在生活上关心他们，让他们感受到集体的温暖。同时，我努力营造积极向上，凝聚力强的班集体，积极开展丰富多彩的活动，让学生在活动中个性得到充分发展。在我们师生的努力下，班级良好的班风逐渐形成，本学期班级多次获得八项常规流动红旗。

工作进行总结反思。平时还积极到各类名师的博客去串门，学

习同行先进的教学理念，不同行交流工作中的困惑不收获。这一年来，在教育科研方面也小有成果。论文《用阳光雨露滋润后迎生心灵》获__市班主任论文三等奖，陶研论文《让行知思想滋润后迎生心灵》获__市优秀陶研论文事等奖，开发发表二《__行知》。论文《浅谈“循环日记”教学》发表二《中国教育发展研究》，论文《作文小报——学生习作的快乐家园》发表二《试题不研究》杂志，论文《美在古诗教学》发表二《新课程》。本学期，我还申报了市级小课题《充分利用“作文小报”，提高学生习作水平的研究》。平时，我乐二不书为伴，开加入了松陵垂虹文学社，本年度，共计 10 篇小说、散文、随笔等文学类作品发表二《__日报》、《姑苏晚报》、《垂虹》杂志等。另有一篇文学类征文获市事等奖。

回项一年的教学工作，有过辛酸，有过欢乐；有过彷徨，也有收获。工作我已踏实地做过，成绩已经属二过去。我一定会在开断思索中奋力前行。新的一年，为自己加油！

重点工作报告例文篇七

一、提高认识，合理分工

拧紧螺丝，上好紧张弦，我乡在参加县脱贫办相关培训会之后，及时传导压力，于**月**日组织乡、村两级干部召开专题会议，对精准帮扶“大走访”活动做了细致安排，合理分工分组，成立了由乡长**为组长，副乡长****、乡组织委员****为副组长，驻村工作组、乡脱贫办工作人员、各联村乡干部、各村负责人为成员的领导小组。明确分工扎实开展近期重点工作，确保在规定时间内完成成立精准帮扶“大走访”活动。第一时间制定了**乡精准帮扶“大走访”活动工作方案，并认真组织实施。

二、明确重点，狠抓落实

（一）全覆盖开展“大学习”。组织各驻村工作组、各村第一书记、帮扶责任人、村干部集中学习《**县20**年精准帮扶“大走访”活动方案》、**省脱贫攻坚大数据平台app操作流程，解决“做什么”、“怎么做”等问题。同时，通过集中培训学习、交流、自学等形式学习脱贫攻坚政策知识，提高干部群众对扶贫政策知识的知晓度和理解度。

（二）全覆盖开展“大走访”。一是由第一书记、驻村工作队及时与帮扶部门取得联系，争取帮扶部门的大力支持，同时组织各帮扶责任人分批次到民政村结合“回头看、回头帮”工作对贫困联系户进行走访，采集相关图片影像资料；二是对照省脱贫攻坚大数据平台手机app系统梳理汇总贫困户基础信息，对于系统中存在数据错误的事项进行统计并制作台账上报乡脱贫办进行更改，确保数据无误。三是由第一书记针对前期脱贫措施落地达到的脱贫成效进行梳理并采集村脱贫攻坚成效、产业扶贫相关指标、消费扶贫相关指标等相关数据和图片影响资料，确保信息高质量采集完整；四是结合“回头看、回头帮”工作对现阶段贫困户整体情况进行再调查、再分析、再帮扶，切实了解清楚各贫困户目前生产生活方式，产业发展情况，家庭生活困难，筛查返贫风险因素，为持续巩固脱贫成效奠定坚实基础。

三、解决问题

部分贫困户仍然存在“等、靠、要”思想，感恩意识差，内生动力不足，自我脱贫的主动性、积极性还不够高。针对感恩意识差，等靠要思想突出的贫苦户，加强感恩思想教育宣传，不断激发其内生动力。

四、下一步工作打算

下一步，我们将以此次精准扶贫“大走访”活动为契机，结合

“回头看、回头帮”工作，始终坚持以脱贫攻坚为重大政治任务的态度，紧紧围绕上级文件精神指示，进一步强化工作措施，突出工作创新，破解发展难题，下足“绣花”功夫，全面持续推进全村脱贫攻坚工作，统一干部、群众思想，凝聚力量，将脱贫攻坚工作做实做细。全力确保打赢脱贫攻坚战。

重点工作报告例文篇八

过去的一年是不平凡的一年，是硕果累累同时充满沧桑的一年。感谢在xx年我最困难的时候伸出援助之手的朋友们，感谢在我一路走来一直关心和支持我的朋友们。没有你们的支持，就没有我的成长和平稳度过难关。这是我最由衷的话语，我知道，在公司里没有同事的帮助，是做不好任何事情的，这需要很多的事情来做好。

一、严于律己，为供水事业积极奉献 多年来，自己作为一名共产党员，一名政工干部，我在各方面严格要求自己，努力做到工作上勤奋，纪律上严守，作风上务实，作为上廉洁。在自己的工作岗位上，扎实工作，不断加强思想作风建设，得到了公司领导和广大职工的一致好评。在今后工作中，将更加严格要求自己，狠抓理论学习不放松，积极探索新形势下思想政治工作方向，为公司的发展做出更大的贡献。

二、扎实学习专业知识，不断提高学识水平 为了做好思想政治工作，我坚持学习与思想政治工作密切相关的学科知识，从1984年技校毕业参加工作后，于1989年至1992年自修了山大中文系汉语言文学专业毕业。系统学习了马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义、中共党史四门基础理论课。认真学习党的基本路线，系统学习了〈邓*文训〉xx大精神和重要思想。通过学习，更加深刻地认识到邓x理论的地位和作用，认识到社会主义必然战胜资本主义的历史发展规律，增强了党性观念，坚定了在思想政治工作岗位上，为实现共产

主义奋斗终身的信心。现在，为进一步提高自己，我又于xx年考取了博山区委党校经济管理本科班，继续深造。

三、立足本职，狠抓企业思想政治工作 通过政治理论学习，不仅提高了思想政治觉悟和理论水平，而且坚持理论指导实践。自己作为公司政工科科长，在工作中，向实践学习，向群众学习，向先进的同志学习，不断提高充实自己。注意尊重职工群众的主人翁地位，关心群众，依靠群众，发挥群众的力量和智慧办好企业，增强企业的凝聚力。公司绿巨人纯净水厂开业前夕，广大职工不怕困难，日夜奋战，齐心协力，无私奉献，取得了显著成绩，对此，我及时进行总结，在市供水系统政研会上发表了《实施一业为主，多种经营方针，开辟以水养水、发展三产战略》，将公司的成功经验和职工中先进典型进行了大力宣传，收到了极大的轰动效果。同时，狠抓公司的对外宣传工作，专门成立的宣传工作小组，签定宣传工作计划责任书，组织对外宣传。几年来，公司的对外力度不断加大，先后发表各类稿件一千余篇，收到了较好效果。自己撰写的《浅谈企业文化建设与企业思想政治工作的相互作用》以及《当前加强企业思想政治工作的几点做法和认识》等论文先后在市供水系统政研会上获奖。

以后我们的工作还要继续，加大我们的宣传力度也是很重要的，将我们的公司的广告和声誉做出去。可是我们宣传的力度一点也不能小，这是关乎到我们的社会的问题的。这需要我们长时间坚持不懈的努力，相信我们能够做好这一切！

今后我们的社会安定与否，我们的工作时刻也不能放松，建设有中国特色的社会主义现代化和谐小康社会是我们每个人都应该进到的责任，我相信我们能够做得到。公司的发展也是很重要的，相信我们会做好这一切的，真的是这样的！

谢谢大家！

紧紧围绕国家“一带一路”战略和集团公司国际业务重点区

域进行布局，通过“编队出海”和“借船出海”，加大资源获取力度，积极储备更多优质资源。不断强化对现有资源开发力度，加强海外重点项目管理。进一步加强利率汇率研究和外汇资金及债务管理，有效防范外汇资金风险。全面推进境外安全生产管理体系建设，加强对恐怖袭击及重大疫情的防范工作，确保境外员工生命财产安全。加快建设境外区域性公司，努力打造具备独立经营管理能力的实体型企业，进一步提高国际化经营能力和风险防范能力。

依法治企是持续提升企业管理水平的必然要求。我们要按照全面推进法治央企建设的总体部署，进一步加强依法治企工作，努力提高依法治企能力和法律风险防范能力。

要严格遵守国家法律法规，特别是与集团公司生产经营管理密切相关的《公司法》《安全生产法》《环境保护法》和《航道法》等法律，任何时候都不能触碰法律的底线。进一步健全集团公司及各子企业的法人治理结构，加快完善集团公司法律工作组织体系，启动法律管理对标学习，进一步加强以总法律顾问为核心的法律人才队伍建设，不断完善法律工作制度，提高法律工作的规范化和标准化水平。要建立健全法律风险防范机制，重点加强重大决策和重要经济合同的法律审核把关，着力抓好企业重组并购、资本运作、海外业务等领域的法律风险防范，确保集团公司稳健发展。广泛开展法制宣传教育，着力培育依法经营、依规治企的企业法治文化，进一步提高全员法治意识，增强各级领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、维护稳定的能力。

进一步加强制度建设，加快健全符合集团公司管控体系和业务特点、“于事简便、于法周延”的制度体系，进一步规范企业运作和管理。全面开展管理制度评估工作，做好制度的“立、改、废”，把法治精神贯彻到集团公司的每一项管理制度中去，落实到生产经营的各个环节中去。要强化制度的执行力度，维护制度的权威性和严肃性，增强制度的刚性约束。要以制度建设和制度执行为抓手，持续加强内控体系

建设，加快建立健全风险预警、监控、分析和防范机制，提高全面风险管理能力。

生命安全是不可逾越的红线，安全法律是必须遵守的底线，“发展决不能以牺牲人的生命为代价”。要牢固树立“以人为本、生命至上”的理念，加大对新《安全生产法》的宣贯学习力度，不断增强“红线”和“底线”意识，进一步提高对做好安全工作极端重要性的认识，始终把抓好安全工作放在各项工作的首位，努力建设本质安全型企业。

要认真落实安全生产责任。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求，进一步完善安全生产责任体系，确保安全生产责任自上而下落实到每个岗位。严格安全考核和责任追究，对发生较大生产安全事故的单位要坚决实行“一票否决”，对相关责任人要坚决依法进行严肃查处。进一步加强对参建单位的管理，坚决杜绝“非法转包、违规分包、以包代管、包而不管”的现象，严格执行事故通报、诫勉谈话和“黑名单”制度，督促各参建单位认真履行好安全生产责任。

要突出抓好安全生产工作重点。积极推进安全总监制度建设，在集团公司总部设立安全总监，在下属单位委派或设立安全总监，建立一支专业化、专职化和统一管理的安全总监队伍。扎实开展安全生产标准化达标评级工作，进一步规范安全管理行为；持续加强重点领域安全生产隐患排查治理，继续深入开展乌东德、白鹤滩质量安全专项治理，进一步夯实安全生产基础；注重运用保险机制管理和转移安全风险。

要加强安全保卫和应急管理工作。以梯级电站为重点，全面加强安全保卫以及防恐防暴工作，加大集团公司层面统筹协调力度，建立健全工作体系，严格落实“人防、物防、技防”措施，确保梯级电站群运行安全。强化应急管理，完善组织领导体系，加强应急预案建设，认真组织开展预案演练，不断提高应急管理水平。

进一步加强质量管理。质量是工程的生命，也是企业的生命。要牢固树立全面质量管理理念，实施全面、全员、全过程的质量管理。要从目标设定、资源配置、价值导向等各个方面，全面提高工程质量和工作质量，以卓越的工作质量确保工程质量。进一步建立健全在建工程质量管理自检自查机制，积极配合有关政府部门开展质量监督检查，对于发现的问题要坚决整改，不留任何隐患。

切实做好生态环保工作。牢固树立生态文明理念，统筹处理水电开发与环境保护的关系，努力打造绿色水电工程。要严格遵守新《环境保护法》的各项规定，积极开展水电工程环境风险管理和环境影响评价，扎实推进项目建设影响区生态保护、污染防治、节能减排等各项工作，加强珍稀动植物保护和研究，做好水土保持与生态修复，努力实现工程建设与生态保护的协调统一。进一步加强水库调度管理，做好水库水质、泥沙、地震的监测预警，在认真总结经验的基础上持续开展生态调度，充分发挥水利枢纽的生态效益。

大力实施创新驱动战略。通过“内部培育、共建共管、协同合作”等方式，进一步整合上海设计院等集团内外资源，积极推进科技创新平台体系建设。加快建立以总工和总工办为核心的分级分层技术支撑体系，着力打造以行业领军人才为核心的科技创新人才队伍。加快完善三峡技术标准体系，让三峡标准引领行业发展。坚持以重大项目为依托，紧紧围绕重大技术问题组织科技攻关，努力掌握一批关键技术，更好发挥科技创新对集团公司战略的支撑作用。

坚持党建工作与中心工作“两手抓、两手都要硬”，努力让党建工作融入中心、服务大局，不断将国有企业的政治优势转化为竞争优势。认真学习贯彻系列重要讲话精神，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，不断推进全面从严治党责任落实。努力在抓“常”、抓“细”、抓“长”上狠下功夫，不断巩固和拓展“三个整改”取得的成果，切实抓好“四风”专项治理“回头看”。认真组织开展处级以上干部“三

“严三实”专题教育活动，着力推进作风向更“严”、更“实”转变。认真学习贯彻xx届中央纪委第五次全会精神，持续抓好党风廉政建设“两个责任”落实，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，加大监督执纪问责力度，始终保持惩治腐败的高压态势。要高度重视党建带团建工作，充分发挥共青团团结青年、引导青年、服务青年的纽带作用，共同服务于集团公司改革发展大局。要更加重视青年人才培养，努力为职工成长成才创造机会、搭建舞台。

要高度重视企业文化建设，充分发挥企业文化的引领作用，不断增强集团公司文化软实力。不断丰富企业文化宣传载体，继续做好争做“最美三峡人”主题实践活动，认真讲好三峡故事，努力唱响三峡好声音，广泛传播三峡正能量。要高度重视新闻宣传和品牌建设工作，不断创新宣传手段和宣传方式，不断提升三峡品牌的影响力。要高度重视履行社会责任工作。

职工是企业干事创业的力量之源，职代会是职工参与民主管理的重要形式。过去四年，集团公司第一届职代会认真组织职工参与民主管理，充分反映职工各种诉求，积极为集团公司改革发展建言献策，在维护职工群众合法权益、推进民主管理、促进公司科学发展等方面发挥了重要作用。集团公司第二届职代会已经选举产生，新一届职代会要认真履责，充分发挥民主管理主渠道作用，进一步健全职工群众利益诉求表达机制，及时回应职工关切，有效维护职工合法权益。要紧紧围绕为职工办实事办好事这个着力点，积极推进职工健康工程建设，更加关心职工身心健康；探索建立应急帮扶工作机制，积极为职工群众解决急事难事；不折不扣落实职工休假制度，逐步破解一线职工“四难”问题。通过真抓实干，切实将集团公司的关怀和温暖传递到每一位职工心间，让企业发展成果惠及最广大职工群众。

各位代表、同志们，认真做好20xx年工作责任重大、使命光荣。让我们在集团公司党组的坚强领导下，以更加昂扬的斗

志、更加饱满的热情、更加奋发有为的精神状态，锐意进取，团结拼搏，为全面完成年度各项生产经营任务，为实现我们的“新三峡梦”而不懈奋斗！

重点工作报告例文篇九

*公司把开展“管理增效年”活动作为贯彻落实集团公司“三会”精神的重要载体，以“四查、四提高”活动为出发点，以观念转变为主题，以管理增效为重点，突出抓好精细管理和挖潜增效工作，全面推行“6655”管理工程，即：实现6个观念的彻底转变；突出强化6个方面的经营管理工作；5项基础管理工作再上新水平；全年实现管理增效500万元。

这个公司成立了由党政领导亲自挂帅，经营管理科、市场开发协调科、财务资产科等部门参加的活动领导小组，研究制订“四查、四提高”活动实施方案，并切实把这项活动落到实处。针对公司目前经营管理中存在的突出矛盾和问题，公司组织开展了全方位、全员参加的“四查、四提高”活动。建立了公司级、科室级、站队级、班组级、个人级五个层次的自查、互查体系，形成人人参与、上下齐动的良好氛围。首先对各级管理者的管理责任围绕10个意识进行自查，即：责任意识、敬业意识、效益意识、服务意识、全局意识、市场意识、超前意识、团队意识、学习意识、风险意识。其次，围绕五个认识自查岗位职工的岗位责任，即：岗位职责的认识；工作态度的认识；节约降耗的认识，挣工资的认识；效益的认识。目前，各部门围绕生产、经营、市场、思想意识、责任心、重点成本、可控费用、材料管理、燃料管理、设备维修管理、节约挖潜等方面积极找原因、出主意、想办法，共查找出各类问题110个，滤布目前正在进一步归纳整理，针对不同的问题制定不同的解决方案。从而使“四查、四提高”活动在全公司上下全面推开，蓬蓬勃勃开展，扎实有效进行。

一是从计划经济转变到市场经济上来。要求各级管理人员摆脱计划经济管理模式的束缚，观念上、思想上要统一到市场经济理念上来，主动研究市场、分析市场，用市场经济观念来指导生产经营和各项管理工作。

二是从干活不算帐转变到先算帐后干活上来。要求各级管理者和全体职工破除只知道拼命干活的传统思想，各项工作施工前先测算好成本、收入，不干无效益的工程。

三是从大家大业观念转变到精细管理上来。公司上下树立“管理也是生产力”的观念，克服过去大家大业、铺张浪费的传统思想，从一张纸、一块破布、一滴油算起，通过严格的精细管理手段来最大限度压缩生产成本，提高公司整体经营管理水平。

四是从发工资转变到挣工资上来。各级管理人员和职工要深刻意识到公司的所有收入是全体职工通过积极努力工作挣回来的，并不是上级给的，深刻领会按劳取酬、按效分配的激励原则。

五是从我是领导转变到我为职工服好务上来。要求各级管理人员要深入基层调查研究，实实在在解决基层的实际困难，把为基层单位和职工服好务作为各级管理者的首要任务。

六是从伸手向公司要转变到靠效益生存上来。要求各单位要破除等、靠、要的思想，通过自身的努力，积极找市场、降成本、增效益，提高自我生存能力。

公司先后多次召开会议，有针对性地提出了管理中存在的弊端和急需解决的问题，决定从以下六个方面抓好管理工作。

一是全面加强公司财务统一管理，理顺财务核算体系。公司进一步理顺了内部核算价格，建立了统一的内部服务核算体系，建立健全各种财务管理制度，公司财务直接面对各基层

单位进行核算，各单位当月的经营状况一目了然，保证了公司财务管理工作高效、快捷运行。

二是抓好重点成本费用控制管理，落实成本责任。对重点成本费用实行集中统一管理，通过制度规范、分解指标、与各单位签订重点成本费用协议等方式全面推行责任风险管理，压缩成本，确保见到实效。在材料费管理上，供应部门把生产和非生产材料分开管理，严格审批程序；在燃料费管理上，强化定额管理，严格控制燃料消耗，全年燃料费再压缩33万元；在外雇劳务费、运费、外包工程管理上，建立内部审批制度，制定奖励政策，充分利用内部人力资源，最大限度减少外雇费用支出；在基建、设备修理费管理上，建立严格的审查、审批、责任联签制度，在提高内部自修能力的基础上，外部修理实行模拟招标管理，全面压缩修理费用；在电费管理上，重点加强对转供电和宅区用电管理，全年电费支出要压缩20万元；在土地补偿费管理上，制定严格的管理制度，严肃占地审批程序，减少占地损失；在办公耗材管理上，制定定额，严格控制电话费、耗材，充分利用网络资源实现无纸化办公。

三是全面推行基本单元核算工作。进一步强化了以完全成本为基础的基本单元核算的调整、完善、深化工作，突出在各作业队中建立统一管理模式、统一核算体系、统一标准的基本单元核算，完善配套相关基础工作和激励约束机制，真正把主体队伍的单元核算工作落到实处，提高单元创效能力。同时对各综合车队、特车队、准备队建立以单台车辆、单位数量为基本单元的考核体系，认真考核每一项收入和支出。另外，进一步加大对后勤服务单位的核算力度，突出对其成本、服务质量进行全面考核，把个人收益与其工作量完成、工作质量、费用支出情况紧密结合起来，推动公司整体单元核算工作全面展开。目前，主要方案和框架已经确定，各项工作正在有条不紊地运行。

四是建立强有力的、适应市场经济体制的内部激励约束机制。

他们按照吉油集团公司总体经济政策体系的要求，结合公司实际，制定出台了一套考核严密、操作性强、能够充分调动广大干部职工积极性的内部经济责任制，分配上向创效多、贡献大、条件艰苦的作业小队和二线岗位倾斜。基层单位完全按照利润的多少发放效益工资，同时对质量、安全环保等指标进行综合考核，最大限度调动了全员的创效积极性。

五是继续深入开展经济分析活动。每月初组织各站队和公司两级管理人员围绕本单位和公司成本、收入、工作量、经营成果进行综合分析研究，及时掌握本单位和公司的经营状况，制定相应措施，堵塞管理漏洞，降低生产成本，确保公司整体经济平稳、高效运行。

六是强化资产、用工管理，优化资源配置。针对重组后面对的资产不良、设备老化、人员布局不合理等困难，公司加大了对装备、技术、人力、财力资源的优化配置，停用5台消耗高、效率低的燃油作业机；优化精简了大修队伍，重新调整了大修设备和人员。同时集中优势技术和人才开展技术研究工作，提高技术创新能力。另外，结合吉油集团公司“五定”以及劳动用工的有关政策和规定，实行岗位动态运行管理机制，严格临时用工管理，清退不必要的更夫、清扫工，合理调整岗位设置。通过这些手段进一步优化了公司的资源配置，提高了抵御风险能力和竞争实力。

“管理增效年”和“四查、四提高”活动开展后，公司对原三个单位的基础管理工作进行了认真的调查和摸底，找出了管理中存在的差距，在准确把握各单位基础管理工作现状的基础上，确定了五项基础管理工作要在现有的基础上达到一个新的层次和水平。

一是规章制度建设再创新水平。对原来各单位建立的各项管理制度进行了全面清理，建立完善与新形势、新环境、新政策相适应的制度体系，用严格的制度规范公司的所有经营行为，切实提高经营管理水平。

二是经营理念和综合素质再创新水平。强化了对机关及基层单位人员的管理，通过“变革、创新、观念、责任”四种武器的深入学习，不断增强各级管理者的效益意识、市场意识、效率意识、竞争意识、质量意识、学习意识，使其经营理念和综合素质得到全面提升。

三是基层队伍建设再创新水平。重点强化各基层单位基础设施及配套建设，进一步加强基础管理工作，在各作业队、车队中树立典型，以点带面，争创星级单元，建立一只技术全面、装备精良、压滤机滤布服务优质、管理正规、业绩突出、具有较强适应能力和竞争能力的基层队伍。

四是内部绩效考核工作再创新水平。继续加大内部绩效考核力度，让每个管理者头上有指标、肩上有担子、身上有压力，脚下有动力，自觉参与公司的各项生产经营活动。公司与各基层单位签订了资产经营责任书，各级管理者采取交纳风险抵押金，通过各种方式使薪酬机制真正应用到实际。

五是岗位责任制大检查工作再创新水平。继续组织开展岗位责任制大检查活动，紧紧围绕基层单位管理中的薄弱环节开展专项检查，及时发现和解决基层管理中存在的问题，制定具体措施，全面提升基层单位的管理水平。

公司整合成立后，原来各单位成本差别较大，管理体制不统一，给公司的管理工作带来一定的难度，在这种情况下，他们对成本管理从严要求，不放过每一个细小环节，层层分解创效指标，积极努力在精细化管理上下功夫，力争十项重点成本和二项重点费用增效400万元；加强材料管理增效30万元；加强燃料管理节约33万元；加强用电管理节约20万元；修旧利废、节约挖潜及其它实现收益17万元。通过各种措施确保全年管理增效达到500万元。

目前，*公司全体员工正按照集团公司“三会”的精神和要求，紧密围绕公司全年经营管理工作目标创造性地工作，生产管

理、经营管理、市场开发等各项工作都呈现出良好的发展态势。在管理过程中，突出抓好内部核算和成本管理，积极主动从一点一滴的细微处入手，精打细算，求真务实，全面推行“6655”管理工程，真正把“管理增效年”活动落到实处，为集团公司实现“两个跨越、两个翻番、一个改善”可持续发展战略目标做出更大的贡献。