

最新团干部教育培训规划(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

团干部教育培训规划篇一

为了巩固脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，提升农村基层组织建设水平和乡村振兴干部队伍的整体素质，切实提高乡村振兴干部政策水平和能力，推进工作执行力，培育一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。根据自治区党委《关于在全区深入实施干部政治能力和专业能力提升工程的意见》（x党发〔2020〕32号）及《全区新时代基层干部主题培训行动计划实施方案的通知》（x组通〔20xx〕55号）精神，结合我县实际，特制定本方案。

一、指导思想

以新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，紧扣自治区党委关于加强基层基础工作的系列决策部署，聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理，实施新时代乡村振兴干部主题培训计划，坚持政治引领、服务大局，坚持重心下移、资源下沉，完善乡村振兴干部系统化经常化实战化教育培训机制，着力提高乡村振兴干部素质、提升基层治理水平、夯实党的执政基础，为加快农业农村现代化、推进基层治理体系和治理能力现代化、努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、继续建设经济荣民族团结环境优美人民富裕的美丽同心提供坚强保证。

二、重点任务

实施基层乡村振兴干部主题培训。围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的乡村振兴工作总要求，着眼建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍，以学习贯彻^v^^v^关于“三农”工作重要论述精神□^v^和自治区党委关于实施乡村振兴战略的重大决策部署为主线，以提高促进乡村产业发展、农村精神文明建设、农村生态文明建设、农村改革乡村建设、城乡融合、乡村治理、抓农村党建能力等为重点，加强农村基层干部教育培训，全面推进乡村振兴落地见效。

三、培训对象

本次培训计划，于20xx年底前完成，将全县分管乡村振兴工作县领导、乡镇（管委会）主要领导、分管领导和乡镇业务骨干；相关业务部门主要领导及农业农村局、乡村振兴局相关工作人员；全县142个行政村村两委、驻村（区、市、县）驻村工作队第一书记及驻村工作队员；全县村（社区）党组织书记、村委会主任、会计等基层干部进行培训，培训时间不少于3天。

四、培训内容

根据自治区党委《关于在全区深入实施干部政治能力和专业能力提升工程的意见》，把提高基层干部政治能力和专业能力作为实施新时代基层干部主题培训计划的主要目标，进一步加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，使广大基层干部的政治能力与所肩负的工作责任相四配，专业能力适应经济社会发展需要；以履职所需的基本知识、基本能力为基础，坚持干什么学什么、缺什么补什么，立足乡村振兴干部岗位需要有针对性地开展专业化能力培训。实施农村基层干部乡村振兴主题培训计划，突出乡村振兴形势政策教育培训；对乡镇党委书记和驻村第一书记、村党组织书记，以抓党建促乡村振兴为重点，以团结组织农民群众、推动农业农村发展为主要内容，提高做农村基层工作、抓农村党支部

建设的本领进行培训；对相关业务部门领导、乡镇分管领导、驻村工作队员及农业农村局、乡村振兴局相关工作人员、村委会主任、会计，以业务能力建设为重点，突出培训新政策、新知识、新技能；对乡镇基层干部和帮扶干部，加强巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接培训，围绕健全防止返贫监测和帮扶机制、易地搬迁后续扶持、特色产业发展、脱贫人口持续稳定就业、扶贫项目资产管理、推动人居环境整治、乡村文化和乡村治理、扶志扶智及到乡村振兴先进地区学习先进典型、好的经验、好的做法等培训。

五、培训方式及时间安排

培训方式：采取区外、区内、县内集中培训和到乡、镇、村分散培训相结合的形式进行培训。县内集中培训，县委组织协调指导，由县委党校、乡村振兴局组织培训；区内、区外和到乡、镇、村分散培训由县委组织、县委党校、乡村振兴局组织选点进行课堂教学、现场交流等方式培训。计划培训乡村振兴干部1800人次。其中，县内集中培训乡村振兴干部、帮扶干部安排3期600人；区内培训安排1期100人；区外培训安排2期，培训100人；到乡镇村分散培训6次，培训1000人次。培训工作开展从20xx年6月开始，到12月底结束，具体安排如下：

（一）县内培训600人

第一期20xx年8月份，培训人数350人。

第二期2020年10月份，培训人数100人。

第三期2020年11月份，培训人数150人。

（二）区内培训100人

第一期2020年8-9月份，培训人数100人。

（三）区外培训100人

第一期20xx年8月份，培训人数50人。

第二期20xx年9月份，培训人数50人。

（四）乡镇村流动培训6场次，1000人次。

六、资金来源及培训补助标准

总培训资金70万元□20xx年安排基层乡村振兴干部培训经费70万元，培训费用依据《宁夏回族自治区本级党政机关培训费管理办法》的通知□x财（行）发□xx□449号）文件执行。

七、组织管理

乡村振兴干部培训由县委组织部指导，县委党校、乡村振兴局组织实施，各乡镇（管委会）各部门要积极协助、组织干部参加培训，确保20xx年基层乡村振兴干部培训工作顺利实施。

团干部教育培训规划篇二

今年上半年□x镇纪委在市纪委和镇党委的正确领导下，按照“转职能、转方式、转作风”的要求，积极协助镇党委加强党风廉政建设，全面落实纪委监督责任，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设两个责任各项工作任务落实。一是主动当好党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本镇实际，深入开展调查研究，认真制定落实两个责任的工作方案，并在镇党委的周

密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、全面综合考核，确保了党风廉政建设落到实处。二是认真抓好组织协调。充分发挥部门各自的职能优势，对重点项目建设和专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是协助党委全力抓好党风廉政建设主体责任的落实。年初，镇委与x个村和镇直单位签订了党风廉政工作责任状，以定责、亮责、述责、评责为抓手，层层传导压力，将责任内容细化为清单，层层分解到个人，结合履职尽责督促检查工作，坚持以上率下、上下联动、注重实效。

坚持把纪律挺在前面，把规矩立在前面。一是加强纪律约束。坚持用法治思维和法治方式反对腐败，同步推进反腐倡廉法规制度建设。按党章、廉洁自律准则、纪律处分条例的要求，将权力关进笼子。严防干部职工在履行岗位、职责过程中的廉政风险和监管风险，最大限度地减少腐败行为的发生。二是加强制度约束。全面加强领导干部廉洁自律工作，认真落实惩防体系规划，认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化。三是全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

纪律审查是纪委工作的重点，动员千遍，不如问责一次。党纪严于法纪。在工作中，把四风案件的查处作为纪律审查的重点，严查各类案件。发现问题苗头，从早从小抓起，及时提醒，挽救干部。坚决查处违^v纪的行为，以及损害群众切身利益和与民争利的突出问题，切实解决发生在群众身边的不正之风，以“零容忍”“无例外”的态度执纪，通过查办案件对违纪违规起到震慑作用。上半年，镇纪委查处了3起违纪案件，其中四风案件1起，还有4个案件正在审查之中，

严肃了党纪，保护了群众利益。

镇纪委认真落实中央八项规定，省委六条意见和市委六条禁令，弛而不息纠四风，一是对作风建设开展明察暗访。对上班纪律和四风问题每月进行暗访，并点名道姓通报情况，对重点人进行约谈提醒。二是进一步清理办公用房。整改了违规超标办公用房。三是运用大数据对精准扶贫政策进行了督查、检查，组建了专班，制定了方案，上报了比对数据。我镇作风建设专项治理工作共上报违纪问题线索14条，对2名违纪党员干部进行了诫勉谈话和通报批评，我镇作风建设专项治理工作今年5月9日曾被天门日报宣传报道。

镇纪委按照“三转”的要求，明确镇纪委的职责定位，严格落实镇纪委书记主抓纪检业务制度，让镇纪委把主业真正放到推进农村党风廉政建设上来，腾出精力抓纪律执行、作风建设、查办案件的主业，让纪委甩开“包袱”，轻装上阵，聚焦主业，做到不缺位、不错位、不越位。

按照转方式的要求，我镇健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，坚持有错必究，有责必问，让“扯扯袖子，咬咬耳朵，红红脸，出出汗”成为工作常态。

按照转作风的要求，不断加强自身建设，带头严明政治纪律，加大自我监督力度。将“三严三实”内化于心，外化于行。镇党委、镇纪委既严格执纪又严格自律，按照“打铁还需自身硬”的要求，练就“金刚钻”，敢当“黑包公”，做正心、修身、律己的表率，切实保障党和国家一系列方针政策在农村的全面落实。

今年以来，虽然我们在党风廉政建设和反腐败工作上取得了一些成绩，但与市委和市纪委的要求还有一定的差距，与群众的期望还有一定的差距，当前乡镇纪委由于体制的限制，除本职工作外还要抓精准扶贫、信访维稳、费收、秸秆禁烧、基层党建、污染清除等工作，由于一个人一个蹲点村，这些

工作其他人不能代替，对纪检干部的工作精力有很多牵制，由于乡镇纪检干部配备不齐，有些事情一个人又不能单独开展，工作工作面临很大的压力和困难，现在信访案件要求高，恶意上访、贴牌上访多，一些人为了达到自己的目的不断的重复上访，每次都要调查回复，对纪检干部的精力也有很大牵制，我们建议：要配齐基层纪检干部，对恶意上访要采取措施。

我镇上半年的工作也还存在一些不足，主要表现在一些干部对落实“八项规定”精神、反对“四风”方面还存在模糊认识，自觉性不够；反腐倡廉教育的形式还比较单一，教育的力度还应进一步加大；四风案件查办的力度要进一步加大。

下半年我们将继续按照市委、市纪委的部署要求，振奋精神、锐意进取、攻坚克难、真抓实干，努力开创党风廉政建设工作新局面，为加快xx发展作出应有贡献。

团干部教育培训规划篇三

新的一年，新的发展，新年新气象。09年社区团支部在街道团支部、社区党支部的领导下，认真的完成了上级部门交给的各项任务，新的一年根据社区的自身情况，制定了201x工作计划如下：

一、发挥共青团的优势，带领广大青年共同为创建和谐社区而努力

1. 社区团支部将在201x组织开展更加丰富多彩的团支部活动。09年时充满契机的一年，改革开放30周年的伟大成果鼓舞着全中国人民的心，作为青年一代的我们更应该在这大好的时代里，积极提高自身素质，努力为报效国家做好准备。社区团支部预备在09年组织团员开展各种形式的活动，比如开展深入学习科学发展观，认真体会党的xx大报告，调动大家学习的积极性，发挥团员骨干的能力，鼓励广大团员参加到社

区和社会的活动。

2. 充分发挥青少年在科技创新中的主力军作用，营造良好的创新环境，今年，社区团支部继续深化中小學生科技创新活动，增强学生创新和实践的能力，要认真组织学生到社区体验生活，积极参与社区劳动，保护市区和社区的卫生环境，为我市争创卫生城做出自己的贡献。

二、具体活动制定如下：

5月份将充分和驻街单位联系，准备邀请市关工委、市环保局、马川子工作站、河南街派出所等单位，到市第七小学给那里的同学们上一堂法制课，加强青少年的法制意识，学会自我保护以及保护国家和人民的利益。

“六.一”节日到来之际，组织社区青少年开展一次绘画征文比赛或自己编排节目庆祝自己节日的到来，借此来丰富青少年的课余文化生活，也能体验到来自社区大家庭的关爱。

一、加强和改进团的作风建设，全面推进团的自身建设

1. 切实加强和改进团的作风建设，认真学习团市委、重视团干部队伍建设，增强服务青少年的意识，增强求真务实的工作精神，增强自身对共青团的民主和法制观念，努力以良好的作风创造优异的工作成绩。

2. 组织开展丰富多彩的大型文体活动，利用重大节日做好宣传工作，争取为社区共青团发展更多、更强的新生力量。通过各种丰富多彩的活动来团结青少年，使社区团员的队伍一天天发展壮大。

相信站在社区党支部的带领下，在各个部门的关心指导下，社区团支部的各项工作会更上一层楼！

团干部教育培训规划篇四

（一）综合类培训。

1. 全国省级^v^长法治化建设专题研究班。培训对象为各省（区、市）、副省级城市^v^[]办）局长（主任），国家^v^部分新任司级干部，70人左右，时间6天，地点在中国延安干部学院。
2. 全国部分地市信访工作专题研究班（已列入中央组织部调训计划）。培训对象为信访工作任务较重或信访形势复杂地市的党政分管领导，100人左右，时间6天，地点在国家行政学院。
3. 全国信访基础业务规范化培训班。培训对象为各省级信访部门办信、接访、投诉、督查业务骨干，130人左右，时间6天，地点在农业部管理干部学院。
- 4-5. 全国重点县级^v^长培训班（两期连办）。培训对象为信访工作任务较重或信访形势复杂的县（市）信访部门主要负责人（侧重新任^v^长），每期100人左右，每期6天，地点在中国红旗渠干部学院。

（二）专题业务培训。

1. 以视频培训为载体，面向全系统开展“信访业务大讲堂”活动。
2. 根据工作需要，国家^v^有关司室可在计划召开的工作会议中，纳入业务交流培训内容。
3. 国家^v^人事司会同有关司（室、中心）开展机关干部基础业务规范化培训，每次授课半天，地点在国家^v^机关。

（三）跟班学习培训。

国家^v^业务司（室、中心）结合实际提出需求，由人事司统筹、报批后安排。

此外，按照中央组织部调训计划和中央国家机关工委专题研修班计划，选派国家^v^机关干部参训。

团干部教育培训规划篇五

不断提高基层干部的政治素质和理论水平，加快全面建设小康社会的步伐，根据阜康市20xx年干部教育培训工作计划，结合我乡实际，制定xxx乡20xx年干部教育培训计划。

以“三个代表”重要思想为指导，以提高干部队伍素质为目标，以加强基层干部队伍执政能力建设为重点，以提高农村党员、基层干部思想政治素质和驾驭市场经济的能力为核心，按照“突出重点对象、提高培训层次，保证培训质量”的要求，紧紧围绕农村党员、基层干部队伍建设和xxx

乡2007—2012年干部教育培训规划，用“三个代表”重要思想武装干部，用现代化科学知识充实干部，用党的优良作风教育干部，深入开展以先进实用技术为重点的科技素质培训以及经营管理知识、相关的法律法规知识培训工作，使基层干部思想政治素质和理论水平有明显提高，依法行政能力、维护社会稳定能力、创造性开展工作的能力进一步增强，带头致富、带领群众致富的本领不断提高，使全乡干部队伍的学历、专业、知识结构从总体上进一步优化，为保证党和政府各项方针政策在农村的贯彻落实，实现全面建设小康社会的奋斗目标，发挥应有作用。

培训坚持“实际、实用、实效”的原则，按照“学得会、用得上、有实效”的要求，采取学历教育与非学历教育、集中培训与分散培训以及电化教育等形式多样的方式进行。坚持

培训、示范、普及、服务相结合，通过创建农村党员干部学用科技示范点、科普致富示范园地，为农牧业结构调整、推广普及先进实用技术发挥龙头带动和示范服务作用。坚持培训与认证使用相结合，积极创造条件促使培训与党员教育管理、干部考核相衔接，切实提高培训工作的针对性、超前性和权威性。

一是开展农村先进实用技术及职业技能培训。围绕农牧业结构调整和农牧民增收目标，抓好与优良品种相配套的种养技术，疾病防治技术，无公害农产品生产技术，的培训；有针对性地开展与农村劳动力转移、组织劳务输出相关的职业技能培训。

二是开展经济管理和法律知识培训。紧密结合发展特色农业的实际，进一步加大市场经济知识、政策法规、实用法律等多方面知识的培训。

三是广泛开展现代科技知识和移风易俗的科普教育。按照“三个代表”重要思想深入持久地开展理想、信念、宗旨教育；大力宣传科学技术是第一生产力的思想，进行科学知识、科学思想、科学精神和科学方法的教育，普及与生活相关的气象、环境、灾害以及人体科学、医疗健康等方面知识，揭露迷信与伪科学，宣传科学的世界观、人生观和价值观，倡导文明、科学、健康的生活方式。

四是开展农村现代化和小城镇建设管理知识培训。根据农村发展的要求，依据xxx谷综合整治规划，进行农村现代化、小城镇建设管理知识培训，传授和普及乡村环境治理、乡村建筑等基本知识，满足农村城镇化发展对农村党员和基层干部综合素质的要求。

计划2007年在乡党校举办培训班12期，其中：

1、村干部培训班3期，培训20人；

- 3、党员培训班4期，培训160人；
- 4、机关干部培训班2期，培训40人；
- 5、专题培训班2期，培训30人。

机关公务员在参加乡党校培训的同时，参加市人事局组织的培训学习；事业单位专业技术人员参加本系统继续教育；副科级以上领导干部参加州市集中培训；机关干部参加学习教育；继续落实好各村干部党员的学历教育。

1、进一步加强组织领导。乡党校作为主培训基地，要切实担负起培训工作的组织领导，各相关部门要通力协作，各负其责，齐抓共管，紧密配合，做到统一规划，统一布置，共同做好培训计划的制订、教材的落实、示范点建设等工作。充分发挥各自的职能作用，合理利用培训资源，形成综合优势，推进培训工作的顺利开展，扩大培训工作的实际成果。

2、继续抓好阵地建设。充分利用现有的培训阵地，合理利用培训资源，挖掘各种培训阵地、设施、器材的潜力。加强示范点建设，通过实施滚动管理，促其规范化运作，发挥党员电教阵地的作用，因地制宜，有效的开展工作。