

行政管理毕业论文选题题目(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

行政管理毕业论文选题题目篇一

以下选题供参考：

- 1、行政生态环境与公共政策的方向研究
- 2、公共行政中的生态因素研究
- 3、当代中国行政环境的特点及其对行政管理的制约和影响研究
- 4、行政管理中的民主化理论研究
- 5、政府与人民代表大会关系研究
- 6、中外政府经济职能比较研究
- 7、当前我国政府职能转变的动因和内容研究
- 8、转变职能在我国政府机构改革中的地位研究
- 9、行政系统与行政环境研究
- 10、政府职能发展趋势研究

- 11、系统政治理论的原则与运用研究
- 12、行政组织中非正式组织的作用研究
- 13、行政机关的组织气候研究
- 14、不同层级政府组织的比较研究
- 15、中外行政组织体制 较研究
- 16、政府机构改革研究
- 17、我国编制管理的现状与改革研究
- 18、生态组织与我国当今行政组织体制的关系研究
- 19、行政组织与其他社会组织比较研究
- 20、西方文官制度研究
- 21、我国国家公务员制度的基本特点研究
- 22、人力资源开发研究
- 23、公务员考绩研究
- 24、我国国家公务员培训研究
- 25、当前人才流动中的问题与对策研究
- 26、建立社和我国国情的公务员职位分类制度研究
- 27、中国公务员管理体制研究
- 28、社会主义行政领导的角色研究

- 29、公务员聘用制度研究
- 30、公务员辞职、辞退理论与实践研究
- 31、行政领导者的素质与影响力的关系研究
- 32、民治型领导与专制型领导的比较研究
- 33、论社会主义国家政民关系的本质研究
- 34、试论政府公关与企业公关之异同研究
- 35、社会主义国家开展政府公关的必要性研究
- 36、政府公关对搞好政民关系的意义研究
- 37、论县(市)宏观决策中党政关系研究
- 38、浅析乡(镇)行政决策的特点研究
- 39、试论行政决策冲突的表现、原因和解决方式研究
- 40、改革过程中的渐进决策研究
- 41、中西行政决策观念之异同研究
- 42、我国传统决策文化对当代行政决策的影响研究
- 43、行政沟通中的障碍与对策研究
- 44、论地方政府的政策执行行为研究
- 45、“上有政策、下有对策”之动因与对策研究
- 46、行政授权理论与实践研究

- 47、行政监察在行政监督中的地位研究
- 48、当前我国腐败现象滋生蔓延的原因研究
- 49、当前我国权力腐败的特点研究
- 50、标本兼治反腐倡廉的对策研究
- 51、舆论监督研究
- 52、各国行政监督比较研究
- 53、行政决策的民主化、科学化研究
- 54、我国当前依法行政的现状与改革研究
- 55、行政诉讼法对加强行政管理的作用研究
- 56、行政道德与行政法制的关系研究
- 57、政府机关后勤服务管理社会化改革研究
- 58、“会议”与行政决策研究
- 59、我国乡(镇)行政管理的特点、现状与改革研究
- 60、行政文化研究
- 61、事业单位分类与管理研究
- 62、事业单位编制管理的现状与改革研究
- 63、企业人事管理研究
- 64、我国民族区域自治地方政府行政管理研究

- 65、国民政府五院制与孙中山五院制思想之比较研究
- 66、香港廉政公署研究
- 67、新加坡行政监察的组织机构与运行机制研究
- 68、英国地方政府组织体制的发展与演变
- 69、美国各州独立管理机构的地位、组织和职能研究
- 70、法国省长地位的演变研究
- 71、论印度联邦制的特点研究
- 72、德国、加拿大联邦制比较研究
- 73、我国共产党领导下的多党合作制度研究
- 74、西方国家行政改革的研究
- 75、论地方人大的职权范围及其实施办法研究
- 76、电子政务问题研究
- 77、改革和完善人民代表大会制度的途径研究
- 78、论社会主义国家的首要职能是组织和领导经济建设研究
- 79、中国传统行政管理中可资借鉴的本土化资源研究
- 80、我国村民自治的现状与当代中国行政发展的关系研究
- 81、制度建设与反腐倡廉研究
- 82、国有企业领导干部管理体制的改革完善研究

- 83、我国国有企业监管制度研究
- 84、我国地方政府机构改革研究
- 85、我国公民参政议政制度研究
- 86、行政管理法制化研究
- 87、我国法院与政府关系的研究
- 88、公务员考试评价机制研究
- 89、人才资源开发与管理研究
- 90、公务员绩效评估体系研究
- 91、地方政府机构改革研究
- 92、乡镇行政管理研究
- 93、县级政府改革的理论与实践研究
- 94、政府行政执法研究
- 95、地方人民代表大会对政府的法制监督研究
- 96、政府“法制”研究
- 97、社会中介组织的管理研究
- 98、政府与第三部门关系研究
- 99、公务员保障机制研究
- 100、政府社会保障体制研究

- 101、当前我国社会保障体制中存在的问题与对策研究
- 102、我国中等学校的人事改革与激励机制
- 103、我国高等学校的人事制度改革研究
- 104、我国医院的管理体制改革研究
- 105、我国地方科研机构管理体制变革研究
- 106□wto与中国地方政府行政管理模式变革
- 107□wto对中国行政管理的影响及对策研究
- 108、经济全球化对中国行政管理的影响及对策研究
- 109、经济全球化与中国地方政府行政管理模式变革
- 110、地方政府的政策制定程序研究
- 111、地方政策执行不到位的原因与对策研究
- 112、农民负担过重的原因与对策研究
- 113、村民自治制度中存在的问题与对策研究
- 114、村民自治制度与村务公开制度
- 115、村民自治制度与农民的决策参与方式
- 116、我国计划生育政策落实的现状，问题与对策研究
- 117、农村义务教育政策落实的现状，问题与对策研究
- 118、城市社区管理中存在的问题与对策研究

119、城市社区中贫困人口的现状，原因与脱贫措施研究

120、城市社区部分居民失业的现状，问题与对策研究

开题报告

论文题目_官僚制在当前行政改革中的价值

学 院 法政学院

专 业 行政管理（年级）03

学生姓名

学 号

指导教师 教授乙

教务处制表

二00 年 三 月二十六 日

一、选题依据

课题来源、选题依据和背景情况、课题研究目的、学术价值或实际应用价值

选题依据：经济全球化和信息技术革命的改变不仅改变了经济运行环境，而且引起了社会、文化和政治领域的深刻变革。这种机遇和挑战相互交织的进程，对政府的管理、决策以及服务能力都提出了新的要求。为了适应这种新的变化，世界各国纷纷开始大刀阔斧地进行行政改革，西方国家兴起了以新公共管理运动为代表的政府创新活动，他们对传统的公共行政模式——韦伯的官僚制进行了猛烈抨击，一段时间以来，“摒弃官僚制”“突破官僚制”和“政府再造”等成了广泛

关注的话题。那么，官僚究竟是走到了尽头，还是依然具有生命力？对于和发展中国家有着不同历史背景和改革路径的发展中国家，中国应该怎样正确合理的对待官僚制？这个问题对于正处于社会转型和改革关键时期的中国行政改革而言，无疑是具有指导和现实意义的。

理论意义：在公共行政学领域中，对官僚制的研究占有着极其重要的地位。以至于可以这样说，公共行政学是无法回避对官僚制发表意见的。研究者们要么接受官僚制的理论体系并为其建构、改造和发展提供进一步的建言；要么对官僚制理论体系提出批评，并试图寻找替代性的方案。尤其是以被称为“组织理论之父”的马克斯·韦伯为代表的一大批学者对官僚制所展开的学理研究使之成为社会科学研究中的一道亮丽的风景。韦伯是无可厚非的管理学和社会学的大师级人物，他的思想博大精深，逻辑严密且内涵丰富，十分具有理论研究价值。

现实意义：研究官僚制在当前行政改革中的价值亦有其必要的现实意义。官僚制在社会实践层面的应用与理论研究交相呼应，使我们的社会生活处处都与官僚制形态及其人员联系起来，密不可分。现代官僚制是近代西方工业化发展的产物，体现了资本主义的理性精神，在现代社会具有普适性价值。而现实的中国正在经历着向工业化社会的转型，中国在行政模式的选择上应如何对待官僚制，是沿袭？是摒弃？是完善？还是超越？成为近年来学术界争论的热点问题。怀着检视历史和理论以服务当前问题的想法，本文将选取对韦伯官僚制的分析作为论文选题，从管理学和行政学的视角入手，希望从韦伯思想中提取一些认识，在实践分析上作一点尝试。

二、文献综述

国内外研究现状、发展动态；查阅的主要文献（可另加页）

研究现状：

韦伯虽是20世纪初的人物，但越是影响深远的理论，越易受到广泛的批评和锤炼。从20世纪60年代以来，特别是随着新公共管理运动在西方的兴起，“重塑政府”、“政府再造”、“企业化政府”成为行政改革的主要方向，而长期以来指导政府构建的权威理论——官僚制理论受到了极大的冲击，对韦伯的批判几乎不绝于耳。在这方面，国内学者对于中国行政改革中应该如何对待官僚制的问题，主要有以下争论：有的学者认为应顺应西方新公共管理改革的要求，摒弃官僚制，超越官僚制才是政府未来的治理模式，尤其在电子政府时代即将到来的时刻，官僚制的理念与现实已格格不入；另一派学者则认为，官僚制在中国不是过多，而是不足，在这样的现实下，谈“超越官僚制”只是乌托邦式的理想，应着力于官僚制的完善，官僚制在中国这样的发展中国家，还具有顽强的生命力。

参考文献：

1. [澳]欧文·休斯. 公共管理导论[m].北京：中国人民大学出版社、2019.
2. 张康之. 寻找公共行政的伦理视角[m].北京：中国人民大学出版社、2019.
3. 马克斯·韦伯. 韦伯文集(下)[m].北京：中国广播出版社、2019
4. 赵景来. 新公共管理若干问题研究综述[j].国家行政学院学报、2019、(5).
5. 张成福、党秀云. 公共管理学[m].中国人民大学出版社、2019•
6. 唐皇凤. 超越官僚制_现实抑或乌托邦[j].中共浙江省委党校学报、2019(6)

7. 张璋。新公共管理：典范还是交响曲[j]人大复印资料，2019(2)
8. 唐均。西方公共行政新视野[j]人大复印资料，2019(3)
9. 唐均. 官僚制的挑战. 云南行政学院学报[j] 2019(6)
10. 黄小勇. 韦伯官僚制范畴的再认识[j]. 清华大学学报. 2019(4)
11. 刘中兰、师智峰. 对韦伯理性官僚制的再审视.[j] 武汉理工大学学报. 2019(4)
12. 肖扬伟. 反思新公共管理.[j] 中共乌鲁木齐市委党校学报. 2019(9)
13. 张定淮，黄国平：西方理性官僚制与我国公共行政的发展取向[j] 深圳大学学报、2019(3)
14. 龚咏梅：韦伯的理想与现实[j] 社会科学战线、2019(2)
15. 王强：全球行政改革浪潮与中国行政现代化[j] 江苏社会科学，2019(2)
16. 吴镇聪：“中国官僚制”若干问题研究综述[j] 甘肃行政学院学报，2019(2)
17. 郭咸刚. 西方管理思想史. 经济管理出版社[m] 2019
18. 王义. 西方新公共管理概论. 中国海洋大学出版社.[m] 2019

以上文献不准确

三、研究内容

1. 学术构想与思路、主要研究内容及拟解决的关键技术

全文分为四个大的部分来完成：

一、官僚制的理论介绍(简要)

二、官僚制相关概念分析及可取之处

三、如何以客观的态度对待官僚制

四、当前中国行政改革应吸取官僚制的哪些合理内核

核心观点：一味强调官僚制的过时还言之过早，在官僚制的理性精神尚未得到张扬、其合理性的一面远远没有得到充分发挥的情况下，妄谈摒弃官僚制，不仅不合时宜，误导行政改革的方向，更背离实事求是的精神。官僚制理论仍然有着顽强的生命力，对行政领域的制度建构也具有现实的指导价值。

2. 拟采取的研究方法、技术路线、实施方案及可行性分析

本文在阅读文献资料的基础上，将国内外学者有争议的观点进行对比分析，逐一进行分析，采用演绎推理的方法，力求逻辑严密。同时将理论和实际结合起来，考究官僚制这一理论与新公共管理运动的兴起，与当前中国行政改革的现实在哪些方面有所融合，最后得出结论。

四、论文进度安排

起止时间

主要研究内容

预期目标

3.5——3.31

4.1——4.15

4.16——5.15

5.16——6.5

6.6—— 6.15

利用网络、图书馆资源搜索尽可能多的资料

官僚制理论本身的相关基础知识

结合当前行政改革研究，完善论文格式、摘要、参考文献等后续工作

在导师指导下修改

再次修改，定稿

完成论文第一、二部分

完成论文第三、四部分，第一稿完稿

完成论文第二稿

论文第三稿，最终完成

五、审核意见

导师意见：

导师签字：

年 月 日

审核小组意见：

审核小组成员签字：

年 月 日

注：审核小组应至少由三位具有高级职称的教师组成；必要时可召集开题报告会。

行政管理毕业论文选题题目篇二

行政管理作为高校管理的重要内容，一直以来都是高校管理的重中之重。

高校行政管理的实效性将直接取决于高校行政管理队伍的综合实力。

高校行政管理队伍作为行政管理的执行主体，唯有正视当前存在的不足之处并致力于多措并举，强化行政管理队伍质量才能有效保证高校行政管理的有效性，进而推动高校行政管理走上标准化之路。

高校行政管理定位于辅助高校对人才的高质量培养。

近些年来，社会的发展对高等教育事业提出了全新的要求，除了高校教学实践的大力改革之外，高校管理实践的改革也成为教育界所广泛关注与研究的重点。

长期以来，高校行政管理模式始终保持着较为粗放的管理模式，这不利于管理质量的提升。

随着相关领域理论与实践研究进程的不断深入，高校行政管理相关诸多创新理论进入高校管理视野当中，理念与文化要素的整体融合，将高校行政管理质量的提升举措列为重点。

然而高校行政管理的改革效能直接受行政管理队伍的主导，一些高校行政管理工作者的综合素质低下，导致整个行政管理队伍的力量弱化，高校行政管理实践的改革力度也就呈现出不同程度的疲软，执行力难以到位，抑制了高校行政管理效率。

因此，要想进一步助推我国高等教育事业的发展，有必要强化行政管理基础，提高高校行政管理队伍建设质量。

一、新时期高校行政管理队伍的基本素养

高校行政管理是当前高校管理领域的重要组成部分，管理的目的即在于基于高校不同专业学科管理的基础上进一步作用于为人才培养提供坚实可靠的保障。

近些年来，我国高等教育事业发展迅速，各个专业的纵深发展均为高校管理提出了越来越高的要求，唯有强化高校行政管理，才能为专业人才的培养奠基。

随着高校行政管理理论与实践的不断发展，在社会建设与高等教育大众化的全新时期，高校行政管理逐渐凸显出一些问题，致使高校各专业人才的培养质量受到了不同程度的影响，主要表现为行政管理现代化理念的缺失以及定位不明确等方面[1]。

而深究当前主要问题存在的根源，即在于高校行政管理工作者综合素质不足，主要表现在认识及理念上的误区，直接干扰着高校行政管理质量的提升。

在各项管理活动开展的过程中，工作者过多地凭借着自身的

指导作用对学生进行统一安排，对于学生来说，不仅在学习活动中处于难以逆转的被动地位，对各类活动的接受更局限于课堂当中和教材之内，对于学生综合能力的培养实难起到有效作用。

另外，高校行政管理工作者的理念过多停留在“管理”层面，而完全忽视了管理的“育人”核心，所有管理活动的开展并不能充分发挥出对学生的积极引导作用，弱化了高校行政管理的实际价值[2]。

在社会发展的新时期，教育改革不断推进，对高校行政管理提出了新的要求，但管理水平的高低直接取决于管理团队的整体素质，因此只有明确高校行政管理者应具备的基本素养，才能保证管理团队质量建设的有效性。

首先，行政管理者应当具备良好的思想政治修养。

思想政治修养作为人的核心因素，对于高校行政管理者的意识与行为引导作用不容忽视，唯有强化党性政治觉悟，才能有力担起“管理育人”的重要使命；其次，无论在何岗位，都需要以良好的业务素质作为前提。

对于高校行政管理人员来说，不仅需要了解各类政策，更需要将业务素质范围延伸至系统教育理论、行政管理规律、现代化办公模式等领域，并以此构建现代化管理理念，深化行政管理研究，以更好地适应行政管理的现代化；第三，要具有良好的责任意识与正派作风[3]。

高校行政管理部门工作以与人交往为主，因此管理人员必须要具备高度的责任意识和良好的组织协调能力，并且行政管理为高校管理的核心环节，只有贯彻全心服务于师生的管理理念，才能确保行政管理的实效性。

可见，推动高校行政管理的有效改革意义重大，但前提是要

有效提高高校行政管理队伍质量。

二、强化高校行政管理队伍建设的建议

(一) 在高校教职工管理过程中普及精细化管理理念

精细化管理是伴随现代管理理论与实践而生成的全新的管理理念，最初形态源于现代企业管理。

时至今日，高校管理的复杂性与难度不断上升，由此呈现出了一定的混乱态势，为精细化管理理念在高校管理中的融入提供了特定的必要性。

纵观当前各机构对于精细化管理的实践应用，均需要以强化内部员工的精细化意识作为前提。

高校精细化行政管理模式的构建亦有必要顺势而为，切实在高校教职工管理过程中全面普及精细化理念[4]。

对此，本文认为可采用多种方式对教职工的精细化观念意识进行培养，包括专家指导、专业培训、专题讲座和参观学习等形式。

唯有保证对教职工精细化观念培养的实效性，才能为精细化管理模式的构建打下坚实的基础，进而为高校发展的稳步推进以及学生的自我成长和高质量教育的开展提供稳定而强大的动力。

(二) 强化行政管理者细节意识，划清职责权限

高校行政管理需要从实际出发，不断明确行政管理目标，实现岗位职责分配制度，强化个人责任，也有利于进一步明确个人教学任务。

我国高校行政管理研究需要遵循高校管理的实际规律，针对

行政管理工作提出有针对性的意见和建议，不断实现行政管理水平的提升。

应该在稳定和谐的行政管理环境中，为有秩序的教学活动开展提供支持，还应当不断适应社会教育人才需要，进行教育管理改革。

通过多种教师培训管理方法来提升教师的教学积极性，完善教学管理工作的整体组织结构，将教学管理落到实处。

在教学管理改革的过程中，还应该对教学质量控制和教学管理改革创新加以重视，设置职能明确的教学管理岗位。

(三) 推动高校行政管理工作流程的规范化转型

高校行政管理应该遵循规范管理准则，规范管理也是系统化管理的'基础。

通过规范和规则化控制和管理，才能提升工作人员的个人行为规范意识，自觉规范自身教学管理行为，严格要求自己。

管理活动的实践需要教师和学生相互合作，教学管理中，教师和学生是需要重视和关注的两个重要主体。

针对教师应该完善教师管理工作流程和制度，对于学生的管理应该加大监督力度，自觉引导学生行为，通过规范化的考评规范则，构建平等和谐的教学管理平台 and 师生发展环境[5]。

让高校教职工能够在平等和公开的管理氛围中学习进步。

因此，提升规则管理意识，制定科学的管理流程，发挥制度保障作用，不断增加考核监督力度实为必要举措，有利于对高校行政管理者提供严格的约束。

(四) 借科技的融入助力高校行政管理实践

一直以来，科学技术始终被放在“第一生产力”的位置，我国社会经济至于当下的发展态势离不开现代科学技术的推动；与此同时，现代科学技术水平也有赖于社会经济的全速度发展和显著提升。

在当前的新时期，基于计算机互联网将信息化技术逐渐覆盖到了各个行业领域，互联网成为了现代社会发展的重要工具。

高校行政管理工作的开展，应其要求，决定了信息化和数据化应用的实际价值，而信息化和数据化又来源于计算机技术和现代通信技术，此技术应用于管理中的重要优势便体现在高校管理的各项决策与工作协调，这一优势也推动了高校管理效率的提升。

更重要的是能够借信息化应用减轻高校行政管理工作者的工作强度，从而促进高校行政管理者工作效率的提高。

因此高校精细化行政管理模式的构建需要进一步扩大对现代科学技术的应用力度，切实发挥出科学技术的应用价值。

(五) 创设良好的高校行政管理氛围

高校行政管理作为高校管理实践，单方面的管理势必会抑制实际的管理效果，也会影响到行政管理者的工作积极性。

文档为doc格式

行政管理毕业论文选题题目篇三

民主与社会公正问题研究

民主与法治问题研究

权术理论面面观

西方近代民主政治理论述评

当代西方国家民主政治制度之评价

西方国家利益集团之研究

权力制约与监督

小康社会与政治文明

政治体制改革与政治稳定

社会主义民主政治建设

党的领导与人民民主、依法治国

社会主义民主政治的制度化

行政管理毕业论文选题题目篇四

一、程序要求：

1. 学生须提交开题报告和文献综述纸质版、电子版。
2. 按答辩顺序表依次进行报告，每名学生陈述3-5分钟，应讲述下列内容：选题意义、论文提纲、主要内容、已读参考文献的简介。
3. 教师应对学生的开题报告进行简单评述和提问，时间5分钟。
4. 对不符合开题要求的学生，开题指导小组不予开题，由学院统一安排二次答辩。

5. 答辩结束后，学生应对开题报告修改并且完善，班级12月23日前向教务办报送文献综述、开题报告定稿(纸质版、电子版一式一份)及班级选题汇总表。选题一经确定，不得随意更改。学生对毕业论文题目所做的变更必须经本人申请，指导教师同意签字，学院主管领导审批同意并签字确认，方可更改。

二、开题报告格式要求：

1. 指导教师意见一栏由指导教师负责填写、手写签名；
2. 开题报告指导小组意见由开题指导小组组长负责填写并签名；
3. 学院意见一栏由主管副院长负责统一填写；
4. 开题报告书的其它部分由学生本人负责填写。

行政管理毕业论文选题题目篇五

- 1 劳工政策与劳动关系
- 2 公共政策制定过程
- 3 社会政策与社会保障
- 4 范围：区域公共管理问题
- 5 范围：区域经济管理问题
- 6 范围：中国人口问题
- 7 范围：政府规模讨论

8 城市公共管理具体问题探讨(如:**市交通管理问题、**市垃圾管理问题)

9 城市形象与经营

10 城市化问题