

最新公安反恐怖工作年度工作计划和总结 (模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

公安反恐怖工作年度工作计划和总结篇一

前几天，我随局领导到各交管所调研，通过开座谈的形式听了各基层单位工作人员的意见建议，经过整理，主要有以下五类，共16个问题：

(一) 工作业务方面的问题

- 1、规费指标的问题。各所对局下达指标或多或少都有一定的意见，认为征求基层意见不够，方法不够透明。
- 2、辖区问题。对各自的辖区没有分清楚。
- 3、执法环境问题。被管理对象的觉悟不高；乡镇政府不配合；领导支持不够。

(二) 内部管理方面的问题

- 1、所内管理制度的合理性。部分人员提到了所务管理制度不合理，突出表现在分配制度、奖惩制度、评先制度等方面。
- 2、所领导的工作方法问题。主要反映不够民主、沟通不及时，群众思想工作做的不够等。
- 3、所领导班子之间的分歧得不到及时解决，影响到工作。

（三） 交通形象方面的问题

- 1、文明执法不够。执行执法纪律不严，有骂人、打人的情况反映。
- 2、有抢征和乱开票现象。比如有的单位、有的交管员不按规定跨辖区征收；又如应收400元的三轮车只收260，带来不良后果，并且屡禁不止。
- 3、站所之间在执法中产生矛盾争吵影响了交通形象。
- 4、有乱发信、乱举报现象。

（四） 个人待遇的问题

- 1、工资问题：部分同志对期间减去的工资部分想不通；对本次加工资的问题不理解。
- 2、对年终分配有一定意见，主要是针对考核打分，部分同志认为不太公平。
- 3、希望待遇向基层一线人员倾斜。

（五） 对党组意见建议

- 1、希望局领导经常到基层调研，了解基层动态，帮助解决实际问题。
- 2、希望局领导能加强业务学习，提高领导水平。
- 3、希望党组能加强执法队伍的管理，严惩害群之马。

二、如何看待这些问题

从调研的情况看，我们交运管理所中还存在着一些与交通事业

发展不和谐的问题。如何看待，我认为应该从以下两个方面看：

（一）分清主流与次流。需要指出的是，这个不和谐是在我们交通行政执法工作、队伍建设向前推进过程中发生的，总体上交运管队伍是一支风气正、团结向上、工作成效显著的集体。主要有三点可以反映：

1、交运管所的领导班子都能团结一致，无论是执行党组决定，还是带领队伍、维护集体荣誉方面都起到了核心作用，大部分班子成员能身先士卒、率先垂范，在群众中有一定的威信。

2、各交运管所的工作实绩都很突出。从上半年完成的规费征收业绩、辖区内运输市场秩序来看，都比去年有了很大的进步，同志们的干劲都很足。

3、交运管队伍的作风比较正，大局意识强。全体交运管人员都有一股强烈的集体荣誉感，自觉维护交通行业的整体形象。从同志们提出的意见建议来看，大家都有一股为交通事业发展出谋划策的热情，充分体现了队伍的凝聚力和战斗力。

与成绩相比，这些问题只是次要矛盾，有些是我们前进途中必然遇到但可以通过我们自身努力加以解决的。

（二）透过现象看本质。分析从基层反映出的问题，涉及到交通系统的方方面面，有针对本单位领导的，有针对其他单位的，也有对局党组和局机关的批评意见。从大家提意见建议的动机看，主要目的还是为了我们交通事业的发展，尽管某些问题是涉及个人的私利，但也存在一定的合理性。从这些批评意见的原因来看，问题出在基层，但根源是管理。局党组对队伍管理的措施是否有力，对基层班子的指导帮助是否到位，制订的一系列考核管理制度是否科学合理，是否能够执行，或多或少还存在一定的漏洞；同时，基层领导班子的工作作风和思想作风与党组的要求有所错位，领导班子内

部还存在思想包袱，以这种不太正确的思想指导和带领队伍，势必引发队伍内部的、各所之间的矛盾，因此纠作风必先纠思想、纠思想必先从领导班子纠起；有些单位内部管理上还存在薄弱环节，在奖惩制度、分配制度、评先制度等敏感问题在统一班子内部认识和发扬民主、征求全体同志意见的方面做的不够，因而沟通不够造成班子成员之间、工作人员和班子之间的意见分歧。

这些问题与我们取得的成绩相比，是次要的，但我们不能掉以轻心，一旦处理不好会影响事业发展的速度、会损害交通系统的团结、败坏交通执法的形象。

三、几点思考

通过征求梳理基层的意见建议和分析交通队伍的现状，我认为，应该尽量采用合理化建议，针对问题制订措施加以整改，以加强和改进我们的工作。

（一）如何改善执法环境和提升执法形象

交通的形象问题很大程度取决于执法的形象，影响交通形象的因素很大一部分限于工作的职责，收费和罚款。如何取得全社会的认可和理解，关键是争取市委、市政府的支持。如果费改税不施行，五小车辆养路费还需要征收，是否可以尝试以办法：

- 1、争取市委、市政府动员。在年底征收养路费之初，是否请市政府单独召开一个征收动员会，请各乡镇和部门的领导参加，要求各级领导干部率先交纳。如果不能单独召开，可以与大交通或者农村公路会议合并召开。

- 2、请纪委督查。争取市纪委的支持，制订规定，要求全市公务员和事业单位人员必须交纳养路费。还规定交运管人员在路查不能私放车辆，否则按违纪论处。这样，在路查中可以

减少交运管人员的压力，即使在路查中遇到拒交的乡镇政府人员，可以凭文件做其思想工作。

3、加强政治和业务学习。从局党组开始，所有人员必须加强政治和业务学习，定期开展各类考核考试，提高执法人员管理和业务水平，从内因上提升形象。

（二）加强和改进思想政治工作，增进团结

队伍中的不团结因素的主要原因是沟通不够，思想政治工作不力。

1、实行局领导定点联系基层制度。6个交运管所由6个党组成员分别包干，每月到基层调研一次，主要任务是解决思想、内部管理和协调与地方矛盾问题。其他行业管理、规费征收、行政执法等仍由分管领导负责。

2、加强基层党建。应该重视基层的党建和思想政治工作，加强领导力量，按照规则开展学习和党建活动，定期召开民主生活会，对于反映的工资、待遇等问题及时沟通，解决思想、。

3、弘扬正气。鼓励工作实绩突出、社会效益好的单位和个人。

4、批评不正之风。局党组和各所的领导班子要广开言路，积极听取各方面的批评意见，对于反映的问题要及时解决，涉及干部问题的，查实后严肃处理。同时，对捕风捉影、无事生非、打击报复、造谣诬陷的行为严厉批评。

（三）加强交运管所内部管理

1、严格按照民主集中制原则加强组织建设，做到主要领导和分管领导各司其职，主要领导统揽全局、副职到位而不越位，形成班子民主、团结的氛围。

2、规范交运管所的运作。对于群众关注的敏感问题，如分配、奖惩等各项管理措施的出台，应该按照规定的程序施行。先在班子内部形成共识，之后请定点联系的领导过目认可，最后在全所人员中讨论通过后施行。

3、科学制定规费指标和划分辖区。在充分调研的基础上综合各方面情况制订20规费征收指标；严格控制各自辖区，规定不得擅自跨辖区征收，否则按违规征收数额的10倍划转规费。对于所谓征收盲区，可由分管局长组织各所以大行动的形式统一征收。

4、严格查处乱收费行为。“三乱”是交通执法的“高压线”，局党组和各所应引起高度重视。对于各类多收费或少收费的行为（如该收400只收260）都应该严格查处，发现一起，查处一起，否则一旦出了问题，影响极坏。

5、严格上路纪律。所有的交通执法人员，不得发生与执法人员形象不符的任何行为。一是要严格执行“十个不准”，二是严禁在上路时间发生执法人员之间的纠纷，一旦发生，不论对错，是领导干部的撤职处分、不是领导干部的，下岗3个月。

公安反恐怖工作年度工作计划和总结篇二

2018年□xx交管大队在各级党委、政府和上级公安机关的正确领导下，以贯彻落实□^v^关于加强道路交通安全工作的意见》、《自治区实施意见》及全市《实施方案》为抓手，紧紧围绕“防事故、保畅通、促稳定”这一主题，深化道路交通安全工作机制，在执勤执法、安全工作保障、交通秩序整治、交通隐患排查治理、事故处理、宣传方面细化分工，确保了全旗道路交通安全形势总体平稳和交管队伍持续健康发展。

一、今年以来工作开展情况

(一)全旗发生事故情况。2018年01月至11月，全旗发生道路交通事故一般程序共计194起，死亡40人，受伤260人，财损万元(其中一般程序统计事故18起，死亡13人，受伤14人，财损11万元)。

(二)道路交通安全综合治理迈出新步伐。旗政府于2018年4月份召开全旗道路交通安全工作会议，安排部署全年工作，与苏木、镇政府和道路交通安全工作领导小组各成员单位签订了《道路交通安全责任书》。并于每季度召开安全生产工作会，研究部署道路隐患治理、交通安全管理等重点工作，部署开展了“xx地区环境污染治理”专项工作，道路交通安全工作合力显著增强。

(三)道路交通安全隐患排查整治成效显著。对全旗道路交通安全隐患实行了“全覆盖，零死角、地毯式”排查，公安、交通、安监等部门先后多次深入全旗国省主干道、农村牧区道路开展隐患排查和整改治理工作，及时消除了一批行车安全隐患。2018年，共排查道路隐患27处，治理了25处，治理率达，投入资金万元。

(四)重点车辆及驾驶人安全监管扎实到位。对营运车、危化品运输车、校车等重点车辆实行民警源头承包管理，逐车逐人建立源头管理档案，按月排查并向运管部门抄告重点车辆及驾驶人交通违法、检审验情况;对辖区公路客运、公交客运、出租客运、危化车、接送学生车辆等重点车辆及其驾驶人已全部纳入源头进行重点管理。(五)常态化开展交通秩序整治。部署开展了“利剑2018”、“酒驾毒驾整治”“保平安、促稳定百日会战”、“整治机动车不礼让斑马线”、城市道路通行效能提升百日攻坚、道路交通环境污染治理等8类专项集中整治行动。2018年截至12月19日，共查处各类违法行为万起，其中酒后驾驶297起，涉牌涉证违法2365起，超速4096起，无证235起，不系安全带16165起，违法停车17634起，违法载人166起，闯红灯55877起，不按规定车道行驶14870起，其他违法行为51399起。

(七)扎实开展自治区“百日整治”和全国“百日安全行动”。9月份以来，按照“百日整治”和“百日安全行动”要求，旗局党委在制定实施方案、成立工作专班的基础上，周密组织部署，科学统筹推进，狠抓精准落实。一是由交管大队牵头，治安、刑侦、特警、法制、警务保障、警务督察等部门密切协作，对“双百”行动实行“一月一调度、一月一督导、一月一通报、一月一排名”，确保“双百”行动持续有力推进。二是结合“严管出安全、严管出秩序、严管出文明、严管出法治”的思路，要求全旗公安交巡警“上岗即严管、严管即规范”，重点针对现场执法和路面管控薄弱环节，提高见警率、管事率，加大现场执法力度，确保路面不漏管、不失控。9月份以来，共查处各类交通违法行为万起。三是加大8类重点车辆整治力度，对“两客一危”运输企业详细排查，完善“两客一危”车辆和重点驾驶人源头管理档案，实现了底数清、情况明、信息新、数据实。截止到目前，我旗8类重点车检验率、报废率始终保持100%;驾驶人审验率99%，换证率。四是坚持传统媒体与新媒体相结合，全面开展宣传提示工作。“双百”行动以来，我旗在中央、自治区、盟级媒体刊发“双百”行动稿件11篇。公安交巡警部门发送手机短信13次万余条，“双微”信息80条，开展“双百”执法大直播2次，邀请记者随警作战14次。

二、存在的问题和不足

客观上，随着经济社会的快速发展，机动车保有量、驾驶人数量快速增加，群众出行需求与道路建设供需矛盾不断加剧，镇区停车难等问题亟待解决;道路交通安全设施欠账遗留问题多，有制度缺失的原因，有现有条件的限制，有历史遗留问题，道路交通安全基础设施建设不配套、设置不合理、维护不及时的问题比较突出，一些低等级气田道路、乡村水泥路基本属于无交通标志、无交通标线、无安全设施的“光板路”。

主观上，传统的理念和方法不适应工作需要的.问题越来越突

出。接受新观念、掌握新知识的紧迫性，开拓新思路、运用新方法的自觉性，研究新情况、解决新问题的主动性不够强，对道路交通安全的规律总体上把握不够，往往习惯于按经验办事，没能很好地充分调动全社会的积极性、基层的创造性和交通民警的主动性。

三、下一步着重推进的几项工作

一是坚持问题导向、强化风险意识，按照“什么问题突出就重点整治什么、哪里交通混乱就重点整治哪里”的思路，瞄准重点区域、重点时段、重点路段、重点违法，同步推进酒驾醉驾毒驾、农用车违法载人、危化品车交通违法、假套牌嫌疑车辆查缉会战等各项整治行动。

二是抓住路面秩序不放松，每周一次抽调百名警力深入国省道开展统一行动，大力打击整治显见^{^v^}通违法行为；特别是农牧区县乡道路查处重点交通违法行为的比例要大幅提高，每周下沉警力不少于3天，在重点时段开展流动执法。镇区要突出对宾馆、饭店、歌厅、酒吧等周边道路，事故易发多发点段，以及城郊结合部，突出对午后、夜间和周末、双休日等重点时段的管控。

三是消除隐患。用攻坚的姿态治理道路交通安全隐患，立足减少“存量”，以“隐患穷尽、问题归零”为原则，通过部门自查、苏木镇普查、旗政府复查、专家协查“四查”并举，对各类盲点、危险点段隐患开展滚动排查、建帐销号并挂牌督办、社会公布，由政府、公安、社会三方共同推动治理。

四是扎实有序推进“放管服”改革20项新举措如期落地见效，不断提升公安交管部门服务全旗经济社会发展，服务百姓民生的能力水平。

五是进一步推进“文明交通行动计划”实施，深化交通安全宣传教育，充分利用各种新闻媒体，特别是运用“双微”平

台加强交通安全宣传教育，有效扩大宣传教育范围，同时运用各种传统手段，开展有规模、有针对性的宣传。

六是严格按照旗公安局的统一安排部署，以“三化一高”新理念新标准新要求为工作标尺，切实增强大局意识、政治意识、忧患意识和责任意识，进一步提高对“百日整治”和“百日安全行动”重要性和紧迫性的认识，切实增强做好工作的责任感和使命感，以最高规格、最严部署、最强措施，全力推进“百日整治”和“百日安全行动”开展，力保我旗道路交通安全持续平稳。

公安反恐怖工作年度工作计划和总结篇三

在2020年上半年的党建工作中，在乡党委的正确领导下，我按照xx乡党委对党建工作的要求，对照2020年乡党委的组织工作总结，根据xx派出所的公安工作实际，以“抓党建、促工作”为主要思路开展党建工作，深入推进基层民主政治建设和强化基层组织建设，充分发挥基层党支部和广大党员民警在公安业务工作和队伍建设中的战斗堡垒和先锋模范作用，在维护社会稳定，打击各种违法犯罪活动中，我认真履行职责，秉公执法，为确保一方平安，为xx乡的政治稳定和经济发展作出应有贡献。现将2020年度抓党建工作述职如下：

一、主要做法

(一)以抓支部建设为重点，加强党员民警的党建意识和工作责任

一是推进“两学一做”学习教育常态化。以“三会一课”为基本制度，继续抓好“两学一做”学习教育，大力开展“书记讲党课”和“党员轮流发言”学习讨论活动，将学习教育融入日常、抓在经常，形成常态、发挥长效。二是加强党员民警的理论武装和教育培训工作。组织党员民警认真学习十九大会议精神，把党员民警的思想统一到_要求上，牢固树立

政治意识、大局意识、核心意识，切实提高党员民警思想政治素质和政策理论水平。三是主动倾听民警心声，搭建平台说“真话”。通过开展民警思想问卷调查、搭建单位与民警的亲情桥等方式，千方百计为民警搭建说实话、吐真言的平台。四是加强沟通良性引导，查摆及时纠“小错”。开展党员民警谈心谈话制度，每个月要和党员民警进行一次见面交心谈心，对苗头性、倾向性、普遍性的问题，及时提出改进意见，把解决民警思想问题和实际困难结合起来，真正把“尊重人、理解人、关心人、帮助人”落在实处。五是强化激励促进活力，营造氛围鼓“干劲”。通过建立精细考评体系、营造群体创优氛围、积极开展帮扶活动来调动党员民警积极性、创造性，建立健全有效的激励培育机制，科学考核奖惩，鼓励争先创优，力求每一位民警立足岗位履好职责，确保每一位民警“鼓劲干事业”。

一是在分局党委的领导下，结合三项“重点工作”的要求，以完善矛盾纠纷“大调解”工作机制，以提高人民群众对公安机关的满意度为目的，在广大党员民警中广泛开展和谐警民关系的各种主题活动，倾听人民群众的意见和建议，解决人民群众的实际困难。

二是开展了一系列突出公安主责，服务群众的的活动，有效地化解了群众矛盾，还将可能引发的群体性事件控制在萌芽状态让调解纠纷不出社区成为现实，对群众实行上门办证和接送办证的方法开展便民、利民活动等等，通过开展这些活动，公安机关和人民警察的形象在人民群众心目中得到了显著提高。三是以规范考核制度，做好评议工作，突出正面典型，评出后进人员，及时处置不合格党员，并在民警中广泛开展讨论的方法来加强党员民警的事业心和危机感。四是开展民警上党课，听报告、观看教育片等形式，提高民警的党性意识和理论水平。五是建立固定培训基地和党员活动点，完善民警教育培训的长效机制，对民警进行日常性的系统培训，来增强民警的个人素质和业务能力。

(三)以抓好日常党务工作为基础，按时完成乡党委组织部下达的各项目标任务

一是进一步落实组织、党务日常工作制度，实行定岗、定人、定责的原则。二是加强对支部的督导、检查，执行党务公开制度，进一步梳理和规范了个别支部在支部记录、材料入档、党费收缴等方面存在的薄弱环节。三是加强对入党积极分子、团员和非党民警的管理，继续落实好老干部的两个待遇，发挥离退休支部的作用，加强对离退休老党员的关心。

(四)创新项目的落实情况

加区公安党委在年初制定了以坚持从群众根本利益出发，最大限度减少社会不和谐因素为目的的“创新工作方法、推动大调解”创新项目。在实施过程中以充分发挥信访接待室、派出所值班室、社区警务室三级调解平台作用，要求广大党员民警扎根社区、着眼实际，积极创新，方法如下：一是建立起“包片包案制”，实行按片承包、一包到底来巩固调解成果，防止矛盾复发。二是建立“矛盾纠纷分类处理制”进一步分清矛盾的层次、突出重点。使矛盾原因找得准，对症下药快。

三是建立“民警为主，民间力量为辅的互动调解机制”，使矛盾纠纷在轻松的环境中得以解决。通过广大党员民警的努力和经验，总结出了“摸底调查法、正气静心法、个别交谈法、结果分析法”的工作方法，以此稳步推动“大调解”工作，收到良好的社会效果。

二、取得的成效

(一)增强了班子的凝聚力和战斗力，班子成员的个人素养和领导水平得到了提升。

(二)强化了组织建设，增强了支部班子的整体功能和务实作

风。

(三)党员民警的整体素质和业务能力有了明显进步，工作热情和敬业精神有了进一步的提高。

三、存在的主要问题：

(一)个别班子成员理论学习的主动性不强，对党建工作还存在认识不够，内容不熟悉的情况。

(二)在对党员民警的党务知识，党性教育上的力度还有待进一步提高。

(三)创新机制还不够多，工作亮点还不很突出。

(四)因疲于应付日常繁重的工作业务，在搜集整理材料方面还不够完善。

四、下一步工作打算：

在下半年的党建工作中，我们将不断总结党建工作中好的经验和做法，认真查找存在的问题和不足，以高度的政治责任心和使命感，以求真务实的工作作风，不断创新工作机制，进一步加大工作力度，加大督促指导力度，研究新情况、解决新问题，不断完善和推动xx派出所的党建工作迈上新的台阶。

公安反恐怖工作年度工作计划和总结篇四

2022年来，在县委、县政府、县局党委的正确领导下，宜黄县公安局交通警察大队始终坚持以党的^v^精神和^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕党的^v^道路交通安全中心任务，紧抓事故预防“减量控大”工作，统筹推进预防事故保安全、规范执法护稳定、便民利企促发展，努力建

设一支“对党忠诚，服务人民，执法公正，纪律严明”的服务型警队，整体执法管理和服务水平不断提升，有效地消除了各类交通事故隐患，维护了全县道路交通形势安全稳定。

一、主要工作数据

截止2022年11月30日，现场查处机动车各类交通违法行为26496起，录入非现场违章32713余起，今年重点加大了酒后驾驶、客校车超员、电动车和摩托车违法驾驶、安全头盔、涉牌涉证的查处力度，其中查处酒后驾驶354起，超员58起，摩托车驾乘人员不戴安全头盔7985起，货车超速2767起，驾驶人不系安全带3812起，乘坐人员未按规定使用安全带5555起，各类非机动车严重违法行为10202起，摩托车无证驾驶416起，严厉打击了各类道路交通违法行为。辖区道路交通违法行为呈上升态势，道路交通安全管理工作形势严峻。

截止2022年11月30日，全县共发生各类道路交通事故2250起，其中死亡事故15起、死亡18人；伤人事故690起、受伤713人；其他事故1545起。直接经济损失40余万元。办案民警共受理各类交通事故2250起，调解成功1822起，调解成功率81%。查处交通事故逃逸案21起，破案率达84%。未发生一次死亡三人以上特大交通事故和涉及客运车、危化车、校车等重点车辆死亡交通事故。

截止2022年11月30日，大队车管所共办理机动车业务7483笔，其中挂牌5621 辆（小型汽车293辆、摩托车5328辆）；核发汽车检验标志196辆、摩托车1068辆；非机动车上牌505辆。摩托车驾驶考试165人，核（换）发机动车驾驶证4457本；驾驶员年度审验学习274人，驾驶员满分学习244人。

截止2022年11月30日，圆满完成各类大型活动道路交通警卫、保卫任务31次。

二、主要工作情况

大队全力做好事故预防“减量控大”工作，严防发生重特大交通事故，确保了全县道路交通形势安全、稳定，不断满足人民平安出行需要，切实增强了人民获得感、幸福感、安全感。

大队组织警力加强对236、322国道，213、312省道主干线事故多发路段、客货运输车辆通行集中路段、城乡结合部和穿乡过镇路段、桥梁、急弯陡坡等路段开展安全隐患排查整治，期间共排查道路交通安全隐患74处，并及时联系相关部门进行整改，及时发现整改各类道路交通安全隐患，有效改善道路通行秩序，健全道路交通安全防控体系，提高了道路通行能力。同时，组织警力深入客运企业和站场、货运企业、危化品运输企业等，督促落实安全生产主体责任，扎实做好隐患“清零”工作。

一是路面执勤常态化。坚持严管路面不放松，加强双休日、节假日勤务管理，全警上路，强化巡逻管控。加派警力在县城重点路口执勤，为人民群众上下班、上下学高峰期提供安全有序的道路交通环境。二是组织开展集中整治。结合违法行为特点和事故预防，组织开展常态化与集中性相结合的交通秩序整治，持续对醉酒驾、涉牌涉证、超员超速、农用车违法载人等重点违法，对电动车、摩托车、行人闯红灯、逆行、非法安装遮阳伞等重点违法行为，进行常态化的专项整治和日常整治，使全县城乡交通秩序持续稳定安全畅通。三是切实做好重大节假日交通安保工作。在元旦、春运、“两会”、清明、五一、国庆和党的“二十大”期间大队提前精心安排，全警上路管控，未发生严重交通拥堵和一次死亡3人以上较大道路交通事故，为全县人民群众出行创造了安全畅通的道路交通环境。

按照上级公安机关部署，扎实开展夏季治安打击整治“百日行动”，采取集中整治与常态化管理相结合方式，秉承“零容忍”态度，严查“三超一疲劳”、无证驾驶、醉酒驾驶、分心驾驶、农用车载人、面包车超载等交通违法行为；并针

对驾乘摩托车和电动车不戴安全头盔、未系安全带、涉牌涉证、不按规定悬挂号牌、违法载人等重点交通违法行为进行严查、严管、严处，以形成强大声势和有力震慑，确保辖区道路交通安全。针对群众反映的“五车”交通违法行为，县公安局交警大队在城区及城乡结合部配合交通局大力开展“五车”专项整治，共暂扣三轮车60辆，拆除遮阳伞3500余把，纠正劝导违法行为2880余起。开展电动车、摩托车非法安装遮阳伞整治行动，共扣押安装遮阳伞的电动车、摩托车370余辆，有效减少了道路交通事故隐患，净化了辖区道路交通环境，取得良好的整治成效。在夏季治安打击整治“百日行动”中，共查处交通违法828起：其中酒驾醉驾29起；国省道重点违法394；农村县乡道重点交通违法434起；摩托车驾驶人未戴安全头盔158起，非机动车违法载人361起。通过严查严打的高压态势起到震慑作用，有效震慑了各类交通违法行为。

一是推动“七进”宣传常态化制度化。组织民警进企业、进学校、进社区、进家庭宣传开展交通安全宣传、提示、教育，紧紧围绕预防事故“减量控大”工作，结合春运、清明、“五一”、中秋、国庆和交通安全宣传月、夏季治安打击整治“百日行动”等工作实际，开展主题宣传活动16次；民警进入143个行政村、企业21家、进学校41所，上交通安全课63场次，面对面受教育人数达万人；发放《农村交通安全手册》6000余份，散发《一盔一带安全常在》宣传单70000余张、制作并粘贴农村交通安全宣传海报320余张，提高了广大群众的交通法制观念和安全意识，营造了浓厚舆论氛围。通过悬挂横幅、张贴标语、播放警示教育片、摆放交通事故展板、发放交通安全宣传资料等方式，强化道路交通安全意识，警示驾驶人科学预防，提高自我防护能力，消除驾驶员交通法规缺失“隐患”。二是利用多种媒体强化交通安全宣传。充分利用电视、辖区广告屏、短信、今日头条和微信公众号等，开展交通安全提示，提示广大交通参与者切实增强交通安全意识，拒绝交通违法，谨慎驾驶，确保安全；引导市民群众学会自我保护，自觉遵守交通法律法规，平安出行，确

保自身安全。

公安反恐怖工作年度工作计划和总结篇五

为贯彻落实***总书记关于做好新时代双拥工作重要指示，大力弘扬双拥传统，做强***“全国双拥模范县”荣誉称号，***公安局结合本局工作实际，特制定***公安局2019年双拥工作计划。

以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，牢牢把握“四句话十六字”方针政策，以创建全国文明城市为总牵引，坚持首善标准，以军民共建为主题，传承红色基因，强化基层基础建设，拓宽双拥领域，创新双拥载体，推动双拥工作向更深层次、更高水平发展。

按照“组织领导坚强有力，国防教育广泛深入，双拥活动坚持经常，军民共建富有成效，政策法规落到实处，军政军民关系融洽”标准和要求，大力弘扬双拥文化建设，进一步探索和展示具有我局特色的军政军民关系，不断提高双拥工作水平，为实现经济平稳较快发展、维护社会大局稳定做出新的贡献。

(一) 加强组织领导

- 1、及时调整充实双拥工作领导小组，明确工作职责。
- 2、继续落实“一把手”负责制，将双拥工作纳入到全县公安工作总体计划之中，形成全局上下齐抓共管的局面。
- 3、加大我局双拥办公室的自身建设，配齐配全办公设备，搞好室内布置，各种职责、制度上墙。

(二) 营造浓厚氛围

- 1、加大宣传力度，各所、股室要在内网上多形式广泛宣传我局双拥创建工作做法。
- 2、双拥宣传标牌进行适时维护，对破损的要及时更换。
- 3、结合建党、建军、建国和春节，组织开展慰问活动，大力开展军民共建、军民联谊和国防知识、法律知识进学校、进社区、进课堂活动。
- 4、在全局上下干部职工中开展一次双拥知识测试活动。

(三)开展双拥活动

- 1、加强与我县武警、消防部队的联系和互动，建立局机关与基层连队对口联系活动。
- 2、积极开展军民共建活动。要认真开展学雷锋、扶贫济困活动，为驻地群众做好事。
- 3、积极开展宣传慰问活动。我局充分发挥工作职能，按照县政府和县双拥办的要求，利用元旦、春节、“八一”建军节和“全民国防教育日”等重大节日，开展形式多样的拥军优属慰问和国防教育宣传活动。同时，积极开展对《兵役法》、优抚优待政策、国防意识等的宣传，进一步增强全社会的国防观念和双拥意识。

(四)组织慰问活动

“八一”、春节期间，由局领导带领慰问部队、单位退伍安置军人及扶贫单位残疾军人、烈属代表等。

(五)落实优抚政策

积极落实县有关优抚工作政策，对单位优抚对象在生活、工作上切实关心，为他们办实事、做好事，切实维护他们的合

法权益，使他们体会到党和政府的温暖。

1、加强理论学习。联系实际组织广大党员干部认真学习党中央关于拥政爱民、拥军优属、加强国防和军队建设的一系列重要指示，提高对新形势下双拥工作重要性的认识，增强做好双拥工作的自觉性和能力水平。

2、重视宣传报道。要把双拥宣传作为一件大事来抓，纳入年度宣传计划，及时报道双拥工作的实绩，形成浓厚的双拥氛围。

3、开展双拥教育。要采取多种形式，深入开展双拥宣传教育，加强全民国防教育，宣传、推广双拥先进经验和先进典型，进一步激发军民的爱国热情，营造良好的双拥氛围。

4、举办共建活动。要因地制宜，抓住时机，开展形式多样的慰问部队活动，竭尽所能地帮助他们解决实际困难，送去组织的关心关爱，增进军民患难与共，同甘共苦的鱼水深情。