

酒店聘用店长合同(汇总8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

酒店聘用店长合同优秀篇一

乙方：_____

甲乙双方本着公正、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条甲乙双方自愿合作经营餐饮项目。

第二条本合伙依法组成合伙企业，企业名称企业主要经营地：法人代表：身份证号：。在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙企业依法或法定事由终止时，企业盈亏按照本协议书相关条款规定的比例承担。

第三条合伙企业管理方式

- 1、自协议签订生效之日起，全体合伙人委托甲方管理和经营合伙企业，其他合伙人享有法律规定的合伙人权利。
- 2、财务管理由乙方负责，甲方需要资金时，提前通知乙方准备，金额所用途甲方必须留有做账凭证，账目条例清晰。

第四条本协议有效期暂定十年，自甲乙双方签字生效之日起计算，即从_____年____月____日至_____年____月____日。

第五条合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或民事责任由全体合伙人承担。企业亏盈由甲乙双方共同享有承担，按甲方50%，乙方50%的分配份额进行分

配享有承担。

第六条合伙企业经营过程中出现入伙与退伙事宜按照相关法律规定执行。

第七条本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续本协议，本协议继续有效，如果不再继续合作的，退出方应提前三个月向另一方提交退出的书面文书，并将己方的有关本合同项目的资料及客户资源都应交给另一方。

第八条争议处理

对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决；如果双方通过协商不能达成一致，则依法向当地人民法院起诉。

第九条违约处理

- 1、如果一方违反合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。
- 2、如果一方做出有损合伙企业发展的行为，或因重大过失或违反国家法律法规而造成合伙企业解散，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。

第十条协议解除

- 1、一方合伙人有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议；
- 2、合作协议期满；
- 3、双方同意终止协议；
- 4、一方合伙人出现法律上问题及做出对企业有损害的行为，

另一方有权解除合作协议。

第十一条合伙终止财务清算

- 1、合伙终止后应当进行财务清算，并通知债权人；
- 2、合伙财产在支付清算费用后，返回合伙人的出资。按照以下顺序清偿：合伙人所欠聘用职工工资，合伙所欠税款，合伙债务。
- 3、清偿后如有剩余，按出资比例进行分配。

第十二条本协议未尽事宜，双方可再协商补充协议，经全体合伙人一致同意的补充协议同等本协议拥有同等法律效力。

第十三条本协议一式两份，合伙人各执一份，具有相同的法律效力。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

酒店聘用店长合同优秀篇二

乙方：，身份证号码：

2. 乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。
3. 甲方根据《劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4. 乙方在甲方的最后工作日至年月日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至年月日止，社会保险金、公积金于次月缴交。
5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。
8. 本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。
9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：有限公司乙方(签字)：

年月日年月日

酒店聘用店长合同优秀篇三

协议有效期：自签定协议起，一年之内有效

甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供计算机系统技术支持服务一事，达成以下协议，协议未尽之事，双方协商解决。

甲方：

签字：

乙方：

签字：

盖章： 盖章：

一， 服务细节描述

硬件保修服务

在保修期内，乙方提供给甲方的设备享有乙方的保修承诺。在此期间，乙方负责将甲方损坏的设备送修，修理完毕后，乙方负责该设备的专业安装及设置。希望甲方在采购新计算机前参考乙方建议。

注：乙方建议甲方采购知名品牌，如联想，方正□compaq, ibm, hp等，不要用无品牌组装机。

软件支持服务

乙方提供现场软件的疑难问题解决，如系统发生崩溃，乙方负责重装系统。乙方定期或按照客户要求，对甲方计算机系统进行查毒、杀毒工作。

应急服务

乙方定期或按照客户要求，对甲方计算机系统进行全面检查，确保系统软硬件工作正常。乙方负责解决甲方系统中出现的紧急故障。针对紧急情况，乙方在收到甲方通知后，2小时内做出回应。

网络支持服务

酒店聘用店长合同优秀篇四

甲方：

乙方：

甲方将转租给乙方经营游乐项目，经双方协商，特拟定如下协议：

一、承租期限：计8年，自20xx年2月3日至20xx年2月2日止。承租期满，同等条件下，乙方享有优先承租权。

二、承租方式：游乐设备资金由乙方负责，并保证投资总额不低于五百万人民币，具体投资项目见本合同第六条，甲方不負責任何资金只负责提供场地，并享有分成权，具体分成比例：第一年（自20xx年2月3日至20xx年2月2日）按营业额的二、八比例分成，甲方二成，乙方八成。从20xx年2月3日至20xx年2月2日止按营业额的三、七分成，甲方为三成，乙方为七成。每月按售出票额结账两次（本月15日与30日）。

三、责任履行：

1、甲方应提供新游乐项目场地、广场及原旧设备场地（不含现儿童乐园场地）；儿童乐园原旧设备搬至原碰碰车场的新开拓场地。

2、甲方必须为乙方提供水、电，并配合乙方办理项目的相关手续。

3、水、电、工商、税务及其他相关费用按甲、乙双方分成比例承担。

4、游乐项目景点由乙方负责售票，甲方负责票据，票据需甲方签章后有效。

5、乙方必须按国家相关规定安全生产、合法经营，在运营中发生安全事故由乙方负全责。

营年限经济损失。乙方在承租期间，违法、违规运营和不可抗力

因素造成运营中断、合同终止，甲方不负任何责任，并不作出赔

偿，同时如乙方自行终止本协议，甲方亦不作任何赔偿。

五、 游乐场的新置游乐设备期限满后归乙方所有，原有旧游乐设备归甲方所有。

六、 兴建游乐设备项目名产：1、丛林飞鼠、豪华转马、立环跑车、

元人民币；3、儿童乐园，共计上所有项目设备均需国家有资质厂家生产的游乐设备。

水上步行球及儿童小项目等20个项目，以上项目设备合计

元人民币；剩余项目在20xx年5月1日前完成。

八、 在乙方经营期内，甲方不得在公园内审批与乙方同类似游乐项目。

九、 本协议未尽事宜，按《_合同

法》的有关规定，经双方共同协商作出补出协议，补充协议经双方签字生效后与本合同具有同等法律效力。

十、 本合同一式四份，甲、乙双方各执贰份，经双方签字盖章即日起生效，本合同所有附件与合同具有同等法律效力。

甲方： 乙方：代表（签名）： 代表（签名）：

签订时间： 年月 日

酒店聘用店长合同优秀篇五

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于生效，于____年____月____日终止。

二、工作内容第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的_____%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资_____%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的_____%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

四、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

五、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

六、劳动报酬

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资

为_____元或按_____执行。

七、甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

八、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和贵阳市的有关规定执行。

九、劳动纪律

依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

十、劳动合同的变更、解除

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

十一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

十五、有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

十六、本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

本合同一式_____份,双方各执_____份。本合同双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

酒店聘用店长合同优秀篇六

乙方：_____

甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订管理协议，并承诺共同遵守。

甲、乙双方在此声明，保证签订管理协议之前向对方提供的与履行管理协议相关的各项信息真实有效，没有任何伪造，欺骗和故意隐瞒的内容，如甲、乙双方以上信息存在虚假内容，则应各自承担由此带来的法律责任和后果。

工作内容和工作地点

- 1、了解品牌的经营方针，依据品牌的特色和风格执行销售策略；
- 2、遵守公司各项规定，执行上级指示，完成公司下达任务；
- 4、负责监督收银员所有票据交接的准确无误；
- 5、负责门店内样品的及时更新与维护；
- 6、协助经理处理与改善门店运作的问题；
- 7、协助经理与所在卖场的沟通与协调；
- 8、定时按要求提供周围品牌在卖场的公关推广活动；
- 9、了解周围品牌销售情况，登记并提供每天店内客流量资料；
- 10、激发导购工作热情，调节卖场购物气氛。

（二）乙方同意并承诺按照岗位职责的内容进行工作，认真履行岗位职责，完成工作任务，并以此为依据，接受甲方的

考核。经考核后，因乙方未达到考核标准的，可视为乙方不胜任所聘任岗位工作。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

工作时间和休息休假

（一）甲乙双方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、尊重和维护双方的声誉和利益。

（二）甲方依法建立和完善的各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。乙方未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

（三）甲方有权按国家和本单位的的规定给予乙方奖励或惩处。

劳动报酬

（一）依照双方协议，工资结算标准为：月薪+提成，工资每月月薪为2500元，提成比例按门店每月的实际销售业绩的1%进行核算。

（二）甲方按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（三）工资发放日为每月十日，本月发放上月工资。

工作要求：

营业前：

- 1、 开启电器及照明设备；
- 2、 带领店员打扫店面卫生；

营业中：

- 1、 检查营业员仪容仪表，整理工服；
- 2、 专卖店的店长需督导收银作业，掌握销售情况；
- 3、 控制卖场的电器设备（店内）
- 4、 备齐各类票据，以便随时使用
- 5、 维护卖场的环境整洁
- 6、 及时主动协助营业员在销售过程中遇到的问题
- 7、 收集市场信息，做好销售分析

营业后；

- 1、 核对收银员帐物，进行审核确认
- 2、 检查电器设备是否关闭，杜绝火灾隐患
- 3、 对需沟通的事宜及时与相关的工作人员联系确认

扣罚方法：

- 2、 当门店店长在营业中未按要求完成工作处以200元每次的罚款

其他约定：

（一） 本公司员工手机卡需使用公司号码，员工在离职时应上交其电话卡。

管理协议的变更、解除、终止、续订

（一） 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使管理协议无法完全履行的；

（二） 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四） 有下列情形之一的，乙方可以解除此协议：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

经济补偿与赔偿

（一） 因乙方过错而造成之管理协议无效或部份无效的，乙方除应承担相关赔偿责任外，其所获得的除本协议约定的基本工资外，其他劳动报酬、各类经济补偿金等均应退还甲方。

（二） 管理协议解除、终止后，乙方仍欠付甲方任何款项，或者乙方与甲方尚有未处理完毕的经济事务的，乙方认可甲

方可以最后一期的工资及经济补偿金等项先行抵扣并最后协调结算，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

后协议义务

- (一) 向甲方指定的人交接工作
- (三) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- (四) 协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- (五) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
- (六) 其他：处理其他应了而未了的事务。

本协议解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- (一) 为乙方办理终止管理协议关系手续；
- (二) 应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或离职证明；

本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本协议。若双方协商不成或者发生争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

甲方：_____（签字盖章） 乙方：_____（签字或盖章）

法定代表人、负责人身份证号码：_____

或委托代理人_____（签名） 地址：_____

电话：_____

酒店聘用店长合同优秀篇七

乙方：

日期：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要

对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；爱护用人单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用人单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

(一) 乙方未按甲方规定办结离职手续；

(二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资的30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉

的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二条 具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

酒店聘用店长合同优秀篇八

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

身份证号码： _____

联系地址： _____

鉴于： _____

甲方是一家依据_法律成立并持续经营的公司，具有专业、权威、丰富的经纪资源。乙方具有良好的演艺才能或艺术、语言天赋，且认同甲方理念，希望在甲方提供的各大直播平台展现自我，实现双方共同发展、共同获益的目的。

因此，甲乙双方根据《民法典》及国家、地方有关法律法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 合作内容