

# 2023年整治党务工作心得体会 党务工作 清查整治工作报告(实用5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 整治党务工作心得体会篇一

根据学院党委的统一安排和部署，我xx-xx认真开展了基层党组织建设自查工作。近期对照下发的《关于开展基层党组织建设活动“调查摸底、分类定级”工作实施方案》的文件，我成教二系党支部进行了基层党组织建设工作的自查，现将情况汇报如下：

xx-x支部委员会设立支部书记、组织委员、宣传委员、青年委员、纪检委员，实行集体领导与个人分工负责相结合的原则。对此次党务工作我系党支部高度重视、强化领导，把基层党组织建设工作与加强党风廉政建设相结合，成立基层党组织建设领导小组，明确职责及公开形式、内容。

由党支部委员会支部书记xx-x担任本次自查工作小组组长，其他支部委员为小组成员。

党支部组织委员兼党支部宣传委员xx-x具体实施党务档案的整理和宣传公开工作。

党支部青年委员兼纪检委员xx-x负责对成教二系基层党组织建设的监督和人员安排工作。

基层党组织建设小组，负责成教二系基层党组织建设的组织

领导、统筹协调和工作指导。

为了保障我系基层党组织建设工作的全面有效开展，我成教二系党支部专门制定方案，明确了基层党组织建设工作的目标要求和基本原则，并对基层党组织建设的内容、范围、时限和程序进行了要求，把工作分成了三步：

2、对每周三进行的党员学习活动作出总结，做到学习有计划有过程有总结。

3、建立健全了相关的基层党组织建设制度，如将“入党积极分子考核制度”、“接纳新党员制度”、“预备党员考察和转正制度”、“党员廉洁自律制度”、“党支部民主评议”、“支部成员职责”、“党费收缴公示制度”、“三会一课”制度、“支部落实具体制度”、“党课学习制度”、“等制度。

为了深入开展基层党组织建设工作，增加基层党组织建设的透明度，我系党支部制作公开了党员监督台、党员承诺书、党员五带头等工作，利用公示栏、宣传栏、意见箱和电话等形式进行基层党组织建设。

组织党员、预备党员、入党积极分子学习关于基层党组织建设的文件，由党员带头在学生中宣传，使成教二系全体师生了解二系党支部的党务工作。

我系党支部从思想上统一认识，在行动上积极自觉落实，多次召开会议、进行分层动员和安排布置，做到“四个明确”，即指导思想明确、公开原则明确、公开的对象明确和公开内容明确，保证了我校的基层党组织建设工作有条不紊地深入推进。

1、存在的问题：在基层党组织建设整理工作中，发现我系存

在重实用、轻培养的问题，对党员的继续教育没有很好的落实，业务水平和理论素质还有待加强。支部建设有重传统轻创新、重业务轻党建的倾向。工作缺乏创新性。

2、努力方向：一要大胆创新，将本项工作扎实推进。二要结合成教学院实际情况，打造有成教学院特色的模式。本着积极稳妥、结合实际的原则，做到既大力推进，大胆创新，又科学安排，规范操作，有序推进。

## 整治党务工作心得体会篇二

党务公开特别是基层党务公开工作是乡镇工作的重中之重，做好党务公开工作，能够积极促进基层各项工作顺利开展，店集镇高度重视党务公开工作，采取了一系列新思想新要求新举措，积极开展好党务公开工作，乡镇党务公开工作汇报。

提高广大党员干部对党务公开工作必要性的理解和重要性的认识，经常性的开展学习活动，及时带领广大党员群众学习有关文件精神，确保上级精神的按时传达，迅速领会，及时落实，营造良好的宣传氛围，提高村民对党务公开工作的知晓率。

为确保党务公开工作的高效开展，成立了党务公开工作监督领导小组，负责对党委和各支部的党务公开工作进行有效的监督。

制定了党务公开工作实施方案，实施方案对党务工作进行了细化，使党务公开工作能按时间有步骤的进行，工作汇报《乡镇党务公开工作汇报》。制定党务公开追究制度、领导干部接待日制度、民主评议制度、监督员制度、村党务公开制度、全方面对党务公开责任进行了细化，强化了党委、管区、村支部发扬党内民主，加强党内监督，保障党员权利，提高领导水平和议事水平、增强工作透明度的责任意识，使

党务公开工作有据可循、有章可依，确保了党务公开工作的有序进行。

按照上级要求，规范村庄村务公开栏的维护和使用，开辟多种渠道，使工作公开透明。加强基层组织建设，对党员发展，按照上级要求，严格实行三推双控制度，真正做到了严格按程序推选发展；将上级规定的“四日合一”制度灵活改为实施“4+2”模式，“4”即上级规定的“四日合一”内容，“2”即老干部活动日和每月将党委、政府及各部门的工作情况进行反馈通报日，同时要求管区和包村领导同时参加，增强了党务工作的公开性和透明性，以便党员群众能及时了解党委、政府工作；同时设立村情联系卡，征求各村党员、群众对党委、政府工作的建议和意见，实施镇与村双向互动；积极开展远程教育学习，加强对后进村庄整改力度等，将党务公开工作同政务公开紧密结合起来，不断深化政务公开工作，并将办理事项、流程图、政策法规、依据、承诺时限、责任部门等内容全面进行公开，大大有利于群众办事、有利于群众监督，提高了决策的民主性和科学性，有力地促进了办事处各项工作的开展。

党务公开不是一蹴而就的工作，而是不断总结经验、不断发展完善的过程，我镇将积极实践，学习完善，不断建立健全有关制度规定，扎实推进，使党务公开工作真正取得实效。

## 整治党务工作心得体会篇三

为贯彻落实“全面从严治党”要求，xx镇党委根据师市党委党建工作部署，认真落实党建工作主体责任和党委书记第一责任，强化党建工作责任制，认真研究党建工作的新思路、新举措，不断改进和加强基层党建工作，把抓好党建作为最大主业和政绩。

（一）落实党委抓党建工作主体责任。一是xx党委把党建工作纳入党委重要议事日程，定期专题研究党建工作。2015年

召开会23次，其中6次专题研究党建工作。今年年上半年，召开4次会安排部署党建工作。二是完善党委中心组学习制度及党委班子成员讲党课制度。2015年党委中心组学习13次，班子成员讲党课8次。2015年上半年党委中心组学习6次，党委书记讲党课1次，班子其它成员讲党课7月份完成。三是选优配强基层。今年上半年，调整共提拔7人。五是落实基层党建工作经费70万，每个支部2-3万。

支部书记第一责任。建立《例会制度》，上半年召开例会2次。四是实施联述联评联考制度，开展党组织书记抓党建工作专项述职。

（三）落实党委“一岗双责”。一是建立党委党建联系点制度。建立联系点31个，与其它工作同安排、同检查。二是党委下基层联系指导党建工作每季度1-2次。

（四）落实基层党建目标百分制考核。一是从班子建设、思想建设、组织建设、阵地建设、党员教育培训、信息工作、台账工作七个方面确定考核项目。二是细化考核内容30条。三是量化评分要点58个。

（五）落实百分制考核。一是制定《xx目标管理考核实施细则》，重点考核的“政治素质、团结协作、执行制度、工作部署、实践活动、工作能力、工作绩效”7个方面。二是对考核定等，分为一、二、三类。考核结果运用与本人的绩效、级别待遇挂钩。

（六）落实党员管理制度。一是制定了《xx流动党员管理实施办法》，加强流动党员服务管理。二是印发了《关于进一步加强和规范xx组织关系管理工作的通知》，规范党员组织关系管理。三是印发了《关于进一步严格“三会一课”制度的通知》，加强党员教育管理。四是通过“集中培训、个人自学、实践培养、积分考察、考评选优”五项举措做好发展党员工作，严把“入口关”。

（一）党建经费投入不够。原因分析□xx综合改革后□xx资金运转日趋捉襟见肘，已经出现发工资难问题，没有资金安排更多-党建经费预算。

（二）部分工作适应性不强。原因分析□xx农业公司成立后，连队及连队党支部撤销，整合成立了作业区及作业区党支部，农业公司党委及党支部由原来的领导核心变成了政治核心，部分没能及时更新观念、适应改革新要求，一定程度上影响了工作积极性。

（一）建立健全基层党建工作激励保障机制。一是建立激励机制。从工资待遇、政治待遇等方面侧重向倾斜。二是增加党建经费投入。上级财政应当大力支持，实行专款专用。三是加大对党组织阵地、设施的投入，为党组织开展工作提供良好条件。

（二）严格考核，追究责任。一是严格落实党建考核指标，对考核不合格单位，追究责任。二是严格落实专项考核，对考核不合格进行组织调整或降级使用。

## 整治党务工作心得体会篇四

已是年终，为了以后更好地开展工作，下头将一年来的工作总结如下：

\_\_街道办事处成立于\_\_年，辖区面积7平方公里。总户数9689户(常住3783户、流动5906户)、总人数26483人(常住10463人、流动\_020人)，管辖\_\_、\_\_等5个社区。

街道党工委下设1个机关支部、5个社区党支部，现有党员\_5名(其中流动党员22名)。按性结构别划分，男\_8名，占65.6%；女67名，占34.3%。按年龄结构划分，35岁以下58名，占29.7%；36岁至54岁42名，占21.5%；55岁以上95名，占48.7%。按职业类别划分，在职党员37名，占\_.95%；退休党员71名，

占36.4%;未就业的毕业学生及复转军人36名,占\_.4%;自由职业者51名、占26.1%。按学历结构划分,本专科及以上学历62名,占31.8%;中专及以下学历\_3.占68.2%。

近年来,\_\_\_街道基层党建工作以“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观,紧紧围绕“抓党建核心、抓基础重点、抓队伍关键、抓为民根本”的思路,不断深化和创新街道社区党建工作,着力提升服务居民群众的质量和本事。

### (一)抓基础、强核心,不断健全街道社区党组织体系

坚持以组织建设为基础,着力发挥街道社区党组织在街道社区建设中的核心作用。

一是配强配齐党工委领导班子,根据市委组织意图,辖区单位主要领导人7名同志被选配担任党工委委员,从而进一步优化了班子结构。

二是进取推进社区党组织阵地建设,不断改善社区党组织工作条件,近年来,我们采取政府扶持、共驻共建等形式解决了\_\_、\_\_、\_\_社区的办公及服务用房,\_\_社区办公场所建设面积达400平方米,是我市首个到达和超过《\_\_党委、政府关于加强城镇和谐社区建设的若干意见》提出的社区建设面积300平方米标准的社区。

三是逐步提高社区工作经费及干部生活待遇,社区工作经费由\_\_年的\_\_元年社区,提高到此刻3-4万元年社区;书记、主任工资待遇由补贴式转为事业管理人员的工资水平,市财政全额拨款,已到达\_\_元左右月人;副主任生活补贴由20\_\_年\_\_元月人,提高此刻到\_\_元月人,并于20\_\_年纳入全市养老保险管理范围;委员的生活补贴也由20\_\_年\_\_元月人,提高到此刻\_\_元月人。

四是进取探索社区党建联席会议制度,与27家辖区单位签定

了共驻共建协议，先后与市委组织部、政法委、民政局、卫生局、文体局等部门合作，统筹社区建设资金\_\_多万元，建设了社区办公及活动场所、综治维稳工作中心、远程教育播放站、社区卫生服务中心、文化信息中心等服务场所，并配备了相应的设施设备，极大地改善了社区服务条件，为社区党建工作的协调发展奠定了坚实基础。

五是进取探索非公有制经济党组织建设的新途径，不断拓宽党组织覆盖面。我们在建立健全社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织延伸，在三个非公有制经济组织成立了党支部，进取鼓励、引导、培养个体工商户、私营企业中的优秀青年加入党组织，至目前已有9名员工申请加入中国共产党，同时吸收入党进取分子8名。

(二)抓重点、强素质，不断优化社区党务工作者队伍。

一是推进社区党组织选举工作，20\_年社区党支部、居委会成功实现了换届选举，一个社区作为试点，选举有必须党务工作经验、热爱社区工作的离休老干部担任支部书记，实现“传、帮、带”，四个社区的书记、主任实现“一肩挑”，五个社区的“两委”成员实现了交叉任职，真正把政治坚定、公道正派、实绩突出、善于做群众工作和群众公认的的干部选进社区“两委”成员。

二是推行社区党建工作目标考核机制，为进一步发挥社区党组织工作的进取性和创造性，\_\_街道党工委将工作任务、职责目标下方、下移，统筹与社区党支部签订各项工作任务职责状，实行半年评审考评、年终实绩考核，锤炼了社区党务工作者的综合本事，提高了社区党建工作效率和质量。

三是强化社区党建工作交流，近年来我们多次选派社区工作人员到先进地区考察学习社区党建，借鉴好的经验和做法，不断改善和创新社区党建资料。



### (三)抓主体、强管理，不断增强党员的先进性意识。

一是制定实行“三卡一会”制度，完善党员管理机制。即：建立完善离退休党员情暖卡，定期走访离退休老党员家了解情景，帮忙解决组织、生活等方面的困难，采取送学上门的方式，把党刊党报及时送到离退休党员手中，使离退休党员能够理解党的知识、知晓党的情景；建立完善在职党员管理卡，充分调动辖区单位党组织和党员参与社区工作的进取性，目前，\_3名在职党员到社区报到，参与社区建设；建立完善流动党员联系卡，进取开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动，推行“三结合四走访五掌握”的办法(即：结合工商、计生等部门每年对流动人员的排查活动做到走访家人、亲戚、朋友、邻居，掌握流动党员的个人信息、从业情景、流动行踪、联系电话、党内生活情景)，促进流动党员转入流入地党组织，参加组织活动，目前有21名流动党员到社区报到，其中7名党员开展经商活动；建立完善社区党建联席会议制度，定期召开驻社区单位党组织参加的社区党建联席会议，研究商议社区党建和推进和谐社区建设。

二是结合创先争优活动，提升党员素质，增强党员的先进性，围绕“党组织创什么，党员争什么、做什么”开展大学习大讨论活动，撰写党性分析报告35篇。研究制定党组织及党员公开承诺书，\_3名党员推出承诺，将承诺划分共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个层次，由党员根据岗位职责和自我的本事、特长为社区群众服务做出承诺，在实事承诺中，党员围绕社区建设、社区文化、社区治安、社区环境等提出92条承诺。大力推动党员志愿者队伍建设，结合无职党员设岗定责活动，设置了扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个不一样岗位供党员认领，经过个人申岗、支部定岗、公示明岗的程序设岗定责，46名党员认领了各自的岗位，并进行公示，理解居民群众的监督，目前已注册登记党员志愿者\_7名。充分运用现代远程教育手段，依托远程教育平台，改善党员教育管理和方式，截至目前，已为街道社区党员、预备党员、新列

入重点培养对象、新列入入党进取分子组织培训学习38期，受教育达\_20人。

(四)抓载体、强服务，不断提高社区党建工作的群众满意度。

一是在构建服务体系上下功夫。坚持社区党建同为民办实事有机结合，将社区党建的重点定位于为民服务。在不一样层面培养服务队伍，强化服务意识和服务队伍自身建设，并提出“群众的期盼就是工作动力、群众的要求就是工作目标”的口号和“构建和谐社区、服务居民群众”的宗旨，要求街道社区广大党员干部时刻把群众的呼声和要求作为第一信号，把群众满意作为第一目标，把提高群众生活水平作为第一追求。坚持有利于居民反映诉求，方便居民办事的原则，进取探索推行“一个窗口受理、一站式办结、\*服务”的管理体制，目前，我们在街道设立了一站式服务大厅，设有党员服务、社会保障、民族事务和综治维稳等窗口，并逐步向社区推广。

二是在促进互动意识上下工夫。根据社区居民的文化需求，不断培育反映时代特色的文化载体，先后组建了一支“百人秧歌队”、一支二人台演出队和“欢乐心境舞蹈队”，进一步活跃了社区居民的文化生活。建立民族文化活动中心，筹划举办了迎奥运、讲礼貌、树新风、创和谐”社区消夏文体系列活动和“和谐社区、礼貌家庭”评选活动，在居民中反响强烈，受到一致好评。为促进居民与社区的互动，方便居民与社区的联系，我们印制8000份《\_\_街道社区便民服务卡》，将街道社区服务功能及党员干部的姓名、职务、电话等资料印制在卡上，分发到社区居民手中，实行24小时全天候为民服务。

法宣传教育，截至目前，共受理法律援助\_起，调解纠纷\_件，开展普法宣传培训活动25次；建立综治维稳中心，开展社会矛盾排查，着力解决影响社区和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，截至目前我们共化解各类矛盾85起。

(一)社区基础条件与社区党建新任务不相适应。

一是社区办公活动场所没有完全建成；

二是街道普遍存在任务多、事务杂、职责大、权力小、机构少、人员缺的问题，社区承载本事与“小社区、大社会”现实需求明显不相适应。

(二)社区党组织统筹本事与社区党建要求不相适应。虽然《党章》规定“街道党的基层委员会和社区党组织，领导本地区的工作”，并且社区党建具有区域性、综合性、协调性、服务性、互动性的“五性”特点，它需要社区单位党组织和全体党员共同参与和支持，可是由于街道党工委不是一级党委，社区党组织与驻区单位党组织又没有隶属关系，对下层组织难以产生刚性约束力，实现全面领导困难很多。

(三)思想认识水平与社区党建新形势不相适应。思想支配行动。从驻区单位看，一些单位认为“与己无关”，缺乏热情；有的以“大单位”自居，给其安排工作不够格，有抵触情绪。共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的多项活动仅停留在物质资助的较低层次。从街道社区看主动联系、服务驻区单位的认识不高，“求援要求多，服务沟通少”，必须程度影响了区域性党建格局的构成。

(四)街道社区财力、物力不足，与社区党建的高要求不相适应。相对于社区党建的高要求，街区在财力、物力投入方面普遍存在不足的现象。近几年尽管市委、政府采取了一些措施以缓解街道社区财力和物力不足的问题，可是我办仍有两个社区没有办公活动场所，办公服务设备及相应的活动经费，仅靠街区的本事难以推动社区阵地化建设，在很大程度上影响了社区党建工作的水平和质量。

(五)社区工作者队伍与社区党建新形势不相适应。近年来，市委市政府高度重视社区队伍建设，不断充实基层力量，但由

于新进来的年轻人人居多，并且社区党建又具有“五性”特点，本质上要求社区队伍必须具备较强的综合素质。所以要全面加强社区队伍的自身建设势在必行。要全面提高他们的政策理论水平，练就过硬的业务素质、良好的身体素质及较好心理素质等。

## 整治党务工作心得体会篇五

20\_\_年第一季度以来，中心党支部在局党委的正确领导和大力支持下，坚持深入贯彻落实党的\_\_大精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，以建立学习型党组织、强化中心建设为目标，围绕年度重点工作，积极推进政治思想、组织建设、作风建设、廉政建设和队伍建设，推动中心各项工作顺利开展，取得了一定的成绩。现总结如下：

### 1、强化组织建设，党建基础工作全面加强

一是加强制度建设。根据中心实际，先后制定了年度工作计划、党支部《议事决策制度》、《三会一课制度》、《民主评议党员制度》等工作制度及职责共20项。

二是按规定程序重新选举了支部委员，并明确了具体分工。

三是组建了党员活动室，制作了党建宣传栏等。

四是按时召开党员大会及支部会议，认真讨论党建及中心的各项工作，保障了支部工作的正常开展。

### 2、践行为民务实清廉，群众路线教育实践活动深入开展

按照局党委的安排，我们制订了《实施方案》，成立了领导小组，通过坚持集中学习、个人自学和外出参观学习相结合的方式，进一步坚定理想信念，同时扎实开展正风肃纪活动，全面改进工作作风，规范执法行为，强化职工队伍建设，提

高服务群众的能务和水平。我们严格按照上级的要求，认真完成各项规定动作，搞好自选动作，在局系统首先制定了正风肃纪提示卡和宣传展板，与党员干部签订党风廉政建设责任书8份、承诺书13份，举行一次群众路线教育实践活动知识答题活动。

通过教育实践活动，班子团结务实，廉洁从政，创新和处理复杂问题的能力进一步提高，职工队伍稳定，富有活力和战斗力，四风问题实现了根本性好转。

第一季度，共组织干部职工学习达124小时，同时结合群众路线教育实践活动，按照中心实际，制订出台了《交通运输行政执法十条禁令》、《关于进一步规范执法行为的通知》等文件，落实县局的决策部署，进一步端正执法理念，全面规范执法行为，得到了局领导的充分肯定。围绕康村群众因安全隐患多次封路问题，积极与村领导沟通、协调，向县局及兄弟单位汇报情况，最终妥善解决了该村群众担忧的安全问题，得到了村干部及群众的理解和支持。

3、加强政治业务学习，班子和职工队伍素质不断提高。

4、加强党风廉政建设和作风纪律建设，行业形象全面提升。

5、抓好精神文明建设，职工的向心力和凝聚力进一步增强。

一是组织中心全体职工认真开展了登山活动，第一季度共组织活动16次，平均每名职工参与4次，全员参与率达到了100%。

二是丰富职工业余文化生活，为职工购买了象棋、乒乓球、羽毛球等锻炼器材，领导带头骑车上下班，并积极倡导全体干部积极参与，通过这些活动拉近了距离，既锻炼了身体，又缓解了紧张压力。

四是积极创建县级“文明单位”，第一季度迎接了县文明办

的检查。

## 6、抓好安全生产，安全生产工作能力进一步提升。

按照一岗双责，党政同责的要求，党支部全面加强单位及辖区的安全生产管理工作。

一是搞好客运站场管理工作。起草制订了10项站场管理制度、进出站检查登记台账及三品检查台账，投入资金3000元购置安全消防和安全检查设备，设置防火沙3处。

二是全面排查整改安全隐患。坚持每月对安全生产工作进行检查，共排除安全隐患8起。

半年来，支部党建工作取得了一定成效，为完成中心各项工作发挥了战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。但也还存在很多不足：

一是党务工作开展的力度还不够，缺乏活力；

二是党建活动开展得不够丰富多采，形式单一；

三是学习还不够深入，缺乏系统；

四是部分干部职工对群众路线教育活动思想认识还比较差模糊，存在懈怠、自满自足现象，对党的群众路线教育活动的长期性认识不足。

以上便是第一季度以来的工作情况，通过一季度来的努力工作，我们取得了一定的成绩，在今后的工作中，我们要做得更好！