

# 最新车间安全月活动总结(优秀9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 车间安全月活动总结篇一

本人所在的支架车间是xx公司主要生产车间，支架车间目前有员工xx人，男员工xx人，女员工xx人，其中党员x人，共青团员x人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的xx架液压支架的大修改造任务，为xx矿机公司盈利xx万元，为2020年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间2020年工作情况总结如下：

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工

作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系

列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。

## 车间安全月活动总结篇二

6月为全国安全生产活动月，此次全国安全生产月活动的主题是：“安全责任、重在落实”。为更好地宣传贯彻党中央、国务院关于安全生产的一系列方针政策，全面贯彻安全生产法，增强职工的安全意识和提高安全文化水平，推动项目部安全生产形势稳定好转，实现今年的安全生产目标，结合总承包部下发的《关于开展百靖高速公路“安全生产月”活动的通知》，百靖高速九标项目部积极响应，在整个工程开展“安全生产月”活动，通过开展具有特色的宣传教育活动，促进企业安全文化建设，进一步强化全体员工的安全意识和提高安全文化水平。根据工程的实际情况，现将百靖高速九标项目部关于开展20全国生产月活动的具体情况总结如下：

一、百靖高速九标项目部首先成立了以项目经理为首的安全生产月领导小组，在全工地范围内开展“安全生产月”活动，在现场投入安全标语15余幅，布置安全警示卡40多块，安全警示语30余块，并通过开展具有特色的宣传教育活动，促进企业安全文化建设，进一步强化全体员工的安全意识和

提高安全文化水平。

二、认真组织广泛宣传贯彻《安全生产法》，大力开展安全生产宣传教育活动，宣传党和国家安全生产方针、政策、法律法规、安全知识、安全技能等，同时还深入宣传落实各级人员的安全生产责任制，增强员工的法制观念，强化安全生产基础管理，消除事故隐患，让安全扎根于每一个人心中。

三、组织员工配合安保部在项目部开展“查隐患，纠违章”活动，查处事故安全隐患16处，违章行为10起。大大提高了职工的安全意识和责任心，6月下旬对安全生产月活动工作根据工程的实际情况及总承包部要求进行了严格的自查自改工作，并检查、评估、总结、评比，对先进典型进行表扬，对工作不认真、措施不落实和隐患整改不利的部门进行批评和教育。

四、现场进行了消防应急演练，使施工现场安全管理规范化，保证施工安全，使施工现场全体人员掌握应急救援的程序和消防器材的操作使用方法，提高了现场管理人员和各专业队伍的协调和快速应急反应能力，从而进一步提高了全体员工的自我保护意识和安全意识。

通过此次“安全生产月”活动进一步明确了责任制，充分调动了每个员工的积极性，从根本上消除了职工对安全工作的模糊认识，增强了职工的安全意识和遵章守纪观念，()提高全体员工及家属安全生产的法制意识，确保施工生产安全顺利进行，推进了企业文化建设。使现场的安全文明施工工作处于在控、可控、能控状态。安全月活动虽然过去了，但这种精神将在工地继续保持下去。

中冶交通工程技术有限公司

百靖高速bj-a09标项目经理部

## 车间安全月活动总结篇三

车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我所在车间是压型板生产车间，主要负责生产各种瓦型单板和折弯件等产品，在此分享学习心得总结范文。下面是本站小编为大家收集整理车间安全学习心得总结范文，欢迎大家阅读。

安全生产是企业做好各项工作的重要保证，安全管理工作的的好坏则直接关系到企业的利益和发展。而作为企业生产单元的车间在企业整个安全管理系统中发挥着举足轻重的作用。一方面它既是安全管理的执行者，也是被领导者；另一方面它既是本部门、本单位安全管理制度的制定参与者，也是监督者。作为一个承上启下的部门，其角色的好坏就是直接关系到本部门安全管理工作的晴雨表。下面就如何发挥车间在安全管理中的作用谈谈自己的看法。

一、车间是搭建安全生产的平台。车间应建立一个完整的安全生产管理体系网络，从而实现有“要我安全”到“我要安全”的改变。

在生产中，必须按“谁主管、谁负责”，“管生产必须管安全”的原则，做到分级管理、分线负责，层层落实，形成齐抓共管的新格局，实现全员、全过程、全方位的安全管理机制，使违章作业如“过街老鼠，人人喊打”的局面。要达到这一目标，就必须建立安全管理体系网络来保证。常言道“火车跑得快，全凭车头带”不管是老生常谈还是“婆婆嘴”，车间必须实行“一把手”负责制，车间、班组、个人层层落实责任体系，使生产过程中每一个环节，每个动作都有责任者和管理者，都有监督者和检查者，这样尽可能地把隐患扼杀在萌芽状态；同时双管齐下，建立以设备、安全、企

管为主体的消防、设备、动能、卫生、环保等组织，使个生产车间管理网络从点到面形成一个平台清晰地管理体制，让管理者“耳聪目明，头脑清楚”，总能在第一时间内发现问题和解决问题，起到“防患于未然”的效果。每天进行现场检查，现场整改，生产再忙，安全巡检决不走过场，这种巡检表面上看有些例行公事，但却立杆见影，在巡检中，发现了潜在的隐患，（如成品或半成品堆放杂乱、吊钩、吊具的损坏、焊把线潮湿、破损、劳保用品穿戴不正确等。）现场纠正及时，可以有效预防事故的发生。利用奖罚机制和车间互保制度相接合的管理方法，使员工知道安全不是一个人的事，它关系到班组和车间的利益，有效自发的促使车间内的员工互相监督，互相提醒，进一步做到全员、全方位、全过程的安全预防工作。

二、要使安全生产的平台得到巩固。车间要根据国家、行业的方针政策结合自身特点正确理解和实用安全管理制度和安全操作规程。

众所周知。“千里长堤溃于蚁穴，成败决定细节”，量变和质变之间并没有鸿沟，“千层之台，起于垒土；合抱之木，起于毫末；千里之行，始于足下”。如果用这样观点来审视安全工作，我们就会发现：一个大的事故背后就有十个小事故，有一百个事故隐患，有一千个事故未遂。所以在安全管理中，上到管理者，下到普通员工，都必须制定出详细的安全管理制度和安全操作规程，使他们明白什么可以做，什么不能干，什么必须遵守，什么不能违反，明确肩上的责任；同时又要针对生产繁忙、设备老化、环境的变化、管理的松懈给带来的客观因素。物的不安全状态是发生安全事故的重要原因，健全设备维修、保养等制度是预防事故的重要途径，要求员工就像士兵一样爱护手中枪，医生要爱惜听诊器一样。爱护保养设备，及时发现设备故障和设备隐患，使机械事故消弭于无形。建立安全生产奖惩制度并进行年终评比。根据公司下达给车间的安全考核指标对具体的基数进行分解，实行“千斤重担人人挑，人人身上有指标”的方法，与车间、班组签

订安全责任书，月终、年终进行评比，安全搞得好的车间、班组、个人，予以奖励，反之则予以处罚，做到奖惩分明，从而使规章制度成为“高压线”。

三、在夯实安全管理的基础的同时，管理也是促进安全生产的重要手段。

管理不是请客吃饭，管理更不是下发红头文件，作为车间而言，管理可分为管和理两个部份。管是监督和惩罚，理则是制定程序和理顺关系。在工作中，是以管为主还是以理为先就应根据员工的素质而定。在生产中，应结合本部门的具体情况，对生产全过程进行跟踪、预测和控制，从班前会、安全例会、生产会及车间早会上不厌其烦讲措施、讲制度、讲规范，使安全生产在每日、每时、每个环节、每个岗位和每个角落都得到了保证，为了搞好安全管理，更需要从均衡生产为切入点，科学安排、合理调度。科学统计表明，安全事故大都在人处于疲劳时发生，当生产处于极度繁忙的时候，加班加点又在所难免，科学、合理地安排生产对安全促进就显得至关重要。因此，需要对生产计划进行提前分解，做到未雨绸缪，尽可能地提高质量完成任务后少加班或不加班，让大战后员工的疲劳得到有效的恢复，在“一张一弛”中感受到“文武之道”，始终保持饱满的工作状态，同时在生产量较为紧张的时候开展“高高兴兴上班，平平安安回家”的劳动保护监督活动，把安全管理的触角延伸到每个员工、家庭中去，这样就形成了一道道严密的安全防护大网，使安全管理体制的大堤进一步夯实。

四、“以人为本”的人性化管理是安全管理中的核心。

作为一个生产实体，车间的运作过程，实际也就是人与人交流、沟通的过程，所以“安全第一、预防为主”是强调人要重视安全工作，把安全工作放在第一位来抓。安全工作的目的是防止和减少事故的发生，保障员工的健康、安全和企业的财产，促进企业的发展，而人是一个活跃、不安定的动物，

只要生产人必须活动，人活动必存在着危险，所以事故发生的主要原因在于人的不安全行为。

因此在实际工作中建立“以人为本”的基本原则。这绝不是作秀，更不是在矫情，在安全管理中，始终要把人的生命放在第一位，在工作中我们就极其重视职工的状态和情绪的掌握，如果发现员工的心理有些异常，就要及时地进行疏导和交流。在实践中我们发现，人的不安全行为是引起事故的主要原因，而人的不良心理是导致不安全行为的根源，正确引导、不断提高员工的自我价值和自我保护意识，是实现“要我安全”到“我要安全”的重要手段。为他们着想，始终关心、呵护职工，这种将心比心的人性化管理，就可“润物细无声”地变强制行为事后反思和超前预想；变重理论培训为重实际操作技能与自我保护能力的培训；变时紧时松为常抓不懈；变静态应付为动态达标。

## 五、“警钟长鸣”是安全教育的必须。

“前事不忘，后事之师”。我们常说态度决定一切，对安全检查工作的高度重视，自然也就为做好劳动保护奠定了基础。当然，衡量思想到位与否，主要看员工对安全意识认识程度如何。这就要车间领导在提高自身认识的同时，通过各种有效的形式，如黑板报、班前会、生产会、安全例会、幻灯片、真实事故案例以及其他形式在员工中宣传党和国家政策方针、法律法规，企业的安全管理制度和安全操作规程，宣传安全生产的重要性，讲解安全与生产的辩证关系、组织员工对发生的事故案例进行剖析，“认自己身边发生的事故警示自己，让真实案例开口，让血的事实说话，用伤亡的悲剧擦亮双眼，不断提高全员的安全意识，引导公司员工发自内心地从“我会安全”到“我管安全”，这种发自内心的创造性将会迸发出巨大的能量，将有力地推动车间的安全工作从而迈向更高的层次。能在超负荷的生产中保持较好的安全状态，与我们不厌其烦的“嘴碎”和“唠叨”有很大的关系。



安全工作是一个老生常谈的话题，安全管理是一则常谈常新的故事，安全生产还是一篇没有休止符的散文诗……。作为生产车间而言，安全工作永远都充满了挑战和探索，永远容不得一丝松懈和麻痹，尽管在工作中安全管理就像一道挠头的方程式，但现实中办法总比困难多。只要我们把安全工作当作职工的幸福工程、企业的效益工程、工厂的形象工程来抓，把“安全我一个，幸福一家人”始终放在核心的位置，就一定能探索出一条新时期里生产车间行之有效的安全管理的方法和模式来。

安全是企业的生命，是家庭的幸福，是平安，更是一种珍爱生命的人生态度。春天走了会再来，花儿谢了会再开。然而，生命对我们却只有一次啊！安全这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！安全上班，安全回家，会让亲人少一份牵挂，父母多一份宽慰，家庭多一份欢乐！

“千里之堤，毁于蚁穴”！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！当侥幸心理闪现时，麻痹思想抬头时，请想一想那一幕幕血的教训。安全不是生产指标，欠产了可以追回来。安全是人命关天的头等大事，任何单位只要发生一起安全责任事故，不仅给企业造成经济损失，有时甚至会赔上生命，再想弥补，一切都晚了。历数以往发生的大小事故，无一不与粗心，疏忽有关。记得在xx年四月30日晚，在换热器车间，我亲眼目睹了一起安全事故。起重工潘福军因违章操作，被急冷器挤伤，经抢救无效，丢掉了自己尚年轻的生命。我永远忘不了那一幕，他在送往医院途中强忍着剧痛，对身边的人说“我不行了，快通知我妈，我要见我妈！”他的眼神充满了恐惧，充满了对世间的留恋，叫人看了心痛不已。xx年4月13日，悲剧再一次重演，容器车间铆工马贺因“老毛病，坏习惯”的干法，致使自己被管板砸伤，大腿多处骨折。给自己，给家人带来了无法挽回的痛。发生这样的事故难道说是必然的吗？如果我们的安全意识强一点，我们的责任心再强一点，这样的事故是完全可以避免的。工作时一丝不苟，严格遵守一切规章制度，就能减少和杜绝一切安全事故的发生。从我做

起，从现在做起，从日常生产工作中的每件小事做起，珍爱生命，杜绝违章作业，就是给企业、家庭创造的最大财富。

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”是我们建立和谐社会、和谐企业的基础。在每一天生活和工作中，我们每个人只要始终将“安全先于一切，重于一切”的工作方针根植于心底，立足岗位，始终做到防微杜渐，警钟长鸣，我们就能让“事故之痛”远离自己，远离企业。因为正是“安全”保持着我们企业高速、迅猛的发展态势，也正是“安全”让我们企业不断的走向发展壮大。

安全工作是和我们每一位职工的切身利益息息相关的。只有我们的生命有了保证，家庭才能欢乐。珍爱生命、牢记安全，其实就是善待我们自己。安全是一种责任，安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯。让我们肩负起安全预防这神圣的使命，高高兴兴上班来，平平安安回家去，不要再让安全成为我们心中永远的痛，让我们在苦过、累过的日子里，继续谱写如歌的岁月。让未来去见证我们的誓言：于无声处创造自我价值，为企业安全竭尽绵薄之力，用青春的职责去谱写更加辉煌绚丽的篇章。让我们为自己为家人为他人的幸福欢乐，共同努力吧！

车间是企业生产任务的主要执行者，也是确保安全的关键责任人。车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我所在车间是压型板生产车间，主要负责生产各种瓦型单板和折弯件等产品。结合我们车间的实际情况，我谈一下车间安全管理建设方面的意见。

企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。我认为应该从以下几个具体方面做起：

- 1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。
- 2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。
- 3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。
- 4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

## 车间安全月活动总结篇四

安全第一，警钟常鸣。今天本站小编给大家为您整理了20xx电厂安全月总结，希望对大家有所帮助。

20xx年3月1日至3月31日为我公司的安全生产月，变电站围绕“夯实基储提高素质、树立标杆、争创一流”的主题，开展了丰富多彩、形式多样的具体行动：通过看板形式宣传安全第一、预防为主的方针；通过48+4的学习机会，进行安全生产大讨论；通过安全活动进行查找本站的隐患的活动，形成了“人人学会安全，层层尽责保证安全”的良好氛围，使我站的安全生产工作又上了一个新的台阶。

本站安全生产月活动具体工作如下：

1. 开展安全月活动宣传工作，大家坐在一起讨论活动的主题、学习实施纲要、讨论各个实施阶段的活动安排。深刻反思11.3事故，汲取事故教训，每人写了一份11.3事故反思，并对本站的安全管理、记录报表、规章制度、培训工作、事故隐患每个值班员都谈了自己的看法和建议，对站内管理每个人都倾注了最大的热情，可见11.3对每一个值班员的触动是刻骨铭心的，安全月的必要开展对变电站各项工作的促进，尤其对值班员安全意识、主人翁精神的影响最为深刻。

2. 深入开展安全生产大检查活动。在安全生产整顿周活动的基础上，结合秋季安全大检查，进一步查摆了本站安全生产的隐患，特别是各种规章制度的建立、健全、完善和执行情况，对现场运行规程从全面、具体和针对性上进行了修订；制定全站停电的反事故预案，制定低温天气和防冰闪的反事故措施，进行现场演练。当前正处年底收关和人员调整后的敏感时期，人员思想浮动大，而且本站正在进行新母差与新闻隔投运的准备工作，施工人员多，施工人员安全意识和安全防范技能较低，是近阶段我站安全运行的一大隐患，我们会同工作负责人一起讨论施工过程中的存在和潜在的危害，并有针对性地制定防范了措施，保证了施工安全的进行。针对人员素质参差不齐，安全意识高低不同，我们制定了《站考核细则》，制定措施，明确职责和工作程序，对任何可能发生的情况做了充分的准备工作。

3. 利用交接-班的时间，我们查找本站存在的隐患，实行分片分区，责任到人，对查找到的隐患汇总分析，能自己解决的我们都及时认真地消除，对我站能力不足不能解决的，我们纳入工区的职业安全健康体系，由工区负责解决，该报缺陷的上报缺陷，该报危害辨识的报危害辨识，使站内所有设备、所有工作、所有危险点在控、可控、能控。

4. 对在本月进行的工作、操作等，我们编制事故预案，

如220kv母差保护更换的准备工作和悬垂刷涂工作，除了工区安排跟踪外，站内根据人员新调整、新人员对设备不熟悉的现状，三班改为两班，加强值班力量，保证了各项工作的顺利完成。为防止意外发生，我们共同讨论制定出了在工作期间母线故障的反事故预案。

5. 每个班利用晚饭后时间讨论检查了我站在遵章守制方面还存在哪些差距，现有规程制度能否满足现场规范化、标准化工作需要，并在站内宣读并实施了《站考核细则》，按照个人能力分为12大员管理站内事务，规定每个值班员必须按照规章制度工作，否则就严格考核。在个人专业技能与岗位要求存在的差距，站内按人所需制订培训计划，建立心智加油站和个人提升计划的培训平台进行培训。工作日志、检修记录、安全活动、安全用具记录、缺陷记录等班组记录已经和工区进行交流，完善纪录格式。

7. 完善三票管理制度，针对本站实际按照运行工区职业安全健康管理体系实施“三票”管理制度，内容完善；“三票”按照规定执行，严格执行倒闸操作“六关”制度(操作准备关、接令关、操作票填写关、核对图板关、操作监护关、质量检查关)；“三票”的填写及执行情况良好。“三票”管理制度健全，制定了“三票”合格评价标准和考核规定；“三票”合格评价符合标准要求，对发现的问题能及时提出改进措施，有记录可查；定期对“三票”的执行情况进行统计、分析和考评。

8. 重温《沧州供电公司运行管理标准》及运行相关管理规定。完善我站的《综自站的管理规定》，并制定措施严格执行。查找五防系统管理和软件缺陷，及时上报，并请厂家销缺。查找现场防误闭锁装置的运行情况，缺陷及时报告；建立起完善解锁钥匙的管理制度，严格执行；严格执行操作监护制度，重新修改操作密码，严格密码管理，使操作监护制度的执行从小操作就具备条件。

9. 对继电保护及自动装置进行全面检查，核对保护装置定值与定值单相符。规定每月20日核对保护压板投切正确，并要求做好记录。检查户外继电器、端子箱等二次设备有防雨、防潮和保护室降温等安全措施。

10. 现场安全措施方面进行有针对性制定现场三项措施和进行危险点分析；现场作全封闭围网，现场措施落实良好；对每个作业现场做到层层把关，严格执行“三大措施”，做到责任到位、工作到位、监督到位；对任何违反安全规程的行为立即得到制止。 11. 强调安全用具的管理。各类安全用具配置、台账、试验、存放使用符合要求；增加每月10日对安全器具进行试验检查，使其保持在完好状态。

12. 完善消防管理。重新完善消防管理制度，健全消防组织，使新来的值班员在消防组织中找到自己的定位，明确各自的职责；消防设施、器具齐全，布置符合规定，状态完好；培训职工消防器材的使用方法。

14. 加强输变电设备管理，健全输变电设备台账和技术档案，并做到及时更新。新设备技术培训工作做到及时有效，有效利用嵌入式变电设备巡检系统及按照《作业指导书》的要求，组织开展变电设备巡视检查。“安全生产月”活动即将结束，但安全生产是永远没有结束的，而是一个起点，一个契机，今后的工作中我们要继续发扬安全生产月的活动精神，以人为本，从提高人员素质入手，时时保安全，处处要安全，严格按照我公司和工区的安全生产要求执行，全面落实安全责任制，使我站的安全运行再上一个新的台阶，为我公司的安全生产做出贡献。

根据国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际情况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

## 一、领导重视，组织措施到位。

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重视，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副（前方办公室化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副（翻车机室、化水办公室），小型标语若干，施工处各现场；警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

## 二、开展形式多样的宣传教育活动。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护能力。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

## 三、以安全月为契机，实实在在解决几个问题

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改

了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17.5m□高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

根据国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际情况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

### 一、领导重视，组织措施到位。

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副（前方办公室化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副（翻车机室、化水办公室），小型标语若干，施工处各现场；警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。



## 二、开展形式多样的宣传教育活动。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全生产月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护能力。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

## 三、以安全月为契机，实实在在解决几个问题

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17.5m、高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 车间安全月活动总结篇五

一年一度的安全月活动开始了。我们挂起了安全月主题宣传画和彩旗，开始在主题条幅上签名，造就了安全活动月的美好气氛。我认为这只是安全活动月的表现形式之一，是浅层次的。那么深层次的东西是什么呢？那就是“关爱生命安全发展”。与家庭、与企业、与国家这个道理是一样的。生命是第一位的，安全发展靠的是科学，不是要我们付出生命的代价或财产的损失。我们的生活如同一项掷球比赛。双手务必轮流抛掷工作、家庭、健康、朋友与心灵五颗球，不能让任何一颗落地。而五颗球中，工作是一颗橡皮球，掉下去会再弹起来。而另四颗球——家庭、健康、朋友与心灵都是玻璃做的，落下就会破碎。我们都期望这五个球不落地、不破碎。因此，我们每个人就要树立长久的、牢不可破的安全意识。个体的安全意识汇集成群体的安全意识就是企业和国家安全生产的基础。

## 车间安全月活动总结篇六

一、统一思想，提高认识，齐抓共管，群防群治。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生防疫、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。坚持以人为本和科学的发展观，构建和谐的学校，培养学生的安全意识，提高学生的自我保护能力。

按照市教体局安全科统一部署，为进一步加强我校安全生产工作，落实各级安全生产责任，在校长与教体局签定\_年安全生产目标管理责任书的同时，我校又重新调整了安全生产组织，建立健全安全生产责任制，坚持在抓好教职工培训、教学管理的同时，重视抓好安全防范工作，形成了一级抓一级的安全生产责任制。由校长到处室、处室到级段、级段到班

主任逐级签订安全保卫责任书，并进行考核兑现奖惩，做到一级抓一级，层层抓落实，人人事事讲安全，保安全。对学校的重点部位开展经常性的安全检查和自查，做到查制度落实、措施的得力、排查隐患，确保实验室、微机房、办公楼、学生宿舍、食堂、锅炉房等重点部位的安全。通过“安全生产月”活动，大力宣传安全生产方针政策、法律法规和加强安全生产的重大举措，推进安全文化建设，强化全面安全意识，引导全社会重视人的生命价值，营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围。

二、制订方案，周密安排。今年的“安全生产月”学校领导高度重视，召开全体教职工会议，传达贯彻上级通知精神，校长结合学校具体情况提出要求，制定了我校安全生产月活动安排，学校利用广播、闭路电视、宣传栏、黑板报等形式宣传《安全生产法》，我校还购买了一套安全生产挂图、宣传条幅、消防知识挂图、消防知识读本，分门别类地挂到各重点部位，组织全校师生学习《安全生产法》，并进行了认真答题考试，通过学习真正起到了使全体教职工掌握安全知识，增强了全体师生的安全意识和自我防范能力。

三、开展安全隐患大排查，加大投入，确保安全。按照今年签订的安全生产目标管理责任书的要求，依照《安全生产法》加强组织领导，按照谁主管、谁负责的原则，严格落实各级责任制，在安全生产月期间，安全保卫领导小组对全校范围内的重点及要害部位进行了防火、防盗、防爆炸、防破坏、防自然灾害事故、防失密、防投毒等检查，确保安全生产月学校的安全及稳定。

学校投资对学校食堂、门窗进行了加固，安装了防护设施，楼内新建安全监控系统，除此之外还对校园内消防设备设施进行维修、更换、添置，学校还对两栋教师家属楼进行了整修，对楼梯重新改造加固，部分楼顶进行维修养护以增加安全系数。

四、加大值班力度，确保学校安全。坚持24小时值班制度，每天白天由一级领导带班、三名中层领导随同值班，全面负责校园安全事宜。除此以外，夜间安全巡逻小组由一名中层以上领导带班，三名教师组成，夜巡时段为晚上10：00到次日早上5：00。值班人员要尽职尽责，必须四人同时到岗，坚守岗位，接班人不到岗，交班人不得离岗。提高警惕，搞好安全保卫工作。巡逻期间注意防火、防盗，妥善处理突发事件，加强楼内外巡视，加强对值班人员的责任心教育，严禁空岗、漏岗，确保学校的安全稳定。通过开展“安全生产月”活动，进一步增强了广大师生对安全生产工作重要性的认识，提高了安全意识和安全素质，强化了责任感、责任心、责任制、责任人的四种责任意识，促进了全校安全形势的稳定，为学校创造了一个安全、健康、稳定的学习生活环境。

五、加强学生安全教育，促进自我保护意识。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是安全工作的基础。我们以安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、防溺水、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育工作。结合教体局发放的《中小学生学习安全手册》，在每周一升旗仪式对学生进行安全教育，利用周二班会课对学生进行交通安全、课内学习安全、课外活动安全、用电安全、住校安全、消防安全、防震演练、预防溺水以及自我保护和救护知识的教育。并让学生将一些有关家居安全的知识带回家，让他们向家长或周围的人做好宣传工作。做到了让学生“多一份防范，少一份危险”。

2、开展丰富多彩的教育活动。通过讲解、讨论、观看电视，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用黑板报以及举行主题班会、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育，增强宣传效果。并通过“安全伴

我行”演讲比赛活动，号召同学们行动起来，一起关注安全问题。我们通过这一系列的教育活动，切实提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

总之，通过开展安全教育的一系列活动，进一步提高了我校师生的安全意识，达到了开展安全生产月活动的预期效果，确保了我校安全工作的顺利进行。

## 车间安全月活动总结篇七

六月的农村，是炎热、繁忙的一个月。对于南桥煤业公司更是如此。六月公司不仅要完成繁重的原煤生产任务，继续推进各项安全专项活动深入开展，还要完成悬移支架新工艺的安装、试采工作。为了保证活动的顺利开展，活动期间我们着重作了如下工作：

(一)五月下旬，在接到矿务局关于开展六月安全生产月通知后，公司领导充分重视，成立了以董事长为组长的活动领导小组。领导小组多次召开会议研究局文件精神并对活动如何开展进行了全面而细致的安排部署。并于五月二十六日印发了《南桥煤业有限公司关于开展安全生产月活动的通知》。通知明确了活动的指导思想、主题、活动目标、活动具体安排、活动领导机构，提出了活动的具体要求，制定了详细的实施措施、考核办法和活动的奖励办法，对活动的顺利开展奠定了坚实基础。

(二)六月一日早晨，旭日高照、凉风习习，公司领导和全体员工齐聚多功能厅隆重召开公司12年安全生产月启动仪式。大会由公司安全副矿长吴高勤同志主持。科室代表和四个区队的队长分别作了表态发言。公司党委书记马会儒同志作了动员发言，他号召全体员工齐心协力、塌实工作、深入开展安全基础活动，以“二安三个一”为安全管理方法，切实开展好生产月期间的各项活动，保证安全生产月活动顺利开展。大会最后还举行了安全签名活动，大家纷纷在“治理隐患、

防范事故、珍爱生命、关注安全”的长条幅上签上了自己的名字，以表示作好安全工作的决心。启动仪式的成功举办为安全月活动营造了浓厚的氛围。

(三)六月二日到七日由公司工会和安通部组织，在全公司范围内进行了安全发展理念、安全标语征集活动及“我为企业献一策”合理化建议征集活动。活动共征集到标语及发展理念130条，评选出优秀奖6名；共征集到合理化建议91条，评选出优秀奖6名。活动征集到的内容涉及到关系安全的各个方面，反映出大家对安全生产的极大关注和对公司发展的殷切期望。在活动开展期间，公司还分批组织职工观看专程从北京购回的“治理隐患、防范事故”安全宣传教育片，使广大职工充分认识到隐患的危害性和抓好安全工作的重要性。

(四)六月十日，根据公司活动安排，安通部在多功能厅组织开展了“安全生产宣传咨询日”活动。安通部主任王西仓同志主持学习了《百日事故隐患排查治理活动》的相关内容；安通部部长奚建平同志主持学习了《安全生产事故应急救援预案》的相关内容；安通部主任侯晓冰同志对公司12年前半年发生的事故进行了深入的分析；安通部主任蒋永杰同志主持对可能发生的各类事故进行了桌面演练。上述活动的开展使广大职工认识到事故的危害性，增长了安全知识，增强了安全意识，树立了规范作业的观念。

(五)六月十二日至十四日，由公司工会组织、安通部参加的女工家属协管员深入到各个区队班前会进行六月安全生产月的安全叮嘱活动。在活动现场，女工家属们深情的叮嘱、殷殷的期望和亲切的慰问激起了生产一线职工们重视安全关注安全的热情，也给生产区队作好安全工作，保证安全生产月活动的顺利开展注入了极大的信心。在开展此项活动的同时，家属们又开展了“送温暖”活动，一块块香甜多汁的西瓜和一条条绣有“珍惜生命，勿忘安全”字样的毛巾送到一线职工手中时，家属们也送上了温馨的祝福和家属们对安全的期盼。安全叮嘱和送温暖活动的开展，使职工同志们认识到安

全不是一个人的事情，也不是一时的事情，它关系到妻子、儿女、父母和家庭的幸福，它更关系到社会的稳定和国家的长治久安。

(六)六月十九日到二十日，公司组宣部对公司领导和生产性科室科长、各区队的区队长进行了现场安全访谈。大家从各自的工作岗位出发谈了对安全生产的建议和看法，表达了作好安全工作的决心和信心。

(七)六月二十四日至六月二十六日，公司组织优秀选手参加了矿务局“安全生产事故隐患排查治理竞赛”活动。公司领导极其重视，安排专人负责、精心组织，为在竞赛活动中取得优异成绩奠定了基础。在竞赛活动中，选手们发挥出色、抢答积极，在全局十三个单位中脱颖而出，取得了全局第二名的好成绩。

(八)六月二十五日，由公司安通部组织，在全公司范围内进行了安全生产事故隐患排查治理知识考试。上至董事长下至生产区队职工都积极的投入到考试中。试题内容涉及法律、法规、隐患排查治理、六月安全生产月、矿务局专项活动等相关知识。参赛人员共计546人，占公司总人数的98%。其中优秀试卷达230份，占总份数的42%。这项活动的开展增加了职工的安全知识、有效激发了职工学知识、掌握技能的热情。

(九)安全生产月期间，公司还开展了“我为安全做什么”论文征集活动。广大职工和管理人员热情参与、积极投稿。活动共收到论文稿件91件，评选出优秀稿件9件。这些稿件的内容涉及到安全工作的各个方面，为公司今后的安全生产提出了很好的建议和意见。

(十)“六月安全生产月”的最后一天，公司董事长孙龙琦同志、公司其他领导及各科队的负责人、科室管理人员在110513采煤工作面召开了六月安全生产月总结会暨现场安全办公会。各科室针对区队安全管理中存在的问题进行了分

析。董事长对现场安全办公会的目的进行了说明，并着重阐述了以下三点：1、将“二安三个一”活动落到实处，认真开展好。2、企业安全管理必须坚持“安全第一预防为主综合治理”的方针。3、企业管理应更加人性化，明确企业与员工的利益一致性；同时应作好三件事：安全理念宣传、组织保证和落实工作。现场安全办公会的举办不仅促进了生产区队的现场安全管理也促进了科室改进工作方法，提高管理效率，为以后的安全生产起到了积极的推进作用。

在六月一个月的时间里，我们在安全方面作了大量的工作，也取得了较好的成绩：1、未发生一起工伤事故；2、未发生一起非人身事故；3、“三违”行为比过去明显减少；4、未发生重大事故隐患，其他隐患与前期相比显著下降，隐患整改率100%。

安全工作中存在的不足：1、职工的安全培训未系统开展并形成制度；2、“二安三个一”安全管理方法应继续深化落实；3、安全制度的全面执行和落实有待加强。

## 车间安全月活动总结篇八

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。



二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火, 隐患是个定时炸弹, 不排除隐患, 就难保证安全生产。因此, 我们勤查勤检, 尤其对要害岗位更是该毫不放松, 同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患, 通过大家努力, 1-12月我们共查出隐患40条, 均已整改完毕, 隐患整改率达到100%, 从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产, 给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作, 必须杜绝一切违章作业。因此, 我们在检修项目和煤气区域动火时, 以书面形式进行备案审批, 三级动火提前四小时报车间审批, 二级动火提前二天到厂安全部门电报审批, 一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月, 我们共开出三级动火单50份, 申报二级动火一次, 检修报告书60份, 申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理, 由专人保管、维护、兑换, 每天由保管人巡检且详细记录检查情况, 对各保管区域消防器材摆放记录完好, 符合消防规定, 每季度进行奖惩兑现。

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识公司领导班子把“提高员工的安全意识, 控制员工的安全行为”作为安全管理的重点, 列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组, 成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式, 实现了正规培训与业余教育相结合; 思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合; 安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划, 现已开办特殊工种安全培训班5期, 出安全黑板报6期, 上墙警示语15条, 从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础

上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善制度、夯实基础、落实安全责任为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏

与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

四、加强领导、突出重点、确保防火安全公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，确保我公司电力系统安全连运，厂、车间、班组三级对搞好安全供电工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对供电安全的管理，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全规程和各项制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，坚持“以人为本”的管理理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断夯实安全基础。在全方位的安全管理模式下进行安全教育和

管理，主要做了如下工作：

一、层层落实安全生产责任制层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将厂的安全目标分解到各个车间，我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电气系统的基石，是公司生产连运稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大检修作业时主管领导上岗到位，尽职尽责。分厂与各车间安全第一责任人签订安全生产责任书后，各车间也与班组签订了安全生2产责任制，将安全责任制目标层层分解，落实到班组、个人，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

二、强化安全培训，夯实安全基础我们始终坚持做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全规程和相关安全制度、技术的学习培训：严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全培训和考核，经考核合格的人员才准予上岗；积极开展“安全生产月”和“百日安全无事故”竞赛活动，为了全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》及《山西省安全管理条例》，进一步增强员工安全生产的思想意识，提高巩固电气系统的安全水平，我们成立“安全生产月”活动领导小组，对如何开展好“安全生产月”活动进行了布署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。通过安全培训学习、考核和开展安全活动，使大家对安全生产的法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握，增强了厂全体员工对电气安全连运的重要性的必要性的思想认识，从“要我安全”向“我要安全”转变，把安全生

产的重要性认识提高到了一个新的高度。

三、加强隐患排查，做好隐患治理为保证安全生产工作目标的实现，我们重点加强了安全检查与缺陷隐患治理工作。我们始终坚持“狠抓安全措施整改”的原则，大力普查安全缺陷及隐患，针对查获的安全隐患和薄弱环节，进行整改落实，采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，做到决不放过一个隐患，不留一个死角，根据检查情况，按轻重缓急，有计划、有步骤的推进了安全隐患大整改工作，并注意在整改进行过程中严格落实《电力安全工作规程》的相关规定，认真做好工作人员的安全防范措施，认真执行“两票三制”制度，认真分析工作现场可能出现的危险点和危险源，坚持工作现场“一对一”监护制度，为真正实现安全生产工作长周期健康发展奠定坚实的基础。

四、坚持开展安全大检查安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。每次检查时，我们以文件形式下达检查通知并召开会议组织各车间进行发动工作，各车间对各自辖区进行自查，整改并上报有关材料，再由分厂对车间、班组进行复查。在安全大检查中主要以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合安全评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，对现场的违章行为进行处罚，确保安全生产目标的实现。通过检查、整改，厂各车间的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全厂安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

## 车间安全月活动总结篇九

作为一名车间副主任，在年底时应如何作工作述职报告?如果你正为述职报告怎么写而不知所措，可适当参考以下这篇车

间副主任个人述职报告。

作为车间副主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的真诚协作和大力支持下，始终坚持“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的生产加工理念，以《打叶车间细节管理规则》（以下简称“规则”）为平台，以继续推行落实《规则》为手段，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在安全文明生产、产品质量管控、员工教育与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开拓创新，顺利完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成绩。现将任车间副主任以来的工作情况述职如下，请予评议。

## 一、生产加工铁手抓质量，突出一个“狠”字

任车间副主任以来，在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的方针。严格执行行业标准和《质量管理体系》要求，一切工作都服从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是狠狠抓住“质量意识”这根弦。质量意识的强弱，直接影响到“质量责任”与“规范意识”。近二年在车间主任领导下，在操作工的“质量意识”教育与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分明显。

二是狠狠抓住“规范操作”这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基矗根据操作技能与规范化要求，对员工进行了多次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中提高；在实践中探索，在探索中进步。无论新老操作人员在操作技术与规范上均有了长足进步。

三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的要求。近二年特别是2008年，车间克服往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保

证了产品质量的持续稳定性。

## 二、质量监控铁手抓过程，突出一个“严”字

产品质量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。

首先，严把各道工序质量关。坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。

其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物挑选工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾，序序把关、层层把关、“严防死守”，确保一类杂物为零。

与控制，满足了客户的要求，如红云集团在加工过程中“临界点润叶工艺”和“低温烘烤工艺技术”给我们上了生动转载自百分网，请保留此标记的一课，受益非浅。对参数的调控与等级的对比起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

## 三、过程管理铁手抓环节，突出一个“细”字

近二年始终如一地把《规则》贯穿于各项工作的环节中，坚持以《规则》考核工作，用《规则》规范工作，把工作落实到细节里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家；做好、做实、做细每件事。

第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺项目，真正做到了数据全、数字准、项目齐。\_\_\_清楚，\_\_\_明白。

第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、规范操作、安全检查、生产流程、到设备运行状况，均有考评考核结果。既

有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的全面管理提供了科学的第一手资料。

第三、安全工作抓得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年始终把安全工作纳入“绩效考评考核”。实行“值班主任、段长、机台”三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比为月考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间安全生产工作无一例安全事故。

#### 四、存在的不足与改进措施

##### (一)存在的不足：

- 1、管理不到位。
- 2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。
- 3、《规则》落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

##### (二)改进措施：

- 1、管理不到位是因为“规则”没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。
- 2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因此在今后工作中要加大对员工“规范化”培训的力度与深度。
- 3、“规则”落实不彻底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

#### 五、下步工作基本思路：



在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克服不足的基础上，既要扬长避短，又要主动创新；主要在以下三个方面要有新的突破。

(一)、要在《规则》推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将《细则》条款落实到工作中去，落实到细节中去。

(二)、要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以彻底改变车间的面貌。

(三)、要主动加大与相关部门的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

2020车间安全生产实习总结范文