

2023年中标后签订合同(模板9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

中标后签订合同实用篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、认购增资扩股股份的条件：

1、认购价格：本次每股认购价格与乙方成立时每股认购价格一致，为3000元/股。

2、认购股份：本次增资扩股，新、老股东认购股份不得超过20股，原有老股东未达20股可再次认购，但原有股份加新增股份不得超过20股。

3、认购方式：本次增资扩股全部以现金的方式认购，现金要求为人民币。

4、认购时间：新老股东的认购资金必须在20xx年x月x日之前到位，过期不再办理股东入股手续。

二、甲、乙双方同意，甲方以现金方式向乙方认购xx股整，计人民币xxxx元（大写壹贰叁肆）。

三、甲、乙双方同意，在乙方收到甲方的认购款项后的当日，向甲方开出认购股份资金收据。

四、双方承诺

1、甲方承诺：用于认购股份的资金来源正当，符合我国法律规定。甲方遵守乙方关于认购增资扩股股份的条件，积极配合乙方完成本次增资扩股活动。甲方认购股份后，自新公司成立之日起九个月之内不得转让股份。

2、乙方承诺：对于甲方向乙方认购股份的资金，在没有召开增资后股东大会前，保证不动用甲方资金。在本次认购股份的资金全部到位后30日内，完成召开新老股东大会，修改公司章程，改选公司董事会，选举公司监事，办理工商注册变更等手续。

五、新公司财务xxx(多久) 结算一次，新老股东按占股比例分配利润和承担亏损，但增资前，原公司的债权债务由原公司承担。

六、违约责任：

1、若因乙方原因致使本合同计划无法执行，造成重大损失时，由乙方承担全部责任，并退还甲方股金。

2、若甲方未能按时足额缴纳股金，乙方将按实际到位资金计算占股比例。

七、新公司成立后，由改选的董事会负责日常经营，选举的监事负责监督，股东有权查阅公司会计账簿。

八、如公司运营过程中需要融资，需召开股东大会，经股东大会2/3多数同意方可，且公司股东享有优先认股权，所融资金应当全部用于公司；公司股东不得用公司资产为个人融资作担保。

九、甲、乙在履行本协议发生争议时，应通过友好协商解决。

如协商不成，任何一方均有权向项目所在地法院提起诉讼。

十、本协议经甲、乙双方签章、捺印后生效。

十一、本协议一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方（签字）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

中标后签订合同实用篇二

一、原合同终止时间

原合同于本协议生效之日起终止履行。

二、交接工作

(一)资料交接

乙方撤出园区前，应当向新物业公司移交下列资料：

- 2、设施设备安装、使用和维护保养等技术资料；
- 3、物业质量保证文件和物业使用说明文件；
- 4、园区及房屋面积清册；
- 6、物业管理所必需的其他资料。_____

资料移交完毕后，移交和接收双方须签字认可。

(二) 设备交接

新物业公司承接物业时，应当与乙方共同对物业共用部位、共用设施设备进行查验，并制作物业查验记录。查验记录应当包括查验项目名称、查验时间、查验内容、查验结论、存在问题等，并由新物业公司和乙方签字。新物业公司和乙方对查验结果存在争议的，应当在查验记录中载明，并明确解决办法。

(三) 费用交接

将预收的交接之日后的物业管理服务费、以及接收甲方委托代为收取的且并未向甲方返还或交缴的租金、停车费、水电费以及其他收费移交给新物业公司，由新物业公司签收(如有欠款应当移交欠款户名单)。

(四) 物业管理用房

乙方应将甲方提供的物业管理用房移交给新物业公司，由新物业公司签收，乙方应保证将该房屋恢复原状，或以甲方认可之现状移交。

三、违约责任

1、因乙方未及时办理物业交接给甲方以及任何第三方(包括但不限于新物业公司)造成的损失，均由乙方承担。

2、乙方履行完毕本协议第二条约定的义务后，甲方仍保留对乙方实行物业管理期间违反原合同约定之行为进行追究的权利。

四、其他事项

1、本合同经过甲、乙双方及代表人签字、盖章后生效。

2、本合同未尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的，以补充合同为准，补充合同与本合同具有同等法律效力。

本合同书壹式肆份，甲、乙方各执贰份，具有同等法律效力。

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

签约日期：____年____月____日

签约地点：_____

中标后签订合同实用篇三

一、租赁房屋

甲方将位于_____市_____区_____栋_____单元四楼_____门的出租给乙方做为日常居住使用。

二、租赁期限

1、租期为不定期，任何一方均可解除该租赁合同，但须提前一个月通知对方。

2、如任何一方有变动居所的意向，需提前至少一个月向对方说明，否则需要支付对方(因未被提前告知而受到损失的一方)_____个月的租金做为损失补偿。

3、如甲方先变动居所，不再租赁该房屋，而乙方又想继续承租该房屋的，甲方须召集房主、乙方进行三方协商，由房主和乙方重新签订房屋租赁协议。甲方未召集的，须向乙方支付一个月的租金作为违约金。如房主与乙方达不成租赁协议且甲方的转租行为未取得房主同意导致乙方被迫搬离的，按照本合同第六条的约定处理。

三、租金

1、月租金为_____元，于阳历每月的日，乙方向甲方一次性支付租金且为现金。

2、甲方收取租金须向乙方出具收条，未出具收条的，乙方有权不支付相应月份租金。

3、甲方不得委托第三人向乙方收取租金，否则乙方有权拒付相应月份租金，待甲方能够亲自收取租金时，乙方将累月未付租金一次性给付甲方。

4、甲方不向乙方收取任何押金。

四、费用负担

1、电费由甲方单方负责。

2、水费、网费、有线电视费、煤气费、暖气费由双方日常生活共同产生的费用，由双方平摊。但如果某项费用是由房主承担，甲方不得再让乙方承担，否则乙方须双倍返还。

3、租赁物的维修费用，由甲方承担。但属于乙方过错导致租赁物损坏产生的维修费由乙方承担。

4、乙方做为承租人，有义务帮助甲方维持房屋财产的完整，不得恶意损害房中设施。但属于易耗易损物品且属于正常使

用中的合理消耗的，应计入维修费用。

五、与房主纠纷处理

1、因甲方并非房主，甲方与房主签订的租房合同，其相互间的权利义务均与乙方无关。如果甲方与房主发生任何权利义务纠纷，甲方不得牵连于乙方，或将任何不利的风险或结果加于乙方。否则，由此给乙方产生的损失由甲方承担。

2、由于甲方自己的行为违反与房主签订的合同，造成房主的损失，其责任由甲方单独承担！

六、其他事项

甲方转租房屋应当取得房主的同意，甲方保证已经获得房主同意。如因未取得房主同意而导致乙方不能正常居住的，乙方有权随时解除合同，并要求甲方承担不低于月租金倍的违约责任。本协议双方签字，即为有效。_____式_____份，甲乙双方各执_____份。

中标后签订合同实用篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条员工劳动合同期限

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方

可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元/月，其中试用期的劳动报酬为__元/月。

第四条员工劳动合同的终止与解除

双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

中标后签订合同实用篇五

职工姓名（乙方）：张__

- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，

以中文版本为准。

7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：_____

日期：_____

乙方（签字）：_____

中标后签订合同实用篇六

第一条、劳动合同期限

1、本合同为劳动合同。期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期限为：_____

第二条、工作地点

_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通

知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____
（签名）

中标后签订合同实用篇七

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。合同期限为_____年_____个月。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：_____。

(二) 乙方的工作任务或职责：_____。乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____。乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资。甲方的工资发放日为每月_____日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

1、甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金。

2、乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇：
_____。

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）标准工作时间：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周总工作时间不超过40小时。具体工作时间由甲方统一安排。

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

2、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资。无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效。

2□ _____ □

3□ _____ □

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期内被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的。

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的。

4、被依法追究刑事责任的。

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的。

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的。

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的。

4、符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

甲方：（签字，印章）

日期：

乙方：（签字，印章）

日期：

中标后签订合同实用篇八

乙方：_____

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于_____年12月21日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

（1）依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

（2）乙方于_____年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并

结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担_____年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 乙方（姓名）： _____

中标后签订合同实用篇九

乙方：（学生签名）

家长签名：

第一条：甲方遵守国家法律，依法办学，从严治校。

第二条：乙方遵守甲方各项规章制度，学业期满各项考核合格，取得甲方颁发的大专学历证书，甲方为其推荐就业。

第三条：经甲方推荐，用人单位同意录用，乙方本人亦同意，用人单位面试合格录取后，视为推荐成功。若乙方被用人单位非自身原因辞退，甲方可为乙方再推荐就业。

第四条：乙方合格毕业后，甲方把乙方推荐到正规企业，月薪不底于当地同行业的工资平均水平。

第五条：乙方在校期间如有下列情况之一者，甲方有权不为乙方推荐就业。

- 1、毕业时因考核不合格，未能取得毕业证者；
- 3、不交齐学费者（见学校学生收费记录表）；
- 5、体检不合格者（见体检合格证明）。

第六条：乙方主要以所学专业为主要就业方向，但因乙方自身因素，经甲方两次推荐均无法适应该方向就业时，则乙方应改变就业方向，由甲方往其他就业方向推荐。

第七条：甲方对乙方进行就业跟踪服务二年，在乙方和用人单位之间起到重要的桥梁作用；乙方有配合甲方做好就业跟踪服务义务，随时如实提供自己的工作情况。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字日起生效。