乡镇副镇长工作体会(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新乡镇副镇长工作体会通用篇一

今年以来,在县委、县政府的正确领导下，在广大干部职工和群众的积极支持和配合下，认真贯彻落实党的十九大精神、省市县党代会精神，坚持“工业立镇、特色兴镇、生态美镇、和谐稳镇”四大战略，牢牢把握“务实、创新”总基调，牢记为民宗旨，忠诚履行职责，使镇域经济发展和社会事业均呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。

一、个人作风和廉洁从政情况

(一)严格遵守党内法规条例。始终坚持按制度办事，依法办事，坚守廉洁底线，时时处处处严于律己。在政治原则、政治立场、政治观点等及今后一个时期首要政治任务，把思想统一到党中央决策部署上来，对《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党巡视工作条例》等条例准则进行深入学习，不断提高拒腐防变的能力，打牢自己的思想防线，确保自己在任何时候都做到不以权谋私，不滥用权职，不贪赃枉法。

(二)坚持为民、务实、清廉，践行“三严三实”要求。严格执行中央八项规定精神、省委、市委市政府具体规定，带头改进作风，自觉抵制不良风气对党内生活的侵蚀，严格按规定进行公务接待，严格做好公车管理，形成良好的作风，净化自己的朋友圈、工作圈和生活圈，管好配偶、子女和身边的工作人员，严格要求亲属不搞特权，不以自己影响区谋取

私利，不敢违法乱纪的事，树立好领导干部的良好形象，一年来，本人无违纪违规情况发生。

(三)严守法纪，当好廉政表率。深入学习贯彻党的十九大精神，理想信念、宗旨意识更加牢固，为民服务能力进一步提高。带头执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。

(四)带头执行民主集中制。认真落实党委议事规则和决策程序，严格执行“三重一大”决策制度，凡是重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用一律报党委会研究决定执行。在工作中，注重班子团结协作，始终摆正位置，做好党委书记的参谋和助手，坚持做到集体领导与个人分工负责相结合，分工不分家、补台不拆台，支持其他班子成员大胆工作，自己带头做到大事讲原则，小事讲风格，使班子成员之间相处放心、工作安心、心往一处想、劲往一处使，班子的凝聚力、向心力和战斗力不断增强。

二、 履责情况

(一)履行领导责任情况。作为镇长，我在抓好行政工作的同时，也切实履行好对自己分管工作的廉政监督责任，定期组织站所人员研究党风廉政建设工作，及时组织学习贯彻上级文件和会议精神，积极开展党风廉政建设和反腐工作，为党委班子建设贡献自己的一份力量。

(二)推动责任落实情况。切实抓好自身廉洁自律工作，认真贯彻落实并坚决遵守中央“八项规定”和省委、市委的相关要求，严于律己、奉公守法，做廉洁自律的表率，定期向组织报告个人事项和重大事项，从未出现违反规定收送现金、有价证券支付凭证和干股的情况;也未出现公款或接受不正当高消费娱乐和健身活动等违法违纪现象和不廉洁的行为。

(三)加强教育监管情况。在学习上，我坚持遵循“多读书、

多思考、多研究、多实践、多积累，力求以知识立足，以才能取胜”这个信条。一是突出新理论学习。认真参加 “两学一做”和“以案促改”学习教育活动，认真学习党的十九大精神、加强党性修养和党性锻炼，学会用理论武装头脑，指导实践，提高分析解决问题的能力。二是加强对新知识的学习。我认真学习现代经济、科技、管理、法律、金融等方面的知识，认真学习业务工作所必备的知识，力求使自己成为面多识广、懂业务，胜任本职工作的新型干部。通过学习增加了新的知识，对党的理论有了全面系统的了解，提高了个人的党性修养。。

(四)加强作风建设情况。一是着力解决“四风”突出问题。通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等多种方式，找出自己在“四风”方面的突出问题，并加以整改落实，在脱离群众、工作粗放，按部就班，创新不够等四风问题得到了改变。牢记“两个务必”，处处用宗旨观念、实践能力、责任意识和群众观点规范约束行为，始终保持发扬党员干部应有的形象，始终保持良好的作风。牢固树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，树立“全心全意为人民服务”的思想，树立为党为民无私奉献的精神。努力做到善于克服消极思想、模糊意识所造成的各种束缚，破除急躁情绪和畏难思想，注重思想的自我净化和自我锻炼，在严格自律中升华党性。

三、工作中存在的问题及下步工作计划

一是发展经济的路子还不够宽，经济总量薄弱，新的经济增长点不够多;二是自己的理论水平和综合素质有待进一步提高;三是受镇财力所限，在社会事业发展和改善民生方面欠账较多，为群众办好事谋利益上有待进一步提高;四是抓党风廉政建设在制度和创新工作思路上做得还不够，对党员干部的管理还存在失之于软、失之于宽的现象，少数党员干部的思想观念落后，精神状态不佳，存在不作为、不敢为的现象，政治意识、担当意识、廉洁意识和规矩意识有待加强。五是由于群众的认识问题和贫困户的盲目攀比，部分群众对脱贫

攻坚工作的满意度有待进一步提高。

在下一步工作中，我要着力在以下五个方面下功夫：一是要在加大招商引资力度，创新招商引资方法，拓宽经济发展的路子上下功夫;二是要加强理论学习以及学习各方面业务知识，在提高自身综合素质上下功夫;三是要拓展思路，跑争项目，在为群众多办好事实事上下功夫;四是要进一步严于律己，依法行政，在树立高效、廉洁政府形象上下功夫。五是要进一步提高贫困户的识别和退出精准度，力求精准公正，同时发挥好政府的宣传引导作用，进一步提高人民群众对脱贫攻坚工作的认识、了解、支持和拥护，提高群众的满意度和帮扶贫困户脱贫的积极性。

总之，本人将继续以踏石留印、抓铁有痕的作风，按照“三比三看”的要求，转变作风，积极作为，确保圆满完成年度确定各项目标任务，力争实现彭营整体工作在全县位次前移。

乡镇长工作述职报告2

最新乡镇副镇长工作体会通用篇二

一、加强政治理论学习和业务学习，全面提高自身素质。

我始终把学习和更新知识结构放在日常工作的重要部分，认真学习基层工作方式方法、业务知识和市场经济知识，提高了自身综合知识水平。同时，作为人口与计划生育等各项工作的分管领导，注重加强学习各项业务方面的新政策、新法规，了解掌握当前社会发展趋势和形式任务要求。把所学到的知识同我镇具体实际相结合，善于运用理论解决实际问题，努力提高领导水平和驾驭全局的能力。

二、做好本职工作，抓好分管工作，全力以赴为全镇经济发

展和社会进步做贡献。

3、巩固并积极推进全镇新型农村社会养老保险工作。____年我镇新农保工作从去年的集中统一突击性办理过度到了正常化细致化办理，新农保中心配备了两名责任心强、业务精练的同志专门负责。无论是对新参保人员的审核办理、到龄人员的待遇领取，补缴费人群的费用缴存，还是对40、50人员工作的审核办理、资料档案的保管都做到了耐心效率细致，不重不漏。作为分管领导，我经常与业务同志交流工作经验，探讨工作方法，并将工作开展情况及时向主要领导汇报，请示，再按领导指示安排组织实施。确保了该项工作的有序开展。

4、努力做好农业和畜牧业的分管工作

今年，我分管大农业和畜牧业，这对我来说是一个全新的课题，没有什么经验可谈，对每一样东西，我都必须得花费比别人更多的时间来学习探索。通过不懈的努力，在领导同事的大力支持下，认真落实并完成了畜牧上的春秋两防、畜草种植、草场补贴等各项工作，配合农科局组织实施了对我镇大坪、阿荣、方家、沙坝、红庙的烟地整理和田型调整规划，认真开展了我镇47个点农业测土配方工作。

5、学用结合、认真细致、积极主动、创新性开展包村工作

作为包村干部，我能充分发挥指导与督促作用，经常与群众交心谈心，努力解决群众关心的热点、难点问题。带领村两委积极为增加农民收入，发展支柱产业、化解邻里纠纷、维护农村稳定，加强村级组织管理，推动新农村建设献计献策，并创新性的开展大坪农村工作。

____年我与村两委一起调解处理了包括死亡赔偿、土地权属、边界纠纷、村民与企业的环境污染、作物赔偿、子女赡养、交通事故、生产用水、邻里关系等大小矛盾63例，为化解社

会矛盾、维护大坪的社会稳定做出了积极努力。

为提升大坪村两委在群众中的服务能力和形象，我积极引导并带领村支部成立大坪村党员突击队，在烤烟大田移栽时帮助大坪村劳动力少的困难烟农进行大田移栽。为大坪党员干部赢得了声誉，当鲜艳的队旗迎风招展，党员干部们挥汗劳动的场景，无疑又成为了希望的田野上一幅美丽而动人的画卷。

为解决大坪一、二、三、八几个社的农户无水栽秧的困难，我与村支部书记一道，带领村社干部和社员群众，连续两夜从西昌西溪找水下来，为群众守水抽水、坚守在东大堰上、彻夜未归。当看到水流哗哗地流进农田、看到农户脸上流露出欢快的笑容，彻夜未眠的困倦、疲劳顿时烟消云散。劳动是最光荣的、为人民服务是每一个国家公务员至高无尚的荣耀，也是义不容辞的神圣职责。

为充分发挥村两委每一位同志的职能作用，我鼓励并引导村图书管理员龚永芳为需要看书的农户送书到户、到田园，收到了很好的效果，这一做法受到了党委政府和县文广局的高度重视，“背篼书屋”还被作为一种典型在全州、全省、全国推广。

三、提高认识，着重加强廉洁自律的教育

加强思想政治理论学习，坚定信仰，提高自身素质，是做好党风廉政建设的基础和前提。我始终坚持理论联系实际的学习方法，努力提高自身素质，进行廉政法律、法规、政策的学习，强化自我约束，抵制各种腐朽思想和不良风气的侵蚀。

作为一名副科级领导干部，我时常用“自强、自省、自警、自励”来要求自己，一是不参与赌博等不良的社会活动，做到洁身自好。二是不搞贪污或行贿、受贿等违法乱纪事情，做到一身正气。三是不搞大吃大喝，肆意浪费。四是不借分

管工作之名而乱开支，乱报销费用、做到能省尽省，能不开支就不开支，必须开支的也尽量少开支。通过抓廉洁自律，我净化了自己的思想，规范了自己的言行，树立了良好的自身形象。在岗位上，能做到心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

四、强化全局观念，服务组织安排和领导

一、加强学习，全面提升自身综合素质

为了更好地履行政府的各项职能，努力提高自身的政治素质和服务于经济建设中心的工作能力，我时刻不忘加强学习，积极参与“作风建设年”活动，并能够认真学习党在农村的各项路线方针政策、国家法律法规，认真学习和践行科学发展观理论，并结合到工作实践中去，努力提高为群众服务、为基层服务的工作水平。

二、认真履职，全力推进社会全面进步

在履行工作职责中，我重点做到了以下几个方面。

一是突出经济建设，提高财政运行质量。通过狠抓财源建设及引税工作，既开源又节流、严格控制不合理经费支出。同时建立健全了适应____经济和社会发展需要的财政管理相关机制。

二是突出农村工作，提高社会主义新农村建设水平。初步建成城乡一体的环卫体系，并组建____镇环卫管理所，加强对城乡一体环卫体系的监管。顺利开展yy村的新民居试点工程，启动了村老年公寓、新区宅基地放样安排和村内道路建设等实质性工作。开展了成效明显“两违”整治行动，有效的遏制了我镇违法建设愈演愈烈的局面，将农村建房重新拉到“先批后建”的正常轨道上来。农村计划生育各项政策也得到全面落实，有效地稳定了低生育水平，提高出生人口素

质。

三是突出招商引资，提高镇域经济实力。以“两年”活动和领导干部“树创”活动为契机，狠抓招商引资和引进企业抓落实□zz服装厂于7月份顺利投产，____公司也于8月底顺利动土建设。

四是突出个私经济，提高企业发展活力。按照“优势产业抓规范，上规模、引进企业抓龙头，树典型、休闲旅游抓品牌，提形象”的工作思路，大力发展个私经济。____协会、2012述职述廉报告等相继成立，行业规范进一步形成，规模优势初步显现。同时，积极实施“走出去”战略，分2次带领广大个私业主到路桥、义乌等地参观考察。

五是突出平安建设，提高政府公众形象。高度重视____的稳定工作，特别关注涉及到群众切身利益的热点、难点问题，如房屋拆迁、土地征用和其他社会管理中易发性、群体性的矛盾和问题。先后多次开展“矛盾纠纷集中排查调处月”活动，健全并强化了矛盾纠纷排查调处机制，有效地预防和妥善处置群体性突发事件。健全群防群治网络，坚持“打、防、治、建”多措并举，建立健全突发事件预警机制，全面落实维护社会稳定各项措施，提高维护社会稳定的能力，确保____总体稳定。

三、廉洁自律，时刻保持党员干部的良好形象

一年来，我能按照中央和上级关于党风廉政建设的各项规定要求以及镇党政班子成员党风廉政建设岗位职责的要求，认真抓好本级政府和直属各部门的党风廉政建设以及自己本人的廉洁自律工作，从而树立起勤政廉政的良好政府形象。在工作生活中严格遵守纪委提出的“四大纪律、八项要求”，不搞特殊，坚持做到模范遵守党委政府制定的各项规章制度;不脱离群众，经常深入村户调查研究;不奢侈浪费，时刻保持节俭的优良品格;不以权谋私，严格要求自己和身边工作人员、

亲属。同时，带头弘扬求真务实、勤奋进取的工作作风，积极深入群众察实情，求实效，办实事，真正做到了权为民所用，情为民所系，利为民所谋，以廉洁自律、勤政为民的优良品格受到广大党员和群众的一致好评，保持了一名基层党员干部的良好形象。

扣地执行镇党委的决策，牢固树立全局观念，自觉服从全局需要。在工作中能够积极发挥协调服务作用，做到尽职不越权，时时处处为领导负责，切实维护班子的团结，为领导决策当好参谋助手。剖析自我，深刻反思，寻找工作中的问题和不足，从思想意识上，从世界观、人生观、价值观上挖掘根源，进一步提高了勤政廉政工作的认识。

一年来，我做到实实在在做人，认认真真干事，任劳任怨，勤政为民，工作中有成绩也有不足。人无完人、金无足赤，我不会因为有成绩而骄傲自满、也不会因为有缺点而气馁不前。在今后的工作中，我还将做到“多请示、多汇报、认真学习;多动手、多动脑、锐意进取”扬长避短，开拓创新，紧密团结在以周鸿书记、建军镇长为中心的德州镇党委政府周围、认真贯彻落实党的方针政策，做好本职工作、全心全意为人民服务。为创建“文明、富裕、平安、宜居、和谐、繁荣”的新德州作出积极贡献!

乡镇长半年工作述职报告4

最新乡镇副镇长工作体会通用篇三

省委、省政府决定召开这次座谈会，主要目的是认真学习贯彻党的xx届四中全会精神和省委十二届十一次全会精神，结交流前一段各地各有关部门推进国企改革的情况和经验，研究新情况新问题，进一步贯彻落实好6 月26 日苏书记在省委会上提出的国企改革22 条要求，以更坚定的决心、更大的力

度、更稳妥的工作，扎实推进国企改革。吴省长亲临会议看望大家，并提出要求，亚平副主任、礼和副省长也讲了很好的意见。各地各部门要认真抓好落实。

对国企改革工作，省委、省政府高度重视。特别是今年以来，苏书记、吴省长多次深入国有企业、市县以及省直有关单位进行调研，召开了一系列座谈会，发表了一系列重要讲话，提出了一系列具体要求，明确了国企改革的方向、任务、原则、重点和政策措施。在苏书记、吴省长的亲自领导和有力推动下，各地各部门以坚决的态度、良好的精神状态和务实的作风，贯彻落实省委、省政府的决策部署，我省新一轮国企改革全面展开，取得了重要的阶段性成效。概括起来：一是进展较快。截至9 月30 日，四种类型507 户改制企业中，232 户全面完成了改制任务，完成率45 .8 %。二是推进平稳。坚持改革与稳定并重，没有发生影响大的群体性事件，保持了职工队伍稳定和社会稳定。三是企业增效。省出资监管的企业，1—8 月累计实现营业收入786.2 亿元，完成年计划的69 %;累计实现利润32 亿元，完成年计划的124 %;效益指标好于预期，获利指标好于全国地方国资平均水平。四是职工拥护。在国企改革中，坚持以人为本、厚待职工，改制企业不仅按政策一次性发给职工经济补偿金，而且还清历年欠发的职工工资、医疗费、抚恤费、丧葬费、集资款以及退休职工垫付的社保金，按规定为职工缴纳社会养老保险和基本医疗保险费用，职工得到了实惠。我省国企改革工作之实、速度之快、效果之好，赢得了干部职工的广泛认可，受到了中央领导的高度评价。实践证明，市县和省直单位的干部队伍是有战斗力的，国有企业的管理基础是好的，职工队伍是顾大局、有觉悟的。

会上，景德镇、九江、萍乡介绍了国企改革情况和下一步的打算。这三个地方，在具体操作上各有特色，共同的方面是，政策吃得透，从实际出发，工作力度大，勇于和善于破解难题，操作稳妥，成效明显。比如景德镇，面对国有企业尤其是国有陶瓷系统企业老、人数多、债务重、情况复杂的严峻

挑战，创造性地落实省委、省政府决策部署，到9 月30 日，已妥善处置的国企债务占到总额的91 .12 %，已进行身份置换的国企职工占到总数的90 .84 %，陶瓷系统原有职工60926人全部置换了身份。这次座谈会在景德镇召开，主要是他们在国企改革实践中，贯彻省委、省政府决策态度坚决，组织领导有力，“ 统一资源、全员置换、债务化解、严格程序、分步实施、产业发展” 的改制思路，“ 三级五审” 、“ 三先三后” 、“ 程序倒置” 、“反弹琵琶” 、“ 七清双保” 等做法，既合法合规，又切合地方实际，充分调动了企业和职工的积极性。景德镇、九江、萍乡在推进国企改革、建立现代企业制度，实现国有资产保值增值等方面成功地迈出了一步，他们的做法和经验值得认真学习借鉴。

当前，我省国企改革的势头和氛围非常好。我们要巩固和发展这种好的势头、好的氛围，必须保持清醒头脑，看到国有企业情况千差万别，看到国企改革工作的艰巨性、复杂性、繁重性，既不能盲目乐观，更不能盲目赶进度。要围绕明年5月底前基本完成国有工业企业改革这个目标，围绕解放生产力、发展生产力、盘活国有资产、做强做大国有优势企业、实现国有资产保值增值、建立以产权多元为核心的现代企业制度这个改革目的，坚持好字当先，在好的前提下争取快，又好又快地推进国企改革工作。下面，我讲几点意见。

一、把握政策、讲究方法，积极稳妥地推进国企改革

国企改革的政治性、政策性非常强，涉及广大职工的切身利益。只有把握好政策，讲究方式方法，改革才能平稳推进。

第一，要把握和落实好政策。从前一段的改革实践看，把握和落实好政策，保持政策的一致性、连续性、均衡性，是平稳推进国企改革必须把握的一个重要原则。首先，要保持政策的一致性。我们讲国企改革要“ 一企一策” ，这指的是具体操作上要因企制宜，采取不同的改制方式、改制路径，而在大的原则、大的方向、大的政策上必须一致。同一个市、

同一个县，所属企业的资产处置方式可以不同，但职工身份置换的补偿金要执行一个政策，统一标准、统一口径、一把尺子量准。其次，要保持政策的连续性。制定政策要瞻前顾后，做到前后衔接。再次，要保持政策的均衡性。省属企业与市县属企业之间、市与市之间、市与县之间，一个地域内隶属关系不同的企业之间，允许根据具体情况对职工身份置换的有关补偿标准适度微调，但差别不能过大，要考虑前后、左右、上下的关系，注意省市之间、行业之间、企业之间的均衡，防止产生攀比心理，防止出现“ 翻烧饼” 和反弹现象。

第二，要立足发展推进国企改革。我们在推进国企改革的全过程中要始终牢记，改革是为了建立和完善有利于增强企业活力和竞争力、促进企业持续发展、确保职工长期得实惠的体制机制，不能“ 一破了之” 、“ 一改了之” 。要坚持改革与发展相统一，在改革中谋划发展，在发展中推进改革，立足发展抓改革、抓好改革促发展。把推进改革与建立现代企业制度结合起来，实现股权多元化，完善公司法人治理结构。把推进改革与加强企业内部管理结合起来，完善效能监察、财务审计和综合考核等机制，建立全面预算管理体系和全员成本管理责任制，增强企业“我要发展” 的内在动力。把推进改革与提高企业竞争力结合起来，积极引进有技术、有产品、有资金、有市场的实力实业型战略合作者，积极鼓励企业加大研发投入和技术改造力度，增强企业发展后劲。检验改革是否成功主要看三个方面：一是干部职工身份置换后是否实现双向选择;二是国有企业体制机制是否创新，国有资产是否实现保值增值;三是政府从企业接手的债务是否得到有效化解。政府举债、企业轻装是推进国企改革的重要举措，但债务不能死在政府手中。

第三，要系统谋划，配套推进。国企改革是一项系统工程，必须统筹谋划，有组织有步骤地配套推进。要进一步细化实化改制方案，做到“ 五个明确” ：明确企业改制的具体思路和方式;明确资金筹措、人员安置、资产重组和搞活企业的

具体思路和方式;明确企业改制的领导责任人、具体责任人和工作制度，明确奖惩办法，将改制完成情况作为挂点干部和企业领导人员业绩考核的重要内容。要切实解决好企业办社会问题，符合条件的改制企业社区交由地方政府管理，实现企业社区地方化，既减轻企业负担，又使企业社区和人员的管理服务工作落到实处。在这个问题上，要强化政府的责任，做到无缝对接。对独立矿区的社区移交工作，要加强调研，提出切实可行的实施方案，先试点再铺开。对原工业厅局转制而来的九大集团公司和参照转制的三家省属集团公司总部机关人员分流安置、所属职业培训院校管理体制改革等问题，省国企改革政策决策小组要在深入调研的基础上，提出相关政策建议，提交省国企改革领导小组审议。改革没有完成，干部不能先安置，要把在国企改革中的表现作为企业干部安置的重要依据。对农垦、粮食、农业、水利、林业、商贸流通、交通等七大行业的企业改革，省里不作统一部署，各地各有关部门要根据实际情况，做好充分准备，明年逐步展开，积极稳妥推进。

第四，要规范操作，有序有力。要坚持依法依规操作，做到一个步骤不少、一个程序不乱、一个环节不错。资产处置要规范透明，保证国有资产不流失，保护新的企业法人利益不受损害;落实债权债务要慎重务实，决不允许借改制之名逃废债务;特别是财务审计、资产评估、产权界定、产权转让、职工安置等工作，要严格按规定的基本程序操作。要坚持民主操作，落实好职工“四权”：公开改革方案、改革政策、操作程序，落实好职工的知情权;广泛征求职工意见和建议，组织职工代表讨论和审议企业改制方案和职工安置方案，落实好职工的参与权;认真组织召开职代会，规范职代会的程序和表决过程，以无记名投票方式表决企业改制方案和职工安置方案，落实好职工的决策权;让职工监督改革过程中有关法律法规和政策的执行情况、职工权益维护情况，落实好职工的监督权。要坚持阳光操作，将改革的步骤方法、资产处置、评估结果、债权债务清收和偿还等，通过职工看得懂的有效形式进行公示，接受职工监督，而不能搞“暗箱操作”。

二、进一步加强思想政治工作，为推进国企改革提供强大动力和有力保证

企业思想政治工作，是凝聚人心、理顺情绪、调动方方面面积极性、增强企业活力和向心力的重要法宝，是一项基础性、管长远的工作。越是深化国企改革，越要重视和加强思想政治工作。

第一，要坚持大道理与小道理相结合。企业思想政治工作要解疑释惑、润物无声、凝聚人心。企业思想政治工作要用大道理教育人、引导人，用小道理关心人、尊重人。所谓大道理，就是坚持用中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观武装头脑;就是用加快国企改革的重要性必要性，用改革的方向、原则、政策措施统一思想。所谓小道理，就是关心职工，帮助职工解决好实际困难，维护好职工的切身利益和合法权益，使他们各尽其能、各得其所。我们要认真落实省委、省政府有关职工补偿的要求，“ 可给可不给的要给，可多给可少给的多给，可早给可晚给的早给” 。要统筹兼顾各类人员，尤其要把特殊困难职工的冷暖时刻挂在心上，千方百计为他们排忧解难，确保他们的生活水平不降低，切实感受到党和政府的关怀和温暖。就像调研中有的企业于部说的那样，我们要工作做到位，让职工“ 有活可干、有饭可吃，心服口服、无话可说” 。历史遗留问题，要以对职工负责、对历史负责的态度，实事求是地解决好。对不合理诉求决不能松口，避免引发连锁反应，但也要耐心细致地做好思想工作，理顺情绪，变消极因素为积极因素。

第二，要坚定地相信和依靠职工，形成国企改革的强大合力。思想政治工作就是要析事明理、统一思想，调动方方面面的积极性。调研中有一位老职工讲得好：“ 火车跑得快，全靠车头带”;现在是动车组，车头一充电，整辆列车启动快、跑得快，原因是每一节车厢自身都带动力。我们要加快国企改革步伐，把企业做强做大，既要“ 车头” 带，又要使每个职工都有内在动力，发挥主体作用，形成改革的“ 动车组”

效应。要坚持以解放思想、转变观念为主线，把行业竞争态势、企业经营现状和发展前景给职工讲清楚，与职工一起找差距、算成本、谋发展，切实增强职工的市场竞争意识，着力营造思改革、议改革、促改革的浓厚氛围。要畅通信息渠道，广泛深入地了解职工的诉求和建议，及时掌握各类人员的心态，科学分析和评估职工的心理承受能力，既为完善改革方案提供参考，又为做好思想政治工作创造前提条件。在依法依规落实职工“四权” 的同时，要耐心细致、不厌其烦地做好各类人员的思想政治工作，共性问题在公开场合统一做出解释说明，个别问题逐一给予答复，确保事事有解答、件件有回音，使改革政策家喻户晓、入脑入心，引导干部职工在明白政策、拥护政策的基础上，形成支持和参与改革的强大合力。

第三，要引导干部职工正确理解“ 国企情结” 。在改革过程中，一部分干部职工表现出较强的“ 国企情结” ，这是可以理解的。许多干部职工长期在国有企业工作，有的甚至干了一辈子，有的一家几口在同一个企业，有的国有企业既管生产、又管生活，干部职工的切身利益与企业息息相关，对企业的感情比较深。他们担心改革后会失业，没人管，有后顾之忧，因此只要企业经营还过得去，就希望维持现状。也有的认为，现在改革会吃亏，想再等一等。要引导干部职工充分认识，在社会主义市场经济条件下，是市场选择企业，而不是企业决定市场。国有企业只有加快改革步伐，实现股权多元化，建立现代企业制度，先人一步、胜人一筹，做强做大，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能为干部职工创造稳定的就业岗位，不断提高收入。也只有这样的企业，才会有吸引力和凝聚力。在新的历史条件下，我们不能误读“ 国企情结” ，不能让“ 国企情结” 成为一种消极的怀旧心理，而应升华为一种积极的变革精神，思国企之危，谋振兴之道，增强做强做大企业的紧迫感和责任感，锐意进取、争创一流，积极投身国企改革大潮，勇做时代领跑者。

第四，要坚持和运用正确的思想方法。思想方法决定工作方

法，工作方法体现思想方法。国企改革工作要有序、有力、有效，思想方法必须正确科学。改革过程中要始终注意三点：一是以人为本。这是我们思考问题的出发点。要把推进企业改革与维护企业稳定统一起来，把企业有发展增效益与职工得实惠结合起来，体现人文关怀，充分调动广大职工参与改革的积极性和主动性。二是按政策办事。这是方向性问题，是改革的可靠依据和根本保证。空洞说教不可能形成改革的共识，职工身份置换多补钱也不一定会有稳定，关键在于吃透政策，严格执行政策，不偏离、不走样，钱要发得合理、合规、合法，不能顾此失彼，不能做“ 按下葫芦起来瓢”的事，防止留下后遗症。三是一切从实际出发。在把握和落实好政策的前提下，根据不同地区、不同行业、不同企业的实际情况，具体问题具体分析，有什么问题就解决什么问题，什么办法有效就采取什么办法，不断增强思想政治工作的针对性和实效性。

三、切实加强领导，强化工作责任，确保省委、省政府的决策部署落到实处

前一段的实践证明，省委、省政府关于国企改革的决策部署是完全正确的，领导有力，抓落实力度大，国企改革就能够取得实效。下一步，我们要以学习贯彻xx届四中全会精神和省委十二届十一次全会精神为强大动力，进一步加强对国企改革工作的领导，强化工作责任，把省委、省政府的决策部署真正落实到位。

一是要进一步统一思想、坚定信心。要把思想高度统一到xx届四中全会精神和省委十二届十一次全会精神上来，高度统一到省委、省政府关于国企改革的决策部署上来。充分认识国企改革是整个经济体制改革的中心环节，是加快江西崛起、实现富民兴赣绕不过的坎，是应对国际金融危机的重大举措，是增强国有企业活力和竞争力、调整优化产业结构的难得机遇，早改早主动，越拖越被动。要把思想上的统一转化为必胜的信念和坚定的信心，坚定不移、敢于碰硬，坚决打好打

赢国企改革这场硬仗。

二是要进一步强化党委和政府的领导作用。各级党委和政府要经常分析研究国企改革的进展情况，及时解决改革中出现的重大问题。党政主要负责同志要把国企改革工作始终放在心上、牢牢抓在手中，加强调查研究，加强指挥调度，加强组织协调。要进一步配强国企改革领导小组和工作指导组，把那些政策水平高、操作能力强、工作作风实的同志充实进来。人大、政协党组要找准国企改革与各自职能的结合点和切入点，积极为国企改革献计出力。各部门各单位要密切配合，通力协作，形成强大的工作合力。要在国企改革中，检验各级领导班子和领导干部的大局意识和服务意识、科学领导水平和实际操作能力。

三是要进一步发挥企业党组织的政治核心作用。企业党组织处在国企改革第一线，政治核心作用发挥如何，直接关系国企改革的成败。企业党委班子成员要进一步学习和吃透省委、省政府的决策部署，加强对改革工作的政治领导，切实发挥好把握方向、把握政策的作用。企业改制方案和职工安置方案出台前，董事长、党委书记、总经理和其他班子成员要先沟通商量，统一思想，广泛征求意见，酝酿成熟后再提交职代会。职代会的议题、重要事项，必须经党委集体研究后，再提交职代会确定。企业改制方案和职工安置方案一经通过，就要使落实两个方案成为企业党组织和广大党员的共同目标，使企业党组织成为改革政策的坚定执行者和有力实施者，使广大党员成为改革政策的宣传员、职工群众的主心骨、始终站在改革最前列。

四是要进一步发挥工会和职代会的作用。工会是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带。工会组织要强化源头参与，加强对职工思想的调研分析，及时掌握职工思想动态，做好解疑释惑工作和排忧解难工作。要坚持职代会制度，会前的工作要做细，努力把职代会开成团结鼓劲、支持改革的会议，通过职代会，宣传改革政策和企业发展愿景，教育培训职工代

表，提高职工代表的议事水平，团结凝聚广大职工共同推进企业改革发展。企业工会是职代会的工作机构，工会主席是党委委员的，职代会主席团主席一般由工会主席担任，让工会主席到改革前台去、到职工中去，做好服务职工、维护职工合法权益等工作。在企业党委和上级工会的领导下，发挥好工会干部、职工代表、劳动模范等的作用，把广大职工的思想和行动统一到省委、省政府的决策部署上来，把智慧和力量进一步凝聚到推进国企改革、做强做大企业上来。

最后，我想强调一下国企改革中的稳定工作。发展是目的，改革是动力，稳定是前提。当前，国企改革是大势所趋、人心所向、势头很好。越是势头好，越要谨慎稳妥，切实做好稳定工作。只要干部职工的思想观念没有根本转变，现代企业制度没有真正建立，国企改革没有全面完成，不稳定因素就存在。苏书记在省委十二届十一次全会上强调指出：“ 要充分估计改革的难度和风险，现在没出事不等于今后不出事，务必精心操作、稳妥推进。” 各级党委、政府一定要认真贯彻落实好苏书记的重要讲话精神，坚持一手抓改革、一手保稳定，工作不能跑粗，头脑不能发热，进度上不能盲目求快。要严格落实企业维稳责任制，企业主要负责人要认真履行第一责任人的职责，企业班子成员要按照分工抓好落实，一级抓一级、层层抓落实。要积极开展矛盾纠纷排查工作，及时发现改革中出现的苗头性、倾向性问题，妥善将矛盾化解在基层.把问题解决在萌芽状态，为改革创造和谐稳定的良好环境。

同志们，国企改革事关江西崛起、富民兴赣进程，事关包括广大职工在内的全省人民的根本利益。我们要认真学习贯彻xx届四中全会精神和省委十二届十一次全会精神，以这次座谈会为新的起点、新的动力，坚定信心、加大力度，精心组织、务实操作，又好又快地推进国企改革工作，确保明年5月底前基本完成国有工业企业改革任务。

最新乡镇副镇长工作体会通用篇四

本着“追求高品质，着眼实用性，科学规范，合理高效”的绿化工作原则，坚持立足实际，突出特色，开展校园绿化建设20xx年精心组织，周密安排，认真落实校园绿化美化工作，经过师生员工的艰苦努力和辛勤劳动，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高，陶冶了师生员工的思想情操，激励了全体教职工的工作热情和学习热情，基本上达到了预期目标。

一、加强领导，明确责任

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。我院成立了由院长任组长，主管副院长任副组长的校园绿化工作领导小组统筹学院绿化工作的开展。坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的原则，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，由专人负责绿化工作，为我院搞好校园绿化工作创造了必要条件。

在校园绿化实践中，院领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的意识，这对我院搞好校园绿化工作起到了积极促进作用。同时学院领导与林业局等地方绿化职能部门多方联系争取绿化专项资金用于我院绿化工作。

二、加大投入，形成亮点

20xx年，我院在保障及巩固原有绿化成果的基础上，投入余万元用于校园绿化升级改造。新栽株。新增绿化面积6786平方米。

1.聘请专业绿化公司为我院进行绿化设计。

2.新建成4608平方米的银杏苑。共栽种胸径20cm左右银杏树158棵，总价值万余元;树下种植绿化草3820平方米。建成，提升了学院的绿化水平，提高了校园品味。

3.补栽苗木、绿篱、绿化教学楼东侧空地等，价值万元。

4.对校园中心广场绿化改造升级。由于原绿化草木、绿篱、草坪、灌木、乔木等发生病变、枯败等现象，严重影响了我院整体绿化效果，也不利于我院整体形象。学院投资万余元对中心广场花园、绿化带等空地绿化改造，该项目现已成为我院主要景观之一。

5.加强校园绿化管理。全年根据不同的季节、天气适时进行修剪、除草、施肥、除虫害、浇水、保暖等养护工作，总投资万元。

三、20xx年工作打算

1.进一步完善我院绿化工作体系，健全绿化工作机制，确保完成各项绿化工作任务。

2.完成学院餐厅楼四周的绿化升级改造。

3.力争完成新增绿化面积3000平方米，使校园绿化总面积达到25000平方米，占校园总面积30%左右，基本达到园林式校园要求。

最新乡镇副镇长工作体会通用篇五

新年伊始，国家教育体制改革领导小组就召开全国特殊教育工作电视电话会议，此前，国务院办公厅转发了教育部等七部门《特殊教育提升计划》。这是贯彻落实党的xx届三中全会精神的重要举措，充分体现了党中央、国务院对残疾孩子的特别关爱、对残疾人教育事业的高度重视和支持。

特殊教育是残疾人事业的重要组成部分，对促进残疾人全面发展，更好的融入社会具有积极的作用，这也是促进教育公平、彰显社会文明进步的重要标志。近年来，在各级党委、政府和社会各界的关心支持下，特殊教育工作取得长足发展，接受教育的残疾人数量逐年增加、教育层次不断提高，很多残疾孩子进入小学中学和大学，还有的像健康同学一样读研究生，获得硕士和博士学位，成为对社会有用的人。残疾人孩子学习的过程让我们更加深刻地认识到，知识就是力量，知识改变命运的重要性。

这些年，国家助学体系优先帮助残疾学生，“特教学校建设规划”使特教学校布局更加合理，办学条件得到明显改善。在过去的十年，中国残联助学项目共资助贫困残疾学生16.5万人次，为260多所特教院校添置了教育设备，支持全国和省级特教师资培训5000人次，会同教育部共同表彰奖励900名优秀特教教师。但是，我们也看到残疾人教育与普通教育仍有较大差距，是教育事业发展的薄弱环节。特别是农村和偏远地区的贫困残疾孩子，接受教育还有很多困难。据统计，目前有8万多实名登记的残疾儿童少年没有接受义务教育，部分残疾学生因家庭困难或重度残疾不能完成学业，残疾学生到普通学校学习 还有很多困难，特教教师队伍的专业化水平和特殊教育质量也有待提高。为了广大残疾人接受良好教育，我们还要继续努力奋斗。

党的xx大提出全面建成小康社会的奋斗目标，《特殊教育提升计划》是残疾人实现同步小康的重要内容，各级残联要认真学习国务院领导讲话和会议精神，增强紧迫感、责任感，以主人翁态度给予高度重视并贯彻落实。

中国残联要把特殊教育摆到重要位置，全力推进实施《提升计划》。目前，我们正在起草“加快推进残疾人全面小康进程的意见”，《提升计划》将作为其中的重要内容。我们要与教育部、发改委、财政部等部门加强沟通与合作，进一步完善特殊教育和残疾人接受普通教育的引导政策;要继续与教

育部、国家语委合作，研究制定国家通用手语和盲文标准，为残疾人更广泛地融入社会生活打好基础。

各省级残联要积极主动与教育等有关部门密切合作，协同制订本地区《提升计划》实施方案，争取地方相关政策和措施，不断加大对残疾学生的资助力度、提高特教教师待遇。要继续完善未入学残疾儿童少年实名登记制度并跟踪去向，与教育部门一道，多种形式逐一安排就学，提高入学率和巩固率。要加强残疾儿童少年康复训练和辅具配发等工作，努力推进非义务教育阶段特殊教育发展。

要积极整合残联系统资源，包括残疾人中等职业学校、职业培训与就业指导机构、康复机构、托养机构等，为残疾人和特教学校提供教育服务。继续实施残联系统相关助学项目，不断完善扶残助学长效机制。

同志们,让我们共同努力，为特殊教育的全面提升，为残疾孩子拥有美好的生活而奋斗。