

监狱个人总结 监狱绩效工作个人总结(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

监狱个人总结篇一

转眼间为期四个月的实习生活已圆满结束，在这段短暂而又漫长的见习期间可以说是让自己受益匪浅。说它短暂的原因是个人感觉xxx基层管理工作复杂且艰难，短短的四个月时间是绝对不够进行全面学习更不用说掌握、探索之类了。说它漫长缘于我们的实习单位“甘孜xxx”地处高原，气候恶劣、条件艰苦，有很多人的确很难适应这里的生活。但无论怎么讲我都还是一直坚持自己的信念，用各项规章制度严格来要求自己，始终如一的带着用心学习的态度和踏实工作的原则圆满地完成了这次实习任务。回忆这段特殊的学习时期，我的主要感受是以下“五个差别”：

通常来讲在校的认真学习是为将来更好的工作打下坚实的基础，但是当你真正走上工作岗位之后难免发现会有很多不宜操作之处。当然，这是每个人将面临地一个转型过渡时期，就像我们系主任（安主任）曾多次强调：要求我们要从一名士兵向一名学生做好角色转变是一个道理。但是“说起容易做起来难”，毕竟理论上的知识与实践当中的操作的确还存在着很多实质性差别，下面举三个我在实习工作中所遇到的真实案例：

一、少数规定与实际操作相冲突。两名罪犯为了一点小事发生冲突并动起了手脚，当干警在处理的过程中却因一个很简单的问题而不得不中止。这个问题就是两名罪犯谁都不承认

是自己先动手打了对方，负责处理这件事的干警采取了教育、开导、诱导，甚至后面还进行了威胁，包括告诉他们要调取监控录像，但是这些对于罪犯来讲都不管用。只到最后真的调取了监控录像，确定了先动手打人的那名罪犯后再来询问都还是不主动承认，在这样的没有办法的情况下我给了那名动手打人的罪犯两巴掌，奇怪的是他马上就承认了。对于这件事情我百思不得其解，但最后通过仔细观察和向老干警请教后得出的结论是□xxx规定要求干警要进行人性化管理、以说服教育为主等相关政策在罪犯日常管理中，特别是“个别”罪犯管理中至少目前还没有办法完全实施。

二、教育改造与劳动改造相冲突。记得我们在参观成都xxx的时候□xxx领导给我们介绍了他们的“育新学校”。“三大改造手段”当中教育改造和劳动改造也是并列存在的，可是在罪犯的现实管理当中我发现几乎没有教育改造且只有劳动改造。对于这个问题我也进行了观察和请教老干警，得出了两个结论：一是每个监区每个月都有固定的生产任务，而监区所从事的廉价生产如果不进行加班就不可能完成规定的任务，但如果加班也就根本没有时间来进行集中教育，更不用说课堂教育。二是目前警力严重不足，至少在“甘孜xxx”目前根本没有专职的管教、教育干事，所有人甚至包括监区长都得参加监区带班并值班，在这样的情况下干警也根本抽不出时间和精力来对罪犯进行教育改造。

三、现有规章制度与当前社会群带关系相互冲突。应该说现在xxx管理的规定、制度已基本健全，特别是在罪犯的行政奖励与惩罚和法律奖励与惩罚方面所采取的“九分制考核”、“严禁二十条”、“服刑人员行为规范”等相关规定在基层干警中是相当认可的。但在实际管理操作中难免会存在所谓的“关系户”，这本身也是一件很正常的事情，特别是在当前中国社会环境背景下更是不足为奇。但正是因为这样导致很多时候基层干警根本无法决择轻重应向哪一方倾斜。

以前总是通过道听途说、电视荧幕得知xxx的一些不太真实的信息，所以在我印象中的xxx应该是非常阴暗、单纯的场所。如果非得做个比喻那我感觉xxx的管理和设置就应该像部队或者说学校一样，物品摆放整齐划一、日常管理工作由警官发号施令、罪犯休息时间相当之多，一般都用于学习或者队列训练为主。可是当我亲身走进xxx之后才发现原来并不是这样：首先是硬件设施是跟想像的不一样，比如个别身体魁梧的罪犯会因为囚服太小而只能穿带有标志性的便服。再比如罪犯的住宿条件达不到指定的要求，加之空间受限、物品不够统一、设施不够齐全等问题导致根本无法进行标准的内务统一。其次是罪犯的生活跟想像的不一样，在值班期间我发现，罪犯每天早上八点出工劳动，十一点半收工吃午饭，十二点出工劳动，十七点半吃晚饭，十八点加班，二十点半收工，二十一点收监，二十二点熄灯。为此我感觉这更像一个工厂招收了很多为了挣钱而拼命上班的员工在进行产品加工一般。

其实“领导”一词在国外很多人已经用“服务”来代替了，这说明现在的管理已经不是通常意义上的我管你（我说你做）这么简单了。据我所知现在就在我们国家也有很多单位、企业都在向这方面进行改进，目的只是为了更好地发展自己的团队，换句话说也就是要想发挥出自己团队的最佳作用，领导就必须做好牺牲的准备，因为你自己不为员工付出，员工就不会为你“卖命”，这样双方就会同时失去很多利益。但是这里值得注意的（）是管理者和被管理者存在自由选择 and 双方得利的前提。

监管罪犯却与之有很大的区别。首先是政治地位不一样□xxx人员警察管理好罪犯是国家和法律赋予的使命和职责，而罪犯则是法律给予其相对应的惩罚，所以干警跟罪犯之间的关系是职责关系，而不是利益关系；其次是管理对象不一样□xxx人民警察所管理的是正在接受刑罚执行的特殊人群，分析服刑人员犯罪的主要原因我个人认为大部分都在于利益（如盗窃、抢劫、非法买卖等）和义气（如复仇、顶罪等）

两个方面，对于一个能为了利益和义气愿意牺牲人身自由的人绝对是抱有侥幸心理或者有其它心理有问题的人。跟这类人是不能用常人的思维进行相互交流沟通的（如上面所举的打架的例子）；再次是管理方式不一样，常规管理过程中可以选择辞退或请辞的方式，而监管工作是一种强制行为，干警不能因为他确实不听话或者没有能力来管理他而将他释放，只能绞尽脑汁的想办法如何将他管理好，所以这也是干警经常头痛的一个难题；最后是管理范围不一样，常规管理一般只限于工作方面，对于爱好、习惯、生活方式等方面他们无权过问。而监管罪犯则是面面俱到，干警要负责他们吃饭、睡觉、穿衣、购物、看病、生产甚至是走路。用这样的一种方式去管理一群人往往会使人筋疲力尽。

因为藏族罪犯（甘孜xxx现在有85%左右的罪犯是藏族）以前的生活中就有自己的很多民族特点，再加上生活成长的地区相对封闭，接受教育程度不高，文化素质普遍较低，国家法律法规也宣传地不够深入，甚至有极少数罪犯到最后根本不知道自己为什么会到xxx服刑。通过观察，我将藏族罪犯与汉族罪犯的差别总结为“有七讲和七不讲”：不讲科学讲信仰；不讲法律讲宗教；不讲知识讲传统；不讲警察讲活佛；不讲团结讲家族；不讲规矩讲习惯；不讲道理讲拳头。

对于“服从管理”和“管理罪犯”本身就是xxx人民警察一项为人处事的艺术，我想作为一名xxx人民警察如果能将这两点做到不“顾此失彼”，那他将会在自己的职业生涯中渡过完美的一生，并且能够实现自己的最终理想。通过这段时期的实习生活，我自己也有对“服从管理”和“管理罪犯”的一种解释：

服从管理：作为一个当过兵的人来讲，我认为服从绝对是第一位的，换句话讲无论上级下达的命令正确与否，首先在头脑里的反映就应该是按照上级的意思去立即执行。至于该不该做、后果如何可能会放到后面去考虑。当然，如果上级下

达了明显错误的指示命令，那也可能会采取边执行边汇报甚至是越级汇报。但是，要知道领导是会很难得下达一次错误命令的，所以说上级的指示不应该有折扣、拖延现象，更不能出现借口推辞甚至是当面顶撞的现象。

管理罪犯：在罪犯的管理上我始终坚持一个观点——“人心都是肉长的”，我从来不相信有“油盐不进”的人存在，管理罪犯我认为最重要的还是以感化教育为主。自己在实习期间把罪犯管理总结为三个方面：一是以身作则、亲历亲为、以理服人；二是公平、公开、公正、一视同仁；三是以理服人、用制度管人。

以上是在这段见习期间的一点心得，纯属个人意见，如有不妥之处，敬请老师及同学们批评指正。

监狱个人总结篇二

第一条 为规范和发展税务系统公职律师工作，加强税务系统法律人才培养和使用，深入推进依法行政，加快税收法治建设，根据《司法部关于开展公职律师试点工作的意见》和《国家_关于在全国税务系统开展公职律师工作的通知》，制定本办法。

第二条 税务系统公职律师，是指取得公职律师证书，在税务机关从事法律工作、提供法律服务的在职工作人员。

第三条 税务系统公职律师应当通过执业活动，促进税务机关依法决策、规范执法、严格监督，有效防范法律风险，推动法律正确实施。

第二章 任职条件及权利义务

第四条 税务系统公职律师基本任职条件：

- （一）税务机关在职工作人员；
- （二）具有良好的政治、业务素质和道德品行；
- （三）具有_律师资格或者法律职业资格；
- （四）税务或者法律工作经历累计不少于四年（含试用期）；
- （五）近二年年度考核结果均为称职以上等次；
- （六）国家_、省税务局规定的其他条件。省税务局可以结合实际适当调整第（四）（五）项条件，其中第（四）项工作经历最低不得少于二年。

第五条 税务系统公职律师享有以下主要权利：

- （一）依法调查取证、查阅案件材料等律师执业权利；
- （二）加入律师协会，享有会员权利；
- （三）参加律师职称评定；
- （四）参加税务系统、司法行政机关、律师协会等组织的业务培训、工作交流等活动；
- （五）担任公职律师的经历计入执业年限；
- （六）按照规定应当享有的其他权利。

第六条 税务系统公职律师履行以下主要义务：

- （一）遵守法律法规、职业道德和行业规范；
- （二）自觉接受执业管理、行业监管、行业自律管理；

(三) 勤勉尽责执业;

(四) 不得从事有偿法律服务, 不得在律师事务所和法律服务所兼职;

(六) 按照规定应当履行的其他义务。

第三章 公职律师办公室主要职责

第七条 国家_公职律师办公室主要职责:

(一) 起草税务系统公职律师管理制度;

(二) 协调、指导、督促税务系统公职律师工作;

(三) 统筹使用税务系统公职律师研究重要法律问题、处理复杂法律事务;

(四) 组织实施税务系统公职律师培训和工作交流;

(五) 负责国家_机关公职律师执业管理工作;

(七) 承担国家_规定的其他工作。

第八条 省税务局、市税务局公职律师办公室具体职责由省税务局确定。

未设立公职律师办公室的, 由政策法规职能部门代行其职责。

第四章 证书申请及管理

第九条 符合任职条件的人员经所在单位同意, 向公职律师办公室提出公职律师证书申请, 并按照司法行政机关的要求提供相关材料。

第十条 公职律师办公室对申请材料进行初审，提出拟任公职律师人员名单，报局领导批准后，将相关材料和人员名单一并报送司法行政机关审核。

第十一条 国家_机关人员申请公职律师的，报请司法部审批。

省税务局机关人员申请公职律师的，报请省司法行政机关审批。

市、县税务局人员申请公职律师的，由市司法行政机关审查后，报请省司法行政机关审批。

第十二条 公职律师办公室应当将取得公职律师证书情况告知公职律师所在单位人事部门，由人事部门记入个人档案。

第十三条 公职律师应当妥善保管公职律师证书，不得涂改、故意毁损证书或者将证书转借他人。

因证书损坏需要更换或者遗失需要补办的，由本人提交申请更换或者补办的说明以及相关材料，按照证书申领程序办理。损坏的原证书应当交回。

第十四条 因工作变动等原因不再担任公职律师或者不再履行公职律师职责的，公职律师办公室应当收回证书，按照司法行政机关规定处理。

监狱个人总结篇三

思想坚定，立场才能坚定。作为一名xxx人民警察，树立和不断增强自身的思想信念尤为重要。一年以来，本人不断提高对自己政治思想觉悟的要求，加强对政治理论的学习，关注时政热点、国家大事；在自己的平凡的岗位上能立足本职，处理好集体与个人的关系，能做到服从领导；时刻牢记自身工作的重要性和监管安全的重任，工作时时刻保持高度警惕，

坚决杜绝各类监管安全隐患，为xxx的监管大计奉献自己的一份力量。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记监管安全的重要性，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到不迟到、不早退，尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，较好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

能积极地协助领导展开工作，能为集体的发展出谋划策，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了警区“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，能力上有了一定的提高。

平时能加强对罪犯的个别教育工作，能把握罪犯的集体及个别思想动态，特别是重点人员的思想动态，发现不良苗头，主动介入，确保集体的监管安全稳定。

对罪犯的管理考核中，能做到文明执法，在计分考核、行政奖励、减刑假释中能做到合法、公开、公平、公正，不以权谋私，同时对xxx的文件、监区的要求能及时传达下去，并组织检查督促。

严于律己，不断加强纪律作风建设。一年来我始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上；把加强组织纪律意识贯穿到工作生活中，不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，服从命令，听从指挥，不迟到，不早退。尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作。在日常生活中注意遵守各项规则制度，做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

一年的工作与学习使得自己取得了提高，为了来年能更好的开展工作，避免自己工作中走弯路，还需要在这方面提高：

将xxx工作当成事业，不断增强自己的使命感和责任感，提不断学习改造罪犯技能，丰富自己的改造手段。加强理论的学习，多写多练。高主动工作的意识。

监狱个人总结篇四

自从20__年8月参加工作以来，在xxx党委领导、监区的正确领导下及老同志关心帮助下，积极肯干，虚心进取在政治思想觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步。现对自己的工作总结如下：

一、加强政治理论学习，不断提高自身的政治和思想觉悟。

作为一名xxx人民警察一直以来都严格要求自身，无私奉献，吃苦在前，享受在后。同时，牢固树立依法治监、严格公正文明执法、维护服刑人员合法权益、自觉接受监督的观念，注意克服和纠正滥用职权、执法随意等问题，落实司法部“六条禁令”和“六个一律”，做到让监区和分监区放心，让领导满意，成为一名合格的xxx人民警察。

我认真学习马列主义□xxx思想xxx理论及“科学发展观”，贯彻党的十九大会议精神，认真学习并遵守国家的法律和xxx的条令条例和各项制度，不断提高思想觉悟和思想政治理论水平，保持昂扬的斗志，牢固树立为人民服务的思想，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

二、工作中一丝不苟，扎扎实实做好每项工作。

在监区领导及分监区领导的关心和培养下，我能积极负责我所分管的生产线，协助监区领导做好各项工作。通过不断努力，在对罪犯的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育

为主，从不打骂体罚虐待罪犯，自己还利用空闲时间不短的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高，面对犯罪之间的矛盾，认真听取罪犯讲解，评估矛盾罪犯心理、行为和性格特征。针对性的进行调解，对存在心理问题的罪犯，制定了针对性的矫治方案；对现实危险性较高的罪犯，进行了有针对性的心理危机干预，不断提高分监区犯罪懂法意识，营造一个良好的改造环境，确保了分监区的积极生产和安全发展。

三、生活中，团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

总之，在今后的学习和工作中，我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识，法律知识和科学文化知识，不断提高自己的政治素质、文化素质，提高工作效率，提高自己的各种面对问题的综合处理能力，力争把自己培养成合格的学习位型、实践型的xxx人民警察，但同时请领导对我工作的不足之处请予指正。

监狱个人总结篇五

xx年度，在xx的正确领导下，本人认真学习党的十八大、十九大精神，认真履行职责，严格落实关于xxx管理的各项法律法规、政策等规章制度，努力加强自身修养，扎实开展各项工作，为xxx的安全稳定，尽自己的努力。现将自己一年来的工作情况总结如下：

本人以党的十八大、十九大精神为引领，认真学习党章党规□xxxxxx系列重要讲话精神，结合工作实际不断学习国家的法律和xxx的条令条例和各项制度，不断提高思想觉悟和思想

政治理论水平，保持昂扬的斗志，牢固树立为人民服务的思想，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

一年来，本人能认真完成所分管的工作任务，协助监区领导做好各项工作，积极参加岗位大练兵和精细化管理工作。通过努力，分监区全年安全稳定，实现监管安全“四无”目标，生产线工作有条不紊开展。在对zf的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚虐待，自己还利用空闲时间不短的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高，面对zf之间的矛盾，认真听取罪犯讲解，评估矛盾zf心理、行为和性格特征。针对性的进行调解，对存在心理问题的罪犯，制定了针对性的矫治方案；对现实危险性较高的zf进行了有针对性的心理危机干预，不断提高分监区犯罪懂法意识，营造一个良好的改造环境，确保了分监区的积极生产和安全发展。

作为一名xxx员，我始终坚持廉洁清正务实的工作作风，以“五查五整顿”活动为契机，全面对照自身改正不足，严格按照党风廉政建设的各项要求依法办事。一是严格遵守各项法律法规；二是在工作中时刻牢记双“六条禁令”、五项规定和xx人民警察不得有的九种行为，做到了令行禁止；三是在xx的相关执法工作中，严格按照《刑事诉讼法xxx法》和xxx的规定程序进行，维护了法治的权威。

总之，在实际的工作中，我还存在着很多不足，在今后的工作中，通过努力学习业务知识和扎实工作，我一定能够在队伍建设、罪犯改造等方面，做到齐头并进，互相协调，共同发展，为xxx事业的发展做出更好更多的贡献。