

最新社工工作总结新人 合作社工作总结 (精选10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

社工工作总结新人 合作社工作总结篇一

随着农业市场化进程的不断加快，农民合作领域的不断扩大，农民农业合作生产愿望的不断增强，我镇的农民专业合作社（协会）也从无到有，规模从少到大，数量不断增加，层次不断提高，呈现良好的发展趋势。到目前止，全镇有专业合作社8家，专业协会3家，合作社（协会）党员48名，社员（会员）400多名，带动农户8000多家。20xx年，经营服务总收入9800万元，纯收入1500万元。

我镇以市场为导向，结合农业结构的调整，以农业主导产业和特色农产品为基础来组建并发展各类专业合作社，通过“农业龙头企业专业合作社农户”模式，为农户提供产前、产中、产后一条龙服务，对农产品实行统一品牌、统一管理、统一销售。我镇相继成立了西甜瓜、青蟹、蓬勃西兰花、明大葡萄、超腾果业、蓬海养殖、兴绿蔬菜、兴农生猪产销等8个农业专业合作社。合作社的建立，不仅提高了农业专业化水平，同时也提高了农民进入市场的组织化程度，在这8个农业专业合作社中，成立了18支农产品销售队伍，年贩销农产品达1200多吨，联结农业种养植（殖）大户150户，联结农户达20xx多户。

我们积极引导镇农技人员、种养植（殖）大户、贩销大户和科技示范户，按照“民办、民管、民产、民益”的原则，成立农业行业协会，把协会的利益与农民的利益放在同等位置，

采取市场联结式、契约式、参股式等形式与农民建立良好的利益联结机制。目前已成立了镇农业技术、青蟹养殖、水产养殖3个农业行业协会。协会通过发展订单农业、组织贩销、实施标准化生产、开展技术信息服务等，在衔接产销，联结农户，加强农业种养殖大户、贩销大户与农户之间的合作等方面发挥了重要的桥梁和纽带作用。我镇的青蟹养殖协会目前联结的农户已达250多户，带动周边近8000亩围塘水产养殖业的发展。镇农业技术协会下面还设立了农经、农技、植保等10个专业分会，基本涵盖了全镇十大主导农业产业，据统计□20xx年，该协会发展农产品订单3000亩，为会员和群众增收450多万元。

我镇积极鼓励农户与农业龙头企业之间的合作，通过订立协议，农业订单等形式，建立“利益共享、风险共担”的合作机制。通过制订奖励政策，提供农业技术和产品市场信息等服务，培育壮大农业龙头企业。并通过龙头企业的带动作用，带领农户走向市场，为农产品找准销路，带动全镇农业产业化发展。目前我镇上规模的农业龙头企业已达5家，建成基地面积8000多亩，联结农户近500户。

我镇通过成立农民专业合作社、培植农业种养植（殖）大户、发布农产品供求信息等途径，将千变万化的市场和千家万户的农户有效联结起来，大大提高了农民的组织化程度，不仅为农产品所有找到了销路，同时也为实现农产品的专业化生产、品牌化发展、产业化协作创造了条件。

面对这支庞大的专业合作社队伍，如何在党的领导下取得更大发展，在专业合作社里的党员又如何发挥先锋模范作用，我们就农村专业合作社党建工作进行了积极探索，致力于把农民专业合作社党员培养成农民致富的领跑者，把农民专业合作社建成党员作用发挥的示范区。

一是抓支部组建。为了使党建工作迅速而有效地进入到新生的专业合作经济组织，我镇按照“三个有利于”原则（即有

利于加强党的领导，有利于加强党员教育管理，有利于开展党的活动），于20xx年6月，率先在条件较为成熟的路桥区青蟹养殖合作社建立党支部，组织关系采取迁转与临时并存，在管理上采取合作社与村（居）双向沟通和联系制度，解决了由于利益原因，组织关系难迁入与党员教育管理难融洽的问题。在此基础上，我镇又于20xx年7月，建立了蓬街镇农业科学技术协会党支部，使党在专业合作经济中建支部问题获得突破。

二是抓班子建设。首先建强镇班子，我们建立了由镇组织委员为主要责任人的专业合作经济组织工作责任班子，发挥宣传、农业各有关部门的职能作用，形成齐抓共管的工作态势。其次建强支部班子，在注重班子成员结构、年龄、地域等方面合理搭配的同时，针对专业合作经济组织的党员专业素质强、党务知识薄、协调能力弱等实际，由镇选派农技服务中心干部挂职任书记，既主持支部日常工作，又肩负培养物色干部、培养党员的重任，注重把已具备一定政治素养、威望高、懂经营、善管理、会服务，又有技术专长的党员任支部委员，使合作经济党组织参与协会决策能力得到保证，制度得到执行。

三是抓党员队伍建设。我们把发展党员作为加强合作社组织建设的一项重要工作，作为推进党员人才工程建设的一个重要抓手。积极把合作社里的致富带头人和技术骨干推荐入党，吸收他们参与党的活动，接受党的启蒙思想教育，大胆交任务、压担子，使他们在实践中经受锻炼，增长才干，提高思想政治素质和业务能务。支部成立以来，共有28名社员提交了入党申请书，12名社员列入积极分子培养考察，5名社员加入了党组织。通过党员发展质量的保证，吸引更多的社员向党组织靠拢，增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

四是抓制度建设。为加强党支部和合作社的有效运转，我们建立健全支部工作规划和各项制度，明确党支部和理事会的职责，建立了支委会月工作制度、理事会重大问题决策向支

部报告制度、党支部理事会重大问题联合讨论研究制度、季节性调研制度、电教培训制度、党员先锋岗制度，这些制度的执行为专业合作经济组织的正常运转提供了保障。

一是借助党员“七彩电教”开展培训。农协会党支部按照“三个一”标准（一个党员电教播放室、一个“电教长廊”、一个农业科技实实践基地）建立党员电教农业科技服务中心，作为人才培养主阵地。在电教片播放的时间、内容、方式和方法上，做到时效性与实用性相结合，政治理论灌输与实用技术培训相结合，集中收看与现场示范相结合，使培训工作不仅生动活泼，而且富有成效，使党员在接受党性教育的同时学到了农业技术知识和致富本领。今年以来，电教室播放各类电教片6场次，参加收看人数达200多人次。

二是聘请农技专家授课指导。采取理论讲授和现场指导的方式，不定期邀请农技专家进行授课，开展现场技术指导。三年来，以浙农大张明方博士、浙江农科院何圣米、省农业厅赵建阳等组成的专家队伍，为合作社建立了西甜瓜研究所、大棚蔬菜研究所、葡萄研究所等研究机构，提供了19项新技术，开发了60多个新品种，培训社员和农户9000多人次，有效解决了种养过程中的各类技术难题。

三是开展示范基地现场实践。确定镇内8个具有实际推广价值的基地，划定为合作社人才培训基地。根据全镇农业产业结构调整 and 效益农业发展的需要及社员的意愿，组织社员到示范基地学习，进行现场技术辅导和观摩。三年来，8个示范基地共吸引农户4300人次参观学习。

如何发挥好合作社党支部和党员的作用，为促进农业增效、农民增收服务，是合作社党建的出发点和落脚点。我们积极为合作社党员搭建作用发挥的有效平台，围绕“解民忧、致民富”开展活动，使他们有作为、有地位，在推进新农村建设中发挥更大作用。

一是树典型引导致富。对合作社中有发展潜力的党员、会员人才，积极为他们争取上级的政策支持、小额信贷、产业和科技项目立项，以及各级多项优惠政策，并以其为典型，引导社员引进名、特、优、新品种的引进试验和推广，用党员户的示范效应带动社员户的快速跟进，促进效益农业的发展。如支持农协会党员杨礼池，建起了百亩现代农业科技园区，建立了种子种苗和无公害两大基地，取得了良好的经济效益和社会效益，成为效益农业的带头人。其本人也先后被团中央、国家科委、省委授予“全国青年星火带头人”、浙江省十大杰出农村青年、“双带好党员”等荣誉称号。

二是组建农民“土专家”宣讲团。组织14名合作社党员技术骨干组成农技推广、信息服务宣讲团，每月有计划地到各村居课堂交流经验、讲授技术、传播市场信息，帮助消化电教片中学到的技术，帮助社员和农户解决生产中碰到的技术问题。如超滕葡萄合作社党员曹仁福，利用十多年种植大棚葡萄积累的丰富经验，经常巡回各村和生产基地，为社员无偿传授大棚葡萄生产技术经验，收到了良好的效果。今年以来，农民“土专家”宣讲团共宣讲5场次，受教育人数达到300人次，发放宣传材料1000多份。

三是积极开展党员人才联困难党员和群众活动。组织合作社党员人才与困难党员和群众结对，每名党员致富能手和技术骨干结对帮扶联系5-10户困难群众和党员，帮助他们转变思想观念，提供致富信息，解决农业技术方面存在的问题。5年多来，合作社党员人才共结对帮扶贫困农户102户，帮助300多人实现了脱贫致富。

四是组建生产经营贩销队伍。为解决农产品卖难问题，合作社党支部鼓励一部分社员生产经营骨干从生产中脱离出来，直接从事农产品贩销，通过他们把产销触角延伸到全国各地。去年全镇蔬菜批发市场年交易额达到3000多万元，并在上海、南京、杭州、宁波等大中城市设立了营销窗口、直销处和连锁店50多家，有效解决了农产品卖难问题。

五是引导实施品牌营销战略。合作经济党组织指导合作社开展品牌经营，注册了“绿森”牌葡萄、“蓬蜜”牌香瓜、“台藤”牌葡萄、“蓬潮”牌青蟹4只商标，组织合作社参展产品参与国际农业博览会，扩大知名度和影响力。支部牵头组织带领合作社走市场销路，在上海和杭州召开西甜瓜、青蟹、葡萄推介新闻发布会，使得“蓬潮”牌青蟹、“台藤”牌葡萄等在上海、杭州市市场占有率迅速提高。

六是积极参政议政。把确有一定影响的优秀党员人才推荐为所在村（居）村级后备干部人选，把特别优秀的党员人才推荐担任党代表、人大代表、政协委员和先进劳模，更好地发挥合作社党员人才的作用。在去年的村级组织换届选举中，有8名合作社社员当选为村两委成员。目前，有2名优秀党员人才被推荐为区党代表和政协委员，有3名当选为镇党代表、人大代表。

支部中的党员绝大多数埋头于抓经济，求致富，他们在生产管理、业务技术上自有一套，可在党务知识、组织协调能力上都相当欠缺，离开了机关事业单位下派的支部书记就感到无所适从。合作经济组织党建工作主要是在上级党委的推动下开展，缺乏应有的自转能力，牵制党委的大量精力。

他们乐于将自己致富的技术和本领传授给普通的群众与会员不计报酬和名利，对专业技术知识等也能主动的学习、钻研。但是他们对参加党课等政治性组织活动的态度比较冷漠，热情较难调动。

一些农民专业合作社经济组织建立以后，其理事机构运作不正常，未能有效发挥其应有的组织、协调作用，合作生产效益有些不很明显，缺位较严重。支部的建立，极大地推动了协会组织功能的发挥，但同时带来了协会支部的越位，牵制了支部将更多的精力用于党的建设，需要协会理事机构的及时补位，实现协会理事机构和支部的良好互补与互动。

虽然合作经济组织支部党员的组织关系迁转与临时管理共存，对协会支部党员的管理带来了便利，但对于进一步严格管理带来了困难，一些村居党支部和党员对协会党员参加合作经济组织支部活动，不参加村居支部的活动感到困惑和不解，并在党员民主评议对象的确定和评议结果也带来了一些影响。合作经济组织支部与村居支部的双向沟通和联系制度尚需进一步健全和完善。

由于专业合作经济组织机构管理不够正常，多数组织不能完全做到“民办、民管、民受益”，专业合作社需要有牵头能人，但目前农村中既懂技术又善经营管理的能人比较匮乏，影响专业合作经济组织的发展壮大。支部活动经费基本上由镇党委提供，不利于支部长期自主的良性运转，一定程度上影响了协会支部活动的开展。

尽管合作经济组织党建在总体上取得了较大的进展，但是在如何协调支部与理事机构的关系，调动党员积极性，发挥其先锋模范作用、吸引和凝聚非党员参与活动，为会员户增产提效上还有很多可资挖掘的地方。

农民专业合作社的党员先进性怎么体现，党组织怎样统一党员的意见，充分发挥战斗堡垒作用，引导合作经济组织怎样实施千家万户的农民与千变万化的市场连接，提高农产品市场竞争力，面对这些新形势，专业合作经济组织党建工作的开展，十分需要我们运用邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导，去摸索、去实践、去创造。

增强渗透力。思想政治工作由“外延扩大向内函提高转变”，积极利用专业合作经济组织开展工作，探索出一条融合作社管理、服务、宣传、教育、培训、科技推广于一体的新路子。增强吸引力。创造一些形式上喜闻乐见、内容上需求、效果上潜移默化的办法和载体，真正使思想政治工作走进合作社社员，做到全体党员。增强感召力。讲究工作艺术，注重以情感人，把宣传教育与提供服务结合起来，把解决思想问题

与解决合作社实际问题结合起来，取得社员的理解、支持、参与。

积极探索专业合作经济组织党建工作新机制。把专业合作社经济组织党建工作当作镇委重要内容来抓，努力探索合作经济组织的特殊规律，从组织设置、党员管理、活动方式等方面探索出一套行之有效的工作机制，采取单独建支、联合建支、属地管理、向无党员的合作经济组织选派党建联络员的办法；努力寻求专业合作经济组织建设的新突破。搞好合作经济组织党支部建设，关键是选准选好支部书记，拓宽用人视野，引入竞争机制，把那些具有一定素质素养、懂技术、善经营、会管理、肯吃苦的理事会党员、社员公认的优秀人才选上来，进入支部队伍。以争创“五好”支部和设立先锋岗为载体，促进组织建设管理工作的落实。

注重活动载体的多样性。随着专业合作经济组织的专业性特点，组织党员、社员开展学理论、学科学、学文化、学法律，引导他们富了口袋富脑袋。寻求社员参与的广泛性。去年我镇在农协会建立的党员电教农业科技服务中心和党员先锋岗等活动载体，并经实践证明是行之有效的，现在的关键是进一步提高社员（会员）的参与度，扩大功体的覆盖面，增强活动的影响力，力求使各种类型的活动真正成为广大党员、社员和群众自我教育、自我激励、自我提高的'过程。讲求创建工作的实效性。在规范上求突破，规范就是坚持制度化、经常化、练内功、打基础，增强为社员服务的意识，提高服务水平，让专业合作经济组织真正成为沟通党委与企业的一座桥，解决合作社疑难杂症的一本工具书，沟通社员企业的一个温馨的家，形成纵向到底、横向到边的覆盖网络，真正使合作经济组织党建工作落到实处。

社工工作总结新人 合作社工作总结篇二

一直以来，学习各种金融法律、法规，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了

全心全意为人民服务的人生观、价值观。勤勉的精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行“三防一保”职责，自觉按规章制度操作，平时生活中团结同志、作风正派，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

xx年自己的工作岗位主要是综合柜员。首先业务知识和工作能力方面，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了较强的工作能力，能够从容的接待储户的咨询。在业务技能、组织管理、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高，在工作中，按照储蓄业务的操作规程，把最方便最可行的方法运用在业务操作上，以客户需要为主。

其次在工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，把党和国家的金融政策及精神灵活的体现在工作中，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守各项规章制度，保证出勤，有效的利用工作时间。实行综合柜员制后，我们以严格的规章制度来约束自己，促进自己。通过学习内控制度，进一步的完善了储蓄业务各方面的管理。随着信用社内部分工的越来越细化，我们临柜人员的分工也越来越细。在今年的工作里，我得到了实质性的学习和进步，在业务操作上更加严密。建立客户信息；开立个人结算账户；大额现金支取，我都严格按照上级及人民银行的要求，请客户提供相关手续和收集所需要的资料；在结算上我严格遵守结算制度做到“谁的钱入谁的帐，由谁支配，信用社不垫款”；在账务上我坚持做到“五无，六相符”的会计制度，认真履行好记账员的职责。

还有就是工作的数量、质量、效益和贡献。能够及时完成

制定的工作任务，达到了预期的效果，在储蓄工作中，都能保质、保量的完成社里交给的各项工作任务，对营业部分配的各项任务都能保值保量完成。同时在工作中学习了许多的知识，也锻炼了自己，经过一年的不懈努力，使工作水平有了长足的进步，为信用联社营业部的发展做出了应有的贡献。

一年的工作里，虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足。如：有创造性的工作思路还不是很多，个别工作还不是做的很完善，需要继续学习更多的业务知识和生活常识，扩大自己的知识面。这有待于在今后的工作中加以改进，因为现在我调换了工作岗位，面对一个新的工作岗位，和日益更新的业务只有不断的学习与提高才能跟上信用社发展的形式。

辞旧迎新，抚往思今。过去的一年各项工作开展得扎实有效，为我今后的工作打下了坚实的基础。在新的一年里，我将抢抓机遇，乘胜前进，努力开创一个充满活力，具有时代气息的景象，推动我的各项工作向更高的层次迈进。

社工工作总结新人 合作社工作总结篇三

来报社差不多一年多的时间，从学生过渡到一个真正的社会人，是记者这个职业的特殊性，让我更快地成长了。

现在，可以说，我熟悉酉阳比熟悉黔江多。

虽然在黔江生活了20年，但是一直是两耳不闻窗外事，对她知之甚少。

但是，酉阳于我而言，并不是一个工作的地方那么简单。

每天，她的大小小的事情，需要报道，需要关注。

无论是一个人，还是一个地方、一件事，关注得多了，自然，就有了感情。

这个职业，让我能够更快地熟悉酉阳、了解酉阳，关注着她的每一步成长，每一个细小的变化。

刚来的时候，说的是“你们酉阳”，现在，已经习惯了说“我们酉阳”。

一年时间以来，熟悉了这个城市，融入了她的生活。

但是，因为努力不够，学习不够。

一直对她了解得不深，不透。

对工作，同样。

以前，为了鞭策自己，所以告诉自己，“要将工作当作事业，将事业当作人生。

”可是，惭愧的是，我没有做到。

记者这个称呼，有的时候，感觉是辜负了的。

到目前为止，工作上，谈不上什么成绩。

从一开始，就定位为时政记者。

如何将时政新闻做好，一直在寻找，但是，一直也没做好。

缺乏一双发现新闻的眼睛，缺乏对大局的判断力，把握不住“势”的走向，决定了我发现不了好新闻。

记忆犹新的是那次开全县的安全生产工作会，回来之后，我只按照常规写了一篇会议报道，对会议中的许多新闻点却视

而不见。

最后，在熊老师的提点下，才将安全生产有奖举报机制和聘请100名安全生产信息员另写了两篇新闻。

从那以后，每次开会的时候，总要先问自己，这次会议有没有别的新闻点。

希望能够通过这种有意识的训练，逐渐让自己能够跳出会议写会议。

下半年，希望能够多深入基层，希望报社策划的“青年记者住农家进园区上工地”中有我浓墨重彩的一笔。

一直以来，没怎么下过乡，即使去，也不是自己一个人去的。

再加上从小的农村生活经历比较少，对于下乡总有一点心理难关没过。

但是，通过上个月下大溪、下板溪，虽然大溪是和小欧一块去的，板溪也比较近，但是，采访都转换了一种方式，绕过当地政府，直接和老百姓接触，发现了很多以前没有看见过的东西。

比如大溪，一直是和领导一起去看，台地结构漂亮，现在老百姓的建房积极性表面看起来也很高，但是，和他们接触之后才发现，台地的问题很多，甚至会影响到移民的生命安全。

这便是真正的基层。

或者政府做事了，但是，老百姓始终是弱者。

这一点，应该向欧道路学习。

他以专业的态度报道了岩峰村的现状，又以悲悯的情怀为岩峰小学做了实事。

这两次采访，让我对深入基层采访有了新的认识。

虽然不算真正地沉下去了，但是我相信，迈出了第一步，后面的路就不会走得那么畏首畏尾，会走的更远、更深层次一些。

20xx年x月x日至4月x日，我在江西南昌《江南都市报》新闻部进行了实习实践。

在将近100天多天陆陆续续(寒假休假和考研事宜等原因间断过实习)的实习中，我不但对报社的采编业务有了进一步的了解，同时也学到了很多课本之外的实践才作经验，这些收获必将对我今后的学习和工作都起到很大的指导性作用。

现在，我把实习的情况和实习中学到的一些实践经验简单的总结一下。

11月x日我联系了实习单位。

(之前在江南都市报实习过，并且因为勤奋好学采写能力还行，受到报社领导和记者老师的赞许)在事先准备好简历和在校园媒体的作品原件后，我如愿进入《江南都市报》新闻一部实习，该部记者邹晓华是我实习期间的指导老师。

邹老师是《江南都市报》公安系统跑口记者，其采写的新闻包括公安、法制、交通、消防，铁路以及其他社会新闻。

相对专业的采访领域，对我这个初涉新闻界的实习生来说，是具有挑战性的。

进报社第一天，邹老师没有多说，闲来无事，我就是阅读报

纸，了解报纸的风格和各班的内容，以及江南都市报的消息通讯体裁。

借此机会，我找来邹老师发表的文章，仔细阅读，并借用其他记者的电脑，上网查阅相关新闻和资料，以熟悉和了解该领域新闻采访报道的基本准则。

实习第二天，大雨突袭。

下雨时，我正与一起实习的同学从历下大润发购物出来，在省监狱管理局门口的人行天桥下，雨水汇集成河，流速很急。

当时几个

行人被困在了天桥上，我们淌着齐膝的雨水上了天桥。

上去后，我借了一个路人的相机，对着湍急的流水按下了快门。

一阵拍摄后，我和相机主人约定，要她及时将照片传给我。

尽管最后因为她被困雨中，我也一直没有收到照片，但是我也切身体味到了一个记者要随身携带采访工具的必要性，并且时时准备作战直击新闻现场。

只有真正贴近群众，才能有真正感人的新闻，这是我实习的又一个深切感悟。

3月17号我们的报道《安义县朱贤度勇斗歹徒受伤》的新闻，报道一出感动了不少人。

第二天有一名广西人罗永正千里迢迢来昌到医院主动看望受伤的朱贤度，最让人诧异的是罗永正曾经居然是一名小偷，并且曾因盗窃而入狱。

看来新闻的力量是令人意外的，正面的有鼓舞力的报道能引导人们弃恶扬善，净化心灵。

最令人感动的应该是“8旬老母数十年如一日捡废品照顾残疾女儿”的感人故事，还有“草根接力跨省献爱心”的人间大爱。

这些作品虽然微不足道不能瞬间解决受访者穷困灾难的生活境地，但是，在爱心读者的号召下，这些新闻作品受到重视使得两个家庭得到了更多社会的关注和关爱，让我心里稍稍有些成就感。

新闻还应该起到监督社会，通达民情的作用。

《帮忙抓小偷女车主遭报复》这篇稿子是在星期六和老师赶出来的，因为勇斗小偷被小偷连连报复，看在眼里记在心里，报社虽不能和公安机关一样帮忙抓小偷，但是抨击黑暗，弘扬正气仍是我们要做的。

这篇通讯与警方工作一起配合，使得事情局面有所改善。

最令人醒目的要属《民心桥成了“担心桥”》近年来，国内大桥频发事故，南昌进贤县也有一座危桥。

报道通过对大桥质量的质疑，反映民声，通达民情，同时给施工方敲响警钟，有关单位已经着手修复此桥。

大多数的外出采访，我都是随邹老师一同前去现场的。

其中有一次，给我的印象较为深刻。

事情是，九江市公安局经侦支队破获了一起非法集资案，案情特别重大，还有许多受害人没有登记举报，给警方工作带来了巨大的困难。

在经侦支队，警方向我们介绍了案件的具体情况，并指出了

需要媒体协助的方面。

采访后，邹老师让我先把采访到的内容按要求写出来，并向我补充了一个事实：《江南都市报》曾刊发过对涉案企业集资方式质疑的新闻，并引起警方的注意，为案件侦破提供了一手资料。

综合两方面的事实，我和邹老师分工负责，我负责写采访到的内容，老师负责整理以前的报道。

稿件写好后，进行了

综合。

第二天，《江南都市报》以半个版的版面对该新闻进行了报道，和当天《信息日报》等其他媒体相比，《江南都市报》该新闻的信息量明显较丰富。

实习期间，单独外出采访的机会也有不少。

7月x日早上，邹老师告诉我青山湖一派出所刚刚破获一起案件，让我前去采访。

接到消息后，我立即赶到了该派出所，据警方介绍，破获的是一起普通的盗窃案件，如果是发生在普通市民身上，可能没有多大新闻价值，但是这位小偷偷的是一位韩国留学生的手机，因此受到了媒体的关注。

当天前去采访的包括有电视、报纸等驻济主要媒体。

对案件过程有了了解后，我和各位记者主要采访了当事人韩国留学生小朴，其中小朴的一句“xx警察，真好，我们很有安全感！”让我很有感触。

回到报社后，我自己写了一片题为《一小时找回丢失手机，韩国留学生兴奋得说——(肩题)XX警察，真好!(主题)》的消息，消息以小朴的经历为主线，着重表现XX警察之好。

第二天的报纸刊发了该条消息。

让我兴奋得是，发的稿件与我写的稿件基本上没有改动。

我又对照了《信息日报》的稿件，消息的主题大致相同，只是有几个我后来补充采访的新闻点其他报纸的消息没有体现。

在与指导老师相处的日子里，我渐渐认识到做一名优秀的记者是不容易的。

记得有一次申通快递公司召开稳定工作会议，会议在下午2:15开始，指导老师要求我必须在2:00之前到达会场，会议持续了三个多小时，冬季严寒使人由内到外都极其难受，但记者们丝毫没有中途退出的意思。

散会时外面下起了冷雨，我们都没有带伞，也许是时间观念的“驱使”，记者老师毫不犹豫地冲进了雨林，我却躲在后边不走，等回到报社时，发现本资料来源于贵-州-学-习-网记者们已穿着湿透的衣服开始工作了。

当我将这一次的新闻稿慎重地交给指导老师时，他一脸严肃地说：“开会时不是明确强调这次会议的内容不准让媒体报道吗？”我们为自己的不认真顿感惭愧。

事后我才体会到：记者们在享着“无冕之王”的称誉背后还经历着多少辛酸，担负着多少社会责任。

记满了名人名言，成语解释和有问题的新闻例篇，对应的分析评论等。

我由衷地感到博学的重要性。

我想：“活到老，学到老”应该作为这次暑期实践的结束语。

报社也不是一直都忙于工作，有时记者们也会带我们去七楼打球，这给我们的实践生活增添了很多乐趣。

1.报社实习工作总结

2.报社干部工作总结

3.报社编辑工作总结

4.报社2017年工作总结

5.报社编辑年终工作总结

6.报社 办公室工作总结

7.报社领导年终工作总结范文

8.报社记者的年终工作总结

社工工作总结新人 合作社工作总结篇四

（一）指标完成情况

“有纠纷不要烦，调解社工在你旁——尚德人民调解组社工宣传活动”，这是人民调解组首次联合活动，并且在合作形式上做到了联合统一、分工负责，在社工联合活动方面，积累了重要经验。

（二）其他工作完成情况

1、协助劳动办开展其他工作。在调解工作之余，我要承担仲裁庭书记员的工作，对于无法调解的案件，需要开庭审理，并完成文件送达及归档等工作。

2、培训与进修：按时参加督导，积极参加社协和机构组织的各项培训，不断提高业务水平与服务技巧。已讲师身份参与组织司法人民调解领域培训沙龙，分享自己的工作经验。多次参与香港正面文化培训活动，丰富专业知识技能。准备并参加了社工中级考试。

3、配合机构工作安排，完成人民调解组组长工作，加强督导与各社工的联系与互动，及时报送每月25日的司法局月工作汇报及28日的机构月工作汇报，协助撰写xx年人民调解岗位标书，能够完成组内各项行政工作。

（三） 服务成效

今年伊始，我在石岩劳动办仲裁庭正式开展劳动仲裁庭前调解工作，半年的时间已良好地适应了工作状况，熟悉劳动仲裁的过程与负责的仲裁书记员、调解工作的 workflows，可以主持大部分案件调解。在劳动办已开展咨询86人次，调解75宗，成功调解率90%以上，得到用人单位领导的好评。

（一） 工作中面临的问题：

1、人民调解社工服务于其他领域最大的区别是在工作中需要大量结合法律知识，在工作初始，明显感觉相关法律知识方面的欠缺。通过不断的学习，并向仲裁员、书记员请教，现在已经可以正确运用《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律知识为劳资双方提供咨询和调解等服务。

2、由于组内同工的工作变动，人民调解组有非社工专业的同工参与，由于对专业工作方法、专业理念不熟悉，使我在组内工作中任务严峻。通过其他同工的共同帮助和督导的耐心

指导，情况已有改观，但仍有大量工作需要继续努力。

（二） 建议

1、机构多与用人单位沟通。

机构可以从总体发展的角度与用人单位沟通，使用用人单位对社工的总体发展有比较清晰的概念。同时可以建立有效的沟通机制，协助各社工用人单位之间的沟通，有利于用人单位今后对社工工作的定位并可提升机构形象与地位。

2、由机构提供一些实用性强的培训。

虽然一线社工工作已有三年的时间，但在专业知识上还有很多需要补充的地方。在过去的半年里，社工培训与个人进修对于社工工作的开展起到了很明显的的作用，既丰富了社工的服务形式，又提高了社工的个人素质。机构可以按计划执行社工在职培训活动，使一线社工的知识和能力更能符合实际工作的需求。

3、行政表格的整理。

在开展工作时，工作表格的修改与更换给社工工作带来了许多重复性工作。建议将机构的评估表格与个案活动等的反馈表格相结合，以避免重复工作，加大年中、年终的工作量。

（一）积极学习法律知识，以弥补相关知识不足的弱势。不仅要学习工作中常用的法律法规，还要接触法理学等理论知识，以便更好地理解法律，指导实际工作。

（二）努力提升专业服务质素，提供快捷、便利、有效的服务给服务对象，是服务对象的权益得到保护。

（三）开展法律宣传及社工宣传活动。以小组为单位，设定

工作计划及实施目标，有计划地开展社工宣传活动和人民调解法制宣传活动，大力宣传人民调解社工服务，不断创新服务形式。

（四）参与人民调解等相关培训，努力提升调处纠纷的能力。组织、参加各类专业相关的培训、活动、分享会等，增加交流学习的机会，不断提升服务质素。

（五）做好人民调解组督导助理工作。按照督导助理工作指引及机构的安排，完成督导助理的相关工作，加强团队的管理与开发，增加一线社工与机构的沟通，更好地为机构和社工们服务。

社工是新兴的行业，人民调解社工更是一种崭新的尝试，在工作初期难免会碰到很多的困扰甚至挑战，但是只要坚守信念，以正面乐观的心态来看待专业工作的发展，以踏实勤奋的工作态度来面对挑战，以开放的态度接受专业反思和他人的建议，相信人民调解社工的道路会越来越宽广。

人民调解社工

xx年7月2日

社工工作总结新人 合作社工作总结篇五

一：协会组织制度建设

在协会成立之后我们就很快的进行了本协会主要干部的选拔，选拔后形成了本协会完整的组织机构体系，明确了各部门和各主要干部的职责。各部门分工协作为以后积极开展活动奠定了良好的基础。

二、活动方面

(1) “三对三垫球赛”。这是协会成立以后组织承办的第一个活动。本次活动的成功举办对于我们这个新成立的社团具有重要意义，它证明了我们有能力独立组织活动。

(2) “携手大二”。在大二同学本学期面对排球考试的情况下，我们特别策划组织了本次活动。在帮助、指导他们排球技术的同时，协会也赢得了更多的好评，扩大了自身的影响力。

(3) 社团文化节期间，为了突出本协会特色，我们精心从策划的多个活动中挑选了“排球对对碰”和“空中飞排球协会首届排球表演赛”这两个作为本协会的主题活动。

a.“排球对对碰”将排球和游戏结合在拉一起，使大家共同参与，在其中既享受到了游戏的快乐，又可以对排球运动有所了解。

b.“空中飞排球协会首届排球表演赛”是本协会真正意义上举办的最大活动，活动前我们进行了充分的准备，从各个细节出发，使表演赛的效果达到了我们所能做到的最好。本次活动成功吸引了许多人的眼球，对于我们协会，对于学院的排球运动发展都有重要意义。

回顾这一年协会所举办的活动，在其中作为主要策划组织者，活动的主要负责人。我对这些活动的成功举办，感到自豪，也相信协会以后会越办越好。

三：工作中的不足

(1) 在协会工作中与协会会员交流较少，有过多听取他们对于协会建设的意见与建议。

(2) 没有更好的调动大家活动的积极性，导致在有些时候没有完成既定的日常活动计划。

(3)对各部门，各主要干部的分配调度不够，导致工作优势完成的不是太好。

(4)协会外联方面的工作做的不好，没有找到切实可行的办法改变现实情况。

(5)策划组织的协会主要活动较少，同时受到资金，人力等各方面的影响，导致协会主要活动虽然成功，但在影响力上仍然不够。

四：下学年工作展望

(1)在学院安排下，做好协会的纳新工作，招收一批积极上进，热爱排球运动的新会员，为协会注入更多活力。

(2)做好协会的主要干部的换届工作，提升协会各部的工作能力，完善协会组织机构体系。

(3)策划组织几个特色排球运动，并将其中一两个影响好的活动发展为协会的品牌活动。

(4)积极加强与学院外部排球组织的联系，在有能力，有条件的情况下，参与一些校外排球活动和比赛。

社会工作总结新人 合作社工作总结篇六

文学社始终以让“生命的精彩在笔尖流淌”为办社宗旨。它是在我们在紧张学习之中提高文学修养的阵地。在这片文学乐园里，怀有文学梦想的同学聚集在一起畅所欲言。发表对文学的见解，共同阅读精彩文章，交流写作心得，以提高鉴赏水平。是一个良好的实践活动，在我们今后的成长历程都是受益匪浅的。本学期的文学社活动搞得实实在在，又不乏兴趣所在，引人入胜，深受社团成员的喜爱。我们的主要工作分以下三个方面。

从本学期第二周开始，文学社每周二辅导活动正常开展，一直到现在，每逢周二，小社员便兴致勃勃地呼朋引伴而来，或聆听老师生动的讲课，或埋头文字创作。半年来，小社员们向各报刊投稿较多。可以说，每周二活动是文学社的一块主阵地。

文学创作活动的特点决定文学社的辅导必须是集体辅导与个别辅导相结合。本学期，我们在集体辅导的同时，进行了大量的个别辅导。社员们可以随时随地找辅导老师请教。老师一定给予令其满意的答复；老师抽空找优秀社员进行个别指导。由于个别指导深入开展，因而学生的写作水平提高很快，作文发表、得奖的几率较高。

文学社先后刊出了4期《小雨点》，开展了一次次文学大比拼。这是体现文学社成员实力的一次极好的机会。活动前，我发动文学社的小社员出点子，想路子，共同构思展示语言与方法，辅导教师指导实施，使活动过程中既生动活泼又井然有序，深得每一个社团成员的喜爱，使他们的中心萌发了热爱文学的种子。文学社给学生提供了一个展示个性，文学才华的青春舞台，是语文课程改革的一片崭新新园地。文学是为我们铺设的一片精神天地。在我们共同的努力之下。相信文学社必将会在波涛汹涌的大海上乘风破浪，行驶在校园文化的前沿。

社会工作总结新人 合作社工作总结篇七

经历了一个假期的酝酿，我们终于迎来了新的学年的纳新工作；纳新从20xx年08月12日至23日历时12天，但所纳成员有限，与预期相差较大；总体来说本次纳新的结果不是太理想。

（一）纳新地点偏离了人流量较大的地方，没能“捕捉”到足够的新生；

（二）纳新地点与其他社团纳新点过于紧密且与其风格格格

不入；

（三）纳新点过于嘈杂；

（一）因为位置的原因没能布置较为明显的社团纳新标志；

（二）时间安排不当导致很多可用的资源没能很好地利用；

（一）没能很好的宣传本社团的特色；

（二）没能很好的打入新生内部宣传；

（三）没能很好的让新纳成员对社团进行推广；

（一）没能始终坚持在工作岗位上；

（二）没能很好的给新生展示社团的魅力（特色）；

（三）没能及时的进入那新的角色；

（一）学校纳新可用的场地过于局限；

（二）没有足够的帐篷，天气过于炎热；

（一）纳新点的选取是非常重要的，应尽量设置在人流量大的地方；

（二）纳新点的布置要凸显出社团特色；

（三）纳新点的设置应尽量满足社团的基本要求；

（四）纳新工作人员应更加积极热情；

（五）通过纳新工作加强了部分师生对汉服及中国传统文化的认识；

（六）锻炼了社员的沟通能力，实践能力，和策划能力；

社会工作总结新人 合作社工作总结篇八

1、截止20xx年6月底，报社印刷厂销售收入预计完成550万元，实现销售收入及效益“双过半”。坚持立足书报刊作为主要业务，力争其它印刷产品和社会业务，如承印中医院、市政协等社会业务，扩大了市场份额。

2、在印刷市场淡季时及时采取措施，把今年6月份定为“销售外联月”，采取激励政策，提高全员外联积极性，确保业务市场淡季不淡。

3、在新设备未到厂的情况下，克服设备陈旧、生产效率低、人员少、工作压力大等不利因素，提高职工岗位责任心和工作积极性，确保厂内生产严格按照客户要求，做到“三保”（即保质保量保时间）完成。

1、今年集团各单位资金使用上持续紧张，我们及时开票，及时催款，缩短应收帐款的回款周期。多次召开应收帐款会，落实到人。上半年以来，我们月应收帐款回款额都在三十万左右，5月份回款77万元（均不包括内部报纸费用）。

2、在报社领导支持下，今年6月托收应收款项90万元，缓解了全厂的应收帐款压力。

1、质量巡检到车间、到班组，及时管控和总结质量隐患和问题，防患于未然，今年上半年没有出现任何质量事故。

2、《中国平煤神马报》的印刷，在去年获得年度“全省报纸印刷精品级奖”的基础上，今年第一季度报纸质量再次获得精品级质量奖。

3、组织全厂职工学习新编《报社印刷厂管理制度汇编》，强化

《印刷知识点点滴滴》的再学习，提高职工岗位责任心和专业水平。

4、今年5月份，组织全厂职工进行岗位职责及管理制度考试，掀起全厂学习热情，规范职工行为，提高职工遵章守纪意识。

1、组织全体职工参与安全知识答卷，提高大家安全意识。

2、开展送清凉下车间活动，购买去火茶等防暑降温品，确保职工身体健康，拉近干部职工关系。

3、在印刷厂会议室安装荣誉墙，把近年来印刷厂的荣誉整齐摆放，增加职工主人翁意识和集体荣誉感。

1、采取内部严格管控，降低成本，克服纸张及原材料大幅涨价的不利因素，确保上半年印刷厂经营利润正增长。

2、向管理要效率，向节约要利润。继续发挥设备巡检小组的优势，超前维护，减少设备故障率，出现故障自己修理，上半年节约维修资金6万元。

1、充分利用集团安监消防部门现场检查促改的要求，陆续编制双重预防、双体系建设、安全制度化管理等5本书，填补厂内安全管理制度空白。

2、规范厂内安全检查体系，建立多级安全隐患排查制度，定期逐级检查，把安全管理贯穿到生产的每个环节。

社工工作总结新人 合作社工作总结篇九

1、本年的报纸出版情况。从20**年3月至12月，《民院青年》报社共出版了五期报纸（40期、41期、42期、43期、44期）。其中20**年上半年出版了40期、41期两期报纸，下半年出版了其余三期报纸。除了42期、43期报纸由于特殊原因出版了

八个版面外，其他的三期报纸均以十二个版面与老师和同学们见面。

2、组织09年“秋之实”校园文化节开幕式暨自治区演讲赛校内选拔赛活动。9月20日，积极组织发动报社内部藏汉成员进行礼仪接待、布置会场、协调音响、稿件审核等细致工作，配合院团委组宣部摆卉娟老师共同圆满完成此次活动的准备任务。

3、主持09年《民院青年》报社记者招新工作。9月21日—9月27日，接院团委通知五大学生组织纳新工作后，组织青年报社宣传部的同学们一起制作展板和宣传栏，并率领08级责编同学重点到新闻传播学院组织纳新工作。经过一周的宣传，我们对全校志愿报名参加成为报社记者的同学们进行了严格的笔试和面试，最终确定了来自于不同院系不同年级的44人为新一届的青年报社记者，至此，《民院青年》报社（汉文版）共有成员近70名。

4、征集报社口号。鉴于以前报社口号与实际的现状还有一定的距离，在院团委老师的号召下，《民院青年》面向全社征集口号，最终“用最严谨的态度办民院最好的’报纸”这个口号受到了老师一致好评，并被确定为报社口号。

5、开展藏文版与汉文版茶话会。在摆卉娟老师的主持下，茶话会促进了汉文版与藏文版同学的交流，也促进了新老届报社负责人之间的沟通，同时也为以后报社发展指明了方向，少走了很多弯路，取得了很好的效果。

6、绘制《民院青年》报社组织机构图。这样更有利于明确各自的责任和义务，并且可以促进报社内部的了解。

7、对报纸进行版面革新。在老师指导下，我们对报纸的版面进行了一系列调整，把与学生关系最为紧要的版面放在更为明显的位置，切实做到以真心、诚心、关注着民院学子的成

长，关注着民院朝朝夕夕的变化。

强化报社办公室职能，改进办公室工作方法。在实行责编、记者轮流值班制的同时，还要要求每天值班人员当中选出一名学生去院团委办公室值班，负责配合组宣部老师日常工作，并积极接收院团委文件，做好记录，供给青年报社编委会。其余值班人员在报社办公室值班，要做好办公室的文档管理以及整洁管理，并且热情接受来自各院系、学生组织等的文件，认真做好记录。

1、编委会例会制：每周三晚，由主编主持，各个版面责编参加的编委会例会定期在《民院青年》办公室定期召开。编委会例会制的确立主要为了研究探讨报纸的编辑、选题等，并且负责报社日常管理。

2、报社全体成员大会制度：招新工作结束后，每月至少召开一次的报社全体成员大会，主要进行每月的报纸总结、表扬先进、互相交流等事宜。同时严打考勤，对于无辜不参加会议的成员予以批评教育，仍有不改者将劝其自动退社。

3、编委会和部长双重负责制：在总结经验和教训的基础上，我们《民院青年》（汉文版）创新性的实行了编委会和部长双重负责制度。在平时准备报纸相关事宜方面，采用编委会负责制。责编带记者进行工作，记者对责编负责，责编对相关副主编负责的制度。在日常的管理工作中，实行部长负责制，各位部长对主要负责人负责。这样既可以保证报纸的顺利刊发，又可以积极带领报社参与院团委组织的活动中去，更加调动了每位报社成员的工作积极性，锻炼了他们的组织管理与报纸的采写编排能力。

总的来说，在20**年的一年时间里，我们《民院青年》（汉文版）圆满完成了我们的任务，不仅积极宣传了党、团的方针政策，而且表达了民院学子的心声。我们还积极完成了各院系的宣传工作，并且和其他各学生组织进行互帮互助，营

造了学生组织良好和谐的工作氛围。同时积极培养学生媒体工作者的专业素养，成为了我院有关专业学生的实习基地，也为媒体爱好者提供了学习交流的平台。

《民院青年》（汉文版）

20**年12月22日

社工工作总结新人 合作社工作总结篇十

自20xx年7月19日工作以来，我努力适应新环境，认真向各位同事学习，遇到许多未接触到的事物或者困扰的问题时主动请教，工作本事逐步提高。刚进入新的工作岗位时，有强烈的不安感，对于新环境，充满未知甚至有点胆怯，好在经过一段时间的相处，发现同事都很热情，经常在日常工作生活中给予我帮忙，渐渐抹去了我心理的不安，慢慢的融入到这个大家庭来。

我入职这半年公司正处于创星阶段，所以除了日常工作之外，对创星工作接触也较多。评星是整个公司每位员工的工作，大家在办公室主任的带领下，认真完成分配的评星任务，这让我看见了我们公司的凝聚力和向心力。

踏入新的工作岗位后，经过半年的锻炼，使自我对这份工作有了更多更深的认识。对于工作或者说事业，每个人都有不一样的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自我的思想脉络。

首先是心态，套用米卢的一句话态度决定一切。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自我喜爱的，然后为自我的所爱尽自我最大的努力。我一向认为工作不该是一个任务或者负担，应当是一种乐趣，是一种享受，而仅有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其

中的欢乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为其尽我最大的力量。能够说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是本事问题，又能够分成专业本事和基本本事。对这一问题的认识我能够用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业本事决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本本事，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业本事决定了你适合于某种工作，基本本事，包括自信力，协作本事，承担职责的本事，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种本事能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进。

2、领导对普通员工的日常工作生活关心不够，很少和员工谈心；

3、日常管理工作不到位。

在新的一年里，我期望和公司共成长，求发展，互助共赢！