

最新煤矿矿长检讨表态发言 煤矿矿长表态发言(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿矿长检讨表态发言篇一

郝

福

光

二〇一一年七月四日

尊敬的各位领导，大家好：

今天，我们召开公司党委民主生活会，既是我公司政治生活中的一件大事，也是进一步加强我矿领导班子思想作风建设的一个良机，更是我们回顾过去、总结经验、统一思想、转变作风，提高工作质量、工作效率，推动全矿整体工作向前发展的一次动员会议。今年以来，我个人在集团公司党政的正确领导下，紧紧抓住安全、质量、任务三件大事，积极履行自己的职责，不断提高自身素质和转变工作作风，扎实工作、努力拼搏，开创了安全、生产经营的良好局面，为公司的发展做出了自己应有的贡献。虽然取得了一定成绩，同时，也看到自己存在的一些不足。下面：我就今年以来在思想、作风建设以及工作方面的情况作简要回顾总结，请各位领导、同志们予以批评指正。

一、加强理论学习和实践，不断提高自身素质

本体现，是不断夺取建设有中国特色社会主义事业新胜利的根本保证，是我们基层组织做好各项工作的思想出发点和落脚点。对我们企业来说，实践“三个代表”重要思想

和“科学发展观”的具体体现就是搞好安全生产，提高企业的生产力，提升企业经济效益，增加职工收入，改善职工生活条件。为此，今年以来，我着重抓安全生产责任、工程质量标准化、生产任务完成三大指标的具体落实。在安全方面重点抓现场管理，特别是跟班队长、班组长、安全员、瓦斯检查员到岗时间。严格坚持两长、两员不到位，不生产，工作面不检查、不生产，和有隐患就停产的原则。工程质量方面主要抓了锚杆、锚索支护的预紧力、金属网的联接和巷道的成型。生产方面主要抓产量、进尺任务的完成进度，同时又重点抓了井巷维护。通过三大责任的落实，使得我公司安全工作实现了平稳发展，工程质量有了明显提高。工程质量的提高，减少了一些巷道工程维护量，也为回采工作面安装和其他辅助工程的标准化施工，奠定了良好的基础。

科学组织生产，不断提高管理水平，是我永恒不变的工作理念。在保证以上工作的前提下，我带领大家着力营造文明、向上、求实、创新的班组文化建设，使得班组文化建设保持了良好的发展态势，为企业的长足发展注入了新的活力；这些都是我努力实践“三个代表”思想和深入学习“科学发展观”的具体体现。通过深入学习和努力实践“三个代表”和深入学习“科学发展观”，我的政治素养得到了很大提高，为履行好自己党员领导干部的职责奠定了基础。

二、以身作则，大力加强作风建设：

一个高效率的领导班子，应该是有良好工作作风的班子；一个高素质的领导干部，应该是具备良好工作作风的干部。因此，在工作中我处处以身作则，身体力行，努力转变工作作风，在我的带动和影响下，区、队形成了开拓进取、务实创

新的良好工作作风，促进了区、队整体工作的健康推进。一方面：要求自己，一切以工作为重，以企业利益为重，坚持艰苦奋斗，清正廉洁的作风，坚决杜绝私心杂念，杜绝以权谋私，同时要求下属，严守党纪党规，事事处处维护党的形象。另一方面：我狠抓了区队的廉政建设，要求工区干部严格按照矿规矿纪办事，加大了对工区领导的考核力度，坚决制止了不正之风的产生。严格要求工区、队组企务公开，特别是加大了工资分配检查力度，严格执行工资上墙举措，提高工资分配透明度；同时提高了工区领导对队组企务的检查要求，要求工区领导发现队组问题，要及时纠正，如果不能及时予以纠正，造成影响，工区领导要负连带责任，从而有效地维护了员工的合法权益。另外还深入基层，组织基层干部开展“当干部为什么？当干部做什么？工作后留什么？让职工想你什么？”的思想大讨论，在工区掀起了干部作风建设的新思潮。经过不懈努力，从而在工区和基层的每一个干部思想上，牢固树立起了廉洁奉公、遵章守纪的正确观念，促进了工作作风的根本转变，为圆满完成各项工作任务奠定了坚实的思想作风基础。

干部要认真落实“五个好”、“五带头”的要求之后，很快使区队党员干部明确了工作方向，提升了思想认识，激发了工作热情，在大家的共同努力下，终于圆满完成了公司下达的各项指标。

具体表现在：（1）生产任务方面，从去年下半年至今，掘进任务按照公司下达的指标已全部完成（这里说明一下，今年按照进度计划上半年完成了85%）。（2）工程质量标准化方面，也有了大幅度提高，如：8125工作面在掘巷过程中就严格执行设计标准，按照回采工作面要求风、水管、电缆悬挂及轨道铺设一次性到位，解决了以往在回采工作面安装过程中，重复吊挂、重复整改、重复用工的现象，为安装工作面节约了时间和费用。（3）品牌工程建设方面，去年下半年2121掘进工作面正、副、尾巷，8125正、副巷全部通过了集团公司安监局的验收，达到了品牌工程要求，完成率达到

了100%。上半年正常掘进的工作面有2128进风、2128回风和2128抽采巷，这三个工作面有两个申报集团安监局验收，六月份已经验收一个2128回风巷。（4）重点工程方面，也在按计划有序进行之中，有的已经完工，如480水仓清挖维护已经完工。（5）促进员工技能攀升方面，重点要求和督促队组干部做好重要岗位、特殊工种的业务培训，确保重要岗位、特殊工种技术必须过关，并定期进行学习培训，随机进行技术抽查和现场进行技术测试。由于队组领导的重视和基层员工的努力，在今年的员工节比武中，我分管的部门内，回采专业的机组司机工和掘进专业的机组司机工、支护工参赛人员荣获了集团公司首席员工称号。

总之，一年来我在上级组织的正确领导下，在各级党员干部的支持下，通过自己的努力，在工作岗位上做了许多扎实有效的工作，取得了一些工作实绩，但由于主客观上存在的种种原因，使我的工作效果与上级的要求，与职工群众的希望还有一定差距，如：理论学习上还存在不够深、不够细的问题，工作方法还需要进一步改进,,,等，对此，我将在今后的工作中严肃对待、积极改进，争取以良好的精神面貌和工作热情，在集团公司党政领导的正确领导下，全力带领区、队全体员工，为我公司美好的明天而努力奋斗，请上级组织及各位同志监督。

郝福光

二〇一一年七月四日

煤矿矿长检讨表态发言篇二

努力开创各项工作新局面

近年来，朱家河矿快速发展，在产量不断增加的同时，又不断向新区输送各级管理人才、特殊工种。在这种情况下，为达到人才需求的目的，当然就不断的寻求各种方法、方式培

训各种人才及特殊工种，来适应和保证快速发展的各级人才需要。随着企业文化、安全文化、质量标准化、精细化的不断深入推行，各级管理人员的责任心就得不断提高，执行力下降。而一些先进的兄弟单位则突飞猛进的发展壮大，这些都加大了我们与兄弟单位的差距。对于这种现状的根源，我想一是我们的思想观念不新，固步自封，安于现状，各项安全、生产制度落不到实处，二是执行力问题，畏惧困难，怕担责任，作风不实，矿上有哪些制度，可能管理层好多人弄不清。三是工作有些虚，对现场做不到了如指掌，不闻不问，休闲自如。这说明我们的管理还不实在，存在漏洞，在看视平静的表象下潜藏着影响企业长远发展的因素。这突出表现在安全生产和安全管理相对于“零”隐患和“零”违章、“零”事故的更高要求上。面对今年安全生产和标准化工作压力，我们要把转变思想，提高执行力与做好安全生产经营等各项工作结合起来，与推行全面精细质量管理工作结合起来，找准切入，合理安排，不断促进提高工作质量和工作效率，用各项工作的贯彻落实和取得的实际成绩回报组织和广大职工的重托。

对搞好今后5个月工作我再谈几点：

1、转变思想观念。这几年煤矿企业发展快，如果旧观念不转变就跟不上发展，想发展就要创新发展，就要在超前思考上下功夫，把事故超前消除，把方案超前完善。做为一个企业，只要给终坚持创新，坚持超前思考，工作就一定能干好。而要做好这些工作，各级管理人员必须争做“五模范”的带头人：一是大家要做善于学习的模范；二是大家要做善于工作的模范；三是大家要做勇于担当责任的模范；四是大家要做严于律己的模范；五是大家要做善于团结的模范，团结代表一个人的胸怀和气魄。

2、提高各级干部的责任心。今年还有五个月的时间，时间虽紧，但安全不能出事的目标不能变，产量全年完成150万吨，奋斗160万吨的任务不会变，标准化在年底赶上王村矿的要求

也不会变。这就要求各级干部要身体力行，以身作则，严格要求。领导包专业，每月最少抽查一次；科长包线，保证沿线范围无隐患；队长包区队，保证所管理区域无事故、无影响。只要我们的责任心有了，工作上就会下功夫，功夫到了，事就好干了，完成全年各项任务也就有了不竭动力。

标准、管理标准、工作标准，为全面精细质量管理夯实基础，实现煤矿井下管理流程的精细化。要把准军事化管理和学习型组织创建有机结合起来，刚柔相济，达到管理责任量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的要求，打造一支思想进步、训练有素、纪律严明、素质过硬的团队，建设安全、高效、绿色环保的现代工业新型煤矿。

4、安全管理只能紧不能松。当前，我们要着重解决好安全生产问题，以安全促生产，以生产保安全。无论生产形势如何紧张，安全压倒一切的首要位置不会变，严抓安全的坚定态度不会变，严格追究问责的考核力度不会变，重奖重罚的经济政策不会变。安全生产工作的核心地位绝对不能也不会动摇。应该说没有产品，就不成为企业，没有安全的产品，就谈不上科学发展。因此，安全要形成这样的一种氛围，谁违章就是与大家“为敌”，谁犯规就是在和生命“作对”。

我相信，有上级领导的关心和支持，我们只要继续发扬勇往直前，锲而不舍的工作精神，万众一心、上下同力、发展创业，团结带领全矿广大干部职工，与时俱进，开拓创新，一定会为建设团结、文明、健康的和谐矿区做出新的、更大的贡献。

煤矿矿长检讨表态发言篇三

同志们：

今天，我们召开党员领导人员民主生活会，这不仅是我矿政治生活中的一件大事，而且是进一步加强我矿领导班子思想

作风建设的一个良机，更是我们回顾过去，总结经验，统一思想，转变作风，提高工作质量、工作效率，推动全矿整体工作向前发展的重要会议。作为我本人，今年以来，在集团公司党政的正确领导下，紧紧抓住全矿改革、发展、稳定三件大事，积极履行自己的职责，注重提高自身素质和转变工作作风，开拓创新，努力拼搏，开创了我矿生产经营前所未有的辉煌局面，实现了我矿的腾飞。在取得一定成绩的同时，我也看到在工作中还存在着一些不足之处。下面，我就今年以来我在思想、作风建设以及工作方面的情况作一简要总结，请同志们批评指正。

一、加强理论学习和实践，不断提高自身素养

作为一名党员，要不断学习，以全新的理论武装自己，才能实现不断进步，与时俱进；作为一名党员干部，而且居于一矿之长的领导岗位，更要不断增加理论知识，使自己的政治理论水平处于一个较高的层次，才能审时度势，运筹帷幄，正确决策，搞好工作。因此，我一直严格要求自己，带头坚持学习不放松。我始终把“三个代表”重要思想作为日常理论学习的重点，特别是对于江总书记系统、全面阐述“三个代表”思想的“7·1”讲话和“5·31”讲话以及胡总书记再次阐述“三个代表”重要思想精髓的“7·1”讲话，更是反复学习、揣摩，如何做到对其精神深刻领会。我认为，“三个代表”是我们的立党之本，执政之基，力量之源，是我们党始终站在时代前列，保持先进性的根本体现，是不断夺取建设有中国特色社会主义事业新胜利的根本要求，是实现十六大宏伟蓝图的根本保证，是我们基层组织做好各项工作的思想出发点和落脚点。对我们企业来说，实践“三个代表”重要思想的具体体现就是提高企业的科技生产力，提高企业效益，增加职工收入，改善职工生活。为此，今年以来，我树立科技兴矿战略，坚持为技术人员发红包，提高了科技人员待遇；我科学组织生产，不断提高单产水平，月月超产，使煤炭产量连创建矿以来最高记录；我努力营造文明、向上、求实、创新的企业文化，使企业软环境建设得到长足发展；

我全心全意为职工群众服务，在企业资金紧张的情况下，千方百计为职工群众办一些好事、实事；我极力提高职工工资收入，上半年，职工平均工资达 8501 元，同比提高31%，这些都是我努力实践“三个代表”思想的具体体现。通过深入学习和努力实践“三个代表”，我的政治素养得到了很大提高，为履行好自己党员领导干部的职责奠定了基础。

二、以身作则，大力加强作风建设

一个高效率的领导班子，应该是有着良好工作作风的班子，一个高素质的领导干部，应该是具备良好工作作风的干部。因此，在工作中我处处以身作则，身体力行，努力转变工作作风，在我的带动和影响下，全矿形成了开拓进取、务实创新的良好工作作风，从而促进了全矿整体工作的健康推进。今年，我对照中纪委二次全会提出的企业领导干部廉洁自律八项规定，下大力气抓了廉政建设。一方面我从严要求自己，一切以工作为重，以企业利益为重，坚持艰苦奋斗，清正廉洁的作风，坚决杜绝私心杂念，绝不以权谋私，同时要求家属严守党纪党规，从处处事事维护了党员形象；另一方面，我狠抓了全矿的廉政建设。要求各级干部严格按《廉政准则》办事，加大了对各职能部门的廉政考核力度，坚决制止不正之风的产生。我严格矿区（队）务公开制度，特别是加大了工资分配检查力度，严格执行工资上墙举措，提高工资分配透明度，维护了员工合法权益。我提高了对纪委等执法部门的要求，规定凡矿内发生重大违纪事件，执法部门要负连带责任。我深入组织开展了“当干部为什么，当干部做什么，离任后留下什么，让职工想你什么”的思想大讨论，在全矿掀起了干部作风建设的热潮。经过不懈努力，现在全矿各级干部达成了廉洁奉公，为民谋利的意识，促进了全矿工作作风的转变，为圆满完成各项工作任务奠定了坚实的思想作风基础。

三、从严治矿，求实创新，开创了我矿前所未有的繁荣局面

*，仅供学习，转载请注明出处。

煤矿矿长检讨表态发言篇四

尊敬的各位领导、同志们：

承蒙组织对我的信任和重托，首先衷心感谢组织对我的肯定和信任，感谢各位领导对我工作能力的培养，感谢各位同仁对我工作一直以来的大力支持。今天，把这样重要的担子交给我，我既感到荣幸，又深感责任重大。这不仅是对我的一种认同与接受，更是对我的一份希望和重托。

在今后的工作中，我将以求真务实的精神状态、积极饱满的工作热情，倾注全力做好工作。同时也很有信心带领矿领导班子成员，继续发扬“特别能战斗、特别能吃苦”的王煤精神，共同把我矿安全生产工作抓实、抓细、抓出成效，为王洼煤业奠定基础。在此，我做以下表态。

一、坚持以人为本，狠抓安全生产管理，加强班子工作执行力，完善安全生产责任体系，持续提高安全质量标准化水平，节支降耗，提质增效，努力创建本质安全型矿井，构建安全长效机制。

二、紧紧围绕上级公司下达的各项安全生产任务，合理调整矿井采掘布局和设备配置，优化生产接续，细化管理程序，加强劳动组织，优化工序，及时解决生产过程中各种困难，确保稳产高产。

1 证行为的正确性。达到工作有标准、岗位有责任、管理有制度、操作有规范、考核有依据，夯实全矿安全生产基础。

四、抓好队伍建设。全面推进领导班子和职工队伍的思想建设、组织建设和作风建设，努力营造团结干事、和谐共事、公平处事的环境。深化班组建设，培育班组良好的团队精神，

完善班组绩效考核，建设班组文化，提高班组执行力，提高班组现场安全管理水平。努力打造一支具有王煤品牌的团队，一支具有品行高尚、技术精湛，行为规范、态度端正的职业化团队。

五、加强自身修养，维护领导班子的良好形象。在工作、生活中，正确处理好公与私、组织与个人、全局与局部的关系。“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，谨言慎行，克己守法，求真务实。同时加强自身学习，扩展自己的知识面，不断提高科学判断形势的能力、应对复杂局面的能力、依法治企的能力和总揽全局的能力。总之，在上级公司的领导下，自觉接受群众的监督和组织的检查，扎扎实实的把矿井各项安全生产工作提高到一个新水平。

我是在煤矿基层成长起来的，对煤矿工作有着深厚的感情，我相信，我有能力也有信心保证完成组织托付给我的重任，在今后的工作中，肯请各位领导、同志们一如既往的支持和帮助，我一定严于律己，励精图治，恪尽职守，不辜负组织的信任和重托，与全矿干部职工一起，上下同力，真抓实干，深化运营转型，努力把王洼二矿建设成为安全、高效、一流矿井。

谢谢大家！

煤矿矿长检讨表态发言篇五

为了深入贯彻集团11月25日安全生产视频会议精神，我们紧紧围绕“一个提升、两个围绕、三个不要”方针，树立安全生产责任意识，打牢矿井安全基础，提升质量标准，加大隐患排查力度，全力做好元旦、春节期间的安全生产工作。

一是强化组织，认真落实集团安全生产会议精神。集团安全生产工作会议结束后，我们迅速组织召开了矿长安全办公会议，认真学习传达集团安全生产视频会议精神，对会议上提

出的问题，进行认真的对照查找，做到有则改之，无则加勉；对会议落实的要求，进行认真细致的整理，以便函的形式下发各单位，确保会议精神传达到基层，落实到员工，使全矿干部员工深刻了解安全生产工作的极端重要性，大力树立每名员工干安全活、干标准活的安全理念。

二是强化责任，严格落实安全生产责任包保制度。为了达到两节期间安全生产无事故的目的，我们从矿井段三级领导进行了层层包保，确立了以矿长和党委书记为组长，各专业矿长为副组长，生产科室、采区主要负责人、段队长为包保负责人的体系，将安全生产工作目标落实到了每个专业、每个科室、每个区队、每个班组、每个岗位。严格落实包保责任区发生重大事故，包保责任人连带处罚的考核细则，形成人人尽职尽责、环环相扣衔接的安全管理体系，做到了安全生产无死角。三是强化措施，深化安全隐患大排查大整改工作。为进一步增强超强防范意识，强化源头监管监控，我们加大安全关口前移力度，深化安全隐患大排查大整改工作。集中精力对重点环节、安全薄弱地点、瓦斯重点工作面、全煤和半煤上山掘进面、条件变化较大的地点、回风道、安装回撤面、总排风道、煤尘防治、联络巷和独头巷等地点进行全面细致的排查。对隐患整改进行跟踪问效，不按时按质完成的罚款处理。及时对隐患进行分类、分单位档案管理，每月对比分析，对经常发生的安全隐患，对照重复出现的次数，给予倍数处罚。做到了“全覆盖，零容忍、严执法、重实效”，坚决杜绝各类事故的发生。

四是强化管理，各级领导干部深入现场，靠前指挥。充分发挥领导干部在安全生产中的关键作用，转变领导干部作风，要求各级管理干部必须深入现场，靠前指挥，到最需要监管的重点头面、要害场所和薄弱地点，切实帮助基层解决实际问题。强化班组长管安全、抓质量制度，实现安全管理网络全面细化。同时，突出盲点、重点灾害的治理，加大瓦斯、煤尘、顶板、冲击地压等灾害的防治，落实重点区域重点监护，实现了重大灾害的可防可控。

总之，请各位领导放心，我们将以此次会议为契机，强化措施，严格管理，消除隐患，扎扎实实地落实好工作的每一个环节。收好今年尾，开好来年头，坚决做好元旦春节期间的安全生产工作。