

# 最新党群工作总结一季度 党群干事工作总结 总结(汇总7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇一

### 一、日常工作

务，并且对以往的工作加以批评和赞赏，分配以及落实工作或活动的细节。

现的问题，以增进工作效率。

有关值班的事宜以及注意事项。

4、 每次参加会议之后都得交有关该会议的通讯稿。

### 二、 重要活动

我们要本着“知心律委，一切从心开始”的口号全心全意为同学服务。

## 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇二

2021年党史学习教育开展以来，x紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标要求，牢牢把握工作重点，精心谋划、主动作为，用好“x精神”鲜活教材，持续有效推进党史学习教育教育走深走实。

月开展一次督促指导，形成工作督导长效机制。

搭平台，促学习，党史学习教育“活起来”。一是搭建学习平台，抓实专题学习研讨。将党史学习教育作为主题党日、“三会一课”等组织活动重要内容，采取集中学习和自主学习相结合、线上与线下相结合等方式，组织党员干部原原本本学好党史学习教育四本“指定书目”。组织开展交流研讨、分享红色故事，党史知识竞赛等，营造浓厚学习氛围，拓宽人民群众学党史的路径渠道和方式方法。x委带头开展专题学习，召开x委专题理论学习中心组学习x次，举办读书班x期，示范带动全x各级党委（党组）开展理论学习中心组专题学习x余次，党史主题读书班x期，xx余人次参与。二是搭建宣讲平台，抓实专题党课宣讲。发挥x精神宣讲团示范带动作用，到各x各单位开展专题宣讲x场次，受众xx余人次，抓实x乡村干部、驻村工作队员挂联机制，组织干部深入基层一线宣讲党史x余场次，持续推动党史宣讲进机关、进农村、进社区、进校园、进企业，真正让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。如我x推荐的《x》不忘初心奉献一生》宣讲作品代表x参加了x举办的“讲好红色故事，传承红色基因，激发奋进”主题故事决赛，并荣获三等奖。深入开展“领导干部上讲堂”“x党课开讲啦”等活动，通过专题授课、分享党史故事等，共同回顾初心，凝聚磅礴奋进力量。

办实事，纾难题，党史学习教育“实起来”。将“我为群众办实事

极挖掘总结工作亮点和成功经验，加以宣传推广，促进此项活动有序平衡推进。目前，全x“我为群众办实事”实践活动顺利推进，共制定领导班子“民生实事计划”x件，完成办结x件，完成率x%。党员参加学习对象x人，党员为民办事清单xx件，完成办结x件，完成率x。

# 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇三

党群工作部自成立以来，在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司制定的工作目标，扎实工作，与时俱进，开拓创新。通过加强部门自身建设，把公司生产与党群工作有机地结合起来，既为党群部做好全年工作打下了坚实的基础，同时也取得了成效，现将党群工作部今年上半年的工作总结如下。

## 一、积极开展创先争优争做齐鲁创业先锋活动

按照公司党委的部署和要求，党群部把“积极开展创先争优争做齐鲁创业先锋活动”作为继学习实践科学发展观活动以后开展的又一项重要的活动。

1、健全组织机构，落实领导责任。5月26日党群部组织召开了专题会议，对此次活动进行了动员部署，成立了创先争优活动领导小组，建立了公司党委统一领导，党群工作部牵头负责，相关部门协调配合的工作机制，由此展开了养护公司开展创先争优争做齐鲁创业先锋活动的热潮。

2、注重宣传典型，营造舆论氛围。党群部充分利用工作平台、宣传栏、迎检快讯等各种媒介，将公司涌现的模范典型事迹大力宣传，并组织职工参加集团举办的劳模事迹报告会，从而使全公司形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。

3、抓好结合工作，丰富活动内容。一是5月底在党员中开展了党员公开承诺活动，全公司104名党员以公开承诺书的形式作出了承诺、接受监督。二是积极开展创建党员示范岗、党员品牌工程等各种形式的活动，做到重要岗位有党员、关键时可见党员，从而增强了公司的核心竞争力和凝聚力。

## 二、扎实开展党风廉政建设工作

今年上半年，我们按照党风廉政建设要坚持标本兼治、综合

治理、惩防并举、注重预防的方针，根据党委意见，主要做了如下四项工作：一是向公司各单位转发了《党员领导干部廉洁从业“十不准”》的通知；二是组织公司党员干部观看高速集团领导干部警示教育视频大会；三是及时组织所属单位（单位）负责人与纪委书记签订了党风廉政建设责任书；通过我们以上不间断的加强党风廉政建设工作，增强了我公司党员干部廉洁自律意识、拒腐防变的觉悟和能力，时刻绷紧廉政这根弦不放松，今年上半年，我公司没有发现党员干部违反党风廉政建设规定的现象。

### 三、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声

我部门深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题收集。及时将职工意见建议反馈给公司党政领导。认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。半年来，共收集12项合理化建议，主要是施工生产、职工待遇、公司建设等方面。经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

## 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇四

1、完成10kv良岗变工业园大道双回线路工程□10kv丁田线路工程、欧尔玛10kv线路工□110kv棠浦变10kv配套工程。

2、完成三环两线焊杆立杆工作。

3、完成业扩报装单300余张。其中专变11台。

4、完成公司其他临时紧急任务。

### 二、内部管理方面：

1、今年来，我公司对内从强化管理、转变工作作风上做起，始终坚持按上级规定和本所规章办事，真正做到了用制度管

人，按制度办事。

2、不仅要提高员工的技能素质，还不断加强员工的思想素质教育，定期召开政治学习会议，特别是今年掀起学习实践科学发展观的热潮，我公司组织员工每周学习一至二次。

### 三、安全生产方面：

1、我公司始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度，实现安全生产180天，无任何安全事故发生的好记录。

2、全公司干部职工必须熟知“两票”操作规程，严禁搭票工作，无票操作，确保“两票”使用合格率达到100%。

3、制定了《安全生产目标责任书》并与每个职工签订安全生产责任书，条款清楚，奖罚分明。

4、狠抓施工作业现场的标准化管理，在施工中坚持“两票、三制”的管理。

### 四、优质服务方面：

1、在外出业扩安装中，我公司工作人员按规章制度办事，不向用户吃、拿、卡、要，要求工作人员在语气、态度和用语上要谦逊、礼貌，并要求用电客户在安装服务意见书上签名。

2、在半年的工作中未出现一起用户投诉事件，实现了年初制定的零投诉目标。

3、规范了员工的行为，做到了“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”。

### 五、工作中存在的一些问题和不足之处：

1、年轻力量少，有些老同志年龄已过50还坚持在杆上作业，希望公司能给我公司注射一些年轻力量。

2、尽管我公司安全抓得紧，一些小的习惯性违章还时有发生，在今后的工作中发现一例处罚一例，把反习惯性违章工作做得更好。

六、下半年工作打算：

## 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇五

1、积极参加保持xxx员先进性教育活动。今年三月份，公司抄纸一车间副主任□xxx员赵明以其在企业突出的表现被选为赤壁市保持xxx员先进性巡回演讲团成员，他的演讲题目是《因为我是一名xxx员》，他在演讲文章中很好地诠释了一名xxx员在其工作中的垂范和带头作用，同时也说出了企业xxx员共同的心声。

2、党员活动阵地成为加强思想交流的主要场所。为了规范党组织工作程序、运行机制、活动方法和工作制度，加强党组织的自身建设，建立健全了“党员活动室”和“党员电教室”，配齐了电教设施，制定了齐全规范的党建工作规章制度并全部上墙，以便定期让党员参加党的有关活动，学习党的有关制度和文件，接受党的教育和培训，并开展必要的思想交流，使党建活动做到了有阵地有场所，有章可循，运转有序，进一步加强了党的阵地建设。

3、开展党建活动，发挥党员作用。一是在生产一线和各党支部设立了10个“党员示范岗”，建立了5个“党员责任区”，落实了责任人和责任目标，并开展了党员佩戴党徽上岗活动，激发了党员的工作热情，较好地发挥了党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。二是做好党员纳新和预备党员转正工作。上半年，积极向市委组织部和市直机关工委汇报、请

示,争取到了2个纳新名额,目前正在抓紧组织准备纳xxx员的政审材料及其它相关材料,同时顺利完成了xx年度预备党员的转正材料。

4、积极配合市机关工委组织入党积极分子和预备党员进行政治理论培训教育,先后组织8人次参加“市直单位预备党员政治理论培训班”和“入党积极分子培训班”,提高了思想政治觉悟,进一步认识了xxx员的使命和奋斗目标。

5、积极组织文体活动,丰富了企业干部员工的文化生活,密切了干部关系。在党委的领导下,党群办经过精神策划和准备,先后举办了庆三·八和庆五一劳动节趣味运动会,拔河、跳绳、接力赛跑、抛彩球、四人五足竞走等活动精彩纷呈,既激发了干部员工的工作热情,又增强了员工的战斗力和凝聚力。

下步工作打算:

1、加强党员教育管理工作。拟建立健全党员监督机制和民主评议党员制度,加强对党员的管理和监督,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。同时结合公司教育培训,组织党员认真学习xx大精神和“三个代表”重要思想,强化党员的理想、宗旨教育,增强党员的先锋意识和角色意识。此外,还计划不定期组织党员开展市场经济理论、科技知识、经营管理知识、电脑操作与应用和岗位技能的培训,逐步提高党员的综合素质。

2、严把入党质量关,做好xx年党员纳新和xx年预备党员转正工作。

3、完成xx年上半年党费收缴纳任务,并及时上交机关工委。

4、举办庆“七一”暨厂庆卡拉ok演唱会。目前通知已经发出,所有准备工作正在进之中。

5、利用“党员示范岗”和“党员责任区”的政治思想工作优势，引导党员和员工开展“比质量、比产量、比奉献”的“三比”活动，围绕企业生产经营，塑造党员形象，带动员工队伍建设，激发广大党员和员工的生产积极性，以此促进企业最佳经济效益的实现。

## 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇六

### 一、学习方面

### 二、开展活动方面

项目部支部和工会，结合项目施工生产不相冲突的情况下，认真

1、夏季送清凉，防暑降温活动。项目工会配合公司工会进行夏季防暑降温活动，冒着高温酷暑为大家“送清凉”，不仅送来了绿豆、白糖、老荫茶及防暑降温等物品，更送上了组织的关心和关怀。

2、项目部支部不仅加强职工思想教育，工作学习，同时还关心职工家庭生活，及时了解职工特殊困难主。项目部职工王勤小孩因患严重脑部疾病，第一次手术后现在急需进行第二次手术，该同志在项目部请假，项目支部和工会领导了解她家因第一手术费用较高，第二次手术造成家里经济困难，经商议对该职工进行特殊慰问，由项目支部、工会人员到家看望，并送去慰问金2014元。让职工深受感动。

3、项目工期紧，任务急，在大型节假日无法开展文体活动，项目部领导为加班职工送去节日慰问金，安排食堂为职工、农民工节日会餐，让大家在节日里欢庆一堂。项目部春节、中秋节慰问职工 182人次，金额84000元。中秋季慰问民工1600人，金额12800元。

项目工会在业余时间，组织项目年青人自组篮球队打球，开展一些寓教于乐活动，让职工在一起相互沟通、交流思想和工作。

4、按时完成上级工会交办的各项工作。今年，项目部工会代表公司工会参加局工会在贵州地区组织的职工体育活动二次。

### 三、项目后勤工作

敌畏。

2、项目部和食堂人员签订责任制，必须严格按照国家<sup>^v^</sup>和当地<sup>^v^</sup>门的规章制度执行。后勤人员并每天进行检查听取工人的意见并向食堂工作人员提出整改意见。

3、职工食堂，严格按照规章制度执行。有购买人、有监督人、有审核人。每天采购回来的食品，都必须进行公示让职工知道食堂的每一份钱是怎么用的。

4、生活区：经过惨痛的教训，项目部对生活更是加强了管理力度，制定了《宿舍管理规定、宿舍用电管理规定》生活区禁止用大功率电器，宿舍的灯线全部改换成低压电。插座电每天按时间送出，按时间关闭，每天对生活区进行两次检查。为消除安全隐患，项目取消了用柴火烧锅炉提供热水方式，改换成用电热水器6个来供应工人的热水问题。杜绝了安全事故的再次发生。

### 四、廉政建设方面

为认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，搞好自身党风廉政建设，一年来，项目部党员干部都能够以身作则，每个党员干部都签订了《廉洁承诺书》，并能够按照承诺书中的10个条款内容严格要求自己。如：项目经理王子雄、生产经理张益超拒绝收受红包、拒绝施工队请客约20

余次，对软磨硬泡者是能推则推，能躲则躲；并严格要求项目部职能部门及人员，坚决杜绝收受礼品、红包等现象。项目领导班子都有句口头禅：“要把公家的钱当成私人的钱来用，把公家的事当成私人的事来办”，体现了党员廉洁的本色。

一年来项目支部能够坚持抓好党风廉政建设，进一步规范领导干部的从政行为，制定排查岗位风险廉洁点，突出重点，系统梳理，加大廉政风险点的排查力度，以岗位点，以权定责，科学划分廉政风险等级，严肃认真的制定具体防范措施，坚决克服避重就轻、敷衍塞责的形式主义；定期进行政务公开，保证党风建设和廉政建设有效执行。

## 五、2014年党员发展

根据去年计划，2014年项目党支部拟培养积极分子4名，实际培养积极分子5名，发展党员一名，预备党员按期转正2名。

## 六、开展创先争优活动

## 七、存在不足

项目支部工作还存在差距，在党员管理工作中不细；项目还需在今后工作中多开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活。

# 党群工作总结一季度 党群干事工作总结篇七

二、围绕生产、经营指标开展一些行之有效的提升产、质量指标的劳动竞赛，使产、质量及管理工作上台阶。

三、按照公司的具体要求，针对不同级别的员工及其不同要求，结合一线具体操作，每月、季进行一次班组练兵和班组经验交流相结合的培训。

四、建立师徒帮教的学习形式，将个别学习和统一培训相结

合，在学习中工作，在工作中学习，理论和实践不脱节。

五、每季度针对生产、经营的实际情况，有针对性地开办党、工、团工作经验交流会，促进民主管理、廉洁自律，严抓党员干部的工作作风。

六、结合企业近年扭亏增盈目标的实现，在党员、团员、职工中，每月针对产质量、消耗、出勤等指标开展优秀岗竞赛，分别按部门、按比例在一线车工、班组长、教质量员、工长、管理者中选出优秀者，采取上岗挂牌、张贴照片等形式，以期达到学先进、促生产、比学赶帮的热潮。

七、结合生产实际，将生产部每月对五大车间及动力科综合评比工作纳入民主管理，对完成情况实行透明公开，每月一小评，每季一大评，均张榜公示，设流动红旗，由生产部、党工部以敲锣打鼓的形式送到现场。

八、针对目前班组管理中存在的问题，以部门为单位，每季度评出一个本部门的标杆班组，以重点指标、集体操作比武的办法，促进班组建设，同时增强团队协作精神和凝聚力。

九、围绕企业指定的生产、经营指标开展春、秋季操作运动会。

十、在劳动竞赛上改变方法，在日常工作中做好调研，结合生产过程中出现的薄弱环节，协助生产部组织劳动竞赛，程序上由车间提出、系统领导审批，再由生产部、党工部联合调研，从而确定目标。完成目标者需通过一个月的巩固期，到期如未能巩固，只发放奖励数额的一半。

十一、在场门口设立宣传栏，按照时间、项目、车间分设不同栏目，及时更新。

十二、结合企业职工文化的需要，在党、团和工会中举办各

种文体活动。

一季度重点：三·八妇女节

二季度重点：五·四青年节

三季度重点：国庆61周年

四季度重点：厂庆56周年

十三、将对车间、部门的黑板报、广播稿和闭路电视的要求按分配纳入到党、团、工会的评比中，每月一小评，每季一大评，并给与奖励。

十四、做好开源节流的宣传工作，对浪费、工作责任心不强、管理工作不严而造成损失的现象采取公开报道。

十五、本部门成员每天结合自己的工作深入一线，了解、掌握职工群众中的热点问题，给领导做好参谋。

十六、善于做好职工群众的思想工作，经常深入基层听取意见，将企业的维稳工作做好，将各种问题杜绝在萌芽状态，为企业生产经营的稳定做出贡献。