

# 2023年浙江省劳动合同(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 浙江省劳动合同篇一

身份证号码：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；

乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。

如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 浙江省劳动合同篇二

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过x年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出x年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限合同期限采取下列第种形式：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满x年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限x年以上不满x年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限x年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

1、固定期限：合同期自x年x月x日起，至x年x月x日止。其中，试用期自x年x月x日起，至x年x月x日止。

2、无固定期限：合同期自x年x月x日起。其中，试用期自x年x月x日起，至x年x月x日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自x年x月x日起，至工作任务完成时终止。

## 二、工作内容及工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，安排其在岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为x省。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

## 三、工作时间和休息休假乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

#### 四、劳动报酬

1、乙方试用期内的月工资为x元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

2、试用期满后，乙方的月工资为x元，工资形式为。

#### 五、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。
- 2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。
- 4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。
- 5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

- 1、甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。
- 2、符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。
- 3、工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。
- 4、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在x日内为乙方办理档案和社会保险关系转

移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

不可复制，请直接

## 浙江省劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 经营地址：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 居民身份证号码：  
联系电话： 现居住地址： 邮编： 户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起；其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于 年 月 日生效，于 工作完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点为：

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。甲方根据生产(工作)特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2. 甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律、法规规定。

3. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。

### 四、劳动报酬

1. 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

3. 甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。

4. 甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

5. 甲乙双方对工资的其他约定：

### 五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣

代缴。

2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。
3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。
4. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。
2. 甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。
3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。
4. 乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产(工作)特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季清凉饮料费。

## 七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。
2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

## 九、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。
3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 浙江省劳动合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

## 一、劳动合同期限

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

### 三、\_\_\_\_\_和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的\_\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、劳动报酬

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为\_\_\_\_\_元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为\_\_\_\_\_元。

乙方月工资为\_\_\_\_\_元。

工资发放日为每月\_\_\_\_\_日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

### 五、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

### 六、劳动合同变更、解除、终止的条件

## 浙江省劳动合同篇五

甲方:

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、固定期限：合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至工作任务完成时终止。

## 二、工作内容及工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，安排其在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法

协商变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为浙江省。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

### 四、劳动报酬

1、乙方试用期内的月工资为\_\_\_\_\_元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之\_\_\_\_\_，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

2、试用期满后，乙方的月工资为\_\_\_\_\_元，工资形式为\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险

- 1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。
- 3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。
- 2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。
- 4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。
- 5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

- 1、甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。
- 2、符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。
- 3、工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。
- 4、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

九、本合同至少一式\_\_\_\_\_份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存\_\_\_\_\_年备查。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日