

# 师带徒师傅工作总结 公交师傅工作总结 必备(汇总6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 师带徒师傅工作总结篇一

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻十六大会议精神，积极学习“三个代表”，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

一、在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的十六大会议精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会党的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加办公室组织的各种政治学习及教育活动；积极学习党的方针政策和精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，在工作中能起到模范带头作用，同时认真学习业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

二、做为一名驾驶员，平时注意车辆的维修和保养，能做到不开故障车、带病车，常检查、早发现、早处理，即节约了时间又节约了维修费用。平时对车内卫生做到，勤清洗勤打扫，保持车辆的清洁与安全。做到随叫随走，绝不耽误任何工作。让领导和同志们有一个愉快的心情放心乘车，受到了领导和同志们的好评和欢迎。

三、20x年虽然工作繁重，但做为办公室一员基本完成了领导及办公室安排的各项工作。在做好本职工作的前提下，协助办公室做好其他日常事务，例如经常去局机关和财政局拿文件，去区委、区政府督察科送文件拿文件。其他科室的电脑有问题也能积极帮助解决问题，实在不能解决的也积极向领导汇报，说明不能解决的原因和解决问题的办法。

四、遵守单位考勤制度，做到不迟到不早退，出满勤、干满点。遇到加班也积极配合领导和其他科室加班。早上不接领导上班时，提前到局里给局长办公室打扫卫生。

五、积极配合办公室的工作，不耽误领导交办的各项任务，在做好自己本职工作同时，能积极学习各科室的业务知识和法律法规政策，做一名合格的社保人员。

### 存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

### 今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，

今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战[]20x年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。

## 师带徒师傅工作总结篇二

### 一、总则

企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

### 三、结对安排

为了规范和严肃“师傅带xxx弟”工作，师徒关系确定后，一要在全厂公布，接受监督，二要举行拜师纳徒仪式，三要按国家劳动和社会保障部的统一要求，签定“师傅带xxx弟”协议（附后），双方必须按照协议条款执行，不严格执行协议者，不仅承担经济责任，还可能承担行政法律责任。

1、首要是传授技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

4、要胸怀宽广，真心待徒，切实把自己的一技之长传授给徒弟。（三）、徒弟的基本要求

1、原则上新的年轻工人均视为学徒工；

5、能主动帮师傅排忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；

6、善于察观，多动脑筋，及时捕捉和琢磨透技术的关键门道，把师傅的绝活绝技学到手；

7、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。六、运作、考核、奖惩、为了保证学教工作扎实有效地开展，人力资源部会同生产部经常性的对学教情况进行考核，考核时间可以分月、季度、半年等，考核成绩张榜公布，并注名师傅和学徒名单。

（如何运用考核结果）

2、凡带教学徒的师傅工厂每月发给100元的基本“带徒费”，此费含在师傅工资里，凡服从厂里带徒弟安排的均有（不考虑带徒弟数量），不服从带学徒安排的随时停发（厂里没有安排到学徒带除外）；另外，在学徒期内，每名学徒每月拿出其工资5%交给师傅算作学费；多带学徒的多得，少带少得，没有带的没有。

3、学徒期一般为月，经过考核不合格者，该学徒一般辞退；有进一步培养价值的，需要延长学徒期的，师傅提议，报经车间领导同意和人力资源部批准即可。在延期学教阶段，师傅不得再收学徒5%的学费，无偿的继续带教。

6、对连续三次所带的徒弟考核在前两名的师傅，奖励师傅200元，并作为加工资的依据记功在档。

7、每年评选一次带教学徒工作的优秀

1、尊重师傅，心甘情愿地跟师傅学习； 2、愿每月交拜师费

(工资的 %)

3、尊重师傅，谦虚好学，勤学好问，服从师傅教导；

四、违背本协议者，将按照，《师傅带徒弟管理办法》处罚，守约方还可以追究违约方的其他责任。

## 师带徒师傅工作总结篇三

一年来我积极参加局里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同^v^保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

### 二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

### 三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强

理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。

## 师带徒师傅工作总结篇四

一年来，我镇的\*工作在镇党委、\*的直接领导下，在上级主管部门的正确指导下，认真贯彻落实上级\*工作会议精神，紧紧围绕镇党委、\*中心工作，认真处理人民群众的来信、来访，及时为群众排忧解难，有效地维护了社会稳定。

我镇把对《广东省\*条例》的宣传教育工作作为20xx全镇普法宣传的重点来抓，努力营造贯彻实施《条例》的良好社会氛围。迅速制定了马安镇学习贯彻《广东省\*条例》，加大宣传力度，通过开展悬挂宣传标语、张贴海报、小册子、宣传片等形式。目前我镇悬挂宣传标语115条、发放小册子5000份。

基层是\*的源头和解决问题的主战场，抓好基层\*工作是历年来我镇\*工作的重点。首先，深入基层同基层一起处理“热点、难点”问题。特别是在开展“大接访、大下访、大包案”活动中。全镇干部多次深入“热、难点”问题较多的村、组织开展工作，从而进一步增强了基层化解矛盾，处理问题的能力，使大量的\*问题在基层得到了妥善处理。其次，为使基层\*工作走上规范化轨道，镇党委、\*与各村委会要做到工作量化、细化，基层抓落实。再次，抓排查，提前知情早介入。镇\*办督促各村委会按季度做好“热、难点”问题的排查，定期分析全镇\*形势，了解掌握基层\*动态，同时，进行跟踪处置并及时将排查情况报送\*办。

\*工作是一项系统工程，尤其是当前的热点问题，面广量大，渗透到社会各个方面，与党和\*全局工作的关系异常密切，单靠\*部门是不够的。因此，镇党委、\*对全镇重大突出的问题作出决定，对出现的问题由各自分管的领导亲自挂帅调处并写出书面调处意见，取得了较好效果。我们强化综治意识，形成了在镇党委、\*统一领导下，各部门共同参与、分工负责、

整体联动的工作格局，切实提高了\*案件办结率。

“群众利益无小事”，对群众反映的各类热难点问题，我们一直高度重视，落实责任，使各种问题及时得以解决。全镇十四个村（社区），每个村由一名党政领导牵头，并设多名镇包村干部，实行对所辖村“热、难点”问题解决。针对反映上来的问题，对合法合理的，限期解决，对解决落实的重大问题、热点及难点问题及时公布，给群众一个明白。对能办理而未办理的，对因个人失职造成问题不能得到及时解决的，要追究带队领导和相关责任人责任。对因超越职能范围或其他原因无法一时解决的，做好解释和思想稳定工作，谨防越级访、重复访的出现。

为做好\*期间的\*工作，我镇按照上级要求，进一步统一思想、提高认识，落实工作措施，主动深入基层、深入群众，排查化解各类矛盾纠纷，切实加强\*期间值班应急工作，坚持24小时专人值班、领导带班，确保联络畅通；实行\*信息“零报告”制度。同时，结合我镇实际情况制订具有针对性、实效性强的\*\*工作应急预案。由于我镇工作措施落实到位，责任到人，在\*期间辖区没有发生集体越级到省、市区\*事件，较好地维护了社会的稳定，有力地促进经济社会全面发展。

我镇在开展领导下访活动中，党政领导共接待群众来访15批192人次。已妥善解决14宗，其余1宗也逐一落实了包案领导和责任单位。通过开展大接访活动为干部与群众搭建了沟通的\*台，通过“面对面接访、心贴心交流、实打实解忧”，促进了\*问题的解决，形成了抓\*保稳定促发展的工作合力。

## 师带徒师傅工作总结篇五

上半年，\*\*街道办\*工作坚持以十八届四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕建设“\*安\*\*”的总体要求，认真落实县\*工作会议精神，切实解决群众反映的热点、难点问题，为促进辖区经济发展和社会\*安稳定作出了贡献。现将上半年以来的

工作总结如下：

街道办党委、办事处高度重视\*工作，调整充实了由党委\*任组长的\*工作领导小组，把\*工作摆到重要的议事日程，一是每月召开\*专题会议，研判重大\*案件。落实各村支部\*责任。二是坚持把\*工作纳入村级工作考核内容，实行评先一票否决制，充分调动各村\*工作的积极性。三是实行街办领导班子成员每日值班接待制度。街办党委根据\*工作突发性的特点，对街办领导班子成员实行了轮班值班，发现群众\*及时处理，决不拖延及时给\*群众一个明确的答复，对一时难以解决的问题，实行限期解决，避免了矛盾的激化。四是进一步明确了领导包片、各村两委岗位职责责任，时限要求及责任追究。对处置不力，造成越级\*的责任人给予党政纪处分。

对排查出的矛盾纠纷调处情况进行跟踪问效，对新出现的隐患问题一并提交会议，共同探讨制定调处化解措施，确保早发现、早预防、早化解，将矛盾纠纷和\*问题化解在萌芽阶段。三是实行“领导接访”排班公示制，街办党委、办事处领导班子成员每个工作日轮流值班接访群众，并由专人对领导接访进行登记，建立台帐。在全国\*期间建立专用接待点，实行接访时间、地点、姓名、职务“四公开”，按照“谁接访、谁包案、谁负责、一抓到底”的要求，确保接访不走过场，取得实效，坚持做到与重点\*对象每天“三见面”、“零报告”加强机关\*值班，化解日常\*矛盾，筑牢了\*\*“防火墙”。四是领导下访制度。做到提前预约、按时接访、定期下访，使\*问题得到及时妥善处理。五是严格执行重大事项报告制度，尽早了解辖区内有可能引起\*的重大情况，并将有倾向性、苗头性的\*人员情况及时介入干预，做到早预防、早处理。

在\*\*街道办\*\*存垃圾处理厂建设中工作组人员充分发挥人民调解的职能作用，通过讲法、说理、动情等调解手段，坚持公开、公正、公\*的原则，依法化解、及时调处了征地工作中出现的各类矛盾纠纷，为工作顺利进行提供了有力的法律支持。在省委巡视组巡视期间，我街办抽调专人进行\*，期间接待



\*事项8件40余人。针对这种情况，街办高度重视，成立专案工作组实行包案化解，通过实地调查，协调处理。已全部在规定时间内化解。

半年以来，我街道办虽然较好地完成了各项工作任务，取得了一定的成绩，但与上级的要求和人民群众期望还有一定的差距。我们将以\*工作“一推进两下降创三无”活动为目标，加大矛盾纠纷调处力度，加强\*接访工作，争取下半年\*工作再上新台阶。

## 师带徒师傅工作总结篇六

党委、有关部门领导，充分认识到\*工作的重要性、敏感性和责任感，进一步加大了对\*工作的领导。

1、制定工作目标：年初，党委、有关部门以[20xx]17号文件精神，明确全年的\*工作目标，并将\*工作纳入20xx年综合目标考核，与经济工作同安排，同检查、同考核、同奖惩。认真听取\*工作汇报，及时召开\*工作办公会议，研究、部署、解决群众反映的热、难点问题。坚持“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责、小事不出社、大事不出村，疑难问题不出镇”的原则。

2、健全工作机构：成立了\*工作领导小组，组建了领导机构和工作班子。畅通了\*诉求渠道，成立了\*办和\*工作接待室，村（社区）、各单位配备了\*信息员，有条件的村（社区）还建立了\*工作站和民事调解室，构筑镇、村齐抓共管的\*工作新格局。

3、完善工作制度：进一步巩固和完善了集中接访、\*常接待、联席会议、领导包案、干部下访、\*时掌握和集中排查，来信来访登记，信息报送，结案回访。大胆地探索做好新形势下\*工作的新举措和新途径，正确引导群众依法合理诉求，使\*工作走上了规范化、法制化的轨道。

镇党委、有关部门积极采取有力措施，全面加强矛盾纠纷排查调处，准确摸清底数，及时掌握事态的发生、发展进程，全面了解\*当事人的合法诉求，做到事事有记录，件件有答复。

1、集中时间、集中人员、集中精力：今年初，根据市上安排，我镇对多年来的矛盾纠纷进行集中排查，认真开展自排，自查，自纠，自化，及时化解了一批多年来没有解决的突出问题，取得了较好的自查自纠成绩，有力地缓解了矛盾的上交\*。

2、认真开展\*大接待活动：根据市上安排，结合我镇实际情况，认真开展\*大排查，大接待，大化解活动，通过50天的\*大接待活动，排查出了一批矛盾纠纷和不稳定因素，化解了矛盾纠纷。设置了专职\*接待室，有领导带班，具体工作人员值班，明确每周二、周四为群众接待日，领导亲自接待群众来信来访，畅通了\*渠道，保障了\*工作进行。

3、集中化解与\*常解决相结合：对排查出来的不稳定因素，实行领导包案，相关工作人员配合，相关部门协助，进行集中化解和处置，\*常发现的问题及时召开专题会议，对个案进行专门研究，分析案情，落实专人进行解决。

4、加大力度，及时调解民事纠纷，\*常发生的民事纠纷按程序由村民委员会进行调解处理，村上调解无果或调解不服的，村委会出据书面报告，由镇\*办和综治办联合进行调查处理。