退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用篇一

一、切实加强对老干部工作的领导

为了切实加强老干部工作的领导，根据社区党委、政府的领导分工，由党委副书记熊大江任组长，并分管离退休老干部工作。政府副社区长自文春同志负责联系老干工作。年内听取老干部工作汇报二次。领导小组专门会议研究老干工作二次。

老干部工作领导小组组长亲自督促过问老干部工作，并列入了党委、政府的议事日程。做到年初有计划，年中有督促，年底有检查。

坚持看望离退休老干部工作制度，在职领导在年内人均看望老干部不少于四人次。并按有关政策规定配备老干工作专职服务人员。全社区共有退休干部7名，遗属6名。

为了更好地落实老干部的政治待遇，建立健全了老干部的阅读文件、政治理论学习、参加重要会议，参观工农业建设和党员参加组织生活等各项制度。年内组织开展了两次阅读文件活动和两次政治理论的学习。

坚持春节、敬老节两大节日的看望慰问，春节由党委、政府领导分别慰问。对七位离退休人员及六位遗属到家中进行人均100元的慰问，敬老节召开了座谈会，并在会议上进行了交流发言，通报了全社区工作和经济发展情况。

坚持参加重要会议制度，年内召开的社区人代会有退休干部代表李有洪同志等参加。为退休党员的组织关系转入了安置地党支部。能正常参加组织生活，并能按时交纳党费。

鼓励和引导老干部在建设社会主义新农村和构建和谐社会中发挥作用。如童之兴、孔继春等同志在农村家庭中起到了勤劳致富的表率作用。老干部政治坚定、理想永存，没有参加^v^和封建迷信活动。认真管好用好老干部活动室。组织老干部开展有益于身心健康的文体活动，充分发挥活动室阵地作用。

三、认真落实老干部的生活待遇

正确贯彻执行党的老干部政策，做到不向老干部乱集资和乱摊派，没有在退休干部职工的生活费中截留任何款项。按政策规定提供了老干部活动经费，**年人均支出近300元。

开展退休干部职工医疗费的社会统筹，按时足额上缴统筹资金，保证了退休干部的就医治疗。对退休干部的就医事宜积极与医保中心进行了协调和服务。及时解决退休干部的特殊困难。

书记熊大江亲自负责帮助落实了杨风英、郭素珍等两位同志遗属补贴。时间长达之久。落实补助金额4860元。

四、加强自身建设

为了适应新时期老干工作的要求，做好老干部工作，认真学习政治理论知识、党的政策方针和老干部工作方面的业务知

识。积极参加县社区知识的学习活动。用解放思想大讨论活动为指导工作，加强自身建设，提高政治思想水平和业务素质。建立岗位责任制，健全了老干部工作记录簿、会议记录、退休干部花名册、遗属花名册，来信来访登记簿。看望退休干部记录本等。认真做好信访工作。做到件件有回音、事事有落实。完成领导交办的各项工作任务。

深入实际，调查研究，及时了解和掌握退休干部的身体和生活情况，知道他们心中想什么，平时需要什么，使我们的工作思路和方法更加切合老干部的实际和特点。年内上报信息1分，年初有书面工作计划。年终有书面工作总结，及时准确上报统计报表。主动及时、准确地向各级领导反映老干部工作方面的情况，并提出解决问题的意见供领导决策，按时完成领导交办的工作任务。

退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用篇二

一、本次待遇调整工作的基本安排

1、时间安排

（1）系统完成预调时间：完成养老金待遇预调整时间为12月22日；军转干部生活补助预调整为12月24日。

（2）数据上线时间：12月25日（通过五险征缴编号进入查询）

（3）召开省直管参保单位待遇调整会议待遇修改时间：12月26日

（4）系统测算时间：1月8日

（5）各单位报送审核表时间和各信息、待遇修改时间：见附表1。

2、待遇调整核对工作安排

以往对待遇调整的核对都是采取在召开工作会议的同时，要求人数在1000人以上的大单位来我局拷贝待遇调整数据，人数在1000人以下的单位，直接打印下发核对表的方式进行。因我局已经开发了网上数据传输和专管员短信群发系统，本次待遇调整后，我局已将待遇调整数据上传到湖南省劳动保障服务网，数据上网后我局将通过短信通知各单位进行核对。各单位按通知的时间通过互联网下载调待核对数据，并整理核对、填报《离退休待遇误差修改申报表》附表二，按我局待遇调整核对上报工作安排要求完成上报。能够提前完成核对工作的单位可提前上报《离退休待遇误差修改申报表》。信息修改量较大的单位（一般10人以上），最好做好电子文档上报，以便通过数据导入方式完成修改。我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

目前可能有部分只有退休人员无在职人员的单位因尚未申请开通五险征缴登陆权限，无法实现网上下载。对这些单位我局已将核对数据打印交参加会议的主管单位（系统），请相关单位主动衔接并进行核对。

二、关于网上数据传输下载问题

1、关于网上数据传输下载问题

这次待遇调整采取系统预调，数据通过网上传输，各单位下载后核对整理，填报信息修改表和待遇修正表（附后）。数据上网后我局将通过短信通知各单位专管员，单位专管员接到通知后，应迅速组织做好信息核对和相关表格填写工作，在参加待遇调整工作会议时完成上报。对信息修改量较大的单位（10人以上），-2-要按要求做好电子文档，通过数据导入方式完成修改。如单位不按时上报信息修改和待遇修正表，以后要求变更待遇的，社保局可以不予配合。

网上操作的具体步骤是：

第二步，下载打印核对数据及表格；

第三步，组织信息核对，填写《离退休待遇误差修改表》（附表二）；

2、关于电子文档上报问题

我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

我局新养老保险系统数据的导入，要求按新系统内个人编号和姓名一一对应匹配建立导入关系，同时在填报附表二时，个人编号和姓名一定要与下载数据保持一致。请各单位一定要注意这一点，否则系统不能顺利进行导入。

三、数据核对的重点

这次待遇调整主要涉及的基本信息有：

1、退休时间：

参加此次待遇调整的人员为2008年12月31日前退休人员。

2、缴费年限（工龄）：

这次调待按工龄每年2元增加（仍按虚年计算），比上次待遇

-3-调整提高了工龄待遇调整标准，此次待遇调整程序仍是按退休时间-参加工作时间来计算的（计算到月）。因此产生两个问题，一是上次因间断工龄出现的待遇调整错误，这次可能仍然存在，请各单位，要认真做好审核，并将待遇调整误差修正表报到我处。人数较多的大单位我们采取导盘的方式

进行处理，请有关单位向我局报送电子文档。对修正不多的小单位，请用表格方式（《离退休待遇误差修改表》）上报，以便我处人工进行修改。二是因本次工龄计算时，参加工作时间当月及退休时间当月均计算在内，但应扣除间断工作时间，在填报间断时间时注意间断的起止时间均计算为间断时间。

对工龄审核另一个重点是间断工龄。我局系统内对间断工龄没有全部进行录入，以相当多的单位，如湘钢、涟钢等工作都做得非常认真。这次仍然要请各单位事实求是的原则进行认真核对和修改。

3、出生时间：

本次待遇调整规定2008年底年满75岁的增加10元，年满80岁的增加20元。虽然去年已经按以上年龄标准进行过待遇调整，但对部分今年到龄的退休人员，系统记录和档案也可能有不一致，因此请各单位对年龄条件进行认真核对和把关。

4、艰苦边远地区

-4-中，我们已将湘西自治州的所有单位（电信、移动、邮政、银行、保险等）和麻阳铜矿、铜山岭铜矿、新晃汞矿等进行了调整。对其他在自治州以外的县的单位，因系统不好处理暂未增加，请各单位在核对修改时进行上报，我局再做个别调整。

四、关于军转人员待遇问题

军转人员待遇分为军转干部和53年12月31日前入伍的退役老兵两种对象。其中53年前退休士兵，按湘民发[2008]93号文件，每人每月增加120元生活费，我局已在11月完成调整。需要强调的是目前仍有部分单位在补报1953年12月底前入伍的退役老兵生活困难补助。湘民办发[2007]49号文件下发后，

我局已经组织各单位完成了对1953年12月31日前参军的企业退休军队退役士兵的上报和资格审核工作，但由于历史年代久远，同时部分单位工作不十分细致，以后又有部分单位陆续进行了补报。对本文下发以后再申请补报的，通过民政部门审核手续后，还必须经我局进行档案资料审核确认以后，方可发放其生活补助。

2、湘人发[2008]119号文件精神。

-5-在此基数基础上，每月分别增加30元、110元、210元和300元级差，作为解困标准。2008年的具体解决标准为：师级1332元，团级1242元，营级1142元，连排级1062元。高于全省离退休人员退休费和基本养老金平均水平的市州，以所在市州离退休人员离退休费和基本养老金的平均水平为基数，企业退休连、排、营、团和师级军转干部解困标准按上述级差增加，并报省人事厅、省劳动和社会保障厅、省财政厅备案。凡本人基本养老金水平低于上述相应职级解困标准的，从8月1日起补齐到相应职级解困标准。1953年12月31日以前入伍的企业退休军转干部，在这次解困标准调整中，增加金额不到100元的，补齐到100元，（即每人增加100元）。2008年8月1日以后退休的企业军转干部，养老金水平低于相应职级解困标准的，从领取养老金的当月起补足到当年的解困标准。

按以上标准增加生活困难补助后，原湘人发[2004]69号、[2006]131号、[2007]115号三个文件规定发放的生活困难补助继续执行。在上述三个文件出台后办理退休手续的企业军转干部，其基本养老金没有超过文件规定封顶线的，均享受上述三个文件规定发放的生活困难补助。同时从2009年起调整解困标准的执行时间，由原来从当年的4月1日起执行，调整为从当年的1月1日起执行，当年前3个月的差额待4月份统计部门公布上年度数据后予以补发。

3、执行119号文件中的几个具体问题

-6-一是补齐基数的确定。119号文件明确规定从2008年8月1日起执行，因此补齐的基数应为2008年7月份发放的养老金数。对此人事厅已给予了明确的答复，全省都是这样执行的。

二是部分53年前入伍的军转干部养老金发放数，高出相应职级标准时补齐额的确定。部分53年前入伍的军转干部，其养老金发放数已经高出了相应职级的补齐标准，按119号文件的补齐办法规定，不能再享受补齐政策。但文件同时规定：对53年入伍的军转干部，在这次调整中，增加额不到100元的，补齐到100元。经请示，本次调整中对上述情况，我们一律按补齐不到100元处理，即按比较办法一分钱都不应该补的，同样给予了100元解困补助。

三是关于湘人发[2006]131号、[2007]115号拦头问题的处理。131号、115号文件分别规定，以2005和2006年当地平均养老金水平的三倍，作为享受生活补助的上线。即军转干部本人养老金额在增加生活补助后，达到当地平均养老金水平三倍以上的部分不再给予补助。部分军转干部和劳资人员反映：如果2008年以后退休的军转干部仍然执行这条规定，则可能以后的军转干部都难以享受生活补助。以此我们已向省人事厅请示，目前还没有等到回复。在实际执行时，我们仍按131号和115号文件执行。

4、各单位要做的工作

第一、根据网上数据、核实增加的生活困难补助是否准确，有误的。

-7-第二、待遇变更。对调整有误的人员，要求在2009年3月底前填写和上报《企业退休军转干部生活困难补助修改申报表》附表三，并带档案办理审核变更手续。新退休的军转干部填报企业军转干部增发生活困难补助审批表附表四。

五、工作要求

1、高度重视，认真负责。

各主管单位（系统、行业）要以高度负责的精神，认真做好这次待遇调整工作。目前省直系统单位（冶金、外贸、物产集团）和煤炭、有色行业破产改制单位比较多，有的甚至基本已经破产改制，这次待遇调整工作中，为便于工作开展，我们仍然按原来的单位建制和办法将核对数据统一合并进行拷贝出盘，请相关单位认真组织召开本系统和行业待遇调整工作会议，统一组织打印核对数据表（能够上网打印的，单位自行打印），确保待遇调整工作的顺利进行。

2、严格核对待遇调整数据。

-8-修正数据进行相应增减后汇总上报。对核对出基本信息有误的，逐人逐项填写《离退休待遇误差修改申报表》。我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

3、按时上报相关表格资料。

（2）《2009年调整企业退休人员基本养老金审批汇总表》关于汇总表的填写，请注意调整对象分类表中：“审批调整基本养老金人员”为总人数；“普调人员”指未予倾斜，即只增加了人平50元和缴费年限每年2元的人员；1953年底前参加工作人员好理解，同时是原工商业者与53年前参加工作的人员统一按原工商业者上报，并注明其中53年前参加工作人员数额；年满75岁以上人员指2009年1月1日前年满75周岁或80岁的退休人员，但已满80周岁的应填入“年满80周岁以上的企业退休人员”栏内。

各项申报表必须按要求加盖公章、单位负责人、填报人签章、表头必须填写单位名称和单位编码。《2009年调整企业退休人员基本养老金审批汇总表》和《2009年基本养老金待遇调整花名册》（一式三份）报厅养老处盖章审批，并分别送我

局和养老处，另一份单位留存。

五、其它相关问题

1、关于社会化发放问题。主要是省邮政储汇局改为邮政银行，-9-对系统进行了升级处理后，所有通过邮政（邮寄）发放的人员，要求其邮政编码必须与领取养老金的邮政网点所在地一致，原来不一致的就可能出现发放不成功。因此请有关人员和所在单位，将邮政编码及时进行修改，以实现养老金的顺利领取。同时本月我局启用了新系统第一次进行社发，因各银行的系统接口与原来的接口要求不一致，可能出现本月发放相应滞后的情况，请各单位做好解释工作。

2、科研转制单位离休人员一至两个月生活补贴发放问题。按文件应由单位按标准发放，但因原来对文件的理解有误，我局一直按当时的平均养老金水平525元/月给予发放，从2008年开始，我局将停止发放。2007年已发放的不作扣除处理，但今年已发放的可能要予以扣除。如有离休人员询问，请相关单位协助做好解释工作。

3、关于破产改制单位退休人员一次性救济费审核发放问题。因我局工作太紧，加上此项工作操作还有一些问题需要进一步研究和明确，春节前可能无法实现发放。春节后我局将制定下发到单位审核具体时间安排表，介时我们再下发相关文件和审核通知。

二oo九年十二月二十四日

退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用篇三

目前已安全生产近___天，安质部从多方面进行严控管理，监督落实各项安全管理措施，确保了安全生产零伤亡无重大安全责任事故的发生。

项目部从11月初进场，及时建立了安全管理体系、成立安全领导小组、编制管理制度汇编、项目部各部门(岗位)安全生产责任人的考核签字工作、项目负责人对各部门负责人进行发布令、拟定安全责任目标分解表，清楚明了各自的岗位职责。

实行安全技术交底制度，做到不漏工种，交底到各作业班组人员。建立作业人员入场安全教育培训台帐、特种作业人员台帐、各工种安全技术交底台帐。与分包单位签订安全生产协议书。深入细致做好各项安全日常管理工作，完善安全管理内业资料。

设立机械设备安全管理机构，执行机械设备进场验收制度。大型特种设备指定专人负责，编制了塔式起重机安全管理制度、建筑起重机械维修保养制度、塔式起重机安全生产规章制度、群塔作业施工方案、起重索具使用管理规定。定期对塔吊等设备进行检查，及时办理特种设备备案使用登记手续，建立机械设备进出场台帐。定期对塔司、信号工、司索工进行专项培训和技术交底，持证上岗，实行起重索具日检查制度，从源头上扼制机械设备重大安全事故的发生。

定期组织安全质量联合大检查、旬检、月检工作。做好检查记录，对存在的安全隐患下整改通知单，按四定原则跟踪落实整改结果。建立重大隐患管理台帐。

落实消防设施施工方案及管理措施，指定专人负责，固定放置的灭火器、消防栓进行编号管理，定期进行检查。组织了1次消防应急演练。2次消防知识培训，施工中实行动火作业审批制度，专项消防安全技术交底，重点部位明火作业全技术交底，监督检查施工现场安全防护措施。与作业单位签订消防安全责任书。

回顾20__年的安全管理工作，施工现场处于安全可控状态，做到了零伤亡，无火灾事故的发生。是项目部领导精心谋划

及各部门共同努力发扬了团队精神所取得的。安质部在施工管理中进行监督落实，虽然没有明显的经济效益，但安全工作得用心去做，负责任的去管，应具备多方面的知识和实践经验进行安全隐患的排查和检查，撑握一定的方法进行管理，做到手勤、眼勤、口勤、腿勤，黑脸心热。现场无安全责任事故，经济效益自然就凸现出来。

存在不足，作业人员实名制的落实及习惯性、集体性违规(安全帽不系帽带，少数人员现场吸烟)，应加强管理，对作业队安全管理人员的沟通。

201_年工作思路：

1、进一步完善施工现场的各项安全管理工作，配合各部门做好现场及内业资料的管理。

2、做好新进作业人员的入场教育培训，完善安全技术交底制度，帮助组织落实消防应急预案等各项安全培训工作。

3、该工程地面以上的安全防护，消防设施等是明年安全管理的重点，应提前拟定各项施工方案，在施工中加以监督落实。

4、201_年做得好的安全管理方法，应加以细化，同时学习别的项目好的管理模式，取长补短。201_年该项目安全管理任重道远，不可掉以轻心，目标是安全生产零死亡，杜绝重大安全事故发生，确保安全生产正常有序向前推进。

此外，对施工现场进行全面监控，保证安全生产、倡导文明施工。尽力为大家创造一个安全、文明、绿色、环保的作业环境。

安全工作要从点点滴滴做起，但安全没有小事。本站企业成于安全，败于事故。一切的事故都可以归结为管理上得原因。我深知自己的知识技能水平还差的很远，管理方法还很欠缺，

因此在以后的工作中，要努力学习专业知识，提升理论与管理水平，严格要求自己，完善自身，从而保障施工的正常进行，减少不必要的损失。

在新的一年里，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，监督落实各项安全管理措施，确保安全生产零死亡，杜绝重大安全责任事故发生，确保安全生产正常有序进行。在以后的工作学习中，还望各位领导，各位前辈批评指教。

退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用篇四

一、加强学习、提高自身素质。定期召开村退管自管小组会议,进行理论学习和业务指导,针对日常工作存在问题及时沟通加以改进，不断提高退管工作人员的理论知识和业务水平，强化做好社区退管工作的能力。

二、做好人员接收，完善管理服务。我站新接收147名企业退休人员，并及时输入电脑,发放管理服务联系卡，做好退休人员档案的接收和管理工作。根据企业退休人员社会管理服务各项基础工作要求加强管理服务，组织退管人员定期不定期与退休人员联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。

继续完善退休人员健康档案,跟踪了解退休人员的生存状况。

三、完善特殊群体台账，开展帮扶互助、自我管理、自我服务。完善充实了退管自管互助组织，定期不定期开展走访帮扶活动。完善充实了退管自管互助组织，完善了辖区高龄、病残、孤寡、特困人员台帐，现有90岁以上退休人员2人，80岁以上退休老人37人,病残3 人，孤寡3人，特困4人，定期不定期开展走访帮扶活动。一年来，我站开展了为生活困难企业退休人员送“温暖”活动和“夏送清凉”活动，对困难企业退休人员进行走访慰问，并送去了慰问品。

四、开展内容丰富形式多样的老年文体活动。充分利用春节、“五一”、“七一”中秋、国庆、重阳节等重大节日，针对老年人的特点，组织开展有益老年人健康、适合老年人参加的内容丰富、形式多样的各类联欢会、文艺演出、棋牌比赛、游园登山等活动。春节时期我村组织了“欢乐新春”登香山活动、重阳节参加了镇社保所举办的迎重阳—钓鱼比赛。节日期间我村走访、慰问了特困、孤寡退休人员。

退管工作越来越来忙，但我村和退管小组付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到广大退休居民的称赞反响。十分良好，所以在今后的工作中，更加愿意把这自已的一份余力，无私奉献在退管服务工作中去，做到更好更突出。

退休工人年终总结 退休人员遗属工作总结通用篇五

有人说安全员的责任大,有人说安全员的权利小,有人说安全就是安全员的事,也有人说安全员应该仅仅作为顾问。那么安全员到底应该扮演一个什么角色?今天本站小编给大家整理了安全员每个月工作总结，希望对大家有所帮助。

目前已安全生产近xxx天，安质部从多方面进行严控管理，监督落实各项安全管理措施，确保了安全生产零伤亡无重大安全责任事故的发生。

项目部从11月初进场，及时建立了安全管理体系、成立安全领导小组、编制管理制度汇编、项目部各部门(岗位)安全生产责任人的考核签字工作、项目负责人对各部门负责人进行发布令、拟定安全责任目标分解表，清楚明了各自的岗位职责

实行安全技术交底制度，做到不漏工种，交底到各作业班组人员。建立作业人员入场安全教育培训台帐、特种作业人员

台帐、各工种安全技术交底台帐。与分包单位签订安全生产协议书。深入细致做好各项安全日常管理工作，完善安全管理内业资料。

设立机械设备安全管理机构，执行机械设备进场验收制度。大型特种设备指定专人负责，编制了塔式起重机安全管理制度、建筑起重机械维修保养制度、塔式起重机安全生产规章制度、群塔作业施工方案、起重索具使用管理规定。定期对塔吊等设备进行检查，及时办理特种设备备案使用登记手续，建立机械设备进出场台帐。定期对塔司、信号工、司索工进行专项培训和技术交底，持证上岗，实行起重索具日检查制度，从源头上扼制机械设备重大安全事故的发生。

定期组织安全质量联合大检查、旬检、月检工作。做好检查记录，对存在的安全隐患下整改通知单，按四定原则跟踪落实整改结果。建立重大隐患管理台帐。

落实消防设施施工方案及管理措施，指定专人负责，固定放置的灭火器、消防栓进行编号管理，定期进行检查。组织了1次消防应急演练。2次消防知识培训，施工中实行动火作业审批制度，专项消防安全技术交底，重点部位明火作业全技术交底，监督检查施工现场安全防护措施。与作业单位签订消防安全责任书。

回顾20xx年的安全管理工作，施工现场处于安全可控状态，做到了零伤亡，无火灾事故的发生。是项目部领导精心谋划及各部门共同努力发扬了团队精神所取得的。安质部在施工管理中进行监督落实，虽然没有明显的经济效益，但安全工作得用心去做，负责任的去管，应具备多方面的知识和实践经验进行安全隐患的排查和检查，撑握一定的方法进行管理，做到手勤、眼勤、口勤、腿勤，黑脸心热。现场无安全责任事故，经济效益自然就凸现出来。

存在不足，作业人员实名制的落实及习惯性、集体性违规(安

全帽不系帽带，少数人员现场吸烟)，应加强管理，对作业队安全管理人员的沟通。

201x年工作思路：

1、进一步完善施工现场的各项安全管理工作，配合各部门做好现场及内业资料的管理。

2、做好新进作业人员的入场教育培训，完善安全技术交底制度，帮助组织落实消防应急预案等各项安全培训工作。

3、该工程地面以上的安全防护，消防设施等是明年安全管理的重点，应提前拟定各项施工方案，在施工中加以监督落实。

4□201x年做得好的安全管理方法，应加以细化，同时学习别的项目好的管理模式，取长补短□201x年该项目安全管理任重道远，不可掉以轻心，目标是安全生产零死亡，杜绝重大安全事故发生，确保安全生产正常有序向前推进。

此外，对施工现场进行全面监控，保证安全生产、倡导文明施工。尽力为大家创造一个安全、文明、绿色、环保的作业环境。

安全工作要从点点滴滴做起，但安全没有小事。本站企业成于安全，败于事故。一切的事故都可以归结为管理上得原因。我深知自己的知识技能水平还差的很远，管理方法还很欠缺，因此在以后的工作中，要努力学习专业知识，提升理论与管理水平，严格要求自己，完善自身，从而保障施工的正常进行，减少不必要的损失。

在新的一年里，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，监督落实各项安全管理措施，确保安全生产零死亡，杜绝重大安全责任事故发生，确保安全生产正常有序进行。在以后的工作学习中，还望各位领导，各位

前辈批评指教。

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中;局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理;对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换;对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩察起火的事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，工段使用的型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。

电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带!我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切悲剧发生，工作前一定要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：“高高兴兴上班去，安安全全回家来”，因为安全责任重于泰山。

六月，是全国的安全生产活动月，安全生产工作是全面建设小康社会的重要内容，也是实践“三个代表”重要思想的内在要求。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。从

树立“以人为本”的安全理念出发，利用广播、电视、等新闻媒体，宣传安全生产法律、法规和电力知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，进而提高全员安全生产防范意识。“人人事事保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到 “不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，也特别要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。今年3月11日日本的福岛核事故， 显然已经造成人员伤亡， 三个堆芯熔毁 70%, 33%, 25%,一个″乏燃料池爆炸″， 反应堆压力容器泄露,伪“安全壳”破损,厂房外墙炸毁,全部冷却系统失效， 排放了大量高放射性气体，“低放射性”海水， 另有数万吨高放射性(超过安全标准数千万倍)废水没有处理，大量的放射性碘，铯等扩散到全球，情况通报后,基本上日本人一直在掩盖事态，排放了大量“低”放射性废水，还打算偷偷再排高放射性废水，福岛核电站发生事故的原因是反应堆停堆以后，反应堆里面的剩余射热没有被及时排除。核能已成为人类使用的重要能源，核电是电力工业的重要组成部分。由于核电不造成对大气的污染排放，在人们越来越重视地球温室效应、气候变化的形势下，世界上很多国家都在积极推进核电建设。核电与水电、火电一起构成世界能源的三大支柱，在世界能源结构中有着重要的地位。日本的福岛事故的发生，使正在大力发展核电国家(如我们中国)面临了严峻的考验。

1、所有的转动设备启动前，必须到就地检查确认具备启动条

件，严禁不经检查、确认直接启动设备，设备的调试、试转更要强调现场的检查确认的重要性，由外包人员检查的设备，启动前一定要询问清楚，必要时派正式工到就地确认。

2、设备检修、消缺必须做好停电、隔离等安全措施，办理工作票，严禁无票工作、无票操作。

3、运行人员每班对设备巡视时，对设备状态做到心中有数，及时将设备缺陷记录 mis系统。

4、各值(班)当班期间应加强对外包队人员的管理，外包对的管理应纳入当班的管理。

5、对清扫工、民工人员的安全管理进行了进一步梳理，把针对外包人员制定的安全规定悬挂在休息室，提高外包人员的安全意识。

电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动筑成一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力践行“三个代表”的重要思想，为了安电更美好的明天唱响安全的主旋律。