

# 2023年中介劳动合同有法律效力吗(实用10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇一

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a  有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。(全年使用)

b  无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。(假期不使用)

c  以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

### 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变

动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

### 三、工作时间和休息休假

a□甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_，下午\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

c□甲方安排乙方的\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动

过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人单位对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

3、甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

4、乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

5、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a  寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资；甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常

规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

2、甲方不按时发放工资的；

3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

## 十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_

甲方盖章：

## 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇二

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方（受托方）：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着\*等自愿、诚实信用的原则，就甲方委托乙方提

供再保险经纪服务达成如下协议。

一、在本协议有效期内，乙方同意：

1. 根据甲方的委托范围，负责与国际 / 国内再保商的联络、沟通与协调；
4. 根据甲方的决定，选择分保接受人，并负责再保险安排工作；
5. 负责就保单的注销和续转，沟通甲方和分保接受人；
6. 出险后，负责与分保接受人的联系和协调工作；
7. 负责协助甲方向分保接受人摊回赔款。

二、在本协议有效期内，甲方同意：

2. 在有效期内，若甲方欲终止协议，应提前一个月书面通知乙方。

三、保密条款

本协议执行过程中，除应法律要求或经对方书面同意，甲乙双方不得将获得的任何保密信息泄露给第三方。本协议终止或解除时，本条款继续有效\_\_\_\_\_年。

四、函件

2. 邮寄函件通常被认为在发出后7个工作日内寄达对方，传真件则在传送的同时即视为收到。

五、报酬与费用

2. 如甲方要求乙方提供任何超出本协议第一条范围的服务，

乙方应事先向甲方提供费用预算报告，双方协商确定后由甲方支付相关服务费用。

## 六、争议解决

甲乙双方就执行本协议发生的争议，应通过友好协商解决。如协商不成，任何一方均可向本签署地的人民法院提\*\*讼。

## 七、其他事项

1. 本协议自双方签章之日起生效，有效期\_\_\_\_\_年，协议期满后，如双方无异议，则本协议继续有效。
2. 本协议如有未尽事宜，双方应协商订立补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。
3. 本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

## 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇三

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_

市劳动和社会保障局监制根据《\_劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第三条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条乙方的工作时间为

第七条甲方应当按照\_\_\_\_市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于\_\_\_\_市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障部门举报。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同的附件如下

第十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇四

第一条房屋的基本情况：

第二条价格：

- 1、甲、乙双方协商一致，甲方所售房屋总金额为人民币元，；
- 2、甲、乙双方达成一致意见，双方交易税费由乙方负担。

第三条付款方式：

乙方于本合同签订当日内向甲方支付交首付款\_\_\_\_\_万元，余款\_\_\_\_\_元在房屋过户手续办理完毕之日支付。

第四条房屋交付期限：

除不可抗拒的自然灾害等特殊情况下，甲方应于乙方交付完首付款当日，将该房屋交付乙方用于自行装修整顿。乙方完全付清余款当日，甲方将房屋所有权交付给乙方。

第五条乙方逾期付款的违约责任：

乙方如未按本合同第三条规定的时间付款，每逾期一天，按照购房总价的3%支付违约金，逾期达一个月以上的，即视为乙方不履行本合同，甲方有权解除合同，由乙方向甲方支付总房价20%的违约金。

第六条甲方逾期交付房屋的违约责任：

除不可抗拒的自然灾害等特殊情况下，甲方如未按本合同第四条规定的期限将该房屋及时交给乙方使用，每逾期一天，

按照购房总价的3%支付违约金，逾期达一个月以上的，视为甲方不履行本合同，乙方有权解除合同，由甲方向乙方支付总房价20%的违约金。

注：1、甲方如无故终止合同，甲方应向乙方退还首付款、及支付总房款20%的违约金。

2、乙方如无故终止合同，甲方应向乙方退还首付款同时，乙方支付总房款20%的违约金。装修费用甲方不再退还。

第七条关于产权过户登记的约定：

甲方应协助乙方在房屋产权登记机关规定的期限内向房屋产权登记机关办理权属过户登记手续。甲、乙双方在房屋买卖合同签订后七日内备齐所有办理过户的资料，向房屋交易行政主管部门申请办理房屋买卖权属过户登记相关手续，将房屋所有权证办理至乙方名下。由于甲方原因导致乙方逾期取得房屋所有权证的，乙方有权追究甲方违约责任，每逾期一日，甲方应按总房款的3%向买方支付滞纳金，逾期超过三十日，乙方有权解除合同或依据本合同请求法院强制履行过户手续。若因此导致乙方解除合同，甲方应向乙方退还首付款、装修费用及支付总房款20%的违约金。

第八条签订合同之后，所售房屋室内设施不再变更。甲方保证在交易时该房屋没有产权纠纷，质量符合国家有关规定，符合房屋出售的法定条件。房屋交付使用之前的有关费用包括水、电、气、物业、有线等费用有甲方承担。由此引发的纠纷有甲方自行处理，于乙方无关。

第九条甲方保证在办理完过户手续之日起\_\_\_\_\_日内，将户口迁出，逾期超过\_\_\_\_\_日，乙方每日按已付款的\_\_\_\_\_%收取违约金。

第十条本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。

协商不成的，甲、乙双方可依法向该房屋所在地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十二条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字之日起生效。均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇五

委托方：（以下简称甲方）（被代理人）

住所：

负责人：

受托方：（以下简称乙方）（代理人）

住所：

负责人：

甲、乙双方根据《\_保险法》、《保险代理人管理规定(试行)》等有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经协商一致，签订本保险代理合同。

1、甲方委托乙方在甲方授权范围内，以甲方的名义代理甲方办理人身保险业务，乙方在本合同有效期内，按照约定范围

从事代理活动所产生的保险合同责任由甲方承担，甲方按本合同约定支付乙方代理费用(指代理业务的佣金、手续费，下同)。本合同及相关文件均不直接或间接构成甲方与乙方的员工之间有雇主和雇员关系。

2、乙方只为甲方代理人身保险业务，不得为甲方以外的保险公司代理人身保险业务。

1. 乙方代理推销甲方指定的保险产品(具体险种见附件一)；

2. 乙方代理甲方收取代理产品的首期暂收保险费；

3. 乙方代理收取甲方指定的保险产品的续期保险费；

4、甲方以书面形式委托的其他特定事项。

(二)地域范围\_\_\_\_\_行政区域内。

本合同有效期为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同到期日前六个月双方需就合同的续签或终止等相关事宜进行协商，合同到期日前未达成书面续签协议的，本合同即行终止。

1、代理费用按甲方上级公司规定的标准(详见附件一)支付给乙方，甲方上级公司规定的标准如有调整，甲方支付的代理费用也作相应调整。

2、甲方以转帐形式向乙方支付代理费用。

3、乙方设立独立的代理费用帐户，并在每月的10日前(遇节假日顺延)向甲方提交上个月的业务结算表；甲方核实后，在20日前(遇节假日顺延)将上个月的代理费用全额划入乙方帐户。

4、乙方收到甲方支付的代理费用时，应向甲方开具税务部门认可的保险中介服务专用发票。

## 一、甲方的权利与义务

2. 按本合同约定收取保险费；
- 3、有权根据甲方上级公司对代理费用标准的调整而调整，并通知乙方；
- 4、有权制定和修改与本合同代理业务相关的各项管理办法和规章制度；
- 5、有权对乙方的代理活动进行监督、管理、检查。
- 6、有权根据需要调整代理权限范围。

### (二) 甲方的义务

1. 按本合同约定向乙方支付代理费用；
2. 负责对乙方员工进行必要的相关保险实务知识培训；
6. 对获悉的乙方的商业秘密负有保密义务；

## 二、乙方的权利与义务

### (一) 乙方的权利

1. 有权按本合同约定收取代理费用；
2. 有权获得必要的相关保险实务知识培训；
4. 有权要求甲方及时签发符合承保条件的保险单。

### (二) 乙方的义务

2. 承担与代理业务有关的一切费用；

4. 未经甲方同意或授权，不得向客户作出任何承诺或签订协议；
5. 在收取客户保险费后，按本合同规定及时将保险费划转给甲方；
6. 接受甲方的业务检查、监督和指导，并按照甲方的要求进行整改；
9. 根据甲方需要，协助甲方做好理赔工作；
10. 对获悉的甲方商业秘密负有保密义务；
12. 不得违反《保险代理人管理规定(试行)》第58条的规定。

(一) 单证管理；

(二) 新单业务操作流程

(三) 续期业务操作流程

(四) 首期暂收保险费和续期保险费的划转；

3、保险费帐户：

户名：

帐号：

开户行：

4、甲方根据交接的清单总金额来核对确认乙方的实际划款金额。

(五) 甲方应为乙方单独编制代理业务电脑编号，以方便双方

业务流程的操作、各类结算及相关业务的查询。

1、本合同生效后，甲、乙双方均不得擅自变更。确有特殊原因需变更的，经双方协商一致后，以书面形式变更。

2、甲、乙双方可在合同有效期内要求解除合同，但必须提前六个月以书面形式通知另一方，另一方在接到解除合同的通知之日起六个月，本合同解除。

3、乙方违反本合同第五条第二款第二项规定的义务的，甲方有权解除合同。

4、甲方违反本合同第四条第三款的规定的，乙方有权解除合同。

2、乙方在为甲方代理业务过程中，有违规行为的，应当承担相应的损失赔偿责任。

3、甲方违反本合同第四条第三款的规定，按银行同期贷款利率承担违约责任。

4、甲乙双方因其他违法行为给对方造成损失的，应予赔偿。

本合同项下发生的任何争议，双方应协商解决，协商不成的，同意提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁，仲裁裁决对双方均有终局法律约束力。

1. 本合同未尽事宜，甲、乙双方协商另行签订补充协议，补充协议与本合同具同等法律效力。

2. 本合同涉及保险业的专用名词，按有关法律、法规的规定解释，法律法规无规定的，按保险行业惯例解释。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 2023年中介劳动合同有法律效力吗汇总篇六

单位名称：姓名：

法定代表人：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：家庭住址：

所属区：

## 一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止)；乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期限劳动合同自年月日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。

## 二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《        竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《\_竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《\_竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

### 三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

### 四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生

产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《\_竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《\_竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

## 六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行

为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

## 七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。
4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《\_竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。
5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。
6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。
7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。
8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

## 八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合

同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《\_竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

## 九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

## 十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

法定代表人(签章)：(盖章或签名)

委托代理人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

年月日 年月日: