

最新基层党组织述职评议情况汇报(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层党组织述职评议情况汇报篇一

做好基层党建工作，党组织书记要与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化。下面是本站小编整理党组织书记抓基层党建述职评价的范文，欢迎阅读！

去年以来，在县委的坚强领导和县委组织部的关心指导下，我作为*镇基层党建工作第一责任人，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，立足实际，精心谋划推进我镇基层党建工作，现将我镇基层党建工作汇报如下：

一、履职工作特色和亮点

基层党建工作中我注重履行“第一责任人”的职责，努力做到“三抓紧，三推进”，加紧推动我镇基层党建工作发展。

(一)抓紧党员培训，推进党员干部素质能力提升。为提高全镇党员干部政治理论素养，我镇充分利用“群众路线教育实践活动”开展的契机，加大了对党员干部的培训力度，坚持每月召开2次以上党员干部学习交流会，撰写学习心得，并在此基础上开展了“大走访、大宣讲”活动，由镇机关领导在全镇25个行政村定期开办党员培训班，提高基层党员干部理

论素养的同时，利用这个机会把党员和群众集中起来探讨致富的路子，帮助各村理清发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

(二)抓机制建设，推进党政效能提升。工作上我积极组织带头强化党建目标管理，坚持以制度带动观念、思想和作风上的转变，第一时间扎紧制度的“笼子”，先后组织制定了《*镇机关内部管理规定》、《镇党员干部学习制度》、《党建工作计划》、《*镇党员干部考勤制度》等相关管理规定，规范了机关党员干部的日常行为，提高了纪律观念，和党政服务效能。

(三)抓紧分类指导，推进服务型党组织建设。为把基层党建工作落到实处，提高工作的有效性和针对性，自8月份以来，在深入走访调研的基础上，依据我镇实际情况，分类进行相关创建工作，在农村以建设“服务型村级组织”为目标，踏实推进党建工作，积极制定村级服务管理制度，着力提高村级党政服务水平，在全镇25个村建立了“便民服务站”配备了相应办公设备和服务人员，并投资45万余元完成、四个村的后进支部转化工作。今年是村级组织换届年，为保障我镇各村平稳换届，我带领全镇党委干部，提前下村摸底调查，依据各村实际制定相应的实施方案，换届过程中着力选拔政治素质高，带富能力强的党员为候选人，特别是选出了以*村和*村为代表的一批有较强经济头脑和致富本领的民营企业家，他们是新一届村党委班子中能够带领群众共同致富的主力军，截止到20xx年1月9日，我镇全面完成了25个村党支部换届。在机关以创建“便民服务型”党组织为目标，为提升我镇党政部门便民服务水平，在去年9月份我着手对镇便民服务大厅进行了扩建升级，并配备了专职人员，添置了办公设备，完善了考勤制度，大大提高了业务办理效率，得到了全镇党员群众的一致好评，并在开展“群众路线教育实践活动”的基础上开展了下村走访“一问一答一解决”活动，在提升我镇“村级便民服务站”服务水平的时候，大大方便了党员群

众。

二、存在的主要问题及原因

通过认真对照上级领导讲话要求和相关规定，依据实际，认真查找我镇在基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

(一)党员队伍老龄化。我镇党员存在年龄结构老龄化问题，全镇机关单位和25个行政村共有党员000人，其中60岁及以上的党员000人，占党员总数的000%，大多数年轻有能力的党员已经外出务工经商，再除去一些的毕业生党员，有些支部40岁以下的党员几乎断层。

(二)村级党组织成员素质不高，管理方式陈旧。全镇25个村党组织班子成员中，初中及以下学历占了64%，有大专以上学历的就1人，文化程度偏低，带头致富本领也较差，从而使农村基层组织的凝聚力和战斗力受到极大的影响。村委班子习惯用传统经验开展工作，办事存在“看着、等着、拖着”的落后思想，与时俱进、开拓创新意识不强，思想观念陈旧，工作中缺少新思路和新措施。

(三)非公企业和社会组织党建工作“短板”突出。目前全镇建立了东小校区、*校区、00电源、000食品厂4个非公企业及社会组织的基层党支部，在推进非公企业和社会组织的党建工作中还存在着覆盖率低、发展党员少、党员培训和集中学习次数不够等问题。

(四)新吸纳党员存在着“少、低、偏”的问题。入党积极分子源头不足，农村青年大多外出打工，被发展成党员的比例较小，吸纳高学历、高素质党员比例偏低，特别是女性党员占的比重过低，受传统观念的影响和束缚，女性对入党存有偏见，不愿入党，部分党员对发展女同志入党存在世俗偏见，错误地认为女党员起不了多大作用，造成我镇男女党员比例

差距过大。分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少，没有把基层党建工作当作大的成绩来看待，没有当作硬任务、硬指标去落实，有把基层党建工作看成“副业”的思想。二是创新办法不多。对我镇基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，走访调研存在“走马观花”的形式主义倾向，认为自己基层工作多年，经验是丰富的，就习惯于凭经验、用老套路、老看法，对新情况研究不深，造成自己对基层党建工作认识片面，缺少破解之道和创新之举，比如在工作中就没有处理好抓基层党建工作与其它工作的关系，认为非公企业单位没有开展基层党建工作的条件和必要，造成了我镇非公企业的党组织覆盖面不足的问题，没有看到基层党建工作对推动企业发展的重要作用，反映出自己思想认识和工作方式方法上的欠缺。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，常常认为开了会，布置了任务就等于把工作贯彻了下去，发了文就是把工作落实了，满足于出思路、定目标，在抓落实上下的功夫还不够。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，习惯和落后比、和过去比，存在小富即安小进即满的心态，对基层党建工作督导不严，缺乏打破沙锅问到底的精神，对工作安排部署了，跟踪要账却做不到位，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

三、下一步工作思路和举措

我将充分履行好镇党委书记的职责，与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化，并根据以下具体措施进行整改：

(一)优化选入标准，把严“阀门”。着力吸收政治

素养好、学历高、带富能力强的优秀青年加入党员队伍，提升入党选人标准，优化我镇党员结构，建立党建工作档案，严把审查制度和公示制度，从机制上确保发展党员工作的严肃性和民主性，从源头扎紧“阀门”保障党员队伍的纯洁性和先进性，改变我镇党员年龄老化的现状。严把流动管理，建立党员学习交流群，充分利用现代通信手段，加强党员管理培训，适时了解党员思想动向，提升预备党员教育培训力度，提高党员队伍整体素质。

(二)坚持高标准选人，配强村级党支部领导班子。优化村委班子的选用机制，增强基层领导班子的战斗力，在推荐那些办事能力强、政治素质高、年富力强的优秀党员的同时，也要对基层工作经验丰富，群众基础好的优秀老党员老干部着重推荐，形成我镇老少搭配的基层领导班子新形态，在优化基层管理方式，提升服务群众水平，提高村委班子活力的同时，也能充分利用老党员干部丰富的经验和群众基础更好的解决村内的矛盾纠纷，维护村内稳定，起到新老党员之间互提互补的作用。

(三)加大组建力度，努力扩大党建工作覆盖面。采取有力措施，加大对非公企业党组组建力度，在扩大覆盖面的同时，也为企业的健康发展提供强有力的政治和组织保障。一是要加强调查研究，切实掌握企业现状。加强对镇域内非公有制企业发展情况、党员情况和业主思想动态进行全面深入细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任，并及时进行跟踪监督。二是要依据实际、因企制宜，采取多种形式建立党组织。按照“先调研、再组建、逐步提高”的工作思路，根据各自实际情况，重点指导，灵活设置，争取成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，确保能够真正发挥基层党组作用。

(四)提升综合服务水平，创新基层服务载体。继续提高镇便民服务中心的服务水平，将服务群众“最后一公里”变为“零距离”。创新服务载体，开展多样化的帮扶活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，让群众始

终感到党组织在身边、党员服务在身边。

机关党支部自20xx年6月正式组建以来，在集团公司党委的亲切关怀和大力支持下，结合新时期党建特点和集团中心工作，充分发挥机关职能，进一步加强支部思想、作风、组织建设，扎实有效地推进各项任务的顺利完成，全面提升了支部的工作能力和党建工作水平。

一、提高综合素质，迈出自身建设的新步伐

“打铁还得自身硬”，支部成立之初，就将“加强自身建设，提高综合素质，规范服务保障”作为工作重点。

(一)以学习实践科学发展观活动为切入点，加强各方面学习。认真组织部门内部的业务学习活动，一是在培训时间上采取多种方式相结合，充分利用工作间隙、下班之后及节假日时间，不断强化学习；二是以内部培训为主，外聘专家为辅。培训人员严格按照培训计划做好准备，明确培训提纲，详细准备资料，以保证培训效果；三是以案例分析、讨论为主，在启发大家思考的同时也加深了对业务的理解。

(二)以机构整合和改革工作为契机，加强制度建设。“没有规矩，不成方圆”。根据自身业务需求，对贯彻党的路线方针政策、党员教育、党员管理、发展党员、党费收缴等工作进行规范、对部门工作进行整章建制。至20xx年底，共修订完善制度70余项，并重点进行了考核奖惩制度建设。

二、加强组织建设，开创基层工作的新局面

一是完善基层党组织建设。机构整合后，及时制定了相关制度，并组织完成了14个党支部的支部委员增补工作，为集团公司的机构整合、干部调整、内部用工制度改革提供了坚强的组织保证。

二是完善党员信息建设。先后两次对党员状况进行摸底调查，对机构整合后的党员组织关系变更、党员信息修订作了全面、深入、细致地梳理，确立了信息管理维护使用流程，形成了基层各党支部和党员信息化体系，实现了党支部和党员队伍的动态管理。

三、丰富工作职能，围绕中心任务谱写新篇章

(一)深入贯彻学习实践活动。紧扣“和谐稳定、科学发展”活动主题，围绕“实现持续安全、优化服务品牌、提高经济效益、创建和谐空港”活动载体，努力提高党员的思想认识和政治觉悟，收到良好成效。通过设立征求意见箱、问卷调查、走访基层、网上互动等形式，前后4次征求意见96条。对征集到的意见，支部已协助落实和解决90%。

(二)积极推进内部改革进程。改革过程中，人劳部和综合部按照集团总体部署，承担了主要的日常工作。人劳部的网全体员工放弃了节假日和休息日，从事数据收集、岗位调研、统计测算、编写制度等多项工作，为改革成果早日出台付出了艰辛的努力；综合部周密部署、精心组织各类会议，对各项制度的研讨、通过做出了积极的贡献。

(三)加大内、外宣工作力度。全年对内发稿468篇，对外发稿392篇，在市级以上新闻媒体单位日均发稿1篇以上，超出年度170篇的新闻宣传指标。在《中国民用航空》机场类通讯报道排名中，位列全国第二，并获20xx年度通讯报道银奖。

(四)坚持正确舆论引导，创造良好的舆情环境。重新整合了内部论坛板块，对舆情工作的各项职责均进行了明确的分工和落实。全年共监控并处理负面舆情20条，分拨处理帖子约40条，正面回帖约90余条，特别是针对内部用工制度期间的网络帖子，均及时给与回帖或分拨相关部门处理。

四、丰富活动载体，支持群团工作实现新跨越

开展了“庆‘七一’红色歌曲大家唱”主题实践活动。19个党支部400多名党员群众参加了合唱活动，充分展现出集团公司广大党员干部的良好精神面貌和对外形象。开展“迎国庆、迎全运、讲文明、树新风”主题实践活动。在建国60周年之际，组织开展了以“充分展示建国以来和青岛民航建站复航以来发展变化的光荣历史、改革发展的丰硕成果”为主要内容的书画摄影比赛。开展内部用工制度改革时评文章征集活动，共收集时评文章73篇。

五、以深化改革为抓手，积极规划20xx年工作

20xx年，拟切实做好以下几件实事：

(一)按照改革既定的工作计划，有序推进各项工作的开展。一是制订计划，稳步推进。引导各部门结合自身实际，合理制订出本部门的实施计划，确保改革工作在试点中完善、在完善中提高。二是针对问题，适时调整。人劳部将协同相关部门及时调整相关的措施，特别是根据航班、吞吐量以及人员的变化情况使相应的编制、班制更加贴合实际。三是及时跟踪。为了使制度真正得到落实，体现改革成果，综合部与人劳部将经常性地检查各部门改革措施的落实情况，不断征求各方面的意见，切实保障广大员工的根本利益。四是总结经验，全面推广。及时总结在集团公司本部推行改革的经验，结合各成员企业的实际情况，做好相应的定编、定岗、定薪及班制改革等工作，促进集团公司各部门、各成员企业的统一、协调发展。

(二)支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，建设较为专业的舆情管理队伍，适时开展“我为改革发展献计策”活动，保证各项改革措施的落实为主要目标和任务，努力为广大员工享受到改革成果创造条件。

(三)加强宣传工作，树立正确的舆论导向。围绕宣传集团公司改革发展这个中心，坚持正面引导，进一步提高新闻挖掘

和采写能力，通过多个角度，挖掘改革的热点问题，为改革成果的落地打下基础。

千里之行，始于足下。在新一年，机关第一党支部将继续在集团公司党委的坚强领导下，在各支部的大力协助下，进一步提高党员队伍的整体素质，加强基层党支部的规范化建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提升党建工作，创造一流工作业绩！

本人朱陈玲，是神山社区居委会的一名支部委员，主要负责党建、文明宣传、安全生产、科协等工作。我深深的体会到社区工作千头万绪，所做的工作并不是一个人所能做的，要在上级有关部门的支持，全体班子成员的共同关心和帮助，全体居民的大力支持，并且加强自身学习，提高认识，认真履行职责，才能做好各项工作。现工作情况向汇报如下：

一、廉洁方面。

一是严守廉政法规。严格执行社区干部廉洁自律的各项规定，真正做到遵纪守法，做到常怀律己之心，常思贪欲之害，不做非分之想，立身不忘做人之本。二是严格依法行政。做到勤政廉政，不越权办事，不违规办事，真心诚意帮助居民办实事，解难事。日常工作中，对来访居民，热情接待，对不清楚的问题细心解说，对能办的事情抓紧时间及时办理，不能办的也做好耐心细致的解释工作，协助办理的事情主动配合，从不推诿。

二、党务工作。

按照街道党工委要求，结合支部实际组织集中学习、党小组学习与个人自学相结合，理论知识学习与专业知识学习相结合，辅导讲座与电化教育相结合，定期组织支部党员和积极分子认真学习科学发展观等的重要理论和精神，学习贯彻会议精神，学习街道党工委下发的各项文件，充分理解党的

路线、方针、政策，始终和党中央保持高度一致，坚定政治立场和大局意识，增强党员的责任意识，提高自身理论水平。平时积极参加街道组织的党务工作人员的培训和讲座，努力提高自身的工作能力和组织能力。一年来，累计组织支部党员学习12次，支委会学习6次，组织党课学习4次，集中观看电化、远程教育片8次，召开支部民主生活会1次。坚持民主集中制，大事小事做到多沟通、常联系。平时注重经常与党员进行沟通交流、认真做好积极分子的培养和发展工作，加强对预备期党员的考察、及时收缴党费。今年来，先后吸收了积极分子1名，转为发展对象1名，接收预备党员1名，增强了党员队伍的新生力量。今年初社区成立了党员民情驿站，将各个党员分到网格中，能够及时搜集民情民意，并将处理结果通过公开栏进行公示，切实帮助群众反映问题，解决问题。

三、安全生产工作。

社区各类企业19家，商业店面37家，按照上级安全生产部门的要求，认真开展安全生产日常管理。一是积极配合街道开展春节期间烟花爆竹安全管理、危化品企业火灾隐患排查、工矿企业安全生产、严厉打击食品非法添加行为等多项专项整治工作。二是大力宣传安全生产知识，结合“安全生产月”、“11.9”消防日及各大节日开展现场宣传，分发宣传手册20xx余份，并于年初与辖区企业、商家签订安全生产责任书51份；三是开展日常安全生产检查每月都对辖区的企业进行一次全面地安全生产检查，对单位企业存在的安全隐患一一指出，并责令其当场整改和限期整改，对于本级无法处理的隐患单位，则以书面的形式上报街道安办。四是做好汛期防台防汛工作，严格按照市防汛办的指示，加强值班制度，做到有隐患即可上班。一年来，共召开安全生产会议12次，组织安全生产日常检查12次，开展节前安全生产大检查4次。到目前为止，我社区尚未出现火灾及人身伤亡事故。

四、精神文明创建工作。

一是稳步推进青年志愿者行动。组织社区志愿者60余人次进入居民家中开展敬老助残、义务保洁等活动，深入开展“小手拉大手，共建文明城”活动。并积极组织青年志愿者80人次参与到文明创建活动中来。长效开展文明交通督导工作，在上下班高峰期时在重点路口开展文明督导，提醒行人遵守交通文明。二是做好未成年思想道德教育工作。今年的暑假期间，我们与社区关心下一代工作领导小组共同制定暑期社会实践计划，组织开展了丰富多彩的活动，组织辖区青少年开展弘扬中华优秀传统文化、爱国主义夏令营活动、老少一起乐等。通过开展各种形式青少年活动，不仅活跃了青少年寒暑假业余文化生活，对青少年的健康成长，也培养了青少年崇高的品质。三是积极开展市民文明学校教育，不断提高广大居民群众的思想道德素质。年初制定课程安排，精心准备学习资料，形成了统一组织、统一安排的教学运行体系。课程包含：科普、健康、养生、手工等。

除了做好本职工作外，积极配合社区开展计生、卫生、综治等其他工作。

不足之处：有时处理事情按部就班，缺乏创新，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好，使自己在工作中实践中得以提高。

基层党组织述职评议情况汇报篇二

今年，我局的党建工作在县委和县委政府的领导下，认真学习贯彻和一系列重要讲话精神，继续深入学习贯彻科学发展观，积极开展“四群”教育活动和“作风转变年”活动，紧紧围绕县委县政府提出的工作目标，进一步加强机关党组织的思想建设、队伍建设、组织建设和廉政建设，联系审计实际，强化审计监督职能，促进了我局机关两个文明建设工作的协调发展。

一、加强机关党的思想建设

(一)积极开展党章学习活动，大力宣传中国共产党的光荣历史和丰功伟绩，宣传各个时期各条战线基层党组织和广大共产党员在革命、建设、改革开放中作出的突出贡献，把党员干部的思想和行动统一到中央、省、市和县委的决策部署上来。按照上级党委和审计机关的部署，积极组织人员参加上级机关组织的系列活动，为党的建设营造良好氛围。

(二)积极开展“作风转变年”活动。我局党支部认真贯彻县委关于深入开展作风转变年活动相关精神，组织和引导党员学习贯彻党章、党的有关规定，按照审计署提出的充分发挥审计免疫系统功能的要求，坚定对党的理想信念，增强宗旨意识，增进党性观念，解放思想，开拓创新，务求实效，促进审计机关整体建设，充分发挥党员的先锋模范作用。一是突出本局特点，紧密围绕中心工作，制订实事求是、切实可行，符合当前党建工作实际的方案。二是公开承诺。局支部和全体党员结合审计工作实际。重点围绕树立服务意识、提高服务能力、创新服务方法、提升服务效能作出新一轮公开承诺，努力把作风转变的要求转化为改进服务的具体行动。三是扎实推进“为民服务创先争优”活动的开展。按照县委和县直机关工委的部署，着重开展争创“五个好”先进基层党组织、争当“五个带头”优秀共产党员的争创活动；通过开展“三亮、三比、三评”活动，全面提升审计人员的服务意识和服务质量，全局形成了创先争优的浓厚氛围，为活动的深入开展打下了坚实基础。四是发扬理论联系实际的学风，注意联系审计工作职能，分析新时期审计工作的新情况和新问题，剖析审计工作的不足和需改进之处，树立科学的审计理念和审计监督就是服务，提高审计工作质量就是提高服务质量的观念，研究加强审计职能、提高审计工作宏观调控作用的思路和举措；坚持服务“发展、民生、和谐社会”的工作思路，在开展活动的过程中，一是围绕促进依法行政，规范预算管理，提高资金使用效益的目标，做“深”财政审计。二是举全局之力，配合上级审计部门完成地方政府性债务审

计工作;三是加强固定资产投资项目审计。四是以促进落实各项惠民政策,维护群众切身利益为目标,做“强”专项资金审计。五是以加强对领导干部权力制约和监督为目标,做“优”经济责任审计。六是发挥职能作用,切实加强政府行政绩效管理工作。截止11月,审计局共完成审计项目125项,审计查出主要问题金额xx万元,其中违规金额xx万元,管理不规范金额xx万元。审计决定处理应上交财政xx万元,促进增收节支xx万元。其中政府性投资建设项目前置审计完成73项,审计拦标价金额xx万元,审定价为xx万元,审计核减xx万元。决算审计完成22项,送审金额xx万元,审计核减工程款xx万元,在审项目金额约亿元。通过审计,提出建议133条,被采纳的审计建议133条。提交审计专题、综合性报告和信息简报43篇,被有关部门批示、采用21篇次。审计工作在维护经济秩序,促进加强管理,提高资金使用效益,加强党风廉政建设等方面充分发挥了“免疫系统”的功能和作用。

二、加强业务教育和理论学习教育,进一步抓好干部队伍建设

(一)始终抓住干部队伍的业务教育和理论学习教育。在理论学习方面,坚持行之有效的中心组理论学习和“三会一课”的学习制度,学习内容做到年初有计划、年中抓落实、年底有总结,把理论学习贯穿于审计监督的全过程,每个星期安排半天集中组织学习“三个代表”重要思想和科学发展观、学习党的文件精神,使审计干部从政治上、思想上与党中央保持一致;学习党章及其他党建理论、增强党员干部的党性、增强宗旨观念和理想信念,全面提高审计干部的政治理论水平和政策水平;在业务学习方面,我局坚持缺什么、补什么,补什么、用得上,真正做到学以致用。针对近年来我国财经法规制度变动较快,审计队伍老化的现状,我局通过各种渠道、采取多种形式,大力加强审计业务培训,不断提高审计人员的业务能力和审计业务水平、完善审计方法,组织审计人员学习审计法、审计法实施条例和国家审计准则,积极组

织审计干部全员脱产参加市局组织的业务培训和全县干部在线学习。学习的氛围浓了，干部学习的积极性高了，有效地促进了各项审计工作的开展。

(二)加强班子建设，较好发挥班子的整体领导作用。坚持局领导班子的理论学习制度，每周安排时间学习时事政治，保证理论学习人员、时间、内容的落实，做到有学习计划、有学习记录、有读书笔记、有学习小结等；按照“一岗双责”的要求，认真履行党支部的职能，围绕审计抓党建，抓好党建促审计，检查和落实年度各项党建计划，促进机关两个文明的协调发展；班子模范遵守规章制度，严格执行民主集中制的规定、局党支部议事规则和程序、密切联系群众的制度，领导班子团结协作，保证了全局各项工作的协调开展；注意改进和加强领导方式和方法，虚心倾听群众的意见和建议，能较好地开展批评和自我批评。重视党费的收缴、管理和使用工作。我局党支部能按照标准和比例及时收缴党费，并有专人负责、定期公布。

三、开展经常性的思想政治工作

一是加强对政治思想工作的领导，发挥党支部和党员骨干的核心作用，掌握干部职工的思想动态，密切配合，及时作好一人一事的思想工作；二是注意思想政治工作的针对性和有效性，把政治工作和日常工作有机地结合起来，联系实际，不断提高思想政治工作的感召力和渗透力，作到形式上的“活”、效果上的“实”和内容上的“精”，调动干部职工的积极性、主动性和创造性；三是加强对工会的领导，搞好经常性的“送温暖”活动，关心职工的疾苦，力所能及帮助职工解决生活和工作的困难；四是认真作好统战工作，加强与政协和特约审计员的联系，召开特约审计员的会议，及时通报审计工作情况，倾听他们的意见和建议；五是加强机关文明建设。积极组织审计人员参加献爱心活动。

四、加强机关的党风廉政建设和效能建设工作

一是认真贯彻中央、省、市、县纪委有关会议和县廉政建设工作会议精神，健全和完善思想教育、制度防范、监督制约、查案惩处、干部保护、廉政责任的反腐倡廉机制，开展理想信念和职业道德教育，并结合典型腐败案件进行警示教育，不断提高党员干部拒腐防变能力；二是继续贯彻落实党风廉政建设的各项要求，扎扎实实抓好各项工作的落实，做到党政齐抓共管，科室人员各负其责；三是抓好机关效能建设工作，按照效能政府的相关要求，结合审计机关的实际，制定上下班签到考勤制度等规定，严格执行工作人员挂牌上岗，审计工作程序、时限和结果上网等各项规定，较好地解决机关中存在的办事拖拉、推诿扯皮、效率低下等问题；四是以“外抓审计形象、内抓机关管理”为重点，进一步增强廉政工作的有效性，严格执行“八不准”审计纪律，规范审计行为；坚持各项审计工作纪律和回访制度；贯彻落实审计执法责任制，建立健全政务公开和政府信息公开等各项制度，完成规范行政权力运行工作，增强审计权力行使过程的监督；健全和完善机关内部有关管理制度，加强和规范内部管理工作。

基层党组织述职评议情况汇报篇三

百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20xx年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照区委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层党组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20xx年度党穿越小说网建工作述职如下，请大家评议，并提出宝贵意见。

一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。

一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。20xx年，我镇召开党委会，专题研究党建工作；研究制定了《20xx年基层党组织建设工作要点》，确定工作目标。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见？用自己的行动影响大家，让大家深知党建工作的重要地位。

二是坚持用制度规范党建工作。在党委会上，我提议制定了镇科级以上党员干部包村抓党建工作责任制；把党建工作进行量化；制定了《××镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。

三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作的关键“角色”。20xx年3月份，镇党委专门举办了一期党政班子成员与村（社区）支部书记参观学习交流会。会上我们谈体会、学方法，也让他们感觉到了自身的责任。

二、党建工作的主要做法

按照区委要求，结合本地实际，我镇紧紧围绕一条主线，突出两个重点，落实三项措施，坚持四个结合，扎实开展农村基层组织创建工作。

1. 一条主线，就是以区委一号文件为主线，深入开展“五个好”镇党委和“五个好”村党支部创建活动。

镇党委认真学习区委《关于创建农村基层党组织建设先进区的实施意见》，并就如何加强全镇的农村基层党组织建设、发挥党员的先锋模范作用进行了认真的讨论。制定了《关于创建“五个好”镇党委的实施意见》、《××镇20xx年度创建“五个好”镇党委工作计划》等一系列文件，有效地加强了对全镇党组织创建工作的指导。为确保落实，镇党委研究成立了党建工作领导小组及党建工作考核考评领导小组，负

责督促全镇各项党建工作措施的贯彻执行。

组织各村、社区书记到周边兄弟单位参观学习三级联创的先进经验，利用建党八十周年之机开展评比表彰活动。各村党支部按照镇党委的统一部署和要求，结合自身实际，制定了切实可行的创建“五个好”村党支部活动计划。20xx年让所有的村、社区都要达到“五个好”的目标要求，力争全镇的农村基层组织建设水平要位于全区的前列。

2. 突出抓好两个重点。

(1) 提高致富能力为重点，大力实施“双培双带”先锋工程。

实施“双培双带”先锋工程是抓经济工作与抓党建工作的最佳结合点。首先，我们在全镇对有帮带能力的党员、干部和愿意帮带的发展能手，在去年摸底的基础上进行了再次排查，建好档案，掌握底数。其次，树立典型，抓好示范基地、示范户建设，充分发挥他们的典型引路作用。再次，对政治思想素质高、带动能力强的发展能手，作为重点对象，跟踪培养、教育，引导他们积极向党组织靠拢，具备条件的，及时发展入党。今年，全镇共有5名发展能手发展为预备党员。

(2) 以优化党员队伍结构为重点，做好发展党员工作。

党员发展是我们镇村党组织的一项经常性的基础工作。我们严格按照党员发展的十六字方针，制定党员发展计划，重点做好在35岁以下、高中文化以上及女性群体中的党员发展工作，严格执行党员发展预审制、公示制和责任追究制，全面推行发展党员全程联名推荐制。今年已发展的党员和计划发展的党员中，35岁以下、高中文化以上、女性群体中党员比例将严格控制在70、70、30以上。

3. 改进工作方法，创新工作手段，落实三项措施。

(1)阳光操作，规范运作，切实抓好党务公开工作。(2)认真开展无职党员设岗定责活动。

各村、社区针对每位无职党员的实际情况，设立了“公益事业维护岗”、“法制宣传岗”、“文明新风宣传岗”、“计划生育监督岗”等等十多个岗位，并明确了每个岗位的工穿越小说网作职责。同时，通过党员自我选岗及党组织定岗的方式，对全镇86余名无职农村党员设了岗、定了责。

(3)全面推进为民办事全程代理制度。

按照区委要求，全镇全面开展了为民办事全程

代理制度，各村、社区、各单位设立了“为民办事全程代理点”，实行挂牌服务，同时还抽调专人办公，就群众提出服务要求，从受理、承办到回复进行全程无偿服务。为确保工作的持久深入开展，镇党委还专门制定了督查考核制度，加强对全程代理各服务环节的监督检查，并将之列入创建“人民满意基层站所”的考核内容。该项工作开展以来，各村、各部门的办事效率及工作作风得到了明显改善，也得到了群众的普遍好评。

4. 坚持四个结合，注重党建效果。

(1)坚持与新农村建设相结合。

以三清五改为主要内容启动了高速路沿线的镇容村貌整治工程，投资60万元完成了总桃康居新村基础设施配套建设；投入80万元新建了桃元敬老院，解决了全镇五保老人拆迁后的后顾之忧；投入50万元完成了总桃路的整治改造；投入75万元完成了14.5公里长的村村通路基和浇油任务；结合人饮工程投入30万元接通了自来水，解决了新新社区1000多人的饮用水问题。

(2) 坚持与北部新城建设等中心工作相结合。

20xx年是北部新城建设的关键之年，我们集全镇之智，举全镇之力，完成了4000亩的土地征收任务，保证了徽商集团农产品大市场和区工业园区的用地，协助北部新城指挥部完成了核心区8万平方米的拆迁任务，排除各种困难和阻力，为区政务中心大楼、新城大道、还建点和宜秀大道等重点工作建设顺利进行提供了必要条件。在北部新城建设中，我们各级组织和干部经受了前所未有的检验和考验。在抓党建促发展上与招商引资、园区建设相结合，将招商引资任务分解到党委成和各级各单位，做到人人肩上有担子。投入500万元加大了中心工业园区的建设力度，完成了三通一平，引进了千万元以上规模企业3家；400亩的永林工业园已完成前期征地任务；东升高中、中华职校等投资规模在6000万元以上重点工程工程陆续开工建设。

(3) 坚持与党风廉政建设相结合。

今年初，镇党委就制定下发了《××镇党风廉政建设规划》、《××镇20xx年党风廉政建设和反腐败工作的组织领导与主要任务分解的意见》等文件，进一步完善了机关干部行为准则，坚持依法行政、勤政为民。

(4) 坚持与目标管理、综合考核相结合。

镇党委制定了《××镇村级干部目标管理考核办法》，首次将党建创建工作进行量化、细化，列入考核内容，在千分制综合考分中，党建工作的分数占四分之一。通过考核，把党建与创建相结合，加大了文明创建力度，增强了文明创建效果。在历次检查中，文明创建工作得到了市区领导的肯定。通过考核党建与维稳相结合，社会治安进一步加强，实现了大事不出集贤关的既定目标。

三、党建工作的亮点

1. 党员和干部队伍建设进一步加强。

一是聘请专家讲课，提高党员的理论素养。今年2月1日，我镇结合市区安排的主题教育活动，聘请市委党校教授××作社会主义新农村建设专题报告，春节后党训班上聘请市委讲师团团团长××作“立足第一方阵，实现两个率先，龙山如何崛起”的主题报告，组织全镇党员干部集体学习讨论，拓宽了党员干部的视野，提高了政策理论水平。

二是开展访贫问苦，密切党群、干群关系。春节前镇村拿出2.6万元走访慰问特困党员、五保户、困难户130户，开展访困问苦，让困难党员群众过上满意年。

三是到周边乡镇参观学习，理清发展思路。今年3月全镇8个村和社区的主要负责人同镇党政班子一道到五横的杨亭村、罗岭的姥山社区，学习他们艰苦创业、开拓创新的奉献精神；到大桥办的吴嘴、巴茅巷社区，学习他们经济发展社区服务的成功经验，借它山之石，取人之长，补己之短，找准我镇20xx年的发展思路。七一前夕，××村组织党员到××参观。通过参观学习，统一了党员思想，凝聚和组织力量，理清了发展思路。

四是开展村和社区干部培训。全镇8个村和社区的主要负责人，今年都参加了省委党校委托区委党校统一开展的大专函授班学历教育，提升了干部素质。

五是全面开通党员现代远程教育。各个社区都添置了电教设备，完成了远程教育调试，七一前作为党课的一种新形式，接受了教育。

六是对先进基层党组织和优秀共产党员进行了评比表彰。七一前，党委对20xx年度工作突出的5个先进基层党组织和55名优秀共产党员进行了表彰和奖励。

2、制度建设进一步规范。

镇党委按照党员先进性教育建设长效机制的要求，制定了组织生活会制度等23个，今年按照社区党建工作规范化建设年活动的要求，制定了活动工作计划，并以党委正式文件，下发到各个社区，同时，制定了12个与各社区规范化建设活动有关的制度，随文下发。各个社区结合实际，对各个制度可以作进一步的修改和完善。通过制度建设，提升创建水平。

3、载体建设进一步显见。

一是认真实施“双向承诺”制。在今年春季党训班上，8个村(社区)党支部(总支)478名党员都作了双向承诺，并且在党务公开栏进行了公开。七一前夕，支部(总支)党员大会上对双向承诺的内容进行了检查、交流和座谈，承诺制的作用进一步深化。三是开展结对共进，实现整体推进。按照区委办《关于开展村级创建“结对共进”活动的通知》要求，结合我镇实际，制定了工作方案，对结对共进村作了具体安排，明确了结对共进对象桃元与百华结对、永林与新新结对，提出了结对共进五条具体措施，即加强村党组织领导班子自身建设，完善各项规章制度，规范村级事务管理，制定村级发展规划，树立精品亮点。健全三项结对共进工作机制，即定期联系制度，工作汇报制度，检查考核制度。结对村(社区)通过互访了解情况，找出需要解决的重点突出问题，提出解决办法，制定工作计划，分步组织实施。按照整合镇推进示范工程、量化细化目标狠抓落实。

4、激励保障机制进一步完善。同志们□20xx年我镇党建工作取得的点滴成果，都是在区委的坚强领导和组织部门的正确指导、大力支持下取得的，其中也凝聚着全镇广大党员和干部群众的心血和汗水。但是，我们也清醒地看到，由于各种客观或主观因素的影响，我们党建工作的实绩与区委的要求和领导的希望还存在着这样或那样的不足，主要是抓党建的方法固循守旧，创新不足，抓落实的措施循规蹈矩，力度不

足，这些都是我们在今后的工作必须认真加以解决和克服的。

基层党组织述职评议情况汇报篇四

20xx年，在镇党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体职责定位，按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党建”的工作思路，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面，我就履行河北村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、狠抓党员干部教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

1、建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度，在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要内容的“三学、三查、三促”活动，互帮相促，乐于交流，形成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围，同时利用农家书屋，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍，增长知识，解放思想，开拓了党员干部视野。

2、坚持“三抓”提高发展党员质量，即：抓培养，夯实发展党员工作基础。抓管理，强化党员先进作用辐射。抓制度，力求党建工作规范科学。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，河北村共有党员57名，其中新发展党员2名，积极分子转预备党员1名，培养积极分子3名，培养后备干部3名。

二、以开展创先争优活动为抓手，把握“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，统筹推进支部基层组织建设年工作，在创先、改进中不断提高我村党支部执政能力。紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、结合创先争优活动积极充分运用和培育、树立党组织和党员先进典型，使党员学有榜样、赶有目标。

2、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作责任制。形成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。达到村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

3、在全村党员干部群众中开展党员“评星定级”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的“九项标准”，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的评星定级更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为保持党员先进性的长效机制。

4、以“三会一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤情况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展“一年一考评、三年一登记”探索建立党员队伍纯洁机制。

三、抓党风廉政建设。认真落实村干部廉政承诺制度，在党员、群众代表会议作出公开承诺，坚持定期召开民情恳谈会。认真开展廉政教育，做到村党支部每季度研究一次党风廉政建设工作，每季度组织学习一次党纪条规，确保年内党员无违纪、违法现象发生。严格执行民主集中制原则做到公务财务公开，公开内容全面具体，程序规范，资料归档。抓好村干部学习教育，实行村干部每周一早上集中学习制度，认真制定学习计划，做到有会议记录，有学习笔记。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高。但是与镇党委、政府的要求还有一定差距，与兄弟村相比还有一定差距。下一步，在镇党委、政府的正确领导下，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创河北村党建工作新局面。

基层党组织述职评议情况汇报篇五

按照中央统一部署，从20xx年起开展市县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核工作。20xx年2月11日，市委召开全市基层党建工作会暨县区委书记述职评议大会，县区委书记在会上就履行基层党建工作第一责任人职责、抓基层党建工作情况、存在的问题和下一步工作打算等进行了述职，市委书记吴明明分别作了点评，与会人员进行了现场评议。这既是对县区委书记落实基层党建工作责任制情况的一次集中展示和检阅，也是从严治党新常态下加强全市基层党建工作的一项重要举措，必将对提高全市基层党建工作科学化水平起到重要的推动作用。根据省委组织部要求，现将县区委书记抓基层党建工作述职报告全文刊发，接受广大基层党组织和党员群众的监督。

一、主要工作和特色亮点

一是强化主体意识，带头履行“第一责任人”职责。按照习“抓好党建是最大政绩”的新论断，加强党的建设理论、政策、规章的学习掌握，尤其是注意学习习关于从严治党一系列重要论述和中央、省市委关于党建工作的部署要求，认清了肩负的职责使命，增强了抓党建工作的责任担当。坚持把抓党建作为全区重点工作和主业来认识、来对待，先后13次主持召开区委会议，专题研究部署教育实践活动和党建工

作，先后约谈区委和镇、机关、社区、村等各级党组织书记48人次，层层传导压力，靠实党建责任。带头深入开展调研指导，不断理清工作思路，特别是围绕教育实践活动，深入基层一线蹲点调研，梳理党建方面的突出问题20多项，摸排软弱涣散党组织16个，全程指导完成了整改任务。建立县级领导党建工作联系点制度，有效发挥了党员领导干部以上率下抓基层党建的示范带动作用。坚持把基层党建工作纳入年度目标责任考核体系，区委与各部门单位所签订的目标责任书中均有党建工作专项考核内容，并占有较大权重分值，推动形成了基层党建工作目标责任管理机制。

二是注重探索创新，加快推进服务型党组织建设。按照一手抓党建、一手抓发展的总体思路，以“服务”为主线，给组织部门出题目、给基层党委压担子，推进工作创新，着力打造城乡统筹的基层服务型党组织。积极适应城乡一体化发展趋势，探索建立区域联建、城乡共建、行业组建等党建工作模式，促进城乡党建融合发展。大力推行村级组织“三委一会”管理机制和村级重大事项“四议两公开”全程纪实制度、村级财务“三审双签一核报”管理制度，着力构建科学规范的村级治理结构。全面推行农村党员积分制管理办法，把履行义务、发挥作用、遵纪守法等方面的现实表现作为评分依据，对党员进行分类积分考评，将积分评议结果与处置不合格党员工作相结合，与申请扶持资金、评先奖优“挂钩”，有效解决了党员管理无抓手、评议无标尺的难题。深入实施城市社区党组织“同心服务365”行动，创建了“爱心基金储蓄所”、“商圈驿站”等特色党建品牌；以积分制管理为手段，以“四定”志愿服务和“六个一”活动为主要内容，扎实开展了在职党员干部进社区活动。深入开展机关“庸懒散拖、生硬冷慢”专项整治行动，大力推行“五诺”工作法，推动机关党员干部转变作风、提升效能。建立非公企业党员服务站，推行“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”的运行机制，不断活跃非公组织党建工作局面。探索建立党代表工作站，健全相关制度，扎实开展党代表进村进社区活动，深入推进党代会常任制试点工作。

三是健全保障机制，着力夯实基层党建工作基础。建立健全有人干事、有钱办事、有章理事保障机制。20xx年区财政列支100多万元用于党员教育培训和基层党建工作，每个行政村党建工作经费达3万元，每个城市社区工作经费达到30万元以上。着力加强干部队伍建设，选派8名副科级干部到村担任第一书记，选派14名机关年轻干部到两镇基层站所工作，制定村干部报酬激励保障政策，对考核为优秀和良好的村级主要负责人分别给予年工作报酬100%和50%的奖励，使村干部年工作报酬达万元以上。20xx年最高的达到3.6万元。以困难党员和离任村干部为重点，制定加强党内关爱帮扶工作的实施办法。20xx年以来，共扶持8名生活困难离任村干部发展养羊产业，慰问党员和离任村干部303名，累计发放慰问金18.18万元。积极争取省级项目资金260多万元，全面完成全区“三维数字社区”建设工作，构建起了社区党组织开展工作、服务居民的信息化平台。

二、存在的问题和原因分析

一是基层党建工作责任落实不够到位。作为全区抓党建工作的“第一责任人”，自己平时更多地注重抓好项目、推动发展、保障民生和维护稳定，对抓好党建工作特别是基层党建工作，存在问题研究不够、安排部署多、督促落实少等问题，没有做到常抓不懈、一抓到底。同时，“书记抓、抓书记”的责任意识还没有完全树立，以上率下做得不够，致使一些基层党组织的凝聚力战斗力不强，党组织书记抓党建工作“第一责任人”作用发挥不够好。

二是统筹推进基层党建工作不够有力。尽管自己在推动城市社区和农村服务型党组织建设方面探索提出了一些行之有效的措施和办法，但统筹推进其他领域党建工作力度不大，致使抓服务型党组织建设进展不均衡，非公企业和社会组织党建覆盖率方面研究不够深入；没有把机关党建工作摆到应有的位置进行深入研究，在安排投入和配备干部上，指导和支持力度不到位；社区党组织负担过重、“机关化”倾向日趋突出，

联系服务群众“最后一公里”没有真正打通。

三是党员教育管理不够严格。一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，“三会一课”、党内监督、民主集中制落实不到位；一些基层党员理想信念淡薄、宗旨意识不强、自我要求不高、带富能力不足，没有充分发挥先锋模范作用；大批农民党员外出打工或经商，造成党员集体活动难开展、党内政治生活制度难坚持，致使党员教育管理落不到实处，影响了基层党组织的战斗力和凝聚力。

四是基层基础工作不够扎实。自己平时对基层党组织办公条件、活动场所等“硬件”建设比较重视，但对抓党员队伍等“软件”建设和如何发挥活动场所作用等方面研究不够、措施不多，致使一些基层党组织工作局面不够活跃，基层党务工作也还存在不够规范的问题。同时，农村干部队伍后继乏人，全区村党支部书记年龄在50岁以上占到41%，部分村出现了文书和组（社）干部无人干的尴尬局面。对社区居民党支部书记、村党小组组长这些最基层的党务工作者关心不够，存在待遇过低甚至没有待遇的问题，影响了工作的积极性和主动性。

产生以上问题的原因主要体现在三个方面：一是责任意识不够强。没有把抓基层党建工作作为最大的政绩，作为硬任务、硬指标抓落实。工作中往往是会上强调得多，专题研究得少，完全沉下去与基层党员干部群众共同研究工作、探讨问题做得不够。二是调查研究不够深。对基层党建工作投入精力不足，常常是调研其他工作时简单进行了解，专门开展党建工作调研次数不多，造成对基层党建工作了解不深，掌握的情况不够完全准确客观。三是制度执行不够严。虽然建立健全了一些制度和措施，但在实际运行过程中，自己对制度执行缺乏及时有效的监管制约手段和激励问责机制，抓基层党建工作有前紧后松的心理，有虎头蛇尾的现象，对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，对一些党建亮点工作不能及时跟踪问效，总结推广。

三、下一步工作思路和主要措施

一是在落实党建工作责任制上下功夫。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，切实担负起从严治党的政治责任，在“管到位、严到份”上下功夫，在抓具体、抓突出问题上见实效，真正做到党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。健全完善领导班子和领导干部政绩考核评价体系，认真落实党组织书记抓基层党建工作“联述联评联考”制度，增加基层党建工作在综合考核中的权重比例，并将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据，着力形成“书记抓、抓书记”、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。加强党建工作调研指导，深入研究解决基层党建工作中存在的突出问题，严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全区各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，推动党建工作责任的有效落实。

二是在创新提升服务能力上下功夫。按照强化政治属性、落实服务功能的总体思路，深入开展先锋引领行动，扎实推进服务型党组织、为民型干部、富民型党员“三型”建设，着力破解联系服务群众“最后一公里”问题。在农村，整合优化为民服务站点，全面推广为民服务代理、一站式服务和党代表工作站等制度，建立镇、村干部直接联系群众、轮流坐班服务等机制，加大党员带动致富能力培养，提升党组织和党员为民富民能力。在社区，继续深入实施“同心服务365”行动和在职党员进社区活动，建立社区事务准入制度，减轻社区负担，不断满足居民多样化需求，切实提高社区服务群众的能力和水平。在机关，结合效能风暴行动和双联行动，通过组建农村工作队等方式，面对面服务群众，并全力落实“五诺”工作法，着力改进窗口单位、服务行业和执法监管部门工作作风，切实把为民服务要求体现到日常工作中。在“两新”组织，进一步扩大党组织覆盖面，认真落实“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”工作机制，有效发挥党员作用，不断活跃党建工作局面。

三是在夯实基层党建基础上下功夫。进一步树立重视基层的鲜明导向，鼓励高校毕业生到基层从事党务工作，引导机关优秀年轻干部到村任职锻炼，全面推进干部“凡提必下”制度，加大从基层培养选拔干部力度，努力形成基层优先、关爱基层的良好氛围。建立稳定的经费保障制度，坚持将基层党建工作经费列入财政预算并逐步提高标准，探索建立村民小组长和城市社区居民党支部书记激励保障机制，依托社区实用人才评选工作，逐步提高社区工作者待遇。全面推进基层党建规范化、制度化建设和党组织阵地标准化建设，整合各类资源，充分发挥各类活动阵地作用。建立滚动倒排、分类定级、晋位升级动态管理机制，深入持久抓好软弱涣散党组织整顿工作。建立健全基层民主管理和民主协商制度，推动基层形成依法治理的良好格局，发挥基层党组织在推进依法治国中的战斗堡垒作用。

四是在巩固拓展教育实践活动成果上下功夫。加强党员教育管理，突出抓好党性教育、法制教育、党风廉政教育和履职能力培训，教育引导党员干部树立法制意识、规矩意识和纪律意识。坚持把政治标准放在首位，严把党员队伍入口，稳妥有序处置不合格党员，疏通党员出口，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。按照“贵在经常、重在认真、要在细节”的要求，建立健全党内政治生活的制度规范，制定组织生活会流程，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析等制度。突出制度管党，依规治党，在抓好上级制度承接和新旧制度衔接的基础上，认真制定完善全区党内相关制度，加大制度执行监督检查力度，把党内法规制度执行情况纳入各级党组织书记问责范围和党员干部考核范围，使党员干部主动在思想上划出红线、在行动上明确界线。