

司法所签字了多久法院会判缓 续签维保合同优选(实用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

司法所签字了多久法院会判缓篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了保障国家和人民生命财产安全，防止因消防设备维修保养不及时而导致消防设备不能正常工作，一旦发生火灾，不能真正起到自动报警和自动灭火的作用。为此需要对消防工程进行维护保养，以保证消防设施的正常运行。根据省政府（94）53号令的规定，现甲方将消防设施的维护保养委托给乙方承担。为了明确责任，分工协作，互相配合，经双方协商同意，特订本合同如下：

第一条：维护服务的消防工程名称：

第二条：维护服务的消防工程地址：

第三条：维修服务的消防工程范围及维护内容要求：

一、维护服务的消防工程范围：

1、火灾自动报警系统及联动控制系统

2、消火栓系统

3、应急照明及疏散指示系统、

二、维护内容及要求：详见维护细则表

第四条：维护费用：

年 月 日 至 年 月 日，年维护费为：

第五条：双方责任：

一、甲方责任：

1、甲方应安排专人负责该消防系统的日常管理和监护，坚持24小时值班制度，并按消防规范的要求，对火灾报警控制器及所有供水总闸，压力表及附属组件进行日检，并填写好系统运行日登记表及日检表。

2、甲方一旦发现故障不能自行排除时，应及时果断采取有效的措施控制事态的发展，同时

以电话方式通知乙方，乙方在与甲方联系确认后24小时内，必须派员到现场进行处理。并根据实际情况，填写维修记录，甲、乙双方有关人员签字后交双方分别存档。

3、甲方必须按本合同按时付给乙方维护款，不得以任何理由拖欠应付款项，如发生拖欠款项现象，除按《经济合同法》规定承担责任外，乙方将自动转为待工期，其间，该消防维护服务的项目所发生的任何消防安全事故，乙方不承担任何责任。

4、甲方应向乙方提供该工程的全部消防图纸资料及有关设备的材料，以利乙方能顺利地进行维护。

二、乙方责任：

1、乙方根据维护细则定期进行月检、季检、年检，同时对工程范围内的设备进行维护保养，每次维护保养工作完成后，分别由双方负责人签字存档。（注：年检和季检的当月不再进行月检）。

第六条：消防工程维修服务合同的期限及付款时间：

1、消防工程维护服务合同期为五年，自盖章之日起生效。期满后自动失效。维护保养时间： 年 月 日至 年 月 日。该合同期满时，乙方有优先续签合同的权利。

2、甲方应在合同期内每年 月 日支付当年维护款 元，

第七条：其它：

1、消防工程的维护保养工作，需更换设备、零配件、材料单价在100元以内，由乙方承担。设备购买原则上由甲方自行解决，甲方亦可委托乙方购买，其采购费用由甲方支付。

2、甲方现场负责人为： ，乙方现场负责人为： ，如双方现场负责人有所变动，应书面通知对方。

第七条：本合同一式肆份，甲方贰份、乙方贰份。

甲方： 乙方：

法人代表□ xxx 法人代表□xxx

联系人□ xxx 联系人□xxx

司法所签字了多久法院会判缓篇二

*方(贷方)：

乙方(借方):

经*乙双方协商, *方同意将自己的现金万元借给乙方使用。

一、借款金额(元)大写:

二、借款期限:自年月日至年月日止。

三、借款利息每元月息分厘(每万元每月元利息)。借款利息按季结算, 足一年不结算, 利息并入本金合计, 按本金结算利息, 借款利率不变。

四、借款到期, 还款优先还息。由乙方一次*将本息一次*偿还*方, 如到期不能偿还, 可提前壹个月与*方协商, 得到*方同意后延续借款日期, 否则, 即视为违约。

五、到期未履约, 利息加本金总额从到期日始, 利息按(第三条)利率另附加为季递增利息(即每元季息)叁厘计算。即原利率每三个月再加叁厘计算。

六、愿将各自房产作抵押担保, 房价为万元, 并附房产手续各份。

八、在抵押期内, 抵押人不得将抵押物出售、转移、转让、赠予、联营、再抵押、入股或其它任何方式处理处分。

九、房产产权若有共有人, 共有人应签字, 若随后说有共有人为无效。

十、待本息超过房价, 乙方不能履行约定, 该房产权即归*方所有, 乙方若继续居住, 房租金每月伍仟元, 超出房价部分款项继续履行本借贷协议。

十一、本协议自双方签字后生效。

*方:乙方:

担保方:

年月日

司法所签字了多久法院会判缓篇三

甲 方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、合同类型与期限

第一条 甲乙双方协商签订固定期限劳动合同,期限 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 本合同的试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 录用条件为:

二、工作内容和工作地点

第四条 乙方根据甲方要求,经过协商,从事 岗位。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 或 。甲方根据工作需要,按照合理诚信原则,可依法变动乙方的工作岗位和工作地点。

三、劳动报酬

第六条 本合同的工资计发形式为年薪制，由基本工资和绩效工资组成，乙方的年目标岗位工资为 万元，其中基本工资为 万元，绩效工资根据甲方的岗位目标考核责任书的规定执行。

第七条 甲方支付给乙方的年薪工资中包含乙方加班期间的工资报酬。

第八条 工资支付方式

乙方年基本工资 万元(试用期工资为基本工资的80%)，甲方每月 日以(现金直接发放、委托银行发放)足额支付乙方的工资。

乙方月度考核工资 万元，甲方按月度岗位综合考核得分于次月凭集团绩效考核通知单发放。

乙方年绩效考核工资 万元，甲方按年度岗位综合考核得分于次年3月底前凭集团绩效考核通知单发放。

第九条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

四、社会保险

第十条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

五、劳动合同的履行和变更

第十一条 甲方按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方需认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十二条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并

以书面形式确定。

六、劳动合同的解除和终止

第十三条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同而且无需支付任何经济补偿金：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

七、劳动争议处理

第十八条 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行，依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。第十九条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其它约定：

第二十条 甲乙双方需要约定的其它事项：

第二十一条 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第二十二条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(一) 本合同不得涂改。

(二) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(三) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(四) 本合同附件包括：保密协议、岗位目标考核责任书。

第二十三条 本合同附件是本劳动合同的重要组成部分，与本劳动合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

司法所签字了多久法院会判缓篇四

乙方(物业管理企业)：_____

物业名称：_____

甲方(业主大会)

组织名称：_____

业主委员会代表人：_____

地址：_____

乙方(物业管理企业)

企业名称：_____

法定代表人： _____

地址： _____

司法所签字了多久法院会判缓篇五

出租方：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

- 1、根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就出租方：地址为：-号房屋出租给承租方，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本协议。
- 2、租赁期限：3个月，自20--年-月-日至20--年-月-号止。房屋租金额为-元，家具水费、电费、煤气租赁期满按数字，收费标准多退少补。
- 3、该房屋现有装修及设备、设备情况详见协议清单作为出租方按照本协议约定交付承租方使用和承租方在本协议租赁期满交还该房屋时的验收依据。
- 4、承租方应按时交纳租房期间的水费、电费、煤气费。如因不及时交费出现滞纳金由承租方承担。
- 5、未经出租方同意，承租方不得转租、转借承租房屋。未经承租方同意，出租方不得提前收回房屋或转租他人。
- 6、租赁期满协议自然终止，房屋到期后承租方准时交回房屋。
- 7、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

出租方：承租方：

身份证号：身份证号：

20--年-月-日

司法所签字了多久法院会判缓篇六

根据_劳动法的规定，经双方经友好协商，本着自愿，平等，合作的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

合同有效期自xxxx年x月x日至xxxx年 月 日止，合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

1) 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2) 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。

3) 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

1) 公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

2) 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等有薪假期。

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

- 1) 员工必须遵守国家的法律法规。
- 2) 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。
- 3) 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

- 1) 上下班制度；
- 2) 安全生产制度；
- 3) 质量管理制度；
- 4) 公司保密制度。

符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

- 1) 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。
- 2) 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。
- 3) 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。
- 4) 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

- 1) 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外）。
- 3) 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

- 1) 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；
- 2) 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

公司按本条项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

员工未提前3日以书面形式通知公司解除劳动合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1) 按正常生产情况下员工解除劳动合同前x月的月平均实得薪津计算；或

2) 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

12. 1员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12. 2员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12. 3公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

12. 4有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

1) 员工未按公司规定办妥离职手续的；

- 2) 员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;
- 3) 员工不配合, 致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

本合同如有下列情形之一的, 则本合同自始无效:

- 1) 根本违反法律法规的;
- 2) 员工在《职工登记表》上提供虚假信息, 欺骗公司而签订本合同的;
- 3) 员工为任何不合法, 不正当目的而进入公司企业工作的。

根据本合同要求所发送的通知或者其它通讯往来应用中文书写并且由专人或以邮资预付挂号信函送达, 双方的法定地址如下:

公司:

地址:

电话:

传真:

员工:

地址:

电话:

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达:

- 1) 如专人专送, 则为收到之日;

2) 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；

3) 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日