

2023年医院医疗扶贫方案(精选5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

医院医疗扶贫方案篇一

卫生院环境卫生整治工作总结-医院工作总

xxx卫生院环境卫生整治工作总结

1. 加强领导，健全组织

医院领导班子高度重视卫生整治工作，把环境卫生整治工作纳入重要议事日程，作为为员工及患者服务的实事办理，切实加强了对医院环境卫生整治工作的领导。一是调整和充实了环境卫生领导小组，院长亲自抓。二是成立环境卫生管理办公室，负责抓好日常具体工作。三是成立了卫生整治督查组，定期不定期进行检查，发现问题督促整改。形成了层层有领导主管，干部主抓医院环境卫生整治工作格局。

二、广泛宣传，营造环境卫生人人管的浓厚氛围

感谢你的观看的宣传动员工作，进一步增加了员工及患者文明卫生意识，统一了思想。形成了人人参与，个个动手，大家出力做贡献的新局面。用环境卫生集中整治工作，加大力度对医院环境卫生大排查，大清查，彻底改变脏、乱、差同时建立保持卫生的长效机制，提高文明言行，卫生习惯的形成率，掀起“讲文明树新风”的浓厚氛围，促进了文明之风和卫生观念的形成。

三、建立健全各项规章制度，增强卫生工作可操作的持续性
我院在医院环境卫生整治的过程中，制定《卫生检查评比制

度》规章制度，增强了行政约束力和具有很强的可操作性，使全体员工及患者养成讲卫生、遵守卫生公约的良好现象。一是卫生考核经常化。把全院环境卫生区块分片包干，把责任落实到科室到个人，签定目标责任书，对号入座，不留死角，并实行百分考核。二是卫生检查经常化。认真组织好集中卫生大扫除，督查组人员定时进行检查，并当场打分，对卫生好、并保持良好的科室给予奖励。对清理不彻底，留有死角的给予通报批评。使环境卫生工作进入了规范化，制度化轨道。

感谢你的观看的意识强烈，做到层层有人抓、事事有人管；三是舍得投入，在人、财、物上大力支持；四是把爱卫工作与医院全面发展相结合。我院的环境卫生工作虽取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，在今后工作中，按照上级领导的统一部署，理清思路，统一认识，坚定信心，继续发展知难而进，拼搏进取的精神和干劲。

xxx卫生院 10月17日

医院医疗扶贫方案篇二

- 1、每月下到各个科室监测住院病人院感发生情况，督促临床医生及时报告院感病例，防止医院流感暴发或流行。
- 2、每月对手术室、产房、血透室等重点部门的空气、物体表面、工作人员手、消毒剂、灭菌剂、消毒灭菌物品等进行消毒灭菌效果及环境卫生学监测一次。发现不合格处，严加整改，直至监测结果合格为止。
- 3、每季度对临床科室、重点部门进行消毒隔离质量检查一次，对检查结果进行反馈，并提出改进措施。
- 4、根据本年度院感监控管理要求，配合全国院感监控管理培训基地，开展医院流感横断面调查一次。

二、抗菌药物应用：

- 1、按照相关规定对抗菌药物实行分级管理，定期调查住院病人抗菌药物使用情况。
- 2、协助检验科定期公布全院前五位流感细菌谱及其耐药菌，为临床医生合理使用抗菌药物提供依据。

三、传染病管理：

- 1、每天收集全院各科室的传染病报告卡、死亡医学诊断证明书、居民恶性肿瘤报告卡，做好全院疫情报告和死亡、肿瘤病例报告工作。
- 2、每天对收集的传染病报告卡进行审核，保证其内容完整、真实。
- 3、收到疫情报告卡和死亡病例报告后，按照规定时限，通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络直报。
- 4、每月末，查阅全院本月的门诊日志、出入院登记、出院病历、放射科检查结果及检验科阳性结果登记本，发现漏报及时补报。
- 5、每月与医务科核定死亡病例登记，发现漏报及时补报。
- 6、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理、报告的检查工作，配合疾病预防控制部门搞好疫情调查工作。

四、医疗废物监督管理

- 1、每月到医院临床支持中心检查一次，督促医疗废物分类、收集、运送等制度执行情况，避免发生医疗废物流失。
- 2、每月查阅医疗废物交接登记本一次、发现漏项及时填补。

五、手卫生及职业暴露防护

- 1、将手卫生消毒列入科室质量检查项目，每季度抽查医务人员进行手卫生消毒技术考核一次。
- 2、加强职业暴露防护知识宣传教育，减少职业暴露风险。
- 3、发生医务人员职业暴露后，严格根据有关规定进行妥善处理。

六、院感知识培训

- 1、本年度协同医教科组织新进人员进行院感、传染病知识岗前培训一次。
- 2、分层次开展全院医务人员院感知识培训两次，提高医务人员院感知识水平。

医院医疗扶贫方案篇三

近年来，医疗卫生事业受到各级政府的重视，医院的基本建设项目在日渐增多，已经成为医院发展的重要组成部分，若医院基本建设管理不妥，将给医院的管理和发展带来很多问题和困难。医院的基本建设包括购置、新建、扩建、拆建项目，基建的目的都是为了增加医疗设施，扩大医院的服务范围、科研和教学的规模，改善医院职工的生活和工作环境。医院基本建设应按照医院的要求和发展规律办事，坚持经济、实用、方便、配套、美观观念，加强基建管理，按项目立项、研究可行性、规划安排、初步设计、组织施工、竣工验收、交付使用的程序办事。基建管理的重要性不容忽视，旨在提高资金的利用率的同时促进廉政建设、推出精品工程。

2. 医院基建管理中应注意规避的几个客观问题

(1) 基建工程设计方面的问题。在基建管理中，基建工程设计是尤为重要的环节。方案优化工作没有引起特别重视。在方案选定后就进入初步设计阶段，这一阶段的工作尤为重要。一是设计单位的选择，我国在设计单位的选择上是采用设计招标的方式，方案的优劣主要是评标委员根据有关规则判定打分。这就难免会参杂一些主观因素。

(2) 医院基建投入增加与资金短缺的矛盾。如今“住院难，就诊难”的首要问题已经基本解决，但是患者对医院的设施和环境要求逐渐增高，也就意味着医院需要建设的项目增加，需要的投入也在增加，而医院的资金来源有限，大多医院希望得到政府的扶持和减免建设费用。

(3) 招标存在问题。建设项目进入到准备施工程序后，首先是要通过招标选择施工队部。在当前要选择实力雄厚、业绩优良信誉良好的施工企业并不是一件容易的事。虽然社会上的大中型施工企业众多。也不乏优秀的施工企业。但是在目前，一个广泛存在的问题是我们不得不面对的。就是施工企业的挂靠。一些财力雄厚的个人或企业以具有投标资质企业的名义进行投标，进而获取中标。组织草台班子施工或干脆把合同进行转包，严重违反我国的招投标法和建筑法。如何避免这一情况的发生是需要我们认真思考的。

(4) 医院基建项目快速增长，质量要求提高与基建管理力量和经验不足的矛盾。目前相当多的医院都缺乏医院基建管理的经验与专业的管理队伍，而且大部分管理人员存在专业知识、工作经验匮乏的问题，医院建筑不仅大而多，而且复杂多变，从设计到施工的整个过程，与院方协调不足，随意性大，存在变更次数和返工次数多的情况，造成了很大的浪费。

(5) 目前多家医院存在对基建工程财务管理重视不足，缺乏专业的财务管理人员，业务能力不强，财务管理制度不健全，对原材料的进货价格和使用缺乏比较监督，未能严格管理建筑材料，审计工作不周全，缺乏全程审计和监督。

(6) 基建人员素质不高。建设项目管理是一个专业性很强的学科。而医院建筑在民用建筑类来说是最为复杂的建筑。对建设管理人员有很高的专业知识的要求。而目前相当多的医院基建管理人员大都不是工程专业或工程管理专业出身，专业知识匮乏，因而无法胜任本职工作，远达不到专业化管理需要。项目管理上无法进行专业化管理。往往造成项目在投资、进度和质量方面失去控制。导致项目管理目标无法实现。社会效益及经济效益都造成较大的损失。

3. 医院基建管理应注意的一些要点

(1) 高度重视方案设计。通常，招标工作结束后，项目的设计方案也就选定了。但此时的方案是设计单位根据院方提供的设计任务书设计的。作为设计人员（来说他可能是建筑）对医院的建筑实际使用功能和流程等不可能十分了解。因而，设计单位投标方案是不可能达到最优的。下一步的方案优化工作就显的龙其重要了。方案既要符合建筑设计规范的要求又要达到建筑的医疗使用功能要求。在招标选择设计单位具体工作中除对设计单位在资质上有一定的要求外，更要注意的是设计单位是否专长于医院设计，本项目的设计人员是否具有医院设计经验。医院要由医疗行政部门牵头组织相关科室负责人参与方案的修改工作，提出意见和要求。必要是时设计人员和医疗专家结合起来共同讨论修改方案。以使方案优化工作又快又好的完成。优化工作完成后要由相关负责人会签后报院领导批准。最终方案完成经领导批准后就可以进入施工图设计阶段，在施工图完成后就不允许再有大的修改，否则会将会对项目的投资、进度及质量等造成很大影响。

(2) 坚持招标程序的刚性化与日程安排的弹性化。招标信息与报名，资格预审，招标文件起草与审核，开标会，评标报告，中标通知书和履约保证金通知单的签发等严格按程序执行。统一编制计划和组织实施方案。特别是资格审查、招标文件、开标会、评标报告、履约金通知单及缴纳等相关事项均由招标中心把关审核。并在招标流程操作上持续改进，不

断提高工作效率。为此，在项目的招投标环节。要严格遵守法律，严格执行政府有关规定，坚持公开、公平和公正的原则。严格依法办事。近年来，为了规范建筑市场秩序，建立一种公正、公平、公开的竞争机制，从源头上扼制腐败现象，政府制定了建筑工程招投标等有关办法。

(3) 医院基建管理应根据医院的具体情况，制定相关的规章制度，严格执行并认真落实各项规章制度，规范市场秩序，进行工程招标制度，保证竞标单位公平、公开、公正地竞争，从源头遏制工程腐败。基建管理首先要做好整体规划，无论医院新建、拆建、改建都事关医院的发展，因此要科学、合理规划，有前瞻性的预测和评估工程，使医院基建顺应医院专业化发展的需求，按照科学规划，逐步的完成项目的建设。重视医院基建管理人员的素质培养、能力培养、思想培养，能够了解医疗的专业要求，避免重建和返工现象的发生。因此，选择合适的基建施工人员和监理人员也是十分重要的，只有这样才能提高工程质量，缩短工程周期。

医院的基本建设，不仅需要计划管理，控制基建投资，还需要按照基建的投资计划和财务规划严格执行基本建设的工程程序，定期算账查账，随时检查指标的执行情况、各方面的经济往来和财政支出和收入情况，及时掌握工程进度，核算建设成本，加强基本建设工程管理，促进投资效果。因此，加强医院基建的财务审计工作也是十分重要的。财务审计工作主要涉及规费缴纳、签订合同、预付款尺度、工程审计、清理押金5方面的工作，每个环节都很重要，事关重大，必须严格管理，保证工程顺利完工，且不出现财务问题，将医院的损失和工程浪费降至最低。综上所述，应医院基建管理应当科学、合理规划，严抓工程质量和效率，实现医院的可持续发展。

(4) 努力提升基建相关素质. 由于基建管理工作涉及众多学科，这对基建管理者提出了更高的要求。为此，应注意提高管理者的素质，能自觉地抵制各种歪风，把人民的利益放在

第一位；廉洁奉公，遵纪守法，不以权谋取私利、严格执行有关法律法规及有关制度规定。

4. 结束语

医院医疗扶贫方案篇四

全科人员在邓院长的领导下，掀起了“爱岗敬业、以院为家”的热潮，我科人员积极响应院里各项号召，遵规守制、献计献策，时时刻刻与医院保持一致，经常参加院里各种学习和培训，人人有笔记，通过学习、使全科人员的政治素质有了提高，同时也增加了工作责任心和事业感，提高了工作效率和工作质量。

二、传染病管理

1、严格执行传染病法律法规，建立健全各项规章制度并组织实施。做到有法必依，执法必严、有章可循。

2、定期对传染病防治知识和技能的培训，使医务人员掌握传染病报告种类、报告时限、报告程序，使我院的法定传染病报告率达到100%。对传染病患者实行有效的隔离措施，未发生院内传染病的局部流行。

3、新上岗人员做到即上即培训，即培即考核原则。

1、医院流感管理:制度健全，监督指导到位，对新上岗人员、进修生、实习生、医务人员按时培训，医务人员知晓率达到了100%。医院流感监测到位，病例监测、卫生学监测做到准确、达标。

2、重点部门的医院管理:抓好手术室、供应室达标改建、口腔科、腔镜室、流感性疾病科、血液透析室、检验科等这些重点科室的管理，从室内的保洁、消毒、医务人员的操作，

物品器械的清洗、消毒、灭菌等环节入手，使之达到医院流感管理规范的标准。

医院医疗扶贫方案篇五

根据市政府环境建设工作要求，为把我乡建设成为群众思想道德素质高、社会秩序稳定、环境优美的文明乡，本着“全面发动，突出整治、美化环境”的原则，经乡党委、政府研究，制定出环境卫生整治管理制度。

环境卫生整治工作实行百分考核，每分核工资10元，每月检查一次。

- 1、各行政村有领导组织、工作方案。（1分）
- 2、按标准配齐垃圾运输车辆和保洁人员。（3分）
- 3、建立健全户集、村收、乡处理体系。（2分）
- 4、认真开展宣传工作，每村至少有一条永久性标语。（1分）
- 1、对水泥艺术围栏、围墙继续巩固和完善。（10分）
- 2、新农村样板村和乡政府所在地村屯内绿化率要达到30%。（5分）
- 3、对乡、村道路两侧绿化树木进行修剪。（3分）
- 4、乡政府所在地主要街道要达到美化。（6分）
- 5、对工商经营业户沿街门市悬挂牌匾样式或风格要统一。（7分）
- 6、对旧围栏、围墙要统一维修粉刷。（6分）

7、对新建路实行亮化管理。（8分）

8、对全乡公路两侧边沟进行硬化管理。（10分）

1、村屯内、外和公路两侧无垃圾乱堆乱倒。（10分）

2、##线及公路两侧柴草垛按照标准堆放。（7分）

四、实行道路“两通”（15分）

1、边沟清理通畅。（10分）

2、清理占道经营，特别对全乡各集贸市场的管理。（3分）

3、清理工程占道作业。（2分）

按照市妇联制定的“洁绿美”标准开展活动，被评为优秀或合格的村得3分，否则不得分。