

班组长培训心得体会总结报告 培训班组长管理心得体会(实用18篇)

通过撰写实践报告，可以使实践经验更深入地融入我们的学习和工作中。接下来，让我们一起来浏览一些优秀的竞聘报告范文，从中获取一些灵感吧。

班组长培训心得体会总结报告篇一

一、引言（200字）

培训班是指在特定时间和地点，由专业人员给学员提供知识和技能的学习过程。而培训班组长则是负责管理和组织培训班的重要角色。作为培训班组长，如何有效地管理班级，并使学员得到更好的学习体验和成果是一项非常重要的任务。本文将从个人的管理实践出发，分享关于培训班组长管理心得体会。

二、培训班组长需要具备的基本技能（200字）

作为培训班组长，需要具备诸多技能，包括但不限于掌握专业知识，全面了解学员的个人情况，拥有情商和沟通技巧等等。而在这些技能中，最基本的技能就是始终保持专业性和耐心。对于管理班级过程中遇到的困难和问题，培训班组长必须以一名专业人员的身份来处理，不可搞乱了班级的纪律和规矩。同时，对于学员的提问和容易出现的问题，培训班组长需要保持耐心和热情来回答和解决，使学员感到受到关注和尊重。

三、对于班级管理上的经验分享（400字）

与上述基本技能相辅相成的，则是班级管理的经验。管理班级最为关键的是要维护秩序，确保学员能够在良好的学习环

境下充分发挥自己的潜能。而要做到这一点，可以尝试下面的几种管理方式：

3. 增强互动：尽量使用互动式的教学方式，让学员在课程中能有更多的思考 and 实践机会。同时，鼓励学员之间互相交流，分享经验和心得，为班级注入活力。

四、对于班级管理中的问题及解决方法（300字）

管理班级中也不可避免会遇到一些问题和困难。例如，当学员对某项计划感到不满时，应该怎么处理呢？这时候，我们建议先听学员的意见，了解他的需求和要求，同时再向学员介绍培训班的情况和计划，让学员了解自己的要求是否合理和可行。在这个过程中，培训班组长应该积极与学员沟通，寻找最适合班级的妥协和解决方案。

五、总结（200字）

在班级管理的实践经验中，需要始终坚持专业性和耐心，注重班级纪律和互动，积极解决班级遇到的问题和困难。通过这些方法和技能的积累和运用，可以帮助培训班组长更好地发挥他们的作用，促进学员取得更佳的学习成果。希望各位培训班组长能够加强各方面的技能培训和实践，从而在班级管理方面更上一层楼。

班组长培训心得体会总结报告篇二

培训班组长是保证培训班顺利运转的重要角色。作为一名培训班组长，仅仅要求我们对学生以及课程的掌控力和安排能力，还需要具备良好的管理能力，才能让培训班的效果更佳，更具有针对性。在这里，我想分享一些我在担任培训班组长期间的管理心得和体会。

第二段：培训班组长管理策略

作为培训组组长，我们的任务不仅是设计课程，还要管理学生和老师，以及维护整体的课堂秩序。在这个过程中，我们会使用不同的策略来达到预期目标。例如，在管理老师时，我们要以开放和支持的态度鼓励他们分享意见，发表观点，并与他们定期沟通，以保证课程的高质量和有效性。而在管理学生时，我们则需要保证一定的严肃性，组织学生按时到课，认真听讲，并及时解决他们可能遇到的问题和困难。

第三段：培训组组长的沟通能力

成功的团队是建立在有效的沟通之上。培训组组长需要通过良好的沟通和信息共享来维护团队的凝聚力和高效性。私人会议和小组讨论是促进沟通和交流的有力工具。当培训班出现问题时，组长应制定紧急措施并和团队分享，以保证领导者和团队成员在关键时刻能够采取明智的行动。

第四段：培训组组长的倡导作用

培训组组长不仅负责管理每一个班级，还要为整个培训班倡导和实践企业价值观。为此，组长应当对企业的文化和价值观有深入的了解，将它们传递给联络员，以确保价值观的贯彻和执行。同时，组长应该倡导所有学生，以学习、合作和实践为核心价值进行集体行动。

第五段：结论

最后，我认为，作为一名培训组组长，我们必须不断学习、更新自己的知识和技能，以适应不断变化的环境要求。管理能力是培训组组长最重要的技能之一，要成为成功的管理者，我们需要在管理策略、沟通能力和倡导作用方面持续不断地努力。通过掌握这些技能，我们可以帮助学生取得更好的成绩，培养他们成为未来成功的领袖。

班组长培训心得体会总结报告篇三

我十分荣幸能参加股份公司举办的金牌班组长培训班。在南昌市委党校学习的每一天，既忙碌又充实，在张教师和方教练的指导下，在与同事朋友的交流中，我学到了平时没有学习到的东西，让我更加明白作为一名班组长，应当承担起怎样的. 职责，又应当如何将分内之事落实到位。

首先，我进一步认识到了团队精神的意义与重要性。“众人拾柴火焰高”，整体的作用大于部分的简单相加。在工作中，仅仅只靠个别人的力量，是无法把事情处理到位，唯有集合大家的智慧与力量，方能成功解决困难。其次，工匠精神，这是时代发展的需要，也是民族振兴的前提，将这种精神放于公司，则是为“百亿公司、百年企业”添砖加瓦的必要精神。作为一名班组长，在与班组成员相处过程中，需要以身作则，把工匠精神体此刻工作中的方方面面，带领成员一同贯彻落实工匠精神，最大限度提高工作效率。不仅仅如此，我意识到，在管理方面必须做好沟通与时间安排。班组长的一个重要职责就是上传下达，工作中应当运用正确的方式方法与领导、同事以及班组成员交流，在同事面前谦虚谨慎好学，传达事情精准到位，体现说话的艺术。同时，合理安排好时间，提前做好规划，在工作中做到有计划，提前设置好目标，从大局出发，把时间用于对的地方，在充分利用时间的同时提高效率。此外，要在工作中坚持乐观积极的心态，用微笑应对所有人，在让他人感到舒心的同时，给予自我更多力量来为公司创造价值，让自我收获欢乐。

每一天的学习都让我受益匪浅，感激公司给我这么一个机会，让我在学习中深化思想，提高行动效率，接下来的时间，我将再接再厉，持之以恒，在学习中不断提高！

班组长培训心得体会总结报告篇四

作为一名新晋班组长，我认识到班组是一支有机的小团队，

它的繁荣与发展需要班组长的高效率管理。随着企业的快速发展和经济形势的日益严峻，班组长荣誉的同时也面临着巨大的压力和竞争。为了更好地承担班组长这一角色，我参加了一期针对新锐班组长的培训，并在此过程中获得了不少心得体会。

第二段：培训内容

这次培训持续了5天，涵盖了团队建设、人际关系、目标管理、绩效评估、沟通技巧等多个方面的知识。培训老师用鲜活的故事和实践案例生动地讲解了班组长的职责和工作方法，并帮助我们形成了一系列班组长必备的核心技能和实践经验。

第三段：收获

在这期间，我深入了解到了班组长的角色在团队管理中的重要性。班组长需要建立平等、信任、友善、积极的工作氛围来激励团队成员，并经常保持与团队成员的良好互动和交流，以寻找共鸣和发掘潜能。

同时，我还积累了“沟通能力是一切团队关系的基础”的经验。在了解成员的身世、个性、价值观、职业技能等方面后，班组长必须通过良好的沟通实现团队内外的有效协作。通过丰富的沟通技巧，班组长不仅能更好地了解团队成员的职业培训需要，还能与其他部门和同事之间建立有效的合作关系。

还有一点是关于目标管理的。每个班组成员都需要在目标上有明确的方向感、行动计划。班组长需要寻找适当的方法来激发团队成员的发展目标和职业目标，确保他们成为优秀的团队成员，达到预定的任务完成目标。

第四段：实践方法

一位伟大的哲学家曾经说过，“我听到我就会忘记，我看到

我就会记住，我做我就会理解。”在这期培训中，我们重视实践对理论的检验和实际心理的磨练。我们不仅在课堂上广泛讨论，而且还开展了各种实际操作，如模拟管理会议、角色扮演等，以加深我们对班组长的工作方法和方式的认识。

第五段：总结

这次培训让我受益匪浅，生动地展现了班组长的现代视角。在项目管理中，班组长作为团队中的领袖，承担着影响整个团队、保证项目质量和执行的任务。班组长需要既了解团队成员，又根据具体情况，采取恰当的领导管理方式；需要建立有效的沟通和信任机制，扼住作业风险，从团队构成、团队战略、团队目标的角度考虑，达到团队目标。

在日后的班组管理中，我将继续努力，积极地推动班组 members 的合作、协作和分享，发挥每位成员的优势，以协同的方式达到更远的目标。

班组长培训心得体会总结报告篇五

7月22、23日公司精益推进办组织一批生产班组长赴内蒙一机进行对标学习，很荣幸的我也作为其中一员参与了这次的学习。本次学习以授课、实战、参观、交流为主，对班组生产过程中精益运用进行了探讨学习。

通过《流程优化探讨》和《精益班组建设》的探讨学习，深入了解改善的十大原则，精益生产的五项原则，七大浪费的识别，班组管理的定位及班组管理标准等内容。开展了道场实战活动，组装减速机工序，单件产品实际加工操作时间不超过5分钟即可完成，但是实际操作过程下来却需要20多分钟，其中的浪费太多，引发我们思考“降低浪费，提高效率”的意识。内蒙一机单位展览馆、四分公司传操公司、瑞特公司、精密技术加工车间的参观学习，以及下午三个优秀班组精益总结ppt交流，了解了内蒙一机优秀精益班组建设的值得我们

学习的内容，班组服务意识的贯彻，标准作业指导书、作业要领书在机床区域的摆放悬挂，一岗多能、一人操作多机的实施，班组成员管理控制的实施等，这些都值得我们借鉴学习。

1、打破固有观念；

2、寻找可行的方法；

3、不要分辨，要否定现状；

4、不要力求完美，50分也好，立即实施；

5、错了马上改善；

6、先从不花钱的改善做起；

7、穷则变，变则通；

8、追求根源，反复五个为什么；

9、十个人的智慧比一个人的智慧高明；

10、改善是无限的。七大浪费：等待的浪费、搬运的浪费、不良品的浪费、动作的浪费、加工的浪费、库存的浪费、制造过多（早）的浪费。

3、流动：精益生产强调要求各个创造价值的活动需要流动起来，强调的是动；

4、需求拉动：拉动生产亦即按用户需求拉动生产，而不是把产品强行推给用户；

5、完美：用尽善尽美的价值创造过程为用户提供尽善尽美的价值。

通过学习精益班组生产建设以及与一机优秀精益班组交流，学习他们考虑问题的方式、解决问题的方法、管理的理念、对待工作的态度等，结合我们的实际情况，通过我们不断的改善，形成适合我们自己的理念，知道我们的工作。对我而言，通过本次学习，对今后的生产管理工作有了一个新的认识，不断提高自己，不断改善，把工作做的更好。

班组长培训心得体会总结报告篇六

随着现代企业管理的不断发展，新锐班组长扮演着越来越重要的角色，他们不仅需要有深厚的专业知识，还需要具备优秀的领导能力、沟通能力和团队协作能力。为了加强新锐班组长的专业素质和管理能力，公司专门举办了一场培训，下面我将与大家分享我的心得体会。

一、班组长的角色和职责

班组长是企业中一道重要的管理节点，他们要负责监管分组的工作进度、质量，了解工人们的劳动状况、满意度，并协调解决各种问题。在培训中，我了解到班组长还应该能带领团队高效工作，鼓舞人心，发扬团队精神，督促同事互相合作。因此，作为班组长，我们更应该努力提高自己的专业知识和技能，增强领导能力。

二、班组长应掌握的技能

在培训中，我们还学习到了许多班组长应该掌握的必备技能。例如，有效的沟通技巧，可以帮助我们更好地与团队成员相互沟通、协调，协同解决问题；时间管理，让我们能够更好地管理好时间、完成任务，以便团队能按时如期完成任务；团队建设，让我们能够更好地发挥团队优势、最好地达到项目目标。

三、沟通重要性

要成为一个优秀的班组长，沟通能力必不可少，因为一个团队中的每个员工都有不同的价值观和目标。在培训中，我学习到，沟通能力良好的班组长可以提高工作的效率，增强士气，避免团队沟通上的误解。良好的沟通能力还有助于处理紧急情况，保持高效工作，提高团队凝聚力。

四、团队建设的关键

良好的团队建设有助于班组长更好地发挥领导力。主题培训中着重强调了团队建设。一个优秀的班组长应该能够建设团队，与团队成员紧密合作，并把其异质的个人贡献转化为共同的目标。管理者还应该建立和维护良好的人际关系，以在团队成员出现分歧或冲突时保证团队的稳定性。

五、总体体会

本次培训不仅让我掌握了更多班组长的关键技能，同时还意识到了一个领导者应该有的向心力和凝聚力。班组长不仅是完成任务的责任人，也是团队的灵魂，必须具备与团队成员紧密合作的能力。与此同时，培训也让我认识到，我需要在练习和日常实践中不断提高自己的技能，以更有效地管理团队。

总之，这场班组长培训为我们提供了宝贵的经验和知识，在今后的工作实践中，必将使我们更好地发挥我们的领导和管理能力，为团队和企业的发展作出更大的贡献。

班组长培训心得体会总结报告篇七

6月11日~21日，我有幸参加xx集团举办的班组长培训班，参加完这次培训，让我无论在班组管理的理解上都有了进一步的体会。本次培训不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场及时雨。授课形式生动、有趣，在老师讲解

中，我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的管理水平，使其成为一个完美的工作团队呢？通过培训，使我对班组管理有了新的认识和体会。

首先，班组长是整个班组工作的组织指挥者和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要有善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等的管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责。了解上级领导对自己的期望和班组成员对自己的期望。在班组长的带领下，设定一个共同明确的目标，朝着这个制定的行动方向，有计划，有步骤的实施，在实施过程中班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅自己要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。要扮演好兵头将尾的角色，在安排、布置班组成员完成任务的同时，指导他们如何完成任务，在完成任务的过程中，发现问题，遇到困难，要和他们一起想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成不同的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，处理事情要保持先梳理心情后处理事情的心态，采

取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。

其一，要善于发现别人的优点，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。

其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。

班组长是现场管理第一责任人，发挥着重要的作用：

- 1、是生产顺利运行的保障；
- 2、影响决策的实施质量；
- 3、影响制度的落实程度；
- 4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作规程，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。

班组长培训心得体会总结报告篇八

——武汉厂首届班组长培训班培训心得

三车间焊接班组长吴明

一、学习感受

1、领导高度重视。这次培训班从筹备到组织，各级领导都对此高度重视。对于一个大型企业来说，最小最基础的单元结构就是基层班组，激发基层的活力也是企业发展的关键。总部和大区都对此次培训非常重视，不但高薪聘请了国内著名的班组长系统能力提升教练唐殷泽老师，总部人力资源部总经理杨书华还来亲自为我们授课。

2、学员十分珍惜。作为一名基层的员工，每天除了活跃在生产一线上，很少有自己大把时间去进行学习，也更难得有这样的机会去进行系统培训。()因此这次培训开班以后，每位学员都非常珍惜这个学习机会，忙着给自己充电，更新自己的知识库，武装自我，强化自己的基层管理能力。

3、内容切合实际。这次培训班整个课程设计巧妙，既不会让大家听起来索然无味，又不会让大家处于囫囵吞枣状态。从王朝阳总经理的讲话到杨书华总经理的授课，再到唐殷泽老师的培训课程，都结合了大量的实例，让我们在具体的情景中学到方法或理念，深入浅出，贴合实际。

二、心得体会

1、基层管理者当看广角镜，全面统筹发展。基层管理者，当站得高望得远。基层是企业的一线部门，但并不意味着基层管理就要把思维局限于这个小小的班组，相反应当同领导保持高度一致，全面统筹，科学谋划。我们要作为上级领导和一线员工之间的连接桥梁，应当上传下达，反馈基层信息，传达上级政策。只有站在整个企业发展的大局上，才能够成为基层一线的骨干力量，更好的引领一线员工，朝着企业的发展目标前进。

2、基层管理者当看显微镜，关注细节成败。基层管理者应当察小节、观枝末。基层是企业的生产管理最为重要的单元细胞，基层的成败直接影响企业的发展。基层管理者必须“明察秋毫”，事无巨细。对于一线员工的情绪问题，我们应该第一时间知晓，对于焊接质量的好坏，我们应该第一时间掌握。基层管理者必须时时刻刻关注到班组的方方面面，并有针对性的采取应对措施。

3、基层管理者当看平面镜，不断提升自我。基层管理者应当照镜子正衣冠。班组长无疑是班组内基层员工的标杆和榜样，因此班组长们最当需要注意自身的作风建设，要时时刻刻警醒着周围盯着你的目光，那是来自员工的监督。一个小的失误很可能就失去了员工的信任，失去了团队的凝聚力。要时刻在心中竖起一面镜子，对自己严格要求，不断对照自完善自我，才能够树立起威信，从而带好团队。

三、未来打算

1、找准一个底线。在今后的工作中，我要不断地加强理论学习，要从忙碌的生产工作中挤出时间给自己醒醒脑、充充电。要不断的加强自身思想建设，找到自己的一个底线，树立好的优良作风，给手下的兄弟树好榜样，影响他人、带动他人。

2、守住一个红线。在今后的工作中，我要不断学习各项管理制度，认识到什么当作为，什么不当作为，守住生产中的红

线。同时要将制度应用到日常管理中，坚持用制度管人、管事，坚持制度的刚性约束，规范一线员工的行为，提升一线员工的红线意识，实现工厂生产工作的安全规范。

3、消除一个界限。我们必须清醒地认识到自己的第一个身份，即企业的一名普通员工。因此在今后工作中，我们必须消弭一个界限，不能把自己的“官”太当回事。我们要始终记住，我们是一个大家庭，而不是一个个独立的个体。我们每个人都要弯下腰来，积极团结班组团队，紧紧地拧成一股绳，把力都往一处使。只有这样，我们才能在竞争激烈的外部环境中，取得企业的跨越式发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

班组长培训心得体会总结报告篇九

班组长早会培训是企业中常见的一种管理方式，意在提升班组长的管理能力，从而提高团队整体的生产效率和管理水平。在此次培训中，我所受到的启示和收获让我受益匪浅，让我愈发感受到班组长早会的重要性。

第二段：理解班组长早会的意义

班组长是企业管理中极其重要的一环，管理好班组就代表着成功了管理了最为基础的一部分。班组长早会是企业中不可或缺的一种管理方式。通过早会即可充分了解整个班组的工作情况和业务状况，让班组内各个成员之间更加协商配合，以此提升整个工作流程的效率，避免大面积问题的出现，提高整合力。

第三段：班组长早会的准备工作

班组长早会最关键的是要做好充足的准备工作。首先，要根据班组实际情况做好每次会议的议程，并根据重点内容分配好发言人，让每个人都熟悉主题，做好充足的准备。其次，班组长应该提前对班组成员做好沟通和调研，以此了解大家的工作状况和个人特点，更好地进一步帮助班组成员打造一个高效的团队。

第四段：班组长早会的实践技能

班组长早会的实践技能跟其本身的重要性息息相关。在早会过程中，班组长可以利用沟通口才和管理技巧，细心了解班组成员的工作情况。在这个过程中，班组长可以根据成员的性格爱好，及时调整团队的工作流程，从而强化班组成员的凝聚力和推进力，让工作更有效率。

第五段：总结

班组长早会作为一种管理方式，其重要性不言而喻。通过班组长早会，不仅能够及时发现现实问题，更能够使班组成员的团队意识和协作意识得到提高，让团队工作之间的协力推进整个企业的生产效率。作为班组长来说，提高自己的管理能力和团队带领能力，让我们在班组管理中跨越困难和提升自己。

班组长培训心得体会总结报告篇十

新锐班组长培训是一个关键的领导培训项目，旨在支持和培养优秀的班组领导者。在此期间，我学会了很多关于领导力和管理的技巧。在这篇文章中，我将分享我在培训过程中的体验和心得。

第二段：培训课程

新锐班组长培训课程包括领导力、团队管理和沟通技巧等多方面的内容。其中，我最为喜欢的课程是领导力。我们学会了如何理解和应用各种领导风格，包括赋权型、情感型和教练型领导等。此外，我们还学习了如何根据团队成员的性格和个人偏好来选择适当的领导风格。

第三段：实践体验

在培训结束后，我迫不及待地想在我的班组中运用所学的技巧。首先，我与我的成员建立了更加紧密的联系，了解他们的德行和优点。此外，我也学习了如何通过有效的沟通技巧和聆听技能来推动团队内部的协作和互相支持。在实践中，我发现进行适当的时间管理、清晰的目标制定和激励措施的落实对于团队的成功非常重要。

第四段：成果展示

通过新锐班组长培训课程和实践的过程，我已经取得了一系列的成果。例如，我成功地鼓励团队成员发挥他们的优势和才能，并更好地沟通交流和开展合作。同时，我也创造了一个更为友好和有效的工作氛围，提高了我的班组的整体效率和质量。

第五段：总结

在新锐班组长培训中，我从多个方面受益。首先，我学到了如何建立一支协调和友好的班组，这一点对于我作为一个领导者非常重要。其次，我深刻理解了有效的领导能够带来非凡的效果和结果。总之，这次培训使我觉得更自信和娴熟，我计划利用所学知识和技能来实现更进一步的成功。

班组长培训心得体会总结报告篇十一

作为一名班组长，早会培训是非常重要的工作，它不仅可以帮助组员们更好地了解工作任务和要求，也能够提升组员们的工作动力、凝聚力和归属感，从而达到更好的工作效果。在近期的早会培训中，我深刻感受到了培训的作用，也有了一些自己的感触和思考，下面就来谈谈我的心得体会。

第二段：从准备到实施

任何一次会议的成功都离不开充分的准备和细致的实施。在准备方面，我认为首先需要明确会议目的和内容，并将其与上级部门的工作要求相结合。其次要注意尽可能地将会议安排在非工作高峰期，避免影响正常工作。在实施方面，需要注意掌握时间，尽可能让会议充满活力，增强组员们的参与感，同时还需要注意会后总结，及时反馈问题并采取有效措施解决。这些都是保障早会培训成功的重要前提。

第三段：培训的实际效果

通过早会培训，我深刻感受到了组员们的工作动力和凝聚力的提升，大家对工作的认识和责任有了更为清晰的认识，同时也促进了组员之间的团结合作。在实际工作中，大家的任务完成得更为顺利，质量也得到了有效控制，这些都得益于早会培训的实际效果。

第四段：培训的改进与创新

尽管早会培训已经取得了一些成效，但仍需要更为创新和改进，以获得更优异的表现。具体而言，可以采用互动性更强的方式，让组员有更多的发言机会和互动交流空间，同时也可以采用现代化的信息技术手段，方便沟通和交流。此外，还可以增加一些有益的激励机制，鼓励组员尽其所能地投入到工作中，从而获得更好的成果。

第五段：结语

通过早会培训，我深刻认识到班组长的重要作用和责任，也更加清晰地认识到成功实施早会培训的必要条件和方法。当然，早会培训所带来的作用绝不仅限于此。正所谓：“万事开头难”，好的开局可以收获好的结果。我相信通过共同的努力，我们的组员们必将给我们带来更加出色的工作业绩。

班组长培训心得体会总结报告篇十二

为期五天的班组长培训已经降下帷幕，参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？通过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组织指挥者和领导者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白

工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。在班组长的带领下，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施，在实施的过程中，班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅自己要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。要扮演好兵头将尾的角色，安排、布置班组成员完成任务，指导他们如何完成任务，在完成任务的过程中，发现问题，遇到困难，要和他们一起想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成非正式组织也就是平时所说的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者说有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，有时候，我们只有明沟，没有暗沟，有时候只有暗沟，没有明沟，这时就需要两手都要抓双沟建设，以同理心倾听，以共情心同应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障，2、影响决策的实施质量，3、影响制度的落实程度，4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作流程，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益菲浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为兖矿美好明天，尽自己最大努力。

【班组长培训心得体会范文二】

本月4号至9号，我有幸被单位选派到上海参加“金牌班组长培训班”学习。在整个学习中，我认识到班组长的使命和任务，深入了解到班组在企业中的地位和作用，明确了现代企业对现场管理干部的具体要求。与此同时，也更加认识到自己工作中的不足之处。面临金融危机的爆发，濰卓铁路的重组，企业竞争日益加剧的今天，要想胜任班组长工作，只有不断学习新知识，更新思维方式，才能改进以往固有的工作模式和工作方法，以先进的管理理念促进企业的跨越式发展。

通过学习，我得到这样的启示：班组长工作开展如何，对于企业的战斗力至关重要。班组长作为兵头将尾，是现场管理的第一责任人，是生产顺利运行的保障。班组长在企业生产中起着承上启下的作用，是企业有机组成部分的重要元素，只有将班组长的工作做透做细，使每一个班组充满生机和活

力，企业才会有旺盛的生命力，才能迅速发展。特别是当前我们公司进一步深入发展的关键时期，班组建设和管理就显得更为重要。

然而班组长在具体工作中还是有一定的难度。一方面，必须要在管理工作中充分调动班组成员的积极性，协调解决各种问题；另一方面，又要深入工作现场，全面了解各个生产环节，才能发现问题，管理到位。一个称职的班组长，既不能有“做班头、教头，不做锄头”的思想，造成管理者和被管理者的对立；又不能凡事大包大揽，事必躬亲，吃力不讨好的同时，也不利于发挥班组成员的主动性。如何做到不仅自己要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。通过学习，结合工作，我对自己以后的工作有个初步的思路。

一要强化业务技能，提高学习能力。班组长要想服众，必须有拿的出手的业务技能。作为管理干部，不一定在生产技能上比普通员工出众，但在贯彻领导意图、办文办事协调等方面，要显示出自己的专业水准。同时，要主动积极地学习，掌握更好、更新的管理手段，只有这样，才能树立威信，适应班组管理的需要。然而，单靠班组长一个人的力量是不行的，还要带领全班人员学习业务，提高技术水平，组织、引导、实施各种形式的技能培训。要本着干什么、学什么，缺什么、补什么的原则，扎扎实实搞好岗位技术培训，提高班组的业务水平和综合能力，不断增强班组的凝聚力。

班组长培训心得体会总结报告篇十三

作为一名班组长，开展生产培训是我们工作中一项很重要的任务。通过生产培训，我们可以提高员工的生产能力和技术水平，从而更好地保障公司的生产效益。我最近参加了一次生产培训，收获颇丰。下面，我想与大家分享一下我的培训心得。

第二段：看重细节

在培训中，我学习到了许多细节方面的知识。之前在日常工作中，我们可能对于这些细节并没有太多的关注，但是培训中的实际操作和案例分享，让我更加看重了这些看似微不足道的细节，例如容器的清洗、设备的维护等。这些看似微不足道的小事，却是关系到工作效率和质量的方面，它们的重要性不容忽视。

第三段：注重安全

在生产培训中，我对于安全方面的重要性也有了更深刻的认识。安全是企业永恒的主题，对于我们每一个人而言都是极其重要的如然。通过生产培训，我学习到了更加详细的安全知识，也更加清晰地了解到了我们在工作中需要注意安全，以及如何防止危险事件的发生。我相信，只有注重安全，才能让我们的生产活动更加稳定和持续的向前发展。

第四段：重视团队合作

在生产培训中，我还加强了对于团队合作的理解。我们公司的生产环境相对紧张，每一个岗位都承担着很大的压力，促使我们需要更加注重团队合作，才能够更有效地完成任务。在培训中，我了解到了如何在团队合作中起到更大的作用，如何发挥自己的优势和潜力，以及如何积极促进团队的协作，让大家齐心协力地做好工作。

第五段：总结

总的来说，这次生产培训让我深刻转变了看待工作的角度，让我学到了很多技能和方法，同时也让我意识到了自己的不足之处。在以后的工作中，我会更加注重细节方面的把握，注重安全，加强团队合作，以更加高效、高质、高效地完成我们的工作。我相信，在不断学习进步的道路上，我会越来越成为一名优秀的班组长。

班组长培训心得体会总结报告篇十四

师者，传道授业解惑也。我觉得有两位讲师给了我这样的感受，像指点迷津一样剥开一些生活的迷雾和工作中的困惑，让我内心的郁结豁然开朗，学会了一些真正实用的法宝，对未来的工作有很多的指导和帮助，在企业班组长的岗位上会让我做的更好。

乐天，一个帅气阳光的年轻人，用道、法、术的关系阐述一个管理者所具备的能力模型，告诉我们作为一个班组长必须具备专业技能和团队执行力，能达到心智模式的境界，方能成管理者之道：以心御能，以能御术，能力之道，内外兼修。在压力管理和情绪管理学习中辩证压力形成的内因和外因，找到自己的压力死穴学会释放，对事件本身而言是解决的能力和事情的取舍选择，对个人而言是面对自己的抗压能力和释放能力的承担；在目标管理中做好当下，培养意志力，强化控制力，重视学习力，全面优化自己。

面对企业越来越多的年轻员工，作为班组长是第一管理人，乐天老师给我们讲了对80后和90后员工管理的技能，因为生活环境不同造就的人生价值观不同，年轻人张扬与自我的个性更敢于表现自己的灵气和才华，也彰显了成就感意识强和合作意识薄弱的不足，因为阅历和认知不同，真正做好他们的管理工作需要知己知彼、找到特点、制定策略，激发他们的责任感和团队精神。班组长同时要提高自身修养和领导力，首先以敬业和专业增强个人职业魅力，以高度的责任感提高自己的吸引力；还要以关心和信心修炼自己的赢心力，以谈心和同理心加强团队的凝聚力；建设班组执行文化，以赢家思维做结果导向，树立主人翁心态，拒绝借口，远离抱怨。

袁军，一位资历深、学识广、经验多的咨询师，本次班组管理与精益管理的讲师，以真诚和敬业感动了所有学员。袁老师在烟草基层做过大量的访谈和考察，对班组长的职责有深刻的理解和同情，对大家目前的困惑和障碍，他给我们支

高招找对策，教导生产一线的班组长们不要在工作中做警察、保姆和消防队长，要做教练、舵手和指挥。用smart法则设定明确的、可衡量的、实际能达到的、有时限的目标，学会运用八化管理工具，即流程化、标准化、制度化、系统化、工具化、信息化、持续优化和阶段固化，以达到目标共识、工作研究和消除浪费的优秀团队，从经验管理走向科学管理。管理没有固化的标准和模式，班组长带好团队必备两大知识：业务能力和业绩能力，三大技能：改善能力、领导能力和指导能力。从管理对象的人、机、料、法、环达到量化的结果转换：质量、成本、交货、士气、安全、效率。在班组建设中，最重要的工具就是班前会和班后会，掌握四项内容：表扬与激励、批评与问题、辅导与训练、任务与计划；四大要领：人员、时间、标准、检查；四个关键：明确目的、内容支撑、充分准备、时间控制。这节课对我很重要，我会慢慢再学习其中的奥妙和精髓，做好这一功课，对班组和车间的管理工作都是提升。

袁老师的另一课题就是设备精益管理，从设备管理基础认知开始：设备磨损、润滑、保养和深度维护的重要性，建立全员参与的生产维护管理模型tnpm实现八大目标：人才培养、自主保全、课题改善、计划保全、初始改善、事务改善、安全管理、品质保全。掌握opl三原则：一页10分钟，一次一件，一件一页，单点教育意义重大，既能培养员工成长和自我表达能力，又能分享成果和积累经验，还能改善沉淀、发现亮点、改善氛围。现场改善提案则是包括tnpm在内的很多管理模式强调使用的工具，可以有高级管理层、中级管理层、工程师和现场督导员参与，建立有制度化的.奖励机制、鼓励提案自主实施、不限定内容、格式标准化、不片面追求经济利益。现场持续改善能培养员工的问题意识和改善意识，创建积极进取、文明健康的企业文化，增强员工解决问题的能力 and 满意度，提高技能水平和生产效率，从细微处消除浪费和损耗，降低成本。最后袁老师的课题是现场管理7s（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约）的内容、目的和阶段

推行关键，实现最终追求：培养员工的主动性和积极性，创造适合员工和设备的舒适环境，培养团队合作精神。

期间学习了办公自动化和公文写作课程，让自己看到了平时的不足之处，尤其是计划书和总结的格式更正了我以往的不当写作方式。拓展训练更是团队力量与自我挑战的双丰收，对我个人而言是一次超越性突破。感谢领导给我这样的学习机会，能向来自全国各地的烟草同仁们交流学习，同时结识了很多烟草行业的朋友，以此和大家一起分享这次培训的所有收获。

班组长培训心得体会总结报告篇十五

班组长早会是企业日常管理中的重要一环，是对班组工作进行管理和协调的有效方式。作为一名班组长，参加早会并发表发言，不仅能够提升自己的管理能力，还能够促进整个班组的发展。在最近一次早会中，我受到了许多启示，深受启迪，从中领悟到了许多工作中需要思考和改进的地方，对此我进行了总结和归纳，愿能分享给大家。

第二段：领会

在早会上，主持人强调了班组长的职责和责任。班组长不仅要做好自己的岗位工作，还要带领团队一同完成班组的目标，发现问题并及时处理，对新员工进行培训等工作。在听取每个班组长发言时，主持人重点关注了每个班组的工作计划和目标，班组长们向主持人展示了班组的工作成果和发现的问题，更重要的是，班组长们向其他组员提出了自己的建议和意见，不仅加强了班组之间的交流和协作，还提高了整个班组的运作效率。

第三段：思考

在静下心来反思这次早会时，我深刻意识到了作为一名班组

长应该具备的素质。首先，班组长应该具备团队协作精神，与组员们密切配合，发现问题并及时解决。其次，班组长需要具备管理一定的经验，有能力组织安排班组的日常工作。最后，班组长要具备严谨的工作态度和高度的责任心，不断反思和总结工作经验和教训，提高自身能力和承担的责任。

第四段：改进

结合这次早会的经验，我自认为应该持续改进自己的管理水平。首先，需要细心扎实的工作，主动发现和解决问题，并及时反馈到组员和主管的手中。其次，要不断总结工作经验，增强团队意识和协作能力，提高班组整体运作效率，实现开放和发展。最后，不断提升自身的能力，接受新事物的挑战，立足于自己的岗位，做出符合自己能力特点和所在班组需求的卓越贡献。

第五段：感悟

作为一名班组长，在关键的时刻需要充分发挥自己的专业素质和实际工作经验，将自己的最佳教训付诸行动，确保班组的各个方面能够得到充分保障和满足。因此，我们可以总结这个培训的主题和思想中所含的要点，用之去理解和实用它。在日后的工作中，我们也将充分利用这个机会，遵循顶尖最佳实践，学习和借鉴最佳经验，掌握最有效的管理方法，进一步提升自身管理水平，不断创造更高的工作成绩，为班组和企业的发展贡献更大的力量。

班组长培训心得体会总结报告篇十六

我们班的时间都是相对固定的，如有改动我都会提前制定好新的时间或安排。因生产工作的特殊性，人员有交接班，同时时常有上级的学习文件或者会议精神需要传达，我们就必须在大部分员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本

人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

(1) 与班员在思想上的交流。每个人的思想意识、家庭背景、文化素质、性格脾气都不一样，除了在档案资料上、在生活中进行观察了解、掌握班员的基本情况、摸清班员的心理想法外，在上班和休息时，可以与班员谈谈心、拉家常，询问班员在班里的感觉以及对班组骨干工作的评议和看法。以求达到思想上的统一，这样班员的心也就齐了，班员的凝聚力和向心力便大大增强了。

(2) 工作上的表率 and 引导。对于厂里各项规章制度要带头遵守，严于律己、以身作则。特别是新来的班员，骨干就应该及时向他传授讲解，并且自己带头执行，不搞特殊化。班员看骨干，骨干怎么做，班员就跟着来。同时加强班员对岗上

业务的培训，使其对自己的工作职责了解透彻，爱岗敬业，对他们在岗位上犯的错误，应该把错误的性质及危害性，会产生什么后果，细致地分析给班员听，切不可动不动就发脾气，大动肝火。人都是有自尊和体面的，这样效果还会适得其反，班员也难以接受和理解。

(3) 生活上的体贴关心。班员到工作点上一时很难适应环境，情绪也不稳定。应尽可能地为他们着想，解决后勤保障，创造生活空间，每个人出门在外，不免有些孤单寂寞和思乡之情。其实，有时候自己一句关心的话语，一句诚挚的问候，都会使人倍感温暖和亲切。逢节假日，组织多搞一些健康有益的娱乐活动，充分让班员发挥自己的专长。使他们从心底感受到大集体、大家庭的温暖和谐气氛。使班员在玩的时候放松，心情保持舒畅。这样上班工作时就没有任何思想包袱，尽职尽责做好自己的工作。

总之，通过创新“优质服务”策略，提高认识，明确职责，创新服务格局，扩大服务层面，标本兼治，综合治理，建立完善的服务体系，提高服务水平，将优质产品连续不断地提供给客户。通过“优质服务”，深化“创一流”活动，让客户满意，让总厂放心，使总机械厂在激烈的市场中立于不败之地。

通过这次学习，使自己认识到一个班组长，首先要定出目标，掌握技术，员工才有一个奋斗前进的方向；我要更加努力提高自已的管理水平和组织能力，使自己在以后的工作中，有所提高，在技术、计划、任务安排上，善用人才、合理分工。为总厂今后发展，做出应有的贡献。

班组长培训心得体会总结报告篇十七

精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

在某种意义上讲，也就是提出对我们高级技师提出了要求，

怎么样完成这一长远目标，使生产型企业向真正意义上的事业部转变。在现场定置管理和台账讲解中，特别针对各个班组的实际情况，详细的讲到现场各类物品定置摆放的一些误区，以及班组台账书写的一些错误和弊端，使我对这方面有着更清晰的认识。

1、协助车间主任做好车间的各项工作，参与制定修订车间大批量生产有关安全生产管理制度、安全技术规程和应急预案，并负责检查员工的落实情况。

2、做好日常安全检查，及时整改安全隐患，妥善纠正和制止违章操作，确保生产安全有序通过。

3、负责新员工及所有员工的车间级安全教育、培训和考核工作

4、负责车间动火工作，执行并检查车间动火项目安全措施落实情况，确保动火安全。

5、扎实推进车间内消防器材、门禁的保养维护等日常确保管理工作。

6、负责车间劳动防护用品的领用、索取和监督使用工作，检查班组安全作业广大职工执行情况。

7、制定车间物料及现场卫生管理明文规定，负责员工的现场考核管理工作，督促员工切实加强现场卫生及设备保洁工作。

8、建立员工个人月记考核台帐，协助车间作好员工月记考核工作。掌理员工生产考核数据显示统计汇总工作，协助车间做好员工生产考核工作。负责社员考勤的管理工作。

9、参加每天班会，对安全、卫生、物料等方面或进行总结，提出改进建议。

10、协助车间做好设备基础管理工作。

这次培训公司一名班组长日我了解了应该如何发挥自己的情商，处理听话与他人的关系。如何让自己的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次良善而精彩的培训学习，我们更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好事业部，为我们力量的业务部门更好的发展贡献自己微薄的力量。

班组长培训心得体会总结报告篇十八

20xx年7月22、23日公司精益推进办组织一批生产班组长赴内蒙一机进行对标学习，很荣幸的我也作为其中一员参与了这次的学习。本次学习以授课、实战、参观、交流为主，对班组生产过程中精益运用进行了探讨学习。

通过《流程优化探讨》和《精益班组建设》的.探讨学习，深入了解改善的十大原则，精益生产的五项原则，七大浪费的识别，班组管理的定位及班组管理标准等内容。开展了道场实战活动，组装减速机工序，单件产品实际加工操作时间不超过5分钟即可完成，但是实际操作过程下来却需要20多分钟，其中的浪费太多，引发我们思考“降低浪费，提高效率”的意识。内蒙一机单位展览馆、四分公司传操公司、瑞特公司、精密技术加工车间的参观学习，以及下午三个优秀班组精益总结ppt交流，了解了内蒙一机优秀精益班组建设的值得我们学习的内容，班组服务意识的贯彻，标准作业指导书、作业要领书在机床区域的摆放悬挂，一岗多能、一人操作多机的实施，班组管理控制的实施等，这些都值得我们借鉴学习。

精益改善十大原则：1、打破固有观念；2、寻找可行的方法；3、不要分辨，要否定现状；4、不要力求完美，50分也好，

立即实施；5、错了马上改善；6、先从不花钱的改善做起；7、穷则变，变则通；8、追求根源，反复五个为什么；9、十个人的智慧比一个人的智慧高明；10、改善是无限的。七大浪费：等待的浪费、搬运的浪费、不良品的浪费、动作的浪费、加工的浪费、库存的浪费、制造过多（早）的浪费。精益思想的五个原则：1、价值：精益思想认为产品的价值需由最终的用户来确定，价值只有满足特定的用户需求才有存在的意义；2、价值流：是指从原材料到成品赋予价值的全部活动。识别价值流是精益生产的起步点，并按照最终用户立场寻求全过程的整体最佳状态；3、流动：精益生产强调要求各个创造价值的活动需要流动起来，强调的是动；4、需求拉动：拉动生产亦即按用户需求拉动生产，而不是把产品强行推给用户；5、完美：用尽善尽美的价值创造过程为用户提供尽善尽美的价值。

通过学习精益班组生产建设以及与一机优秀精益班组交流，学习他们考虑问题的方式、解决问题的方法、管理的理念、对待工作的态度等，结合我们的实际情况，通过我们不断的改善，形成适合我们自己的理念，知道我们的工作。对我而言，通过本次学习，对今后的生产管理工作有了一个新的认识，不断提高自己，不断改善，把工作做的更好。

电力设备厂：付健

8月我有幸参加了公司赴内蒙一机的对标学习，这次培训使我收获颇丰。

这次培训，首先让我明白，什么是精益生产，使我对精益生产的理念建立了全新的认识。精益生产并非我以前认知里的打扫卫生，也不光是任务性地完成一些卫生指标以及一些不适用的整齐摆放，而是真正从日常改善做起，结合班组工作实际，持续落实作业标准、作业指导书，强化班组成员执行力度。

精益生产使内蒙一机的生产组织方式“更上一层楼”，让我们认识到工厂实施精益生产管理是技术创新、生产组织方式发展到一定阶段的必经之路。那么如何运用精益生产，班组流程优化提高企业竞争力呢？我认为是要改变现有陈旧的思想，学习精益理念，结合工作实际不断优化流程，持续减少班组七大浪费，使精益生产深入人心，做到“谁精益，谁受益”，最终实现提高企业竞争力的目标。

参加完这次培训我感受很深，受益颇多，下面结合工作实际提出一些想法。

1、我所在班组的技术人员工作中看似不规范，但却很实用，通过将技术人员设在生产车间办公，遇到什么问题能及时做出处理，对每一次的改进做到生产及时跟踪，从图纸工艺入手，不断进行质量、外观以及生产的实用性的尝试，通过技术改进持续提高产品质量，最后生成一个大而精的技术储备库。

2、对货架物品重新分类，交由专人进行管理，建立缓冲区。在下达生产任务的同时，整理校对所需材料，减少物料等待的浪费提高生产效率，并使车间现场干净整洁，物料定置摆放。

3、对班组全员进行精益生产管理知识与经验的讲解，让他们了解并认识精益思想与理念，掌握精益生产管理的工具，并及时了解班组成员中对精益的看法，从而整体提高班组成员精益生产管理的认识。

这次的学习，虽然时间短暂，但通过老师的讲解以及同事的交流，我深刻认识到班组进行精益生产管理的重要性，回到班组后一定将所学融会贯通，并结合工作实际将所学知识运用到日常生产工作中去，从小事抓起，从自己做起。

无锡电机事业部：平俊锋

7月23、24号公司领导组织我们前往包头一机的精益研修中心进行精益生产管理的培训学习。非常感谢公司领导给我们这次培训的机会，让我们体悟精益文化，领悟精益思想；培养以过程为导向的思维模式；通过学习精益工具，洞悉精益的内涵；提升管理者发现问题，解决问题的能力，打造精益化团队。这次培训不但形式新颖，而且通过游戏，讨论及现场实战的方式使我对精益班组管理的理解有了很大的提升，打破了我们传统生产班组组织结构和日常管理的认识，找到了我们公司与优秀企业的班组之间的差距。

精益是一种管理理念，其中“精”即少而精，不投入多余的人力、物力，只在必要的时间按照必要的数量生产必要的产品；“益”即利益、效益，所有生产经营活动都要有效益。精益管理是精益生产成功经验的总结，是精益生产系统向管理系统的延伸，通过改善资本投入、加快流程速度、降低成本，提高质量、提高客户满意度，使企业效益实现最大化。

班组是企业中基本的作业单位，是指在劳动分工的基础上，将生产过程中相互协作的相同工种、相近工种，或者不同工种的作业人员组织在一起，从事企业生产经营活动的一种基层组织。

本次研修的目标就是如何打造精益化班组，班组的核​​心和灵魂就是班组长，所谓兵熊熊一个，将熊熊一窝，班组长作为班组的核​​心，要能带兵、会带兵，要能够锻造出一支优秀的队伍，本次班组长精益特训营就是通过实实在在的工具方法帮助班组长掌握和运用精益管理模式，在以下几个方面得到显著的提高。

- 1、探索班组长的核​​心定位，改变原有班组长的职能定位，探索精益管理模式下新型班组长如何定位。

- 2、掌握精益理论和精益技能，具备推行精益生产的基础知识和技能，以及了解精益生产的实战操作经验，提高班组长的

管理胜任力。

3、精通指导和训导的方式方法，对精益生产有比较全面与深入的了解，能发现和解决实际工作中存在的问题，认识价值和发现并消除浪费，培养班组长内部培训能力。

4、研讨如何结合企业实际活学活用，确保学习内容有的放矢，成功实现成果转化。

总之，通过这次学习，我认识到了精益生产的重要性，对企业推行精益化班组建设的紧迫性。因此，我们要把这次学习的内容尽快消化，并将其运用到我们的日常工作中，推进企业精益化班组的建设。