

最新酒店服务协议合同(精选6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

酒店服务协议合同篇一

服务员 《简称乙方》：刘孟红

住址：汉寿县朱家铺万家冲

经双方平等协商达成如下协议：

一、 工作时间为一年《20xx年3月8日至20xx年3月8日》。其中每年的腊月28日放假至来年正月初五上班。

二、 在合同期间一年之内不准乙方间断或者中途退出否则扣发一个月工资(第一个月工资做违约抵押金)，如未违约扣发的工资合同期满后发放给乙方。

三、 每月工资包食宿柒佰元，如乙方有特殊原因必须先向甲方请假，得到同意后方可缺席，否则每天扣工资叁拾元整。

四、 服务员必须在宾馆住宿，早上7点上班(五月一日至十月一日早上6点上班)，下午8点下班，上班后及时打开宾馆大门，客人走时清理宾馆房间物品，关掉电脑、电视机、遥控器、电热器、空调、电热水壶等物品电源，并查看房间物品是否被客人拿走，如有发现及时举报。如有丢失服务员未及时举报其后果归服务员自己承担。

五、 服务员主要职责，打扫宾馆室内外卫生，门窗玻璃保持干净，清洗垫单被单枕头等物品及老板衣服的清洗。白天空

闲时间协助宾馆值班开房做饭等工作。

六、此协议从签字之日起开始生效。

甲方签字：

乙方签字：

20xx年2月26日

酒店服务协议合同篇二

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二) 其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共 个月。

(三) 乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位

位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业病防治的管理, 提高职业病防治水平。

注: 劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

酒店服务协议合同篇三

根据《劳动法》及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一) 固定期限: 自___年___月___日起至___年___月___日止。

其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二) 无固定期限: 自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三) 以完成一定工作(任务)为期限: 自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中, 从事_____ 岗位(工种) 工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种) 和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。

甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。

甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。

计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用

品。

其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》

甲方_____ 乙方_____

____年____月____日

酒店服务协议合同篇四

本《业务外包合同书》（“本合同”）由以下双方于 年 月 日在 签订。

根据《民法典》和有关法律法规，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的原则下签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 外包合同期限

．本合同的期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2. 业务外包内容

．甲方拟委托乙方提供服务，乙方同意接受甲方委托，为甲方提供本协议项下的服务，即承包甲方部分业务。

．乙方承包甲方业务工作的具体内容为：（以下称“外包服务”）。

．乙方提供外包服务应符合国家、行业的一般标准以及甲方针对此项业务的具体要求。

．乙方应自行安排场所完成甲方布置的外包服务，如产生相关费用则由乙方自负。

· 乙方提供外包服务所必要的劳动条件和劳动工具由乙方自行准备。

3. 承包资质和服务人员

· 根据相关法律法规，乙方具有提供上述外包服务的资格，相关的工作人员具有能够从事和完成相关工作的能力。

· 乙方承诺委派 名工作人员提供上述外包服务，并且乙方将对相关工作人员进行管理、指导、监督以及业务培训。乙方应保证所指派的工作人员满足本合同要求，且相对稳定。若相关工作人员发生较大变动，乙方必须提前 个工作日书面通知甲方。

· 为免疑义，本合同中的任何约定都不得被视为甲方和乙方工作人员存在任何劳务派遣或劳动关系。

4. 服务费用和结算方式

· 服务费用由甲乙双方根据业务情况另行确定，具体金额以甲乙双方按照签署的附件-费用结算单为准。

· 甲乙双方于每月5日前按照附件格式签订上一个月份的费用结算单，甲方于附件-费用结算单签订后15个工作日内将服务费用汇入乙方指定并在合同中列明的银行账户。

· 甲方在本条所约定的服务费用之外，无需向乙方支付任何其他费用，包括但不限于乙方人员所需的食宿费用、交通费用、通讯费用等。

· 甲方向乙方支付服务费用后，乙方应向甲方足额开具发票。甲方的纳税人识别号为 。

· 乙方的收款账户信息如下，一旦乙方的收款账户信息发生

变更，乙方应立即通知甲方；如乙方未能在两个工作日内履行上述通知义务，视为收款账户信息未变更，由此产生的损失由乙方承担：

户名：

账号：

开户行：

．乙方在合同期内必须保质保量完成由甲方安排的外包服务，否则甲方有权根据实际情况在上述服务费用中予以扣除。

．乙方同意，本合同及其附件所列所有应由乙方承担的费用，如甲方进行了垫付，则甲方有权从服务费用中直接扣除。

5. 甲乙双方的权利和义务

．甲方有权根据需要对于乙方负责甲方外包服务的工作人员的选定提出意见。如甲方认为相关工作人员不能胜任，甲方有权要求乙方在5个工作日内予以更换。

．乙方对外包服务工作的过程及结果以及甲方为此提供的材料、信息等均负有保密义务。未经甲方许可，乙方不得向任何第三方泄露因承包甲方项目而知悉的甲方的商业秘密，不得向任何第三方泄露相关工作过程中所知悉的甲方项目资料、数据等相关信息。乙方应当负责管理具体提供外包服务的工作人员，使其同样履行上述保密义务。

．本合同项下所产生技术成果的全部知识产权，包括但不限于著作权、专利权、专利申请权、技术秘密均归甲方所有，未经甲方事前书面许可，乙方及其参与外包服务的人员，不得实施该项技术成果或将该项技术成果在中国或任何其他国家或地区注册，也不得将该项技术成果以任何方式提供给任

何第三方（包括乙方单位中与该外包服务无关的人员）。违反本条规定的，乙方应当负责赔偿给甲方造成的损失。在不影响法律法规和本合同提供的其他救济的情况下，甲方有权要求实际履行或申请禁令。

· 未经甲方事先书面同意的，乙方不得将其在本合同项下的全部或部分权利或义务转让或分包给任何第三方。

· 乙方应在本合同签订前向甲方提供其有效的营业执照以及相关资质，应甲方要求向甲方提供乙方相关工作人员的有效证明材料。乙方应对前述证明文件的真实性和有效性负责。

6. 合同的变更、解除与终止

· 甲乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

· 甲方或乙方均可随时解除本合同，但须提前一周以书面形式通知对方。因解除合同造成对方损失的，除不可归责于该当事人的事由外，应当赔偿对方的直接损失和合同履行后可以获得的利益。

· 本合同终止、解除后，乙方应尽快按照甲方要求，将有关工作向甲方移交完毕，并对外包服务相关的业务状况进行充分说明。

7. 违约责任

· 任何一方违反本合同规定义务，造成合同不能履行或不能完全履行时，守约方有权解除本合同，并追究违约方相应的违约责任。

· 乙方未按合同约定完成外包服务，甲方有权要求乙方采取补救措施，给甲方造成损失的，乙方应向甲方承担赔偿责任。

. 甲方无正当理由而延迟向乙方支付服务费用的，每逾期一天，应按照逾期金额的每日向乙方支付逾期付款违约金计算。

8. 其他

. 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成，当事人一方均有权向被告所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份；自双方签字盖章之日起生效。对本合同的任何修改需经甲乙双方协商一致并以书面形式确认。

（以下为签署页，无正文）

（本页为《业务外包合同书》签署页）

附件-费用结算单

更多合同模板请戳下方的

酒店服务协议合同篇五

乙方(劳动者)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(一)岗位技能：_____

(二) 工作经验：_____

(三) 文化程度：_____

(四) 其他条件：_____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

(二) 无固定期限：自_____年__月__日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年__月__日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前_____个月为试用期。即_____年__月__日至_____年__月__日。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资,遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前),转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动,按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情

况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作

规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度,自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求,对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

- (二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- (三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一) _____

(二) _____

(三) _____

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经

经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照《中华人民共和国民法典》第40条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照《中华人民共和国民法典》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《中华人民共和国民法典》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：_____。邮编：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

酒店服务协议合同篇六

本合同由以下双方签署：

甲方：地址：

乙方：

地址：

为明确本合同当事人的权利义务，甲方与乙方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规，基于诚实信用之原则，经过平等协商，自愿订立本合同。内容如下：

第一条 定义：

1.1 书面：指凭借清晰而且长久之文字来表示意思之形式，包括书写或印制于纸介质等。

1.2 推荐成功：指乙方推荐的劳动者与甲方或甲方关联方签订劳动合同，并正式开始职位工作。

1.3 “商业秘密”：指不论以何种形式传播或保存的与甲方或其关联方的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、专用技术、商业机会和业务事宜有关的所有信息。

第二条 委托代理内容

2.1 本合同有效期内，乙方作为人才寻访咨询服务提供商，根据甲方提供的职位需求向甲方推荐、提供符合甲方职位需求的劳动者，并取得合同约定的服务费。

2.2 招聘人数及招聘要求以甲方书面的职位需求为准，甲方有权随时调整书面职位需求，但应及时通知乙方。

的简历，甲方已从其他渠道获取，甲方需在收到乙方提供的简历后3个工作日内书面通知乙方。如超过3个工作日未书面

通知乙方，则该劳动者为乙方推荐。

2.4 乙方提供的劳动者的简历应包括劳动者的以下信息：

- 1) 姓名；
- 2) 身份证号码；
- 3) 教育背景；
- 4) 工作经历；
- 5) 薪资要求；
- 6) 婚姻状况；
- 7) 健康状况；
- 8) 其他甲方书面职位需求中要求的信息；

2.5 任何由乙方方向甲方所推荐的劳动者，自其推荐之日起 个月内，均被视为“乙方推荐”，在此期限内，甲方或其关联方与推荐的劳动者发生任何劳动关系，甲方均应按本合同的约定向乙方支付相应费用。

2.6 乙方负责对劳动者做背景调查的同时，甲方也有义务对劳动者的资格、身体状况及相关能力进行调查并组织面试，以确认劳动者符合甲方的职位需求。

2.7 甲方或其关联方与劳动者签订劳动合同，且劳动者正式入职工作后，甲方应及时将入职通知书及其相关文件的复印件转交给乙方，以备留档查看之用。

第三条 费用

3.1 乙方推荐成功的，甲方应当向乙方支付代理招聘服务费，代理招聘服务费标准为 。

3.2 服务费以人民币结算，结算方式为月结，每月5日前，双方书面确认上一个月乙方推荐成功的劳动者人数，并由乙方开具合法有效发票，甲方在收到发票且核对无误后10个工作日内支付上个月服务费。

3.3 本合同项下，乙方用于接收服务费的账户为：

收款人名称：

开户行：

银行账号：

3.4 合同有效期内，乙方推荐劳动者不成功的，其中产生的相关费用，由乙方自行承担。

3.5 除前述约定的服务费外，乙方不得请求甲方或劳动者支付任何费用、经济补偿、赔偿或其它类似性质之要求。

第四条 保证期

4.1 由乙方推荐成功的劳动者，自该劳动者正式开始职位之日起 日之内，如发生因劳动者原因而导致劳动关系终止，乙方将不收取甲方的招聘服务费；自该劳动者正式开始职位之日起 日至 日内发生因劳动者原因而导致劳动关系终止的，乙方按照代理招聘服务费标准的50%收取服务费；自该劳动者正式开始职位超过 日的，乙方按照代理招聘服务费标准的100%收取服务费。

4.2 如有出现上述劳动关系终止且甲方已经全额支付代理招聘服务费的情形，乙方应在收到甲方提供的劳动关系终止书

面证明材料后7个工作日内，将全额收取的费用按照上述的约定全部或者部分返还甲方。

第五条 保密及知识产权

5.1 乙方承诺对本合同履行中接触到的甲方的商业秘密严格保密。除法律或行政法规另有明确规定外，乙方在本合同及合同终止后的2年期间不得以任何方式向其他第三方披露甲方商业秘密的全部或部分。

5.2 任一方保证提供用于招聘的说明、设计等资料(包括但不限于文字、图片、商标等)不侵犯任何第三方的知识产权和其他合法权益，否则，因此给对方带来的任何损失，均应由该方承担全部赔偿责任。

5.3 乙方应尊重甲方的商标和品牌的知识产权，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式使用、复制甲方的商标、标志、特有形象，且不得以甲方的名义从事未经甲方书面授权的活动。

第六条 合同解除及违约责任

6.1 乙方有以下情形的，甲方有权解除本合同并要求乙方支付违约金：

- 1) 提供虚假信息；
- 2) 隐瞒与订立或履行甲方与劳动者间的劳动合同的重要事实；
- 3) 引诱、唆使劳动者与甲方解除劳动关系；

6.2 甲方有以下情形的，乙方有权解除本合同并要求甲方支付违约金：

1) 无正当理由迟延支付服务费，超过三个月的；

6.3 任一方因另一方而违约遭受的实际损失，违约方应当予以足额赔偿。因严重违约致使合同解除的，违约方另应支付守约方违约金，违约金的数额为当月服务费总额的贰倍。

第七条 合同有效期

7.1 本合同的有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第八条 争议解决方式

8.1 甲方与乙方在履行本合同过程中发生争议，应通过友好协商解决；协商解决不成的，应提交甲方所在地人民法院裁决。

第九条 其他条款

9.1 本合同的名称仅具提示作用，双方的权利义务依照各条款内容确定。

9.2 本合同自双方签字盖章之日起生效。

9.3 本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可订立补充协议。

9.4 本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份，每份具有同等法律效力。（以下无正文，为签章处）

甲方：

授权代表人：

日期

乙方：

授权代表人：

日期：