

2023年可以和员工签劳务合同吗 独资公司 员工劳务合同(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

可以和员工签劳务合同吗篇一

地址

乙方

出生年月;

现住址

身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。

订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自年月日起，至止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。

经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为

□

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：

代理人(签章) 年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间年月日

可以和员工签劳务合同吗篇二

尊敬的x经理：

经过这几天的考虑，主要从未来个人技术发展的方面，我决定辞去目前的工作，我已经接受了一个朋友的邀请，去另外一家公司从事xx部门技术经理的工作。

我非常重视在xx公司这半年的工作经历，也很荣幸自己曾经成为xx公司这个充满活力团体的一员，我确信我在xx公司的这段经历和经验，将会给我以后的职业发展带来非常大的帮助，很感谢x总经理当初给我一个xx公司工作的机会，我将以在x公司工作过而感到荣耀和自豪。

由于离职的时间比较紧，我希望会在短时间内完成离职的手续，我的工作在公司内也比较特殊，既是比较专门的一面，目前和公司的主要研发工作又没有涉入太深。对于我曾经开发的系统，如果公司愿意，我仍然可以在短的时间内兼职为公司维护这些东西，随时帮助公司进行这些系统的后续开发和维护，直到公司另外招到适合此职位的人，如果需要，同时我也会抽时间帮助公司对新来的同事进行职位培训。

此致

敬礼

申请人：

日期

可以和员工签劳务合同吗篇三

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申

请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

负责人(签字)： _____

_____年____月____日

乙方(签字)： _____

_____年____月____日

可以和员工签劳务合同吗篇四

甲方：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

联系人：

乙方：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

联系人：

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规和北京市人民政府有关规定，经友好协商，就甲方聘用员工事宜达成如下协议：

第一章总则

第一条合同期限：本合同期限为年，自年月日

至年月日。

合同到期时，双方无异议，合同自动延长年，依此类推。

第二条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下解释：

(一)员工：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，被乙方派遣到甲方工作的人员。

(二)工资：系指甲方直接支付员工的全部劳动报酬或由甲方委托乙方支付员工的全部劳动报酬亦或由甲方直接支付员工的劳动报酬与委托乙方支付员工的劳动报酬之和。工资包括奖金、津贴、补贴、加班费等。

(三)与本合同内容有关的计算方法：

1. 员工本人月平均工资=员工被退回乙方前12个月的工资总额/12

2. 经济补偿金=员工本人月平均工资×在甲方工作年限(不满一年按一年计算)

3. 医疗补助费=员工本人月平均工资×(6至12个月)

(四) 服务费：系指根据甲、乙双方在附件1中约定的支付标准标准，由甲方每月按所聘用的乙方员工人数向乙方支付的费用。主要分为以下两种方式：

1. 不含工资的服务费：其中仅包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用。

2. 含工资的服务费：其中包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用以及甲方委托乙方支付员工的工资。

第二章甲方的权利与义务

第三条甲方享有以下权利：

(一) 有权对乙方推荐的员工进行选择，或自行确定所聘人员。

(二) 有权决定员工的聘用期限和员工的试用期，试用期包含在聘用期内。员工的试用期根据聘用期限确定：

聘用期在6个月以下(含6个月)的，试用期不得超过15日；

聘用期在6个月以上1年以下(含1年)的，试用期不得超过30日；

聘用期在1年以上2年以下(含2年)的，试用期不得超过60日；

聘用期在2年以上的，试用期不得超过6个月。

(三)有权提出与员工协商解除聘用，但需提前通知乙方，由甲、乙双方和员工共同签订或由乙方与员工签订解除合同协议书，甲方应按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金，最多不超过12个月。

(四)有权在员工试用期内将员工退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工不符合录用条件的依据。

(五)有权在员工严重违反甲方劳动纪律和规章制度、并达到被解聘的程度时将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供相应的依据。甲方的劳动纪律和规章制度应当是向员工公示并由员工确认已知悉的。

(六)有权在员工严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的情况下将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工上述行为的依据。

(七)有权在员工被依法追究刑事责任、被劳教、拘留的情况下，将其退回乙方并不支付经济补偿金。

(八)有权在员工因病或非因工负伤医疗期(具体时间按国家有关规定)满后，不能从事原工作，也不能另行安排工作的情况下将其退回乙方，但应提前35天书面通知乙方，并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金和医疗补助费(医疗补助费具体支付数额参照国家有关规定)。

(九)有权对不能胜任工作的员工调换工作岗位和进行培训，并有权在向乙方提供相应证据的情况下，将经调岗或培训仍不能胜任工作的员工退回乙方，但应提前35天书面通知乙方，并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金，最多不超过12个月。

(十)在客观情况发生重大变化(如：甲方分立、合并、撤销

等)致使甲方与员工签订的协议无法履行,且不能协商变更时,有权将员工退回乙方,但应提前35天书面通知乙方,并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金。

(十一)有权在员工达到法定退休、退職条件时,将员工退回乙方,并不支付经济补偿金。

(十二)员工在甲方工作期间,甲方可实行定时或不定时工作制。如实行定时工作制,员工每日工作不超过8小时,每周不超过40小时;安排员工加班应按国家、北京市和甲方规定支付加班费。采用不定时工作制,应合理安排员工休息时间。(可以采用不定时工作制的员工类别见附件5)

(十三)在所聘用的员工全部向乙方书面提出辞职的情况下,有权提前30天通知乙方终止本合同,并可向乙方支付经济补偿金。

第四条甲方应履行以下义务:

(一)每月月底前将当月服务费付至乙方。(具体支付标准见附件1。)

(二)每决定聘用一名或多名员工,应向乙方发出《聘用员工通知书》(式样见附件2),确定所聘人员、聘期、试用期、实行的工时制度、服务费等内容。

甲方:

乙方:

年月日

可以和员工签劳务合同吗篇五

甲方：

名称：

联系方式：

乙方：

籍贯：

用工形式：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)甲方录用乙方从事 工作(岗位)

(二)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排.

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙

方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危

害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：

时间： 年 月 日

乙方(签章)：

时间： 年 月 日