

# 最新剧务后勤总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 剧务后勤总结篇一

(一) 坚持从严治党，加强党的建设，深入开展党的群众路线教育实践活动

按照中央的统一部署，根据省、市委的要求，市委党校按照市活动办和第十一督导组的要求扎扎实实将各项工作落实到位，教育实践活动重点突出、特色鲜明、成效明显。一是转作风。校委领导深入教学一线认真开展“四个一”活动。建立了党员领导干部基层联系点制度，经常性赴基层党校(电大)开展工作性调研，工作更接地气。二是改学风。建立校委领衔重大课题制度，变“坐而论道”为带着问题到一线调研学习，校委带头深入基层开展重大市情专题研究。三是强内涵。围绕“中心”办党校，推进教学科研“双精品”战略。以需求为导向，改革培训模式。开展“大规模、快节奏、高水平”的师资培训和挂职锻炼工作。四是树形象。成立“xx市情研究中心”，搭建市情研究的新平台，举办区域性研究论坛，充分发挥决策思想库作用。

通过党的群众路线教育实践活动，较好地解决了领导班子和党员领导干部在“四风”方面存在的突出问题，使全体党员经受了一次严格的党性锻炼和洗礼，工作作风进一步转变，群众观念进一步增强，党性修养进一步提高，政治纪律进一步强化，各项工作都取得了长足的进步，弘扬了正能量，树

立了新形象。

(二) 坚持开门办学，更加注重质量，干部教育培训取得新突破

20xx年，两校三院紧贴xx市经济社会发展现实需求，以党政干部为重点，遵循分级分类和终身学习的原则，整体推进各级各类教育培训工作。20xx年总培训人数达60000人次以上，其中党校、行政学院、社会主义学院、zd干部学院的培训规模达到10000人次；函授研究生和电大本、专科学历教育达到8000人次；干部在线学习达到10000人次；服务社会的终身教育、社区教育注册学习人数超过320xx人次。在党校各类教学中，“质量立校”的思想得到了树立。特别是20xx年的培训工作得到了市主要领导的充分肯定。

(三) 深化教学改革，突出按需培训，教学的互动性、实效性进一步增强

教学是党校的中心工作，根据“两校三院”的工作实际和特点，党校坚持不断深化教学改革，将教学的“实效性”贯穿到每一个培训层次和教学环节。一是充实教学内容。把xx届三中、四中全会精神、“转型升级，加快发展”、“长江经济带发展战略”等内容进教材、进课堂。二是改进教学方法，首次将全国党校系统精品课引入我校主体班课堂，在各类教学班次中引进情景模拟式、访谈式、双讲式教学方式，强化课堂互动环节，充分发挥学员主体地位和能动性，鼓励师生交流、合作科研。三是开展精品课程建设，提高教学竞争力和吸引力。实行精品课创建工程，今年取得三个校级精品课，两个省级精品课，成果显著。四是开展现场教学，围绕我市“四个中心”和“一链一基地四园区”建设，组织学员开展调查研究，并通过开设学员讲坛，让学员把一线的实际情况和工作经验带到课堂，互动交流，达到提高学习效果的目的。五是强化主体班管理。突出党性教育和纪律要求，发挥

学员党支部和班委会作用，自我管理，互帮互学。六是加强了“四库”建设，高标准建设专题库，高要求建好师资库，高质量编好案例库，高起点建好基地库，着力解决制约教学质量提升的瓶颈问题。同时，以市委组织部与党校共同开展干部教育基地建设为契机，进一步规范和提升现场教学质量。

#### (四)深化培训改革，创新专题设置，培训的针对性实效性进一步显现

建立和完善以需求为导向的教学计划生成机制，改革培训模式，围绕市委市政府中心工作设置教学专题，优化教学内容，实行分类培训、分层教学，由“一刀切”的通用模式向专题班模式转变，更加贴近市情，更加贴近学员培训需求的实际情况。做到“干什么，学什么”、“需要什么，培训什么”。一是对20xx年春季学期主体班教学计划进行了新的改革，在处干班、青干班基础上，设置“工业转型升级”、“新型城镇化建设”、“社会事业改革与社会治理创新”、“文化与旅游发展”四个专题班进行学习。二是紧密联系实际，开展市情研学。20xx年秋季学期开学伊始，就在主体班次增加了十个市情专题调研板块。新开设学员选修专题、视频教学专题“xx市经济社会转型发展专题”等三大专题。三是干部在线学习平台也同步推出市情专题版块，并开辟学员专题论坛，引导学员充分了解市情、研究市情，为我市的经济社会发展出谋献策。专题班显著提高学习效果，学员学习成果获得市委主要领导肯定性批示。

#### (五)深化科研改革，提升咨政能力，党校的“智库”作用进一步发挥

充分发挥党校理论研究和决策咨询的作用，真正体现党校科研为市委市政府重大战略部署服务的特色，这也是去年市委张晓麟书记来党校调研市情研究中心工作时对党校教师提出的工作要求。每一位教研人员，要能够像医生一样，既要能诊断问题，还要能开出方子，努力使教研人员成为理论研究

专家和实践指导行家。一是发挥“xx市情研究中心”作用，围绕市委、市政府中心工作开展重大市情课题研究，推进“讲、研、解、宣”工作。二是制定了《市委党校科研管理办法》、《科研课题管理暂行规定》等科研制度，突出强化科研课题的效用意识，引导科研课题“接地气”，体现针对性和现实性，避免书匠式的写作，要求在实践中“有用”和“管用”，力求成为党委政府决策的重要参考依据。三是改革科研评价体系，制定了《科研成果奖励暂行办法》，强化科研成果的精品意识，倡导以成果论英雄，以精品决高下的研究氛围，把精力集中到出精品上来，实现科研成果由数量型向质量型转变。四是高度重视科研态度和学术道德问题，建立科研成果“查重”机制，从制度上建立“质量红线”，未通过审核的成果不予结项。对秋季学期主体班学员也实行论文查重，树立诚信意识，严把质量关。今年以来，立项全省党校系统重点课题3项，省委宣传部1项，国家开放大学课题1项，市委交办课题8项，市级课题32项，上报省级咨政报告2项，市级咨政报告13项，其中13篇研究成果获得省委和市委市政府主要领导等批示，在决策咨政方面较好地发挥了思想库作用；10月份首次举办“呼应长江经济带国家发展战略”座谈会，获得积极成果。

#### (六)加强队伍建设，注重能力培养，着力提高教师的综合素质和教研水平

着力建设一支素质优良、结构合理、能力较强、适应新时期干部教育培训要求的师资队伍。这是我们党校各项工作的一个根本点，教学科研是我们的看家本领。一是制定了《教职工培训三年规划》，开展大规模、快节奏、高水平的师资培训。今年共选派30多名教师赴中央党校、北京大学、厦门大学培训学习。通过积极争取，与中央党校经济学部开展战略合作，本学期安排6名骨干教师与中央党校经济学部结对，强化骨干培养；二是大力推行教研人员参加社会实践和挂职锻炼，实施了《xx市委党校关于教研人员参加社会实践和挂职锻炼的暂行规定》，在职教师三年一轮，通过“接地气”提高

教师理论联系实际的能力。目前共派出30多人到相关单位参加社会实践和挂职锻炼。三是加强教学团队建设，促进教研室发挥主体作用，走出去调研、读经典、交流座谈成为新常态，大力开展优势学科和学科带头人三年建设计划，师资队伍作用明显增强。四是实行主体班班主任、辅导员聘任制管理，改变行政人员一贯制的方式，锻炼教师的行政管理能力和协调沟通能力。五是加强“大师资库”建设。按照专兼结合的原则，选聘实践经验丰富、理论水平较高，善于课堂讲授的党政领导干部、专家学者、企业管理人员、基层模范到党校担任兼职教师，在更大范围、更高层次上实现师资共享，优化教师队伍结构。

#### (七)加强业务指导，注重系统联动，着力提升县区教学科研水平

树立市县一盘棋的思想，加强业务指导和工作联动，充分发挥全市党校系统、电大系统的优势。一是建立工作联动机制，出台了《市、县(区)党校(两校三院)工作联动机制实施办法》，在教学资源、学科建设、师资培训、科研工作和信息化建设等方面加强与县区党校、行政学院、社会主义学院、电大的协调和联系。二是以群众路线教育实践活动为契机，建立校委领导联系点制度，每位领导联系一个县区党校、电大，经常性开展工作调研，指导县区提高办学水平。三是改革科研管理制度，将县区统一纳入科研管理，在科研课题申报、立项、成果转化上统一调度和指导，积极鼓励合作科研。四是改革教学管理机制。邀请县区党校参与市党校的教学观摩和各类教学比赛。三个教研室与三个县委党校开展对口业务指导和工作交流，双向互动，县党校教师来市区参加教研活动已经成为新常态。召开市县(区)两校三院参加的“今年怎么看，明年怎么办”座谈会，共同谋划明年工作。

#### (八)加强作风建设，提高工作效能，着力提升后勤服务保障水平

以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，通过效能建设，制度建设，抓工作作风转变，抓改革任务落实，确保党校事业又好又快发展。一是在群众路线教育实践活动中整改问题40项，发扬“钉钉子”精神，及时回应和解决两校资源整合以来，群众反映强烈的历史遗留问题，密切了党群干群关系。二是走“亲戚”、服务企业和招商工作成效显著。帮扶“亲戚”49户，走访100多户次，帮扶博望滨湖村解决村党总支党建问题和村级水利建设问题。深入推进“服务企业活动”。走访企业数十次，召开企业专题座谈会5次。协助开发了干部在线学习“丰云”手机平台。此外，成功引荐招商项目4个。三是加强机关效能建设，制定了《市委党校贯彻落实市机关效能责任追究办法若干规定》，校效能办开展经常化效能督查、巡查，教职工的精神状态更加饱满，工作作风得到切实改进。四是加强节约型校园建设，严格执行上级关于厉行节约的有关规定，“三公经费”得到了更好的管理，办学过程中的浪费现象得到控制。五是后勤管理实行“模块化”改革试点，工作效率进一步提高，学员餐厅和住宿服务水平得到提升。物业社会化改革稳步推进，实行物业人员劳务派遣，并依法全面参加社会保险，管理、服务、经营关系进一步理顺。

## 二、20xx年教学科研改革年工作中的第一次

20xx年是党校“教学科研改革年”，党校各项工作全面进步，得到了市委市政府主要领导和省委党校主要领导的表扬和充分肯定。省委党校常务副校长张岳峰及其他几位副校长到xx市委党校进行了调研指导，对我们教学、科研、管理、党的建设各项工作都给予了肯定，尤其是咨政研究工作给予了充分肯定。为了让大家更加明确、明白，我将20xx年我们开展的“第一次”工作做了一点梳理。

在管理工作方面，第一次在年度工作任务中提出改革任务表。系统的提出34项改革任务，年初有计划、有安排，年底有考

核、有测评。同时，对52项工作中的大多数都进行了制度化建设，完成了制度汇编，形成了长效的工作机制，用制度化的成果巩固我们教育实践的成果，巩固我们的改革成效。

## 剧务后勤总结篇二

一年以来，我担任九年级(1)班的班主任。在班主任期间，我认识了一位班主任“身正为范”的重要性。九年级是初中阶段的结束年级，比较难带，面临毕业，学生的思想比较复杂。因此，我觉得九年级级管理工作是学校教育工作的重点，而良好的开端是创建优秀班集体的关键。

这学期我主要采取以下几个措施：

1、增强班级的凝聚力。初二学生刚进入九年级的新班级时，通常有一种陌生的感觉。要消除陌生的感觉，集体的力量是无限的。集体主义精神是在活动中产生的，因此，我组织互帮互学活动。通过活动加强学生之间的协作精神和团体意识。这样既能在班级的纪律及常规管理上起到明显的效果，又能使同学之间也能因此养成团结友爱的习惯，在班级中孕育团结友爱的风气，使班级成为一个大家庭。

2、加强班级管理，努力培养“真诚、严格、活跃、奋进”的班集体。在活动中选拔班干部。选拔和培养好班干部，使之形成坚强的集体核心，是班集体建设的一件大事。所以应认真选拔。班干部不是班主任封的，也不是终身制的，而是在实践中脱颖而出的，所以要通过集体活动和学生的实践活动来选拔干部。一个班级成员只有在实践活动中表现出良好的品质和出众的才能并得到学生群体认可时，才可能被拥戴为干部。通过活动，比如演讲、卫生劳动、分发课本等活动，从中发现并挖掘有头脑、有能力、有口才、有吃苦精神、有自信心、有主人翁意识的人才，然后，让他们自己选择班干部的职位。这样选出来的班干部才有工作热情，责任心强，有强烈的竞争意识，有工作的魄力。

班委会成立之后，尽快使他们明确自己的职责，班主任要大胆放手，把一些具体事务派下去，建立层次分明的立体型管理体系。同时，给予定期的指导监督。这样，班干部的工作能力有了很大的提高，更重要的是培养了他们的主人翁意识和责任心。一方面，我通过各种方式让学生在自我意识的基础上产生进取心；又注意指导学生如何进行自我管理和自我设计、自我组织活动。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，例如，学习经验交流会，习惯养成教育等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。使我班在学校的各项考试和管理评比中都取得了良好的成绩。

3、积极抓好后进生的转化工作。后进生的教育历来是班主任工作的难点。在这方面，我以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们真诚相待，耐心相帮，及时对后进生加强心理疏导，让他们认识到自己的价值。

4、采用各种方式开展活动。有意义的活动有利于学生的成长。在今年，我还采用各种方式开展活动，试图提高活动的质量和水平，收到了很好的效果。

5、以远大的理想激发学习。一个人如果没有理想，就好像大海上一艘迷失方向的船，飘到哪儿算哪儿，没有目标，就没有动力。学生刚进入初中学习阶段时，班主任应积极创造机会对他们进行理想教育。因为只有让学生明确了自己的奋斗目标，他才会把它转变成学习、生活的动力。他们明白实际与理想之间存在的差距，但这差距并非不可逾越，而是可通过自己的努力去跨越，并要求学生制订学习计划，把对理想的追求转化为学习动力。

总之，万事开头难，但良好的开端是成功的一半。一个班级的管理如果有了一个好的开端。那就是说，在这个班级的管理上你已成功了一半。总的来说，一年来，我在教书育人的实践中不断学习和提高自己专业水平和教学经验，在实践



中学习。

## 剧务后勤总结篇三

到20\_\_年现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，是^v^向全国人民作出的郑重承诺。近日，中组部召开电视电话会议，中组部部长陈希出席会议并讲话强调，要“进一步推动基层党组织和广大党员发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用。”当前，疫情防控还没完全结束，复工复产正有序推进。在战疫的同时如期完成斗贫任务，广大干部就要始终坚定信念、务实担当，敢闯敢拼、奋斗前行，把初心写在脱贫攻坚一线、把使命扛在斗贫前沿，用实际行动交上党和人民满意的斗贫“答卷”。

党的十八大以来，广大党员、干部挺身而出，和广大群众站在一起，奋斗在打赢脱贫攻坚战的前沿，他们敢打敢拼、勇于担当，迎难而上、务实前行，使广大群众脱了贫、走上了致富路，取得了举世瞩目的成绩。脱贫攻坚成就巨大，面临的困难挑战同样巨大。要实现20\_\_年现行标准下的农村贫困人口全面脱贫的目标，面临的困难巨大，需要解决的突出问题依然不少。当前，一些地方的扶贫产业虽然取得了短期效果，但基础不扎实，市场销路不稳定，影响着群众收入；一些地方对贫困人口的帮扶举措没有“扶上马、送一程”，“干部一松手，群众重返贫”的现象没有消声匿迹；一些地方配套产业和促进就业的政策衔接不紧密，群众缺乏相应技术，就业难的问题仍然存在，后续脱贫缺乏稳定的支撑。这些现状，都需要加以重视和解决。

消除贫困、改善民生，实现全面建成小康社会的目标，是我们党的重要使命，是我们党的庄严承诺。在决战决胜、全面收官的关键阶段，尤其需要广大党员、干部坚定信念、牢记使命，尽锐出战、顽强作战，慎终如始、善作善成。广大干部就应始终坚定信念，牢固树立“念兹在兹、唯此为大”的

为民情怀，自觉承担起时代赋予的使命，自觉担负起扶贫治贫的政治责任，聚焦突出问题，聚焦薄弱环节，聚焦群众所需所急，统筹做好疫情防控和脱贫攻坚工作，抓好扶贫各项政策落实，才能团结带领群众心往一处想、劲往一处使，推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，以“不破楼兰誓不还”的必胜信念，全力夺取脱贫攻坚最终胜利。

行百里者半九十。我们需要清醒地认识到，脱贫攻坚越到最后，越是最吃劲的时候，也是最容易松懈、最容易“歇气”的时候。摆在前面路上的“拦路虎”需要打掉，“绊脚石”需要搬除。必须保持打攻坚战的状态，始终不忘初心、践行初心，咬定目标、坚持标准，久久为功、攻坚克难，牢固树立在脱贫一线涵养为民服务情怀，扛起斗贫担当、集聚斗贫力量，才能团结带领群众打赢脱贫攻坚战，确保脱贫成果经得起历史检验，让群众满意。

脱贫攻坚，是一场硬仗。高质量、高标准、全方位完成脱贫攻坚任务，赢得斗贫胜利，关键在人，关键在干部。广大党员、干部就应始终发扬斗争精神，拿出“滚石上山”的韧劲、弘扬“逢山开路、遇河架桥”的精神，拿出久久为功的干劲，自觉把脱贫攻坚的职责使命扛在肩上、落实到行动中，在斗贫实践中锤炼过硬素质、练就高强本领，把脱贫攻坚各项政策措施不折不扣落到实处，在团结带领群众打赢脱贫攻坚战中善作为、有作为。

“其作始也简，其将毕也必巨。”当前，疫情防控工作尚未结束，总攻已经发起。广大党员、干部就要弘扬真抓实干作风，坚决克服和防止出现“虚假式”脱贫、“算账式”脱贫等急功近利、推诿拖延的现象，咬定目标不放松，紧盯任务不松劲，一鼓作气攻克“贫困堡垒”，兑现“一个都不能少”的庄严承诺。要不断创新治贫斗贫的工作方法，找到治贫的路子，统筹做好产业扶贫、就业扶贫、易地扶贫搬迁、生态扶贫等文章，最大限度克服疫情影响，充分释放扶贫助贫动能，确保脱贫成果经得起历史检验。

不忘初心，方得始终。打赢决战决胜“收官战”，虽然任务艰巨、困难重重，但只要我们始终不忘初心、牢记使命，迎难而上、顽强拼搏，绷紧弦、加把劲，就一定能消弭疫情影响，夺取脱贫攻坚战的全面胜利。

## 剧务后勤总结篇四

基层是一切工作的落脚点。我们的各项政策措施落实了没有，落实得好不好，基层群众最有实际感受，落实得好、落实得快，群众就拥护；落实得不好、落实得慢，群众就会有反映。”品读这段话，意在再次强调抓好基层工作的重要性和必要性，告诫领导干部要把抓落实的重心放在基层一线，为领导干部如何抓好落实进一步指明了方向。

应该说，对各级领导干部而言，能不能真正沉下去抓落实，在基层中摸实情、办实事，也是一个非常重要的课题。当前，各级领导干部下基层是常见的现象，他们深入基层，深入群众，了解基层实际情况，听取群众意见，为基层排忧解难，为群众办好事办实事，得到了群众的充分肯定和好评。领导干部扑下身去察民情、解民忧，不仅有利于掌握基层真实情况，作出科学决策，少走弯路错路；同时也融洽了与群众的关系，加强了沟通和协调，促进了工作的顺利开展和全面落实，可谓一举多得，是加强作风建设的重要体现，是抓好落实的出发点和落脚点。

不落实就必然会落空。不可否认，少数领导干部的下基层抓落实却走了样，为“下基层”而“下基层”，没有目的，漫无目标，到了基层不知道该干什么，该怎么干；调查时只听好的，不听差的，对真实情况视而不见，充耳不闻；有的只听不做，对于实际问题和各种矛盾，则采取避而远之的态度，以各种借口回避，听了就算了。上述种种行为，不但不能了解基层的真实情况，解决不了实际问题，而且还助长了弄虚作假、搞形式主义等歪风邪气，损害了自身形象，反而影响到工作的正常开展。

层看，带着基层干，办成一些实事，做成一些好事。

基层是大舞台，一线是大熔炉，实践是大考场。领导干部要坚持眼睛向下看、身子往下沉，勤于深入基层“接地气”，善于扑下身子抓落实，让各项工作更加贴近实际、更加富有实效，把各项工作落实到实践中去，落实到基层中去，落实到群众中去，做到问题在一线发现，思路在一线形成，矛盾在一线化解，业绩在一线创造，形象在一线树立。

首先得要有明确的态度，其次是要有一个奉献的精神。

一、要克尽职守、尽职尽责。无论你是一名公务员、还是普通村干部，尽职尽责地工作都是最起码的要求。也许组织上给你安排的工作并非如你所愿、或工作内容与你的专业毫不对口、抑或是你正在埋头准备考研,,,但无论什么原因，你必须首先做好自己的本职工作，服从组织对你的安排。克尽职守、尽职尽责是做好一切工作的基本底线，而不是最高要求。连这点都做不到的话，那你将注定一事无成。

二、要钻研业务，有所创造，力求突破。任何岗位，都有能手；任何岗位，都有第一；任何岗位，都能出新；任何岗位，都是挑战；任何岗位，都有可能成为你展示自我的舞台。不要看不起这一个个微不足道的岗位。因为每一个小岗位，同时又都是一个大舞台，都能出成绩，都能创造辉煌。组织和领导就是以我们在这个小岗位上的工作成绩来判定个人的能力，形成对我们的看法，进而决定对我们的下一步工作安排的。所以，在看似平常的岗位上，越是自暴自弃，就越是难以有所突破，难以扭转自身的处境。

三、要严己宽人，搞好团结。团结不仅能出成绩，也能出战斗力。能够在一个单位、一个科室里工作是一种缘份。我们都是来自五湖四海，通过招考、分配、组织调整才走到一起的，我们应珍视这种缘份，像爱护自己眼睛一样爱护同志们之间的团结，像珍惜自己生命一样珍惜相互之间的友情。

根。因此，对于城管执法工作而言，每一个基层单位都应是一个坚强的战斗堡垒，只有这样，执法局整体的战斗力才能体现得出来。

随着企业间竞争的日益激烈，企业对基层管理人员综合素质的要求也在不断地加深，基层管理者的水平高低将直接影响企业发展现状，这就给企业的基层管理者带来了巨大的压力和挑战。

我们知道，现在的企业大多数基层管理人员都是由一线人员提拔而成，没有经过系统的管理基础知识，却要管理直接影响着公司形象、产品质量、服务品质的一线员工。员工的工作绩效便不仅反映管理人员的能力，更会影响企业的声誉。因此，身为基层管理者，如果能让手下的员工认同你的工作能力、工作作风及工作态度，那么他们就能对你甚至是公司产生良好的印象，并愿意为之而付出努力，反之，如果你自身的形象不佳，工作组织不得力，就会破坏公司的形象，遭到员工的质疑和不满。所以，如何做好基层管理工作，促进企业健康发展，也就显得尤为重要。

首先，基层管理者要掌握正确的管理方法。我们经常听到管理人员抱怨：现在的员工不那么好管了，工作不那么容易开展了，棘手的问题也越来越多，有时为了安排好工作，真是费尽心机，想起来就头痛和恼火。面对这种情况，管理者一定要多检讨一下自己的工作方法，多开动脑筋，运用工作技巧，如果遇到工作中的难题或工作进行得不顺利就发脾气和抱怨，不仅不利于问题的解决，只会让员工认为你工作无能、从而产生反感甚至工作消极的情绪。所以在日常的工作中就必须清楚地了解属下每一位员工的工作能力，采取因材施教的方法，不要总以自己的工作水平和能力来衡量和要求你的员工，更不要刻意地去挑员工的毛病，要找出解决问题的突破口，从各个方面启发他们的工作热情，注重动之以情，晓之以理，对待他们工作中出现的问题和所犯的错误，应当给予耐心诚恳的帮助，多给他们以鼓励，使他们从中得到锻

炼和提高。只要方法运用得当了，管理起来才能得心应手。

其次、基层管理者对待员工要有真爱。爱心管理是企业对员工实行人性化管理的必然要求，在对待员工时不要总是摆出一付高高在上的姿态，让他们感觉到上级和下级之间有一条不可逾越的鸿沟。在平时的工作和生活中要尽可能地多给员工以体贴、关爱，对他们出现的困难要及时伸出援助之手，决不可袖手旁观，人都是有感情的，哪怕你的一点点关心和爱护，都会让员工感受到无穷的温暖，这样无疑会加大他们与你之间的亲和力和凝聚力。如果员工感受到工作在一个充满宽容和爱的集体里，才会有被重视、被鼓舞的感觉，工作起来才会真正发自内心、才愿意为这个集体全力以赴。

再者、基层管理者要以身作则。作为管理者你的工作态度将直接影响到属下

员工的工作表现和潜能的发挥，在工作当中，管理人员要在其位谋其政，在困难面前要勇挑重担，对任何事情都必须严于律己，公私分明，具有高度的责任心、使命感，要不断地提升自身素质，给员工树立一个优良的工作行为典范，这样才能带动员工努力工作、共同进步、共同提高。

总之，要成为一名优秀的基层管理者，就要时刻清楚你的一言一行、一举一动不仅仅只是代表着你个人的行为，而是代表着整个公司的形象，只有当你把自身的管理潜能挖掘和发挥出来，才能为企业的发展真真正正地起到促进和推动的作用。

## 企业基层工作

首先，基层管理者要掌握正确的管理方法。

我们经常听到管理人员抱怨：现在的员工不那么好管了，工作不那么容易开展了，棘手的问题也越来越多，有时为了安

排好工作，真是要费尽心机，想起来就头痛和恼火。面对这种情况，管理者一定要多检讨一下自己的工作方法，多开动脑筋，运用工作技巧，如果遇到工作中的难题或工作进行得不顺利就发脾气和抱怨，不仅不利于问题的解决，只会让员工认为你工作无能、从而产生反感甚至工作消极的情绪。所以在日常的工作中就必须清楚地了解属下每一位员工的工作能力，采取因材施教的方法，不要总以自己的工作水平和能力来衡量和要求你的员工，更不要刻意地去挑员工的毛病，要找出解决问题的突破口，从各个方面启发他们的工作热情，注重动之以情，晓之以理，对待他们工作中出现的问题和所犯的错误，应当给予耐心诚恳的帮助，多给他们以鼓励，使他们从中得到锻炼和提高。只要方法运用得当了，管理起来才能得心应手。

其次、基层管理者对待员工要有真爱。

爱心管理是企业对员工实行人性化管理的必然要求，在对待员工时不要总是摆出一付高高在上的姿态，让他们感觉到上级和下级之间有一条不可逾越的鸿沟。在平时的工作和生活中要尽可能地多给员工以体贴、关爱，对他们出现的困难要及时伸出援助之手，决不可袖手旁观，人都是有感情的，哪怕你的一点点关心和爱护，都会让员工感受到无穷的温暖，这样无疑会加大他们与你之间的亲和力和凝聚力。如果员工感受到工作在一个充满宽容和爱的集体里，才会有被重视、被鼓舞的感觉，工作起来才会真正发自内心、才愿意为这个集体全力以赴。

再者、基层管理者要以身作则。

作为管理者你的工作态度将直接影响到属下员工的工作表现和潜能的发挥，在工作当中，管理人员要在其位谋其政，在困难面前要勇挑重担，对任何事情都必须严于律己，公私分明，具有高度的责任心、使命感，要不断地提升自身素质，给员工树立一个优良的工作行为典范，这样才能带动员工努

力工作、共同进度、共同提高。

### 1、要有一颗感恩的心培育对企业的忠诚度。

这就是田总讲话说的，员工要忠诚于企业。我们每个人都要对父母、亲属、朋友具有感恩的心，报答父母的养育之恩和亲朋好友的知遇之恩和信任之情。同样我们要对所服务的企业具有高度的忠诚度，因为企业为我们个人提供了施展才华、发挥特长、提高生活质量的平台，从而提高了我们对父母亲属及家人感恩和负责的能力，同时也为提高个人业务能力提供了机会。以企业利益为重，抛开私利，为企业的需要和发展主动做工作，用心思考企业的发展和经营。

### 2、要有军令如山的强执行力。

在集团组织的学习向解放军学习一书中我们学习解放军效率极高的执行力，树立雷厉风行、令行禁止、说到做到、务实高效的工作作风。田总在讲话中提到“凡是会议和领导安排的工作一定要不折不扣的完成，办事一定要有回音。”“领导安排的事都是大事”、“领导安排的事没有小事”，对于领导布置交办的任务，要想尽千方百计，绞尽脑汁，尽心尽力去完成。接到工作任务，我们所有管理者都要树立战胜困难的信心，千方百计，绞尽脑汁，想尽所有办法完成领导交办的工作，我们要有不服输的底气、志气、豪气和霸气，坚决杜绝安排任务完不成而找客观原因的现象，不过多的强调客观条件，而是发挥自己的主观能动性，按照军令如山的执行力，一贯到底，去完成任务，把工作当成自己的事业，把为企业做事转换成自己的事业，转换成提高个人能力的机会，就会用心去工作，改进不足，不断提高，只有这样，个人才有长进，才能成为一名称职干部。

### 3、要有较强的组织管理能力。

鉴它人经验。“它山之石，可以攻玉。”多学习总结身边同



志的经验，取人之长，补己之短，不耻下问。通过不断的碰撞和磨合，日积月累，达到一种质的飞跃。以企业的利益为重，提高企业盈利为中心，把自己的团队带好，把自己的团队带成企业的团队，融入整体。

#### 4、要有较高的责任心。

责任心是指个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家、社会所负责任的认识、情感、信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。一个人的责任心表现与他的认知水平、行为能力密切相关。它不仅作为一种极其重要的非智力因素，影响到一个人学习与智力开发，同时，它是一个人日后能够立足于社会、获得事业成功至关重要的人格品质。管理者最基本的要求是“看好自己的地，管好自己的人，干好自己的事”。管理者肩负着组织信任，职工的重托，是企业的中流砥柱，特别是部门的一把手，是部门的当家人。责任还会敦促我们去增强实际工作能力，从而提升“责任能力”。在实际工作中，当遇到困难或难题时，有责任心的人总会去请教、学习，提高知识水平。“责任使人进步”。一个人，思想决定态度，态度指挥行为，行为培养习惯，习惯造就性格，性格决定命运。人的责任心是在完成一定任务的实践过程中逐渐形成起来的，它会随着实践活动的变化而变化，扩展而扩展；良好的行为习惯也是通过生活、学习、社会实践中一次次行为训练、一次次强化而逐渐养成、稳定下来的。让自己变成一个好的本部门的当家人，不负领导信任和员工重托。努力提高文化水平，提升“责任能力”，想尽一切办法保质保量不打折扣地完成与实现任务，从而体现个人价值。公司兴衰存亡与我们都息息相关的，我们应当从自身做起，明确工作目标，明确工作职责，自觉地、创造性地完成工作任务，只有大家共同努力，最大限度地激发工作责任心，才能保证公司及个人目标的实现。

生活与工作没有最好，只有更好，追求最佳的过程已经体现出非凡的气质，永不言败的精神，以及获得成功的喜悦。只

有用更高的标准要求从一名称职管理者做起，才能成为对企业发展有用的人。

工会工作的生命在于“创新”，新形势下的工会工作要跟上新形势发展的需要，在继承和发扬优良传统的基础上加以改进和创新。内容与形式的创新至关重要，但任何形式与内容的创新，都包含着一个感召力的问题。缺乏感召力，再新的形式也只能是昙花一现。有感召力的教育形式，才会取得长期的良好效果，才会使外化的制度要求转化为内在的自觉性，才会使人形成一种完善的心理定向，上升为稳定的价值观、人生观。如果我们广大员工在不知不觉中乐于接受，并潜移默化，则会产生深刻而久远的效果，那么，我们的工会工作便上了一个新台阶，达到了较为理想的水平。

在我们的实际工作中可以看到，感召力不强，是当前工会工作的突出问题。有的在思想教育工作中满足于光鲜亮丽的形式主义，居高临下的行政命令，结果不仅使受教育的广大员工听不进去，而且还可能产生逆反心理。一些思想疙瘩解不开，或者实际问题得不到解决的人，对理论学习、民主生活、舆论宣传等产生了逆反心理。因此，在新形势下加强与改进工会工作，必须坚持“以人为本”的指导思想，改进工会工作的方式方法，克服教条主义、形式主义和主观主义、讲求工会工作的实效，采取新途径提高它的感召力，提升它的亲和力，扩大它的影响力、促进它的融合力。

## 剧务后勤总结篇五

德育是学校实施素质教育的重要组成部分，贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面。然而共青团组织又是学校德育工作的重要窗口，是对学生进行思想道德教育的有力阵地，团组织的形象和号召力渗透在智育、美育和劳动教育中，因此，我校团支部把基层试点工作的题目确定为《团组织如何在学校的德育教育中发挥作用》，学校把德育工作放在了首位，团组织充分发挥共青团组织的阵地作用不

断创新，并不断完善。广大团员在开拓进取中快速成熟，各方面的素质显着提高，真正起到了先锋作用，学校各项活动开展质量也有了进步，同时也取得一些令人瞩目的成绩。

## 一、规范共青团组织建设，提高团干部的工作能力。

按照本学期的团工作计划，在学生选举班主任推荐下，从各班中选出3名优秀学生来担任本班的团工作，他们分工明确，思想过硬，具有出色的工作能力和奉献精神，在学生当中具有较高威信。我校团总支下设学生团支部12个，教职工团支部1个。

在校团支部的组织和带领下，各团支部建设100%达标，按年初制定的工作计划，各班每周召开主题班会，认真组织团日活动。

## 二、举办丰富多彩的校园活动，全面提高团员的整体素质。

1、充分发挥课堂教育的主渠道的作用，开设了法制课，请法制副校长定期来校进行讲座，通过板报、墙报、手抄报等多种形式开展法制宣传，加强学生的法律意识。

2、开设了心理课，定期举办青春期心理讲座，介绍心理健康的知识，教给学生心理调节的方法，开放心理咨询室，解决个别学生的心理问题，通过各种形式的教育，促进学生心理健康。

3、结合当地实际情况举办多种多样的活动，激发学生热爱学校，热爱家乡，热爱国家、热爱社会的情感。例如我们4月份开展了队形队列比赛、广播体操比赛，拔河比赛，丰富了广大学生的课余生活，增强了班集体的凝聚力；5月，开展全校“迎世博”手抄报比赛，让学生关注时事，了解热点。6月组织学生进行感恩系列活动，旨在让学生有一颗感恩之心，有一个健康的灵魂。在这些社会实践活动中，学生既受到了

深刻的品德教育，也提高了自己的社会实践能力，可谓是一石双鸟。

4、着力推进校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，营造良好的学习环境。在教学楼走廊内及教室内悬挂名言，在教室门上张贴温馨提示，时时处处给学生以熏陶感染。开展丰富多彩的活动，能展示新世纪我校团员学生的意气风发，朝气蓬勃的青春风采，能引导青少年树立健康、文明、积极向上的理想情操，组织学生观看大型音乐舞蹈史诗《复兴之路》感受国家繁荣昌盛的喜悦，树立民族自尊心和自豪感；积极组织学生参加第四届全国青少年书信大赛，提高学生的文化素养；开展“四个一”教育活动。“四个一”即节约“一滴水”、“一张纸”、“一粒米”、“一度电”，让全校学生有一个全面的认识，让每一位同学能在日常生活中积极实践“四个一”活动，与此同时校团委协助政教处负责学校的卫生检查工作，通过检查评比工作，促进了师生重视并做好学校卫生工作，提高了学生团员的环保意识。这些工作的展开，大大改善了学校的环境卫生，为师生的教学工作提供优美的环境。举办“中华经典，传承华夏文明，与经典同行，做龙的传人”的诵读系列活动，通过活动，学生感受到了中华文化的博大精深，同时受到了深刻的品德教育，也提升了文化素养。开展文明宿舍的评比活动，加强对内宿生的管理，培养团结向上的班集体，通过这些活动的开展改善宿舍的纪风、卫生，为住宿生的休息提供有力保障；配合学校巡逻队，加强学生课间时间和自修时间的组织纪律管理，成立学校巡逻队后，学校做到随时有教师管理学生，学生抽烟、打架、旷课、迟到、早退等现象几乎没有了，学校纪风、学风得到根本性的好转。

三、加强团自身的建设，提高共青团的战斗力和影响力。

### 1、建设学习型团组织

从团组织成员特点来看，团组织由青年学生组成，成长和发

展是学生的根本需求，学习是他们的首要任务。从团组织学习方式来看，团的学习主要是在实践中学习，实践、工作和学习不可分离。实践中，我们注重在团的工作和建设中进一步突出学习的职能，不断将学习的优势转化为组织的优势，增强共青团组织的生机和活力，使共青团组织的工作更适应时代发展的要求。

## 2、着力帮助团员青年树立正确的成才观

自我超越是一项关注个人成长的修炼。具有自我超越意识的人，能够认知其自身真正的愿望，并为实现此愿望不断扩展其能力。因此，激发青年学生成长成才的主观愿望，开展对青年学生成才观的正确引导，是开展学习型团组织建设的前提和基础。在学习型组织建设中，必须始终坚持以社会主义核心价值体系引领教育青年学生，并帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，引导他们把个人成长与祖国发展紧密联系起来；以贴近实际、贴近生活、贴近青年的方式，提高思想政治教育的吸引力、感染力。

## 3、着力改善团干部工作方法

班团干部是团组织实现各项职能的保证，也是我校团组织建设的核心骨干。因此，抓好团干部的学习培训是建设学习型团组织的首要环节，要着力强化团干部的责任意识，树立以学生为本的工作理念，提升团干部个人魅力，优化团干部工作方法。

我校团队工作的成绩是显著的，保护和促进了我校青少年的健康成长提高了青少年的思想道德素质和科学文化素质。我们自豪地认为我校团委是我校党支部的得力助手。

四、但随着工作的不断深入，工作中的一些困难和困惑也就凸现出来了。

1、团组织的影响力或吸引力不够，师生对团委举办的活动关注不够。如举行演讲赛时，团委布置的是先在班内举行比赛，选出优秀的学生参加学校的决赛，可结果是有50%的班级不在班里举行比赛直接定下学生参加学校的比赛，这就把其他学生参加活动的机会剥夺了，也就失去了本次活动的意义。

2、应试教育模式与观念仍制约着领导、师生、家长，中考的压力使学生学习紧张，特别是快考试时，学生就根本没有活动的时间，都被老师们占去了，从而也导致我们的活动不能面向全体学生。

3、缺乏活动资金。我们校团委没有活动资金，有时候有些活动我们做出计划来了，可得不到学校的支持所以也只能选择放弃。

4、中学团组织力量薄弱，缺乏专职团干，还有团组织在学校中是位低言轻，不受重视的。

5、如何按照实践育人的要求开展团队活动;如何根据不同层次未成年人的特点开展工作;如何抓住时机整合资源，开展主题宣传教育活动等问题存在不同的认识，甚至误解，学生的德育活动基地的建设;学生在远足活动时的安全保障等。

我也是一名老团干了，我真心希望上级领导能协调各级领导，使我们的基层领导重视我们团的工作，认识我们团工作的重要性，在拨活动经费时也能想到团支部，给我们团组织制定一个科学的评估标准和评估体系，也应加强对基层团工作的督查力度，为我们基层的团干提供学习和交流的平台。

我校团总支在管理服务工作中以“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切、为了学生的一生”为宗旨，以班团组织的建设为切入点，建立起有效的管理体系，形成良好学习发展空间，通过用丰富的活动，扎实的培训，细致的工作为学校增添了一道亮丽的风景，成为学校德育工作中不可或

缺的一部分。在今后的工作中，我们将继续努力，为营造更加健康和谐的学习氛围而努力进取！