

2023年交管所的工作样 农村交管员季度 个人工作总结(汇总8篇)

个人简历是一个动态的文档，它需要随着个人成长和职业发展而不断更新和完善。下面是一些范文和实例，展示了如何撰写出令人印象深刻的个人简历。

交管所的工作样篇一

转眼又是一个季度的流逝，各位同事齐心的努力下，我们终于还是在这个季度结束的时候达到了目标。当然，外部带来的影响并没有这么简单就消失，尽管有我们都有努力的发挥自己的工作能力，但是比起去年的状况还是有些许下降。

此外，在这次的工作中，尽管已经基本复工完毕，但是我们仍对卫生环境等做足了准备，严格的把控了健康安全。以下，是我对个人在第二季度的工作总结：

一、个人的进步

第二季度的工作期间，为了能应对现在的工作情况以及市场变化，我在努力的完成个人工作任务的同时，也在积极的通过网络等渠道学习新的知识和工作方式。并且通过不断的在工作中适应现在的工作方式，并积极的总结新的经验知识。我在这个季度的工作能力方面有了很大的提升。

其次，经历了这段时间的工作，我也算是体会深刻，这不仅仅是工作方面，我的思想也同样得到了磨练，并且在忙碌的工作中，更加坚定了我的决心！

二、工作情况

从工作方面来说，这个季度的工作对个人而言，其实还比较

顺利。来银行办理业务的客户尽管很多，但因为秩序的管理加强，所以在工作中也算是更加的方便。尽管业绩情况还是没能完全恢复，但是就目前的情况来看也未尝不是一种提升。

而在这几个月的工作的中，我通过在实际工作中不断的进步，大大的提升了自己的服务质量。并且因为技巧，和心理上的进步，我面对的客户也总是能满意而归。

三、卫生方面

尽管已经结束了第二季度，但是我们依旧保持着良好的卫生习惯，银行作为人员密集的场所，而我们也作为和广大客户密切接触的人。为此，我们xx银行并没有对卫生环境进行放松，一直坚持做好每天的消毒和打扫。这样的环境保持，不仅仅让我们自己感到安心，也同样让客户们觉得出色。

四、结束语

如今，第二季度已经结束了，尽管目前状态良好，但是离预定的目标还是有些许不足。为此，在今后的工作中，我也要更加努力，认真听从领导意见，积极的从前辈身上学习工作经验，吸取教训。希望在下个季度总结的时候，我已经顺利的超越了目标，成为了一名出色的xx职员！

文档为doc格式

交管所的工作样篇二

为更好做好20__年车队工会组织工作，通过成立“职工之家”的方式，积极参与企业文化的建设；发挥工会基层组织作用，维护员工的合法权益，充分发挥团队协作精神，调动员工的积极性、主动性、参与性，全面提升员工的思想素质，为了更加有效推动车队工会组织工作的顺利展开，现特制定20__年度车队工会工作计划如下：

一、成立工会民主管理机构，发挥工会组织的民主功能。

为了更好地发挥工会基层力量，由车队长担任工会组长，将车队工会组织设立工会小组；各负其责，落实到人。车队不定期组织小组长的培训学习，认真贯彻执行工会法、劳动法、安全法和职业道德；了解车队工会组织在实际工作中所起作用以及特困员工的情况；做到员工有困难能及时解决，积极宣传工会组织在车队的功能和意义，提高法制意识，维护员工的合法权益，充分发挥工会组织的民主作用。

二、积极配合工会组织的各项文体活动；完善“职工之家”管理；增强企业的凝聚力。

积极参加和支持公司工会组织的各项活动是车队工会组织主要工作，主要参加明年的“百日安全”劳动竞赛活动、车组制活动、岗位练兵活动、“优质服务文明示范岗”活动、职业道德教育等活动。车队向公司建议建立会议室、阅览室、台球桌等等文体设施，有计划举办各项文体有奖比赛活动；完善“职工之家”管理，参与企业文化建设；让员工休息日有去处，学习“充电”。让员工感觉到“家”的温暖，推动企业文化的发展。通过这些活动，让员工成为有理想、有文化、有道德、有纪律的“四有”新人，发挥会员员工的先进骨干作用，发挥团队协作精神，增强企业的凝聚力与向心力。

三、20__年车队工会组织主要活动计划。

1. 第一季度，发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。

2. 第二季度，举办片区或车队之间的文体联谊活动，初步计划开展篮球、乒乓球、桌球、卡拉OK的比赛；开展职业道德学习。

3. 第三季度，举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体有奖比赛活动。

4. 第四季度，举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

四、支持公司工会成立“解困基金”，解决“特困”员工生活。

为更好地解决“特困”员工的特殊事件问题，向公司工会建议成立工会解困基金组织。由员工_____解困基金会；由公司统一解释解困基金会的主要用途和作用，形成“一方有难，八方支援”的高尚品德。关心员工生活是工会组织重要工作，经常深入员工宿舍与员工家庭了解员工生活情况，解决实际困难。当好困难员工的“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”。虚心吸取更多的合理化建议，推动车队民主管理，让员工感受到车队的关心，激励员工更加热爱车队与企业。

五、加强安全思想教育，弘扬好人好事。

根据公司工会组织情况，开展转变员工思想工作的座谈会，提高员工的责任心与归属感；保护员工享受所规定的合法权益与身体健康是工会组织的重要组成部分。车队定期做好安全防范工作，对宿舍、场站、车辆等消防设施进行自检自纠工作；宣传消防、治安、交通事故对个人与企业的影响，做好轮休安排，保证每位员工的正常休息；保证准时发放奖金与工资；杜绝各类事故的发生。采取多种形式开展职业道德活动和岗位练兵活动；全面规范员工服务标准，树立“人人为我，我为人人”的良好职业品格；树立岗位危机感；增强忧患意识，提高员工的驾驶技能与服务水平；弘扬好人好事，倡导有社会主义特色精神文明。

交管所的工作样篇三

2018年□xx交管大队在各级党委、政府和上级公安机关的正确

领导下，以贯彻落实《^v^关于加强道路交通安全工作的意见》、《自治区实施意见》及全市《实施方案》为抓手，紧紧围绕“防事故、保畅通、促稳定”这一主题，深化道路交通安全工作机制，在执勤执法、安全工作保障、交通秩序整治、交通隐患排查治理、事故处理、宣传方面细化分工，确保了全旗道路交通安全形势总体平稳和交管队伍持续健康发展。

一、今年以来工作开展情况

(一)全旗发生事故情况。2018年01月至11月，全旗发生道路交通事故一般程序共计194起，死亡40人，受伤260人，财损万元(其中一般程序统计事故18起，死亡13人，受伤14人，财损11万元)。

(二)道路交通安全综合治理迈出新步伐。旗政府于2018年4月份召开全旗道路交通安全工作会议，安排部署全年工作，与苏木、镇政府和道路交通安全工作领导小组各成员单位签订了《道路交通安全责任书》。并于每季度召开安全生产工作会，研究部署道路隐患治理、交通安全管理等重点工作，部署开展了“xx地区环境污染治理”专项工作，道路交通安全工作合力显著增强。

(三)道路交通安全隐患排查整治成效显著。对全旗道路交通安全隐患实行了“全覆盖，零死角、地毯式”排查，公安、交通、安监等部门先后多次深入全旗国省主干道、农村牧区道路开展隐患排查和整改治理工作，及时消除了一批行车安全隐患。2018年，共排查道路隐患27处，治理了25处，治理率达，投入资金万元。

(四)重点车辆及驾驶人安全监管扎实到位。对营运车、危化品运输车、校车等重点车辆实行民警源头承包管理，逐车逐人建立源头管理档案，按月排查并向运管部门抄告重点车辆及驾驶人交通违法、检审验情况;对辖区公路客运、公交客运、

出租客运、危化车、接送学生车辆等重点车辆及其驾驶人已全部纳入源头进行重点管理。(五)常态化开展交通秩序整治。部署开展了“利剑2018”、“酒驾毒驾整治”“保平安、促稳定百日会战”、“整治机动车不礼让斑马线”、城市道路通行效能提升百日攻坚、道路交通环境污染治理等8类专项集中整治行动。2018年截至12月19日，共查处各类违法行为万起，其中酒后驾驶297起，涉牌涉证违法2365起，超速4096起，无证235起，不系安全带16165起，违法停车17634起，违法载人166起，闯红灯55877起，不按规定车道行驶14870起，其他违法行为51399起。

(七)扎实开展自治区“百日整治”和全国“百日安全行动”。9月份以来，按照“百日整治”和“百日安全行动”要求，旗局党委在制定实施方案、成立工作专班的基础上，周密组织部署，科学统筹推进，狠抓精准落实。一是由交管大队牵头，治安、刑侦、特警、法制、警务保障、警务督察等部门密切协作，对“双百”行动实行“一月一调度、一月一督导、一月一通报、一月一排名”，确保“双百”行动持续有力推进。二是结合“严管出安全、严管出秩序、严管出文明、严管出法治”的思路，要求全旗公安交巡警“上岗即严管、严管即规范”，重点针对现场执法和路面管控薄弱环节，提高见警率、管事率，加大现场执法力度，确保路面不漏管、不失控。9月份以来，共查处各类交通违法行为万起。三是加大8类重点车辆整治力度，对“两客一危”运输企业详细排查，完善“两客一危”车辆和重点驾驶人源头管理档案，实现了底数清、情况明、信息新、数据实。截止到目前，我旗8类重点车检验率、报废率始终保持100%;驾驶人审验率99%，换证率。四是坚持传统媒体与新媒体相结合，全面开展宣传提示工作。“双百”行动以来，我旗在中央、自治区、盟级媒体刊发“双百”行动稿件11篇。公安交巡警部门发送手机短信13次万余条，“双微”信息80条，开展“双百”执法大直播2次，邀请记者随警作战14次。

二、存在的问题和不足

客观上，随着经济社会的快速发展，机动车保有量、驾驶人数量快速增加，群众出行需求与道路建设供需矛盾不断加剧，镇区停车难等问题亟待解决；道路交通安全设施欠账遗留问题多，有制度缺失的原因，有现有条件的限制，有历史遗留问题，道路交通安全基础设施建设不配套、设置不合理、维护不及时的问题比较突出，一些低等级气田道路、乡村水泥路基本属于无交通标志、无交通标线、无安全设施的“光板路”。

主观上，传统的理念和方法不适应工作需要的。问题越来越突出。接受新观念、掌握新知识的紧迫性，开拓新思路、运用新方法的自觉性，研究新情况、解决新问题的主动性不够强，对道路交通安全的规律总体上把握不够，往往习惯于按经验办事，没能很好地充分调动全社会的积极性、基层的创造性和交通民警的主动性。

三、下一步着重推进的几项工作

一是坚持问题导向、强化风险意识，按照“什么问题突出就重点整治什么、哪里交通混乱就重点整治哪里”的思路，瞄准重点区域、重点时段、重点路段、重点违法，同步推进酒驾醉驾毒驾、农用车违法载人、危化品车交通违法、假套牌嫌疑车辆查缉会战等各项整治行动。

二是抓住路面秩序不放松，每周一次抽调百名警力深入国省道开展统一行动，大力打击整治显见^{^v^}通违法行为；特别是农牧区县乡道路查处重点交通违法行为的比例要大幅提高，每周下沉警力不少于3天，在重点时段开展流动执法。镇区要突出对宾馆、饭店、歌厅、酒吧等周边道路，事故易发多发点段，以及城郊结合部，突出对午后、夜间和周末、双休日等重点时段的管控。

三是消除隐患。用攻坚的姿态治理道路交通安全隐患，立足减少“存量”，以“隐患穷尽、问题归零”为原则，通过部

门自查、苏木镇普查、旗政府复查、专家协查“四查”并举，对各类盲点、危险点段隐患开展滚动排查、建帐销号并挂牌督办、社会公布，由政府、公安、社会三方共同推动治理。

四是扎实有序推进“放管服”改革20项新举措如期落地见效，不断提升公安交管部门服务全旗经济社会发展，服务百姓民生的能力水平。

五是进一步推进“文明交通行动计划”实施，深化交通安全宣传教育，充分利用各种新闻媒体，特别是运用“双微”平台加强交通安全宣传教育，有效扩大宣传教育范围，同时运用各种传统手段，开展有规模、有针对性的宣传。

六是严格按照旗公安局的统一安排部署，以“三化一高”新理念新标准新要求为工作标尺，切实增强大局意识、政治意识、忧患意识和责任意识，进一步提高对“百日整治”和“百日安全行动”重要性和紧迫性的认识，切实增强做好工作的责任感和使命感，以最高规格、最严部署、最强措施，全力推进“百日整治”和“百日安全行动”开展，力保我旗道路交通安全持续平稳。

交管所的工作样篇四

2022年来，在县委、县政府、县局党委的正确领导下，宜黄县公安局交通警察大队始终坚持以党的^{^v^}精神和^{^v^}新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕党的^{^v^}道路交通安保中心任务，紧抓事故预防“减量控大”工作，统筹推进预防事故保安全、规范执法护稳定、便民利企促发展，努力建设一支“对党忠诚，服务人民，执法公正，纪律严明”的服务型警队，整体执法管理和服务水平不断提升，有效地消除了各类交通事故隐患，维护了全县道路交通形势安全稳定。

一、 主要工作数据

截止2022年11月30日，现场查处机动车各类交通违法行为26496起，录入非现场违章32713余起，今年重点加大了酒后驾驶、客校车超员、电动车和摩托车违法驾驶、安全头盔、涉牌涉证的查处力度，其中查处酒后驾驶354起，超员58起，摩托车驾乘人员不戴安全头盔7985起，货车超速2767起，驾驶人未系安全带3812起，乘坐人员未按规定使用安全带5555起，各类非机动车严重违法行为10202起，摩托车无证驾驶416起，严厉打击了各类道路交通违法行为。辖区道路交通违法行为呈上升态势，道路交通管理工作形势严峻。

截止2022年11月30日，全县共发生各类道路交通事故2250起，其中死亡事故15起、死亡18人；伤人事故690起、受伤713人；其他事故1545起。直接经济损失40余万元。办案民警共受理各类交通事故2250起，调解成功1822起，调解成功率81%。查处交通事故逃逸案21起，破案率达84%。未发生一次死亡三人以上特大交通事故和涉及客运车、危化车、校车等重点车辆死亡交通事故。

截止2022年11月30日，大队车管所共办理机动车业务7483笔，其中挂牌5621 辆（小型汽车293辆、摩托车5328辆）；核发汽车检验标志196辆、摩托车1068辆；非机动车上牌505辆。摩托车驾驶考试165人，核（换）发机动车驾驶证4457本；驾驶员年度审验学习274人，驾驶员满分学习244人。

截止2022年11月30日，圆满完成各类大型活动道路交通警卫、保卫任务31次。

二、主要工作情况

大队全力做好事故预防“减量控大”工作，严防发生重特大交通事故，确保了全县道路交通形势安全、稳定，不断满足人民平安出行需要，切实增强了人民获得感、幸福感、安全感。

大队组织警力加强对236、322国道，213、312省道主干线事故多发路段、客货运车辆通行集中路段、城乡结合部和穿乡过镇路段、桥梁、急弯陡坡等路段开展安全隐患排查整治，期间共排查道路交通安全隐患74处，并及时联系相关部门进行整改，及时发现整改各类道路交通安全隐患，有效改善道路通行秩序，健全道路交通安全防控体系，提高了道路通行能力。同时，组织警力深入客运企业和站场、货运企业、危化品运输企业等，督促落实安全生产主体责任，扎实做好隐患^v^清零^v^工作。

一是路面执勤常态化。坚持严管路面不放松，加强双休日、节假日勤务管理，全警上路，强化巡逻管控。加派警力在县城重点路口执勤，为人民群众上下班、上下学高峰期提供安全有序的道路交通环境。二是组织开展集中整治。结合违法行为特点和事故预防，组织开展常态化与集中性相结合的交通秩序整治，持续对醉酒驾、涉牌涉证、超员超速、农用车违法载人等重点违法，对电动车、摩托车、行人闯红灯、逆行、非法安装遮阳伞等重点违法行为，进行常态化的专项整治和日常整治，使全县城乡交通秩序持续稳定安全畅通。三是切实做好重大节假日交通安保工作。在元旦、春运、“两会”、清明、五一、国庆和党的^v^期间大队提前精心安排，全警上路管控，未发生严重交通拥堵和一次死亡3人以上较大道路交通事故，为全县人民群众出行创造了安全畅通的道路交通环境。

按照上级公安机关部署，扎实开展夏季治安打击整治“百日行动”，采取集中整治与常态化管理相结合方式，秉承“零容忍”态度，严查“三超一疲劳”、无证驾驶、醉酒驾驶、分心驾驶、农用车载人、面包车超载等交通违法行为；并针对驾乘摩托车和电动车不戴安全头盔、未系安全带、涉牌涉证、不按规定悬挂号牌、违法载人等重点交通违法行为进行严查、严管、严处，以形成强大声势和有力震慑，确保辖区道路交通安全。针对群众反映的“五车”交通违法行为，县公安局交警大队在城区及城乡结合部配合交通局大力开

展“五车”专项整治，共暂扣三轮车60辆，拆除遮阳伞3500余把，纠正劝导违法行为2880余起。开展电动车、摩托车非法安装遮阳伞整治行动，共扣押安装遮阳伞的电动车、摩托车370余辆，有效减少了道路交通事故隐患，净化了辖区道路交通环境，取得良好的整治成效。在夏季治安打击整治“百日行动”中，共查处交通违法828起：其中酒驾醉驾29起；国省道重点违法394；农村县乡道重点交通违法434起；摩托车驾驶人未戴安全头盔158起，非机动车违法载人361起。通过严查严打的高压态势起到震慑作用，有效震慑了各类交通违法行为。

一是推动“七进”宣传常态化制度化。组织民警进企业、进学校、进社区、进家庭宣传开展交通安全宣传、提示、教育，紧紧围绕预防事故“减量控大”工作，结合春运、清明、“五一”、中秋、国庆和交通安全宣传月、夏季治安打击整治“百日行动”等工作实际，开展主题宣传活动16次；民警进入143个行政村、企业21家、进学校41所，上交通安全课63场次，面对面受教育人数达万人；发放《农村交通安全手册》6000余份，散发《一盔一带安全常在》宣传单70000余张、制作并粘贴农村交通安全宣传海报320余张，提高了广大群众的交通法制观念和安全意识，营造了浓厚舆论氛围。通过悬挂横幅、张贴标语、播放警示教育片、摆放交通事故展板、发放交通安全宣传资料等方式，强化道路交通安全意识，警示驾驶人科学预防，提高自我防护能力，消除驾驶员交通法规缺失“隐患”。二是利用多种媒体强化交通安全宣传。充分利用电视、辖区广告屏、短信、今日头条和微信公众号等，开展交通安全提示，提示广大交通参与者切实增强交通安全意识，拒绝交通违法，谨慎驾驶，确保安全；引导市民群众学会自我保护，自觉遵守交通法律法规，平安出行，确保自身安全。

交管所的工作样篇五

伴随着酷冬的严寒，的第1季度已悄然走过；在春意盎然的脚

步中，第2季度翩翩走来；回顾第1季度的工作既有阳光也有坎坷、既有喜悦也有泪水。现将第1季度的工作总结如下：

在第1季度里，我在所在的工作岗位上做的具体工作，简要归纳为以下几点：

（一）全力做好技术服务工作。

配合生产队长完成作业井次的技术服务工作；在此期间，我克服困难，认真做好技术服务及资料录取工作，有力的支持了井下作业施工的正常运行，保证了施工优质高效的完成，得到勘探公司相关部门的肯定。一是认真做好跟班及关键工序及时上井工作；二是了解生产动态与大班干部及勘探公司相关领导及时沟通，保障施工质量及作业进度的顺利进行；三是关键工序盯现场，保障重要工序的顺利完成；四是室内外工作两不误，做到当天完成当天的任务，上井回来后不管再晚也要完成当天的工作；四是对作业状况进行分析，为对作业井次的分析带来了有力的支持。

（二）按照分公司的部署，参与对员工培训工作。

20元月13日至22日，分公司利用工作量不足的时间，分别组织大班人员对员工分别就安全、井下施工技术、设备、井控方应对员工进行了培训。

2透过这次培训使员工的理论知识得到了全面的提升；从其自身构成了一种意识：安全方面养成“我的安全我负责”的理念；技术方面从明白怎样干到理解为什么要这样干；设备方面养成了巡回检查的好习惯，明白了什么是设备的十字作业；井控方面养成了上井首先检查封井器和油管旋塞的好习惯；虽然这些成就都是微不足道的，但是就是从这点滴的无不足道的细节中体现了员工生产技能的提高，为公司的发展奠定了坚实的基础。

(三)保证了春节留疆人员的顺利度过一个团圆、欢快的春节。节日期间从上午到凌晨1点坚持对员工出现状况、对调剖井、单井采油协助生产井进行巡查，实时掌握员工的动向，尽快解决员工遇到的工作问题和生活问题；使全体员工感受到腾远大家庭的温暖；除夕夜分公司组织聚餐活动，使每位在疆员工深切的感觉到公司就是自己的第二个家；保证员工度过了团圆、欢快的春节。

工作中的不足之处：

个人季度工作总结(三)：

第四季度以来，我局在县委、县政府和市审计局的正确领导下，在县法制办的精心指导下，不断加大审计法规宣传力度，强化法律培训，增强法制意识，更新执法理念，规范执法行为，提高执法水平，依法行政工作取得了较好的成绩。

一、高度重视，健全组织机构

第四季度以来，我局多次召开局务会、全体干部会，对依法行政工作进行研究部署，努力增强广大干部的法制意识和依法行政理念，不断提高依法行政水平。为了认真贯彻落实《审计法》、《行政许可法》等法律法规，促进审计工作的制度化、规范化、法制化，我局成立了以局长为组长，分管局长为副组长，相关股室负责人为成员的依法行政工作领导小组，为该项工作带给有力的组织机构保障。并成立了法规股，确定了专门人员，具体负责研究部署相关法律法规的宣传贯彻工作，进行审计质量监督检查。

二、加强学习，增强法制观念

近年来，我们根据县委、县政府及上级审计部门的统一部署，以“五五”普法为契机，结合我局实际，把学习《行政许可法》、《审计法》及相关通用法律知识和从事审计工作所需

的专门法律知识，纳入到年度法制宣传教育实施方案中，要求局机关工作人员认真学习，深刻领会。按照“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的工作方针，增强了审计法制意识，把依法行政、依法审计贯穿到维护国家财经秩序、促进依法理财工作中。第四季度局机关聘请有关法律专家进行法制培训2次，有20人次参加了省市县组织的业务学习培训。透过宣传教育，全局领导干部充分认识到了全面推进依法行政、依法审计的紧迫性，营造了人人依法审计、尊重法律、崇尚法律、遵守法律的良好氛围。

三、健全机制，切实加强制度建设

为提高依法行政和执法水平，加强审计监督，落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，防止行政执法人员在工作中出现行为不规范，我局进一步完善了《审计项目公示制》、《审计项目程序制》《审计项目限时审结制》、《审计项目复核制》、《审计处理座谈制》、《审计质量追究制》、《审计落实回访制》、《审计结果公告制》等项业务工作制度 and 依法行政制度，按照“谁主审、谁负责”的原则，建立健全审计执法职责制和审计风险职责追究制度和跟踪反馈机制，完善了局内部管理制度及决策程序和议事规则，对审计工作严格按照审计程序、审计工作纪律进行开展，全面推进审计工作的科学性。同时，严格执行收支两条线的规定，对所有违规罚没资金在财政专户收缴。

四、履行职责，提升依法审计潜力

第四季度以来，我局认真贯彻落实县委、县政府《关于进一步加强审计监督工作的意见》精神，严格按照法定程序履行审计职责，加强审计项目的复核工作和质量检查工作，实施审计质量职责与过错追究制度。加强岗位职责制和审计组长负责制，推进审计回访制度，确保了审计成果的有效落实。按照客观公正、实事求是的原则，严格依法处理处罚，认真听取被审计单位的意见，切实保障被审单位的合法权益。此

外，我局还用心稳妥地分步推进审计结果公告制度，自觉理解人大、政协、司法、新闻媒体和人民群众的监督，充分发挥社会舆论监督作用，构成监督合力，用心落实审计决定，促进审计发现问题的纠正和整改。第四季度我局对县人大办、自来水公司等10个单位进行了审计回访，对农村新型合作医疗资金审计结果和城镇职工医疗保险基金结果进行了公告，收到较好的效果。为加强对行政执法行为的监督，确保依法行政工作顺利开展，我局除了严格执法程序外，还进一步加强内部监督，强化自我约束，同时设置了举报电话，自觉理解群众的监督，并且对执法人员制定了严格的违纪职责制度，有效地杜绝了有法不依，执法不严，滥用行政权力的现象。

透过推进依法行政工作，我局广大干部的执法理念进一步更新，执法水平不断提高，各项工作取得显著成效。全年，共完成审计项目187个，查出违纪违规资金3443万元，管理不规范资金576.6万元，应上缴财政资金112万元，已上缴财政资金112万元，入库率100%，清收各种欠税104.6万元，归还原渠道资金444.7万元，纠正管理不规范资金576.6万元，核减工程造价347.2万元。各项指标均创我县审计史新高。全局行政执法工作和审计人员执行廉政纪律状况继续持续了零举报、零投诉、零案件，没有发生群众举报、投诉的行政不作为和乱作为状况，也没有发生执法职责追究案件和行政诉讼案件。

透过努力，我局在依法行政工作中取得了必须的成绩，但还存在法律宣传不广泛、不深入，个别干部法制意识不强、执法力度不大等问题，有待进一步加以解决和规范。今后，我局将继续透过强化法制观念，规范行政行为，加强监督管理，使行政执法人员的依法行政潜力和执法水平不断提高，从而使审计工作更上一个新台阶。

交管所的工作样篇六

(二) 工作目标

__年，全市交通运输工作要实现“五新”总目标：

——投资规模有新突破。积极争取市、县党委、政府支持，全力解决交通建设资金瓶颈，全市交通固定资产投资在的基础上增长5%、力争10%，总规模达到88亿元、冲刺100亿元。

——创优争先有新位次。党建工作、廉政建设、文明创建、政风行风、交通安全等各项工作，要在全国有名气、全省争第一、全市扛红旗。

——服务发展有新作为。切实转变作风，强化担当意识，倡导实干兴业，在着力构建襄阳综合交通运输体系、服务“小康社会”、“两个中心”、“四个襄阳”建设上取得新业绩，赢得市委、市政府和人民群众的认可。

(三) 主要任务

1、高速公路。谷竹高速公路__段完成一期路基，完成二期桥面铺装50%；保宜高速公路襄阳段完成路基土石方工程50%，桥梁桩基工程50%，隧道开挖3000米；麻竹高速公路襄阳东段完成路基土石方工程40%，桥梁桩基工程80%；麻竹高速公路__西段完成路基土石方工程40%，桥梁桩基工程60%；老河口至谷城高速公路完成汉江大桥桩基工程；襄阳绕城高速公路东南段开工建设路基公里，完成路基土石方工程30%。

2、普通公路。开工建设316国道襄阳城区段、207国道_北段、316国道周家岗至__湾、303省道谷城城区段等4条一级路51公里，续建316国道枣阳城区段一级公路公里；开工建设襄州区双黄路、黑牛路、保康襄关线等3条二级公路公里，续建枣阳枣蔡路、襄州埠双路、_剪子沟至穿山河段等3条二级公路公里；完成襄钟线、南荆线、保宜线、寺沙线等4条国省道大修__公里；完成20条县乡等级公路改造300公里；完成村级公路1000公里、农村公路渡改桥1200延米。

3、客运站场。完成宜城市汽车客运中心站建设，完成襄阳汽车客运东站主站楼装修及地上停车场硬化，完成襄阳汽车客运中心站和襄阳旅游长途汽车客运站主站楼改造，完成南漳汽车客运中心站主体工程；开工建设襄阳汽车南站、老河口高速汽车客运站、枣阳汽车客运中心站等3个客运站场。

4、港航设施。完成襄阳港小河港区、老河口货运码头、襄阳城区中心旅游码头等3个项目前期工作并开工建设。

5、物流园区。加快__物流信息中心、西物流园区、汽车产业物流园区、百盟商贸物流中心、天兴物流中心和乾通物流中心项目建设；开工建设老河口大通物流园(二期)、__县综合物流园。

(四) 主要措施

——解放思想，提升跨越式发展的“精气神”。市委、市政府和省厅对襄阳交通发展寄予厚望。我们要深入学习党的十八大精神，以提振精神、转变作风、务实高效为抓手，以“发展是第一要务、项目是第一抓手，服务是第一责任”为理念，不断深化系统上下敢于担当、负重前行的责任意识和勇挑重担、争先创优的进取意识，始终坚定做大交通、做大物流、加快发展的信心和决心；进一步加强组织领导，明确工作责任，细化目标任务，把完成全年任务作为实现“五新”目标的着力点和落脚点；进一步加大统筹、协调、督办力度，充分发挥县(市)区和业务部门的积极性，凝聚力量、汇集资源，加快推进各项工作落实，形成推动交通运输跨越式发展的强大合力。

乡镇交管办月度工作计划

交管所的工作样篇七

(一)履行党风廉政建设工作情况。本年度共召开党风廉政建

设会议18次，做到党风廉政建设工作与交管工作目标同向、工作合拍、措施配套；二是落实党风廉政建设日常工作机制，主要是健全党建工作例会制度，每月召开1次党风廉政建设工作部署会，听取在职党员的党风廉政建设进展情况并分析存在问题，共同协商解决办法，确保党风廉政建设责任落实到位；三是加强支部自身建设，坚持每半年召开一次组织生活会、每月组织一次主题党日活动，增强班子的凝聚力，不断提升解决复杂问题的能力；四是加强党风廉政宣传教育工作，党支部组织全体党员参加党风廉政教育学习活动每月1次，开展参观党风廉政教育基地活动每季度2次，引导全体党员民警始终坚守崇高的职业精神，坚定了共产党人和公安民警的精神信仰。大队每季度逐级开展党风廉政谈话，谈话采取一对一的方式进行，认真查摆自身问题，约谈20余人次。领导班子与各基层负责人签订党风廉政建设责任书，明确责任，廉政建设责任书(15份)、队伍管理责任书(15份)。

通过组织学习先进典型案例和观看警示教育片等方式加强党性教育，以党务公开栏、电子显示屏、微信等各种意识形态阵地建设为载体，加强意识形态工作宣传教育。

交管所的工作样篇八

开展档案执法监督检查。7月中上旬与县督查室在全县全面开展一次正科级以上等单位档案工作的执法检查，督促整改落实，并形成督查专报。

开展档案工作年检年审。按照绥办字[20xx]xx号文件要求，于8-9月份开展档案工作年检年审，严格年检年审标准，年检年审结果在全县通报。

继续加强档案业务指导。一是依照国家_8号令的要求，继续指导全县各乡镇和机关单位完成20xx年度及以前尚未归档的文书档案整理归档。二是继续指导各单位档案室规范化管理，指导乡镇及村级建档。

落实档案信息化工作。档案信息化工作是形势所需、重中之重的工作，并纳入市绩效考核内容，档案馆及档案室均要开展档案信息化。下半年的主要任务是按照档案信息化工作规划和实施方案，争取财政解决信息化工作经费，完成今年信息化工作任务。

做好档案资料查阅利用。改进工作作风，热情接待每一位查档者，免费为查档利用者解决实际问题。

争取启动新馆建设项目。根据中央要求，如果不开工建设新馆，中央的投资必须收回，并进行通报。为此，新馆建设项目启动迫在眉睫，要进一步争取领导的重视与支持，早日规划选址，启动新馆建设项目。

完成综治、创卫、党风廉政等工作任务，配合完成其他中心工作任务。