

2023年企业厂长竞争演讲稿 厂长竞争上岗演讲稿(汇总5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

企业厂长竞争演讲稿篇一

“火车跑得快，全靠车头带”。可见，厂长对于一个企业来说，如同指挥对于乐团、元帅对于军队一样重要。厂长的一言一行，一举一动都关系着企业的前途、职工的命运，关系着成百上千家庭的幸福，关系着蓟县社会的稳定。

假如我是厂长，我首先要建立一支勤政廉洁、求真务实的干部队伍。

三国时候诸葛孔明曾六出祁山，七擒孟获，为蜀国的建立、稳定立下汗马功劳。诸葛亮屡建奇功，不仅仅因为他有“死而后已”的精神，还在于他的七条用人之道：问之以是非而观其志；穷之以辞辩而观其变；咨之以计谋而观其识；告之以难而观其勇；醉之以酒而观其性；临之以利而观其廉；期之以事而观其信。直到今天，诸葛氏的选拔人才的办法对于我们的干部队伍建设仍然具有十分重要的借鉴意义。

诸葛亮的七条用人原则，归结起来，就是要求干部要做到：讲求信义，明辨是非；有勇有谋，廉洁自律。所以，在选拔和培养管理干部时，要求他们必须具有良好的群众基础、优异的工作成绩，同时要有高度的工作热情，较强的工作能力，还要有踏实肯干、雷厉风行、锐意创新的精神。做到“内举不必亲，外举不必仇”，真正把那些德才兼备，工人拥护的

人选拔到工作岗位上来。这样，全厂上下，心往一处想，劲往一处使，各项工作定能顺利开展。

假如我是厂长，我还要建立一个有技术、懂生产、思想活跃、勇于创新的智囊团。学习古人那样“礼贤下士”，在我的周围，团结一批敢想敢干、年轻有为的有识之士。虚心听取他们的意见和建议，使企业的各项政策措施、改革方案、市场预测、项目设计更科学、更合理、更完善，不断提高干部队伍的管理水平和决策能力，为企业的生存、发展、壮大，为各项工作的全面上水平保驾护航。

群众才是真正的英雄，“水能载舟亦能覆舟”。假如我是厂长，我更重视密切联系群众，强化群众意识，走群众路线。建立健全职工代表大会制度，广泛听取群众意见，牢固树立公仆意识，力争把好事办好、实事办实。真正做到“一切为了职工，为了职工的一切，为了一切职工”，为官一任，造福一方，为了企业的生存和发展发光发热，贡献出自己全部力量。

说到这里，也许你会说，用不着那么多的假设吧，因为活生生的现实容不得丝毫的假设。但是我要说，棉纺厂的发展关系着你、关系着我、关系着他、关系着我们大家的前途和命运，我们每一个人都有责任为棉纺厂的发展献计献策。那么就让我用毛泽东同志的一段话结束我的演讲吧：一个人能力有大小，但只要有这点精神，就是一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人！

我的演讲完了，谢谢大家！

企业厂长竞争演讲稿篇二

大家好！，我是来自，现年**岁，*年毕业于，学历。作为一名营销人员，这些年的工作中，我一直牢记美国著名成功学大师卡耐基说过的一句话，“不要怕推销自己，只要你认为

自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”也许正是因为如此，今天我勇敢地站在这里，凭着多年的通信运营工作经验，满怀信心和激情参加市场营销部副经理的竞聘。

首先，我谈一谈我对这个岗位的认识：市场营销部副经理既是管理者，同时也是执行者。肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助营销部经理根据公司的总体规划和目标任务，合理制定市场营销工作计划、方案，同时要充分调动广大员工积极性，发扬团队精神，确保工作方案的有力实施，要切实做到调研围绕市场转，协调围绕领导转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。我理解，市场营销部副经理除了具备较强的业务管理、决策分析等能力之外，还应该掌握一定的文字综合方面的基本知识和较强的沟通协调能力，也就是说应该具备多方面的综合素质。

也许我离这个要求还有一定差距，但就自身优势讲：

第一，我熟悉营销工作，工作经验丰富。加入公司这些年来，通过努力工作和勤奋学习，我熟悉通信运营工作日常业务的办理，了解销售一线的实际情况。多年的销售工作，培养了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，积累了丰富的与客户打交道的经验。

其次，具有很好的协调沟通能力。我在日常生活和工作中注意加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，特别是具有较强的发现问题，分析问题、解决问题的能力，具有很好的协调沟通能力。

第三，对我们这个行业有敏锐的感知力。平时工作中，我注意业务知识的学习，注重信息资讯的收集，注重市场变化的研判，在销售工作中敢于打破常规，敢于尝试新鲜事物，以此不断适应行业的最新要求。这些从我的销售业绩和各类考

核情况中都可以看出。

最后，我拥有一样最宝贵的财富，那就是敢想敢干的闯劲。营销工作是一个对创新能力要求非常高的工种，做好市场营销需要在宣传点上有创新，在工作思路上有创新，在营销模式上有创新，我今年××岁，精力充沛、喜爱忙碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

如果竞聘成功，我将围绕以下几个方面做出努力：

一是摆正位置，扎实工作，当好营销部经理的参谋、助手。围绕公司的目标任务，把握经理的主要思路，以此出发抓好各项工作的落实。尊重经理的核心地位，多请示汇报，多交心通气。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。同时，全力以赴收集各种信息供经理参考，及时提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出决策。

二是进一步加强营销知识的学习，完善自身知识结构，提升自身能力。这需要我从两方面进行努力，一方面我将认真学习管理基础知识，在最短时间内完成从基层执行者到中层管理者的角色转变；另一方面我将努力提升自身专业能力，从写作能力到活动策划能力都应有一个质的飞越。

三是在稳固现有客源的基础上，努力开拓市场，增加新客户，争取占领更大的市场份额。千方百计拓宽渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，全力开发客房，全力维护客房，通过自己的工作进一步提升销售业绩，通过团队优惠促销，电话营销、网络营销等方式进一步提升市场占有率。

四是扎实开展传帮带活动，提高销售人员业务水平。带销售部的同志加强业务知识的学习，积极开展各种建言献策活动，认真听取大家的意见和建议，不断调整和改进工作方法，以

适应越来越激烈的市场竞争对我们提出的新要求。组织新老员工结对子，互相交流学习，利用一切机会和渠道加大人才培养，为公司培养出更多的懂销售、善创新的业务骨干。

最后我用这么一句话结束我的演讲，“上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片丹心”。

谢谢大家！

企业厂长竞争演讲稿篇三

大家好！

我叫xxx□毕业于学校会计学专业，大专文化程度，具有会计师和审计师专业技术资格。

从20xx年x月分配到我处之后，已经有近八年财务会计工作经验，期间从事过出纳员，项目部财务主管，项目部经营经理，财务部成本费用核算、财务成果核算、会计报表编制等岗位的工作。在领导和同事们的关心、支持和帮助下，我从一个初出茅庐的学生逐步成长为一个有较强的专业技术技能、较丰富的管理知识和有责任心的基层管理干部。

在这近八年的工作当中，我时时刻刻感受到了公司这个大家庭的温暖，和公司同呼吸共命运，一直把振兴和发展公司作为我应尽的责任。常言说得好，“天下兴亡，匹夫有责”。

今天，我站在这个演讲台上竞聘财务部部长这个职位，就是希望通过自己的专业技能和平时积攒的管理知识，来为公司的振兴和发展贡献自己的一份力量，以实际行动投身到我处人事制度改革和机构改革当中。

我之所以竞聘财务部部长这个职位，是基于对这个职位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。

我认为我有以下几个方面的优势：

第一有深厚的理论基础和丰富的实践经验。

具有会计师职称和三年以上工作经验，符合会计法规定的企业会计机构负责人所具备的条件。在近八年的工作当中，我几乎从事过所有会计岗位的工作，并能胜任每个会计岗位的工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。

第二有六年的成本核算经验，对成本核算与管理有深入的研究。

参与过我处的三大经济台账的制定，编写了我处经济分析报告统一文本和我处的成本核算与管理办法。

第三担任过项目部的经营经理，熟悉项目部的经营管理与相关部门的业务工作。

在20xx年至20xx年我担任原第三项目部经营经理职务，主持原第三项目部经营管理工作，这对提高我的组织协调能力提供了很大的帮助，也使我对项目部的经营管理工作有了深入的认识，积攒了丰富的管理经验，这将使我的财务核算与管理思路，更加贴近项目部的实际，更加符合项目部的经营管理工作需要，更加能推动我处的项目改革。同时由于工作的关系使我有更多的机会对劳资、统计、预算、材料等相关部门的工作有了更多更深入的了解，熟悉他们的工作流程和工作方法，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了技术上的保证。

第四有虚心好学、开拓进取的创新意识。

业余时间，我注重学习，在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成为一个“一专多能”的人才[]20xx年在通过会计师资格考试的同时，我还通过了审计师资格考试，目前正在

参加山东省委党校经营管理专业本科班的培训，自学了计算机的操作与应用，达到了熟练使用计算机的地步。在实际工作当中勇于突破创新，提出了许多有益于财务核算的方法。

第五有吃苦耐劳的敬业精神。

我是从农村走出来的，我深深的懂得“一份耕耘一份收获”。在工作当中，我兢兢业业，不怕苦、不怕累，圆满的完成了领导交给的各项任务。

假如我不能竞聘成功，说明我在某些方面存在一定差距，我将继续努力，完善自我。

在今后的工作当中，我将一如既往，兢兢业业的工作，为我处的发展贡献自己的一份力量。

谢谢大家！

企业厂长竞争演讲稿篇四

一. 自己若是担任艺术团副团长的优势，是我对艺术团的了解：从一进入大学就加入艺术团开始，到现在已经整整两年多了。这两年间，不光是参加了舞台剧、话剧、歌舞等活动的训练，还参加了各种演出。过去的一年还对整个艺术团的运作流程，平时各个部门的训练情况，训练方法和内容以及各种演出的基本情况都有了非常清晰的了解。例如过去一年，在十年院庆中协助院内老师完成集体舞蹈、参与所有活动的开场舞排练、编排小品、话剧等等活动都有了很多经验。在学院当中，学院对艺术团的定位，以及与学生会及其他相关学生组织也很了解，我相信这些都是理论无法替代的经验。

二. 是我自身的才能：艺术团最大的特点是每个人身上都具有一定的才能，都有不可替代性。这就决定了我们不可能按照行政工作的学生组织那样实行刻板的优胜劣汰制度。所以，

这个时候作为一个领导者本身的能力水平就很重要了。从大一的舞蹈、话剧、小品以及布置会场，一直到现在的后台组织等等，几乎涵盖了舞台表演的方方面面及平时组织活动的各个流程。这样综合的经验及能力结合的思路是别人替代不了的，这也是自身才能的一大优势。

三. 广泛的社交：从大一一直到现在艺术团举办的各个活动及各项演出里，我结识了不少志同道合的同事。他们不仅仅是同事，更是朋友，这使我懂得了：认识的人多，思路就多，解决方法就多，结果就会有尽可能的好的方向。

四. 切实贯彻院领导，老师，学生处的各项精神：在学院老师的指导下，不折不扣的积极开展各项工作，处处落到实处。保证各项工作按时，保质保量完成。发扬第一届艺术团的优良传统，虚心请教其他兄弟组织的工作流程。在他们所取得的成绩上继续创新，发挥我们的优势。设一个有特色的艺术团。

下面我想谈下艺术团存在问题及解决方法：

1. 制度的建立：

建立巡查制度：在过去的两年当中，很多时候主席团对各个部门的训练情况很不了解，都是到了有演出的时候才去检查。这样子总会使得节目平时没有，演出时又会排练得很辛苦，并且节目质量也难以保证。所谓巡查制度，就是定期的，主席团要对各个部门的训练情况进行了解。在各个部门训练的时候就去检查，监督整个训练过程，和大一的同学进行讨论交流，确保整个训练计划得到有效执行。

一种强烈的归属感和集体意识，定期会议就是一项必不可少的制度。缺乏例会，很多副部长之间都很不熟悉，更不用说各个干事。定期的例会会让各个部门了解其他部门的工作进展，也可以让团长团对整个团队有一个宏观把握。一方面要

有副部长级的例会，另一方面也要有全员的例会。

2. 定期对副部长及干事进行培训：艺术团是一个新成立的组织，是一个崭新的生命，各个副部及干事还对自己所在的分管部门有着不太明确的定义。“干什么，怎么干，如何干”成了他们的口号。所以，定期对各个副部及干事进行培训，保证艺术团的工作顺利的发展。

3. 每周都应对各个部门的成员进行考核：指出他们的缺点与不足，团长团应经常与他们谈心，交流彼此对学生该工作的看法，及时纠正错误。开展团长团及其他艺术团成员的自我批评，自我检讨的活动。并以书面的方式记录下来，这样可以避免我们将来的工作中犯同样的错误。

4. 团长团应该协调好各部门工作职责以及各部门之间的关系：一个组织是由每个成员组成，上到大三的学长学姐下到大一的学弟学妹。每个人都有着对艺术团不同的看法。如何让每个艺术团成员的心都朝着一个方向，劲儿都朝着一个地方用，就是多组织各式各样的活动。这样能加强各部门之间的关系，让整个组织有着深厚的凝聚力。

5. 给每个部门制定一个长期的目标和一个短期的目标。团长团和各个部门一起制定训练目标、训练计划、训练内容、节目方向、节目类型和节目数量：对已知的每年的重要晚会和重要比赛要提早进行排练准备，例如卡拉ok大赛，毕业生晚会等等都是重要的活动。这些活动每年都会有，所以相关部门应该早早就开始准备。不能到了关键时刻才开始准备，那样必然会影响节目质量。我们需要早早的开始准备各种重大比赛，我们优秀的成绩来证明我们的实力。

企业厂长竞争演讲稿篇五

大家好！

首先，感谢单位给我这一机会参加建设局中层领导职位竞争的上岗，此时此刻，我深感荣幸和自豪，我深深认识到今天有这样的机会是单位和各级领导及广大干部职工对我的信任，也是对我最大的鞭策。在此，我谨向局领导和各位评委及广大干部职工对我的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。

我今天演讲的内容分为三个部分；一是我的工作经历；二是我竞聘房屋征收办公室主任职位具备的有利条件；三是竞聘后的几点想法。

一、工作经历

我叫徐得俊，生于1975年1月，甘肃天祝人，大专，中共党员，1995年7月天祝师范毕业后参加工作□20xx年6月在河西学院数学教育专业毕业。1995年8月至20xx年8月在天祝县大红沟学区任教□20xx年8月至20xx年10月在天祝三中任教□20xx年10月至今在天祝县房管局工作，负责城镇房屋拆迁和征收工作。

按照局里安排，积极配合上级和相关部门圆满完成了各项工作任务。在工作中，一是做到尽职尽责，大胆管理，在日常中发现的问题和对需要改造和整改的设施、设备主动向领导请示汇报并提出自己的建议，如：物资局房屋拆迁、华藏广场建设拆迁、民中家属院住宅拆迁、工行办公楼拆迁中，广泛动员，积极协调，为房屋拆除和征收工作起了积极作用；二是认真对待房屋被征收户、拆迁户及来信来访人员提出的问题，通过耐心解答和疏导，化解了房屋征收中的各类矛盾纠纷。回顾自己的经历，我深深体会到每一点一滴的进步都离不开党组织的培养、领导的关心、教育和广大干部职工的支持和帮助，自己应更加努力工作，回报组织和领导及广大干部职工的厚望。

俗话说“金无足赤，人无完人”。我这个人心直口快，过于直率，这是我的优点，也是我的缺点，遇事有时也急躁，发点

“牛脾气”。希望同志们瞧得起我的话，能多提意见、多帮助，助我改正缺点，共同促进工作。

二、我竞聘房屋征收办公室具备的有利条件

这次实施竞争上岗，是要把房管彻底合并到建设局，把房管办公室和房屋征收办公室合并后开展工作；为此，结合本人的工作能力和在负责房屋征收工作五年多来积累的工作经验，之所以选择竞聘办公室副主任职位，我认为自己具备以下几个方面的基本有利条件：一是熟悉房屋征收工作的业务。

从20xx年以来，负责房屋征收工作至今已有3年多时间，在这3年多来的房屋征收工作中，我熟悉县城内各区域的房屋种类，结构性质，权属归属，使用用途等，并对房屋所有权人也基本了解；熟悉与拆迁和征收相关的法律法规，操作规程，受理审核的程序，县上若因公益性建设而征收房屋，我将会按照已经掌握的理论和经验，尽快拿出参考方案实施征收，能够确保房屋征收工作的顺利完成。

二是将会注意加强并做好协调工作。在房屋征收工作中，注意掌握政策变化和县城房屋拆建动态，强化与相关业务单位的联系，协调解决业务工作上的问题，与华藏镇、国土、市级拆迁管理部门及拆迁公司等单位建立良好的工作关系，这样一些工作协调起来就很顺利，我们的很多工作都能得到这些单位(部门)的帮助与支持。三是始终能够严格要求自己，保持雷厉风行的工作作风。我在教育队伍工作近十年，养成了老师严谨的良好素质，保持雷厉风行、求真务实的工作作风和吃苦耐劳奋发向上的工作精神，所以一贯对自己严格要求，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导交办的工作总是尽力去做，从不无故推诿。四是善于调动和发挥职工工作的积极性。在平时工作中保持严肃坦诚的工作态度，严肃就是对待工作严肃认真；坦诚就是敞开胸怀、公道正派、善解人意。我始终珍惜能够和大家为一个共同的工作目标走到

一起，本身是一种缘分，因此，在日常工作和生活方面应该做到相尊互爱，注意待人处事以诚相待和营造一种团结和谐的氛围。

使大家有一个好的心情安心工作，而充分调动和发挥职工工作的积极性。

三、竞聘后的几点想法

一要围绕征收办的职责范围，努力做好我县房屋征收与拆迁管理工作；协调处理好上下、内外各方面的关系；同时加强自己的政治理论知识和业务知识以及有关政策精神的学习，不断提高自己的理论水平和业务水平，熟悉理解有关政策精神，进一步提高自己的管理能力，积极配合做好全县房屋征收工作。

配合正职作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好领导的参谋和助手，做好上传下达工作。总而言之，要做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三要发挥自身的带头作用。我始终认为当股室负责人就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要坚持原则、公正廉明，经常和职工换位，想想职工的感受，多为职工办实事、做好事。同时用自己的人格魅力，做好表率作用，孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这句话就是告诫我们每个人必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我决心做到在其位就要尽其责，也倍感珍惜这个机会，用心、用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以

后的岗位上尽心、尽力、尽职。无论结果如何，始终会“踏踏实实做人，扎扎实实做事”。言必信，行必果。

我的演说到此结束，有不当之处，请批评指正，谢谢大家！