

最新员工转正讲话稿 对转正员工的发言稿 (优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工转正讲话稿篇一

各位领导，各位同仁：

大家好！

我叫王梅芳，来自芯片三课目检，今天很荣幸能够作为新员工代表在此发言。

9月中旬，我们带着自己的梦想与追求来到了期盼已久的三安，入职后人资部为我们制定了为期一周的培训计划，从培训中让我们认识三安，知晓了公司主要从事全色系超高亮度led外延片、芯片、化合物太阳能、电池等高新产品的研发、生产、销售。了解了公司优秀的企业文化，三安拥有着“以创新引领芯潮流”的经营理念及“引领芯潮流奉献新能源”的公司愿景，秉承“让地球更环保，让人类更健康”的公司使命。同时三安有着合理化、规范化的管理体系，优厚的福利待遇、完美的薪酬体系，让我们感受到了三安是值得完美信赖和依托的，同时也激发了在今后工作中不懈努力与三安共成长的意念。

人资培训结束后，我通过了考核并定岗，定岗后正式进入车间工作，在车间我们有专业且不缺耐心的辅导员为我们做岗前辅导工作，让我们学习到了很多有关工作的专业知识，我

们也顺利通过岗前培训考核并分入组内进入为期两个月的工作试用。

在这两个月期间，我们要特别感谢帮助过我们的领班和同事，正因为有你们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我们很快的适应环境，全心投入到工作中，再次通过转正考核，能够在今天成为一名合格的三安员工来参加此座谈会，接受“换司带”仪式。

其实，在这期间我们也有过迷惑和压力，但是我们相信只要能端正心态，有十足的信心，勇敢的走下去一定会取得成功。

作为新员工，我们要无时无刻向优秀的老员工学习，以他们为工作标杆，让自己成为一名优秀的老员工。我想将来总有一天我们也能成为标杆，成为月度之星、年度优秀员工，甚至是公司一级作业员、技工与公司一起迎接美好未来。

谢谢！

尊敬的各位领导，各位同事：

你们好！

我是xx部门的xx□从今天起，我就成为公司的一名正式员工了，在此，我感到非常地荣幸和开心。

干我们这一行的，一直都是苦尽甘来，所有人都要经过半年的实习期才能够转正，不为别的，就因为我们这个行业，最看重的就是人的毅力和耐力，工作能力是其次，工作精神和抗压能力才是公司所看重的。首先半年的实习期就是一道门槛，我相信在场的各位正式员工和实习员工一定是都是因为热爱这份职业才一直坚守在我们自己的岗位上的吧。今天，我我非常荣幸，有机会能够站在这个台上，进行演讲，说实话，相比较起来，我的学历其实还没有你们绝大多数的人好，

我们岗位只招好的本科学生，一般学历，公司是不要的，我本来，也是没有机会被我们公司招商的，我的机缘就是因为那一面试，面试官看中了我过去从事行业的经验和年份，所以才酌情考虑了我，上一个工作，我待了4年之久，但是因为特殊的原因，所以我才离职了。面试的领导正式看中了我这一点，我才有机会和各位同事共处6个月。在这6个月的时间里，我一直都是勤勤恳恳的工作着，因为我非常珍惜公司给我的这次机会，每天我都是第一个到达公司的，6个月以来，我从来没有迟到，旷工过。在工作上，我也为公司创造了可观的利益，我的个人绩效是我们部门的第二名，因为我认真严谨的工作态度，也时常被我的部长夸赞。

这6个月以来，有的时候工作时间是昼夜颠倒的，一开始我还不能够适应，但是时间久了，我也就慢慢的适应了。不得不说我们这行的确非常辛苦，但是，我更多的体会是，我在这段时间里，得到了很大的`提升，和改变。不论是从个人工作习惯还是从我的心格栅，我都得到了好的改变。没有那遗憾是轻松的，不论什么行业，只要任意偷懒，那么任何行业都是轻松的，如果我们积极进取，那么不论是什么行业的工作，它都是累的。

各位还在实习的同事们，加油，坚持住。各位正式员工，我也即将融入你们这个大家庭，如果今后的工作中我有什么做的不好的，还请多多包容，指教我。同时，感谢公司对我的信任和鼓励，让我在今天这样一个阳光明媚的大好日子转正了。让我感觉到未来一片光明，前程似锦，在接下来的工作中，我会更加努力！让我们一起加油！

谢谢大家的倾听。

员工转正讲话稿篇二

该员工入职两年以来，工作认真踏实，任劳任怨，服从安排，能要求严格自己，组织纪律性强，团结同事，敢于纠正处理

违纪违规现象□xx年累计纠正处理10起；积极参与扑救机器燃火3次，在保安员队伍中一致受到好评并起到模范带头作用。

该员工自入职以来能够严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，在缩水岗位上工作认真积极，服从管理，虚心好学，团结同事。由于平时的工作表现出色且准确率高，多次在部门月工作会上得到上级表扬。她为人谦和，对新员工的辅导耐心细致，与工作相关部门配合良好。综合以上表现在这次优秀员工的选举会上得到了部门全体员工的一致赞同。

该员工入厂3年来工作勤恳，团结同事，服从性强，关心集体，为人本份，做事从不斤斤计较，在自己机台没有任务的情况下，主动帮助其他同事，具有一定的团队精神。所以大家一致推荐他为优秀员工。

该员工做事认真，任劳任怨，不计较个人得失，服从上级安排，在人手紧张的情况下，能主动帮助其它岗位，工作态度端正，心胸开阔，关心和热爱集体，是一名称职的好员工。该员工在工作上任劳任怨，勤快务实，服从领导，团结同事，能认真执行干布工艺标准，自我检讨意识较强，发现工作中的缺点能及时改正，对新员工耐心辅导，互助友爱。在车间发挥了模范带头作用。

该员工在司炉工作岗位上，认真负责，积极配合班组工作，工作中不怕脏、不怕累，在锅炉设备维修保养时，主动下炉底清除煤渣。在技能上精益求精，善于学习，很快掌握了新锅炉的经济运行方法，为公司节能方面发挥了自已的作用。

该员工热爱工作岗位，以身作则，个人技术强。在日常维修中主动想法设法做到节约，在保证安全的前提下，积极充分利用、重复利用、修旧利废。运用深厚的电工技能，攻克好修复了许多被认为报废的电子元件，电子开关插座等。

该员工工作认真负责，能严格执行染色工艺操作，全年返修

率为2%□xx年度总产量为630023.19磅。平时能积极培养新员工，热心传授染色技术，并能服从上级工作安排。

该员工自觉遵守厂规厂纪，工作积极，服从工作安排，主动协助组长完成下达的任务，积极帮助新员工培训，在车间起到模范带头作用□xx年总产量为525391磅，因此被评为优秀员工。

该员工工作认真，脚踏实地，关心同事。虽然工作性质繁琐、复杂，但她能平和的对待，处理事情有条不紊，工作总能自觉、认真、细致地完成，受到办公室成员一致好评。工作中她能够站在公司的角度，经常提出合理化建议，为部门的管理出谋划策，是领导的好助手。

该员工工作经验丰富且熟练，不论是本职工作还是辅助其他岗位的工作，从不斤斤计较。工作认真、负责，能主动帮助其他工友。本着要做就一定要做好的原则，工作中不怕累、不怕苦、善于钻研，是本部门员工学习的榜样。

该员工工作认真，服从分配，能够按时完成领班交待的工作任务。虚心好学，凭借自己的努力学习和自我总结，很快从一名新员工成为qc骨干，误检和漏检率低，在新员工流动性大的情况下，能够耐心细致地指导新员工的日常工作，为部门主管排忧解难。

员工转正讲话稿篇三

我叫xxx□x年出生，现在自建杉支行工作，是一名普通的柜员。从x年底到城北实习，先后在向阳，奔龙工作过。

首先感谢行领导给我们这次临时工转正的机会，这对很多同事来说都是第一次，对一些人来说也许是最后一次。这次让我看到了希望和目标，这种激励，向上的流动，给予我们临时工的不仅仅是一次机会，更是一种发自内心的公平。

然后我说说我自己的工作吧，在建行的这几年，一直都是默默无闻的，在储蓄员的岗位上踏踏实实，平平凡凡的工作，我想这不是对工作没有更高的追求，只是我相信，只要自己一直在努力着，准备就，有一颗进取的心，机会就会有的，机会也总是留给有准备的人。因为身为临时工，我也曾经因为身份的原因，缺少上进心，得过且过，安心地做一天是一天，没想过太长远的事。后来我听到一个小故事讲的观念的问题，这个故事是说，二个农民到城里来打工，他们俩口渴了，到一个店铺买水喝，一杯水二块钱，其中一个想，在我们那里水是要钱的，看来在城市生存比较难，还是回家好，于是重新过上了面朝黄土，背朝天的生活。第二个农民却不是这样看的，他觉得在他们农村水都不要钱，在城里却可以卖到钱，看来机会很多，于是决定呆下来发展，经过努在城市有了很好的发展。我从这个故事当中学习到，对待一件事情观念很重要，就像在建行的临时工身份，这不因成为一个人不努力，放弃自己的借口。只要自己没有放弃自己，锲而不舍，总会有柳暗花明的一天。所以在平常每天重复枯燥的工作中，我总能找到乐趣，看到一些我真诚为他们服务的顾客对我说谢谢的时候，我觉得一切工作都是有价值的，每年的两节营销，我都能如质如量地完成行领导布置的任务，用心地做好产品的营销，团结同事，与同事一起合作完成支行的产品任务。业余时间，我找来金融方面的书，努力充实自己，喜欢写写文章，到现在为止，已在上面发表文章几十篇。

构建合协的社会，需要很多方面的努力，其中之一就包括社会下层向上层的一种向上的流动的可能，让下层群体感觉到希望和平等，而建行打开了这个窗口，作为临时工之一，不管我有没有突破的这种可能，我都真心的.愿意向建行鞠一个躬，谢谢建行让这种可能成为现实！

今天公司别出心裁的做了一个很有意义的“新员工转正答辩”活动，这个活动源于“华为”，汪姐上次去深圳出差带回来的新招。

本次活动由我组织策划，时间很仓促，接到这个任务计划是上星期，明确启动这个活动在昨天，准备时间仓促，手头上的事情又很多，之前又没有任何经验，只是听说“华为”有这么一个转正仪式，具体怎么操作未知。在摸索中实现了今天转正答辩活动，结果和反响很大，还算比较成功。

第二个板块，对公司了解的必答题，结果发现几乎所有待转正员工都说不清楚公司的全称和传真号码，国外传真和国外电话也不会打，一些看似很简单且很弱智的问题居然没人答对，漏洞百出，这是细节问题，从根本上说对公司的了解其实是个很模糊的概念，换句话说就是不知道自己性氏名谁？这样的员工怎么能称得上合格员工呢？第三个板块，新员工接受评审团成员（公司元老）的提问，不同人不同角度的提问，一是考验你的倾听能力，二是考验你的表达能力，但问题始终围绕你的工作和个人的综合素质展开。在这一环节，问题员工很容易就能浮现出来。

这仅仅是一个开始，虽然今天转正答辩策划的不是很到位，但其结果很自然的就表现了出来，合格员工与不合格员工一目了然，转正员工的优势与不足也很清晰，今后职业的发展方向也很明确，这样一来公司可以合理有效的给员工分配任务，提高效率。站在员工的角度，通过评审团的总结与点评，员工可以看见自己的缺点，并能在今后的工作生活中弥补现有的短板（不足）。

总结今天的活动，即：方法多元化造就优势成效。很多时候用心去做一件事，其实会有不一样的收获与结果。

员工转正讲话稿篇四

各位领导、各位同事：

大家下午好！我叫xxx是商务部第xx届会议的新员工。我很荣幸有机会与大家分享我一年来的收获和经验。如有不妥之

处，请原谅。

今天的报告主要从两个方面进行。一是对过去一年工作的回顾和总结；二是对未来工作的展望和规划。

首先，我想介绍一下我的工作。我的职位是商务部预算员。但与业务同事在项目上的工作不同，我主要负责专业分包招标。我认为我的工作主要分为四个阶段：一是标底资料准备阶段，二是开标定标阶段，三是合同签订阶段，四是业绩协调后期。我一直认为这份工作不仅仅是一个过程性的工作。

其次，对过去一年的工作情况做了一些简单的汇报：共收到94份投标书，平均每2.7个工作日开标一次；招标金额4.47亿元，效率25.16%。63个要求分发各种指示的请求，平均每4天处理一个请求。总共引进了32个专业分包商。

我已经工作了将近一年，最具挑战性的工作经历是去年12月，我从xx手中接过专业分包工作不到一个月的时间里一系列工程相继开工，这类项目的启动意味着整个项目的开始。进场速度直接反映了我公司的组织能力、反映能力和业绩能力，是业主对我公司印象和评价的重要参考因素。

因此，在这种专业分包工作中，及时联系资源，快速编制招标文件，注重重点，克服阻力是体现专业分包工作能力的关键。

幸运的是，9个项目的开标和投标工作在半个月内顺利完成，与众多港口地区的建设单位合作，展现了三个局“争创第一”的品质。

在总结了过去一年的工作之后，我想谈谈我对未来的展望。

关于今后两年的工作，我的计划是：首先做好手头的专业分包工作，确保分公司专业分包招标工作的平稳健康发展。其次，

我会逐步接触项目的业务工作，学习专业知识和技能，打下良好的基础，为以后的项目做好准备。

最后，我在项目中不断磨练自己，尽快弥补与同届同事之间的差距，尽快成为一名独立的业务人员。

我要向在此期间帮助过我的领导、老师和同事们表示衷心的感谢。在你的关心和指导下，我才能站得更高，看得更远。

我的演讲到此结束，非常感谢。

员工转正讲话稿篇五

尊敬的董事长，各位老总及同事们：

大家好！

时光飞驰，我自去年11月15日来到集团公司，转眼已愉快地度过了快两个月。两个月的工作实践，使我收获了很多，也使我体会到了各位老总和同事们的关心，体会到了集团公司大家庭的温暖。我以积极进取的工作热情和踏实勤勉的工作态度，认真履职，大胆负责，较好地完成了各位领导交办的工作任务。我虽是集团公司的一名新员工，但已工作了30年，其中在党政机关任科局级领导干部19年，积累了一定的管理经验，我有信心能胜任领导交办的各项工作。在中国传统佳节春节即将来临的时候，我提前向领导提出转正申请，就试用期的工作述职如下，请予审查。

两个月来，我认真学习制度，严格遵守制度，从不迟到早退，更不旷工，加班4天。认真履行职责，操守“先做人后做事”的信念，对办公室同事以工作为重，开诚布公，严格管理，以身作则，率先垂范，要求大家做到的，自己身先做好。团结同志，爱岗敬业，淡泊名利，不计得失，尽职尽责，不怕苦，不怕累，不怕脏，工作不分份内份外，既组织指挥，又

身体力行，雷厉风行，求真务实，严于律己，襟怀坦白，光明磊落，公道正派，以自己的实际行动和良好的个人品德证明了自己，以真诚感动了大家，以执著的热情奉献在工作中，赢得了领导和同事们的认可。

1□20xx年度制度的修改编制工作。新增制度50个，100页，使新制度达到220个，33万字。新修订的制度凝聚了全公司广大员工的心血，是集体智慧的结晶。

2、完成督察工作2次□20xx年12月22日下午和23日上午对公司各部室职员上班情况，进行了一次全面检查，主要有六项，考勤、工作牌、卫生、周月例会、计划更新上墙、会议纪要等。元月4日配合赵部长对职员12月份工作日志进行了检查。发了2期《督查通报》。

4、主持办公室各种例会和安保人员会12次，参加集团公司各种会议22次。

5、学完了《建筑工程施工总承包企业资质等级标准》和《房屋建筑工程总承包企业资质等级标准》两个标准以及《不懂财务就当不好建筑施工企业经理》、《公司主管管理最佳方案》两本书。

6、及时向各位老总请示汇报，和有关部门负责人良好沟通协调，在工作中善于发现问题并及时解决完善，积极配合有关部室做好工作。

两个月来，也提出过一些建议，如加强办公环境卫生，加强制度监督检查，加强职员责任考核，加强依法治司，加强企业文化建设等。