

2023年两委换届督导工作报告 村两委目标责任书(大全5篇)

在当下这个社会里，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

两委换届督导工作报告 村两委目标责任书篇一

一、指导思想

以经济建设为中心，切实加强村支两委的自身建设和社会主义精神文明建设，抓机遇，促发展，全面提高党支部的整体素质，牢固树立“创先争优，敢为人先”的意识，真正做到为党在农村的坚强战斗堡垒，搞好我村的各项工作。

二、奋斗目标

切实加强以党支部为核心的村级组织建设，全面提高支部执政能力为重点，以“创先争优”加强支部的自身建设，建立健全各项规章制度，坚持发展党员工作的“十六字”方针，积极培养入党积极分子，成熟一个发展一个，努力培养村级后备力量，为确保有三个35岁以下后备干部。知道加强对村委会的组织建设，具体落实好有关政策，使他们各尽其职，积极工作，增强党的战斗力。

三、具体实施

1、党建工作：抓好党员队伍工作，加强对党的学习、教育和管理。充分利用远程教育平台，抓好党员培训。建立外出党员管理制度，完善民主评议制，加强对入党积极分子的教育

培训，规范党员发展程序，保证党员发展质量。加强支部自身建设，严格党内组织生活，村级班子切实转变工作作风，密切联系群众，树立廉洁自律的良好形象。

2、村级建设：抓好全村特色农业发展，为改善村民生活，改变村容村貌，带领村委全体成员，大力推进现代农业发展。抓好社会主义新农村建设。开展全村环境综合治理，注重长效机制，做到管理有序，改善村民居住环境。继续做好弱势群体的帮扶工作，落实好各项支农惠农政策。

3、计划生育工作：继续做好全村的计划生育工作。做好计划生育全程优质服务工作。

4、加强社会稳定和社会治安综合治理：健全村级治保，调解组织的落实。

5、精神文明建设，倡导文明礼貌，助人为乐，服务群众，把精神文明建设同党的自身建设和发展壮大集体经济结合起来，改善村容村貌。

在任职期间将努力完成以上目标。在任职期间将虚心接受官大党员群众的监督。

xx村党支部

为了全面贯彻创先争优活动要求，把创建“五个好”基层党组织与争当优秀共产党员活动引向深入，进一步促进村“两委”履行好任期工作职责，加快农村奔小康建设步伐，为充分调动各村两委的工作积极性，经乡党委、政府研究决定，结合各村实际，特制定村“两委”任期目标管理责任书，进而推进各村经济文化等各项事业的又好又快、更好更快发展，特向党委政府签订任期目标责任书。

一、目标任务及评分办法

（一）基层党组织建设和党员队伍建设（40分）

- 1、到2015年2个行政村都实现有一个宽敞明亮的党员活动及联系服务群众中心场所，并配备桌、椅等必要的活动设备。如在任期内未完成一项的，少一项扣1-3分。（10分）
- 2、三年内每个村都必须建立村级党员服务站，每个村建立至少一个示范小组党员服务室。如在任期内未完成一项的，少一项扣1-3分。（5分）
- 3、加强党支部自身建设，完善“三会一课”、“党员活动日”、“六个一”、组织生活会、党组织承诺制等制度建设，每个季度组织一次培训，上一次党课，实现每个月有一次党小组活动，党组织活动正常化、规范化，建立支委委员联系党小组、党小组长联系党员制度，每个村至少有一个党建示范点。未开展一项工作，扣1分。（10分）
- 4、每个村年内至少发展三名党员，培养3名以上入党积极分子。如每年未发展一名党员，扣1分。（3分）
- 5、配合上级认真抓好党员干部现代远程教育，按时完成远程教育设备安装调试，每个季度至少组织一次全体党员收看远程教育片。每季度未组织一次扣1分。（4分）
- 6、加强对流动党员的管理，设立流动党员台帐，及时发放流动党员活动证，建立支委与流动党员结对联系制度，每个季度联系一次并登记在册。每季度未登记一次扣1分。（4分）
- 7、落实党建工作责任，建立村支书、主任述职述廉制度，实行年终向全体党员群众述职制度，明确工作职责，执行并组织好每个月一次村委会。每月未召开一次村委会扣1分。（4分）

（二）重点工作（50分）

1、产业发展规划：每个村至少有一个产值超过水稻产值的80%的主导产业，发展茶叶、烟叶、蔬菜及畜牧业等优势产业，产业发展规模逐年递增，形成“一村一品”产业格局。未形成“一村一品”产业的扣2分。（4分）

2、为群众办实事：每年至少为群众办1—2件实事，着力解决群众反映强烈、事关群众生产生活的问题。及时处理群众反映的问题，确保矛盾纠纷不出村。大力开展新农村建设，积极向上争资金、争项目，逐渐解决饮水、道路、水利问题，实现走平坦路、上卫生厕、住整洁房、喝干净水。如未进行首次调解就交乡处理的每件（次）扣0.1分。在任期未向上级或群众办1—2件实事扣0.5分。（5分）

3、结对帮扶困难群众：村“两委”成员尤其是支部书记、村主任领办或创办产业、协会，每个每年结对帮扶2户以上困难群众，带动50%的农户发展产业，实现80%以上青壮年农民掌握一至三门以上致富技术，进一步开展“双培两带”活动，培养80%以上青壮年党员成为致富能手实现人均增收50元以上，村集体经济收入按10%速度增长。未开展结对帮扶扣0.5分、村集体经济未完成每差1个百分点扣0.5分。（8分）

1

4、新农合工作：按时间、按进度要求完成新农合收缴工作。未完成每差1个百分点扣0.1分。（5分）

5、人口和计划生育工作：（1）及时发放育龄妇女普查通知，确保妇查率达85%（含寄证），妇查率每低5个百分点扣0.5分，（2）全面完成乡下达的社会抚养费征收任务。每少完成一个百分点扣0.2分，扣完为止。（10分）

6、安全生产工作：切实做好辖区内各项安全生产工作，确保任期内不发生安全事故，不造成人员伤亡和较大的财产损失。每发生一次（处）安全事故扣2—4分，出现人员死亡此项不

得分。（5分）

7、城乡环境综合治理工作：认真做好辖区内特别是主要公路沿线和日常保洁工作，积极配合做好各级各类检查、抽查、暗访迎检工作，凡因工作不到位被省、州、县、乡每通报批评或公开曝光一次分别扣4分、3分、2分、1分，扣完为止。发生重大问题，造成严重影响此项不得分。（9分）

8、国土和乡村规划建设管理：严格执行国土和乡村规划建设有关政策，强化依法审批管理。每出现一处（户）违规建设、违规报批扣1分。（4分）

（三）纪律要求（10分）

1、自觉服从乡党委、政府的管理，坚持执行各项工作要求，每年至少开2次村“两委”会议。少一次扣1分。（4分）

2、按时参加各种会议和各项工作，每缺席或旷工一次扣0.1分，扣完为止。（4分）

3、认真完成乡党委、政府临时交办的工作任务，未完成的每一件（次）扣0.1分，扣完为止。（2分）

二、考核办法及结果使用：

（一）考核办法

各项目标任务考核截止时间为每年12月31日。

（二）结果使用

1、各村两委成员的报酬按基本工资和绩效工资两部分计发，村总支书记、主任基本工资300元/月，副主任、文书240元/月，两委成员1000元/年，剩下的全部作为浮动工资纳入每年目标考核。各村年终考核得分情况与村支书浮动工资发放挂

钩。凡考核得分在80分以上（含80分）的，按所得考核分数的百分比计发浮动工资；凡考核得分在80分（不含80分）以下的，只发放基本工资，不发放浮动工资。凡村党总支部书记、村主任、副主任、文书未经批准外出15天以上未履行职责的扣两个月的报酬，外出两个月以上的取消全年报酬、委员外出1个月以上的扣除半年报酬。

2、各村每年目标考核所扣发的绩效报酬，由乡、村两级统筹安排使用。

本目标责任书从签订之日起执行。

中共铁厂乡委员会 书记（签章）：

铁厂乡人民政府 乡长（签章）：

铁厂村村 （签章）：

铁厂村村委会主任 （签章）：

2011年2月16日

2

一、经济发展

1、继续巩固现有传统优势产业；

3、探索“菜稻菜”种植模式，结合城郊优势，搞好稻田商品蔬菜的发展；

4、加大劳务输出及农民工的技术培训。

二、基础设施

- 1、在2011年修建社道5公里，力争年底社社水泥路；
- 3、中低农田改造300亩。

三、公益事业

- 1、建立社级文化站，丰富广大社民文化生活；
- 2、改善医疗合作室，方便群众就医。

四、自身建设

- 1、定期召开党内民主生活会，加强党员干部自身培训、学习；
- 2、按照产业建设设定小组，对无职党员设岗定责，充分调动党员积极性，发挥党员先锋模范作用；
- 3、每年培养入党积极分子1名，后备干部2名。

五、工作排位

各项工作力争中上游水平。

两委换届督导工作报告 村两委目标责任书篇二

xxx村党支部

一、加强村级班子建设，着力提高党组织活力 在2012年村级班子换届时，我村两委注重加强村两委班子建设。及时配齐配强村级班子成员，使两委班子的凝聚力、战斗力不断增强，村自管理水平不断提升，工作思路更加清晰，各项规章制度更加健全。在加强村级班子建设的同时，尤其注重加强村党

支部自身建设，紧紧围绕上级党委的部署，及时布置组织各个时期的政治学习，传达贯彻落实党在农村的路线、方针、政策，深入开展党的群众路线教育实践活动。及时配齐配强农村“六大员”，充分发挥村“六大员”职能作用，加强对党员队伍的管理，做好外出流动党员的跟踪服务；及时发展新党员，做到成熟一个，发展一个，三年来，共发展新党员6名，预备党员3名，使党员队伍得到不断发展壮大，党员的作用得到进一步发挥。规范村务公开的内容和形式，做到村务及时公开，给群众一本明白帐。1 认真落实党的惠民政策，及时足额兑现各项惠农惠民资金，把惠民政策落实到位。三年来，班子团结，求真务实，整个班子的凝聚力和向心力不断提高，连续三年被镇党委评为“先进基层党组织”。

二、致力发展农村经济，促进经济快速发展

三年来，村两委立足村情，因地制宜，始终把调整优化农业内部结构放在经济工作的首位，积极创造条件，千方百计增加群众的经济收入。一是积极开展招商引资工作，近年来先后引进利农集团和蔬菜种植大户到我村落户，带技术、带资金、带市场到我村，承包耕地种植蔬菜600多亩，带动和辐射我村群众发展蔬菜生产，既解决了当地富余劳动力的就业门路，又增加了劳务收入；二是大力发展食用菌生产。村两委积极鼓励和引导群众大力发展食用菌生产，近几年，我村年均种植蘑菇3万平方米，香菇20亩，群众的经济收入有了明显的提高；三是支持鼓励种植油菜。每年全村种植油菜100多亩，改变了“一季一稻”的传统耕作方式，同时也增加经济收入；四是引导富余劳动力向外转移。近几年，全村共向县内外转移农村劳动力800多人，增加经济收入1000多万元，外出务工人员的经济收入已成为我村农民的主要收入。

三、紧紧围绕中心工作，努力完成工作任务

三年来，我村两委紧紧围绕镇党委、政府的工作部署，扎实开展各项中心工作。一是扎实开展计划生育工作。坚持人口

与计划生育基本国策，稳定低生育水平，统筹解决人口 2 问题，坚持计生村民自治，提高村自管理能力，建立诚信计生机制，破解计生工作难题，提高计生工作水平。几年来，人口自然增长率控制在7.7%以内，计生工作一直走在全镇的前列；二是狠抓殡葬改革工作。加强殡葬管理，倡导移风易俗，严禁土葬，改变死人与活人争地的现象，努力提高火化率，几年来，我村火化率均居全镇上游；三是强化流域整治工作。加强畜禽养殖整治，自2012年以来，共拆除畜禽养殖场3家，确保延寿河流域的水质安全。

四、注重加强统筹协调，促进社会和谐发展

2、投资5万元，架设路灯25盏，为群众解决夜间照明问题；

5、投资4万元，建设xxx村图书馆和幸福驿站，使村老协会服务功能不断完善。

6、积极配合镇政府投资200多万元，完成xx中心幼儿园建设；

7、积极配合镇政府完成土城路至机砖厂水渠建设。

3 好民间矛盾纠纷化解工作，及时解决群众关心的热点、难点问题。几年来，全村没有发生一起刑事犯罪案件和群体性越级上访事件，全村社会安定稳定。扎实推进新农合和社会保障工作，稳定扩大社会保险覆盖面，2014年全村新农合参保率达98.6%，城居保参保率达99.8%。认真做好农村低保滚动管理，做到应保尽保。高度重视征兵工作，每年都圆满完成镇下达的征兵工作任务。加强土地管理，及时制止“两违”。加强村建管理，做到建设与规划相结合，其他工作也扎实有效开展。

回顾三年来的工作，村两委虽然做了大量的工作，但与群众的愿望和上级的要求还有一定的差距。主要是：一是村集体经济薄弱，基础设施建设仍然滞后；二是村两委在发展农村

经济，如何带领群众致富方面办法不多；三是村计生工作总体水平不高等等。对此，我们将高度重视，认真采取措施，逐步加以解决。今后，我们将在镇党委、政府的领导下，紧紧依靠和团结全体人民，解放思想，振奋精神，开拓进取，真抓实干，为建设美丽的幸福家园村而努力奋斗！

两委换届督导工作报告 村两委目标责任书篇三

首先、通过这次社区干部培训，让我充分认识到社区工作，举足轻重，责任重大。社区就是一个小社会，社区工作涉及的工作方方面面，责任重大。各部门都对社区工作提出了具体的要求，并对今后工作的开展做了指导，党和国家对社区工作相当重视，同时社区群众对社区各项服务职能的要求也随着群众意识的发展不断提高，对社区干部提出了更新、更高、更具体的要求。我们工作的好坏，上牵涉到党和国家政策的落实和各职能部门工作的开展，下影响着千家万户的群众利益和生活，我感到身上的担子是十分沉重的，加强了我的责任感、使命感。

第三、社区干部必须要加强自身建设，努力提高业务素质。社区干部要切实转变工作作风，提升自身的服务意识。当今的社区工作大到政策宣传、社会治安、环境卫生、各种争创活动；小到邻里纠纷，家庭矛盾等各种事情。办得好，居民会拍手称快，社区干部培训心得体会。反之，则会当街骂娘。社区工作逐步从管理居民转向服务居民，实实在在、力求成效，在为居民办实事中，我们的工作没有最好，只有更好。居民在社区，矛盾在社区，在社区中居住着不同层次的人群。新的时期对我们的社区工作者提出了更高的要求，社区干部要不断的学习，提高自身的政治素质、职业道德素质、文化业务素质、组织管理素质、心理和身体素质。作为社区工作者，多深入群众，联系群众，了解民情民意，树立为群众无私奉献的思想观念，做到进百家门，解百家难，暖百家情。牢固树立为民服务的宗旨，解放思想，不断开拓进取。社区干部对老年人需要耐心，对儿童需要细心，对残疾人、贫困

户需要有爱心。要把推进社区居民自治和社区服务有机结合，广泛开展各种形式的互帮互助活动。用尊重、平等、接纳来对待我们的服务对象，用爱去一点一滴温暖那些求助我们的弱势群体，用真心、耐心和细心去面对需要我们帮助的每一个人，只有正确处理好社区干部和居民群众的关系，才能产生居民对社区的认同感和归宿感，营造出欢乐祥和的社区氛围。

最后、要想做好社区工作，必须要更新理念、创新思路、运用方法。党和政府提倡和谐社会，而社区是社会的基本组成部分，是社会的细胞，细胞的和谐才能保证整个社会、国家的和谐。社区作为基层工作的最前沿，是党和政府与群众联系的桥梁和纽带。社区工作变得日益繁重复杂起来。时代的发展、形势的变化，要求我们开拓创新，强化载体建设，宽思路、多渠道的为民服务。我们要尽一切可能，采取各种形式、渠道、途径、发动、鼓励居民广泛参与社区的组织建设，社区服务、环境保护等活动，培养居民的民主意识，为社区工作出谋划策，贡献力量。要把推进社区居民自治和社区服务有机结合，广泛开展各种形式的互帮互助活动。通过创新的制度，开展各种新颖的、可行的、结合居民实际需要的活动，丰富居民的文化生活，提高居民精神生活质量。积极探索社区工作方法、工作理念、工作思路。组织群众开展各项喜闻乐见的活动，并不断激发群众的参与社区工作和社区服务的意识，使群众实现自我教育和自我服务相结合。

经过这五天社区干部学习，我深切的感受到各级领导对社区工作和社区干部的重视，今后我要加强理论学习、专业技能学习，进一步全面提升素质，更好的为居民群众服务。为我们和谐社区建设和居民群众多做事，做实事。

两委换届督导工作报告 村两委目标责任书篇四

一、摆正位置，尽快进入角色

1、加强学习。学好政策法规，是进入角色、适应角色的必然要求。新一届村支委干部有些是以前没有在村里工作过，对村里事务的日常程序一窍不通，一开始无法很好地履行职责。这就要通过积极主动的学习政策法规、熟悉业务知识，慢慢地成为处理村务的行家。

2、做好传帮带。村支委班子中也有是连任的干部，在做好本职工作的同时也要搞好传帮带。把处理村务的日常方法、步骤和议事制度、财务开支等有关要求规定传授给新当选的村干部，使他们尽快适应村里的工作，帮组新当选的人员尽快适应角色。

二、强化意识，履行好本职工作

1、强化服从意识

执行，党委政府布置的工作，交待的任务，要不讲条件、不找借口，认认真真地去做，克服一切困难，扎扎实实地做好。反对自由主义，我行我素；反对阳奉阴违，敷衍了事。

2、强化服务意识

新当选的这届村支委要牢固树立心系群众，服务群众的意识。大家都不要辜负全村群众，父老乡亲对你们的信任，要增强荣誉感和责任感，“为官一任，造福一村”，多为老百姓办事，多为村民服务，三年执政的时间转瞬即逝，你们要珍惜光阴，抓紧时间，在老百姓提供的平台上，在自己的岗位上施展才华，发挥本领，建功立业，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

3、强化公正意识

从某种意义上说，一个村官在村里有没有威信，老百姓是不是尊敬你，就看你办事是否公平、公正、公开。从农村很多

工作实践中不难发现：政策透明，一把尺子量到底，群众就心平气和，认理认帐；反之，暗箱操作，优亲厚友，群众就怨声载道，不依不饶。凡是涉及与人民群众切身利益密切相关的事情，一定要体现公正、公道赢得民心，以公正公道赢得群众的信任和支持。

4、强化廉洁意识

而树立威信，用得不好，甚至贪污挪用，中饱私囊，就会锒铛入狱，身败名裂。大家务必保持清醒头脑，保持清正廉洁的作风，“民不畏我严，而畏我廉”，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”问题，艰苦朴素，勤俭节约，廉洁自律。

两委换届督导工作报告 村两委目标责任书篇五

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与

企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。