

# 最新法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告篇一

### 一、改进思维方式，开拓工作思路

办公室承担着全市系统的综合服务、指导、协调工作的重任，完成好新时期工作重任，为工商事业再创辉煌做出贡献，迫切需要转变观念，改进工作思路。必须站在全局的高度，从政治上、思想上、业务上、服务水平上，从维护全局的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本局的根本利益服务。

### 二、加强工作协调，提高服务水平

要主动为领导分忧，当好参谋，加强与上级机关的工作联系，加强与当地党委、政府和有关部门的请示汇报、联系、沟通，建立良好的政务协调渠道，必要时随时进行联系。进一步在办公室发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话、办实事、求实效。深入基层，调查研究，结合实际情况，不断提高对业务工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各单位搞好信息工作，通过定期业务协调会、吹风会，明确阶段性信息工作的重点。在工作中强化服务意识，为基层服务，为机关服务，为领导服务，真正把搞好服务贯彻到工作始终。

### 三、牢固树立开拓创新精神

在日常工作中，真正发挥出机关科室“排头兵”的作用，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。

一是增强工作的计划性。按月确定办公室阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。

二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在本职工作中不断做出新成绩。

三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争使办公室工作一年一个新台阶，走在全省系统的前列。

#### 四、切实加强自身人员的业务学习和提高

定期组织业务法律法规学习和有关政策学习，组织公文写作、信息报道稿件写作培训，使办公室人员成为本职工作的行家里手，工作独当一面。对个人工作定期进行讲评、总结，查找差距，改正不足，不断推进工作上台阶、进位次。

#### 五、抓住重点，搞好整改

当前，全市系统政务信息工作存在不足，尤其是办公室在抓政务信息方面存在薄弱环节。主要问题有：信息报送的日常工作机制没有良好建立，有时报送不及时，上级采用少，省局、市委、市政府转发和《河南快讯》上稿少；上报信息质量不高，反映日常琐碎事务，无特点、亮点的居多，全局性、综合性的精品信息少；抓不住重点，省局、市局和市委、市政府重点关注的信息上报少；在信息工作上缺乏指导性。围绕工作薄弱环节，采取有效措施，扎实整改。

(一)高度重视，加强领导。今后一个时期，办公室把政务信息作为重点工作突出抓好，主任和分管副主任明确分工，各

负其责，确定专人专管，明确阶段任务，切实采取有效措施，力争年底抓出成效。同时，指导市局机关和系统各单位，进一步建立和完善政务信息上下协调的领导工作机制。

(二)扩大报送范围。除自身严格做到外，明确要求机关科室和各县(市)局、分局、大队在向当地信息机构和市局主管部门报送信息的同时，可直接向省局办公室，市委、市政府信息科报送，但报送的信息质量要高，要经主管领导审定、批准。机关各科室向省局及市主管部门报送信息时，要同时向省局办公室，市委、市政府信息科报送。各单位上报的所有信息要同时向市局办公室报送，办公室进行指导或直接帮助整理，提高水平。

(三)采取多种方式，提高报送效率。除使用人工报送、传真报送信息的同时，可通过发电子邮件的方式，向省局、市局报送信息，并加强与上级机关的工作联系。对于一些重点信息如经验型、问题类信息，直接介入发掘、整理和上报工作，增强实效性。

(四)积极向《河南快讯》上报信息稿件。《河南快讯》是目前省局刊载信息最多、发送范围最广(到基层所一级)的兼具信息、调研与报道于一身的内部综合信息刊物，其重要程度不言而喻，省局、市局领导每期必看。向《河南快讯》报送、刊发信息稿件是今后信息工作的重点。进一步明确凡属《河南快讯》采用信息属省级二类信息(取消原宣教科的按报道稿件对待及计件方法的规定)，市局每年根据各单位采用稿件情况，列入信息工作目标管理。同时，按照市局《关于加强宣传报道和政务信息工作的实施意见》兑现有关奖励，督促各单位高度重视，积极投稿。

(五)实行信息员制度。要求各县(市)局、分局(大队)、机关各科室(市局机关生活服务中心除外)明确一人为信息员，负责本单位的信息采集、归纳、整理、上报。各县(市)局、分局、大队信息员每月至少向市局办公室上报3篇信息；机关各

科室信息员至少向市局办公室上报2篇信息(市局机关老干科、信息中心、培训中心1篇)。

(六)加强对信息员的培训。高度重视对信息员的业务培训，根据情况，不定期组织开展信息工作培训，不断提高单位的信息采集、编报、上报工作。市局每半年组织一次系统信息工作培训，培训的对象为信息员和主管信息工作的领导。培训的内容由市局办公室根据实际工作需要拟定，报主管局长审定；培训的授课人除聘请有关专家、老师外，由市局办公室邀请省局、市委、市政府主管信息的领导、《河南快讯》领导担任。计划于9月上旬组织一次办公室主任和各单位信息员参加的培训。

## 法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告篇二

对照中心校活动实施方案和我校的活动方案，通过组织带领大家学习和自我学习，我认真到地进行了自查和剖析。主要存在的问题是：任务布置多，检查落实少。

本学期，为进一步推进素质教育，确保我校绩效稳步提高，争创一流，我先后和校委会成员一起修订细化了《\*\*完小班级管理量化细则》、《学校管理量化奖惩制度》等制度；进一步完善安全档案管理，加强了学校的安全管理；从校委会成员的值\*\*教师的值日，较稳妥地过度到小组值日。针对管理中出现的一些问题，我及时的进行了督促和调整。由于一些事物的忙碌和疏忽，有时存在这任务布置后，未能及时地检查落实的情况，从主观上让老师产生了惰性心理。

在今后工作中，我将以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实学校的管理工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全校教职工工作的积极性和创造性，确保我校一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社

会满意，为我乡的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

## 法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告篇三

\_\_街道党工委班子深入学习党的十\_大精神，学习中央、省、市及我市关于改善工作作风、密切联系群众的规定，并结合工作实际，认真进行自查自纠，深入查找党工委班子在工作作风、密切联系群众方面存在的问题，并剖析原因，提出改善意见。

### 一、存在的问题

党政领导班子经过团体对照检查、个人深入反思等举措，认真查找了存在的问题，主要有以下几个方面。

(一)学风有待进一步加强。主要表此刻：学习氛围不够浓，学习制度坚持不够好，自觉性不强，学习与工作的关系处理不够好，缺乏持之以恒的学习精神。领导班子普遍存在重干轻学的现象，单纯学习的多，联系实际的少，按部就班学的多，自学和开展调研分析思考问题的少。

(二)联系群众还不够深入。领导干部作风不够实，班子深入基层不够，联系群众不够广泛，与群众沟通不够。突出表此刻，领导班子深入基层进行调研不够深入，听干部的汇报多，听群众意见的时候少，对基层一些工作或问题的了解停在表面上。

(三)创新意识不够浓。在工作中，按部就班，满足于一般性地完成上级布置的任务，缺乏持续创新本事。一方面表此刻加强和改善社区党建工作的研究不够深入，异常是社区党建创新工作上还有待提升；在提高社区党组织的凝聚力、战斗力和执行力等方面方法单一，效果不明显；另一方面是推进社会管理创新工作的举措不多。

(四) 党风廉政建设还有待进一步加强。主要表此刻，党工委班子研究推进社会事业发展的时候多，谈党性、谈廉洁的时候少。异常在研究社区如何加强党风廉政建设的时候少，对社区干部的工作作风要求提得多，监督的时候少。

## 二、存在问题的主要原因

针对以上一些突出问题，经认真分析查找，主客观方面原因是：

(一) 在理论学习方面，自查自纠中我们感到，基层工作千头万绪，各位班子成员分管的工作任务都比较重，很多的时间用在抓具体工作上，影响了学习的经常性和规范性。自觉不自觉地挤占了理论学习的时间。出现了把学习当任务，学归学、用归用，学用结合不紧密的现象，也影响了学习的效果。同时班子成员对政治理论学习的重要性认识不够，认为工作是硬任务，学习是软指标，没有引起足够的重视。

(二) 宗旨意识还不够牢，对世界观、人生观、价值观的改造还不够彻底，对正确的政绩观还存在模糊认识。在工作中往往疲于完成上级检查，以会代会，而放松了与社区、干部、党员、群众的联系；对老百姓的需求缺乏深入了解，维护和发展好人民的利益思考得不够深，宗旨意识淡化，导致工作中有推诿、应付、得过且过现象。

(三) 由于党工委重点总是围绕如何推进中心工作和维护社会稳定进行，忽视了对党性修养、世界观、人生观、自律方面的要求。异常对社区干部在廉洁勤政方面，尽管构成并制定了较完善的规章制度，但缺乏行之有效的措施加以落实，执行不是很到位。

## 三、下一步整改的方向

经过深刻剖析存在的突出问题及问题产生的根源，街道党政

领导班子更加清醒认识到自身差距和不足，明确了改善方向。

(一)进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，把学习的体会和成果转化为工作动力。措施：完善学习制度，充实学习资料，打造学习阵地，提高学习成效。

(二)进一步转变工作作风，加大工作的落实力度。措施：经常深入基层检查指导工作，班子成员要做到每周下基层两次，多沟通交流，听取社区和群众意见，帮忙解决实际问题，提高服务质量。同时，要针对问题，构成调研报告，每名班子成员每年的调研报告不少于2篇。

(三)进一步树立开拓创新思想，努力争创工作亮点。增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实敢想敢为，进取研究新情景，解决新问题，闯出新路子，创造性的开展工作。进一步增强大局意识、职责意识、创新意识，以实际行动推进街道各项工作，重点抓好拆迁、创新社会管理、社区阵地重建、基层组织建设年等工作。

(四)努力提高党性修养，强化社区党风廉政建设。要按照相关要求，完善相关制度，进一步加强社区干部作风建设，增强宗旨意识，让干部争做想人民所想，急人民所急的表率，思想上心系群众，感情上贴近群众，始终坚持党的群众路线，树立良好形象。要进一步完善监督机制，加大奖惩力度，切实促进社区干部改善工作作风。

(五)加强领导干部之间的交心谈心活动。一是工作现状与目标差距重点谈。结合贯彻落实市委的决策，谈谈当前工作举措与科学发展观存在哪些差距，异常在创新社会管理工作方面有哪些新举措、新办法；二是发展方向和发展措施重点谈。谈方亭社会管理创新是否科学、努力方向是否清晰，谈各自在具体的发展措施和发展方式上的思考和招数。三是党性修养和工作作风重点谈。结合“四个异常”的要求，谈在履职尽责上有哪些不足，谈自身在党性修养上有哪些不足，谈在

服务科学发展上有哪些不足。四是廉洁从政和自律问题重点谈。结合党风党纪的有关要求，谈班子在干部任用上存在的问题，谈个人在廉洁从政上存在的问题，谈自身配偶及家属、子女管理和生活作风上存在的问题。

### 作风整顿工作报告3

## 法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告篇四

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，有时候工作思路不清晰、方法少，很大程度上影响了工作的进程。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：因为工作量较大且工作单一，有时候难免有“慢、散、浮”等问题。服务态度有时不太好，有时工作忙，来办事的人多，做不到对服务对象心平气和，工作方法简单，有时说话不讲策略容易产生急躁情绪；没有很好地深入群众、深入实际，走程序性的老路，没有特敢为人先的精神。

4、纪律作风方面：能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，但纪律作风没有闪光点，不能够成完全体现出青年民警应有的朝气，带动作用力不够强。

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。



2、自我约束力不强，没有处理好工学矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次政治理论学习机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、进一步遵纪守法，严于律己，不断加强纪律作风规章制度方面知识的学习，让时间磨练，经得住考验，不断加强自身综合能力水平，全心全意为人民群众服务。

## **法制教育整顿工作报告 单位纪律整顿工作报告篇五**

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施方案》的部署，我校为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风，使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去，努力实现财政

工作的良好开校,及时召开了由全体人员参加的动员大会,认真学习纪律作风整顿方案,提高认识,统一思想,认真搞好动员,并结合我校实际,制定了切实可行的实施计划和整顿方案,将这次纪律作风整顿的意义、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我校财政工作的顺利进行。

一、认真查摆,严格步骤,把作风纪律整顿活动扎扎实实引向深入。

在整顿活动中,我校把查摆问题、剖析整改问题作为整顿活动的重中之重。提出了自我剖析要“深”,查找问题要“准”,分析原因要“透”,交心谈心要“诚”,整改措施要“实”的五点要求,每个人按照这“五点要求”就个人在工作中存在的问题,提前撰写了自查剖析材料,在班子上积极开展批评与自我批评,同时对本部门和全校工作中存在的问题畅所欲言。班子成员在查摆问题期间深入到各处室参加分组讨论,听取同志们对学校全局工作的意见和建议,对整顿进行督导,确保第二阶段活动落到了实处。

二、坚持依靠群众,开门搞整顿,把发动群众贯穿于整顿活动的全过程。

从查找问题到思想剖析,从建章立制到集中整改,都依靠群众进行,吸收群众参与,接受群众评判,从而增强了集中整顿活动的针对性。特别是在查找问题阶段,通过发放征求意见表、设立征求意见箱、公布举报电话、召开座谈会、深入调研、交流谈心等多种方式,广泛征求社会各界特别是学生和家长的意见和建议。

三、健全和完善了规章制度,进一步形成监督制约的长效机制。

我们把解决突出问题和加强制度建设结合起来,使我校的规章制度更加全面、系统、科学,为规范思想、学习、纪律、

工作、作风等各种行为打下了坚实的基础。

#### 四、工作作风明显好转。

我校所有党员干部职工一边积极参与整顿，一边合理安排时间，主动做好各方面的工作。目前新学期开学准备工作井然有序，学校面貌焕然一新。

总之，通过集中整顿，我校干部作风明显好转，领导队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，形成了人心思进、干事创业的良好环境和氛围。