

最新基层组织开展工作情况总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

基层组织开展工作情况总结篇一

在建党__周年来临之际，根据开展基层组织建设年活动安排，按照镇党委部署的阶段性工作，我村党支部在前期调查研究阶段经过认真组织调查、多方征求党员、干部群众意见，总结梳理村级组织各方面存在的问题和群众的批评建议。经村党支部讨论研究，现就本村党支部整改提高和晋位升级制定如下方案：

一、指导思想

以贯彻落实科学发展观为指导，本着制定措施要有可操作性，整改事项要明确，整改重点要突出、整改措施要具体、整改时限要确定、整改责任要落实的原则，坚持帮助整顿与提高党支部自身解决问题的能力相结合，坚持走群众路线不动摇，力争在解决重点意见和建议方面取得新进展。

二、目标任务

以开展的基层组织建设年系列活动为契机，通过上级党委帮助整顿和自查工作的深入开展，以加强党支部的思想、组织、作风和制度建设为目标，通过加强党支部的制度建设、加强党员的理论学习以及加强党组织和群众的密切联系等工作，进一步提升本党支部的战斗力和凝聚力、创新力，进一步提

升党支部负责人的自身素质，进一步提升党员队伍的生机活力，进一步提升党建工作的科学化水平。新建一村党支部力争到年底通过努力，使支部在原有的基础上实现五个提升，即：基层党组织的战斗力的进一步提升，基层党组织书记素质的进一步提升，党员队伍生机活力进一步提升，基层基础保障水平进一步提升，基层党建制度化水平进一步提升。

三、组织领导

加强组织领导。要把开展晋位升级活动纳入年度党建目标考核的重要内容，列入重要议事日程，做到党组织书记扑下身子研究部署、亲自抓，村干部做好统筹协调工作、具体抓。

广泛宣传引导。一要搞好思想发动，充分调动广大党员干部群众参与晋位升级活动。二要利用一切行之有效的方式广泛开展宣传工作，努力营造良好的舆论氛围。三要大力宣传短期内晋位升级变化大、成效明显的先进典型，广泛宣传晋位升级活动的成功经验，发挥示范引导和辐射带动作用。

积极探索创新。要紧密结合农村工作实际，大胆探索，勇于创新，不断增强活动实效。要把晋位升级活动与提升基层党组织战斗力相结合，与强化服务为民宗旨相结合，与制度机制建设相结合，确保各项工作统筹推进，协调发展，不断提升我村基层党建工作水平。

四、工作措施

晋位升级活动从5月中旬开始，到11月底完成，我村积极召开两委班子会，针对我村的实际情况，拟定出如下工作措施：

(一)加大党员的教育管理力度，加强党员活动阵地建设。要继续坚持“先进性教育”长效工作机制，进一步巩固和扩大保持共产党员先进性教育及学习实践科学发展观的成果，着眼于提高每位党员大局意识和责任意识，认真做好各项党建

常规工作。保障党员活动经费，开展党性实践活动，不断增强支部凝聚力。进一步强化村级组织活动场所配套建设，完善村级组织活动场所各项制度，增强办公设备等基础设施，使村级组织活动场所利用率提高，切实发挥作用。

完成期限：7月底

(二)着力加强党支部自身建设。健全完善党支部领导班子，分明成员分工，坚持民主集中制原则，重大事项民主讨论、集体决策，推行“四议两公开”工作法，坚持公开村务事项，接受群众监督。要坚持抓班子、带队伍，培养后备干部，坚持落实“三会一课”、民主评议、党员目标管理等制度，规范党支部运行。要明确工作思路，制定切合实际的发展思路、奋斗目标和年度实施计划，增强发展的计划性，提升工作的层次和水平。

完成期限：8月底

(三)建设学习型组织，着力加强党员干部队伍建设。党员干部带头学习，先学一步，学深一点，做学习的表率，带领大家抓好学习，与时俱进，提高思想觉悟、文化素养。不断提升党员干部服务群众的水平和解决实际问题的能力。注重发展党员工作，严格按照标准和条件发展党员，使党员队伍结构不断得到改善。加强党员队伍能力建设，培养致富带富能力强的党员，使成为发展能手，发挥示范带动作用。

完成期限：9月底

(四)推进全村经济社会各项事业发展。根据本村实际，积极推动既定发展规划的执行，多方增加村民收入。协调各项社会事业发展，努力使精神文明建设和民主法制建设有显著成效，基础设施、公益事业建设不断加强，群众生产、生活水平持续提高。

完成期限：11月底

五、组织实施

村两委要高度重视，加强领导，落实责任到人头。精心组织，切实抓好晋位升级，确保工作取得实效。

1、加强组织领导，明确责任。村党支部要高度重视，党支部书记负总责，支部其他成员分工负责抓好晋位升级各项措施落实，有力有序有效推进整改提高和晋位升级工作。

2、强化工作措施，狠抓整改。要针对村党支部自身建设、制度建设等方面存在的问题，强力抓好整改，逐条抓好落实，切实将存在的问题整改好，全面提高村党支部建设水平。

3、制定工作进度表明确时限要求，抓好落实。按照镇党委基层组织建设工作年活动阶段要求，整改提高和晋位升级工作要在要求时限全面完成。村两委人员必须全力以赴，按照职责分工，切实抓好落实，确保整改提高和晋位升级目标任务全面实现。

基层组织建设工作开展情况总结篇二

党的xx届全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一、当前纪检监察工作面临的难题

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、

缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

二、对策建议

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争

的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加

强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

基层党组织建设工作开展情况总结篇三

区检察院第一党支部书记 张选荣

按照中央和省市区委要求，现将我履行基层党建工作“第一责任人”职责情况报告如下：

一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

基层党组织建设工作开展情况总结篇四

去年先进性教育活动结束，中央、省市委分别下发先进性教育长效机制文件以来，我们紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，按照市区党代会和全市组织会议精神，以贯彻落实党员先进性教育长效机制文件精神为重点，不断加强基层组织党建制度建设，积极开展党建主题实践活动，深入进行党建调研，进一步推动了基层党建各项工作的开展。

一、认真贯彻落实先进性教育长效机制文件精神

中央和省市委先进性教育长效机制文件下发以后，区委高度重视，迅速通过会议、转发文件、组织专题学习等形式对文件精神进行了学习传达，为全面推进长效机制文件的落实奠定了基础。主要采取了以下几条措施：

1、抓文件精神的学习传达。区委中心组及时召开了会议进行专题学习，同时，下发通知要求全区各级组织都要召开中心组会议、班子成员会议、党员会议认真学习领会文件的具体内容和精神实质，并结合各单位的实际，全面先进性教育活动以来好的经验、做法，对照文件要求，制定具体的实施细则，修改完善党建的各项规章制度。

2、抓制度的修改完善。去年7月，我们在认真先进性教育活动和基层党建成功经验的基础上，对照中央和省市委文件的要求，对全区整个第三批教育活动相关文件、主题活动、先进人物事迹及理论文章进行收集、整理，编印了《一一区党员先进性建设理论成果集》和《一一区党员先进性建设实践成果集》两本书，对全区党的先进性和基层党建进行指导。今年4月，我们又全面了我区近年来基层党建制度成果，对现有党员教育管理的制度和办法进行了梳理和完善，出台了《关于健全党委、党工委和部门党组抓基层党建责任制的实施办法》、《发展党员制度》、《党员学习教育制度》、《党员联系和服务群众制度》、《流动党员管理实施办法》

五项基层组织建设规章制度，进一步明确各党委、党工委抓基层党建的职责，为促进长效机制文件的落实奠定了坚持的基础。

3、抓活动载体。主要是通过“三个活动”来促进长效机制的落实。一是在全区开展了向全国先进基层党组织学习巷社区党支部，全省先进基层党组织任家口村党支部的学习活动，要求各部门、各单位以先进为榜样，服务基层，努力。二是印发了《关于在全区各级党组织中推行党务公开的实施意见》，要求各单位通过设立党务公开栏、办事指南、召开会议等形式，对重大问题的决策情况、党建目标完成等情况做为公开内容，积极构建民主、开放和规范的基层党务机制，让党员群众了解熟悉党建，接受党员群众监督，党建各项任务的落实；三是在全区社区、农村、“两新”组织开展“设岗定责”活动。我们根据社区、农村、“两新”组织的特点，按照按需设岗、因事设岗、因人设岗、以岗定责的原则，引导基层党组织和广大党员结合各类型党组织的职能作用、个人特长、实际，科学设岗，公开认岗，向群众提供各类服务，激发调动了党员参与党组织建设的积极性、主动性，进一步深化党员承诺制的开展。

4、抓责任落实。为了夯实各级党组织抓基层党建的责任，我们要求各党委、党工委和党组要结合基层党建实际，每年确定1-2项重点课题，组织力量进行调查研究，并形成调研报告。领导班子成员要经常深入基层，推广经验，研究解决问题，每年到基层调研不少于2个月。健全完善了党员领导干部联系点制度，结合区县换届领导班子调整的实际，给每一位常委重新确定了一个社区和农村党建联系点，要求各街道、农村局党委要协助区级领导，定期了解各联系点党建及各项基础开展情况，帮助联系点党组织改进，解决实际困难，以点带面，基层党建的全面提高。

5、抓考核检查。一是抓日常检查。建立了组织部干部联系街道、农村制度，加强对基层党建的指导，帮助解决中存在的

问题，收集、整理基层执行先进性长效机制文件及各项部署的信息，了解检查开展情况。二是结合重点，进行抽查。我们积极利用有关单位进行作风建设、重点项目检查、单项调研的时机，也认真查看党建，特别是落实长效机制地情况，督促各党委、各部门把中央和省市委长效机制文件的要求落到推动各项开展，促进一一发展上来。三是制定了全区综合考评实施试行办法，对长效机制文件的各项任务，进行分解，明确责任人和要求，并进一步加大了党建在各项考评中的比重。

二、不断加强流动党员教育管理

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员

花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党

委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区一发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。

2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。

3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。

4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。

5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行

验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

《区基层组织建设情况汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设情况汇报

，指导各党委

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位

中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区2007—20发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了度入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了

社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

- 1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。
- 2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。
- 3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。
- 4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。
- 5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；

成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

《区基层组织建设情况汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设情况汇报□uns

基层组织开展工作情况总结篇五

根据区人大常委会工作安排，我委在区人大常委会蔡康副主任的带领下，于5月下旬至6月上旬，组织调研组，对我区分级诊疗工作开展情况进行了专题调研。调研组通过赴永嘉考察，实地走访台一医、宁溪中心卫生院等单位，并以听取汇报、召开座谈会等方式，比较全面地了解了我区分级诊疗工作的开展情况及存在的问题和不足，同时充分征求了各参会人员的建议和意见。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

为缓解群众“看病难、看病贵”问题，从206月开始，我区根据省、市统一部署，启动实施了分级诊疗工作。区政府及相关部门以实现“基层首诊、双向转诊、小病在社区、大病在医院、康复回社区”的合理就医秩序为目标，将群众首诊需求合理引向基层医疗卫生机构，扎实推进城乡卫生一体化建设工程，注重提升基层医疗卫生机构的服务能力和质量，制订方案、出台政策、规范流程、狠抓落实，分级诊疗工作取得了阶段性成效。全区累计转诊患者3724人，其中由基层转诊到区级医院就诊的1784人，转到区外市内医院就诊的430人，转到省级或省外医院就诊的1429人。由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的81人。

（一）强基础，分级诊疗格局已初步形成。区政府及相关部门高度重视分级诊疗工作，建立工作组织，落实工作责任，制订出台城乡卫生一体化、分级诊疗实施方案和全科医生签

约服务规范等一系列文件政策，并从经费支持、医保政策、药品配备等方面予以倾斜，积极推动分级诊疗工作开展。从强化硬件保障入手，先后启动了宁溪卫生院、南城、江口街道社区卫生服务中心等一系列建设工程，并成立了台一医院桥住院分部、宁溪住院分部，区中医院北洋住院分部，定期选派专家到分部坐诊。积极开展基层医疗机构标准化、规范化建设，目前，全区共有3家中心卫生院通过省级甲等卫生院评审，6家卫生院通过省级乙等卫生院评审，群众就医环境得到了明显改善。区级医院与上海长征医院、杭州师范大学附属医院、省人民医院等上级医院开展合作办医，上级专家来黄门诊、手术和技术指导，区级医院专家下基层门诊和技术帮扶渐成常态。

（二）重保障，分级诊疗管理渐趋规范。注重政策引导，重点发挥社保政策的利益导向作用，城乡医保报销实行差别化支付，对不同级医疗机构执行不同的报销比例和起付标准（20为乡镇级80%、区级70%，区外市内45%-55%、市外40%），参保患者经分级诊疗平台转诊的，住院报销比例提高5%，且住院起付线只剔除一次，更好地引导患者首诊到基层。注重调动基层医务人员的工作积极性，充分发挥绩效工资改革的激励导向作用，从单位收支结余数中提取40%用于发放超额绩效工资。同时对在西部工作的医务人员给予适当补助，根据工作年限的不同，分别给予不同的补助金，以上的每月补助可达500元。注重配套机制建设，推广全科医生签约服务，转变基层医疗卫生的理念和模式，目前，全区19家社区卫生服务中心（乡镇卫生院）的签约覆盖率达100%，重点人群签约率达65.4%。健全基本药物制度，完善基本药物集中配送机制，调整基层医疗卫生机构药品配备使用政策，保证基层医疗机构药品的齐全。发挥中医药传统特色，全区19个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）均设置了中医科和中药房，受到了群众的青睐，中医馆的建设对于引导开展分级诊疗起到了积极的推动作用。

（三）建平台，分级诊疗工作已初显成效。为确保分级诊疗

工作规范有序，各医疗单位均建立了工作领导小组，设置转诊办公室，落实工作人员，按照双向转诊工作规范制定实施方案，制作工作手册，建立合理的转诊工作流程，加强分级诊疗过程中的协调沟通和检查考核，确保转诊渠道畅通。建立了以台一医为骨干、基层医疗机构为基础、信息化网络为载体的区病理诊断、临床检验、心电会诊、医疗器械消毒供应、放射诊疗等五个区域诊断中心，加强预约诊疗、上下转诊、检查结果查询和费用结算等集约化服务，由此引导一般常见病、多发病、慢性病患者在基层医疗机构诊治，将病情重、疾病急、危险性大的病患转诊到区级医院诊治，逐步形成优势互补、合理就诊的新格局。分级诊疗工作实施一年多来，已初见成效，据卫计部门统计，年，全区门急诊总人次为417.6万，基层医疗机构门急诊人次占全区门急诊总人次的54.14%，首次超过区级医疗机构的门急诊人次。区级医院的住院人数增速明显放缓，以台一医为例，-，出院人次增长率为6.8%，-2015年，增长率下降为2%。基层医疗机构的住院人次明显增长，以院桥中心卫生院为例，20住院人数为1713人，2015年住院人次为2327人，住院人次年均增长率47%。

二、存在问题

1、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

2、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，

我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫生人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。

3、转诊操作流程有待规范，信息化管理机制滞后。一是转诊单流失较严重。因分级诊疗信息系统尚在建设之中，转诊单采取纸质形式，个别医生填写转诊单内容不完整、字迹潦草，部分患者因重视度不够，转诊单流失还较严重。二是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强

质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。要进一步加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。落实区级医院对下级医疗机构的技术指导和对口帮扶责任与职能，通过技术支持、人才培训和管理指导等方式，促进优质资源向基层延伸辐射，提高医疗服务体系的整体效率。鼓励支持区级医院与省、市上级医院开展各种形式的合作办医，依托上级医院管理、技术、人才、信息等优质资源下沉，整体提升我区医院的综合服务能力。加快建立政府层面的转诊协同信息化平台建设，使分级诊疗信息化之路早日“贯通”，确保分级诊疗工作真正实现无缝对接、资源共享、规范高效的目标。