建筑公司年度工作总结(通用10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

建筑公司年度工作总结篇一

我于20xx年来到集团工作，我通过x个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作;在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这20xx年以来的工作情况总结如下：

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为x集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。

在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。

这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做

任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着x集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的`专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是设计工作是相对比较艰苦的工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉设计规范。

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高。

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，

加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强对钢结构设计的发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数。第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉。

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着xx集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿xx集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大!

建筑公司年度工作总结篇二

新的一年已经开始，新的挑战和考验将促使我们不断创新发展思路，在发展中促转变，在转变中促发展，以新的举措努力实现新的工作目标。

xx年，我们xx公司全年工作的指导思想是：以促进发展方式转变为工作主线，以推进结构调整、提升发展质量为工作重点，以提高经济效益、增强发展后劲为工作目标，坚持务实创新、科学发展，在新的历史起点上，努力实现新的跨越。

在新的一年里，我公司的具体工作目标是：

1、发展规模稳中有升，全年完成施工产值xx亿元，实现利税xx万元；

4、科技创新再造优势，争创国家级工法xx项，省级工法xx项，省级以上qc成果xx项，发表省级以上论文*篇。

为了实现以上工作目标，我们将在新的一年里，认真贯彻落实县委县政府在年前召开的全县建筑业工作会议及全县八比二争先争先创优动员大会会议精神，结合我公司实际情况，扎扎实实地抓好以下四大方面的工作：

xx年是我国十二五规划的开官之年，年前的中央经济工作会议已将xx年工作重点从保增长定调为促转变，这也就意味着社会关注点将从经济增长率的高低，转向经济增长的质量、效益和可持续性，这对我们建筑企业来说，面临的困难与考验比过去的一年只增未减。

今年我们要继续实施大市场、大业主、大项目和多元化发展战略，走出一条具有xx特色的建筑业发展之路。针对公司现状，我们要进一步抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，今后我们将在强调以房屋建筑施工为主的同时，加快房地产开发的发展，不断向建筑业的上下游延伸。

1、抓好绩效管理的完善与推行。按照公司的部署□xx年将在全员中实行绩效管理、绩效考核，实行定岗、定员、定薪，充分调动广大干部职工的积极性。今年我们将对前期绩效管理试运行的成果进行总结，取精华，去糟粕，不断总结完善，通过开展对员工绩效管理知识的系统性讲解和培训，使大家能够更加深刻地认识到绩效管理的意义，从而加强双方的反馈和沟通，以制定出适合我们xx实情的绩效管理考核制度，并适时在全公司进行推广。同时，公司内部要进一步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

2、加快信息化管理建设进程。目前我们的信息化建设尚处于前期试运行阶段，多平台的融合尚未完全实现，今年我们将加大投入力度，尽快完成财务管理、档案电子化管理、收发文管理等多平台的融合，实现管理电子化、办公精细化，显著降本增效。

3、强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的.关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，确保企业经济效益和社会信誉的基础。

在新的一年里，我们将坚持以xx建设的标准，选择和使用合格的xx人才。面对建筑市场上的恶性竞争，为了企业的可持续发展和长远利益，我们公司决不能轻易降低标准、降低门槛，乱收队伍、乱接业务，面对不规范的建筑市场，我们将以更规范的企业管理，来提高竞争能力和发展能力。

为此，公司各工程处、各科室的主要负责人，从投标评审到合同评审，直至项目开工后的全过程、全方位跟踪管理，都要各司其职，各负其责。要继续坚持事前把关、事前控制的风险管理原则，我们还将通过多种措施来切实加大对公司各项规章制度的执行力，以确保管理成效。

公司在注重企业壮大的同时，要把科技进步和人才培养放在优先发展的地位，在人才引进后，积极为他们营造适宜的学习环境，通过开展青蓝工程结对子，结合企业自身培养和鼓励职工自学，尽快将他们培养成企业管理人员的中坚力量，保证企业新陈代谢和发展的需要。公司将不断加强专业技术人员的培训和教育，积极鼓励和引导大中专生员工报考一级建造师，不断扩充一级建造师队伍，凡考取一级建造师者，公司将给予相应的奖励。

我们将不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到让有用的人进来，没用的人出去，干得好的人上去，上的去的人干好，引进来的留

住，留得住的用好，真正体现人尽其才，才尽其用。

我们将以《企业文化指导手册》为标准，以开展企业文化月为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬精心施工创优质，重视环境建广厦，以人为本保安康，诚信守约为用户，全员参与求发展的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，使得广大员工对企业文化从认识、服从转化为自觉的意识和行动，有效促进企业整体工作的提高。

为此我们将着重从如下几方面出发，大力开展xx品牌建设。

1、实施品牌战略，继续狠抓工程质量。

工程质量是建筑企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。我们要始终把保证质量和满足用户的需求放在首位，以过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合的管理方法，对工程项目进行全面的质量和生产经营管理□xx年，凡我公司承建的所有工程项目，在签订合同的同时，必须明确创优目标，请公司各科室、各工程处会同相关项目经理，将创优计划一一落实到位。争创优质工程，公司将以获奖鼓励的原则奖励获奖项目部，促使企业质量工作上台阶。

2、实施品牌战略，继续狠抓安全生产。

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持安全第一，预防为主的方针，严字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。今年，我们将在原有的基础上进一步完善

安全生产管理体系，推行安全风险基金管理，各工程处要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对所属工程项目的现场管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

3、实施品牌战略，继续狠抓诚信建设。

诚信无价，诚信是无形的品牌，以诚信为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。先造人品，后造精品，这是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，质量、安全、工期、服务等都诚信到位□xx建设的品牌会越打越响；内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，希望全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升xx形象。

我们将一如既往的以高度的责任心和紧迫感实施和推进本企业的品牌战略，建立健全体制机制，树立强烈的品牌意识，通过学习现代企业知识，了解国内外建筑业的发展形势，利用信息网，实施组合经营，构筑xx文化品牌，从而不断提升企业形象和知名度。

红日初升，其道大光；河出伏流，一泻汪洋。做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，我们xx建设全体员工有信心、有决心在县委、县政府、县建设局的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，以企业十二五规划为契机，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，为企业的兴旺发达，为海安经济社会的发展再作新的贡献！

建筑公司年度工作总结篇三

20xx年的日历已悄然翻过，伴随着时代前进的步伐，回首自己一年来经历的风雨路程，我作出如下个人工作总结：

今年我在长沙分公司实习工作，作为一名行管人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，我平时注意自我加压，利用好时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题。

一是会计业务知识水平亟待提高。

二是工作情绪波动大，有些懒散。

今年是我再江苏天宇的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷,此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发;选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至

与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算建筑类年终工作总结一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。

在学习上，还是工作上都取得了长足的发展和巨大的收获，下面就这一年多的工作做一下总结。

在这一年多的时间里我基本都在xxx地块，从刚进场时的杂草丛生到如今鳞次栉比的成排号房，见证了工程一步步完善的同时自己的专业技能也得到了进一步的完善。从一开始基础中大地板的接地，到箱盒的预留以及二结构的配管，再到屋面避雷带的敷设等等。在经历了这一整套的施工流程之后，对原来书本中抽象的事物有了详细的了解，通过此过程把理论与实践结合到了一起，自身有了很大的提高。在这个过程中，我从简单的管线预埋看起学起，到如今整个地下车库喷淋管线的安装，从简单的接线盒高度检查到现在风机风管预留洞的检查，遇到不懂的我就查规范，再不懂就向师傅他们这些前辈请教。在现场遇到疑难问题时，我也会勇敢地提出自己的疑问，聆听前辈们的讲解，使我从原理上对规范要求等有了更深刻的认识。通过一年多的施工现场实践，我学到了很多书本上学不到的道理，比如在施工过程中一定要考虑可行性等问题，而在参考规范的同时，也应当选用最恰当最适用的方法保证其经济实用性。如此种种，让我每天都为自

己在学习过程中的进步和提高而快乐欣喜。

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组，这一年多施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在，在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底，严肃认真的指导班组工人作业。做好事中监督工作，发现及纠正施工中存在的问题，对工程质量作全面的.检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对现场施工部位多巡查，及时了解情况和问题并加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人与同事们尽心尽职检查严把质量关。

为了提高施工班组的质量意识，对施工中常出现的质量、预留穿筋盒、二次结构预留管线保护的缺陷，给班组长提出相应的预防措施。同时针对经常在主体预留中管线敷设的通病进行交底，对其进行原因分析提出相应的预防方案，并及时与土建施工队进行协商，以免影响到主体工程进度，对二次结构中可能出现的问题通知施工队及时整改同时做到随时检查隐蔽工作。随后对本部门的施工质量进行严格要求，对各号房出现的质量问题进行及时检查及时整改。为了更好的配合总体的工程进度对本部影响到总体工程进度的工序及时到现场解决。通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对施工流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。

过去这段时间的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到建筑安装行业的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

建筑公司年度工作总结篇四

述职报告建筑公司经理度述职报告(完）述职报告经理公司建筑 各位领导、各位同事：

早上好！现在，我把自己通过竞选上岗以来的工作情况向各位作一个简单汇报，请予审议。

一、履行职责情况从2003年12月12日份公司实行高级管理职位竞选上岗以后，我担任建筑公司代理总经理，全面负责建筑公司的工作，重点分管对外业务联系、工程招投标、合同管理、施工工作协调、日常事务管理。回顾总结四个月来的工作，主要有以下三个方面：

1、对外业务拓展情况：

自今年初以来，我们抓紧整个集团公司开发业务调整期，广泛开展对外施工业务承接，先后参加了重庆庆业集团巴蜀苑b区工程招投标；但因对方条件太过恶劣，我们已经放弃其一期工程，现在该公司已将我司列入二期工程侯选名单；区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审和标前会议，目前正在编制投标文件；区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪；九龙园区施工任务联系的开展（园区内 6、步行街内的电力大厦和公司开发的佳宇酒店三个项目，公司坚持以"对业主负责、为项目部服务"的原则，开展监督管理工作，

在公司领导班子的共同努力下，施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工管理人员及公司人员到龙湖工地参观学习，收集龙湖工地的各种管理资料，逐步应用到公司的工程管理之中。

3、抓学习教育，激励奋发向上。 为提高公司全面管理工程的水准、配团树立企业文化的总目标，我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育，使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：

一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

二、存在的问题和今后努力方向 回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点〞１、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的总经理 一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

（完）

附送：

建筑公司经理的述职报告参考

建筑公司经理的述职报告参考

述职报告建筑公司经理的述职报告参考参考述职报告经理公司建筑

这篇建筑公司经理的述职报告参考的关键词是述职述廉,建筑公司经理，各位领导、同道们：

我作为公司党风廉政建设 己努力做到廉洁勤政，严格要求自己，建立良好形象，自觉接受群众监视，增进了公司党风廉政建设和各项工作的顺利展开。

一、坚持教育在先、从严要求的原则，在公司广大党员干部中不断从思想上筑牢拒腐防变的防线。 从思想上筑牢拒腐防变的防线，是保证公司广大党员干部高效廉洁勤政的条件。我留意坚持做到：

一是认真要求、组织党员干部学习上级下发的有关文件，使党员干部能及时了解上级精神，在思想和行动上始终和上级要求相一致;二是果断支持党委、纪委展开经常性的学习教育工作;三是果断支持党群工作部展开情势多样的廉政文化活动，增强廉政教育的渗透性。通过大力展开廉政教育，切实使广大党员干部在思想上筑起一道拒腐防变的防线，公司广大党员干部在公司极其困难的情况下，坚守岗位、乐于奉献，做到常修为政之德，常怀律已之心，常思贪欲之害，坚持为公司发展计，全年公司为发现违纪违法现象。

二、认真学习、贯彻落实党风廉政建设各项规定，在不断落实、完善各项工作机制上为党风廉政建设提供有力保障。 今年以来，我坚持把认真贯彻落实中心、省市、建设公司各项规定作为加强党风廉政建设的主线，坚持教育、制度、监视并重：

一是狠抓党风廉政建设责任制。结合我公司的实际情况,对公司领导班子成员的党风廉政建设职责进行了分工，并在年初职代会上与各基层厂队、项目部签订了□201x年党风廉政建设

目标责任书》，切实做到了事情有人管、责任有人负;二是坚持党政办公会制度，经常分析研究本单位包括党风廉政建设工作在内的各项工作的展开情况和落实情况，增强了班子成员抓紧、抓实、抓好各项工作的责任意识;三是坚持督导检查制度，为保证党风廉政建设各项任务的落实，公司班子成员和纪检监察室的同道定期和不定期对公司所属各单位、项目部党风廉政建设展开情况进行督导检查，及时肯定成绩，纠正题目，从而使公司党风廉政建设工作始终得以健康发展。同时，我还利用经常出差开会的机会到各点上检查指导党风廉政建设工作，提要求、问情况，提示各单位严格律己，不忘纪律。

三、以身作则做好榜样作用，为职工群众做出好的样子 “其身正，不令则行;其身不正，虽令不从”。一个单位作风的好坏，关键在于班子的本身形象和示范作用，只有捉住班子建设这个龙头，才能建设一支高素质的干部队伍。作为党委委员、行政一把手，我深知领导干部在廉政建设中的榜样作用相当重要，我在工作中把反腐倡廉与公司改革发展相结合，严以律己，以身作则，切实履行好建设公司赋予我的神圣职责。我主要做好以下几个方面：

一是认真学习、贯彻、执行好上级规定，加强自我警示，为自己构筑拒腐防变防线;二是带头遵守有关党风廉政建设的规章制度，要求他人做到的，自己首先要做到;三是带头同各种不良现象作斗争;四是带头接受党和人民群众的监视，增加工作透明度;在工程承包，合同招标等方面，坚持做到公平、公然、公正，并邀请纪检、监察、审计、财务、经营等部分参与全进程，进行全面监视，历来没有益用手中权利为自己谋取私利的行为，没有收受现金、有价证券、支付凭证;五是对配偶、子女和身旁工作职员能够严格要求，严禁家属和身旁工作职员打着自己的旗号谋取不正当利益;没有借用***为自己办私事的行为;没有在企业兼职，领取任何报酬;六是带头发扬党的艰苦奋斗的良好传统，牢记全心全意为人民服务的宗旨，不计较个人名利得失，吃苦在前，享受在后。

（完）

建筑公司年度工作总结篇五

各位领导：

你们好！

新年伊始，我们齐聚一堂，在此隆重召开公司年度会议。今天，我非常荣幸能参加此次会议。首先，我代表**工地项目部向各位给予我们大力支持和信任的领导表示诚挚地感谢。

过去的20xx年，是非常重要的一年，这一年，我们全力以赴地投入到长睦r21—14地块工程的建设工作中。工程开工后，工程项目部根据本工程特点，工程合同要求、设计文件、业主方和监理方要求，制定了一系列的质量、安全、文明施工管理措施，制定了各岗位人员责任制，编制了各工种工序流程，并逐项付诸于工程施工实践，取得了较好的管理效果，达到了预期的管理目标：工程施工设备实现了全面报验，主要设备按规定进行了安全鉴定并备案；工程材料及成品、半成品实现了全部报验，确保了材料质量；严格贯彻执行“百年大计，质量第一”的方针，工程施工各环节严格执行三检制度，确保了工程质量，未发生质量事故，工程合格率100%；严格贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，对施工班组进行施工技术交底，未发生安全事故，安全事故发生率为0。这些成绩都是在公司领导的正确领导及鞭策鼓励下取得的，是各部门大力支持的结果，也是项目部及各班组精诚团结、奋力拼搏的结果。成绩只能说明过去，新的目标和新的一轮考验又压在我们的肩上□20xx年，我项目部将按照以下方法开展工作：

“百年大计，质量第一，精心施工，重在管理”。保证工程达到预期目标是我项目部进行工程管理的首要任务，为此，我项目部将从施工进度、质量、安全、文明、配合等全方位

加强管理，突出重点，确保本工程优质、高效的完成。

根据建设方对工期的要求，以及施工现场实际情况，在确保工程质量的前提下，合理安排施工进度计划，合理调配人力、物力、财力，利用自身现有优势协调各方关系，前期抓进度，后期抓配合。

“质量是企业的生命，质量更是企业的品牌”。为了实现本工程质量目标，我项目部制定了一系列行之有效的管理措施、方案，包括建立完善的质量管理体系、实行质量责任制和经济控制措施以及加强施工过程质量控制措施。

为了认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，执行国家、地方有关安全生产管理的各项规定，最终实现创建“安全文明工地”的目标，我项目部将采取以下管理措施：1）建立完善的安全保证体系 2）完善各项施工管理制度，如安全交底制度、安全检查制度、安全生产教育培训制度、安全生产技术管理制度等。 3）加大安全施工方面的投入，落实四口及临边防护，及时发现、查找危险源，采取有效措施杜绝安全隐患。

文明标准化施工管理是体现一个企业现代化管理水平与一个企业总体精神面貌的根本途径。针对本工程的现场条件，我项目部对施工现场进行了合理规划布置，并已全部布置到位。文明施工是一个系统工程，贯穿于项目施工的全过程，为了始终保持施工现场的文明施工，我项目部将采取相应的措施加强控制。

我项目部将严格秉承我公司“守诚以薄己，取信而厚人”的企业宗旨，以对用户高度负责的态度，科学管理，精心施工，以饱满的热情、充足的干劲，积极投身到本工程施工建设中。我们坚信，在各位领导的关心支持下，通过我们不懈的努力，一定会优质、高效的完成施工任务，将本项目打造成精品工程、示范工程！

最后，祝各位领导工作顺利、身体健康、万事如意！ 谢谢大家。

建筑公司年度工作总结篇六

新一年的钟声即将敲响□20xx年已将成为过去。展望20xx的丰硕成果，处在第一线的我们也该划上完美的句号。值此新旧更新之际，现汇报以下几方面的工作：

主体结构：在张经理的带领下，以“抢工期，抓质量，重安全”为宗旨，在施工队的积极配合下，6月20号天凯玉润园2#楼主体结构圆满封顶。作为项目部的管理人员，首先服从张经理的安排，交给的任务第一时间完成，努力做到最好。其次与施工队达成共识，施工队必须严格按照施工技术标准规范及技术交底来做每项工作。

出现的问题:1、七八层部分顶板支模未起拱，致使混凝土浇筑完毕顶板有下拖现象。2、顶层电梯井檐边支模不到位，致使混凝土浇筑过程出现胀模现象。

采取措施：1、施工队停工三天，并修补剔凿下拖梁顶板，罚款5000元作为惩戒。以此之后，工程质量得到改善。2、对胀模的檐边剔凿处理，并罚款5000元。

经验教训：建筑这个行业马虎不得，稍微松懈就会带来不必要的麻烦，有可能给企业带来损失。要自始至终、一如既往的投入到工作中去，积极配合好领导吩咐的各项工作，争取把问题减到最低点！

二次结构：本着“安全、质量、进度”一手抓的方针，项目部与施工队形成一体制。项目部人员严格把关，质量方面基本符合验收规范。二次结构于号砌筑完毕。

内墙抹灰：由于气候方面的影响，至止，内墙抹灰1-18层

（除地下室、阳台外）已全部结束。质量方面严格按照施工规范及技术交底来进行抹灰。

项目部人员每天早上8:30，下午2:30进行验墙，以“保证墙面底灰的垂直度、平整度误差小于等于正负3mm,墙面最厚处小于等于,最薄处大于等于。罩面灰的垂直度、平整度为零误差，阴阳角方正度小于等于3mm”为验收标准，对不符合规范要求的墙面重新抹灰，层层把关，在质量保证的同时，提高抹灰进度，以三天抹一层为标准，最终提前抹灰结束。

出现问题：

1、六层至八层阴阳角方正度偏差较大。

2、工人不服从管理，有蛮干现象。

采取措施：

1、重新修整阴阳角直至符合规范要求。

2、组织领导代班人员开会，对不服从管理的人员进行教育，继续蛮干者，请出工地并罚款惩戒。经几次教育，工人素质有所调高，质量也得到保证。

水暖电安装：至止，给水、雨水、暖气主管已安装完毕，孔洞为预留孔，安装主管之前先层层掉线已保证管的垂直度，严格按照施工规范技术标准进行安装。

每一个工程的材料质量，是工程的整体质量的重要组成部分。做好材料供应中的质量管理工作是保证工作、设备安全运行的重要环节。

材料员对进场的材料认真清点。以钢筋为例，对进场的钢筋（螺纹、圆钢）逐一清点。钢筋下料方面，施工队以下料单

为标准，层层下料，待成品材料后由项目部人员逐一排查，若发现有浪费、下料不准的，以钢筋成品料罚款。对500mm以下的钢筋，要重新焊接并加以利用。材料控制听从张经理的安排，严格控制，层层把关。对楼层绑扎钢筋，每绑扎完一处，项目部人员以图纸、下料单为标准依据，逐一审查。从墙筋—梁筋—板筋，逐个如此。经检验，钢筋下料基本符合验收规范，弯钩锚固长度也符合验收标准。

其它进场材料（水泥、石子、砂、砖、砌块）车车过，并对水泥抽检过秤。材料管理、材料控制是项目部人员工作重点之一，它关系着企业的收益，也体系出了管理人员的能力。

为了保证工程在安全文明环境中施工，项目部制定了严明的组织纪律和各项规章制度，经常性地召开教育活动，整个工期没有发生任何治安事件和大小伤亡事故。

各施工项目平面布路合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。

施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有人负责，有人监督，有据可查。

健全安全生产监督网络，按项目部、工程组、班组三级设立安全员，由项目经理、技术质量安全负责人组成安全文明施工领导小组，项目经理为第一负责人。

组织进场人员认真学习建筑法及关于建筑施工安全管理有关法律法规，进行安全生产教育，搞好岗前技术培训。

施工前进行安全技术交底，施工过程中落实安全措施计划，配备必要的安全保护及安全措施，严格按照操作规范施工，坚决杜绝违章作业，安全人员经常到现场做安全检查。

1、开工后项目部技术人员、各班组长，熟悉图纸、编制施工

组织设计和施工总进度计划并进行技术交底。

2、对入场的管理和技术人员进行上岗前的培训，认真贯彻“质量求生存”的方针，组织技术人员认真研究工程设计及有关技术规范、规程、标准。

3、严格按规范要求施工，施工过程质量控制采用工序管理点控制办法。以工序质量保证分部、分项（单元）工程质量，凡达不到工序质量标准的坚决返工，直到检验合格，才能转入下道工序。

业人员进行工序质量控制点的技术交底。

5、认真执行“三检”制度。即班组初检、施工队复检、项目部终检。项目部设立质检机构和专职质检员，层层把关，严格执行质量一票否决权。

天凯玉润园工程项目部李晓斌

建筑公司年度工作总结篇七

本人毕业于建筑电气专业□xx年xx月至xx年xx月在xxx凯业建筑劳务有限公司工作。在这近三年的工作中，一直从事电气专业技术工作及技术管理工作。在工作中，我始终坚持理论与实践相结合，积极、主动地深入工程施工第一线，坚持谦虚、踏实、勤奋的工作准则，积累了较丰富的实践经验，取得了一定的工作成绩，得到了广大职工、单位领导及建设单位的认可。现将近几年来从事的主要技术工作总结如下：

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常

苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么xxx那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作;但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

醒悟后的我时刻保持学习的态度，只要有学习的机会，我都会去。除了上班车间xxx的学习外，业余时间，我还在《中国电气网》、《中国电气维修网》和《中国电气技术》等相关电气维修网注册了用户，通过网络学习，毕竟网络上维修资料的比较先进及时的，更新的也快。因为，我明白，只有武装好自己的头脑，将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强，电气故障维修工作的时间长短很重要，所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障，保障好车间供电设备，才可以力保生产正常平稳运行。

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从xx年xx月xx日来到xxx万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆xxx电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。有时

候感觉很累，但是，当我闲下来，看到xxx好的供电设备和xxx的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。建筑类年终工作总结电工是一个危险的职业，一切从事电气工作的相关人员必须严格遵守电气安全管理制度，严格执行工作标准，所谓电工就要胆大心细，每处理一场事故都应该把安全放在第一位，严格按照操作规程操作，工作负责人应按操纵规程规定办理工作许可、工作延期、工作终结手续。作为一位电工，安全永久是最重要的，安全生产工作既是对自身安全负责，也是对工厂负责。要保证配电安全运行,万无一失,最重要的是要善于对设备故障进行分析,对故障进行正确的判定,迅速的作出判断并对故障进行处理.这就要求每位电工必须有丰富的理论知识,熟练的工作技能.还有不可忽视而非常重要的一点,那就是面对处理xxx时必须要有良好的心理素质,只有这样才能正常的发挥技术水平，避免安全事故的发生，从而保证正常的生产。

在新的一年里，我将会继续的完善自己，在思想上更加增强安全意识和时刻学习观念;在技术上不断跟着师父和其他同事学习，提升自己的工作技能;在工作上端正工作态度，认认真真，严格要求自己，向公司的标兵方面奋斗。我深信我会做的更好。我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，争取在各方面获得更大的进步。

建筑公司年度工作总结篇八

时光荏苒，从基层锻炼到上岗试用半年的工作经历已接近尾声。在这半年的工作和学习中，我收获了许多，有任务完成后的喜悦；有管理不知所措时的无奈；也有与同事协同攻关时的艰辛；也有遇到困难和挫折是的惆怅，但这些都不曾浇灭那一颗积极向上、渴望学习的炙热的心。现就今年工作情况做如下总结：

在这半年的工作时间里，我虚心向项目部的前辈请教，无论在为人处事还是专业知识方面都有很大的提高。从当初只会照本宣科的学生到如今能很好的融入到工作中，并顺利完成任务的工作人员有了质的变化。

在工作期间，我将学习融入工作中，我认为应该干中学、学中干不断掌握方法积累经验，注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索提高个人工作能力。

墙竖向钢筋、水平筋在板柱中的锚固方法及锚固长度是否符合要求；基础上墙、柱插筋位置是否正确；钢筋搭接长度及连接区域长度是否符合要求；墙上开洞是否加筋及加筋做法；柱子纵向受力钢筋的连接形式的选择；采用直螺纹套筒机械连接时不同直径钢筋丝扣长度，现场施工时外露丝扣长度；柱子箍筋加密区高度及位置；梁支座处上部钢筋伸入跨中长度；主次梁交接处箍筋加密方法；保证梁柱墙截面尺寸方法（加撑条）；模板工程是否设置定位筋；能否保证保护层厚度；垂直度是否达到规范要求；主次龙骨加设是否合理；模板安装是否满足混凝土浇筑时带来的所有荷载；模板拼缝是否达到不漏将的效果；模板安装上下截面是否正确；混凝土工程现场浇筑混凝土原料是否符合现场混凝土级配、是否离析；浇筑过程中是否振捣到位；施工缝是否按要求进行凿毛、清理、刷浆处理；收面是否拉线控制标高；浇筑过程中有无漏筋现象；脚手架工程：满樘撑是否搭设斜撑与水平杆连接形成一个整体；步距、横距是否符合要求等。对施工规范、图集有了更深一步的解读；对施工工序、工程施工内业质料编辑有了明确的思路时，这其中的艰辛也变成了收获的喜悦。

作为质检员需要同时与甲方、监理、劳务打交道。在这个时候你的信誉度与专业知识掌握熟练度高低与你工作能否顺利完成起着至关重要的作用，所以用专业知识来武装自己非常重要。

正所谓“安全是天、质量是根”作为一名质检员应该抱着对

他人

负责，对自己负责的态度履行工作职责。

当然在这半年的工作中也有一些不足之处，例如因经验不足对一些质量隐患不能及时发现；因粗心大意到验收时一些质量问题没有得以整改；对施工规范、图集要求熟悉程度不够，理论知识欠缺等。但每当我困惑不解的时候，师傅和同事都会耐心的为我解疑答惑。在这中铁建设和谐的大家庭中我的工作能力得到了进一步提高。

总之，经过这半年的工作学习，让我对今后的工作充满了憧憬。来年我将以积极向上的态度投入到工作中去，弥补改正之前工作中的不足之处,做一名真真正正中铁人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

建筑公司年度工作总结篇九

回顾过去的半年里，历经紧张、忙碌奔波的工作环境中，渡过了难忘的半年。迎来了展望未来、目标奋进、光辉灿烂的

下半年。在下半年里，本人将一如继往地全面服从公司的领导、严格遵守公司的各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好地发挥。

在此并祝公司在下半年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意！也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意！

转眼间×××年的上半年已经快结束了，回顾去年的这个时候，自己正是和万千刚踏出校门的学子一样，背负着自己的行囊

以及对自己和家人的责任步入到社会的大流中，当时的自己眼里充满着迷茫和对将来的未知。但是幸运的是自己来到了×××公司，在这里，通过从书本上学习、从实践中学习、从同事那里学习，再加之自己的分析和思考，自己的专业知识和业务水平确实有了较大的收获和进步，下面针对这一年自己在各方面的成长做一次总结：

制度方面，在这半年中，作为一个在基层工作的普通员工，我深入地学习吸收公司优良传统和优秀的企业文化教育，严格遵守员工准则，认真分解公司下发的指令和指导方针，懂得公司的远大目标，积极进取，力争跟上公司发展的步伐，成为一名合格的、有修养的员工。

在本职工作方面，考虑到自己刚毕业，缺乏现场经验，领导就给我安排到测量组工作，让我可以经常去现场，增长自己的见识，锻炼自己的'意志。在×××的建筑现场，由于我刚来就接触的是工程收尾阶段，关于主体的施工自己还是缺乏见识。但是，在这里我可以和师傅一起去现场学习到工程二次结构的施工和装饰工程的施工，以及室外工程的完善。特别是在去年十一月份以来，我和师傅共同参与指导中职教室外管道的敷设，以及室外道路的定位和路基施工任务。经过这些工作的锻炼，使我对建筑测量仪器使用水平，以及定位，放线工作有了较大的提高。这多亏师傅的指导和自己私下认真翻阅书籍查看资料，以及下班后自己及时的总结。

经过半年的锻炼，自己有了一定的现场经验和实践基础，已经能自己应付一些简单的任务。进入新的一年，成为公司的一名正式员工后，我开始接触一些技术方面的工作，开始努力地学习一些新技术，新规范，逐渐向一个工程技术人员转变。另外，钢筋工程一向被认为是建筑行业最重要的部分，但是，也是最难掌握的一项技术。因此，在私下的学习时间里，我也尽力的去钻研图集，虚心请教，争取能把这方面的知识掌握，为项目做更大的贡献。

在项目部团队工作方面，我也积极地配合上级领导的指示，与同事和睦相处，协同工作，做到一丝不苟，任劳任怨，争取圆满完成上级主管布置的每一项任务。另外，我还积极参加项目部举办的各式各样的活动和同事们一起感受项目部家一样的温馨生活。

经过半年的工作，我也深深感受到自己作为一个建筑行业的初学者在工作上依然存在着很多的不足之处：

3、在与人沟通上不能很好地把握沟通交流的技巧，与人沟通粗糙，很多时候不能把握重点，甚至出现沟通遗漏工作重点导致重复现象。有时候遇见困难不知道与领导，同事沟通配合工作，导致工作积压，拖拉，最终影响工作进度。

新的时期又开始了，自己即将踏入到另一个成长的阶段，我将继续发扬自己的优点儿，踏实严谨的工作，我会分期分段的给自己制定目标，有一个合理的工作和学习规划，争取认真完成。同时，在每个阶段工作完成后，认真总结自己的不足之处，吸取教训，及时纠正。为成为一名优秀的建筑技术人员而努力。

建筑公司年度工作总结篇十

各位同仁：

大家好！今天，我非常高兴能与大家在这里欢聚一堂，召开这新年度的第一次工作会议。这次会议的主要任务是总结回顾过去一年的工作业绩，表彰20__年度涌现出来的先进个人，部署落实20__年的工作奋斗目标，谋划新年度的发展蓝图，是一场“同舟共济拓市场，众志成城强管理”的动员大会。

一、简要回顾20__年的工作情况

20__年是“十一五”规划的收官之年，也是苏州加快转型升级的关键一年，对于我们公司，这一年同样可谓是“困难和希望”并存的一年。在中鑫公司的大力支持和我们大家的共同努力下，紧紧围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的四大方针，在过去的一年中取得了不俗的成绩。具体表现为如下几个方面：

1、施工产值创新高、创优达标，企业品牌进一步提升。全公司完成施工产值达2亿元，其中市政工程、土建工程产值与往年相比均有明显的上升。目前，渭塘养老中心、东创科技园一期、平江锦莲河河道整治工程这三个项目都已被苏州市安全监督站确认为“市级文明工地”，其中渭塘养老中心工程还被推荐为“江苏省文明工地”，并已经上网公示。去年，我们公司还被新区工商局评为a级信用企业，并且正在申报市级“重合同、守信用”企业。20__年我们公司还通过了北京中大华远认证中心的“三合一体系”审核验收，这些都为提升企业品牌增添了后劲。

3、市场进一步开拓。去年我们进入市场投标53次，中标6次，中标率为11。3%。中鑫分公司投标15次，中标4次，中标率为26%。这些成绩的取得与经营部的同志们兢兢业业、恪尽职守，积极克服各种困难的工作作风是分不开的。

4、工程生产及进度控制有所加强。在工程部曾文福经理的辛勤带领下，在与各

项目部签订了质量、进度、安全控制协议书的基础上，采取多督促、多沟通、多协调的方式方法，在工程生产及进度控制方面取得了较好的成绩。特别是朱巷主体框架施工，项目部组织木工、钢筋工、砼工立体交叉流水作业，保证了6天一层主体框架施工进度，赢得了业主、监理及设计单位的一致好评！

6、人力资源进一步优化，注重企业文化的培养以及员工培训

教育、职称评定等。随着业务的不断拓展和规模的不断壮大，20__年度我公司先后招聘和引进了一大批懂经营、有技术的人才，专业人才队伍不断壮大。与此同时，公司从“以人为本”的角度出发，结合公司的实际情况，逐步为70名职工缴纳了社会保险基金，从而为他们解决了养老、医疗、工伤、失业、生育等后顾之忧。对于那些特别优秀的管理人才，公司除在待遇上予以保障外，还对他们提供了福利购车和车辆使用相关费用的补助。除此之外，继海南三日游之后，20__年，公司组织了以“开拓视野、丰富职工文化生活”为目的的世博之旅。经过这一年的努力，公司目前共有一级建造师3人，二级建造师16人，高级职称3人，中级职称5人，初级职称7人，员级职称4人。人才结构更趋合理，专业人才不断壮大。

7、资质升级就位工作稳步推进。过去一年里，我公司市政增项升级工作已通过专家组评审，为专业工程的市场拓展提供了广阔的平台。

8、深化改革，制度化管理。去年初的工作会议上，为增强员工工作的责任感和敬业心，调动员工的主动性、积极性和创造性，公司制定了一系列的管理条例和奖罚制度。通过一年的实施，年前，我们已将职工的学历、职称、证书证件等纳入到考核工资中去，今天，我们还将会参照管理条例的相关章节对相关集体及个人给予奖励。建立制度的关键在执行，这样的制度才有生命力。制度化管理也将是企业实现可持续发展的关键。

总的来说，刚过去的一年，是不平凡的一年，这些成绩是在市场竞争激烈的环境下取得的，成绩来之不易，成绩有目共睹，这些成绩的取得，与项目经理，与在坐的所有管理人员是分不开的。因此，今后我们要形成大的合力，勇于开拓，攻坚克难，从而确保企业快速稳定发展。

二、20__年的奋斗目标

1、企业发展的战略思想

以开拓市场为起点，以项目管理出效益，以优质创品牌，正确处理市场开拓和管理创新的关系。坚持一手拓市场，一手抓管理的工作局面，做到两手都要抓，两手都要硬，力争20__年在市场开拓和管理创新上有较大突破，为企业平稳，快速发展打下良好的基础。

2、20__年的奋斗目标

（1）签订合同产值4亿，实际完成产值3亿，力争承接市政项目2个。

（2）创市级以上优质工程2项，其中省级优质工程1项，分解为：

东创科技园创省级优质工程

北桥生产厂房市级优质工程

（3）创省、市级文明工地2项。

东创科技园创省标化文明工地

北桥生产厂房创市级文明工地。

三、20__年的主要工作任务

20__年是“十二五”开局之年，为确保企业在新形势下能够继续保持较快的发展速度，现针对我公司的实际情况，提出如下工作任务：

（一）强化责任，加大管理力度

强化责任必须做到从严管理，摆好位置，各项目部要真正担

负起拓一方市场，保一方平安，担一方责任的管理职能，加大对工程项目的管理力度，针对近几年来出现的重经营轻管理的现象，新年度必须认真反思，总结经验，切实把监管放在第一的位置，抓实抓好以下几点：

（1）切实加强对管理职能部门和人员的配置，选择有责任心，有技术且综合素质较好的人才充当监管责任人。

（2）落实项目经理责任制。任何工程项目管理过程中发生的偏差，包括工程进度延误、质量不达标、安全生产不重视、文明施工跟不上，成本控制不严等等，都与项目经理有关。公司各部门负责人，特别是我们工程部、质量技术部、安全部、财务部接触较多，看的最清楚，要及时把问题消灭在萌芽，重大隐患做好事前汇报及分析工作。切实完善各类审批程序，严把审核关，特别是涉及合同签订的，有关文书的审核均须从严把关，尽量把问题考虑周全些，重大事情须进行会审工作，避免后患。

（3）切实做到责任分解工作，实行绩效和薪酬的挂钩，并严格实施考核。

（4）切实完善责任追究制度，对发生重大经济纠纷，影响公司声誉的责任人将实施责任追究制度。

（二）创优达标，树立品牌意识。

新年度，我们要根据工程实际情况，制定创优达标的计划和措施。大家知道许多新市场的开拓需要一定的优质工程业绩，部分地方还要求是本区域的创优达标的业绩，因此创优达标不仅仅是企业的品牌，而且对本地的市场开拓也十分必要。

（三）诚实守信，提升公司的社会信誉

做人要诚信，做事要诚实，反映了一个人素质。同样企业要

诚信，项目要诚信，班组要诚信，只有这样，才能赢得信誉，树立企业形象，从而赢得商机，提升效益。新年度、我们对项目经理的吸收、劳务队伍、班组的选择及人员的招收从严把关，多去考察，特别是对有劣迹和赌博等不良行为的人员的严格控制，这方面的教训，我们已碰到了不少，教训极其深刻，引以为戒。对个别不讲诚信，不讲原则，对公司造成不良影响的项目和班组要严把入门关，宁可业务不接，也要确保企业的信誉和诚信。

（四）以市场为导向，调整结构，发展多元经营

在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。公司于去年初成立了“苏州市德运建筑设备租赁站”，今年还将会成立一个劳务公司和一个投资公司，力图实现企业的多元经营。

（五）人才培养，保障发展后劲

仅对企业不利，对本人的成长和技能的提高也十分不利。长此以往将出现企业人才队伍断层，不利于企业的长效发展。新年度必须注重人才的合理使用，按照工作技能、能力和综合素质进行定期测评，对优秀人才要不拘一格进行提拔使用，在待遇上予以保障，克服论资排辈的现象，真正做到人尽其才，发挥作用。严格实施优胜劣汰的考核机制。同时加快一、二级建造师考核，三类人员的培训及中、高级职称的评定工作，尽快满足人才的需要，满足投标及资质升级的需要。

各位同仁，摆在我们面前的任务艰巨，责任重大。20__年度的目标已经明确，大家必须以高昂的工作激情，以全身心的投入，努力完成20__年的目标任务，共同为企业做大做强做好作出贡献。

今天的会议，我们总结了20__年的工作业绩，提出了20__年的工作目标和工作任务，让我们继续发扬“求实、拼搏、创新、发展”的企业精神，积极开拓进取，加强质量安全管理，树立企业形象，打造正亚品牌，为再创佳绩而努力奋斗。新的一年已开始，我们应正确把握好机遇，克服困难，同舟共济拓市场，众志成城强管理，新年度实现新的跨越，上新的台阶。

最后祝大家身体健康、工作顺利、万事如意，谢谢大家！