

# 最新临时工程协议书 临时工劳动合同(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 临时工程协议书篇一

甲方(具体聘用单位):

乙方(受聘人): 身份证号码:

丙方(受聘人的担保人): 身份证号码:

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议:

一、聘用期限:

自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务:

1、 工作岗位:

2、 范围及要求:

3、 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

人事处审核(章)

## 临时工程协议书篇二

地址： \_\_\_\_\_

单位所有制性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯：

现住址： \_\_\_\_\_

属于：农业人口\_\_\_\_\_

非农业人口\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

其中：试用期个月，自年月日起至年月日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

### 二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。

具体生产(工作)任务内容为：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

### 三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制度。

即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平均每周工作不超过小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。

即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。

即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

#### 四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第种方式:

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。

试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为 元。

(三)其他支付方式:

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。

其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的；
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、嫖娼、擅自停工等违法、违纪行为的；
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
4. 不服从甲方正当工作安排的；
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；

8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

## 九、违反劳动合同的责任

(一) 甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。

调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二) 任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。

其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。



十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)

法人代表(或委托人)签字

乙方(签字)

签订日期： 年 月 日

### 临时工程协议书篇三

乙方： \_\_\_\_\_

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

- 1、乙方在甲方工作期间应严格执行甲方各项制度，若有违反，按甲方制度处理。
- 2、乙方必须对工作认真负责，及时发现或避免重大安全隐患和人身事故，甲方根据幼儿园制度给予奖励。
- 3、合同期内，甲方对乙方的工作有权检查、监督，如不称职有权提出撤换，乙方如不洁身自好，利用工作之便，监守自盗，乙方负责其赔偿。
- 4、乙方应提高安全防范意识，注意防火、防盗、防事故工作。
- 5、甲方应积极配合乙方的工作、担供办公场地，协调各方关

系，处理工作中的纠纷。

6、在甲方管辖范围内，对妨碍乙方执行正常任务的任何人，乙方须按甲方规章制度及有关法规处理。

1、乙方不得擅自离开警务室。

2、外来人员进入幼儿园，必须问清事由进行登记。

3、外来车辆严禁入内（特殊情况除外）。

4、要认真检查学生出入证。

5、有人拿东西出校门，要详细问明情况，并得到证实，方可放行，作好登记，若有人盗走学校或住户财物（如电视机、洗衣机、摩托车、汽车）从校门口带出或开出，甲方可通过法律途径追究其民事责任。

6、乙方要按时巡逻，负责熄灯，锁门，清查滞留教室和幼儿园的学生。

7、乙方要认真守责，在紧急情况下，随时听从幼儿园调遣。

甲方：（签章）\_\_\_\_\_

乙方：（签章）\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工程协议书篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：律师事务所

甲方拟已进行项目，根据《民法典》、《律师法》等有关法律规定，聘请乙方的律师作为项目的专项法律顾问。

甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，立此合同，共同遵守。

## 第一条乙方的服务范围

乙方律师的服务内容包括：

- 1、解答拟已进行的项目（下称“本项目”）的法律咨询；
- 5、对本项目涉及的行政规章、行政规范的实施，提出法律意见；
- 6、对与本项目相关的法律事实进行尽职调查；
- 7、根据本项目相关行政部门的要求代甲方草拟申请、呈批文件；
- 10、双方根据本项目实施情况具体情况商定修改、增加的服务内容。

## 第二条乙方的义务

- 1、乙方应为有能力从事此专项服务的律师事务所；
- 3、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工作；
- 4、乙方律师应当以其依据法律作出的判断，尽最大努力维护甲方合法权益；

9、乙方对甲方业务应当单独建档，根据律师事务所档案管理规定保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财物应当妥善保管。

### 第三条甲方的义务

2、甲方应当为乙方律师办理法律事务提出明确、合理的要求；

3、甲方应当按时、足额向乙方支付法律顾问费和工作费用；

5、甲方有权利对委托事项作出独立的判断、决策。甲方基于商业考虑或者未根据接受乙方律师提供的法律意见、建议、方案自行所作出的决定而导致的损失，由甲方自行承担。

### 第四条法律顾问费

经双方协商同意，甲方应向乙方支付律师费总额为元人民币，支付方式为：

（一）一次性支付。在本合同签订之日后日内支付。

（二）分期支付：

1、本合同生效后日内支付元人民币；

2、本合同生效日内或完成工作任务支付元人民币；

3、项目有关法律文书完成后日内支付元人民币；

4、项目法律事务完成之日内支付元人民币。

（三）按实际工作小时计时收费。每工作小时收费元，每日内结算一次。

非因乙方原因，甲方项目未能实现或成立时，甲方不得拒绝支付前款第项收费，或甲方应向乙方支付前款总顾问费的%.

乙方户名：濮阳xx律师事务所

开户行：濮阳市商业银行

账号：

法律顾问费以到达上述账号为收讫，且乙方对所有收费均提供正式发票。

本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

## 第五条工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应由甲方承担：

- 1、相关行政、司法、鉴定、公证等部门收取的费用；
- 2、濮阳市外发生的差旅费、住宿费，翻译费、复印费、长途通讯费等；
- 3、征得甲方同意后支出的其它费用。

乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

## 第六条合同的解除

甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

- 1、未经甲方同意，擅自更换作为甲方专项法律顾问的律师的；
- 2、因乙方律师工作延误、失职导致甲方蒙受损失的；
- 3、违反第二条第6-9项规定的义务之一的。

甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

- 1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师职业道德的；
- 3、甲方逾期日仍不向乙方支付法律顾问费或者工作费用的。

## 第七条违约责任

乙方违约不提供第一条规定的法律服务或者违反第二条规定的义务，甲方有权要求乙方退还部分或者全部已付的法律顾问费。

乙方律师因工作延误、失职导致甲方蒙受损失，或者违反第二条第6-9项规定的义务之一的，乙方应当通过其所投保的职业保险向甲方承担赔偿责任。因甲方、其他中介机构或者证券主管部门等原因造成乙方律师工作不能按期完成，乙方不承担责任。

甲方不支付法律顾问费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的法律顾问费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

甲方向乙方提供的资料有虚假、误导、隐瞒、重大遗漏及其他违规行为，导致乙方律师出具的法律文件出现错误或者遗漏，并导致乙方或者乙方律师受到处罚或者导致第三人向乙方追偿的，甲方应当向乙方承担全部赔偿责任。

## 第八条争议的解决

本合同适用《民法典》、《律师法》、《民事诉讼法》、《仲裁法》等法律。

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，可向法院提起诉讼解决。

## 第九条合同的生效

本合同正本一式叁份，甲乙双方各执一份，壹份存卷，由甲乙双方代表签字/并加盖公章，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日之日起生效，自乙方律师完成本项目法律服务或双方解除本合同时止。

## 第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以扉页所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

## 第十一条其他特别约定

甲方：

日期：

乙方：

日期：

## 临时工程协议书篇五

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）由于工作需要，根据《<sup>□^v^</sup>律师暂行条例》的`有关规定，聘请\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_律师事务所（以下简称乙方）律师\_\_\_\_\_为法律顾问，双方设立以下条款，共同遵守履行：

律师在甲方对内对外经济事务中积极发挥法律顾问作用，包括提供法律咨询，参与审查、修改、起草各种法律事务文书，参与经济合同的谈判和签定活动。

律师在参与调解、仲裁、代理诉讼活动中维护甲方的合法权益。

甲方聘请律师担任法律顾问应向乙方交付费用每年\_\_\_\_\_元。

若律师为甲方去外地工作时，差旅、食宿等费用由甲方负责。

本合同自签字盖章之日起生效，有效期\_\_\_\_\_年。

本合同一式四份，双方各执两份，具有同样法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



# 临时工程协议书篇六

甲方(用人单位)名称:

性质:

地址:

法定代表人

(单位负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

民族:

文化程度:

籍贯: 施市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址:

属于: 农业人口( )

非农业人口( )

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

## 第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

## 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

## 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

## 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

## 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双

方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

## 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 临时工程协议书篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

合同编号□\_y—劳动—20\_\_—0

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

### 第一条 劳动合同期限

- 1、合同期自年月日起至年月日止，共年。
- 2、合同期自年月日起至年月日止，共年。试用期。

### 第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到（部、室）担（兼）任工作（职务）。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

### 第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的`有关规定支付加班报酬。

## 第五条劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第（ ）种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳（若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失）：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理；据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担（由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除）。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守；乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

## 第七条劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；\_\_

（3）被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

## 第八条劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效，涂改、未经合法授权代签无效；合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日

## 临时工程协议书篇八

乙方（劳动者）名称： 身份证：

合同期限自年月日起至年月日止。

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

2、甲方在遵守公司规章制度前提下，在工作时间内保质保量完成公司下达的任务。服从公司统一安排。

1、甲方隔1个月25天支付乙方工资，工资以现金或转账形式支付给乙方。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

2、甲乙双方约定，乙方的工资分配形式为工资制。

3、甲方根据公司奖项的标准，核发乙方奖项待遇。全勤奖为50元/月，全勤奖时间标准以本合同第三条第一点的时间为准。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的`劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过7天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作



秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。
- 3、乙方属临时工作制，不享受社会保障制度。
- 4、双方若有一方要求解除工作关系，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前解除工作关系，在此期间乙方应坚守岗位。
- 5、双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决。
- 6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

年月日

法人代表:

年月日