

# 农场总结报告(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 农场总结报告篇一

xx年机关第二党支部在公司党委的领导下，以^v^理论和重要思想为指导，认真贯彻党的xx届三中全会精神，按照公司党委的各项部署要求，圆满完成了支部的各项工作。

一、组织支部党员认真学习党的xx届三中全会精神。党的xx届三中全会精神是新世纪新阶段指导我们构建社会主义和谐社会的纲领性文件，是全党全国各族人民的共同愿望。支部把学习党的xx届三中全会精神当作一项重要的政治任务抓紧抓好，支部在认真做好学习动员的基础上，集中组织党员学习了《^v^中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，并结合实际，进行了学习辅导，统一了党员的思想，提高了党员对新时期新阶段构建社会主义和谐社会的重要性和紧迫性的认识，使党员的思想始终和^v^保持高度一致。

二、开展了党员纪念日活动。支部按照党委的要求，在党员入党纪念日時为他们过组织生日，请他们谈入党时的感受，重温入党誓词，激励党员牢记宗旨永葆政治青春。同时，为每个党员赠送入党纪念书籍。

三、组织党员学《党章》。支部根据党委《关于在全体党员中开展进一步学习贯彻党章活动的意见》，制定了学《党章》的计划，并按计划认真组织学习。采取了由每个党员在组织活动时轮流通读原文的方法，创新形式，使学习达到应有的效果。同时要求党员写学习心得，不断增强党员的党性意识。

四、抓实组织发展工作，发展党员一名。支部对入党积极分子逐一落实了培养人。支部按照组织程序，小组推荐，支委会讨论，组织考察，支部大会通过，报党委批准，发展了高军同志为预备党员。

五、开展党员日常性教育。支部认真传达学习了《xx年党委工作要点》、《关于xx年元旦、春节期间加强党风建设的通知》、《苏龙公司党委争创党员示范岗的考核评比细则》及公司党委的有关文件精神，通过日常性的学习推动了党员日常工作实践的踏实开展。

六、开展了争创党员示范岗活动。今年初，我支部根据党委争创党员示范岗活动的要求，进行了传达和部署。支部党员在工作中、生活中积极响应，结合构建和谐企业，以实际行动推动了这一工作的开展。工会在工会主席邹斌同志的领导下，积极推行工资集体协商改革试点，取得圆满成功，先后为企业争得市劳动关系和谐企业和省模范和谐企业两块先进的牌子。政工部在党委委员、纪委书记谢忠霞同志的分管领导下，全体同志任劳任怨做事，认认真真做人，在全面完成本部门工作的基础上，不折不扣地完成公司交办的比较棘手的改水任务和其它交办任务。企划部胡天榆同志在做好本部门工作的同时，充分发挥自己的特长，公司需撰写上报的文字材料，总是顾全大局，勇挑重担，毫无怨言，当作自己的事情来完成。保卫科的党员工作上处处以身作则，吃苦耐劳，积极完成各种急难险重任务。生活上，关心别人比关心自己更重要，陈国鉴生病期间他们日夜照料，组织募捐，给病人家属送去了无微不至的关怀。困难职工黄大良、吴建忠都得到他们无私的帮助。

总之xx年支部工作有成绩，也存在差距和不足。主要表现在对理论学习的要求不严，活动的形式创新不够等等，有待于在党委的指导下进一步改善xx年支部工作要在党委的领导下，进一步发扬成绩，改进不足，团结带领党员紧紧围绕企业新

的经济工作目标，勤奋努力，奋勇当先，出成绩、出成果，为构建和谐企业作出我们支部党员应有的贡献。xx年机关第二党支部在公司党委的领导下，以^v^理论和重要思想为指导，认真贯彻党的xx届三中全会精神，按照公司党委的各项部署要求，圆满完成了支部的各项工作。

## 农场总结报告篇二

我作业区在场党委的正确领导下，及有关部门的大力支持下，现在以圆满的完成农场下达的各项指标。

今年我作业区春季遇到特大洪涝灾害，种植400xxxx亩的大豆等经济作物，因洪涝灾害的影响，造成毁种，主要毁种原因，大豆出苗部分地号因涝灾的影响，地号内涝的影响地号内出现明水，作物被水淹死造成成片没苗，点片毁种。也有一部分地号因涝灾的影响造成大豆根部病害严重，6月中旬开始死苗，地号作物保苗不足4成，由此造成全面积的毁种。

### 一、生产形势分析：

#### 困难中摸索出的经验

春季雨水连绵不断，以过播种季节，可是，人们却在家里待着，心如焚烧，多年来辛苦创下的一点儿基业，全部转变成上打租和生产资料。春季刚到，天气就变的这样，人心怎能不急，好不容宜将种子全部播上，又赶上连续的降雨，旱田变成了水田，广大种植户心如焚。做为作业区的领导班子，看到这种情况，及时沟通思想，不能以包待管，及时想办法，为广大种植户出谋划策。首先积极的组织人力机车，进行排水排涝，将地号里的明水排除地外，尽量减少灾害带来的损失，将损失降到最小程度。

对于毁种的地号，作业区的领导班子及时的与种植户进行沟通，及时的勘察地号，能不毁种的尽量保留，减少毁种带来

的增加成本。能部分毁种的地号，部分保留部分毁种，积极的做种植户的思想工作，并及时的与阳光风险联系，作到有记录，为今年的阳光风险理赔打下了基础。对于毁种的地号种植什么作物，及时的与种植户进行沟通，因势利导种植适宜的作物，玉米的种植面积50xxxx[]大豆的毁种面积300xxxx亩，种植全部采用60—80天还家的品种，我作业区引进北711(北安的品种生育期80天)作业区积极的为种植户联系新品种，确保种植户的经济效益，也为明年的备荒品种打下了基础。为今年的增产增收，提供了有利保障。

其次，及时对检修农机具，进行检查验收，做到精益求精，机具标准率到位达到10xxxx[]如果一但作业条件允许，机车可以全方位的投入春播的战役中。据统计，我作业区1000xxxx余亩地，在条件允许的情况下，每天出动播种机具4xxxx台，在4天的时间里全部抢播结束。最后，作业区领导牵头，统筹安排，合理的调配机具及人力，保障了在短时间内完成春播战役。

5、强化服6、务意识，7、为广大种植8、户节本降耗，9、创造最大利润。

我作业区的土地大部分由本单位的职工承租，种植户对面外市场的生资信息了解少，而且今天你家拉3吨化肥，雇一趟车，明天他家拉4吨也雇一趟车，无形中增加了成本的投入，看到这些我作业区将种植户有机的组织起来，由作业区牵头，统一购入生资，分配到各户的手中。由于采购量大，是周边的最低价格，而且节省了许多的费用，深受种植户的好评，增加了领导班子在种植户中的威信。

在种植管理过程中，领导成员能够身先士卒，各个农忙季节，所有成员能够吃住在作业区，服务于田间地头，哪里出现问题，哪里就会出现干部的身影，真正的做到想为种植户所想，忙为种植户之所忙。一切围绕如何提高种植户的经济效益为出发点，完成各项生产工作。如：今年春季因天气的影响，

种植的大豆. 玉米的毁种，领导班子能够及时的发现问题，通过各方的联系，及时购回1xxxx吨的大豆种子，解决农户的后顾之忧，全身心的投入到各项的生产管理环节工作中。

农业如何增收，产量如何提高，只有加大科技投入，才能有一个好的收成。

我作业区为农户能够有一个好的收成，充分的利用冬训，除农场安排必要的科技培训外，我作业区还积极的与高等院校(东农)及农药的经销商(先正达集团)联系，并结成对子。将教授请到我作业区，为广大种植户进行补脑充电，使广大种植户能充分了解现在的世界农业的发展趋势。

### 农场总结报告篇三

(一) 农业经济稳步发展。全场上下紧紧围绕场员群众增收，农场增效这一核心，狠抓农业工作。2009年上半年全场水稻种植面积316亩，科技骨干措施推广率达100%；柑桔种植面积达3500亩，劣杂品种改良面积200亩；葡萄种植面积2100亩，其中优质红提葡萄种植1800亩；其它经济作物767亩（含复种、套种）。上半年完成一产、三产生产总值329万元，财务收入12万元，支出156万元。

(三) 抓实项目的筹备、上报、争取工作，招商引资成效显著。结合深化\*\*农（林）场改革，认真对接好中央和省州县配套政策、配套项目。紧紧围绕“十一五”规划中国家投资重点的转移，加大项目的论证、储备、上报和争取工作。上半年完成上报项目可行性研究报告2份，项目概算总投资额达150万元。

(四) 认真贯彻落实侨务政策，积极推进\*\*农场的改革和发展。按照《\_关于推进\*\*农（林）场改革和发展的意见》（国发[2007]6号文件）和《\*\*省人民政府关于推进\*\*农（林）场改革和发展的实施意见》（云政发[2009]13号文件）的安排部

署，以“体制融入地方、管理融入社会、经济融入市场，不断增强自身发展活力，使\*\*农场广大职工和归难侨共享改革发展成果”为目标，以“因地制宜、分类指导，立足当前、着眼长远，一视同仁、适当照顾，中央支持、地方负责”为基本原则，以“解决历史遗留问题与着眼长远发展相结合，深化体制改革和加大政策扶持相结合”为基本思路，完成了清产核资工作和\*\*农场改革方案的上报工作。完成了土地确权办证的外业走线、测设及资料的查找等工作；669户归难侨危房改造工程项目指标已全部下达，为更加科学合理地规划和组织实施好我场的危房改造工程，于6月20日至25日组织了相关人员历时6天时间到勐库、耿马、柯街等三个\*\*农场参观学习、交流危房改造工作经验，目前已经有2户建盖结束，安排在一队、十五队晒场的22户危房改造户已审核确定，并于今年下半年全面启动；完成了\*\*农场改革中参加社会养老统筹的“4050”归难侨职工、场员人数的清核工作。在全面推进\*\*农场发展改革中，认真处理好年度特点和改革关系的同时，以稳定为核心，以推进\*\*农场改革为主线，以做好各项工作为前提，以确保全场干部、职工、场员最大限度地享受到改革成果。

亩的粮食直补工作，共发放粮食直补资金元。六是抓实营销经纪人队伍建设，进一步拓宽农产品的销售渠道，为场员增收致富奠定基础。

总结上半年的工作，我场经济社会各个方面得到了快速发展，这得益于\_、\_和各级政府部门、侨务部门对\*\*农场改革发展的关心支持，得益于场党委、行政的团结和全场上下的共同努力，但在快速发展的同时，农场还存在着很多突出的矛盾和问题：一是一产内部种植业比重大，场员进入市场的组织化程度低，影响了场员增收和农场增效；二是项目建设由于受环境和客观条件的制约，对推进工作进程有较大影响；三是\*\*农场改革中，涉及体制机制、机关管理人员的去留，造成维护稳定难、工作开展难的问题；四是城区三个队失地场员的生活出路问题；五是农场承担社会职能过多、行政支出大、

财务收支严峻、干行政活吃企业饭的问题。对于以上这些问题和困难，我们将在上级的关心指导下，在\*\*农场的改革进程中逐步加以解决。

## 二、下半年工作打算

一是进一步深化农业产业结构调整，促进农业增效。围绕发展特色型、生态型、外向型、加工型农业，拉动产业结构调整，继续发掘地区潜力，打造名牌农产品，提高农产品的市场竞争力，努力把农产品生产优势转化为场员增收优势。结合实际，在把握市场行情的同时，加快产业结构调整步伐，大力促进农业增产增收，加大科技推广力度，促进科技、旅游、营销相结合，不断推动第三产业发展。

二是积极配合和扎实做好\*\*农场改革与发展工作，切实解决农场发展过程中存在的困难和问题，努力理顺有利于\*\*农场发展的体制和机制。认真组织实施好2007—2009年度归难侨危房改造项目669户改造户的建设任务，逐步改善广大归难侨的居住生活条件。认真组织实施好一期人畜饮水工程的建设扫尾工作，尽快争取启动二期人畜饮水工程建设。

三是进一步拓宽农场经济增长点，抓好增收节支工作，继续加大对差欠款的催收力度，压缩各种财务支出，有效缓解我场财务收支矛盾。进一步强化分配职能，理顺分配关系，调整优化支出结构，做到依法理财、依法监管、科学用财。

四是继续加大招商引资力度。加大对外招商力度和启动民间投资双管齐下，始终保持较高的投资增长率，抓实项目认证、储备、上报立项等工作，盘活柳家湾综合市场，实现农场和投资者的双赢。

五是认真组织实施好九队、十四队场员群众的安置补偿工作。我场一次性安置补偿九队、十四队场员的方案已报经县人民政府审批，县人民政府已经成立了领导组，农场将在县委、

县人民政府的指导下，全力配合做好方案的实施工作。同时，要积极探索劳务输出的新途径，加强与劳务市场的联系，及时提供劳务信息，不断拓宽就业渠道，加快剩余劳动力的转移，多途径增加场员群众收入，确保农场稳定，场员群众安居乐业。

六是以创建“平安侨场”为目标，切实维护社会稳定。突出抓好党的\_精神的学习贯彻和“四项制度”的落实工作，用科学发展观指导农场各项工作。加强安全生产监督和管理，把安全生产当作贯穿全年工作始终的要害来抓，大力维护社会稳定。突出抓好群体性纠纷、重大疑难纠纷和不稳定因素的排查、调处、化解工作。严厉打击各类刑事犯罪，确保农场社会大局稳定，场员群众安居乐业，为经济发展创造良好的治安环境。

七是切实加强各项社会事业工作，推进各项社会事业协调健康发展。加大场员群众的科技普及力度，提高场员群众的科技文化素质。认真抓好人口和计划生育工作，切实稳定低生育水平。切实保护合理开发和节约使用土地、水等自然资源。加快社会主义新侨场建设步伐，提升侨场的文明生态水平，提高场员群众的思想道德和文明素质。认真做好拥军优属、扶弱、助残、救灾、济困等工作。

总之，要实现2009年年初即定目标，任务还十分艰巨，全场干部职工要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践科学发展观为主线，在县委、县人民政府和场党委的正确领导下，团结带领全场干部职工抢抓机遇，开拓创新，扎实工作，以更加昂扬的斗志，创造更加辉煌的业绩，确保2009年各项计划指标的圆满完成。

## 农场总结报告篇四

在公司党委的正确指导下，我场1-4月份以开展好保持^v^员



先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的原则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

2-4月份重点开展了保持^v^员先进性教育活动。

按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持^v^员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持^v^员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基础。

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了党员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在4月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决党员在思想上不能深刻认识“开展保持党员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期党员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对党员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以激励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了□xx

年领导班子联系点制度》，实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

## 农场总结报告篇五

### 涟城镇关工委

近年来，我们涟城街道党工委坚持以“关心下一代”工作重要指示精神为引领，加强“党建带关建”工作，创优关工工作机制，全街道关工委工作，呈现出党组织模范引领、关工委主动作为、“五老”身体力行、社会广泛参与的良好局面。

#### 一、抓思想强认识 激发“党建带关建”的内生动力

街道党工委坚持把关心下一代工作纳入党建目标责任考核体系，把关工委经费纳入财政预算，落细落实“党建带关建”机制。去年，党工委专门召开3次关工委工作例会，研究部署工作，解决问题。调整充实村（居）关工委班子11个，每个村（居）明确一位老同志担任关工委常务副主任，负责日常工作。同时，进一步优化工作人员队伍，街道关工委实现“五有”，组织健全、制度规范、队伍完善，为有效开展工作奠定了坚实的基础。同时，不断加强与各相关部门沟通联系，积极推广实施“校站结合”“企站结合”的工作机制，实现了资源联用、阵地联建、活动联搞、工作联动，全社会广泛参与的关心下一代工作新格局。

#### 二、抓教育强合力 激发“党建带关建”的工作潜力

各村（居）党组织高度重视青少年思想道德教育，动员“五老”及青少年教育志愿者献计出力，形成合力。同时，全面整合辖区资源，以新时代文明实践站所为依托，打造青少年

思想道德教育活动场所，常态化开展党史教育、“迎新春送祝福”“亲子才艺”“小手拉大手，共建一份绿”“我为班级出点力，雷锋精神在心中”等活动，寓教于乐，弘扬传统文化，增强民族自豪感。

### 三、抓品牌强特色 激发“党建带关建”的创新能力

我们紧扣“一村一品、一村一特、各具特色”工作思路，着力打造健康关工品牌。东门社区“城管小卫士”、涟州路社区“国学讲堂”、徐集社区“大手拉小手、共护古黄河”、莲花社区“民族少年与国同行”等关工品牌，成为做好关心下一代工作的有力载体。

### 四、抓关爱强帮扶，激发党建带关建的发展活力

#### 扎扎实实抓预防 实现三年零犯罪

高良涧街道洪建社区关工委主任 朱虹

我们高良涧街道洪建社区面积平方公里，有6个成建制小区，5个自然组，26个生活大院，户籍7803户，人口22708人。由于社区党委高度重视和全社区齐抓共管，我社区青少年犯罪连续三年为零。

#### 一、抓好排查摸底，夯实预防工作基础

## 农场总结报告篇六

一年来,在、政府及农业局的领导下,我站全体职工认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想;学习《党章》、《准则》;学习党的、十九届九中全会精神;学习会议精神和新《党章》的重要内容;认真学习解放思想大讨论的活动内容,重温了本站的规章制度和相关财务管理制度;紧紧围绕、政府

的发展思路和各场的实际情况，制定了本站的工作方案和各场的工作计划，按计划认真组织实施，并取得了较好的成绩。

一、年轻化，知识化 “农业三场”的职工年龄普遍老化，且文化素质、政治意识、思想素质都较低下，对新事物，特别是在对科学技术的接受能力问题上更表现出了相当大的不足，没有开拓精神，这样一来自然而然地影响农业生产力的提高，科学技术的推广应用，因而进一步影响了农业生产的发展。为了解决这一问题，我们了许多科技实用技术并到各场进行实地培训，但因接受能力低的问题而没有起到应有的效果。因此，今年我站与劳动部门协商，凡是男工年龄在55岁，女工年龄在50岁以上的都以特殊工种的形式给予办理退休手续，同时吸收一批初高中毕业生，这样既解决了职工子女的就业问题，也解决了老职工的后顾之忧，同时提高了职工队伍的文化水平，受到新老职工的好评。

二、做好“农业三场”承包土地的管理 农场的土地承包与农村土地的家庭联产承包责任制不同，而农场是职工本人与农场承包土地，签订承包合同，而且职工一旦退休或调离都应将土地交回农场，但是这一规定没有形成红头文件，从1983年搞承包到今，所有退休人员都未交回土地，只是象征性的交回一点点管理费而已，随着退休人员的增多，多数职工的意见越来越大，甚至出现相互扯皮和上访现象，为解决这一问题，我站作了相应的摸底调查并走访职工之家了解情况后，与场领导班子协商并制定管理办法。并形成文件，规定各场集体所有土地依法属于各场集体所有，任何单位和不得以任何理由和借口强占土地。由场统一发包给每一职工，承包期限为长期，退休后一律交由场统一管理。

三、认真做好各项工作 一年来，无论是什么样的工作，只要安排，哪怕是几天还是几月，站内每个职工都能兢兢业业地完成，认认真真地做好各自的本职工作。并能扎扎实实做好农业三场的基础设施建设的前期工作。

(一)2011年是农场多年以来最灿烂的一年，不仅进一步深化了《国有农场税费改革的意见》而且《国有税费改革转移支付资金管理使用暂行办法》得以实施并落到实处，具体补助标准为(1)、一般职工每人每年补助1600元;(2)管理人员每人每年补助2000元;(3)集体公益事业补助：良种场每年补助3.36万元;畜牧场每年补助3.82万元。目前为止九邦良种资金到位6.72万元，实际上已经投资建活动室和水池10.6998万元。呼山畜牧场目前到位资金7.64万元，实际上已经投资建设水泥路 and 水泥地板及电网改造15.2854万元。

(二)2011年又是风调雨顺的一年，和源公司提供的“沙拉谷”虽然只有32亩，可长势喜人，为九邦良种场的经济基础打开了局面。九、认真学习党风廉政建设 为认真贯彻党中央实行党风廉政建设的工作，我站认真组织学习《党章》、《准则》及有关党风廉政建设的文件精神，并通过反复的学习，每个职工的思想素质得到了提高，职业道德也相应得到了加强，大家的法律意识和法规观念增强了。九、2011年工作计划 进一步学习科学技术的同时，认真学习有关的法律法规知识，抓住机遇，开拓创新。1、继续抓紧抓好农业三场干部职工的思想政治教育和职业道德教育。2、认真做好常规工作。3、督促、监督良种场及呼山畜牧场的日常工作。4、调整畜牧场的苜蓿品种，鼓励职工生产氨化饲料，积极发展养牛业。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索农场管理人员工作总结。

## 农场总结报告篇七

### 一、开拓进取，刻苦钻研

1、在思想上，能认真学习党的十九大精神，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，学习党章党规，在日常工作中开展两学一做教育，积极带领全体员工党员干部认真学习领会精神，争当合格党员。

2、在工作上爱岗敬业，不畏艰难，有针对性举措，一件接一件，抓一件成一件，每一个阶段和环节，都要连贯抓下去，任职以来，坚持以事业凝聚人心，调动干部和群众的积极性，使得各项工作推进有序，成效显著。

## 二、创新思路，完成任务

一是工作思路创新，能根据工作实际，有序地开展工作，同一项工作任务，总能想方设法提高工作效率。

二是工作业绩突出，帮田区现有橡胶树 32 万株，其中中小苗 17万株，开割树 15 万株，计划干胶 253 吨，完成干胶 291 吨，超产 38吨，完成计划指标，比 2016 年多产干胶 71 吨。荷木坡队许伟强夫妇年产干胶 吨，收入 万元，在 9-10 月份超过万元收入 13 户。

三是多举措，抓管理，促生产，1 组织干部职工认真学习农场经营管理方案，学习大战夺胶方案，领会方案精神，明确任务目标;2 抓好冬春管工作，施好橡胶肥防好病，确保干胶高产稳产;3 抓好大战夺胶活动，利用好优惠政策;4 落实区干部分片负责，指导工作，做到分工明确，责任到人。

## 三、党员示范岗方面

为了认真贯彻落实十九大精神，扎实推进两学一做活动，充分发挥党员干部先锋模范作用，积极开展党员示范岗建设，突出示范引领作用，突出区、队品牌和各支部示范点抓产量、促进度、抓技术、促水平、抓抚管、促平行，通过开展创建活动，进一步夯实农场工作发展基础，推动两学一做深入开展。

## 四、抓好环境卫生管理

抓好环境卫生管理，特别生态文明小区建设，按照场制订卫



生检查标准和考核办法，检查督促，确保生产队办公室、公共场所，保持地面清洁无积水、无杂物、生态环境状况明显好转。

## 五、维稳工作

维稳工作，首先，落实工作责任制，其次想方设法解决重点对象、重点部位、特殊人员；再次，抓好防范，各支部做好日常督查工作，把群众事件化解到基层，确保本区的稳定。

## 六、存在问题和努力方向

本年度虽然工作有成效，是大家共同努力的结果，离场党委要求还有差距；抓住突出短板和薄弱环节，例如，新开割伤树多，耗皮厚，割胶低潮，胶工积极性不高，干部上下班时有迟到早退现象，这些有待今后高度重视，加以克服。展望下一年，将在场党委领导的决策和带领下，继续努力，扎实工作，围绕新一年中心工作思路为重点，与各位同事团结一心，奋力拼搏，争取在新的一年里取得新的成绩，更希望帮田区各项工作在新的一年里取得更大的发展。