

最新物业经理转正述职演讲稿(汇总9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

物业经理转正述职演讲稿篇一

尊敬的董事会各位领导：

您们好！我是，现任xx物业管理有限公司总经理一职。首先很高兴在此给各位领导汇报我一年来的工作，同时也从内心由衷的感谢弘洋集团及各位董事给我提供了这么一个展现个人能力的工作平台。

20xx年是不平凡的一年，从20xx年元月担任物业公司执行总经理，到20xx年7月正式任命成为弘洋物业公司总经理，我深知自己身上肩负的职责是何等的重大，还有集团公司各位领导对我的信任和殷切希望。我有很多感恩，也有很多感触，其中不仅有来自实践工作中与各位同仁共同成长总结出来有利于公司后期经营发展供参考的经验成果；同时也有来自各位领导在我实践工作中对我的指导和教诲，让我学到了更能胜任这一职位的宝贵财富。物业公司琐事繁多，很难有时间静下心来总结自己的成绩和不足之处，今天，我想借这个机会，静思总结针对自己一年来的成绩和不足，特向董事会各位领导汇报如下：

一年来，我能严格按照集团公司成立弘洋物业的初衷，严格按照董事会的指导思想及董事会各位领导对我的要求，扎扎实实开展物业公司的各项工作，为弘洋地产做好后期服务工

作。

1) 严格执行弘洋集团公司和物业公司董事会的决议，全面按照20xx年年初制定的经营思路以人为本，注重细节，提升能力，稳步拓展实施公司的经营方针，全面主持公司的日常生产经营与管理等工作。接受集团公司及物业公司董事会的领导，负责物业管理公司全面工作，对公司负责。

20xx年，弘洋物业公司实现经济效益和社会效益双丰收，截止 20xx年12月31日，经公司财务报表统计：（不在此反映，见谅）。在自弘洋物业成立以来，公司的各项经营工作取得了质的突破，不仅没拉集团公司的后腿，同时还超额完成了集团公司下达的各项任务指标。全年做到安全生产保和谐发展。

2) 通过拟订物业公司经营计划、经营目标，组织公司各方面的力量，实施集团公司确定的各项工作任务 and 各项生产经营经济指标，推行行之有效的经济责任制，保证各项工作任务 and 经营指标的完成。并通过定期召开工作例会，总结、检查前期工作，布置今后工作任务。指导各部门经理开展日常管理工作，并考核各部门经理工作绩效，对升、降、调及奖惩作出决定。确保公司的各项利益不受损失。

20xx年，作为弘洋物业的一名当家人，凡事总是站在公司的角度，从公司的大局出发，处理方方面面的关系，做到善尽职守，从内心深处珍惜集团公司各位领导给我提供的这么一个事业平台，心怀一颗感恩的心，强化责任心和敬业精神，对工作认真负责，按照集团各位领导的办事风格，诚信做人，踏实做事，不断提高自身的驾驭和管理能力，并具有奉献精神，不在小事上斤斤计较，但在处理大事时也绝不含糊。特别是在处理公司原则性的问题上，首先确保公司的利益不受损失，同时做到作为总经理要敢于担当，为老板分忧解难。通过20xx年处理的几次人事纠纷，让我明白了许多做人的道

理，做人应该对得起自己的良心，要做到以诚待人、真诚做人，决不能做一个表里不一的人。同时也让我明白了作为公司的当家人，一定要充分明确个人的使命，将个人价值倾向与企业文化之间存在的可能冲突化解融合好，担负起企业发展的重担。在人事细节管理上要多一个心眼，在公司的劳资关系处理上多进行预见性思考和防范意识，妥善处理好公司的劳资风险。

3) 拟订物业公司内部经营管理组织结构配置方案，拟订公司员工工资方案和奖惩方案，决定公司员工的聘用、升级、加薪、奖惩与辞退。根据物业管理公司职能，决定人事架构与部门人员调配、运筹、策划物业公司各项经营管理工作。

20xx年度根据弘洋物业公司的实际运行情况，根据该行业的特点，保安人员和保洁人员流动性较大，开拓思路想具体办法，拟定并出台推行《星级员工薪酬激励机制》，不仅稳定了基层员工的人心，还充分调动了基层员工的积极性，为公司良好发展起到了推进作用。同时对各小区客服中心增加了工龄工资，对每满一年的员工每月工资递增二十元。对调动员工的工作积极性和归属感起到了很好的作用。

4) 注重分析研究市场信息，注重革新，增强公司的市场应变能力和竞争能力。

20xx年3月，通过对夷陵区物业市场行情的摸底，成功完成香山。凤凰城12#楼的物业服务费提价备案。同时，通过市场化加大物业盘活存量，实施重点项目突围战略[]20xx年8月相继完成了宜昌东郡及香山。福久源两大物业方案的拟定及前期物业服务合同的签订，完成年初制定的项目拓展目标。至此弘洋物业管理规模将达到120万方，为进一步提高弘洋物业品牌及公司市场竞争力提供了有力的保障。

5) 注重做好对外沟通、对内协调工作，保持与政府及有关部门之良好关系。咨询和听取业主各种宝贵意见，与业主建立

良好关系。督导各部门实行优质服务，维护业主权益和物业管理公司的品牌和声誉。

同时，在处理与业主的关系上，崇尚一个和字。始终把提高业主满意度，创建和谐社区放在首位。一是协调配合集团公司按要求依法在成熟小区组建选举业主委员会，在共同学习相互帮助的同时，与业委会搞好关系，共同为小区业主谋福利。20xx年12月28日，及时签定了香山花园的后期物业服务合同，约定责权利关系，并按报批的新的物业服务费实施收费，使该小区在20xx年的工作打开扭亏为盈的局面。同时领导各小区积极参与社区事务，爱国爱家爱主人（业主）的良好风气已在公司形成，良好的社区合作及亲密的业主关系，让弘洋物业公司的全体职员对物业服务工作的未来充满了信心。

回顾一年来的工作，感觉到自己还存在很多不足，主要表现在：

1) 在人力资源的开发与利用上，还需进一步下功夫，提高管理团队的工作能力与水平，使管理与服务逐步走向标准化、规范化、科学化。在培训、督导各级管理人员，加强对员工的培训和教育，充分调动员工的积极性，提高员工队伍的整体综合素质上还需进一步强化。20xx年，公司发展太快，管理面积和人员突增，办公室和财务人员力量薄弱，现在管理面积37万多平方米，住宅近3000户，还有大量的商铺与车库，东郡与福久福的介入与投标预算等前期工作，固定人员120多人，今年流动人员近100人，人员的进出给公司办公室和财务带来很多的工作不便，工资的考核，费用的结算，工作的移交，特别是小区和部门主管新来人员的上岗，对工作环境和工作流程需要花费精力进行岗前培训，比方说，小区前台收费员，工作性质实际上是公司的分出纳，进行日常的收费、记帐、水费充值以及小区业主投诉报修等工作，人员的离职，存在着给公司造成经济损失的隐患，对此应加强重要岗位的人员社会情况摸底，加强人员培训的财务监管，降低公

司财务漏洞及资金风险。

2) 在组织推行全面质量管理体系上，还需多花心思和精力，严格按照国家优秀示范小区标准提供服务，提高物业管理质量水平和服务水平。把打造弘洋地产服务品牌创宜昌市一流服务企业作为我们努力的方向。进一步强化各级管理人员的安全责任意识，健全各类安全、消防制度，严格落实各项防范措施，保障所管辖物业及人员的财产和生命安全。同时在拟订物业公司基本管理制度上，还需下一一定功夫，在实际工作中，还需逐步总结出一套适合弘洋物业公司发展的管理制度和考核制度，做到审核各部门具体操作流程，实现管理的科学化、规范化。

3) 在制定物业公司月、年度财政预算上，还应做到更加精细化，合理使用资金，监督费用收支情况。开展多种经营，弥补物业经费不足，提高物业管理公司经营效益。在公司的财务管理上，还应进一步加强拟订物业公司年度财务预决算方案，审核财务报表，在董事会授权的额度内审批公司日常经营管理中的各项开支，合理控制费用支出，健全内部监控制度，合理、合法运用资金，提高公司增收节支的能力。

弘洋物业公司发展到今天这个地步，对一名称职的总经理来说，既是机遇，也是挑战。因为公司有着良好的物质基础，如果说有欠缺的话，那就是管理的整体优势没有得到充分调动和体现。而要合理解决整体优势的. 充分调动和体现，又不是一朝一夕之功。一个伟大的理想，一颗善良的心[]20xx年，作为物业公司的总经理，我将从下面的问题上下工夫：

首先，进一步强化明确总经理的职责。在董事会的指导下，全面处理公司的各项事务，兼顾股东、员工、客户等各方利益在市场上竞争，同时对董事会负责。

其次，加强自身修养的提炼学习，进一步提高个人的能力，不仅要有高一瞻远瞩的经营眼光；不畏风险，敢作敢为的魄

力；允许员工出错，勇于担当的包容之心；能充分调动下属和员工积极性的人格魅力。

第三，在日常工作中，我会从以下方面具体着手：

1、牢记企业的命脉是利润。如果不紧抓这点，那么公司即便有最完善的制度、最佳的产品、最优秀的员工、最好的企业形象，公司也会陷入困境的。在这方面，如何有效调动全体人员的积极性，帮助他们开拓市场；加强财务管理，使资金周转达到最佳状态；居安思危，严把风险关；提高服务质量意识，保证公司应对市场的能力；协调各个部门，努力使公司运作成本最小化等等，都是总经理需要关注和控制的。

2、团结班子。认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。只有保持团结精神的团队才会用心去做事。大量的事实证明，企业发展到一定阶段，经营的成功不仅取决于总经理，中层管理的水平也起到很大的作用。一个优秀的企业已经绝对不能再是一个人的企业，而应该是一个‘团队’的企业。在我们公司各个部门之间，虽然大的派系没有，但小的部门主义还是存在的。经常会出现为图本部门办事方便，而强硬的要求其他部门配合的现象出现。因此，在实际工作中，做到善于倾听部门负责人的建议和抱怨，站在全公司的角度妥善处理，而不是一味的责备和压担子。实际工作中，大量的工作是需要部门间的配合才可以顺利完成的，当出现问题 and 抱怨的时候，肯定是在某个环节出现了弊端，如果不及时和妥善安置，往往会管理程序埋下隐患。还有，在完善的管理制度面前，注重发扬和提倡管理的灵活性和人性化。

3、启发下属，培养下属。在做这方面工作的时候，避免出现一味在物质面、惩罚面和制度面上下功夫，而忽视了精神、激励和人性层面。也尽量要求和引导下属勇于承担份内工作职责、善于思考的工作作风。让员工知道弘洋物业公司是一个公平的集体，公司可以为每一位有志向的员工晋升机会，与公司同发展、共进步。

4、抓大放校在今后的工作中，做到对于有才能的人要委以重任，对于那些有才干但没有机会发挥的年轻人要大胆地用。自己的工作重点在于协调各部门间的关系，检查工作进度及结果。作为一名总经理，在处理问题的同时，更重要的是找寻这些问题产生的根源，然后去寻求解决办法。如果总经理成天被琐事困扰，就会使下属丧失创造力。在总经理的位置上，把握做什么事情都有一个整体概念；给下属一个游戏规则，一个思路，让他们放手去做，这样就可以避免总经理一把抓的局面。同时注意把握权力下放并不等于放弃权力，管理不是放任自流，听之任之。对人对事，应选贤举能，论事责功，一切以成果为重。

5、按标准实施管理□20xx年的工作重点将围绕全面完成公司的资质升级和iso9000质量管理体系认证，让所有的工作都有流程和程序。同时做到发挥总经理的职责之一就是通过管理者代表检查其运行的有效性，发现问题，解决问题。非特殊情况出现，绝对不能轻易改变已经制定的标准和规则。

6、善于平衡各部门间的关系。部门之间的工作基本上都是互相联系的，在平时的工作中，难免会产生矛盾。而这种矛盾大部分时候都是出于要做好本部门工作的美好愿望产生的，这就要求总经理艺术的处理和平衡这种关系。

在新的一年里，我将在集团公司的领导下，在物业公司董事会的带领下，与班子成员和全体同志们团结一致，扎实工作，聚精会神抓学习，精雕细刻抓管理，发挥长处，克服不足，以主人翁的精神，为弘洋物业公司的发展做出更大的贡献。

以上汇报，如有不当之处，敬请董事会各位领导批评指正。

物业经理转正述职演讲稿篇二

尊敬的小额贷款有限公司董事会：

您们好!

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20__年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了!

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢!感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝x公司的生意财源滚滚，大展宏图!

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意!

此致

敬礼!

辞职人:

__年x月x日

物业经理转正述职演讲稿篇三

各位董事、监事：大家好!

现在，我代表集团公司经理层向作生产经营述职报告，请予

审议。

一、20__年工作回顾

今年是不寻常的一年，因经济危机对煤炭企业影响的滞后性，下半年集团公司经济形势急转直下，煤炭需求减少，煤价持续下滑，利润大幅下降。面对这种形势，集团公司上下认真贯彻、省政府及省国资委的决策部署，按照“加速建设，增强硬实力；加强管理，增强竞争力”的工作思路，凝心聚力，积极应对，全力以赴地推进各项工作开展。

一年来，我们主要做了以下工作：

(一)积极应对危机，经济运行保持平稳

新年伊始，集团公司及时召开研讨会、调研会等，对国际、国内、行业等形势进行研判，按照“2383”举措，制定了应对当前经济形势的意见。同时，坚持定期召开经营分析会，完善资金平衡会功能，强化资金集中管理，实行应收帐款abc分类管理，推进了全面预算的落实，促进了经济运行平稳。

开足生产马力，以增产拓市场。宏泰公司积极克服井下条件变化大等问题，优化生产布局，坚持集约化生产，预计全年完成计划的105%，同比增加9.1%。北方公司千方百计组织生产，顺利完成昌顺、恒发两对矿井210万吨年产能核定，剔除麻地梁煤矿未生产因素，预计全年完成计划的120%，同比增加19.5%。昌能集团以产促销，降库保产，预计全年完成计划的96%，同比增加6.4%。恒泰公司优化生产组织，加强产品销售研发，预计全年生产矿石完成计划。恒馨房地产、恒力电业、恒悦酒店等单位强化内部管理，提高工作质量，基本完成了全年目标任务。

深挖物贸潜力，以增量保收入。皖煤运销公司采取“以变应变、灵活应对”策略，把工作重心调整到下游客户的开拓，

紧紧依靠现有的战略客户群带动和发展新客户，不断扩大销售半径，预计全年完成煤炭交易量1410万吨，完成计划的128%，同比增加67%；实现营业收入82亿元，完成计划的111%，同比增加45.5%。长江庆伟公司紧紧依托沿江、沿海两条线，推进南方市场与北方资源的良性互动，深挖中西部省份市场潜力，预计全年完成煤炭交易量745万吨，完成计划的120%，同比增加65.8%；实现营业收入44亿元，完成计划的105%，同比增加39.1%。皖煤物贸公司积极增加贸易的品种和数量，不断扩大外部市场份额，预计全年实现营业收入45亿元，与计划持平，同比增加64.5%。严格成本控制，以降本保效益。根据形势变化，下半年，集团公司坚定地提出了“422”成本控制目标，即省内煤业完全成本控制在400元以内、省外煤业控制在200元以内，机关管理费用同比下降20%的目标，并对成本、收入完成情况进行动态监控。各单位认真落实，及时分解指标，积极制定措施，突出全员、全方位、全过程控制，成效明显。下半年，宏泰公司吨煤完全成本435元，同比减少15元。北方公司286元，同比减少56元。昌能集团1830装置、清洁工艺装置吨氨煤耗分别同比下降0.1吨、0.14吨。机关管理费用同比下降23.5%。通过实施降成本等硬措施，有效控制了下半年经营状况。

与时同时，积极开展形势宣传教育，层层传递压力，把思想统一到集团公司的安排部署上来，坚定了信心，凝聚了人心，保持了上下一致，形成了共渡难关、共克时艰的良好局面。

(二) 加大推进力度，项目建设进展有序

实行项目负责人制、项目协调人制和风险抵押金制，召开重点工程季度现场办公会，实施目标阶段考核，有力推进了项目建设。预计全年完成投资64.7亿元，完成计划的80%，其中重点固定资产投资37.1亿元，股权投资29.8亿元。

省内煤业：宏泰煤矿改建、祁东南部井等项目顺利完成计划。特别是淮尚煤矿在建设领导小组的强力推进下，通过月度协

调、季度考核等手段，加快建设步伐，总进尺超计划880米，月平均单进提高30米，形成了矸石运输、永久排水、瓦斯抽放等系统。

省外煤业：山西昌恒煤矿改扩建项目完成井巷工程进尺3313米，地面生产系统基本竣工。陕西招贤煤矿完成矿井初步设计，副立井检查孔、主斜井掘砌工程于11月16日开挖。西北光平煤矿取得国家发改委开展前期工作的批复。内蒙嵯北井田完成总体规划设计及精查报告。

煤化工工业：昌能集团27万吨硝酸暨20万吨多孔硝铵装置4月10日点火运行。昌能集团乙二醇项目完成项目备案、初步设计、主要设备招标采购，于5月8日开工建设。西北顺昌项目完成项目主体工程土建施工、关键设备安装。福祥公司煤化工项目基本完成总体设计，完成部分主要装置设备订货。

另外，恒泰公司30万吨粉体项目于8月28日建成，并已正式生产。

(三)持续改进创新，企业活力日益彰显

精细化管理不断深化。年初集团公司出台了精细化管理工作指导意见，制定出考核内容、标准及考核办法，坚持半年一评估，一年一总评、一奖惩。宏泰公司持续优化了137个业务流程，总结提炼了“班组建设方法库”，获得中煤协会管理创新成果奖5个。昌能集团突出精细化标准班组建设，制定并实施了9大类标准班组考评细则，激活了企业细胞。北方公司以“安全、经营”为重点，积极开展“对标”活动，管理水平不断提升。

创新氛围日益浓厚。积极推进全员创新创造，继续开展了持续改进、提合理化建议等活动，组织开展了第十四届青工技术比武暨第三届职工岗位技能大赛、第八届“智慧杯”青工“五小”科技竞赛活动，创新成果不断涌现。

企业文化建塑扎实推进。按照巩固、深化、拓展、实效的建塑工作思路，通过抓员工行为固化、完善安全文化建塑、创建“全煤企业文化示范矿”，增强了建塑工作效果。集团公司荣获了首届“中部地区十大企业文化示范基地”、“全国20__年度企业文化建设十大典范组织”等荣誉称号。

(四)加强基础管理，保障能力不断提升

安全管理不断加强。全公司上下不断落实安全生产责任制，着力完善安全管理体系，强化现场管理，深化安全文化建塑，提高安全管理水平。宏泰公司突出超前预防，强化过程控制，积极推行“四人联岗”风险预控工作体系，推进安全质量标准动态达标，提升了安全保障水平。北方公司强化生产矿井基础管理，努力创造本质安全的作业环境，实现了井下零事故、零伤亡的“双零”目标。昌能集团加强安全隐患排查，实行“走动式”管理，杜绝重伤及以上人身事故，轻伤事故同比下降37.5%。

全面预算管理不断加强。围绕预算编制、执行、调整、考核，规范了预算管理的流程，完善了预算运行机制。抓好预算指标季度分解落实，实行指标月度动态监控、季度分析、重大预算事项报告等制度，规范业绩考核，促进了预算目标落实。

人力资源管理不断加强。开展岗位普查，不断完善岗位绩效工资制度。选派了125名专业技术人员支援北方公司建设，引进235名大学本科及以上毕业生，完成379人职称评定工作和6000人次技能鉴定。

技术管理不断加强。扎实开展经济技术一体化课题攻关活动，确定了14个集团公司级、25个子分公司级课题攻关备案项目，对解决安全生产难题具有重要作用。积极组织科技成果申报，完成了“安徽省煤矿水害防治工程技术研究中心”项目的申报备案工作，获得国家二等奖1项、省科技奖3项、授权65项。

审计工作不断加强。始终坚持“全面监督、突出重点、防控结合”原则，实施了9项财务收支审计、8项经济责任审计、847项工程审计，促进增收节支6356万元，防范和化解了经营风险，促进了管理水平和效益的提高。

政策研究工作不断加强。积极研究政策，加强与政府部门的沟通，争取政策资金支持。取得资源价款返还1.5亿元，获得国有资本收益支出资金2100万元，争取国债支持资金6726万元，争取稳岗补贴、就业技能培训补贴、老工伤待遇4000万元，减缴社会统筹费用1843万元，缓缴社会统筹费3.87亿元，减免资源补偿费1900万元。

(五)保障改善民生，和谐局面更加巩固

保障员工收入，在今年经济危机这样一个极其困难的条件下，按照集团公司的部署，通过大家的努力，保证了工资正常发放，预计全年人均收入同比增加5%。改善员工居住条件，棚户区改造和廉租房建设共1589套基本建成，千亩园f区1368套房已交付，c区2685套于20__年元月份开始销售，d区、f区供暖室外主体工程基本完工。成立了职防所，开展了职业病健康检查和治疗，体检8210人次。妥善解决了102名困难员工之女就业。稳妥推进孟庄煤矿关井闭坑工作，分流安置1000人。认真落实困难员工帮扶体系，全年共发放各类救助金、慰问金、资助金923万元。扎实抓好信访工作，开展了领导干部集中大接访活动，共接访531人次，及时帮助解决了一些员工群众的困难和问题。切实加强社会治安综合治理，大力开展“一打三防两确保”专项整治活动，保障了治安稳定。加强物业后勤管理，以服务人性化、管理考核化、创建精品化，推动了和谐社区建设。普遍推行工资集体协商，开展民主管理体系建设，扩大民主参政范围，形成了广开言路、凝心聚力、政通人和的良好局面。

一年来，节能环保、法律事务、信息化建设、计划生育等都能按照集团公司的部署，扎实有效地做了大量工作。

各位董事、监事，在经济危机挑战面前，全公司上下协同，步调一致，经受住了严峻考验。在这场考验中，我们的危机意识、忧患意识进一步增强，迎接挑战的自觉性和主动性更加强烈；在这场考验中，广大员工的开拓进取精神进一步激发，战胜困难的决心和信心更加坚定；在这场考验中，我们驾驭市场经济的能力得到历练，加快发展的基础更加牢固。实践证明，任何艰难险阻也动摇不了我们跨越发展的坚定信念，任何危机挑战也阻挡不了我们奋力前行的坚实步伐！

以上成绩的取得，得益于、省政府及省国资委总揽全局、坚强领导，得益于全公司上下团结一心、顽强拼搏，得益于员工家属、离退休老同志、社会各界建言献策、支持帮助。在此，我谨代表集团公司，向各级领导、各界朋友、各位代表，并通过你们向全体员工、家属、离退休老同志表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到企业仍然存在一些问题。一是安全形势还不稳定。虽然在安全上做了大量工作，但事故在一个时间段内集中发生，省内煤业7、8、9月连续发生了3起死亡事故以及顶板、瓦斯等非人身事故；煤化工工业在上半年连续发生了3起非计划停车事故。二是经济运行质量还不高。部分单位预算执行有偏差，成本潜力没有充分挖掘，全员效率还有提升空间。三是项目推进还不快。虽然加大了项目管理力度，但由于地方政策、环境的影响，多个项目未完成计划。四是管理还有待于进一步提高。管理制度还需要进一步完善，管控流程还需要进一步优化，执行还不到位。我们一定要以高度负责的态度，采取有力措施，解决存在问题，努力把各项工作做得更好，不辜负组织的期望和员工的重托。

二、面临的形势与任务

20__年是集团公司推进“十二五”发展承前启后的关键一年，也是经济形势十分困难的一年。

从宏观形势看，充满复杂性和不确定性。明年国际经济形势依然错综复杂、充满变数，已由危机前的快速发展期进入深度转型调整期。我国经济仍面临不少风险和挑战，不平衡、不协调、不可持续的问题依然突出。党的强调要适应国内外经济形势新变化，推动经济结构战略性调整，加快形成新的经济发展方式，推动经济持续健康发展。刚刚结束的中央经济工作会议指出，要以提高经济增长质量和效益为中心，加快调整经济结构，转变经济发展方式，实现尊重经济规律、有质量、有效益、可持续的发展。在调结构、转方式的主基调下，我国经济增长下行压力和产能相对过剩的矛盾加剧，工业企业将面临更大的经营困难。

从行业形势看，供大于求的矛盾仍然比较突出。煤炭方面：预计20__年煤炭产能达46.3亿吨，而需求量只有41.2亿吨。据测算，未来几年内全国煤炭新增产能约20亿吨，其中仅在“十二五”期间就要释放出15亿吨。随着国家宏观经济增速减缓对煤炭需求的降低与进口煤炭量持续增加，将对煤炭行业造成巨大冲击，煤炭产能过剩的问题将更加明显。同时，据中煤协会透露，20__年将正式取消电煤价格双轨制，而目前煤炭价格已倒挂，这都将进一步增加煤炭企业的经营压力。煤化工方面：面临着国际市场低迷、部分产业结构性矛盾突出等多重挑战，附加值和技术要求较高的新型煤化工面临着投资过热的风险，传统产品依然供大于求，预计20__年浓硝酸、尿素、硝酸铵过剩产能分别达到165万吨、2700万吨、260万吨以上。

从企业自身看，发展压力也在不断加大。随着北煤南下、西煤东运通道的畅通，集团公司所拥有的区位优势将逐渐减弱，企业竞争优势将大大降低，我们将面临煤价不断下降、刚性成本不断上升的双重压力。集团公司煤、煤化工、物流贸易等三大产业之间发展还不平衡，需要加快省外煤炭资源的开发和建设，为省内煤业接替提供后备资源，需要加快精细化工和新型煤化工项目的开发和建设，尽快使煤化工产业出效益、上规模，需要在不断提高煤炭物流交易量的同时，提高

利润贡献率。在对外开发中，有的项目规模还不大、质量还不高，有的项目还处于做前期工作阶段，陕西招贤煤矿、内蒙嵯北项目还未进“十二五”规划等，这都直接影响到“十二五”规划目标的实现。

通过多次经济危机的洗礼，形成了一套应对危机、战胜困难的举措；通过持续推进精细化管理，构建了一个持续改进、不断创新的管理体系。因此，我们要坚定信心，增强危机意识、忧患意识，以最主动的态度，做最充分的准备，采取最有力的举措，争取最好的结果。

基于以上分析，集团公司将20__年确定为“管理提升年”。就是要认真学习贯彻党的和中央、省经济工作会议精神，进一步深化精细化管理，全面开展“消除浪费、提高效率”活动，持续改进、不断创新，强基固本、强身健体，切实提升经济运行质量和效益，提高抵御市场风险的能力，增强企业竞争力。

做好全年工作，重点要抓完善、严控制、调结构，不断推进企业由追求速度向追求质量转变，由重规模向重效益转变。

抓住三个“完善”：就是要完善岗位责任制，做好本职工作；完善内控制度，科学规范管理；完善运行机制，提高执行力。

严格三个“控制”：就是要严格控制成本，提高效益；严格控制资金，确保资金安全；严格控制投资，保证投资质量。

推进三个“调整”：就是要调整用工结构，提高全员效率；调整产品结构，适应市场需求；调整煤、煤化工、物流贸易等三大产业结构，提高企业实力。

20__年计划指标的安排，基于对宏观经济和行业形势的预测，产销量安排积极主动，销售价格安排趋于稳妥，突出节支降耗，是切合实际、量力而行的。集团公司据此对各子分公司

进行预算分解，实施业绩考核。上述奋斗目标，是基于管理提升年所安排，以检验“消除浪费、提高效率”活动开展的功效。集团公司将加强奋斗目标的监控，并与班子业绩考核挂钩。

三、20__年重点工作

(一)突出从严原则，努力在安全效果上实现新突破

安全是做好一切工作的基础，在安全工作上绝不能有任何松动。20__年安全1号文突出从严原则，严肃责任追究，严格事故处理。各单位要牢固树立“事故可防可控”理念，始终把安全生产作为头等大事来抓，坚决不能突破控制指标，力争实现“安全年”。

要强化责任。矿井是安全生产的责任主体，矿长是安全第一责任者。各级领导、各个部门都要按照安全职责开展工作，不失位，也不要越位，坚决防止一些追求形式、实效不大的会议、活动和检查等，切实减轻基层负担，全力支持矿长自觉自主、切合实际地抓好本单位的安全工作。我认为，关键还是要进一步提高现场第一作业人的安全意识、操作技能和安全防范技能；进一步提高现场第一管理人员、跟班干部、班队长和带班人员的指挥能力、安全防范技能和管理能力；进一步提高事故抢救的基本技能和应急能力；进一步严格事故追查处理，形成强大的震慑力。

要抓住重点。始终抓住煤矿瓦斯治理、“一通三防”和防治水工作，严格落实区域和局部两个“四位一体”综合防突措施，坚决做到“不达标不生产”。坚决控制煤化工全厂性“非计划停车”等事故。

要夯实基础。扎实推进班组安全建设，着力打造一批“安全型”班组。加强安全质量标准化建设，强化动态达标，力争有5对以上煤矿达到国家级标准。深化安全文化建塑，进一步

丰富“136”工作体系内涵。强化安全培训教育工作，规范员工安全行为，促使广大员工由“要我安全”向“我要安全”转变。

要严格追究。严肃事故报告纪律，凡瞒报、谎报事故的管理人员，一律给予撤职处分。严格事故调查处理，事故发生后，在第一时间向集团公司报告，24小时内向集团公司提交事故初步追查报告。凡涉及较大涉险事故和一级非人身事故，将严格按集团公司事故处理规定追究责任。

(二)把握两个关键，努力在全员效率上获得新提高

提高效率是提升管理的落脚点，是精细化管理的应有之义。各单位必须在增产提效、管理提效上下功夫，切实提高竞争力。

要增加产量。宏泰公司要根据采场条件，合理配置各类生产要素，精心组织生产，提高单产单进水平，确保全年生产原煤1650万吨，力争1700万吨。同时，要谋划好后2年的采掘接替，确保稳产高产。北方公司要加大对地方政府的协调力度，加快推进在建和改扩建工程，充分释放产能，确保生产原煤300万吨，力争500万吨。其中，天煜公司230万吨，力争260万吨；昌恒煤矿70万吨，力争100万吨；麻地梁煤矿力争140万吨。昌能集团要强化工艺及设备管理，充分发挥规模效应，确保生产化工产品134万吨。恒泰公司要在确保生产原矿 88万吨的基础上，自我加压，确保生产粉体石膏15万吨。

要优化人员配置。基于当前经济形势及管理提升年要求，集团公司20__年对各子分公司严格定员，宏泰公司定员控制在32900人，昌能集团定员控制在4800人，其他单位根据实际核定人员。对于年底人员突破定员数的，扣减班子成员年薪绩效薪酬的5%。各子分公司要采取措施，认真落实。一要扎实推进“五个优化”。煤业要扎实推进五沟煤矿管理模式，减少组织机构和管理人员，做到业务流程顺畅、组织结构扁平、岗位精简高效。煤化工要优化生产工艺，优化业务流程，

优化劳动组合。二要进一步清理和整顿劳动关系。对于长期旷工、脱岗、混岗人员，及时进行处理，解除劳动合同。三要严格控制人员倒流。新招一线人员5年内不得调离一线生产岗位。四要规范岗位退出管理。对符合条件并有意愿内退的人员，及时办理内退手续。同时，要加强专业队伍管理，鼓励对外承揽业务，输出劳动、技术和管理。

(三) 严格控制成本，努力在效益提升上挖掘新潜力

在市场竞争中，成本决定着企业竞争力。“422”成本控制目标不能变，必须落实到位，这是应对危机的基础和前提条件。

要明确成本管理责任。各矿、厂及生产经营单位是“成本中心”，是成本控制的主要源头，要通过推进内部模拟市场运行，做到工资、材料、电力等成本要素日清日结，严格控制各项费用。各子分公司是“利润中心”，在抓市场和产品价格的同时，要对基层单位下达成本计划，并进行考核。集团公司也要将成本列入监控指标。形成全员、全过程、全覆盖的成本控制体系。

要切实降低可控成本。煤业要坚决防止设备过度投入，切实抓好回收复用、修旧利废工作，及时做好超储积压、待报废物资的内部调剂和处置，盘活闲置资产，减少新增投入。煤化工工业要健全完善成本管理体系，抓好原料煤质量，优化原料结构，加大代储代销力度，切实将成本降下来。同时，要严格控制办公、会议、招待、差旅等四项费用。

要严格控制各项投入。20__年，停止购置公务用车，严格控制地面办公场所及设施的投入，严禁一切非生产性的“形象工程”，严禁计划外工程和超计划工程。一经发现，将对单位党政主要负责人及有关责任人给予严肃处理。

(四) 积极开拓市场，努力在产品销售上开创新局面

市场是残酷的，企业要生存、发展，就必须研究市场、适应市场，按照市场经济规律开展销售活动。

要加大销售力度。注重培育发展前景好、销售回报高的新地区和新市场，发挥煤炭超市的作用，提高市场占有率，确保产销平衡。以市场为导向，不断调整产品结构，继续细分品种，针对不同需求开发不同的产品，提高吨煤利润水平，培育新的经济增长点。

要强化煤质管理。每降低1个灰分，吨煤价格将提高10元左右，这样既赢得了市场，又增加了效益，这是一本万利的事。因此，各单位都要严把煤炭质量关，坚持从煤矿生产源头抓起，安排好工作面及煤种配采，推行煤与矸石分装分运，加强地面筛分和洗选等工作。同时，要树立“零杂质”理念，防止煤炭生产过程中混入塘材、笆片、塑料袋等杂物。

要加快物贸产业发展。为应对危机，在不断扩大物贸产业规模的同时，也要注重利润同步增长。从20__年起，集团公司将加重利润考核的权重，由20%提高到30%。皖煤运销公司要完成煤炭交易量1690万吨，实现营业收入96.2亿元，盈亏持平；长江庆伟公司要完成煤炭交易量910万吨，实现营业收入52.1亿元，实现利润800万元；皖煤物贸公司要实现营业收入65亿元，实现利润1500万元。同时，各物贸公司要强化组合营销，对外保持一致，运销公司给予充分支持；对内要开展“比、学、赶、超”竞赛活动，相互提高，相互促进，实现快速发展。

(五) 研究资金运营，努力在资金管理上得到新加强

危机给企业资金链带来重大冲击。我们必须以精细化理念，加强日常资金、工程资金、融资等运营规律研究，保障资金需求，确保资金安全。

发挥上市公司融资功能。要积极创造宏泰公司再融资条件，

通过股权、债权等融资方式，拓宽融资渠道。同时，要加快省内煤矿深部资源和省外已开发的天煜、昌恒、麻地梁等煤炭资源的收购步伐，优化集团公司资产负债结构，减少银行贷款，降低财务费用。

充分利用债券市场的有利时机。要积极探索昌能集团发行企业债的途径，适时发行企业债，力争融资4亿元，用于在建项目建设，尽快建成投产，早日发挥效益。

加强资金预算管理。完善月度资金平衡制度，加强资金执行情况月度监控分析，切实管好、用好资金。对超预算支出的一律扣减下一月度预算资金，连续3个月超预算支出的单位，主要负责人必须向集团公司报告。同时，要强化资金调度管理，确保网上资金结算系统运转顺畅，实现资金零在途，不断压缩资金占用，提高资金效益和效率。

加大货款回笼力度。健全应收账款分类管理制度，加快票据结算速度，加大清欠力度，防范经营风险，各子分公司全年货款回笼率确保99%以上，力争达到100%。

积极筹建财务公司。要加强与国家银监会的沟通，尽快通过筹建审批，启动开业筹建，为集团公司及各子分公司筹资和融通资金搭建良好平台，增强内外部融资功能，增强资本运营能力。

(六)加强项目管理，努力在积蓄后劲上取得新成效

20__年项目建设任务重、困难多。我们要采取更加有力的措施，强化项目管理，加快项目建设，为“十二五”目标实现积蓄强大后劲。

要抓前期项目落地。要充分发挥集团总部、子分公司、项目单位、合作伙伴的优势，省内手续办理由各子分公司负责，国家层面的手续办理由集团公司负责，切实推进前期项目早

开工、早建设。西北光平煤矿要完成投产前的各项手续办理，陕西招贤煤矿争取进入国家“十二五”规划，内蒙嵯北项目年底前获得矿区总体规划批复，确保进入国家“十三五”规划。

要抓在建项目速度。要继续执行项目负责人制、目标阶段考核制、风险抵押金制，加强重点项目调度，推进项目快速建设。昌恒煤矿确保8月底前试生产，祁东煤矿南部井11月底试生产，昌能集团乙二醇项目年底前投产，西北顺昌项目8月底前建成试车，西北光平煤矿年底前首采工作面试生产。淮尚煤矿、宏泰煤矿改建项目、陕西招贤煤矿、内蒙西北能化项目、福祥公司煤化工项目等都要按照计划，加快推进。

要抓项目投资管理。经济危机时期，要认真研究投资，对新项目进行筛选，储备一批规模大、附加值高的项目，将规模不大、效益不高、见效不快的项目坚决停下来，严格控制投资。同时，在项目推进过程中，要严格执行“五不准”：一是拟投资项目，未提供真实、翔实的尽职调查报告，未经集团公司投资决策程序审批的，一律不准投资；二是可研报告、初步设计未报集团公司审查的，一律不准开工；三是建设过程中，出现重大变故需变更投资额、改变投资方式，未报集团公司审批的，一律不准实施变更；四是工程月度结算未经项目单位和监理单位划线的，一律不准支付款项；五是工程结算未经内部审计的，一律不准支付尾款。

(七) 强化监督考核，努力在目标实现上提供新保障

监督考核是推进工作、减少失误、提高效率的一个重要环节。必须不断强化监督、评价和考核，促进各单位保质保量地完成各项工作任务。

要健全考核机制。要建立责任明确、工作高效、支撑到位、奖罚分明的考核机制。集团公司经过充分的调研论证，在原有相关制度措施的基础上，根据各单位特点，将安全、产量、

销量、营业收入、利润、应收帐款周转率、重点工程等指标，各有侧重地纳入考核体系之中，既保持了政策的连续性，又突出了重点，就是更加注重经济效益，加大了利润考核权重。各子分公司要认真学习这些文件，制定好各项政策，分解好各项指标，全面完成集团公司下达的各项任务。

要完善考核内容。各子分公司工资总额与经营、安全、重点工程、产量等指标挂钩考核，高管人员绩效年薪与年度经营业绩挂钩考核。机关部室人员薪酬与集团公司效益、部室工作质量挂钩考核。各子分公司要在集团公司下达的预算工资总额范围内，制定年度预算工资总额及经营指标挂钩考核办法，实行全员业绩考核。

要严格落实兑现。集团公司将严格按照《关于加强20__年经营管理工作的意见》，对各子分公司实行季度预考核、预兑现，年度总清算。各子分公司要实行季度考核报告制度，按季度自行考核经营业绩并将结果上报集团公司。集团公司职能部门要加强监督考核，分专业进行专项抽查、季度检查，对预算执行有偏差的单位及责任人进行问责。

要发挥审计作用。认真落实《集团公司内部审计工作管理办法》，加强对控股企业的审计，继续做好招标、拍卖等活动的监督监控，加大对已审项目的监察，降低经营风险，提高经济效益。抓好审计监督，监督检查集团公司有关制度、政策的执行情况，参与企业经营管理的各个环节，促进各项经营目标实现。被审计单位要积极配合内部审计工作，拒绝审计或者不提供资料、提供虚假资料、拒不执行审计结论的，从严处罚。

(八) 推进效能建设, 努力在工作作风上实现新转变

空谈误企，实干兴业。前不久，中央政治局出台了改进工作作风、密切联系群众的八项规定，省国资委也对省属企业提出了具体要求，各级领导干部和机关要认真贯彻落实，切实

转变作风，牢固树立“四个意识”，为全体员工作出表率。

要树立“责任”意识。进一步完善内控制度，建立健全岗位责任制，明确每个岗位的工作内容、责任次序、介入接口等，以任务定岗位，以岗位定人员，责任落实到人，各尽其职，各负其责，切实做到事事有人干、人人有事干、千斤重担大家挑，形成一个政通人和的新局面。

要树立“实干”意识。提倡说实话、办实事，力戒说的多，做的少，严禁虚报、瞒报，不摆花架子，不搞形式主义。要多深入基层开展调查研究，帮助基层解决实际困难和问题。同时，要加强政策研究，争取政策支持，将政策用足、用活、用到位。

要树立“执行”意识。以集团利益为重，自觉把集团公司的决策部署落到实处，不搞随意变通，不打折扣，不推诿扯皮，保证上下政令畅通。凡集团公司文件、会议等明确要求的事项，应在规定时间内及时报告落实情况；凡下级单位向上级单位报送的请示，应在10个工作日内办复，不能及时办复的应说明情况。

要树立“效率”意识。精简会议，大力改进会风，坚持少开会、开短会、开解决问题的会，少讲话、讲短话、讲管用的话。不断减少文件数量，确有必要才制发文件，可发可不发的文件一律不发。

要树立“节约”意识。要从自我做起、从现在做起、从现状做起，从节约一度电、一张纸、一滴水做起，持续改进，消除浪费。要严禁公车私用，严格执行公务外出交通、住宿、就餐标准，严格落实工作日午间禁酒规定，严格控制公务接待标准和陪餐人员，集团公司领导及部室到基层调研等，一律安排工作餐。要树立“廉洁”意识。严格执行组织人事纪律，严格执行个人有关事项报告制度，带头执行“三条红线”、“十项禁令”、“十项承诺”，不准利用职权谋私，

不准巧立名目突击发放奖金、福利等。

(九) 坚持以人为本，努力在推动发展上凝聚新力量

危机当前，必须不断保障和改善民生，切实维护员工合法权益，形成战胜困难、推动发展的强大凝聚力。

要力保员工收入。根据对20__年市场的分析，结合集团公司生产实际，经研究，20__年的人均收入与20__年持平，这是我们的工作目标，也是一项重要任务。这里，我要重申的是，各级领导干部、各个单位都要按集团公司董事会的部署，采取强有力措施，做好这一工作。

要不断改善居住条件。要加快千亩园区建设，做好f区收尾工作，确保c区18栋2685套住宅楼年底前通过主体验收。要做好890套经济适用房的分配工作，家庭人均月收入450元以下且未在千亩园购房的员工均可申请购买。同时，要加强小区物业管理，美化小区环境，不断提高物业服务质量。

要提高医疗服务水平。要加强对皖煤总院的管理，不断提高医疗水平，改善服务态度，提升服务质量，方便员工就医。要提高大病报销限额，降低基本医疗个人支付部分费用，方便转院手续。要继续做好工伤员工伤残鉴定，待遇申报理赔及工伤员工医疗管理工作。要做好两年一次的全员体检工作，安排矿井接触粉尘员工健康检查，保证员工健康。

要落实困难员工帮扶体系。要继续开展送温暖、大病医疗互助、“金秋助学”等活动，确保各类救助金、慰问金、资助金发放到位。拓宽社会化帮扶渠道，分析困难原因，寻找脱困路子，由“输血”向“造血”转变。

要加强企业民主管理。积极开展“全员参与”型企业民主管理体系建设工作，全面落实以职代会为主要内容的企业民主管理制度，切实强化职代会提案落实，扎实推进企务公开标

准化建设，积极推行工资集体协商，支持员工参与企业管理，维护员工合法权益。

物业经理转正述职演讲稿篇四

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（__年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是__项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于__项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是

浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是20__年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但__老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关20__年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的;有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力?但人力的工作却没能推动，失败!专门的从事秘书工作?却感觉自己的性格并不适合

做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：，传承百年！

此致

敬礼

__×

__年__月__日

物业经理转正述职演讲稿篇五

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声，首先感谢公司经理室能给我展示才能、实现自身价值的时机。这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。进入公司后的三个月时间里，在经理室和同事们的悉心关心和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

经营的专业公司，经营网络遍布省内各地市县，总经销、代理诸多国际国内知名品牌，经营规模居xx省第一。

以正确的经营和管理理念为指导，依靠精干的团队，成为行业的佼佼者。

1、与主管一起主持员工联欢会，得到大家的认可。

2、将总公司下发的红头文件及前期xx公司各品牌三证整理分类，并制作电子检索，使调阅、查询十分方便简洁。

3、每次例会前做好准备工作，会后及时整理会议纪要。

4、完成优秀员工先进材料的起草工作；标准综合科对外联系函的行文格式并帮助其整理、修改对外行文；协助综合xx科科长整理车辆管理方法，并制作每月油费、修理费等相关费用的表格；完成店与超市独立核算的政策表格的整理工作。

5、与各部门良好沟通协调，较好的完成上传下达工作。

6、熟练操作vip客户档案管理系统。

7、通过在xx科的两天实习中，初步了解公司的供应链系统，能进行简单的业务流程操作。

8、能做好其它的行政后勤工作。

由于xx公司从事的是机要秘书工作，未涉及业务操作，对于零售企业的进、销、存更没有实质理解，概念十分模糊，故对公司整体的运营模式与流程还需进一步的深入了解与熟悉。当然，我并不能以此为理由，我将会在今后的工作中多向前辈请教，勤问、勤练，用最短时间熟悉公司业务及流程，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在工作中磨炼意志，增长才干。

虽然只有短短的三个月，但对于我来说受益匪浅。在今后的工作中，我将扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，不辜负公司经理室对我的期望与栽培。

物业经理转正述职演讲稿篇六

20xx年x月x日，我通过面试，来到xx工作，在和谐的工作气氛与前辈的悉心指导下已经工作期满一月，在这一个月的工作中，我适应了新的工作环境和工作岗位，并且虚心学习，履行职责，较好地完成了各项工作任务，现将我的一个月来

的工作情况总结如下。

在工作初期，我认真了解公司的开展情况并学习公司的管理制度，熟悉办公室行政日常工作事务，同时积极学习工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以向上的态度对待每一项工作。

在人际交往上，我虚心地接受领导的建议与指导，积极地向前辈请教，以谦虚谨慎的态度对待每一位同事，同时也得到了领导与前辈的肯定与赞许，现在我已完全融入到了公司这个大家庭中。

端正工作态度，严守工作纪律。始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以谨慎的态度对待工作。

在综合部，每天都能提前到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时清扫领导的办公室等。积极学习公司公文的处理过程，公司信息的上传下达，以及与其他各部门的协调与配合。同时，协助前辈参与劳动纪律的抽查、固定资产的管理等工作。并且逐渐认识到对办公室工作，要提前思考，对任何工作都要做到方案性强、可操作性强、落实快捷等。

在物业部，我了解到各位同事积极与业主沟通，及时把我们的工作做好，提高管理力度；严格按照配电系统运行保养的标准要求，参照年度工作方案，完成核心配电室设备的运行、检修和清扫工作；在消防平安方面，物业部门定期进行消防知识培训和消防演习，不段提醒各位同事平安至上的宗旨，做好各种应变、应急措施；等等。一个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，学到了许多在学校学不到的珍贵知识，但在工作态度、工作方法上仍然存在不少问题，主要表现在：

- 1、工作不善总结，缺乏创新精神。

不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动

消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但没能及时做好工作总结，未从工作中提取到足够经验与教训。

2、工作不够扎实，不能与时俱进。

没能全身心地投入到工作中，经常为外物所扰，工作没有上升到一定高度。未积极专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更加积极的态度、更加饱满的精神投入到工作中去。

首先，加强学习，提高思想素质和工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的根底知识和根本技能。虽然办公室的工作琐碎、繁杂，但是我将从小方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

物业经理转正述职演讲稿篇七

尊敬的各位领导：大家好！

我叫__，目前在前期部门任经理职位，自__年起从事房地产行业至今已经x年了，在这x年的工作中，我个人独自办理过手续的项目建设面积到目前达__万平方米。多年的磨练使自身各项素质不断得到提升，也积累了宝贵的工作经验。我有能力、有信心干好凯威的事业。__年即将过去，回顾我在公司前期部这一年来的工作情况首先从以下几个方面向各位领导做如下汇报，请予评议。

(一) 20__年完成岗位工作情况。

(根据个人实际情况填写)

(二) 完善前期部各项工作制度。

由于凯威地产也是刚成立不久的新公司，制度上还不是十分完善，从参加第一次公司例会，公司领导就提出了相关要求，我积极响应，既借鉴同行业一些大公司的先进管理制度经验，又结合凯威地产的实际特点，完成了《前期部工作职责》、《前期部经理职责》、《前期部职工工作职责》、《前期部岗位职责》、《前期部工作流程图》等，各项前期工作制度，为前期部及时步入正轨做好了制度上准备。

(三) 部门管理。

1、档案管理上，严格管理，及时归档。

由于前期部与各个行政审批部门签订的手续较多，而且有些是公司重要件更有些涉及到公司商业机密，所以我在日常工作中严格做到了不该说的不说，不该做的不做，及时将重要件归档，逐一登记，随时查阅随时能查到，方便工作手续延续办理。

2、工作日常管理上，做到日清工作制。

公司每月有月计划、周计划，而我在日常的工作中是以日为单位。因为前期工作性质的不同，早一天办完相关的手续就能为公司早日创造利润提供条件，所以，我不仅要求自己，也要求部门员工以日为单位做自己的计划，看看哪项做完了，哪项没做完，为什么没做完，剖析原因，尽快解决，争取做到日清，这样做下来，避免了工作的盲目性和无计划性，又使计划工作及时完成。并多次提前完成前期手续办理。

3、从工作态度上、思想上进行引导管理。

前期工作主要以办理各项手续为主，与多个行政审批机关打交道时，有的手续必须一把手说了算，而有的一把手经常到本单位不久就又出去了如果找不到，手续就会多耽误一天，所以我就依办事相关部门的时间行事，有时上班前到，有时要等到下班以后进行办理。再者与这些部门打交道时，针对不同部门、不同具体办事人员，采取不同的工作方式、方法，引导部门员工做事要勤、细，办事要有耐心、恒心，多动脑、多动手。

4、培养部门员工尽快进入工作状态。

在前期部这一年工作中，为了使新员工尽快进入工作状态，我经常言传身教，用心来教，用多年来前期工作中总结出来的经验传授他们，在他们工作中遇到困难时及时帮助，使他们尽快成长，当他们取得成绩时，进行鼓励，并引导他们大胆独立的去完成。

5、监督与工作放权同时进行。

前期工作是个与多部门、多科室办手续的工作，所以任凭一个人再加上两支手也不能全顾到，所以当自己部门员工达到独立办理水平时，坚决放权给他们，放权不等同于放任，因为前期的每项手续都事关项目建设，所以虽放权了，但还要监督检查，看资料准备全不全，看完成情况，看工作进度完成的手续是否有遗漏等，做到工作有条不紊、全面发展。

6、培养部门员工的责任感

前期手续涉及到项目整个开发过程，树立部门人员责任感，有助于项目手续万无一失，避免给公司造成不必要的损失，实行谁办的手续谁负责，有不足之处勇于承担责任，寻办法、寻途径解决改正，而不是推卸。从另一方面讲也有助于个人

成长进步。

(四)从业务学习、政策掌握上。

政府相关审批部门建设项目审批上，有时会有变化，这就需要我们前期工作人员在熟练掌握各项办事手续、章程规定的基础上，还要及时掌握新政策、新规定，避免公司项目在设计上规划上有重大失误、损失，也为公司在项目制定上、规划上提供依据，符合公司总体战略发展要求，所以，我不仅在加强自己部门业务不断学习的同时，及时洞察政府新政策新导向，为公司项目规划提出新题、新建议、新要求。

(五)在公司内部团结协作，在公司外部树立良好形象。

前期部算是公司对外联络的主要联系部门，不仅公司内部之间需加强团结协作，使工作更加顺畅；与外界联系也是一样十分重要，我们不仅代表自己也代表着公司的形象。因此，在日常内部工作中严格要求自己，加强团结、加强协作。工作中与技术部、行政办、财务部、工程部等均建立了良好的工作关系和工作氛围；同时也节制了那些工作不务实、光说不做、乱说是非等不良习气的存在。在对外联系上，首先提高自己的业务素质，也就是练好“内功”，在外办事时才能表现出高素质、高水平，同时也为公司增强了荣誉。

物业经理转正述职演讲稿篇八

我于20xx年x月x日进入公司工作，成为公司的一名试用员工，担任公司总经理助理一职，主要职责是协助总经理处理公司事务，涉及公司人力资源、行政、生产等方面的事务。首先很感谢总经理和公司全体同仁对本人工作的大力支持和帮助，也感谢公司为我提供了一个施展才能的舞台。同时，经过自己的努力，使得公司的生产、行政等方面的制度有了进一步的完善。

作为总经理助理，我深知我的工作职责是协助总经理的工作，协调各部门之间的工作，完善公司制度，促进公司生产良性循环，于是沟通协调、制订制度、跟踪生产成了我的三大工作内容。沟通协调是组织生存和良性发展的必要因素，只有协调好各部门之间的工作，才能把各部门的职能发挥得淋漓尽致，为企业的顺利生产提供保障。制度则是为了更好地维持企业秩序，确保企业各方面的运作顺利进行。而生产则是企业的根本，确保生产顺利进行以保证公司营利是企业的目标。

初到公司，面对公司的众多问题，作为总经理助理的我深感肩上的任务沉重，责任重大，压力更大，甚至有时也会深怕自己不能完成公司给予的任务，不能实现总经理对我的期望。但，有压力才有动力。也正是基于这样的压力，才给了我努力工作的动力，让我时时刻刻都想把自己的工作做到最完美的程度，慢慢寻找到了工作的自信。在工作的过程当中，公司同仁们给了我很大的帮助，让我在很短的时间里就能够了解公司情况，熟悉公司所处环境，使得我可以顺利地开展工作，公司的制度也正有条不紊地走上规范化道路。

在这段时间的工作过程中，我尽职尽责地完成各项任务，相信我所做的一切以及我的能力，总经理及公司全体同仁都已有所感受。在此向总经理递交转正申请书，恳请总经理慎重考虑。如能转正，我会继续用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

物业经理转正述职演讲稿篇九

各位代表、同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增

加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向大会述职，请予以审议。

一、履行职责情况

20__年，在集团公司的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜的成绩，完成企业总产值__亿元；招揽任务__亿元；全年人均劳动生产率达到__万元；员工年均收入__万元。公司的综合实力增强，社会信誉提高。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

1、在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

2、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑

点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

5、高度重视经营开发工作。招揽足够的施工任务是企业开展其他一切工作的前提，如何扩大施工份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平和中标率，拓宽经营范围和施工领域的目的。

6、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

二、存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在政治理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间存在很大的差距；表现在企业管理、项目管理与市场规律不相符；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其它问题。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在2013年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！

谢谢大家！

总经理转正个人述职报告篇3