

合作养猪合同 养鸡合作社的合同下载(汇总10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合作养猪合同篇一

摘要：对于土鸡养殖人员来说，国内散养土鸡市场以每年40%的速度增长，对散养土鸡进行良好的管理，做好相关的饲养以及疫病防治工作是提高土鸡产肉效率的关键。

关键词：散养土鸡；养殖技术；养殖措施

1养殖存在的问题

我国农区土鸡养殖具有良好的自然条件，由于我国处于温带，气候湿润温暖，自然条件十分适合土鸡养殖。除此之外，我国交通、资金、人才、市场等商业优势也在全世界处于领先地位，所以十分适宜我国的土鸡养殖行业发展。但正是因为土鸡养殖的先天环境较好，所以进行土鸡养殖的农户数量也十分众多，但由于单个农户的资金投入有限，所以具有饲养规模较小特征[1]。并且多数农户家庭将土鸡养殖作为副业对待。这类饲养方式往往表现为小农经济特征，缺乏良好的管理方式，土鸡群的离散程度较大，养殖人员缺乏相关的养殖技术以及资金支持；土鸡养殖市场中虽然数量较多，但标准化程度较低，并且其销售方式往往采用集市售卖的方式进行，没有集约化的销售模式，难以与市场需求进行有效对接。这种现状就会导致市场与消费者之间脱节，影响新技术的推广以及应用，导致我国良好的土鸡养殖产业难以得到有效发展；养殖户缺乏良好的经济效益会导致土鸡散养难以进步甚至退

化。

2养殖管理措施

保证散养区

通常来说，如果想要保证土鸡的活动范围应当给予每只土鸡合理的活动范围。一般情况下，散养土鸡的平均活动范围至少应保证在1/4亩地左右，在这样的范围内土鸡能获得丰富的饲料来源，虫子，虫卵，真菌，菌丝，含有丰富的动植物蛋白，土壤里面含有各种矿物质，青草，草籽含有维生素及糖类。土鸡由于具有一定的生物本能，会自行寻找自身所需要的营养物质，但前提应当保证要有足够的养殖区域。

土鸡舍建造

虽然土鸡养殖对土鸡舍的建设要求较低，但基础土鸡舍建设需要也应当建立完整。首先来说应当选择地势较高的位置，便于通风以及排水，周围应当具有干净无污染的水源[2]。土鸡养殖户应当根据自身资本以及饲养要求对土鸡舍的建设进行选址，根据实际状况建设全封闭式或半封闭式土鸡舍，如果选择建设半封闭式土鸡舍应当准备好便于冬季罩扣的塑料膜暖棚，从而保证土鸡的居住环境。圈舍建设时应当根据科学饲养环境建立完整的饲养体系，从科学的角度对环境进行分析，并安装相应的饲养设施，并按照土鸡群饲养的需求选择合适的土鸡群种类进行杂交组合。

经营规模提高

虽然我国农村养殖户较多，但大多数都是将老弱闲散劳动力作为管理人员，在业余时间进行劳动力经营，其投资力度往往较少，缺乏相关的技术要求，承担风险较少；但这样的饲养方式往往极度缺乏生产力，难以形成有效的经济发展效益。采用现代工厂化肉土鸡养殖后，可以将农村散户的资源进行

集中管理，提高其生产规模，充分利用草场资源，利用现代化的设备以及劳动力发掘土鸡群的生产潜力，从而取得更加适宜的养土鸡生产效益。

养土鸡企业化、现代化

工厂化最终目的是为了将低水平的养殖商品提高到现代化高水平的商品，建立起土鸡群产业化的标准工程[3]。专业化的土鸡群养殖生产具有极高的现代化水平，并能够从饲养管理的角度提高其管理水平。将传统的小农经济产业转变为具有标准化以及规范化的现代商业型经济，用较低的产品生产成本获得更高的经济效益。当具有一定规模后，将土鸡群的繁殖体系建立起来，采用适宜的工厂化建设体系，应用土鸡的快速育肥技术；并将高质量肉土鸡投入市场进行销售；最终根据销售后的结果统计对土鸡群饲养的经济效益进行评价，最终完成其饲养流程。

3结语

将散养土鸡作为我国的主要鸡肉供应是我国畜牧产业发展的新方向，只有从科学的角度对土鸡进行饲养，建立完善的养殖、生产、销售方式是提高土鸡饲养收益的重要基础。所以应当建立科学的散养土鸡养殖路径，才能使我国畜牧产业发展朝着更好的方向蓬勃发展。

参考文献：

合作养猪合同篇二

乙方：

经甲乙双方友好协商，甲方同意乙方在_____省所辖区域内进行市场宣传，并在该区域内的固定店内进行销售，为此达成以下协议：

一、甲方的权利和义务

- 1、对乙方的合法身份进行识别，做出合作或停止合作的决定。
- 2、负责提供甲方的委托书、任职文件等文件，以便乙方在当地固定经营场所内销售公司产品。
- 3、有权监督和制止乙方在经营过程中的违法违纪或恶性竞争行为。
- 4、有权调配市场资金流向与分配方案，对市场销售进行全程资金管理与回拢。
- 5、乙方所在市场销售的所有产品均由甲方配送，乙方不得私自与外界进货进行销售，一经发现，由此产生的任何后果由乙方承担。若乙方在宣传销售过程中有合理的建议需要自己在当地采购的，需经甲方同意后方可采购。
- 6、财务收支由甲方指定人员负责管理，乙方所有销售活动由公司统一安排定点宣传，活动现场可以收取销售定金，但不得在现在销售产品，所有产品的销售一律在固定经营场所内进行。

二、乙方的权利和义务

- 1、乙方以合作的方式担任甲方指派片区销售负责人，并在协议签订后24小时内向甲方交纳合作保证金元。
- 2、乙方所在片区内产生的销售，应在当地完税。
- 3、在合作期间乙方有权使用甲方注册的“德仁堂健康屋”商标及有关图形的文字说明。
- 4、乙方每场宣传活动后必须向甲方上报经营及财务状况并及时回拢销售款项。

5、乙方的`经营项目范围不得超过甲方的项目范围，否则产生的一切后果均由乙方自负；

11、乙方必须向甲方提供有效的证件复印件留存并且签字确认；

13、分公司办公场所的房产证明/租赁协议/负责人身份证明均由乙方提供；

三、财务制度及相关销售原则

四、其他事项

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力；

3、本协议未尽事宜经甲乙双方协商处理，如不能协商处理解决，可向甲方所在地仲裁；

4、本协议自双方签名、盖章后正式生效；

5、本协议附件：甲方证照复印件，乙方身份证明复印件。

甲方： 乙方：

签字代表： 签字代表：

身份证： 身份证：

电话： 电话：

日期： 日期：

合作养猪合同篇三

乙方： _____

根据《_民法典》及其他有关法律的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上，本着互惠互利、共同发展原则，在平等自愿的基础上，为建立起长期友好的合作关系，特签订本合同，就供货的有关事宜达成如下协议。

一、 供货的品种名称： _____

二、 质量标准：

1、 符合国家食品卫生标准或国家相应的标准要求。

2、 符合乙方对货品的要求及标准。

三、 甲方保证：依照国家相关准入条件，持有有效的食品卫生许可证、工商营业执照合法经营。

四、 供货方式：乙方对所需食品需提前____日通知甲方，并告知相关产品名称、要求。甲方根据乙方的订单及时按规定的名称、数量、时间准时送货至乙方指定地点。

五、 货物验收：乙方对甲方所供的每批货品应进行验收，对交付的货品不符合乙方质量要求、卫生要求或来自不具备合法资质企业的，乙方有权拒收。因质量问题严重或被相关监管部门查处，乙方有权解除合同，造成的损失，甲方应承担赔偿责任。但是若无正当理由，乙方不得拒绝接受。

六、 供货期限：为_____年____月____日至_____年____月____日。

七、 付款方式：

甲方按乙方要求向指定地点供货后，经乙方验收合格后。每月30号结账，次月10号付款。

八、 违约责任：

赔偿由此给对方造成的损失。

2. 一方迟延交货或迟延支付货款的，应每日按照迟延部分货款%的标准向对方支付违约金。迟延超过____日的，对方有权解除合同并要求迟延方赔偿损失。

3. 一方无正当理由中止履行或单方变更、解除合同的，应赔偿由此给对方造成的损失。

争议解决方式：本合同下发生的争议，由当事人双方协商或申请调解解决；协商或调解解决不成的，依法向甲方人民法院提起诉讼解决。

九、生效条件：合同经双方签字盖章后生效，如双方最后一笔业务交易完成后____个月内双方再无任何业务往来，合同自动中止失效；本合同除填写必需的合同签约主体、签约人、签约时间外，任何涂改、删除增添均无效。

十、其他约定：本合同未尽事宜由甲乙双方协商并进行补充。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同执行时间：自____年____月____日起至____年____月____日止，合同期满另行续订。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

单位：

单位：

地址：

地址：

法定代表人：

法定代表人：

电话：

电话：

_____年____月____日

_____年____月____日

合作养猪合同篇四

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律行政法规之规定，遵循平等、自愿公平和诚实信用的原则，为明确甲乙双方权利和义务，特签订本协议，以便双方共同遵守执行。

1、种植地点：_____。

2、认购种植面积：_____单元（一个单元为_____亩，最多认购_____个单元）。

3、合作期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

4、种植品种：_____。

1、甲方提供土地及巨菌草种。

2、乙方提供设备、出工、日常管理及所有工序（包括但不限于换土、栽种、浇水、治虫、除草、减枝、施肥、更换死亡巨菌草及清场等）。

1、在本项目合作期限内，所产生销售盈利总额的_____ %归甲方所有；所产生销售盈利总额的_____ %归乙方所有。

2、结算方式：在本项目经营过程中，每年_____月_____日至_____月_____日内，对上年所产生销售盈利总额按甲乙双方所订立的比例结算一次。

1、甲方向乙方提供种植土地及幼草。

2、甲方有权对乙方种植过程的操作进行检查、监督并提出整改措施。

3、甲方负责财务人员的安排，以便双方及时了解本项目的经营状况和财务状况。

1、乙方提供设备、出工、日常管理及所有工序（包括但不限于换土、栽种、浇水、治虫、除草、减枝、施肥、更换死亡苗木及清场等）。

2、由于本项目采用有机种植，因此巨菌草在栽植、养护及管理过程中，乙方禁止使用相关化肥及农药。

3、若巨菌草质保期过后，发生坏死或假存活的情况，乙方必须无条件向甲方更换相同品种、相同规格的巨菌草。

4、严格按照国家农业局制定的_____要求进行栽植、养护及管理，按时按质完成每个工序，发现病情及时通报甲方。

5、乙方未经甲方允许不得私自出售巨菌草，若乙方私自出售

巨菌草及一次，按当次出售总价的作为罚款支付给甲方。

6、乙方要文明生产、安全生产，在生产经营过程中出现的任何事故，与甲方无关，甲方不承担任何责任。

7、合作期满后，甲方收回该土地承包经营权，该土地的巨菌草无偿归甲方所有。乙方对当时为生产经营需要而设立的相关设施及地上构建物等，乙方自行拆除、搬走，若乙方不需要的设施，则无偿归甲方所有。

8、合作期满后，甲方在本项目选择新的合作伙伴时，在同等条件下，乙方具有优先选择权，下一次甲乙双方合作期限为_____年_____月_____日。

1、若乙方在合作期限内擅自更改或解除本协议，则本项目所产生的收益及资产一切归甲方所有，与乙方无关。

2、一方违约给对方造成的损失，违约方应赔偿对方全部经济损失。违约方应向对方支付_____%的违约金。（按_____元/亩计算）

3、因不可抗力因素导致不能履行合同时，一方当事人应及时通知对方，并提供证明资料，可根据不可抗力因素的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。

1、未尽事宜，双方另行协商解决，本合同在履行过程中如发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成时可向_____仲裁机构申请仲裁，仲裁结果为最终结果。

2、本合同一式_____份，双方各执_____份，均具同等法律效力。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

合作养猪合同篇五

乙方(供方)：_____

一、品名、数量、价款：

1、品名：福州英成食品有限公司生产的开心果。

2、数量、价格：订购数量_____箱，每箱单价_____元。

3、总计价款：人民币_____元。

二、乙方必须按甲方指定的食品品名、规格、数量等要求及时供货，乙方供货不符合要求的，甲方有权立即退货。

三、乙方所供食品的卫生、质量及包装等必须符合《_食品卫生法》的要求，如因食品本身质量问题引起甲方出现食物中毒等食品安全事故，由乙方承担一切法律责任及经济责任。

四、乙方有义务向甲方提供甲方所需的有关食品资料，食品生产厂家的营业执照复印件、卫生许可证复印件及食品检测报告等。

五、交货方式、交货时间、交货地点：

由甲方提出用量计划交于乙方，乙方在接到甲方供货通知十天内，必须按计划指定的品名、数量送达甲方指定的交货地点。

六、结算方式：甲方应在乙方货到之日，验收合格后一次付清全款。

七、本合同一式两份，由甲乙双方各持一份，该合同经双方当事人签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

合作养猪合同篇六

经济类型：_____

用人单位地址：_____

邮政编码：_____

职工人数：_____

甲方_____

用人单位首席代表：_____

姓名：_____

职务：_____

身份证号码：_____

乙方_____

职工首席代表：_____

姓名：_____

职务： _____

身份证号码： _____

合作养猪合同篇七

采购方： _____ (以下简称甲方)

供应方： _____ (以下简称乙方)

根据《_____》、《_食品安全法》及国家有关规定，甲乙双方本着平等、诚实守信、互惠互利的原则，经友好协商，就乙方向甲方供货事宜达成协议如下，双方必须共同遵守。

第一条：采购内容及履行期限

为保障甲方食堂的正常运行，乙方按照协议规定向甲方提供1、粮油类；2、蔬菜类；3、水产类；4、猪牛羊肉类；5、禽蛋类；6、水果类；7、副食调料类等货物。

根据甲方需求，乙方为甲方提供。

第二条：批次订货与临时订货

订货：甲方提前一天电话通知乙方送货。

临时订货：甲方因临时需要，有权临时向乙方订货。

第三条：交货时间及相关事宜

2、乙方按照甲方指定的食品名称、规格、数量等要求在规定时间内将货物送到甲方食堂。乙方供货不符合要求的，甲方有权立即退货。

3、禁止下列食品送入食堂：

(2) 含有毒、有害物质或微生物毒素含量超过国家限定标准的；

(3) 未经兽医卫生检验或者检验不合格的肉类及其制品，超过保存期的食品；

(4) 病死、毒死或死因不明的禽、畜、兽、水产动物等及其制品；

(5) 掺假、掺杂、伪造、影响营养、卫生的含有未经_____卫生行政部门批准使用的添加剂，农药(残留)的。

4、价格确定：

乙方将通常所供货物的《报价表》提供给甲方，甲方将每周到市场询价，甲乙双方根据市场价格的波动情况协商确定菜价，随行就市。

5、乙方有义务向甲方提供甲方所需要的有关食品的资料。

6、乙方所提供食品的品种由甲方决定；乙方需每天向甲方提供当日的食品价格，乙方如根据市场变化调整价格，必须事先通知甲方。

7、乙方在送货时，由甲方厨师长和指定管理员负责检查验收。甲乙双方要遵守交货时间，互相积极配合。

8、乙方供货物品重量要与实际相符，如发现乙方多次短斤少两，甲方有权对乙方进行处罚性处置。

9、乙方必须是本人或固定一人长期送货，不得指派来路不明的临时人员送货。

第四条：付款方式

货款按月结算，以甲方实际购买的种类及数量据实核算，由

甲方财务部在次月5个工作日内以电汇或转账的方式支付。乙方必须提供详细的物品销售清单与甲方的收货单核对，无误后，由乙方出据收款发票，甲方才予以付款，开具发票的税费由甲方承担。对私抬食品价格，不能确保食品质量两次以上(含两次)的，甲方有权解除乙方的供货资格，结算时甲方有权扣回多付款项。(如甲方不能按时付款，乙方有权终止送货并追收所欠货款)。

第五条：突发食品卫生事件

保证供给甲方的货物的卫生与安全是乙方的义务和责任，乙方应尽其可能履行义务和责任。

当发生非乙方原因导致的突发食品卫生事件时，甲乙双方各自承担损失，但因乙方能尽到而未尽到责任的，乙方应承担违约责任。

第六条：违约责任

乙方违反本协议规定造成甲方人员伤害的，向甲方支付违约金3万元人民币并赔偿甲方人员损失。

第七条：协议生效

1、本协议由双方代表于____年____月____日签定，自签定之日起生效。

2、本协议一式____份，甲乙双方各执____份，具有同等法律效力。

第八条：本协议未尽事宜由甲乙双方友好协商解决

违反本协议引起争议，甲乙双方应尽量协商，协商不能达成一致时，甲乙双方均有权向_____人民法院提起诉讼。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

合作养猪合同篇八

供应方(乙方)：_____

供需双方依据《_____》、《_产品质量法》、《食品卫生法》及其他有关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，就原辅材料的采购事宜，订立本合同。

第二条产品质量要求

1、产品质量标准，按下列第_____项履行：

1、1按国家标准_____履行。

1、2按行业标准_____履行。

1、3按供需双方约定的质量要求履行，但卫生要求不能低于国家相关标准（可另写附件）。

2、保质期：供方所提供的产品，保质期不少于_____个月（自产品出厂之日起计算）。

第三条产品包装

1、包装要求：在外包装上应注明产品名称、规格、配料、产品批准号、生产厂名、地址、生产日期、保质期、净含量、贮藏要求等。

2、包装物由_____方提供，费用由_____方承担。

3、包装物处理按下列第_____项执行。

3、1包装物不回收。

3、2包装物由供方回收。

第四条交提货方式

交提货方式，按下列第_____项履行。

1、供方送货：产品运输由供方负责办理，供方送至_____，运费由供方承担。

2、供方代办运输：供方根据双方约定的协议代办运输，运费由需方承担（代办运输协议另订附件）。

3、需方自提：需方前往供方指定地点_____，自行提货、自行运输。

第五条验收方法

1、供方提供的每一批产品都须附随根据双方确认的质量标准进行检验的检验合格报告，但若有下列情况之一，必须附随计量认证合格的检验机构出具的检验合格报告。

1、1供方首次向需方所销售的产品（不包括同品牌不同规格的产品）。

1、2供方停产一个生产周期又恢复生产的产品（一个生产周期为_____月）。

1、3供方所_____品，在生产制造时工艺及原辅材料（有较大）改变的。

1、4其他。

2、产品到达目的地后，需方应指定专人按双方约定的质量标准（应包括主要卫生指标、内外包装、保质期、标识感官等）及时进行抽样检验，完成验收程序。如有质量问题，需方应在收货后天内书面通知供方，同协商处理办法。如对产品质量认定发生异议，由（以）方所在地供需双方共同认可的经计量认证的机构检验报告为准。

3、需方根据合同规定或要货通知单及供方送货单做好收货工作，并及时通知质量验收员验收产品。

第六条付款方式

需方选择下述第_____种方式付款，并按该方式所定时间如期足额将货款支付给供方。

1、一次性付款方式：_____年_____月_____日支付全部货款，计人民币_____元，大写_____。

2、分期付款方式：

2、2_____年_____月_____日前支付货款全部的_____%，计人民币_____元，大写_____。

2、3_____年_____月_____日前支付货款全部的_____%，计人民币_____元，大写_____。

3、预付款条款：_____。（如无此项请划去。）

4、其他约定的付款方式：_____。

第七条违约责任

1、供方如未履行本合同约定的义务，应承担违约责任，并赔偿由此给需方造成的经济损失。需方要求继续履行本合同的，供方应继续履行本合同。

2、需方若未按第六条第2款在规定时间内付款，须承担下列第_____项违约责任。

2、1向供方支付违约金人民币_____元。

2、2自延期之日起至实际付款日止，按银行同期贷款利率向供方支付违约金。

3、供方应承担因产品质量问题造成需方的直接经济损失。

4、需方违约拒收产品或在验收期间保管不妥造成产品损失的，需方应当承担由此所造成的相应的损失。

第八条不可抗力

任何一方由于不可抗力且自身无过错造成的不能履行或部分不能履行本合同的义务将不视为违约，但应在条件允许下采取必要的补救措施，以减少不可抗力造成的损失。遇有不可抗力的一方，应在____日内将事件的情况以书面形式通知对方，并在事件发生后____日内，提交不能履行或者部分不能履行本合同以及需要延期履行的理由的证明。

第九条其他事项

本合同有效期自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

合同履行期内，双方不得随意变更或解除合同。合同若有未尽事宜，须经双方共同协商，签订补充协议；补充协议与合同具有同等效力。双方约定的其他条款_____。本合同一式两份，供需双方各执一份。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

合作养猪合同篇九

甲方(工会或员工代表) 乙方(企业)

员工人数：_____人

协商首席代表：

姓名：

职务：

身份证号码：

协商代表人数：

代表产生方式：

第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益，增强合作共事，促进企业发展，根据《劳动法》(以下简称《劳动法》)、《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、《工会法》和《集体合同规定》及有关法律法规、规章，经协商一致，签订本合同。

第二条 工会是企业员工合法权益的代表，依法自主独立自主地开展工作。本合同由工会(员工代表)代表员工与企业签订。

第三条 甲乙双方依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条 进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

(一)遵守法律、法规、规章及国家有关规定；(二)相互尊重，平等合作；(三)兼顾双方合法权益；(四)不得采取过激行为。
第五条 本合同依法生效后，对企业和全体员工具有约束力。

第二章 劳动合同

第六条 本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条 劳动合同由企业与企业员工协商一致，并经企业与企业员工在劳动合同文本上签字盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条 符合《劳动合同法》第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订、订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与企业员工订立无固定期限劳动合同。

第九条 企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与企业员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与企业员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条 企业或者员工违反有关劳动合同规定，给对方造成损害或损失的，按《劳动合同法》等有关规定给予赔偿。

第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行_____工资制度。

第十三条 本企业实行_____工资支付形式。

第十四条 本企业员工月工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资。

第十五条 本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月_____日(工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日)。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付员工工资。

第十六条 员工加班工资计算标准以_____为基数。按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第十七条 员工病假、非因工负伤的工资支付办法

第十八条 员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法

第十九条 奖金、津贴、补贴分配形式

第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件、标准处理相关事宜：

(二)根据本企业生产经营特点，特殊工种特殊情况的安排：

第二十二条 本企业因生产经营需要安排员工加班加点的，严格按《劳动法》有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜：

(一)乙方事先提出加班加点理由，确定工作量和加班人数；

(二)与甲方或参与加班的员工协商；

(三)乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过《劳

动法》第四十一条规定的，甲方和员工应当给予支持。

第二十三条 员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期：

第五章 保险福利

第二十四条 企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

第二十五条 企业可以根据经济效益情况，建立企业年金制度。企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条 企业根据经济效益情况，逐步发展并改善员工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第六章 劳动安全与卫生

第二十七条 企业依照法律、法规及规章，建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条 企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条 企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条 企业对在_____工种(岗位)的员工定期作专项体检。

第三十一条 员工在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条 对于危害员工身体健康和人身安全的工作，工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条 发生员工伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

第七章 女职工、未成年工特殊保护

第三十四条 企业禁止安排女员工从事矿山井下、国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条 企业不得安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条 企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条 企业不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的

第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章 职业培训

第三十九条 企业根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划。员工必须接受职业培训，提高劳动技能。

第四十条 企业应当按照员工工资总额的提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条 企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条 根据实际情况，企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订《培训协议》，订明培训时间、地点、专业、费用、培训后的服务期、违约责任等事宜。

第九章 集体合同的期限、履行及争议处理

第四十三条 本合同从依法生效之日起，至_____年____月____日止。

第四十四条 本合同一经生效，双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的内容报人力资源和社会保障行政部门审查。

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，企业不得与其解除劳动合同：

- (一) 严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；
- (二) 严重失职、营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的。

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作岗位。

第四十六条 因履行本合同发生争议，经协商解决不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十章 附则

第四十七条 本合同未尽事宜，法律、法规、规章有规定的，

依规定执行;无规定的,双方应进行集体协商,签订补充条款,并送人力资源和社会保障部门审查。

第四十八条 本合同期限届满前3个月,双方应举行集体协商,重新签订集体合同。

第四十九条 本合同送人力资源和社会保障行政部门审查,自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的,本集体合同即行生效。

第五十条 本合同一式三份。双方各执一份,另一份由人力资源和社会保障

行政部门存档。

甲方首席代表(签字盖章): 乙方首席代表(签字盖章):

年 月 日 年 月 日

合作养猪合同篇十

乙方: _____

为维护职工和用人单位的合法权益,构建和谐稳定的劳动关系,根据《^劳动法^劳动合同法^工会法》、原劳动和社会保障部《集体合同规定》等规定,甲、乙双方遵循合法、公平、诚信的原则,经协商一致,签订本合同。

第一章 劳动用工管理

第一条 甲方应当自用工之日起1个月内与职工订立书面劳动合同,保障职工享有劳动权利和履行劳动义务。

工会应当帮助、指导职工与用人单位依法订立和履行劳动合

同。

第二条 甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者乙方代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者乙方认为不适当的，有权向甲方提出，通过协商予以修改完善。

甲方采取____形式将上述规章制度和重大事项决定告知全体职工。

第三条 甲方与职工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，以及支付经济补偿金，按照法律、法规和规章，以及甲方依法制定的规章制度的有关规定执行。

第四条 依法签订的集体合同对甲、乙双方具有同等约束力。甲方与职工订立的劳动合同中的劳动条件、劳动报酬等劳动标准不得低于本合同规定的标准，低于本合同的按照本合同规定执行。企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第五条 甲方单方面解除职工的劳动合同，应当提前____日将理由通知工会，工会应在____日内及时反馈意见；工会有不同意见的，甲方应当研究工会的意见，并在____日内将处理结果书面通知工会；职工因此申请仲裁或提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第二章 劳动报酬

第六条 甲方遵循按劳分配和同工同酬的原则，依法制定工资分配和支付制度时，应当事先与乙方进行集体协商。

第七条 甲、乙双方每年根据本单位利润、劳动生产率、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、最低工资标准、城镇居民消费价格指数等变动情况，就职工年度工资水平、工资调整办法和工资总额进行协商。

经协商确定，____年度职工平均工资水平不低于____元，工资总额增长幅度不低于 %（或者职工工资随本单位经济效益的提高而正常增长，挂钩比例为：本单位利润总额增长____%，职工工资总额增长____%）

年度工资总额增量按以下办法分配

第八条 甲方确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案，事先与乙方进行协商，确定、调整的劳动定额应当使本单位同岗位百分之九十以上职工在法定工作时间内能够完成。双方约定：

1、岗位名称____劳动定额（工时单价/计件单价）

2、岗位名称____劳动定额（工时单价/计件单价）

3、岗位名称____劳动定额（工时单价/计件单价）

第九条 本单位对从事____工作的职工发放津贴和补贴，双方约定：

津贴名称 发放标准

补贴名称 发放标准

第十条 劳动者患病或者非因工负伤停止劳动，且在国家规定医疗期内的，用人单位应当按_____标准向劳动者支付病假工资或者疾病救济费。

第十一条 本单位确定计发职工加班加点工资基数的方法是_____。

第十二条 本单位职工月最低工资标准不低于_____元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的_____%）；试用期月最低工资标准不低于_____元（或者高于当地政府发布的最低工资标准的_____%）

第十三条 甲方遵循诚实信用的原则，每月_____日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

第三章 工作时间和休息休假

第十四条 甲方执行国家规定的职工每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时的工时制度，并保证职工每周至少休息一天。

第十五条 因工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度的，经劳动保障行政部门批准，本单位在_____岗位（工种）实行不定时工作制，在_____岗位（工种）实行综合计算工时工作制。

第十六条 甲方由于生产经营需要，经与工会和职工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过1小时；因特殊原因需要，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方应依法按时足额支付职工加班加点工资。

甲方安排职工在休息日工作，又不能安排同等时间补休的，应当在_____日内支付加班工资。

第十七条 根据《职工带薪年休假条例》，双方商定本单位的带薪年休假办法是

第四章 劳动安全卫生

第十八条 甲方应严格执行《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》和有关劳动保护法律法规和规章，建立健全劳动安全卫生管理制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，落实劳动安全责任制，制定各岗位的安全操作规程。

第十九条 甲方应落实职工劳动安全教育制度，对职工进行劳动安全培训，其中从事特种岗位作业的人员，必须经过专门培训并取得特种作业资格，持证上岗，并自觉接受工会的监督检查。

第二十条 甲方与职工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。对从事有职业病危害作业的职工应当每年安排一次职业健康检查。

第二十一条 工会应根据法律、法规和规章的规定，建立健全劳动安全卫生监督检查机构，监督和支持甲方加强安全生产管理，教育职工严格遵守安全操作规程，参与因工伤亡事故的调查并提出处理意见。甲方发生因工伤亡事故，应及时按有关规定上报。

第二十二条 甲方应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。对工会或者职工提出的意见和建议，应当研究。

第五章 女职工特殊保护

第二十三条 甲方根据《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、原劳动部《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第二十四条 甲方在组织岗位竞聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高对女职工的竞聘标准。

第二十五条 甲方不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资。在孕期、产期、哺乳期间，甲方不得单方解除与女职工的劳动合同，变更女职工工作岗位应当征得女职工同意，法律另有规定的除外。

第二十六条 甲方应根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护。对怀孕、哺乳期女职工不得安排加班加点和从事禁忌劳动。对怀孕七个月以上的女职工和哺乳期的女职工，上班确有困难的，经本人申请，甲方批准，可依法享有相应的产前假、哺乳假，甲方确定女职工休假期间月工资的方法是_____。

第二十七条 甲方应当建立女职工定期健康检查制度，按照《女职工劳动保护规定》，每年组织全体女职工参加一次妇女病、乳腺病普查普治，并建立女职工健康档案。甲方按_____标准定期发放女职工卫生保健费。

第二十八条 甲方应当支持女职工参加政治、业务、技术培训，在单位晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则。

第六章 社会保险和福利

第二十九条 甲方依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴社会保险费的义务，并每年_____次向乙方公布缴纳社会保险费的情况。工会有权对甲方缴纳社会保险费的情况实施监督。

第三十条 甲方按规定为职工缴存住房公积金，双方商定____年度住房公积金缴费比例为____%。

第三十一条 甲方根据生产经营特点、经济效益等情况，为职工办理以下保险和福利事项（企业年金、补充保险、疗休养等）

第七章 职业技能培训

第三十二条 甲方根据工作岗位特点、条件和要求，按规定提取和使用职业培训经费，建立职业培训制度，对职工进行有计划职业技能培训。

甲方制定的职业培训经费使用方案和培训计划应经职工代表大会或者全体职工讨论，其中用于管理人员的职业培训经费不得高于总额的____%，用于生产一线职工的职业培训经费不得低于总额的____%。

第三十三条 甲方在____年度对从事____岗位（工种）的职工进行职业技能培训。

第三十四条 甲方为职工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以根据《劳动合同法》的规定，与职工订立专项协议，约定服务期和违约责任。

第八章 合同变更、解除和终止

第三十五条 本合同有效期____年，合同期满即行终止。合同期满前三个月内，甲、乙双方应当协商续订集体合同。

第三十六条 变更或者解除集体合同适用集体合同集体协商程序。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第三十七条 有下列情形之一的，致使本合同部分或者全部条款

无法履行的，可以变更或者解除本合同：

（1）订立集体合同所依据的法律、法规和规章已经修订或者废止；

（2）不可抗力；

（3）双方约定；

（4）法律、法规规定的其他情形。

第九章 其他

第三十八条 甲方尊重工会履行维护职工权益的基本职责，支持工会依法开展工作，每月____日之前按规定向工会拨缴经费。

第三十九条 用人单位应当保障协商代表履行职责所必需的工作条件和工作时间。协商代表因履行职责占用工作时间的，视为提供正常劳动。

协商代表在任期内，用人单位不得单方变更或者解除其劳动合同；其劳动合同期限短于任期的，自动延长至任期期满，但个人有严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度等重大过失行为、退休或者本人不愿延长劳动合同期限的除外。

协商代表在任期内，用人单位不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级。

第四十条 甲方应当将本合同履行情况每年至少向职工代表大会或职工大会报告____次，工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者相应附件的履行情况应当每半年公布一次。

甲、乙双方在履行合同中发现问题或提出建议，应当以书面形式报双方首席协商代表共同研究，协商处理。出现重大问

题，还应以书面形式报告职工代表大会或者全体职工。

第四十一条 因履行本合同发生争议，甲、乙双方应当协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁提起诉讼。

第四十二条 本集体合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报送人力资源社会保障行政部门一份。

第四十三条 本合同附件包括

甲方首席协商代表：_____乙方首席协商代表：_____

_____年____月____日_____年____月____日