

最新工会半年度工作总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会半年度工作总结篇一

一、队伍和民主建设方面

- 1、做好大连市劳动模范、大连市先进单位推荐工作。经过努力（传达会议精神，评选、整理材料，申报），我院荣获大连市先进单位，薛永成同志荣获大连市劳动模范。
- 2、加强提案工作，督促落实代表提案。去年7月份召开院第三届第四次教代会，代表共提交提案16份，现已全部处理完毕，并推荐出两份优秀提案。
- 3、组织基层工会干部培训。4月29日，组织分会干部学习了总工会关于王亮先进事迹，总结了前段工作，布置了下一步工作，提高了工会干部素质。

二、保护保障方面

- 1、我院举行庆祝“三八”国际劳动节系列活动。如跳绳、踢毽比赛等活动，近百人参加。
- 2、女性安康保险。为了维护女教职工的特殊利益，关爱女教职工的生命健康，提高广大女教职工抵御特殊疾病的能力；积极宣传办理“团体女性安康保险”的作用，提高广大女教职工的保险意识和自我保护意识。在去年参保的基础上□ xx

年4月，又为94名女教职工办理了女性安康保险，已圆满完成了续保工作，受到广大女教职工的好评。

3、举行健康卫生讲座。于5月24日学院工会请大连医科大学附属第二医院金淑贤教授做健康卫生讲座。去年年底至今年年初，我院对全院教职工进行健康体检，总体状况比较不错。但常见病、慢性病也不容忽视。体检中患有高血压占25%；血脂高占20%；血糖高占7%，大量科学研究说明，慢性病是多因素长期影响所致。已经明确的相关危险因素包括超重与肥胖、血脂异常、膳食不合理，体育运动不足，吸烟等。我们要树立“一三一”健身理念，（每天健身活动一小时，健康工作三十年，幸福生活一辈子）自觉参加健身活动，释放心情，调节情绪，做生命的主人。

4、开展“送温暖”活动。我们认真贯彻市总工会开展的“掀起送温暖”工程“春风行动”通知精神，深入开展走访活动，走访教职工(生病、困难)50多人次。这些同志心怀感激，他们动情地说：“钱物不在多少，这体现党组织的温暖”。

5、庆祝我院获大连市先进单位。院工会为每位工会会员购买纪念品。

6、我院《关注女职工身心健康系列讲座》。被市教育工会评为大连市教育系统xx年女职工工作优秀成果奖。8、“五一”劳动节做环保义工。我院工会干部、基层工会干部和劳动模范响应市总工会要求，“五一节”做环保义工。

三、文体活动方面

我们开展了一系列文体活动，主要活动如下：

1、开展多种形式文体活动。如乒乓球赛、扑克赛、象棋、围棋等。参加市总工会组织的各项文体活动。

2、俱乐部（南关岭）为教职员工、学生提供服务20余次。

3、为各分会发放体育用品，并为每位会员发放健身毬。

四、计划生育工作

在落实区、街计划生育人口指标基础上继续做好和完善基础工作及日常服务工作。

工会半年度工作总结篇二

今年上半年，我们在上级工会和公司党总支的领导和支持帮助下，按照“内强素质、外树形象”的指导思想和“突出中心、抓住重点、服务大局、摆正位置、发挥作用”的工作措施，积极围绕企业实际开展工会工作，促进了公司各项工作的规范有序开展，树立了雅高品牌形象，较好地完成公司工会各项工作任务。

1、抓好党员干部队伍的学习教育。我们配合党总支采取集中学习和业余分散相结合的形式，加强党员干部的学习教育，引导党员干部作安全生产的标兵，优质服务的模范，创收降耗的楷模，遵章守纪的榜样，为企业生产经营建功立业。从整体效果上看，公司党总支和工会的“两个作用”发挥突出，创先争优工作取得明显效果。今年2月，公司、冉艳忠分别被重庆市运管局评选为重庆市道路运输行业20xx年度“文明公交客运企业”、“客运服务明星”。今年4月公司工会被区总工会第二次命名为万州区模范职工之家。今年“七.一”，陈斌同志被区委两新工委评为优秀党务工作者，胡成海同志被区交委党委评为优秀共产党员，公司党总支被区运管处党委评为先进基层党组织，林建华、刘谦顺、陈正武和陈斌等4名党员受到区运管处党委表彰。

2、抓好职工队伍的学习教育。我们利用周例会、部门例会和

岗位培训、业务培训和宣传公告栏等形式，组织开展交通法律、优质服务、安全生产和时事政治等教育，在提高职工整体素质、增强企业竞争活力方面收到较好效果。元月20日公司召开20xx年度工作总结表彰会，表彰了客运分公司、65个先进个人、41个安全特别奖获得者和刘谦顺等7个标兵能手。

3、组织开展庆祝建党90周年纪念活动。一是7月1日党总支组织公司党员、入党积极分子和主管以上干部50余人开展了庆祝建党90周年纪念活动。陈斌同志报告了党总支工作。胡成海同志带领全体党员面对党旗重温了入党誓词。党总支表彰了机关党支部和5名优秀党员。公司党组织建立了拥有30名正式党员、4名预备党员、5名发展对象、6名入党积极分子、8名入党申请人的党建队伍。二是公司党员向万州区“党内温暖工程”捐款737元。三是公司工会在6月20日组织驾驶员、修理工，开展了消防灭火演练、驾驶员车辆故障排除、修理工拆卸轮胎业务技能比赛活动，向建党90周年献礼。四是6月23日选送工会干部程永燕参加万州区非公经济组织、区工商局举办的庆祝建党90周年“我身边的共产党员”故事演讲比赛获得第二名。

1、公司多种经营方式并存，生产任务重，管理难度大，为此我们积极支持企业落实经营管理目标责任制和绩效考核方案，配合公司在安全上抓预防、在服务上抓规范、在生产上抓创收、在管理上抓内控、在发展上抓稳定，带领职工努力完成公司各项生产工作任务，发挥了工会组织服务生产勇挑重担的积极作用。林建华、李隆清等同志协调车队、大修厂开展燃料消耗攻关，通过高耗气车解关、发动机技改、定点限时加气等办法，较好地解决了高气耗问题。

2、一、二车队党政工配合加强营运生产、服务质量、安全工作的现场管理，抓好职工遵章守纪、爱车例保和安全生产教育，落实线长站长车组长建设等有效措施，实行多班别等办法解决缺驾减班问题，保障了营运生产任务的较好完成。

3、大修厂分工会支持大修厂克服保修力量不足等困难，努力完成车辆保修任务并拓展外修业务，利用技改、车身广告等办法提高车辆质量和改善车容车貌，保障营运生产用车，在保障机务生产方面取得较好效果。

1、积极维护企业和职工合法权益。我们通过职代会和工会发挥民主管理、民主监督作用，支持企业开展依法治企、规范管理工作，督促企业按照国家社会保险和劳动政策，按月缴纳养老、失业、工伤和医疗保险等保险和按时发放工资，落实各项劳动保护措施，使职工安心工作生产，同时教育职工正确处理企业与个人的关系，引导职工积极投身企业经济建设，努力完成生产工作任务，为企业生产发展建功立业，为建立和谐稳定劳动关系起到积极作用。

2、帮助企业化解劳资矛盾。由于企业经营环境困难等问题，公司职工的工资福利待遇不尽人意，公司职工特别是一线员工思想波动大，技术工种流失，对公司营运生产带来影响。我们支持企业克服困难，在今年2月实施公司职代会审议通过的《20xx年绩效工资与奖励考核办法》方案，使公司各工种职工绩效工资均有不同程度涨幅，同时按照万州区职工最低工资调整标准，重点督促企业对照车、换零、材料等低工种工资进行了调整。今年4月公司12路转变经营方式，四车队18名职工面临裁员或转岗分流，我们提出全部转岗安置的意见并得到公司实施，维护了企业和职工队伍稳定。

3、为困难职工排忧解难送温暖。春节前，我们通过上级党委、工会和公司行政支持，向困难职工开展送温暖活动18人次，送发慰问金5700元。今年3月站务唐桂红女儿李雪患再生障碍性贫血病，需要高额治疗费，家庭面临严重困难。我们组织职工捐款5185元，申请公司困难补助1000元，总计为困难职工唐桂红献爱心6185元。另在“六.一”儿童节时向上级工会申请了李雪慰问金500元。

4、加强政治思想工作，促进人性化管理。我们参加对违规职

工谈话教育15人次，接待处理职工付绍佰、汤建祥投诉2起，协助解决职工魏泽兴、牟益财维权问题2起，调解处理职工陈开华家庭纠纷1起、何森和蒲海滨职工纠纷1起，慰问住院职工8人次，参加职工婚丧之事5人次。

1、着眼“大安全”概念，树立安全雅高形象。我们支持企业加强安全管理，努力提高驾驶队伍安全思想素质和业务技能，强化安全预防措施，防范和杜绝了重特大交通事故的发生，安全生产形势稳定。今年3月公司通过太白街道和运管部门的安全生产主体责任评估工作。4月公司被区总工会、区安监局评为万州区20xx年度“安康杯”竞赛活动优胜单位。6月20日工会牵头组织开展了包括消防演练、油电路故障排除、轮胎拆卸等业务技能比赛活动。

2、重视优质服务工作，树立品牌雅高形象。我们协助企业按照行业服务标准和公司服务规范，教育和督促职工搞好优质服务，培养了职工队伍敬业爱岗、无私奉献的良好精神风貌，涌现了连续六年被公司评为标兵能手的刘谦顺等先进典型，骆仁伟拾金不昧等多起好人好事。今年4月公司通过区运管处20xx年客运企业安全服务质量信誉考核。

3、抓好行风建设管理，树立法制雅高形象。我们配合企业通过遵章守纪教育、车载监控设备、车辆加气监督、上车上线检查和谈话教育等办法，有效提高了服务质量，树立了行业新风尚，安全生产、优质服务、营运生产、节油降耗等工作取得阶段性成效，各项营运生产指标完成较好，未发生重大责任性服务投诉和新闻媒体曝光事件。

4、开展企业文化建设，树立和谐雅高形象。一是通过宣传栏、学习园地、宣传公告栏、宣传展板和警示标语等宣传工具，进行企业文化宣传。二是在“三.八”妇女节向71名女职工送发节日慰问金4260元并组织开展了爬山活动。三是在“七一”组织党员干部开展了庆祝建党90周年活动。

5、回报社会和市民，树立责任雅高形象。我们按照政府和行业主管部门的要求，引导企业“与党一心，守法经营，科学发展”，努力搞好客运服务工作，积极完成各类社会公益义务和政府指令性任务，为万州城市建设和社会稳定作出了奉献。万州媒体登载有关雅高报道15篇次，提高了雅高知名度。

综上所述，我们在宣传贯彻党的方针政策、参与企业重大决策、服务生产经营管理、维护劳资双方权益、促进企业稳定发展、提升企业竞争活力等方面发挥了工会组织的积极作用，创先争优活动取得明显效果。但也存在一些问题：一是由于企业港资性质和管理体制的局限，工会工作在经费、人员和活动落实等方面存在一些困难，职工的一些愿望和要求没有实现。二是由于企业经营困难等原因，职工工资福利待遇不尽人意，思想情绪不够稳定，需要大力加强维权和稳定工作。三是在开展企业文化建设，提升职工队伍思想业务素质方面需要加大投入。

工会半年度工作总结篇三

上半年，我镇工会按照县总工会的统一部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能。动员广大职工深入学习实践科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，切实维护职工的合法权益，为推动我镇经济社会发展做出了新的贡献。在党委政府的领导下，全镇上半年工会工作开展顺利、成绩显著，现总结如下：

一、以学习宣传为指导，夯实自我维权思想

为进一步提高外出职工维权力度，xx镇工会在党委政府的支持下，利用春节前后空缺，组织返乡农民工在镇政府召开了回乡员工动员大会，参加人员达100余人次。组织他们学习《工会法》、《劳动法》、《职业病防治法》等法律法规。工会主席曾继红在会上宣讲了维权等事宜，并发放工会会员证100余人次。

二、成立工会劳动争议调解委员会，维护职工合法权益

我镇根据《中华人民共和国工会法》的要求，为保护职工维权取得实效，维护广大农民工的合法权益。按照县总工会的会议精神，成立xx镇工会劳动争议调解委员会，通过法律手段依法保护职工的合法权益。

三、扶持大学生创业园，带动村民科学种植

xx镇大学生创业园筹建于20__年10月，20__年3月正式运作，由9名大学生出资，镇政府领导实点帮扶。园区占地50余亩，主要种植特色蔬菜、西瓜、南瓜等品种，目的是辐射带动周边农户及返乡农民工发展蔬菜种植300余亩。通过大学生创业示范园的以点带面，加强对镇、村、社干部科学种植的培训，培养一批懂技术、会经营的新型干部，做给农民工看，领着农民工干，进一步夯实返乡农民工创业结构的大转型、大调整尝试，通过两年时间努力将xx镇打造成中江县的菜篮子。

四、落实“五五”普法，创建法制乡镇

20xx年是全面落实“五五”普法规划的第五年，是创建法制乡镇的关键年。为认真贯彻党的民主法制建设的精神和要求，进一步促进公民的法制意识和社会法制化管理水平，我镇工会积极配合有关单位，推进“五五”普法工作的全面有序开展。积极组织职工认真学习有关法律法规，采取自学、集中培训、举办讲座、巡回宣讲和知识竞赛等多种形式、扎实开展学习宣传活动，把社会主义法治理念和公民法律意识深入职工心中，努力推进社会主义法制文化建设。

五、开展安全生产宣传，狠抓安全生产工作

为认真抓好安全生产月的安全生产工作，xx镇工会、安办、镇农技站组织干部职工在镇政府繁华地段开展了为期一天的安全生产宣传活动。活动中，共计发放宣传资料500余份，现场

讲解200余人次，极大地增强了群众的安全意识，提高了群众在安全事故中的应急自救能力。

六、做好富士康招募工作，鼓励农民工外出务工

我镇认真贯彻落实省市县的有关文件精神，把富士康招募工作作为一项长效机制来抓。上半年，我镇圆满完成县委、县府的招募任务，获得县委、县府的表扬。作为一项利民工程，镇工会积极做好宣传工作，鼓励农民工外出务工，增加家庭收入，改善生活。

继续做好20xx年下半年工作的指导思想如下：

1、以科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全镇各级干部职工推动科学发展观，促进社会和谐主力军作用，为xx镇经济基础和各项事业的快速发展做出新的贡献。

2、为了适应新形势对工会的新要求，我们要从各方面入手，加大工会工作的多方面管理。一是加强作风建设，确保阶段目标工作任务如期实现；二是加强工会干部队伍建设，通过各种方式加强对全镇工会干部的教育培训；三是进一步完善内部各项规章制度和长效机制，有序促进机关内部管理逐步走上制度化、规范化的轨道。

工会半年度工作总结篇四

生维中心工会小组自成立以来，在上级工会组织的指导下，在中心领导班子的支持下，积极履行工会小组的职责，认真开展各项工作，关心职工疾苦，服务企业生产。现将2009年上半年所做工作总结于后：

6、及时领、发了公司工会为职工购买的防暑降温药品和防暑

降温费；

7、及时收集了职工的合理化建议并及时上传至公司工会；

10、组织了“三八”节、“五一”劳动节活动，丰富了职工的工余生活；

11、重点抓好了“三节约”活动的宣传动员工作，增强了职工对三节约活动的认识，把职工的思想 and 行动统一到三节约活动中来。结合本单位实际认真编制了三节约方案，努力做好成本、费用控制。并在工作中督促落实，总体效果明显。

下半年工作计划：

3、做好育龄女职工的计划生育工作，继续关心女职工的健康；

4、进一步加大监督力度，切实抓好三节约活动措施的落实，要在工作中有效地节约成本、费用。同步做好软件资料整理、信息及成果上报等各项工作。

工会半年度工作总结篇五

一是开展“当主人、献一计”增收节支活动。针对去年下半年来大米和各种原材料价格大幅度涨价，工会及时在员工中提倡和开展了增收节支“十二个一”活动，即节约：一粒米、一滴酒、一只埕、一只瓶、一方水、一方气、一只袋、一只箱、一度电、一张纸、一斤煤、一升油。为调动员工参与的主动性，工会以“企业兴衰、职工有责；增收节支，时不我待”为题在员工中开展大讨论，广大员工踊跃参与，各工会小组和员工在这次活动中表现出了主人翁的思想，如公司锅炉组提出了“自己再辛苦一点，煤耗再降低一点”的口号；软包装组在酒袋包装和塑箱使用上尽量减少包装物的不浪费，

塑箱坏了班组修理；淘酒组则把“技术在我手中、质量在我心中”两句话写在班组黑板上，并组织全组人员针对生产中的薄弱环节进行了技术攻关。上半年通过该项主题活动，工会共收到了员工合理化建议近百份、涉及内容广泛，有些建议得到公司采纳后效果显著，也受到公司党政领导重视和好评。

二是树立典型，弘扬先进。工会积极配合支部行政开展追踪报道在冬酿生产期间生产、销售一线人员忘我的工作，无私奉献的感人事迹，通过黑板报等形式及时进行宣传报道，以此来激励广大员工的工作热情。年初，对在xx年度作出突出贡献的1个模范班组、4个先进班组、3名公司级劳模、12名优秀员工和1名绿化先进个人进行了表彰奖励。并在公司内树立以机修班组为典型的公司模范班组，作为各部门和班组学习身边人、做好身边事的榜样。目前公司员工中学先进、比先进、赶先进、人人争做优秀员工良好氛围浓厚，各部门班组和员工都能以饱满的工作热情和主人翁责任感，与企业同呼吸、共命运，为今年公司开展各项工作再创新佳绩奠定了良好的基础。

三是积极开展“送温暖”活动。工会主动为员工排忧解难，特别对哪些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。年初，对4名生活上确有困难的员工家庭分别给予每人xx元经济补助。春节期间工会及时走访退休人员家庭，并亲自为他们送去节日的慰问品和慰问金，倾听他们对工会工作的意见和建议。由于工会组织的关心，也使他们真正感受到了企业大家庭的温暖，从内心中表露出了对公司未来充满希望。

四是积极参与企业文化建设开展创建学习型企业文化活动。上半年根据市委组织部《关于在全市非公有制企业开展争创先进企业文化50强活动的工作方案》和公司制定的争创先进文化工作计划，工会积极主动参与配合企业创建工作，利用公司

现有的宣传阵地，黑板报、宣传窗、广播等形式加强宣传活动，在员工中营造了争创先进企业文化50强活动的良好氛围，引导员工把自觉学习和参加培训作为履行岗位职责，提高自我奋发向上的第一需要。工会制订了员工学习培训计划，上半年，通过建立学习周，组织读书活动，开展岗位练兵和技能竞赛等形式和载体，增强对创建活动的针对性、实效性和吸引力。为结合创建活动继续改善员工工作环境，完成了改建200平方米员工更衣室和浴室。同时利用各种节日和生产淡季，组织员工开展了一系列丰富多彩具有企业文化特色的寓教于乐和文体娱乐活动，活跃了职工的文化生活，为企业员工营造了良好的文化氛围，增强了企业员工的团队精神。

五是重视做好员工思想政治工作。工会树立全心全意依靠员工办企业的思想，把坚持以人为本，尊重人、理解人、关心人作为工会工作的重要内容来抓，在切实维护和保障员工的民主权利上，工会始终维护员工合法权益。年初，公司80名员工与公司续签了劳动合同，无一人被终止劳动关系，并为每位员工实行了五大保险，解除了员工的后顾之忧。上半年公司内部关系融洽，目前公司员工工作安心、顺心，企业员工凝聚力大大提高。

总之，以上是我们上半年所做工作的一些简要回顾，离市企工委对我们的要求尚有一段距离，下半年，我们决心继续努力，不断探索在市场经济条件下非公有制企业中工会工作的新方法，为企业的三个文明建设作出更大贡献。

工会半年度工作总结篇六

今年上半年，我工会工作委员会在市总工会的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大和中国工会十四大精神，围绕全局“打造亿元强局”的工作目标，切实维护广大职工群众的合法权益，积极为职工办好事、办实事，团结、动员全局职工，为打造富强、

文明、秀美的机械局贡献了力量。

一、加强领导，提高队伍自身建设

上半年，局工会工作委员会针对职工队伍的综合素质与工业化进程不相适应、普遍存在结构失衡、年龄断层等现状，与市教育学院、劳动保障站等部门联手，开展形式多样的教育学习和培训，紧紧围绕局党委“打造亿元强局”的工作目标，不断提升职工素质，继续抓好职工的教育培训，组织学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神，指导和教育职工深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，用科学的理论武装职工，并在广大职工群众中深入开展争创文明职工等群众性精神文明创建活动。

5月份，在全局各基层工会开展了创建学习型组织、争做知识型职工活动，从而推动了职工队伍的知识化进程。另外，对工会的宣传、教育和文化活动阵地基础设施得到了进一步完善，满足了不同层次职工的精神文化需求，使工会真正成为广大职工的“学校和乐园”。

二、进一步完善基层工会组织，加快新建企业工会组建步伐

局工会按照“巩固、完善、规范、提高”的原则，新建金正钢机构工程有限公司、全升设备有限公司共5家基层工会，并对其进行摸底，做到正确引导和帮助加盟新城建设的企业，协调其建立新的基层工会，以此促进企业健康发展。

对现有的基层工会组织则加强了指导和管理，加大对非公有制企业工会组织的整顿、规范、提高、创新工作，帮助他们解决了自身难以解决的困难和问题，并通过加强干部培训和工作交流，使局内的非公有制企业工会都能较好地发挥作用。

三、积极开展活动，活跃职工文化生活。

局工会在“五·一”国际劳动节期间，在有条件的基层工会中开展了“双爱双评”、“创新能手”等活动，在企业形成员工爱企业、企业老板爱员工的良好氛围，激发了广大职工在岗位上建功立业的热情。广铃实业有限公司工会通过举办技术练兵、技术比武活动，使新时期的群众性经济技术创新工程充满时代气息、富于创造性，焕发出新的生机和活力。

下半年的工会工作任重而道远，主要有全局职工运动会，新建企业工会培训班等，局工会将坚持与时俱进，开拓创新，全面履行工会职能，切实表达和维护职工合法权益，组织和动员全局的广大职工群众为建设新城贡献力量。