

# 餐饮服务劳动合同 餐饮服务业劳动合同(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 餐饮服务劳动合同篇一

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

- 1、乙方每月工作考核记录；
- 2、乙方工作职务(或工种)变换情况；
- 3、甲方盈利状况；
- 4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月

通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年 月 日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：

(签字) 职称：

乙方(姓名)：

(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

## 餐饮服务劳动合同篇二

单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_

居住住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事\_\_\_\_\_工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按

量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全风险的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病（如心脏病、高血压等）突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

文档为doc格式

## 餐饮服务劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准最新餐饮劳动合同范本最新餐饮劳动合同范本。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超

过40小时。

甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资最新餐饮劳动合同范本合同范本。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。



## 五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分,甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方,并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。

甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄露。

(十八)乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定最新餐饮劳动合同范本最新餐饮劳动合同范本。

乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。

乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效

爱投数创

最新餐饮劳动合同范本本合同范本。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

甲方：

乙方： 现居住地址： 家庭地址： 电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方： 乙方：

# 餐饮服务劳动合同篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

□

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人\_\_\_\_\_ 委托代理人\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

## 餐饮服务劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：地址：性质：法定代表人（委托代理人）乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期



长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、合同类型和期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的

终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条工作地点：\_\_\_\_\_

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

## 六、社会保险和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本合同

第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》

第四十一条

第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条规定终止、解除本合同：

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为

乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十九条本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国

家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

不可复制，请直接