

清廉医院建设交流发言(优秀7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

清廉医院建设交流发言篇一

她们是一群经常上夜班的护士，夜幕下，当别人在饭桌上高谈阔论；在卡拉ok前放声高歌；在花前月下卿卿我我，享受青春享受生活的时候，她们却在病房里守候在患者的病床前。

因为上夜班，陪家人看看电视拉拉家常，这些对她们来说都是一种奢望。所以她们更佳珍惜不值夜班的夜晚，走走步行街，欣赏一下霓虹灯的绚丽，感受一下城市夜晚的情怀，逛逛超市，看看琳琅满目的商品，心里就觉得很开心。

懵懂的我做梦都没有想到我会成为其中的一员，会踏入这一行，如果不是妈妈当初苦口婆心的劝说，估计这辈子我都与这个美丽、高贵而神圣的职业没有一点点关系，现在我才真正领悟到，作为一名护士我有多骄傲。

忘不了第一次看尸体标本时的恐惧与不安；忘不了在实验室被福尔马林熏得岔不过气；忘不了第一次为小白兔做气管切开术后死去的小生命；忘不了第一次做静脉穿刺时的紧张与慌乱……这一切串联起我大学的生活，让我知道了生命是那么脆弱。当我第一次踏入医院，在病房里，看到那些期待的目光和渴望康复而让疾病折磨得呻吟不止的病人时，我明白了肩上的责任和艰辛。

一路走来从实习到工作，感触颇多。记得我刚到医院的第二天，由于是临时通知过来实习，所以我没来的及做任何准

备，当和蔼的王院长问我想去哪个科室的时候，我脱口而出选择了妇产科，因为在我心里始终觉得妇产科是一个充满爱的地方。所以，我很荣幸被分在了妇科工作。

在妇科实习期间，科室护士长和老师们的手把手教会了我很多，教会了我怎样和病人沟通，怎样照顾病人的情绪，怎样安全的护理病人。

经过九个月的临床实习，我终于等到了期盼已久的招聘考试，在考试前夕，护士长及科室的老师几乎每天都会提醒我看书，陪我练操作。护士长甚至下班了都不回家吃饭，拖着疲倦的身子坚持给我指导操作的要点，注意事项以及操作中的手法。

当招聘考试时间定下来以后，护士长及老师们似乎比我更重视这次的考试，在科室病人多，工作量大，人手短缺的情况下，仍然挤出时间排我休息，让我集中精力复习准备，迎战考试。通过理论和操作考试后，在等待成绩出来的时间里，我万分焦虑，但是经过护士长及科室姐姐们的鼓励，让我信心倍增。

终于，我以优异的成绩通过了招聘考试，如愿以偿的留在了妇科继续工作。我相信在一个充满团结、友爱、和谐的集体里上班、生活。一定会让我最初的梦想展翅高飞。

临床工作中，“工欲善其身，必先利其器，”我深知肩上的责任和重任，天使不好当，我现在属于是一名新进的护士，各种条条框框我必须的适应，虽然压力很大，但是我觉得乐在其中，科室有那么多优秀的老师，各种感人的故事，这都是值得我学习的。

当洁白的护士服穿在我身上，燕尾巴护士帽戴在头上时，我是如此的喜欢这份工作，希望可以用我单薄的力量为每一位患者送去安康。

清廉医院建设交流发言篇二

全院护士同志们：

在和医院共同成长的历程中，我们又迎来了一年一度的“5.12国际护士节”，首先请允许我代表医院班子，代表全院职工，向在座的以及坚持在工作岗位的每一位护士同志，致以节日的问候和崇高的敬意！感谢你们为解除患者的疾苦，为医院健康快速的发展所付出的积极而艰苦的劳动！今天，包括我在内的医院所有职工将毫不吝惜对你们的赞美，今天你们应该接受鲜花、祝福和赞美，你们也将获得荣誉、理解和尊重。

护理职业是一份崇高的职业，医院的成长离不开护理，离不开每一位护士同志的努力。在医院漫长的发展历程中，需要我们每一位六院人默默地奉献，正是一代代六院人的共同努力，医院才能发展到今天的规模。医学教育网搜集|整理如果把医院的发展比作一场接力赛，那么我们每个人都有责任跑好我们自己的这一棒！我们必须一起努力，一起成长！我们每个人都是医院的一张名片，实现医院的发展是每一个六院职工责无旁贷的使命！

医学发展日新月异，护理的服务理念和管理理念都在不断的发展。我希望我们的护士们能不断学习，更新知识，不断提高自身的专业素质，了解前卫的护理文化，只有医院整体的护理水平得到提高，医院的医疗水平和服务品位才能真正的得到提高；医学教育网搜集|整理我衷心希望我们的护士们在日常的工作中能继续把病人的需求放在工作的第一位，我们不仅要治疗他们生理上的疾病，还要给予患者更多的人文关怀；我更希望我们的护士在工作中能保持愉快的心情，把你们的微笑带给每一位病人，也带给每一位同事。

这段时间大家都非常辛苦，工作都非常忙，我借此机会向全

院的护士同志表示慰问，也通过你们向一直支持医院工作的你们的家属表示感谢！

最后我再次祝愿在座的以及全院的护士同志们节日快乐、工作顺心、健康美丽！

谢谢大家！

尊敬的各位护士，大家好！

在“5.12”国际护士节来临之际，我们在这里隆重集会，一是缅怀护理界的鼻祖南丁格尔女士，二是表彰先进，激励大家，三是共庆护士节。借这个机会，我谨代表院党委、7位院领导和全院在职职工，向大家表示节日的祝贺和最良好祝愿！并要在这个重要的时刻，代表医院感谢大家辛勤的工作，并同时祝贺今天获奖的各位护士。

正是因为我们在座的各位护士和全院600多名护士的共同努力，去年一年，应该说我们湖北省妇幼保健院又迈上了一个新的台阶。去年我们的门诊量超过100万，达到了106万，我们的住院量达到了近3万人次，我们的手术台次超过了7000人次，我们的住院分娩量超过6500人次。还有在13家省部属医院当中，去年我院门诊人次排第3位，住院人次排第4位，每一门诊人次费用排第11位，每一住院人次费用排第13位，也就是说，我们湖北省妇幼保健院收费是非常低廉的。在全国近30家省级妇幼保健机构当中，我们有很多指标都是名列前茅的，在综合效益排名当中，我们取得了第一名的好成绩。我想，这些成绩的取得，凝聚了我们在座各位护士，也就是全院600多位护士们的辛勤劳动和汗水，凝聚了我们600名护士的聪明智慧，还凝聚了我们相当多护士委屈、辛酸的泪水。借这个机会，我要向大家表示敬意，并代表医院衷心感谢大家去年以来对医院所做的贡献。

古人云，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”正是因为

大家勤勤恳恳、任劳任怨地工作，使我们保健院又步入了一个新的春天。这个春天有几个标志：

第一，我们的妇产科大楼即将动工新建，这个新的大楼一共有7万多方，2万多方的地下车库。大家看到门诊楼后面的这片树林现在不见了，但是树还会回来，那么在树林之下，在我们后面空旷的土地之下，会建三层地下车库，2万多方。我们的妇产科大楼总的面积是5万多方，相当于我们现在门诊楼加上住院楼再加上24层住院综合楼总面积，新大楼建好后，将给我们在座各位及全院职工提供一个更舒适、更现代、更美好的工作环境。这个妇产科大楼工程很大，投资很多，我想告诉大家，经过我们的艰苦努力，我们已经筹集了1个多亿的资金，也就是说，妇产科大楼的兴建不会影响大家的奖金和工资收益，所以大家仍然还是有钱买衣服，买化妆品，甚至买房子、买车子，而且车子停也有位置。

第二，我们丁字桥集资建房已经竣工，即将投入使用。而且去年底，我们已把集资建房和福利房，还有货币化分房这三者进行联动，也就是说，我们一部分职工已经享受了福利房，有的即将搬进新的集资房，还有一部人没有房，我们通过这三者联动，很快实现货币化分房。如果你们在座的当中，没有房或者是房屋面积不够，下一步有望通过货币化分房补贴给大家。所以我们全院的职工包括在座的各位护士都会从中受益。

第三，国家新的医改政策已经颁布，新的医改方案里有一个明确的信号对我们非常有利，那就是国家将重点加强全民医疗保障制度的建设，就是财政将会对每个人参加医保给予资金方面的投入。那么对医院来说，病人有了钱，这个业务就比较好做，所以新的医改方案也将会使医疗市场前途更加广阔。还有新的医改方案逐步实施以后，我们的医疗环境将会有所改善，我们医护人员的形象就会有所提高，还有我们医护人员的收入将会有一定增长，这对于我们从事医疗保健工作人来说是一个福音。

今年1-4月份，无论是门诊量还是住院量都有较大幅度地增长，我们医院的经济收入也有比较快地增长，我们全院职工的奖金也在继续上扬。按照规划确定的“立足武汉，辐射全省，影响全国，联系全球”的保健院发展战略，也许在下个月我们在汉阳的康健妇婴医院就会开业投入使用，也许在下半年徐东门诊就会开张，丁字桥门诊也将进行外迁，我们要在武汉逐步扩大我们的市场占有率，逐步布点，形成一个强有力的平台。

所以，我感受到：我们的事业正蒸蒸日上，我们的明天充满希望，我们的前途一片辉煌。希望大家齐心协力，再鼓劲再加油，为把湖北省妇幼保健院建成全国规模最大、技术水平最高、现代化设施最齐备而且管理效益最好的保健机构而努力奋斗！

祝愿各位护士节日快乐！祝愿大家身体健康，祝愿大家幸福美满，祝愿大家青春永驻，祝愿大家工作顺利！

谢谢！

各位护士同胞姐妹、同志们：

今天是一个很不平凡、值得纪念的日子，今天是辛勤奉献的白衣天使的重大节日。今天，在世界各地，人们都以不同形式表达对这个节日的热烈祝贺。今天，我们也在这里举行隆重的表彰大会和演讲竞赛，表达对南丁格尔精神的崇敬与继承。借此机会，我代表医院党委、领导和机关，向奋斗在护理工作岗位上的白衣天使致以节日的祝贺和崇高的敬意！向为医院建设做出贡献的护理界全体同志们致以亲切问候！护士是一个特殊的职业，专与缺少健康的人打交道，大部分时间都在病房、守护着病人，用自己掌握的精湛技术消除病人的痛苦，用人间博大的情爱去温暖每位病人的心。在医院里，可以说是“医护半边天”，每治愈一个病人，一半是医生的功劳，一半是护士的努力。在我们的社会里，病人需要护士，

家庭需要护士，人们需要护士，这就是护士工作的社会价值和地位。最近，我又翻看了医院局域网上“护士论坛”中“如果有来世，还当护士吗”等帖子，展现在我面前的是大家对护士职业形形色色的看法和见解，虽然她们的职业特点可以用辛劳奉献、细微周到、胸襟宽阔等词汇来形容，但大多数同志表达的仍然是对护理职业的无比挚爱；演讲比赛中，我们也能欣喜地看到，大家以优美的文辞、朴素的情感、感人的细节，描绘了护士的职业特点、表达了献身护理事业的雄心壮志。在我们身边，到处都是深受患者和社会赞誉的护士姐妹，她们有的是数十年奋斗在护理岗位的老前辈，有的是刚刚走出校门踏上护理岗位的新秀；有的是受过各级表彰的优秀护理人员，大多数同志还是不计名利得失的普通人。她们爱岗敬业、尽职尽责，以无私的情爱救治病人，以博大的胸怀温暖患者，在医院形成了一道壮观、亮丽的风景线。今天，能够受到表彰的只是她们中的极少数，能够站在讲台上抒发自己真情实感的只能是她们中的代表，然而，她们的精神却是一代代南丁格尔传人的缩影。她们与我们全院人员一道携手共进，在救死扶伤的神圣岗位上谱写辉煌的生命之歌，共同推动着医院的快速、健康发展。

护士论坛上有一个帖子：“如果有来世，我还会选择当护士，护士在人们心目中是高尚，虽然他们地位不高，可她们活得精彩”。这应该是众多护士姐妹的共同心声，也是我们所有九二人的共识。希望我们每一位同胞姐妹，都能热爱护理事业，终生做仁慈的天使，用所掌握的知识和技术，救死扶伤、爱岗敬业、不断创新，把对病人的关爱化作对本职岗位精益求精的不懈追求，尽最大的努力去减轻病人疾苦，让所有的病人都健康，让每个家庭都幸福，将自己的毕生精力贡献给伟大的护理事业，成为当代中国的南丁格尔。

最后，再一次祝大家节日快乐。

谢谢大家！

清廉医院建设交流发言篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢党组织给我们提供这一公开、公平、公正竞争科室领导岗位的机会，我非常拥护，并积极参与。我竞争的岗位是：药剂科副主任。

我，__年来院参加工作，先后在我院药剂科中药房、门诊药房、制剂室、药库等部门工作，现担任药库班长，具体负责药品采购工作。目前本人学历大专，主管药师职称。工作__年中，先后荣获院先进工作者、工会积极份子及局嘉奖等荣誉称号6次，并多次代表医院参加卫生局组织的各类体育比赛，在20__年度局乒乓球比赛中荣获团体第二名的好成绩。

药剂科是医院的技术职能科室，负责全院有关药品和药事管理事宜的工作、以及组织实施《药品管理法》和有关药政法规的执行及监督。今天我站在这个竞聘的讲台前，以一颗平常心来参与药剂科副主任岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。我竞聘的理由是：

一是具有熟悉的业务工作技能。自__年工作以来，先后在药剂科各部门轮转工作，对各岗位的工作制度、工作职责及操作规程比较熟悉。由于工作岗位和工作环境的不断变换，具有较好地综合工作能力，也积累了相对丰富的工作经验，所有这些都利于我尽快进入角色，适应新的工作要求。

二是具有严谨的合作工作态度。在我担任药品采购员的几年中，能遵守国家的法律法规及医院的相关制度，恪守职业道德，廉洁自律，把好药品质量关，坚持按药品主渠道购进药品，以积极、严谨的工作态度为临床一线服务，具有较好的口碑。

三是具有良好的团队协作精神。_年的工作历程中，我与各科室的同事相处融洽，在与人、与事中能顾全大局，只要利于集体的，总是以较高的姿态认真参与，具有良好的团队协作精神。

当然我也看清自己的劣势，比如我目前的学历还是大专，与领导的要求存在有一定的距离，管理知识比较匮乏，但是如果组织给我一个舞台，相信我会以此为契机，不断完善自我，努力提高自己的综合素质。

如果能竞选成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。医院药剂科管理工作现已处在一个转型期，将从以药品为中心，以保障供应为主要任务，逐步转向以服务病人为中心，以临床药学为基础，以促进临床科学、合理用药为目的，开展药学技术服务和相关的药品管理工作。如何深化“一切以病人为中心”的服务理念，将是提高药剂科整体业务水平的问题所在。我将在各位院领导及科主任的领导下，从以下四个方面开展工作：

一是组织贯彻药政法规，坚持依法管药。《药品管理法》的实施，标志着我国药品管理工作进入了法制化的管理轨道，我将在科主任的领导下，组织科内人员认真贯彻执行《药品管理法》及有关药政规章制度，每一个环节都应依法办事，形成依法管药的局面。

二是有计划地供应质量合格药品。保证患者用药安全和“质量第一”是药剂科工作中必须遵循的原则。根据我院的规模和要求，以及我院的《基本用药目录》，做到药品有计划、合理、科学地供应。同时在药品供应中，注意信息，定期分析和统计各科室的用药情况并迅速反馈，编制出合理的采购计划。严格把握药品的进货渠道，严防假劣药品流入，保质保量。

三是开展临床药学工作，抓好合理用药。近年来，新药的不

断问世，尤其是肿瘤药物品种逐渐增多，如何恰当选用药品，最大限度地发挥药品疗效，降低毒性，减少药物的不良反应，这是药学工作者的新任务。在科主任的指导下，将临床药学工作纳入药剂科的总体工作目标，定期组织处方分析，做到合理用药。同时组织好新药的临床试验和“老药”的再评价，为筛选临床基本药物提出科学依据，尽一切力量确保用药的安全有效，最大限度地避免药源性疾病的发生。

四是注重人才培养，提高药剂人员素质。随着现代医学的发展，药剂科的工作由简单到复杂，面临的学科不断扩大，这就要求我们药剂人员不断学习，更新知识。我科现工作人员参次不齐，药剂科人员培训工作是一项重要任务，依据药剂科各级人员的岗位责任，认真组织落实，严格进行考核。只有抓好人员培训工作，提高全体工作人员的技术水平，才能很好地完成各项实际工作。

“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”。参加工作__年以来，不论是以前还是现在，我都没有碌碌无为，我也不随波逐流，我始终坚持堂堂正正做人，踏踏实实办事，兢兢业业工作，曾为自己也为集体赢得了不少荣誉，但这一切都离不开交通系统领导的关怀和教诲，离不开同志们对我的关心和支持。此刻，我站在这里参加竞聘，如果能当选，我将绝不辜负领导和同志们的厚爱，我想，有领导的关心、帮助和同志们的支持，我一定会干好的。

我的演讲完了，谢谢大家！

清廉医院建设交流发言篇四

全院的护士同志们：

云霞开锦绣，万物启芳华！值此哈医大四院第一个“5月12国际护士节”来临之际，我谨向在本次护士节上接受表彰

的“十佳护士长”、“十佳护士”表示祝贺，同时向奋斗在全院护理战线上的同志们送上节日的问候，并向你们道一声：大家辛苦了！

5月12日，是全世界护士的节日。这一天，你们接受鲜花、祝福、赞美，你们也将获得荣誉、理解和尊重。今天，包括我在内的医院所有职工也将毫不吝惜对你们的赞美：在医大四院，你们从来都是最具奉献精神 and 亲和力的一群。在医生们用精湛的技术驱除病人肉体痛苦的同时，是你们用爱心和真诚治愈了他们精神的创伤。医大四院的存在，因你们的微笑和汗水而焕发出人性的风采，因你们温柔的服务而更具诚信的光辉！如果说医大四院是一座春*缤纷的大花园，你们就是这座园地中最娇艳的花朵！

护士同志们，自xx年10月医院成立以来，我们一起进步，共同成长。在全院1120名职工共同努力下，这所医院已经成为我们成熟的沃土和事业的家园。医院的繁荣不但是我们责无旁贷的使命，更是我们衣食生计的源泉。因此，在这里，我对全院x名护士寄予期望，希望你们在以后的工作中能继续崇尚科学，传承责任，尊重医患，以院为家。我相信，在我们的众志成城和团结协作下，医大四院的道路将越走越宽，医大四院的辉煌将指日可待！

最后，我再次代表院领导班子向全院的护士们送出祝福：祝每一位护士天使健康、平安、快乐！

清廉医院建设交流发言篇五

各位领导、同志们：

下午好。

通过一年的试用期，今天在我就职三院医院副院长之际，我感到的不仅仅是激动，更多的是责任和压力。首先我要衷心

感谢上级领导对我的关怀和培养，同时感谢院长及院领导班子对我的推荐，感谢全院干部职工对我的信任。在一年的试用期间，我认真学习党的理论知识，努力实践科学发展观，遵守各项纪律，自觉维护班子团结，认真做好自己分管的各项工作。一年来自感政治觉悟进一步提高，业务水平、工作能力得到进一步发展，但是在果敢能力方面还需进一步加强。

各位领导、同志们，在我以后的任期中，我一定会继续积极维护好以达院长为首的院班子的领导形象，维护好医院的发展大局；维护好全院干部职工的切身利益。由于我工作经验不足，能力有限，深感重担在肩，所以还需要在座的各位一如既往地帮助我、支持我，我会以感恩的心态对待各方面的忠言；同时我也会虚心向老同志学习，向群众学习，不断提高管理水平；在新的岗位上严格要求自己，带头执行各项法律法规和医院的规章制度，使医院的各项工作进一步规范；严格、科学的管理，履行好自己的管理职能，做好自己的分管工作；增强公仆意识、廉洁自律、淡泊名利、真抓实干。在工作上讲团结，讲奉献，时刻以医院的利益为重，为全院干部职工服好务。愿在座的各位领导及同志们支持和监督我的工作，多提宝贵意见。

最后，我衷心希望我们全院同仁，上下一心、埋头苦干，在我们平凡的岗位上创造出三院不平凡的业绩，为三院美好的明天再立新功！！

清廉医院建设交流发言篇六

各位领导、各位来宾以及媒体朋友们：

大家上午好！首先我代表新生毛发种植研究院感谢各位朋友的光临！近十年来，随着社会经济文化的迅速发展，爱美人士也不断增多，全国各大、中、小城市的毛发种植行业迅猛

发展。常言道，爱美之心人皆有之，谁又不想通过后天的手段来弥补先天的不足呢？为了寻求一段完美的感情、为了找到一份满意的工作，甚至是为了名为了利，越来越多的人加入到植发的大军中来！但是目前的植发市场还需要完善，植发机构良莠不齐，许多发友花费了大量的财力、精力，但脱发问题没有得到有效解决。针对这样的现状，为了让更多的人能够实现美发的梦想；新生毛发种植研究院自01年以来，一直致力于脱发研究和植发技术的研发，以本院专家黄云为学科带头人的植发技术研发组自主研发的“新生tddp毛发种植体系”全新亮相，自临床以来，已经有数百名患者通过此体系成功植发。

本院作为植发行业的引领者，本着推进植发行业健康、有序的发展。对广大发友负责的主旨，我院决定组织全国的植发权威对“新生tddp毛发种植体系”作一次高峰研讨。也请在座的各位媒体朋友做一个见证。在这里，我预祝这次活动取得圆满成功！

谢谢大家！

各位副院长、科主任、护士长大家好：

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢？第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们；第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现“内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

我叫xx-x[]分管科教文卫、食品药品安全等工作。扎实的医学理论-功底结合多年的基层行政管理经验铸就了我今天参加人民医院院长竞选的6个条件：（1）我有着很强的思想政治素质；（2）多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力；（3）具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力；（4）有扎实的医学理论-功底；（5）具有较强的上下协调和周边协调能力；（6）为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么？“外来的和尚”来抢“官”吗？或是来抢你们的“饭碗”吗？回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

客观方面的原因有：1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何；2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈；3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那紧直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：1、人民医院目前的基础设施建设依然薄弱，目前没有一栋像样的综合大楼开展诊疗活动，各科室业务用房紧张，各种设备设施老化现象突出（比如医技楼的面貌和我14年前高考体检的基本没有改变，还有收费室这栋楼和3年前相比，唯一的变化就是把中西医结合科搬出去了）；2、医院科室布局不尽合理，存在手术科室与非手术科室交叉布局形象，科室设路不全面，作为一个综合医院连儿科都没有，能说的过去吗；3、人才匮乏，高级职称人员所占比例很小，不足%，特别是高技术人才很少，招牌式的医生更少，人员流动性差，医护人员的活力不足（近几年来，几

乎没有上流到更大医院工作的人员，而进入到本院工作的也基本上刚毕业的学生，没有真正引进高技术人才，据我所知被县级领导联系培养的专家型人才有且只有我们的王副院长一人，很多同志在同一个岗位干了无数年，失去了动力和激情）；4、外宣工作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑（前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么？我无言以对，这个人还是一个科级干部）；5、没有形成我们自己的医院文化；（6）固定资产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。

（举例：各科室的病床都有不同程度的闲路，彩超几乎不需要预约。唯一使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，）。

鉴于上述困难，我认为实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

（一）内强素质的主要措施有五条：

（1）加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”；二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

（3）对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部

控制促进资产“增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级成本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

(4) 加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥最大的效应。

(5) 本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。（举例：外一、二、三，内一、二、三等），增设部分必要科室（如：儿科、内分泌科等）。

(二) 外塑形象的主要措施有四条：

进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

(2) 提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱”的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

(3) 加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

(4) 提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

(三) 激发活力的主要措施有三条：

(1) 优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

(2) 创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破论资排辈的格局，激发内部的活力。

(3) 充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

(四) 创立品牌的主要措施有二条：

(1) 着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2) 根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

是什么？就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和尊严。

谢谢大家

清廉医院建设交流发言篇七

全院护士同志们：

大家好！

首先代表全院员工向同志们表示热烈的节日祝贺！因为大家的存在、因为有这么一个优秀的护理团队，医院才会有今天这么好的发展。全院同志为你们而感到光荣和自豪！

我想借这个机会谈三方面的问题。

一是医院对护理工作重要性的认识、对护理团队的重视不容置疑。已经有无数事实来佐证这一问题。可以告诉大家的是，医院今天重视护理队伍，随着医院的发展、各方面条件的成熟，明天和将来对护理队伍的重视会更多、更具体、更直接，也会更有效。因为我们深知，你们不论从知识上、能力上、专业结构上、工作分工上、还是员工的感情上，都是医院不可或缺的重要组成。

二是大家必须与医院共同成长。医院这两年来发展很快。我们向患者、向同行、向全社会提出的更专业、更有效、更经济，是一种承诺，更是我们共同的奋斗目标，是医院的核心价值观。做到这一点，须全院同志为之付出艰苦的努力。护理队伍作为一支独特的科学技术力量，必须在专业能力、工作境界和综合素质上保持与医院建设的同步发展。甚至，由于我们这支队伍年轻、更有活页纸力，我们的发展速度应该更快、进步幅度应该更大！这既是工作和事业对大家要求，也是全院同志的期望，更应该是护理队伍自己对自己的要求。

三是要学会享受工作和生活，学会学习。护理工作的从业人员多为女性，你们在医院和社会、家庭中都承担着十分重要的角色。一个人幸福不幸福，关键是看她的生活态度和追求。你把生活看成是美好的，她展现给你的更多的是美好；你把生活看得灰暗，生活带给你的则是压抑和不快。热爱生活，热爱我们从事的职业，不单关系到我们每个人自己，更关系到我们的服务对象、我们的家人。在工作和生活中学习工作和生活，是一件非常有意义的事情。我们要打造学习型组织、

打造学习型医院、打造学习型科室，护理团队应该起到示范作用。医院将在相关问题上予以积极支持，创造条件让大家感受生活、工作和成长的快乐！当然，快乐的源泉更多源于自己！

最后让我们感谢那些一年当中有100多个、甚至190个夜晚都工作在医院的同志，感谢为病人、为学科、为医院付出心血和劳动的每一位新老护理员工！

祝你们快乐、祝你们幸福！