

最新油田采油工总结报告(优质9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

油田采油工总结报告篇一

20xx年，镇党委高度重视交通安全工作，一年来，按照“政府主导、部门联动、齐抓共管、综合治理”的方针，坚持“实事求是、严格执法”的原则，围绕“降事故、保安全、保畅通”的工作目标，扎实开展道路交通安全管理工作。加强交通隐患排查，加强综合整治活动，全年道路交通零事故、交通违章行为明显减少。

一、高度重视，完善机制建设。

为了保证交管工作有序开展并取得实效，镇政府成立了道路交通安全管理工作领导小组，镇党委书记何平任组长，分管安全的李正清部长任副组长，相关部门负责人为成员。明确了全年工作实施方案、目标任务，确定了重点工作、工作职责；与各村及场镇单位签订了农村道路交通安全管理责任书。工作中，始终坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓的工作格局。有效预防和遏制道路交通事故的发生，杜绝重大交通事故出现，确保了全年目标任务，保证全镇人民交通安全和交通形势好转。

二、信息摸排常态化，完善基础台账。

20xx年，全镇机动车存量进一步增大，因为车辆所有人和实际管理人变化；因为车辆所有人外出务工致运行区域变化。致使机动车与驾驶人信息统计不准确，镇交管办要求各村每

季度上报本辖区车辆与驾驶人信息，及时录入四川省交通管理信息系统。

三、加强宣传，增强全民交通安全防范意识

以“关注安全、关爱生命”为宣传主题，努力营造安全和谐的道路交通环境。一是镇村两级召开车主与驾驶人员会议、开展广播宣传，倡导驾驶员文明行车、严守交规，倡导广大群众自觉抵制交通违法违规行为；二是镇交管办协同交通执法部门在场镇设立宣传点开展集中宣传6次，共发放宣传资料一万多份，接待群众咨询千余人；三是标语和横幅宣传，全年共悬挂横幅42条，各村写宣传岩标26条，张贴交通警示小标语500条；四是利用省信息平台发送交通安全提示信息，在重大节日、恶劣天气时段，向驾驶人员发送出行安全提示信息14条。通过多方位宣传，全镇交通安全意识大幅提高；五是积极开展“畅行安全路幸福奔小康”主题宣传活动。

四、大力排查，加强道路交通安全隐患整治。

20xx年，先后开展了道路交通安全隐患集中整治、交通隐患排查百日攻坚行动、预防和遏制重特大交通事故行动等专项行动。整治多处道路交通隐患，猫尔山村七组和八组、响水滩村六组、丝公山四组等处公路因大雨冲刷，致公路路基损坏严重，镇交管办协同村委对损坏路段进行了加固；七月雨季，官斗山村、白鹤庵村、三合寨村等多处山体滑坡，致使公路交通阻断，镇交管办组织各村开展了清理工作；针对视距不良、陡坡又转弯等公路状况，在尖山子村、回龙场村、三合寨村等地安置广角镜4处，在回龙场过往人员车辆较多路段安置减速带30米，在各村重要交叉路口设警示标志牌12处□20xx年全年交通隐患整治共投入资金近十万元。

五、严格执法，加大惩治交通违规违法行为。

积极开展农村交通劝导活动。年初，镇交管办安排了劝导工

作值勤表，定时上路对机动车驾驶员面对面宣传，制止面包车超载、摩托车不戴安全帽等违规交通违法行为60多次，督促机动车购买保险20余次，劝导场镇机动车乱停乱放30多次；处罚机动车超载5起，证照不全6起，扣留摩托车12起，督促逾期未审机动车辆4起。

开展道路运输非法营运专项整治行动。11月到12月，组织面包车和小轿车驾驶员学习道路交通安全法律法规，观看交通警示教育视频；开展驾驶员面对面谈话20次，并签定抵制非法营运行为承诺书；协同槐树执法中队、县交警大队开展交通执法10次，处理面包车违法行为6次。

20xx年，通过扎实开展交通劝导和联合执法工作，全镇驾驶人员违法违规现象明显减少，遵章守纪、严守交规的意识得到大家共同认可，交通环境进一步好转。

油田采油工总结报告篇二

(一)党建工作章显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来，采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，章显出新的特色。

三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议12次，开展活动9次；新纳新党员2名，培养积极分子10名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省国资委授予“五四红旗团支部”。

(二)制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不

相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了《采油大队综合管理办法》、《采油大队职工管理条例》、《采油大队职工奖金分配办法》、《采油大队生产任务量化管理办法》、《采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。

采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

(三)成本管理初见成效

20xx年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元；节支降耗工作收到了明显的效果。

油田采油工总结报告篇三

一、安全与值班：门卫值班人员及时指挥客户、安全检查人员将车辆停在门外，并提醒将打火机放在值班室，进入库区关闭手机；无防爆排气管车辆提油在大门外熄火，由值班人员，发油员帮助推入发油台，发好油再推出大门外；晚间有

一名负责值班人员，每班值班人员一名。6月份公司为油库每班增加一名，配备监控及红外报警系统，值班人员每小时不少于一次库区全面检查，一人库区检查，一人注意监控动向，发现问题及时汇报处理，交接班签字确认，明确职责，分清责任。

二、收油工作：每船油运回油库，看提单、货物品种，取样测比重，看色度，闻有无异味。收前接好地线，看清罐号、库存量、入库量，准备工作做好后收油；收油过程不断巡查，保证收油安全。

三、发油工作：发油员每天提前上班做好发油前的准备工作，提醒驾驶员关好闸阀，切断电源，看清提单品种，接好地线，无疑问方可发油。发油中注意动向、流量表走势。发好油后，量好空高，写好数据，封好铅封，再通知驾驶员将油罐车安全驶离发油台。

四、油车安全管理：日常提醒驾驶员安全行车，谨慎驾驶，遵守交通法规。有时举事故例子提醒驾驶员注意安全。恶劣天气，暂停送油。做好日常保养，有问题及时修理。配合加油站收油员做好安全工作，交接好油品。

五、油品化验：每船油进行严格化验。为了保证油品质量，公司买了一批化验器材，并报废老化化验器材。如化验油品有疑问，重复化验，保证准确无误。必要时先进行船样化验，进入油罐后再次化验。不合格不收油。

六、消防演练学习：每月组织油库全体人员不少于一次安全知识方面学习、消防演练；每位员工懂水泵、泡沫泵操作程序及灭火器材使用，每次演练学习必须达标。

七、库区卫生分工到人：除日常打扫，定期重点打扫，发现不卫生地方当场指出处理，除日常检查，每月重点检查一次。

八、提高服务意识、服务态度。满足客户需要，配送油品保质保量、及时到位。特殊情况发油需要拖班或星期天加班，及时安排人员上班，尽量满足客户要求。牢固树立服务真正做好，效益就会提高的全员意识。

其他方面工作：

一、元月份、三月份天津浮盘安装人员来到油库维修4号、7号罐浮盘，维修前交待安全规定，要求现场有人员监护，配备灭火器材，保证维修安全。维修结束进入油罐检查，打水试浮盘，排水后再一次进入油罐检查，无问题封人孔进油。

二、六月份因南京海洋石化设备公司不讲信用，没有提供新浮盘材料合格证、发票，对产品质量有怀疑，最后经理室决定停止安装浮盘，找一家湖南石化设备安装公司安装浮盘。七月、十一月拆除四只油罐的浮盘并重新安装新浮盘。整个安装过程结束，验收没有发现质量问题。

三、三月份公司经理室安排订购四台新流量计（重庆仪表厂产品）。经安装使用，对照油车容积，过磅，每天油罐计量，出现一些误差，经过几次调试，目前基本稳定，交待发油员时刻注意流量计动向，防止流量计又有变化。

四、四月九日十日用两天时间开车接送道达尔王经理、计量员、公司吴经理来油库看发油程序、过磅、测密度、量空高，然后去加油站验收，测密度、过磅、量空高，结果数据出入不大，进入罐内液位仪打出数据出入大一点，对方无法下结论。

五、目前油罐车比较高，吨位大，经理室考虑到油库发油人员人身安全操作方便，五月份发油台安装升降梯，安装前因距离与升降梯安装尺寸不一样，重新改装发油台栏杆。从安全生产角度出发，由于星期天不发油，考虑在星期天安装，焊接时做好防护措施，放好灭火器，把鹤管移开并包好鹤管

口，我在现场监护，确保安全。

六、做好前面办公室、化验室、油库大棚装修检查工作，发现问题指出整改。

以上是一至十一月份工作总结，对照公司经理室要求还有差距，存在一些问题，如制度执行方面不够严，有待进一步加强；客户过磅少油补油、取样油品数据未有详细记录说明；化验室新环境没有维护好，检查不到位；配送油品没有合理安排好等。争取在今后工作中不断总结，把经理室布置的工作认真做好，带领大家开展好油库工作。

油田采油工总结报告篇四

（一）党建工作章显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来□xxx采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，章显出新的特色。

三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议12次，开展活动 9次；新纳_员2名，培养积极分子10名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省_授予“五四红旗团支部”。

（二）制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的.重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了□xxx采油大队综合管理办法□□□xxx采油大队职工管理条例□□□xxx采油大队职工奖金分配办法□□□xxx

采油大队生产任务量化管理办法□□□xxx采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。

采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

（三）成本管理初见成效

20xx年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元；节支降耗工作收到了明显的效果。

油田采油工总结报告篇五

一、加强政治理论学习，提高政治素质，增强业务能力

不断学习业务知识，认真钻研专业知识，把创新精神融到工作中去。针对实际工作中存在的各种问题，能够认真分析、深入研究，运用所学的业务知识，寻找对策，采取科学有效的方法和途径去解决实际问题，使装备科营房工作更加规范化。

二、扎实工作，努力做好服务，认真完成本职工作

给养装备科主要负责车辆、器材装备、备装、粮秣、营房建设等几项工作，在经济迅速发展的情况下，火灾情势日趋严峻，除了建设一支忠于党和人民的消防队伍，还要拥有与之相适应的现代化的营房、器材和装备，这样我们的队伍才能战无不胜。优良的后勤保障则是消防工作的重中之重。这更要求我们后勤保障人员要有过硬的业务素质和高度的敬业精神。

我负责的营房工作在整个后勤工作中占重要的地位，使全市消防官兵住的好、住的安心是我的工作准则，在工作中，我坚持高标准，严要求，始终以对支队官兵高度负责的精神完成本职工作、实实在在做人，勤勤恳恳做事。

三、做好营房装备建设和项目相关手续工作

20xx年随着四平市社会经济的快速发展，城市建设步伐加快，年初支队党委研究决定在四平经济开发区四平东良谷物有限公司院内西侧建消防站，占地面积7800平方米，建筑面积7560平方米，其中消防站建筑面积3200平方米，体技能综合训练馆建筑面积1200平方米，消防科普教育展馆及官兵公寓楼建筑面积3260平方米，项目总投资950万元，该站建成后除完成厂区内火灾扑救任务外，同时全面承担起四平市经济技术开发区的抢险救援任务。定于20xx年8月交付使用，我具体负责工程施工建设质量和项目相关手续，我原来对于这方面的工作不太熟悉，做起来无从入手，但是我想再难也一定要做好此项工作，于是就主动与一些相关单位咨询请教。征地申请、土地规划、图纸设计、土地堪探、开工验槽，报检等手续要经过十多个单位批准办理，而且有的单位要反复来往二十几次才能办妥，算起来每天楼梯要走上两千多节，警服经常是湿的。由于过度疲劳加上自己血压低经常头晕呕吐，但是我只是到卫生队补点葡萄糖挺一挺，没有影响工作，功夫不负有心人，经过几个月的奔波，终于圆满完成了经济开

发区消防站一期建设的任务。

四、保证营房建设工程质量、克己奉公、尽职尽责做好服务

后勤装备是支队的一个特殊的主要部门，负责支队官兵的衣食住行等方面的保障，他不但要求我们具备一定的工作能力，还要求我们有更高的责任心，在一年多来的后勤工作中，严格要求自己，在新营房建设时不怕多走路多费时间，争取用最少的资金、购买最好的建筑材料。面对基层官兵困难时，我总是热情服务，能办的马上办，一刻也不拖延，想尽一切办法为官兵解决燃眉之急。有时节假日我也要到营区看看一下有无需要做的事情。入冬以来，营区时常出现供热设备老化、不热等现象发生。为了不影响部队正常执勤战备和官兵的日常生活，星期礼拜代人抢修，每天下班后也经常到几个供热点上看看供热情况。有时虽然累的腰酸腿痛，但是想到大家能够住在温暖的环境里，心里就舒服多了。

油田采油工总结报告篇六

一年来，我努力用一个^v^员的标准和科级领导的职责严格要求自己，重视党的理论和业务学习，特别是通过科学发展理论的学习，使自己的工作水平有较明显的提高，尤其对我厂发展及采油大队组织经营管理，有了更深的认识，在注重自身素质的同时，积极创造条件，为全面完成我厂全年生产指标做出了不懈努力。

一、积极参加学习，提高自身素质。自觉接受职工和社会各界的意见，并虚心听取，改进不足。认真学习业务知识、企业管理知识，提高自身能力。

二、接受监督，廉洁自律。本人在工作岗位上努力工作，克己奉公，全心全意为职工着想，为采油厂着想，不辱采油厂形象。认真落实党风廉政责任制。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做

到遵守纪律不动摇，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、关心职工，用诚意和爱心调动大家的工作积极性。职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。大队组织对职工学习、培训，使之在事业上有所成就，对采油厂发展有所贡献，对职工的身体健康有所帮助。

四、增强素质。今年以来我们在采油厂领导下狠抓提高职工素质工作，制定了一系列规章制度和奖惩制度。经过我们定期组织对各区、队、站油管员、采油工进行学习、培训，采油大队的整体业务工作水平及职工素质有了明显提高。

五、努力工作，为我厂经济发展做出新贡献我认真贯彻油田公司及采油厂精神，坚持重大问题集体决策、日常工作分工负责的原则，使大队形成了凝聚力、向心力，增强了团队意识、政治意识、大局意识和忧患意识，紧紧围绕“生产管理”工作思路开展工作。通过一年的努力，我们努力完成油田公司及采油厂下达的任务指标。

(一)加强生产运行管理，努力完成各项指标20xx年，油田公司下达我厂原油生产任务18万吨，交售万吨。截至11月29日我厂实际生产160574吨，完成任务的，实际交售151384吨，完成全年任务的。在此期间，我们组织职工抗击春季冰雪灾害，开展生产自救，实现了“首季开门红”。进入夏季我带领职工顶着酷暑，积极投身生产一线，确保了生产正常运行。今年秋季，50年不遇的特大降雨灾害给我厂生产、生活带来了极大的困难，在抗灾抢险和灾后重建中我带领广大职工不怕吃苦、敢于奉献、以身作则，根据灾情制定了抢修方案，及时组织人员进行灾后重建，修复油区冲毁土路55公里、砂石路40公里、井场围墙300米、井场三池一槽55个。将受灾损失降至最低并在短时间内恢复了生产。冬季我们已经做好了雪灾和强降温应对准备工作，对井口输油管线实施掩埋、加防护棉，共计3200米。我们高度重视，密切关注天气变化，

加强应急值守和信息报告，提前做好相关应急预案，切实做好雪灾和强降温天气的防范工作，确保生产运行安全平稳。

(二)加大安全环保整改整治力度作为采油大队负责人，我特别注重生产过程中的安全环保工作。主要从以下几个方面入手，一是加强职工的安全环保意识，定期组织学习安全环保知识，不断提高广大职工的安全环保防范意识。二是将安全生产责任指标层层分解、层层落实，做到人人肩上有担子，有责任。使安全工作有预防、有布置、有检查，为完成全年生产经营指标奠定坚实基础。三是建立健全生产运行规章制度，完善突发事件处理预案。四是针对井场加温易失火情况，从实际出发，采取一切防范措施。今年安全环保事故共计19起(其中失火事故2起、环保事故1起)，较去年相比事故有所下降。同时加大油区环保工作的整改力度，累计整改更换井场老化线路1800米，整改修复危房14间，整改实施地埋罐4具，整改井场加温火膛、烟囱125个，累计建设清洁文明井场319个，确保安全生产，彻底改变了油区脏、乱、差现象。在环保部门的检查验收中得到顺利通过。

(三)整体工作扎实推进从负责采油大队工作以来，我围绕以生产管理为中心，安全环保为重点，加强内部管理，扎实推进整体工作。一是认真学习实践科学发展观。以“领导干部受教育，管理运行上台阶，履行职责显成效”为核心，做到有学习，有实践，有总结，为学习实践活动注入新的活力。二是生产运行规范化。按照油田公司生产运行部和采油厂要求，我从实际出发，探索有效的管理方式，加强人员管理，完善管理制度，明确目标责任，为完成全年任务提供了制度保证。三是狠抓油井计量工作，使油井计量工作更科学、更规范。采油大队组织对区、队60%以上的油管员、采油工进行了三次油井计量培训及技能比赛，通过培训及比赛，极大地提高了油管员和采油工的计量技能水平，为推动油井计量规范化、科学化起到积极作用，也使我厂油井计量工作得到了油田公司的肯定和认可。四是通过“大干100天，冲刺1000万”劳动竞赛活动，职工的凝聚力，战斗力不断增强，发扬

石油人能吃苦、能战斗的优良传统。经过全体职工的辛勤劳动，为完成各项任务指标打下了坚实基础。

六、存在的问题和不足：虽然一年多来采油大队为采油厂的发展做出了巨大的贡献，但是采油大队管理工作还不够规范，各项制度还需进一步完善。借此机会，我向一年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的同事及全厂职工表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、同事们对我工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为我今后做好工作的动力！今后我将进一步拓宽思路，为创建平安、和谐、高效的科室而努力。

以上报告，请审查！

二0xx年十一月二十五日

油田采油工总结报告篇七

参加工作以来，我就养成了记笔记的好习惯，每天把自己要干的工作和工作中取得的经验教训记在本子上，闲暇的时候翻阅，及时总结成功和失败的原因，时间长了，有的慢慢形成队伍管理和技术管理制度。1999年至今，先后撰写了《深层致密凝析气藏产能试井方法探讨》、《桥29断块堵水界限研究》、《抽油井多参数综合测试系统的研究及应用》、《油田井间示踪剂监测技术及应用》、《确定濮城油田深层致密凝析气藏合理工作制度的探讨》、《利用试井资料指导压裂选层技术在___的研究应用》、《胶态分散凝胶技术在高温油藏的矿场应用》等七篇专业论文，分别在《断块油气田》、《试采技术》和《油气田测试》等专业刊物发表。我主编的《井下打捞技术与打捞工具》一书，也在__年由石油工业出版社出版发行。

一、多思考、勇创新，力求“知识”层次的拓展和延伸

企业的生命在于创新，技术人员的生命力也体现在创新上。有人说井下作业是简单体力劳动行业，对于技术人员来说决不是这样。面对千变万化地层地质，面对复杂多样的井下落鱼，靠经验、靠传统技术和作业工具，肯定不会一顺百顺。年6月，采油二厂作业六队在卫138-6井实施打捞作业，前期用可退式倒扣打捞矛施工非常顺利，当打捞井深至2460米时，井况陡然复杂起来，无论采用冲砂还是磨铣作业后，打捞都是空趟。厂领导着急，技术人员着急，工人也极其疲惫，抱怨声此起彼伏。我在查阅该井历史资料后发现，该井作业间隔周期长，地层变化较大，用普通的打捞矛由于长度短，深入管壁深度不够，是造成打捞失败的主要原因。我和大队技术人员多次在现场观察，回来后，我们经过研究，发明了新的打捞工具，增加了打捞工具的长度。结果施工非常顺利，一次打捞出剩余的七十多根油管，施工周期比设计上缩短一周左右。这项技术很快在其它施工井场上推广应用。

劳有所得，投有所报。几年来，我所参加的技术创新和工艺创新项目多次在局级、厂级科学技术创新会上获得大奖。年，《可调试配电箱的应用》项目获得局三等奖，年《地面液压力泵的改造与在井下作业施工中的应用》项目获得采油二厂一等奖，《稳压安全照明电源的改进与应用》获得__年度职工经济技术创新成果三等奖，年《自制套管倒扣器在小修取换套施工中的应用》获得采油二厂科技创新二等奖，年《油水井套管损坏防治综合配套技术在采油二厂的应用》获得局科技进步二等奖，《液压钳扭距控制阀的推广应用》和《环体捞钩的研制与在现场的应用》分获采油二厂科技进步一、三等奖。我所领导的qc小组也多次在局、厂内获得一、二、三等奖。我也在年被采油二厂授予“优秀人才”的称号。

__年，是我值得自豪的一年，我们研制更新的《抽油杆作业保护器》、《高压自封封井器》和《抽油杆防喷悬挂器》先后被国家知识产权局受理，被授予实用新型专利。

二、严管理、勤督促，力争队伍管理上新台阶

“精细管理、严格要求”，这是我管理职工队伍的经验；“身先士卒、超前思考”，这是我对自己的要求；“坚持原则、与人为善”，这是对待职工的态度；“以人为本、和谐发展”，这是管理队伍的目标。从1984年起，我就先后担任作业队长、作业大队大队长等职务。无论在哪一级领导岗位上，我都坚持下基层，及时了解职工的疾苦。平时坚持“用人不疑”，但在关键时候和对待关键岗位的管理人员，则以身作则，严格管理。“严是亲、松是害”，平时加强教育，督促他们多学习，多钻研，树立正确的人生观、价值观、世界观，对他们的个人前途、处理事务的能力和是人生价值的思考都是一种锻炼，这一方面能形成队伍的亲和力，另一方面也能促进人力资源的更新换代。因而，无论在作业小队还是在作业大队，我所带领的职工队伍素质都是一流，取得的成绩也在全大队或全厂名列前茅。19__年我所带的作业四队被局授予科技试验先进队，19__年，我带领的作业十八队在局优质高效作业队评比中，以标准化井场、资料100分名列全局榜首，年起，我所在的作业一大队在采油二厂年底评比中，所创产值和利润年年是全厂第一名。当然，我也多次获得厂“先进工作者”、“优秀共产党员”荣誉称号。

油田采油工总结报告篇八

1. 油库的定义及其任务是什么？油库是用来接收、储存和发放石油或石油产品的企业和单位。油库是协调原油生产、原油加工、成品油供应及运输的纽带，是国家石油储备和供应的基地，它对于保障国防和促进国民经济高速发展具有相当重要的意义。

储油方式：地面油库；隐蔽油库；山洞油库；水封石洞库；地下岩盐库；海上油库 运输方式：陆运油库；管道型油库；铁路型油库；水路型油库 3. 油库为什么要分级和分区？具体是怎样划分的？油库主要是储存易燃易爆的石油和石油产品，这对油库安全是个很大威胁，油库容量越大，一旦发生火灾

或爆炸等事故造成的损失也越大。因此从安全防火的观点出发，根据油库总容量的大小，将油库分为若干等级，并制定出相应的安全防火标准，以保证油库安全。我国《石油库设计规范》中根据油库总容量的大小将油库划分为五个等级。

油库内的各项设施散发的油气量和火灾危险程度以及生产操作方式各不相同，而且差别较大。因此有必要按生产操作、火灾危险程度、经营管理特点将各项设施分区布置。一般按油库业务要求可分为储油区、装卸区、辅助生产区、行政管理区四个区域。

(1) 在总容量不变的前提下，尽可能选用单体容量较大的油罐；

(2) 油罐的数量应能满足收发作业、库内输转等方面的业务要求；

(1) 名义容量，即油罐理论容量，它是按油罐整个高度计算的。

(2) 储存容量，油罐储油时，实际上并不能装到油罐的上边缘，一般都留有一定距离，以保证储油安全，因此油罐的储存容量即是油罐能够用来储存油品的实际罐容。

(3) 作业容量：油罐使用时，出油管下部的一些油品并不能发出，成为油罐的“死藏”，因此油罐的储存容量减去死藏容量即为油罐的作业容量。

第二章

1. 轻油装卸系统由哪几部分组成？各部分的功能是什么、有哪些设备？铁路轻油装卸系统是由输油系统、真空系统、放空系统三大部分组成的。

输油系统由鹤管、集油管、输油管路和泵组成，其作用是输转油罐车与储油罐内的油品。真空系统由真空泵、真空罐、气水分离器和真空管路组成，其作用是引油灌泵和收净油罐车底油。

放空系统由放空罐和放空管路组成，设置放空系统的目的是：当用一根管线输送几种油品时防止混油；防止油品体积膨胀胀坏管路；输送含蜡和粘稠油而未采用热伴随管时，防止出现凝管事故。

2. 粘油装卸系统与轻油装卸系统有什么不同？粘油罐车一般采用下部卸油方法，因此不需要设置真空系统。为了满足油品加热的要求，需要设置加热设施。

上部卸油：泵卸法；自流卸油；潜油泵卸油；压力卸油 下部卸油

(1) 通过式发油台：汽车可以直接通过，无须调车，故车辆停靠快，所需回车场地面积小，但同一时间装车的数量较少。

(2) 倒车式发油台：这种发油台可同时进行多种油品的灌装，但车辆停靠所需时间长，回车场地大。

高架罐自流灌装（不推荐）11. 公路发油鹤管数如何确定？

12. 什么叫油轮，油驳？油轮带有动力设备，可以自航，一般还设有输油、扫舱、加热以及消防等设施。油驳是指不带动力设备，不能自航的油船，它必须依靠拖船牵引并利用油库的油泵和加热设备进行装卸和加热。

13. 油码头的种类有哪些？(1) 近岸式码头：近岸式码头多利用天然海湾或建筑防护设施而建成，常见的近岸式码头有近岸式固定码头和近岸式浮码头两种。

(2) 栈桥式固定码头：这种码头借助引桥将泊位引向深水处。

栈桥式固定码头一般由引桥、工作平台和靠船墩等部分组成。

(3) 外海油轮系泊码头：为了满足巨型油轮停泊的需要，油码头已开始向外海发展。外海油轮系泊码头主要有浮筒式单点系泊设施、浮筒式多点系泊设施、岛式系泊设施三种形式。

14. 简述建造油码头的港湾或水域必须满足哪些条件？地质条件好，避免产生过大的位移和沉降；防波能力强；水域面积宽阔；有足够的水深

15. 什么叫油库的工艺流程及工艺流程图？工艺流程是指油库所有工艺设备为完成油库的业务而构成的有机集合。如果把这种有机集合反映在图纸上，便是工艺流程图。

油田采油工总结报告篇九

一、具体工作情况

(一)、加强党建及思想政治工作，促进两个文明建设

加强领导班子和干部队伍建设。坚持了党委中心组、基层班子学习日和中层以上干部集中学习制度，以学习贯彻“三个代表”重要思想和_精神为重点，进一步提高了两级班子和干部队伍的综合素质和理论水平。特别是通过开展“解放思想，干事创业，加快发展”的大讨论和专题民主生活会，使广大干部转变了思想观念，树立了深化改革、加快发展的意识，促进了公司的健康发展。同时选拔优秀人才，调整、配备、充实部分基层领导班子，使基层班子的力量得到了加强。通过下发落实有关廉政建设文件和规定，进行“艰苦奋斗，廉洁从政”教育，强化了干部的廉洁自律意识，促进了公司的党风廉政建设。

落实党建工作目标，促进了党建工作的开展。按照市通局党委党建工作目标，制定了党建工作意见。公司组织干部职工认真学习市委工作会议有关文件和决定，制定下发了贯彻落实意见，激发了干部职工解放思想、干事创业、加快发展的

热情。坚持落实“三会一课”制度，加强党员先进性教育，通过听取道路运输系统劳模先进事迹报告会，学习青岛港口徐振超同志的先进事迹，进一步增强了广大党员的党性观念。继续开展了“树党员形象，为党旗增光”活动，较好的发挥了党员的先锋模范作用，使广大党员在公司的发展中作出了积极的贡献，加大纪检和奖惩力度，一年来新发展党员6名，并对优秀党员进行了表彰。

(二) 强化运营管理，增进社会效益和经济效益

进入，公司从建立健全制度规范管理，提高标准化服务水平，重视安全管理等方面入手，响应市委、市政府号召，站在突破_的高度，使管理再上一个新台阶，优质服务再上一个新水平。各线路运营收入进一步增加，截止目前安全运营里程达1200多万公里，为市民的出行提供了优越的出行条件，为牡丹花会和林交会创造优质的服务环境。

一是建立健全管理制度，规范管理人员工作制度，为搞好生产管理工作提高生产管理水平，提高管理人员整体素质，打造一支过硬的公交管理队伍，公司特制定了生产管理人员管理岗位制度和公司奖惩规定，监督管理线路正常运营，持证上岗，文明管理，严格执法，不循私情，加大处罚力度，对累计三次违反同样规定的管理人员停薪下岗。线路管理人员的工作责任心积极性大大提高，管理更加规范化。

二是突出安全管理，真正把安全运营提高到重要议事日程，从法规教育、例会制度入手，通过各种形式加大安全生产宣传力度，层层签定安全生产责任书，并积极开展省交通厅和市交通局组织的“安全活动月”和“反三违月”活动。在4月10日，公司为配合国际牡丹花会和五·一黄金周运输工作，组织一次安全大检查，通过检查，对存在问题的各线路进行了整改，车辆逐一配齐了灭火器，更换了老化轮胎，保养了刹车灯光等设备，并车车建立了档案。今年6月公司又按照市局客运办要求，对车辆逐一上线检测，对问题车停运整改，

确保了牡丹花会和五·一黄金周的安全运营。今年以来，没有发生一起重大事故，为创建平安__贡献了一份力量。

三是加强调度管理，根据早中晚客流量不同，制定不同的班次运营间隔时间，做到高峰不留客，平峰一车清。同时对各种突发事件，如汛期暴雨恶劣天气，6月份高考、市各项应急事件等，公司都制定了多套方案。另外，在各线路增设机动车，即方便乘客乘车，又能及时更替线路故障车，确保了班次的正点率。

四是加大票务和服务管理稽查力度，提高公交形象。为提高司乘人员责任心，公司对部分线路服务质量和票务进行了稽查，严格按照公司奖惩规定和稽查运营管理暂行规定对服务质量差、有损公交形象的司乘人员严厉处罚。经过整顿，司乘人员的责任心和职业道德大大提高，都能自觉做到从维护公司形象出发，以饱满的热情投入到工作中去。五是积极开展安全工作自评活动，建立严格的检查制度，制定了车辆技术状况、车容车貌、驾驶员的操作消防等安全标准。