

# 个民协理事会工作报告 理事会工作报告 告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个民协理事会工作报告 理事会工作报告篇一

各位代表、各位同志：

我受xx市律师协会第四届理事会委托，向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

一年来的工作情况

过去的一年是第四届理事会任期内的第二年，也是全面实现第四届理事会任期目标的重要一年，是xx律师业发展最快的一年。截止200x年6月30日，全市律师事务所从去年同期的195家发展到202家，其中外地律师事务所分所49家；注册执业律师从2772人发展到3200人，增长了428人，增长率达15.4%，这样的增长速度在全国也是罕见的。全市律师业务创收首次超过10亿，达10.6亿，全市律师的纳税总额达9767万元，比去年上升了22%。去年，市律协被广东省政府授予“全省先进民间组织”的称号□xx律师正在用自己的辛勤劳动创造着xx律师业的辉煌。

一、发挥律师职业特长、积极履行社会职责

(一) 召开担任xx市人大常委会法律助理的17名律师座谈会，组建了市人大常委会法律助理律师团，选举了正、副团长，充分发挥律师参与社会政治生活的特殊作用，使法律助理的工作重

心从协助人大常委立法向“一府两院”的监督延伸；(二)积极鼓励律师参政议政，推介律师担任人大代表、政协委员，今年xx律师担任省人大代表1名，市人大代表5名，区人大代表5名，担任市政协委员10名，区政协委员15人，两会期间，他们提交了20余宗具有建设性的议案和提案，表达了xx律师的呼声，引起各级政府部门的广泛关注，部分已得到落实；(三)引导律师关注社会热点问题，如在“银商事件”中，反垄断反不正当竞争与金融法律业务委员会分别联系零售商协会和xx银联召开研讨会，发表律师意见，调解双方法律纠纷；组织律师配合政府对城中村改造进行调研；为xx地铁一、四号线、机场扩建工程提供法律服务；代理适用清朝法律处理涉香港政府对xx边民土地征收的赔付案件；在西部通道建设项目的群访事件中，代理律师及时向政府反映群众要求，成为政府与群众之间协调的桥梁，最终使决策机构改善相关方案，平息了争议；今年两会期间，代理律师及时劝解新华苑小业主放弃上广州游行的极端作法，引导业主通过法律途径解决争端，并得到胜诉，维护了社会安定，得到了政府的赞扬；(四)先后组织律师召开研讨会，分别为《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》、《广东省律师执业保障条例》、《xx房地产条例》等十几部法律法规草案出具修改意见，受到有关部门的高度重视；(五)印度洋海啸发生后，律协及时组织了赈灾捐款活动，现场拍卖律师提供的拍卖品募集捐款13.4万元，全市律师共为海啸捐款达30.9万元，捐款数额位于全省各市律协之首。律协还发动全市律师为省教育基金、延安“xx律师希望小学”捐款，组织律师参与公益事业，关注弱势群体。律师全年提供法律援助案件2987宗。如有位老律师九次赴贵州，义务为当地农民代理土地纠纷案件；有位律师奋不顾身协助民警抓获逃犯，捐助贫困失学儿童；(六)成立了未成年人保护法律业务委员会，建立了未成年人权益保护协作网。华商律师事务所已经开通“12355”全市青少年免费维权热线，设立了xx市义工联工作站，担任义工联常年法律顾问，深宝律师所为妇联、总工会担任义务法律顾问，为广大妇女儿童和800多名外来女工维护权益，开通了爱心热

线“27780979”，积极参与到妇女儿童合法权益保护的公益事业中。

## 二、加强行业自律，规范律师执业行为

(一)根据司法局的部署，组织开展了全市律师集中教育整顿活动，围绕“三项教育”和“三个规范”的要求，全面配合市司法局在学习动员、自查自纠、集中查处、建章立制、整改验收等各项工作中，组织八个小组对全市律师所进行检查验收。在教育整顿中，成绩突出的25家律师事务所得到了表彰，省司法厅组织全省律师代表参观了晟典、星辰、君道三个规范化建设较好的律师事务所，万商、金唐、仁人三家律师事务所还获得了“全国优秀律师事务所”的荣誉称号；(二)加大对投诉案件的调查处理力度，全年受理148件投诉案件，全部进行了调查处理，其中调解结案49件。决定不予处分和撤销案件的63件，对8名律师、4家律师事务所予以“通报批评”或“训诫”处分，对6件涉嫌违法的案件移交司法局处理，提请司法行政机关对4名严重违法违规的律师吊销了执业证书；(三)全年调解律师事务所及律师在执业过程中的纠纷12件，其中调解结案8件，及时化解了律师间矛盾。

## 三、支持依法执业，维护律师合法权益

(一)全年共受理个案维权15件，其中处理完毕10件。有位律师在海南被当地派出所违法扣留，律协闻讯后，立即与当地公安部门协调，使律师得以释放。某律师反映在律师会见当事人过程中受到不公平对待，律协立即与市公安局协调，使问题得以及时解决；(二)《关于保障律师在刑事诉讼中执业权利的若干规定》(草案)在市政法委的主持下，经过多次的沟通协调，八易其稿，得到了公、检、法、司、海关五家单位的基本赞同，有望尽快出台。在第六次全国律师代表大会上□xx律师代表提交的“关于要求公安部修改《看守所建筑设计规范》拆除律师会见室隔离网的议案”，得到全国31个省市代表团代表的附议，法制日报对此进行了跟踪报道；(三)

经律协与保险公司多次交涉，今年律师保险费为86.4万元，人均保费为288元，比去年下降10%。赔付额却比去年提高了1000万元，赔偿最高额达1.7亿元；(四)制定《xx市律师协会个人会员救助办法》，使律师的救助有了制度保证，使部分律师得到及时救助；(五)关心新入行律师的执业状况，召开“新入行律师座谈会”，广泛听取他们的心声，以便律协更有力的扶持；(六)关注老律师的现状，召开了“在深执业二十年老律师座谈会”，倾听他们对律协工作的意见，征集xx律师发展的历史资料，为纪念xx律师发展25周年纪念活动增加了素材；(七)组织理事与xx中院召开座谈会，就加强律师对法官办案质量的监督机制进行了探讨，并提出一些具体建议，受到了法院的重视；(八)邀请市地税局领导和各律师事务所财务人员召开研讨会，反映了律师在税收方面的意见和要求，特别就聘用律师的纳税问题进行了探讨，坚定了税务部门实施固定税率的决心。

#### 四、强化业务培训，提升业务素质，开拓律师业务领域

(一)举办专家学者就新法颁布、理论前沿、律师实务等重大课题所作的大型讲座22场，各专业委员会研讨会30多场，全年参加这两类培训的律师达21,100人次；(二)制定《xx市律师事务所教育培训实施办法》，规范了律师事务所内部培训模式。全市大部分律师事务所都提交了教育培训计划，把律师事务所内部培训纳入到律协培训体系中，使得培训工作更具有针对性、灵活性、开放性；(三)举办了“xx年度实习律师岗前教育培训”，邀请资深律师对290名实习律师进行了系统化的上岗培训；(四)加强了涉外法律业务的交流和研讨，先后邀请香港国际仲裁中心主席、英国格拉斯哥大学法学院研究生部主任、美国洛杉矶县高等法院法官分别进行了国际仲裁、英美证据法、公司法及美国律师制度的主题讲座。与美国律师协会、美国房地产协会、北京大学等机构联合举办了房地产交易研讨会等；(五)加强对律师理论及实务方面的研究引导，编撰《xx律师论文集》，共征集到论文73篇，案例26篇，即将

由法律出版社出版；(六)组织律师参加第四届中国律师论坛，律协代表对xx律师的制度改革作了主题发言，得到与会代表的关注和肯定。(七)年检注册前，组织未达到积分要求的律师以看讲座录像的方式进行补课，使业务培训工作在规范考核的基础上，加强了对会员专业需求的服务。《业务培训计分办法》实施一年来，初步形成了以岗前培训、大型讲座、专业研讨、律所培训为主，全国性业务培训研讨为辅的多层次、多方位的培训体系；(八)向市政府、国资委提交了《关于申请律师参与国有企业改制，提供全程法律服务的请示报告》、《律师在国企改革中的具体业务规范》、《关于充分发挥律师在国有企业改革中的重要作用，依法推进国企改革的报告》。组织律师对国资委正在起草《xx市人民政府国有资产监督管理委员会中介机构聘用管理暂行规定》提出修改意见，积极推进以立法的形式使律师参与国企改革；(九)组建xx市世贸组织事务中心律协工作站，为政府、行业协会及企业提供wto事务法律服务；(十)组织律师为行业协会和市民讲课，组建律师讲师团，与有关行业协会举办业务研讨会。通过网上公开报名，推介律师担任国资委控股公司法律顾问，参与xx市政府采购中心专家团，应聘xx市工商银行法律顾问职位，参加广东省华资企业律师顾问团，直接为律师业务拓展创造条件。

## 个民协理事会工作报告 理事会工作报告篇二

现在，我代表区联社理事会向大会报告工作，请予审议。刚刚过去的2014年，我区信用社在市联社和区委区政府的正确领导和关怀下，坚决贯彻改革精神，坚持以业务经营为中心，以提高经济效益为目标，以增加存款总量、盘活不良贷款为重点，以内部机制改革和业务创新为动力，以风险管理和内控制度建设为保障，全区上下合力同心，真抓实干、与时俱进，奋勇争先，各项业务保持良好的发展势头，是近年来我区信用社发展最快、突破最大、亮点最多、成效最为明显的一年，成绩来之不易，形势令人鼓舞，应当认真总结、倍加

珍惜。下面，我代表联社党总支和理事会，讲二个方面的意见。

## 一、强化业务，突出管理，2014年各项业务得到快速稳健步发展

刚刚过去的一年，是我区信用社各项指标大幅增长、全面丰收的一年。2014年，在全区上下的共同努力下，各项经营指标在较高的基数之上实现了新的突破。年末，全区各项存款余额为150015万元，较年初增加30343万元，增幅为25%，完成市联社年度任务的108%，股本金余额5611万元，较年初增加2704万元，增幅为93%；各项贷款余额84403万元，较年初增加12897万元；不良贷款余额为11501万元，占比13.6%，较年初下降5.4个百分点，两呆贷款实现了净压2460万元的好成绩；总收入实现7062万元，其中利息收入5264万元，百元贷款收息率达到6.24%；总支出5925万元，实现综合效益2030万元，账面利润1137万元。

刚刚过去的一年，是我区信用社规模壮大、发展显著的一年。一年来，各项存款总量不断扩大，负债结构不断优化。一是早动员，早安排。去年新春一过，区联社针对春节组织资金旺季来得早的形势，立即实行工作重点转移，及时下达了存款净增3.1亿元，5月底完成全年任务的奋斗目标，并将目标任务分解下达到各社。二是组织专题竞赛活动。3月份开展了资金组织竞赛活动，在全区形成了你追我赶，争先恐后的竞争氛围，五月份共组织资金17201万元，超额完成了市联社下达的年度任务。三是通过一系列宣传准备，为组织存款赢得了主动。基层信用社想方设法多策并举充分调动部门、网点干部职工的积极性，不断掀起资金组织热潮。火星信用社全年组织资金13015万元，完成年度任务的163%，东岸信用社全年组织资金8477万元，完成年度任务的106%。

刚刚过去的一年，是我区信用社不断创新业务品种，加大信贷投入，兼顾国家宏观经济调控的一年。在做好传统业务的

同时，不断加强业务创新。一是推出了小额商贷二期产品——小康型，现已累计投放2.8亿元，余额达9000万元，有力地支持了区内的中小民营经济和个体工商户，促进了地方经济的发展。二是针对区域金融服务的需求，推出了“银信通”，加大柜台营销，已代售手机6台，同时营销寿险164.3万元，产险20万元。三是大力拓展代签银行承兑汇票业务。坚持“控制总量、优化结构、提高质量”的原则，积极探索和拓展承兑汇票风险防范的新路子，不断完善银行承兑汇票管理办法，确保了每笔银票到期准时兑付。全年累计签发银票近10亿元，创造直接效益400余万元，间接效益近1000万元，组织基本客户50户，月平组织资金1.4亿元。承兑汇票业务的开展，使得信用社联系企业的渠道更加广泛和密切，服务的功能日趋完善。四是大力推行客户经理制。5位同志参加市联社客户经理培训，取得了资格认证，6位客户经理签订了聘用合同，月平组织资金近5000万元。

刚刚过去的一年，是我区信用社以人为本，员工业务技能得到提高的一年。一是探索新的分配考核机制。在工资分配上，采取结构工资制，实行先劳后酬、强化考核、联绩计酬。在确保基本生活费的基础上，其他按信用社业务发展情况计算整体绩效工资，各项费用严格控制限额和比例，超支从绩效工资中扣除，实行绩效挂钩按季考核兑现。新的工资分配方案真正把信用社费用与绩效捆绑，真正把业务发展与职工收益相挂钩。二是调整网点布局。年初通过组织对辖内存款余额在1000万元左右的低产网点进行了调查，对布局不合理，服务对象交叉的网点进行了优化布局和改造。新世纪分社搬迁至区政府，蓓蕾信用站升格为人民东路分社，远大分社归并至三湘分社，环城分社搬至火星大道。三是加大队伍的培训力度。一方面组织专业知识学习。在信贷管理方面不断导入法制化、规范化轨道，推行责任人制度，经常性地组织各种业务学习；稽核保卫执行季度交叉检查与学习制度；财务电脑组织技术比武、会计人员后续教育和计算机操作；办公室配合组织市联社通讯员培训。另一方面加强业务技能训练，提高业务技能。在市社组织的技术比武中，我区取得了第三

名的好成绩；在征文活动中，获得了组织奖和五个单项奖。

刚刚过去的一年，是我区信用社内部管理逐渐强化，规范意识明显增强的一年。一是全面加强内控。全年共开展常规、专题稽核21次，离任审计4人次，在岗审计1人次，下发各类通报5个。加大了整治力度，扩大了检查面，加强了对重要关口的监督。二是加强信贷管理。年初推出了“信贷十大工程”，使全年的信贷工作有条不紊、有章可循地开展，并成立了贷款审查委员会，明确了贷款审批工作日和审批期限权限，规范了审批程序，提高了办事效率。对三月份银监会的检查，我们一一督促落实，限期整改。通过这些举措，“三违贷款”明显呈大幅度下降，资产质量得到提高，资金的安全性得到加强。三是严格财务管理。一方面完善制度。制定了《xx信用社分管财务副主任、主办会计考核办法》，加大了对内务主任、主办会计的考核监督力度；另一方面加大常规检查。组织了财务、稽核、大额支付系统操作、权限等等常规检查，发现问题及时整改。通过落实制度、检查辅导、处罚教育相结合，会计出纳人员责任意识加强，差错率减少，对内外的服务质量都得到较大的提高。四是加强安保建设。一年来组织对辖区内信用社网点、信用站进行专项检查6次，抽查26次，特别加强对一线员工安全保卫意识的灌输。制定了《xx信用社中心库管理办法》，加强了对中心库管理和头寸押送人员严格要求规范化操作。与此同时，加大物防的投入，全区全年共投入300多万元资金对网点和7个信用站进行了改造，安装电视监控16台，全区监控设备率达到了70%，防范能力得到了加强，确保了全年安全无事故，连续三年被市公安局授予集体三等功，一人记功，一人\*\*奖。

刚刚过去的一年，是我区信用社积极准备，稳步推进改革的一年。根据全省农村信用社改革试点工作会议的统一部署和要求，我区信用社积极准备，稳步推进改革。一是深入学习文件，熟悉政策，提高对改革重要性的认识。二是澄清底子，吃透精神，对改革的相关数据进行摸底和测算，因地制宜选择了适合芙蓉农信发展的改革模式，即申请成立xxxx农村合



作银行。三是成立了相关组织，加强对改革试点工作的指导、协调和实施。四是积极主动向区委、区政府汇报。区委、区政府高度重视，成立了以区委常委、常务副区长为组长，相关职能部门负责人为成员的xx农村信用社改革试点工作领导小组。五是认真做好增资扩股工作。去年12月份全区扩股2000万元，年末余额达5113万元，核心资本充足率10%，达到了央行票据置换发行的条件，为推动下一步的改革创造了条件。12月初，向银监局申报了增资扩股计划并得到了批复。目前申请认购中央银行专项票据、股金清理和清产核资等各项工作正在有计划、分步骤地平稳推进。

刚刚过去的一年，是我区信用社企业文化建设推陈出新，精神文明建设卓有成效的一年。一是加强党建工作。坚持把党建、业务工作同部署、同规划、同落实，积极抓好党的思想建设、组织建设、领导班子建设和廉政建设。召开了联社机关、信用社领导班子党风廉政建设反腐败会议，联社党总支书记与信用社各支部签订责任书；下发了《关于进一步加强党风廉政建设的通知》；组织观看了电教片《王怀忠双面人生》和《立党为公、执政为民先进事迹报告》；听取了廉政建设报告会，不断提高我们干部的防腐拒变能力和领导水平。二是不断加强信息工作调研。一年来，加强了对信贷需求、人事、机构网点、财务等方面的调研，形成有参考价值的书面材料，为决策工作起到了参谋作用。

回顾2014年的工作，总结以下几点体会：一是领导班子团结是前提。只有班子成员团结，相互配合补台而不拆台，才能形成合力和动力，才能产生凝聚力和战斗力，才能带动业务的发展；二是工作思路清晰是方向。只有思路清晰，目标明确，定位准确才能为一年的工作指明准确的方向；三是坚强有力的带头人是旗帜。一个单位或一个部门事业的进步，一把手的勤政廉政表率，人格魅力的影响是关键，是带领职工行动的旗帜；四是严格管理是保障。只有严格的管理，才能确保工作的顺利开展，减少工作的差错和失误，确保队伍的稳定；四是建立合理的激励机制是动力。制定行之有效的激

励机制，是充分调动员工积极性、事业发展的根本动力。上述几点，是我们今后工作应继续发扬和推介的。

在看到成绩的同时，我们也应清醒的认识到存在的不足，从全年的经营目标完成情况看，各社发展不均衡差距很大，员工潜能没有得到充分释放，宣传力度仍然不够，社会影响力不高。面对问题，我们要深刻分析，深入反思，要从主客观查找原因，制定措施，拿出方案，解决问题。2015年，是贯彻落实科学发展观，保持各项业务良好发展态势的关键一年，也是我区信用社全面推进改革的重要一年，做好今年的工作至关重要。

## 二、坚定信心，突出重点，稳步推进 2015年度各项工作

今年工作总的指导思想是：认真贯彻落实信用社改革精神，按照市联社的统一部署，紧紧围绕改革试点工作大局，树立科学的发展观，解放思想，明确定位，积极经营，扎实工作，强化管理，严控风险，奋发有为，积极推进芙蓉农信事业快速稳健发展。

2015年的主要目标任务是：

1、发展指标：全年存款净增32000万元，力争35000万元，其中对公存款净增18000万元；资本充足率达到央行票据发行和兑付条件，并较上年提高0.5个百分点。

3、效益指标：进一步强化效益观念，贷款利息收入6180万元，百元贷款收息率达到6.6%以上；综合费用率控制在35%以内；实现综合效益2200万元。

4、管理工作目标：推广运用新一代综合业务网络，确保网络系统安全运行；确保全年不发生重大经济案件，安全无事故。

根据上述指导思想和目标任务，2015年要做好以下几方面工

作：

一、抓住机遇，把握大局，积极推进可持续发展 一是要以改革总揽全局。2015年是信用社全面推行改革的关键之年，全区信用社要围绕改革试点的大局来做好年度工作。一季度要完成第一批央行票据发行的申报工作，认真做好增资扩股、股金的配置工作。高度重视股权结构问题，要合理确定各类投资主体的入股比例，要借此次产权改革的有利时机，在增资扩股中，大力吸收具有投资能力、关心支持农村信用社发展的各类投资者入股。同时做好清产核资工作，确保改革的顺利推进，真抓实干创造向统一法人和农村合作银行迈进的各种条件。二是要发展业务，壮大规模。充分利用好得天独厚的地域优势和雄厚经济基础的区位优势，大力组织存款，抓住信用社改革移交省政府管理的政策机遇，将党政、事业部门的行政、财政性资金作为营销重点。资金组织要牢固树立“抓大不放小”，充分利用信用社点多面广的优势，抓好小额稳定储蓄，加大网点考核力度，有条件的信用社可以探索网点的扁平化管理，将存款任务、费用一次核定，实行捆绑管理，充分激发员工的积极性。三是要优化发展环境。一方面妥善协调与各级地方政府的关系。认真贯彻落实区域经济发展的“整合资源、提质增效、开放带动、强西拓东”的发展战略，按照“一区、一园、一带”的经济发展战略布局，加大信贷投入，加强对区域经济的支 持。通过对区域内一些重点项目的支持，在服务地方经济建设中发挥主力军的作用，提升农信社的地位和形象，争取各级地方政府和社会各届对信用社工作的支持。另一方面培育融洽的银企关系。充分发挥信贷的杠杆作用，重点支持区域内的中小民营经济和个体工商户，促进其上规模、上档次，稳定原有的优质黄金客户，网络新的客户资源，培养信用社自己的基本客户群，扩大资金来源。

二、加大营销，加快创新，增强综合竞争力

一是加大市场营销力度。进一步更新观念，提高营销意识，

培养一批优质高效的客户群；不断拓宽业务市场，积极创新金融产品。今年我区信用社将开办新的通知存款和协议存款业务，加速中间业务开发，形成具有自己特色的产品系列。二是加快电子化建设。配合市联社电脑信息部，加强临柜业务人员的培训，以适应新一代综合业务系统的上线。借助新一代综合业务网络系统的推广应用，进一步加快代收代付业务，全面代理通讯、社会保障、税费、交通、行政事业等行业的费用收付。三是建立高效运作的客户经理工作机制。全面推行客户经理制，制定严格的考核管理办法。按照责、权、利相结合的原则，根据客户经理业务量多少和工作业绩高低量化计分，按得分多少来确定其薪酬，进一步完善客户经理制度。建立成一支以客户为中心，以市场为导向，立足重点客户、黄金客户、优质客户，强化营销意识，改善金融服务，提高经营效益，客户经理为客户服务、社内人员为客户经理服务的高效运作的工作机制，逐步实现从信贷员向客户经理转变，使客户经理真正成为对外服务的窗口。

三、以人为本，整合资源，充分激发员工潜力 严格遵循现代金融企业经营理念，确立理智的抢占市场份额，着眼做优做强的经营发展策略，坚持发展、质量、速度、效益同步。一是整合资源，优化配置。一方面加强网点布局。继续实施机构整合再造工程，推行“扁平化”组织管理模式，创出一条区联社机构管理的新路子。制定相应的政策措施，引入竞争竞标机制，使网点在市场的竞争中优胜劣汰，通过撤并网点、压缩低效或无效资源占用，以释放其占用的资源，实现资源配置效率的最大化。在加强现有机构内涵建设发挥和扩大现有机构功能的前提下，坚持标准合理制定长远规划，按照区域经济发展规划和经济核算的原则，在开发区、社区、市场等经济活跃的地域布设网点，建立一批高起点、综合性、有发展潜力、效益好的精品机构网点。另一方面加强对信用站的管理。今年对信用站将采取升格、并迁、撤销等形式逐步过渡到分社。二是建立合理激励机制。一方面优化人力资源。定期组织稽核、财务、信贷、电脑、办公室、人事等各种培训班，逐步提高全员的整体素质。另外加快分配机制改革。

今年将探索新的工资分配机制，将工资划分为基本工资、绩效工资和奖励工资三大块。取消出勤补贴、预发工资，采取按工作质量、业务量分值制，按季考核计算工资报酬，执行基本工资保吃饭，绩效工资凭实绩，奖励工资靠贡献的总体思路。

四、严格管理，强化内控，提高经营管理水平一是加强内控建设。进一步完善稽核内控体系，重点是抓好稽核监控信息系统建设，建立一套集事后监督、实时监控、风险预警为一体的稽核系统，实行稽核审计管理“上收一级”，将信用社的稽核员集中管理，统一组织负责对辖内信用社进行各项稽核审计，真正实现稽核工作内部的严谨化，稽核体系的科学化。二是加强信贷管理，着力提升资产质量。继续进一步贯彻落实好《信贷十大工程》，加强信贷的基础工作管理，切实做好贷款五级分类工作。加大对不良贷款的清收盘活力度。对已经形成两呆贷款实行明确划断管理，逾期和正常实行承包经营管理，对新发放的贷款实行责任目标管理，积极探索新形势下的信贷管理新模式。三是加强财务管理。加强结算账户管理，实行资金统一调度，提高资金使用率；围绕构建一级法人体制下新的财务核算体系，将固定费用集中管理，工资费用核定管理，其他业务发展费实行绩效计算审批管理；进一步加大常规检查整改力度，不断提高财务核算水平。四是建立严密的考核机制。加大对信用社主任的业务经营目标考核，建立信用社主任目标责任制，采用个人业绩、单位目标任务和经营管理相结合考核的考核办法。员工按照绩效、奖励考核，实行上不封顶、下项保底，鼓励多劳多得，拉开社与社、个人与个人之间的收入档次，真正体现多劳多得的分配制度，充分调动全员的工作积极性，主动性和创造性。五是安全工作常抓不能松懈。进一步强化全员安防意识，加大检查和整改力度，落实目标管理责任制，坚持谁主管，谁负责的原则和一票否决制；加强安防设施建设，今年全区计划安装电视监控8台。

五、加强党建，营造环境，提升芙蓉农信整体形象 新时期，

新形势，新任务，新压力，新考验。要牢固树立廉政意识，加强企业文化建设。一是切实加强党建工作。坚持党的“三会一课”基本制度，党组织要经常教育党员树立为职工服务的思想，加强党性锻炼，严肃党的纪律。加强党风廉政建设。积极抓好业务发展目标工作和认真贯彻落实党风廉政建设责任制，努力做好领导班子及成员的廉洁自律工作，狠抓干部队伍建设等工作，切实加强对权力的制约和监督，促进领导干部廉政勤政。二是加强工作作风建设。大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。联社党总支要求从班子成员带头垂范入手，带动机关部（室）、信用社负责人和基层员工改进工作作风。首先是继续推进、全面落实班子成员、部（室）联系社，信用社负责人联系分社；其次是对班子成员和各级负责人及员工实行上级考评、分管、本职工作相挂钩的考核办法。同志们，2015年的工作指导思想已经明确，工作目标已经确定。我相信，在市联社和区委、区政府的正确领导下，全体员工与时俱进，开拓创新，奋斗拼搏，以更加饱满的工作热情和崭新的工作姿态，扎实工作，我们制定的各项工作目标就一定能够实现，我们的改革也一定会顺利推进，我们芙蓉农信的明天也一定会更加灿烂辉煌。最后，祝大家新春愉快，万事如意，身体健康，合家欢乐！

## 个民协理事会工作报告 理事会工作报告篇三

山西省融资担保行业协会第一届第二次理事会工作报告(20xx年3月13日)过去的一年，全省融资性担保公司克服种种困难，在促进中小企业和地方经济发展方面发挥了重要作用，取得了良好的社会效益。省融资担保行业协会也应运而生，在省金融办的大力支持下，在全体会员单位的积极配合下，于20xx年10月初正式成立。新的一年，协会将本着“打基础、树形象、办实事”的原则，进一步发挥其“自律、维权、服务、协调”的职能作用，尽职尽责为全体会员服务。

### 一、20xx年工作回顾

(一)明确协会宗旨，确定协会定位20xx年，经过半年时间的筹备，山西省融资担保行业协会于20xx年10月8日召开了成立大会，会议审议通过了《山西省融资担保行业协会章程》、《山西省融资担保行业协会行业自律公约》、《山西省融资担保行业协会财务管理办法》和《山西省融资担保行业协会领导机构选举办法》，明确了协会宗旨为:在省金融办领导下，充分发挥自律、维权、协调和服务职能，大力提升行业服务，维护融资性担保行业的共同利益，推进行业协作，规范会员经营行为，保护会员合法权益。确定了协会的定位是:由省内的融资性担保公司自愿1发起，为实现会员共同意愿，按照章程开展行业性、地方性、非营利性、自律性活动的社会团体组织。

(二)建立组织架构，完善组织体系。

在成立大会上，山西省融资担保行业协会选举产生了理事会理事、监事会监事，分别召开了第一届理事会第一次会议和第一届监事会第一次会议，选举产生了首任会长、副会长、监事长、秘书长。20xx年11月14日，协会召开了第一次常务理事会，全体通过了聘任冯青珍同志为常务副秘书长的决定。通过以上工作，建立了较为完善的组织架构体系，为协会充分发挥应有的职能作用开启了良好的开端。

(三)及时启动工作，人员资金全部到位。

一是及时取得社会法人资质。在省金融办的大力支持下，经与民政厅多次督促、协调，顺利获得民政厅颁发的《社会团体法人登记证书》。二是聘请专职工作人员。通过多方推荐、全面考察、认真筛选，协会聘请了具有金融和担保行业工作经验的专职工作人员3名，全部从事本金融或担保行业工作以上，建立了一支素质全面、业务过硬、经验丰富的员工队伍。三是做好会费收缴工作。协会向210个会员单位发出缴纳会费的通知，在全体会员单位的大力支持下，共收到会费133.5万元，保证了协会的正常运转，在此，我代表协会表示衷心的感谢。

感谢!2对以上工作情况开展情况，协会均以《会议纪要》或专题汇报的形式报告了省金融办，得到省金融办郭主任、竟主任的首肯。

## 二、20xx年工作计划

(一)制定统一完善的担保业务管理制度和会计核算操作指引担保公司作为金融业的重要组织部分，经营的对象是风险，这就要求其与其他金融业一样，必须建立健全各项规章制度。针对目前我省各融资性担保公司制度不规范、内容不完善的实际情况□20xx年协会将抽调各担保公司专业人员，制定统一完善的担保业务管理制度和会计核算操作指引。

担保业务管理制度主要包括担保业务操作规程和风险管理制度。通过完善担保业务操作规程，从客户申请开始，对担保立项、项目初审、机构审核、会议评审、担保审批、签订合同、发放贷款、跟踪监督、解除担保或代偿追偿等每一个环节都制定详细的操作流程，使业务操作规范化、标准化。通过建立健全担保评估制度、决策制度、事后追偿和风险处置制度、风险预警机制和突发事件应急机制等风险管理制度，使担保业务的每一个环节都有制度的控制，从制度上防范风险的发生。

同时，针对当前担保公司会计核算这一薄弱环节，我们将根据《中华人民共和国会计法》、《金融企业会计制度》和《担保企业会计核算办法》等，制定适合我省担保行业的会计核算操作指3引，切实规范担保企业的会计核算，真实、完整地反映担保企业的财务状况和经营成果，强化担保公司的基础工作。

(二)构建网络平台，促进信息系统建设现代社会的发展已离不开网络，全省目前200多家融资性担保公司，没有一个统一的平台，通过对各担保公司意见的征集，大家对这方面的要求比较强烈。为此，我们联系了业务熟练、管理规范的网络



公司，提出需求，统一规划，分步实施。

直接接入征信系统，方便担保公司的查询。

其次是开发业务系统。

按照担保业务的流程，开发业务系统，实现担保业务自动化，既有利于担保公司的操作，也便于全省数据的收集整理。此项工作在担保业务基本制度制定后将正式进行，预计可在下半年试运行。

(三)成立中小企业金融服务平台，为银行、担保公司和企业提供服务。为解决由于银行、担保机构和企业信息不对称造成的银行寻找客户难，企业申请贷款难，企业选择担保难、担保公司选择银行难的“四难”问题，为担保协会会员做好深度服务，经请示省金融办郭保民主任，20xx年协会将借鉴上海、天津、河南等地经验，在开发银行山西省分行等金融机构的支持下，发起成立山西中小企业金融服务中心，充分利用山西省金融服务平台的优质资源和国开行雄厚资金实力，为政府、银行、担保机构、企业合作搭建桥梁。初步计划，该金融服务中心拟由省融资担保协会牵头组织发起，由部分融资担保单位、专业计算机信息公司、实力雄厚的民营资本作为发起人共同发起成立，主要为中小企业、金融机构、担保机构提供受托服务、业务咨询、代理代办等中介服务。欢迎有意向的会员单位积极参与。(四)开展形式多样的培训活动，提高担保从业人员的整体素质。我省目前的担保从业人员综合素质参差不齐，无论是理论水平还是业务水平，差别都较大，在社会上的整体形象不是很高。

为解决这种现象，协会将开展多方位的培训。一是对整体经济形势和担保形势的分析；二是对担保业务风险防范的培训；三是组织精通业务的从业人员根据实例给大家讲解具体业务操作中应注意的问题；四是以座谈会的形式，大家互相讨论，探讨各自的做法，相互学习，共同提高。通过多种多样的培

训形式，提高担保各岗位人员的理论水平和业务水平，提升担保业在社会上的整体形象。

(五)加强协会体系建设，逐步推进各市办事处组建工作为提高协会的工作效率，更好地为会员单位服务，使协会的各项服务工作能有效深入进行，根据省金融办晋金发(20xx)119号《关于进一步促进全省小额贷款公司和融资担保公司健康发展的指导意见》的文件精神，协会将加强体系建设，逐步推进各市办事处的组建工作，每个地市选择一家实力强、具有感召力和社会责任感的担保公司作为各市办事处的秘书处，为各市会员提供优质、高效的服务。

(六)充分发挥协会的组织协调作用，拓展担保公司业务发展我们将根据《协会章程》规定的工作职责，积极发挥应有的职能作用，努力争取各部门的政策支持，多策并举、多管齐下，全力帮助各会员单位拓展担保业务，推动全省担保业务迈上一个新台阶。

一是加强与银行的沟通合作。

全面掌握各银行机构信贷业务对担保公司的准入要求标准，及时通报给全体会员单位，并积极向各银行推荐符合准入要求的担保公司，切实加强银保双方的沟通与合作。

二是积极开展项目推介工作。根据省政府“百企千村”项目工作规划，加强与省扶贫办的沟通，及时向全体会员单位公布有关扶贫项目，各会员单位可以根据所在地域、熟悉行业、风险偏好、资金实力等情况，择优选择参与项目，进一步拓展业务领域。

三是帮助会员单位拓宽融资渠道。

针对目前各担保公司资本金偏少、规模偏小的情况，协会将加与省产权交易中心、股权交易中心等融资平台联系，通过

发行中小企业私募债等方式，为各担保公司面向社会募集资金，拓宽融资渠道，增强资金实力，切实提高各担保公司的抗风险能力。

四是为会员单位提供全方位的信息咨询服务。

通过各类渠道搜集汇总政策、企业、项目、资金等方面的最新信息，及时提供给各会员单位，为担保公司本身或参与企业增资扩股、资产重组提供咨询服务。

五是接入征信系统。

将会员单位客户端接入人民银行征信系统，为担保公司开展担保业务提供准确的企业、个人信用报告。

此外，开展丰富多样的业务活动，增进会员间的了解和友谊，培育健康向上的行业文化。

总之□20xx年，山西省融资担保行业协会将在省金融办领导下，充分发挥自律、维权、协调和服务职能，大力提升行业服务，推进行业协作，维护公平竞争的市场环境。

## 个民协理事会工作报告 理事会工作报告篇四

大家好！首先真挚地感谢大家积极参加由寒门学会第一届理事会主办的寒门学会第二次会员大会。本会自20xx年8月20日正式成立以来已风风雨雨走过近一载春秋，在这即将满一年的时间里，理事会的工作也是在有序进行，下面由我代表第一届理事会给大家作详细的工作报告。

自学会成立以来，我理事会已对学会的性质，宗旨，任务，纪律等各方面做出了明确的定位。对理事会人员进行了明细的工作分工。在20xx年9月1号开学之后，虽然各理事会成员在不同的地方进修学业，但各成员还是通过qq群、短信、电

话等多种途径定期交流学会工作，并在自己的所在地宣传学会精神，发展会员，将符合条件，有进取精神的青年朋友介绍加入学会官方qq群中，一方面考察新人入会，一方面参与学会事务的讨论工作。总的来说，在学会成立的上半年，理事会工作主要是倾向于学会会员感情的交流，学会的定位，学会的宣传，人员的招收，以促使学会力量的壮大。

在20xx年4月20日四川省雅安市芦山县发生7.0级大地震之后，寒门学会随机召开了会议，决定开展以“量力救灾，寒门在路上”为主题的抗震救灾活动。学会会长张超与四川农业大学校友结伴，于20日下午自雅安出发亲赴芦山灾区进行救灾支援，深入农村，寻找救灾盲点，及时将灾情反馈给当地政府及救灾团体，理事会也积极地与张超会长联系，了解最新灾情，救灾情况，利用学会所见网络平台发布灾情和活动进程。这是我学会自成立以来的第一次社会实践活动。迈出一小步，实现一大步。这次活动标志着寒门学会工作从理论走向实践迈出了第一步，也一大步。

当然，在这一年中，学会理事会的工作还存在诸多不足。主要表现在理事会在纪律方面还缺乏严格性；在工作效率上还缺乏高效性，在工作落实情况上欠缺执行力。

在这个暑假，理事会主办召开寒门学会第二次会员大会，也是旨在总结我们这一年的工作情况，规划以后的发展道路。

寒门学会现在还似一个婴儿处于发展的初期阶段，作为理事会，我们要做的是给她充分的营养让她茁壮成长，而营养来自于理事会全体成员的智慧和激情。

以上是理事会工作报告的全部内容，请各位会友提出意见，请会员大会审议。

# 个民协理事会工作报告 理事会工作报告篇五

我受理事会委托向大会作工作报告，并就理事会工作思路、经营目标与措施提出建议，请各位代表和列席会议的同志们审议。

## 一、工作回顾

一年来，联社理事会在市委、市政府和上级联社的领导下，在人行、监管部门的监管、支持下，认真履行社员代表大会既定的工作目标，坚持改革、管理、发展并重的方针，带领全体员工深化改革、强化管理、稳健经营，不断改进和完善服务，战胜各种艰难险阻，经营工作取得新的重大成就。

——法人治理结构日臻完善。一年来，理事会共组织社员代表大会2次，向大会报告工作2次，通过了理事会工作报告、监事会工作报告、财务分配方案、财务决算方案和股金分配方案等重要文件；召开理事会4次，通过了“三定”方案和员工薪酬分配方案等相关事项；今年8月，根据上级联社的指导意见，依据章程的规定，选举产生了第二届社员代表大会理事会、监事会，理事会和监事会分别选举产生了理事长、监事长和经营班子；遵循“制衡有效、民主决策、程序清晰”的原则明确了理事会、监事会和经营班子的分工，理、监事会和经营班子的更替完全在规范的程序下开展的，体现了广大社员的意志。

——资金运用深入推进，资金组织平稳增长。信贷投放、中间业务、内控管理、不良清收等重点领域和关键环节的改革取得新突破。累计发放贷款26.4亿元，各项贷款突破25.9亿元，增长23.9%。累计收回不良贷款2.9亿元，不良贷款占比下降了个百分点，各项存款突破41亿元，比上年增长%；存贷比例%；实现营业收入亿元，增长%；中间业务收入突破亿元。利息收入连续年递增，实现拨备利润亿元，创历史最高水平。

——结算品种不断丰富，结算服务更加完善。省农信银系统成功上线，联社成功签发了第一张银行汇票、成功办理了第一笔异地通存业务，标志着结算渠道进一步拓宽，掀开了结算服务新的篇章。

——整体观念和大局意识正在形成。通过引导、沟通、学习等形式倡导团队精神，树立集体、大局和营销观念，整体观念和大局意识正在形成。

——人事管理和制度建设进一步优化。组织开展了“三定两聘”，优化了人力资源配置，完善请销假等制度，加大考核，人事管理更加合理，管理制度更加科学。

——取得了案件风险隐患清查和国庆安保的胜利，确保了全年安全无事故。

这些成就，标志着联社在改革发展的道路上迈出新的坚实步伐，增强了联社的竞争实力，必将激励全体员工在新的历史征程上继续奋勇前进。

一年来，理事会做了以下主要工作：

(一)统一思想，更新认识，树立现代金融企业经营理念。

理事会从整体上正确把握员工的思想动向，从提升机构健康水平的高度出发，采取一系列促进思想转变、建立现代企业理念的措施，努力增强措施的预见性、针对性和有效性。今年，我们组织培训、业务练兵和技术比赛，提高了员工的整体素质，通过会议、学习和加强沟通，引导员工树立集体观念、大局意识和营销观念。编制了《优质文明服务实施办法》、《制度禁令》等知识手册，对员工的日常操作进行规范和指引。年初，对全体在岗人员进行了业务技能培训，随后结合“提素质、提水平、提形象、提效率、提质量”为内容的“五提”活动的开展，建立了全体员工的定期学习制度，

把业务学习和政治学习列入日程。下半年，联社确立了突出重点，分级培训，学用结合，注重实效的培训思路，部室抓一线业务人员的基础培训，重点掌握应知应会知识；联社抓信用社负责人及联社中层干部的培训，重点是提高管理技能与水平，提高经营意识。一年来，共办班 期，培训 人次。年底前，联社邀请行风监督员、部分社员代表、代表、企业代表等召开听证质询会，就服务城乡、信贷政策等方面广泛征求社会各界意见和建议。这些措施对增强员工信心、树立形象、建立现代金融企业理念，保持经营平稳较快发展，发挥了至关重要的作用。

下半年，针对部分员工情绪低落、工作消极、纪律涣散的苗头，采取了加强沟通、目标激励等措施，倡导团队精神。12月份，联社又果断实施积极鼓励的政策，迅速推出经营发展、促进目标增长的措施，争分夺秒地加以落实；接连出台一系列措施，加快了集体观念和大局观念的形成，团队精神的振兴。

(二)加强人事管理，坚定不移地推进薪酬机制改革。

(三)统筹安排，谋划目标，全面提升竞争力。

在信贷投放方面

在优化信贷增量方面，联社去年主要抓好了两个方面的工作。一是建立贷后责任公示、到期责任提示、逾期责任警示、责任追究及责任追究的公示制度，严格和规范大额贷款的管理。这一制度有效地改善了存在多年的贷后管理不到位和责任追究不到位的问题。二是转变管理方式，强化检查监督。去年，放宽了信用社的贷款权限，明确规定 万元以下的贷款可以直接发放，但同时加强了对贷款收回情况的检查，加大了清收责任的追究。

在盘活存量方面，上半年，通过协调，市政府专门组织召开

了信用社不良贷款清收工作会议，明确了市直各部门、各乡镇对公职人员不良贷款加紧清收，确保限期完成。十月份，联社专门布置了职工不良贷款清收工作，职工不良贷款限年底前完成，不能完成的离岗清收。12月，修订了不良贷款清收办法，从人力和机制上加强了不良贷款的清收盘活。二是突出重点，打响了清收盘活的攻坚战。去年，共盘活不良贷款 万元。先后举办7次贷款资产拍卖会，盘活资产 万元。诉讼执行案件 起，金额 万元。

在财务管理方面，一是推行增盈目标责任制。把任务量化分解，严格奖罚兑现，从目标和机制上保证了收息定时足额到位。二是全面推行成本管理。去年在总结工作的基础上，制定了《工作方案》，加强了对资金头寸的调度管理，实行了大额开支申报制和大宗物品购置招标制，实现了辖内资金的合理流动和优化配置，最大限度地减少了无效或低效资金的占用，降低了营运成本。三是推进中间业务发展，培植新的收入增长点。四是完善会计委派制，重点抓好了对委派会计的动态管理，使会计人员素质和工作质量明显提高。

(四)全力整合资源，打造经营环境，不断增强市场竞争能力。近年来，随着农村经济结构调整，全市出现了一批新的经济增长点。随着这一变化，理事会在细分市场的基础上，提出了“稳定、挖潜、争优”的战略，着力推行差别化服务。一是坚持开展领导示范工程。去年理事会重点加强了与市委、市政府的沟通汇报，与乡镇党委、政府的联系协调，与企业客户的交流互动。变被动为主动，揭开了全员营销多级推进的局面。二是整合经营资源，培育精品网点，提高网点辐射力与吸引力。同时加快了精品网点建设步伐。三是围绕重点客户，推行差别化服务，不断提高市场占有率。

(五)指导、监督经营班子的经营工作。

按照“从严治社、规范管理、健全制度、夯实基础”的要求，理事会根据职权分工，监督经营班子对理事会决议的执行，



并指导经营工作。一年来，一是召开了专题会议，签订了责任书，同时对存款、贷款、收息、盘活等12个方面的工作提出了具体要求。二是加强信息签报、决议督办、催办事项的管理，全面掌控经营工作内容和进度，有效地解决了团结协作、工作落实和规范运作等方面存在的问题。

(六)毫不放松地履行检查职责，确保安全稳健经营，全年无事故。，理事会坚持以业务为中心、以内控为保证的思路，一手抓业务拓展，一手抓内控监督。在安全保卫方面，是建国，安保工作比往年更重，联社坚持防、建并举的原则，一是强化安全教育，提高防范意识与技能。签订安全保卫责任状；对一线人员进行安全知识统一考试，组织名守押人员参加了防爆枪使用培训班。二是推行安全工作目标责任制和一票否决制，强化领导责任，强化工作检查，强化制度落实。强化领导带班和日常检查，开展安全风险隐患排查、检查、金库管理等检查，发现并消除了各类隐患；加强案防教育和防暴预案演练；三是加大资金投入，提高物防、技防水平。对个网点的安防监控进行了整改和维护，改造装修网点个，报警安装升级改造套，技防设施维修保养个次。在内控建设方面，通过加强制度约束，提高执行力，从思想上树立了合规守制的心理防线。这些政策措施在保护经营的安全性、有效控制风险方面发挥了重要作用，为稳定发展提供了有力支撑。

各位代表、同志们，过去一年的成绩来之不易。这是在上级联社正确指导下，理事会统揽全局的结果，是联社全体干部员工同心同德、团结奋斗的结果。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，联社正面临前所未有的困难和挑战。一是经济仍未摆脱危机的阴影。的信贷需求疲软，不良贷款增速加快，外部经济环境更加严峻，不确定因素显著增多。二是宏观经济影响，如何明确发展方向，保持联社持续稳定健康发展，已成为影响全局的主要矛盾。小额贷款公司、担保公司和一些银行不断推出新业务新品种，

向农村阵地推进，致使金融市场竞争加剧，经营成本上升，经营形势十分严峻，保持持续发展的难度加大。三是长期制约联社健康发展的体制性、结构性矛盾依然存在，有的还很突出。结算业务品种单一，信贷产品创新能力不强，资金组织成本高，人均利润额较低。四是员工的工资水平还维持较低水平，信用站撤并、办公楼建造等方面存在不少亟待解决的问题。五是贷款存量的管理还不到位，不良贷款占比仍维持较高水平。

理事会一定会深刻认识内外部形势的严峻性和复杂性，增强危机意识和忧患意识，充分利用有利条件，积极应对各种挑战，努力做好各项工作，绝不辜负社员们的期望和重托。

## 二、工作总体部署

是改革发展的关键之年，改革发展稳定的任务十分繁重。

综观内外部经营形势，联社仍处于重要战略机遇期。挑战与机遇并存，困难与希望同在。联社经营发展的基本面和长期向好的趋势没有改变。本届理事会完全有信心、有能力克服困难，战胜挑战。我们要紧紧围绕省、市联社的工作布置，围绕“3421工程”这个三年规划，努力实现监管指标的达标升级。工作总体思路是“以客户为中心，以市场为导向，以项目为支撑，深入的开展工作，配合市委市政府打造一个工程，两个市场，两个开发区建设，促进个体工商业、民营企业发展，做好惠农政策的落实。加强队伍建设，促进经营工作，提高资本充足率，避免流动性风险，防范操作风险，科学配置资产负债比例和期限结构，确保监管目标的实现，推动整体工作全面持续健康发展。

做好经营工作，必须把握好以下原则：一是调结构、上水平。坚持把推进信贷结构调整和业务自主创新作为转变发展方式的主攻方向，变压力为动力，坚定不移地拓展发展空间，实现保增长和调结构、增效益相统一，增强联社整体经营实力

和发展后劲。二是抓改革、增活力。坚持把深化改革、转变观念作为促进科学发展的根本动力，进一步解放思想，更新观念，加大信贷投放、资金组织、不良清收、案件防范等重点领域和关键环节改革力度。三是重视队伍建设、促进和谐发展。坚持把提高整体经营实力与促进社员收益提高作为工作的出发点和落脚点，把促进实力增长与股权收益和员工收入紧密结合起来，让全体社员和员工共享改革发展的成果。

### 三、实现上述目标主要措施

#### (一)进一步发挥“三会一层”职能作用。

发挥“三会一层”的职能作用，推动法人治理结构建设的重点：一是要发挥好“三会一层”的职能，解决好理事会建设和法人治理建设的关键性问题，完善理事会会议、理事长办公会和授权、授信制度，建立以理事会为中心的信息传导机制，理事会要不折不扣的把代表大会的决议贯彻下去，同时把经营工作中的重大问题形成议案，提交代表大会审议，真正做到决策、执行、监督三个环节互相制约，共促发展，体现社员的意志。二是要加强理事会自身建设，提高对重大事项的决策水平，保证理事会履职的专业性、独立性和勤勉尽职，并做好理事会运作和理事履行职务情况的评估。三是要遵循“制衡有效、民主决策、程序清晰”的原则明确理事会、监事会、经营班子的职责分工和决策程序，发挥各种审批委员会的职能，保证决策的民主性。

#### (二)统一思想，坚定信心，人人要有大目标、大气势、大作为。

抓基础工作，促进监管指标的及早实现。

要从提升整体机构健康水平的高度出发，将达标升级作为完善法人治理的重点工作来抓，在巩固现有成果的基础上，努力提高各项监管指标进度，完善激励机制，确保规划目标的

实现。确保监管目标的实现要以省联社提出的建设“四好班子”为目标，推进产权制度改革，转换经营机制，加快现代金融企业制度的建设步伐；要继续把资金组织工作抓紧抓实；要牢记服务宗旨，切实把支持地方经济发展贯穿于全年信贷工作始终；要切实做好信贷风险源头防范，切实抓好不良贷款“双下降”；要狠抓增收节支，把效益提升落脚在推动职工收益和社员收益增长上；要突出固本强身，不断推进基础规范工作向更深层次迈进；要加强队伍建设，切实把信用社改革引向深入；要加强it建设，内控管理和案件防控，努力提高风险识别监测和控制水平；要提高资本充足水平，降低信用风险，避免流动性风险，防范操作风险，严控单户贷款比例。

### (三) 强化责任，加强考核。

抓政策执行，做惠民政策的传播者和执行者。

要结合网点遍布城乡的实际，确定三个观念。一要确立为大农业服务的观念。在重点支持农村产业结构调整、建好特色基地的同时，支持带动农业产业化发展的龙头企业，支持服务农村经济发展的民营企业 and 个体工商业。要在促进新农村建设、农业产业化建设、龙头企业、农村青年创业、新民居建设等方面下功夫，同时要继续保持小额农户贷款的发展势头，做好小额农户贷款的营销工作，简化放贷程序，缩短发放周期；二是确立求效发展的观念。要处理好支持“三农”与提高自身效益的关系。支持“三农”是信用社的责任，提高自身效益是信用社的目标；支持“三农”发展是提高自身效益的基础，提高自身效益是更好地支持“三农”发展的保障。三是树立服务全局的观念，近两年政府纷纷出台了一些惠民、惠农政策，这些政策一定程度上体现在资金支持上，这些资金要发放到市民、农民手中，信用社要发挥这方面的优势，把惠民政策不折不扣的落实好，把资金及时发放到农民手中，做惠民政策的传导者和执行者，同时要通过发放资金牢固与农民的关系，不断拓宽我们的市场。

## (七)降不良，提高资产质量

抓沟通协调，为经营创造良好的工作氛围。

要重点加强与市委、市政府的沟通汇报，与乡镇党委、政府的联系协调，与企业客户的交流互动。要大力支持政府确定的农业产业化龙头企业和重点产业项目，确保政策的贯彻执行；要处理与人行、银监部门的监管与被监管的关系，落实监管意见，努力改进工作，加快改革步伐；要解决好工商、税务等执法部门执法与经营的关系，做到合规守法经营；要协调好与企业银企之间的关系，实现双向共赢。变被动为主动，为经营培植良好的环境。

## (八)抓风险防控。

抓队伍建设，提高执行力，努力造就一支符合现代金融企业发展要求的管理人才队伍和员工队伍。重点抓好五件事：一是开展系统培训。通过培训、业务练兵和技术比赛，提高员工的整体素质，提升经营理念，提高执行制度的自觉性。二要强化制度建设，继续完善各项规章制度，对现有的规章制度进行清理、修订、完善，重新规范各项工作流程，一切按流程办事。把业务、财务、人事、稽核、政务、保卫等工作全部纳入流程管理，促进各项工作制度化、程序化、标准化和现代化。同时狠抓制度的落实，加大检查力度，抓好奖惩，树立正向表率，抑恶扬善，使各项制度落到实处，提高执行力，增强全员的风险意识。三是优化人力资源配置。进一步深化人事制度改革，建设团结务实的职工队伍。考核的重点要放在责任目标完成和岗位职责履行上。要强化对信用社负责人和中层管理人员的监督，提高政治素质和廉洁意识。要加大相关人员的责任追究，重点是要做到“五个不放过”：对不团结、搞内耗、形不成合力的不放过；对创新意识差、工作长期被动、甘当太平官的不放过；对不清正廉洁的不放过；对信贷资金出现重大损失的不放过。

## (九) 抓风险防控，保证经营安全。

风险防控是发展的有力保障。要坚持风险防控不动摇，通过加强风险防控破解经营发展的难题，确保发展的质量。抓案件防范、行为排查，重点人员监控。不断完善内控制度，确保稳健经营。要坚持以业务为中心、以内控为保证的思路，一手抓业务拓展，一手抓内控监督。要组织开展内控质量检查活动，真正使每个管理人员和一线操作人员，知道自己干什么、如何干、干到什么标准，切实使内控质量提高到一个新水平。要全面推行流程化管理，努力使管理工作达到业务流程化、权责明晰化、过程控制化、行为规范化、考核量化的标准。要强化检查监督工作，保障安全稳健运行。要加强信贷的前、中、后管理，防化信贷风险。要抓好内外部各项检查中查出问题的整改，切实使内控管理迈上一个新台阶；加大对信贷、结算、现金等重点业务的检查和操作层面的风险管控力度，严防操作风险和道德风险。充分发挥自律监管职能作用，在进一步明确自身职责，严格规范自身经营的基础上，切实发挥再监督作用，确保收到实效。

各位代表、同志们！改革发展的形势令人鼓舞，市场同业的竞争催人奋进。做好信用社的改革和发展工作，责任重大，使命光荣。我相信，只要我们团结一致、众志成城、抢抓机遇、扎实苦干、乘势而上，继续发扬开拓进取、顽强拼搏的奋斗精神，积极主动地做好各项工作，就一定能够克服前进道路上的一切艰难险阻，就一定能实现发展目标！最后，祝大家身体健康、工作愉快、家庭幸福、万事如意！